



GESTIÓN DE LAS EMERGENCIAS

QUÉ ES LA FAGEDA?



UN PROYECTO SOCIAL CON UNA ESTRUCTURA EMPRESARIAL

“La Fageda nace para dar salida a personas del *manicomio*”...

Y devolverles la dignidad, la libertad y la responsabilidad

1984 Se compra la finca, una Granja con establos para animales.... Y empezamos a generar ideas para poder ser un proyecto viable algun dia.... Pero no será nada fácil!

1982
17 personas

1992
FÁBRICA
YOGURES

2025
455 personas

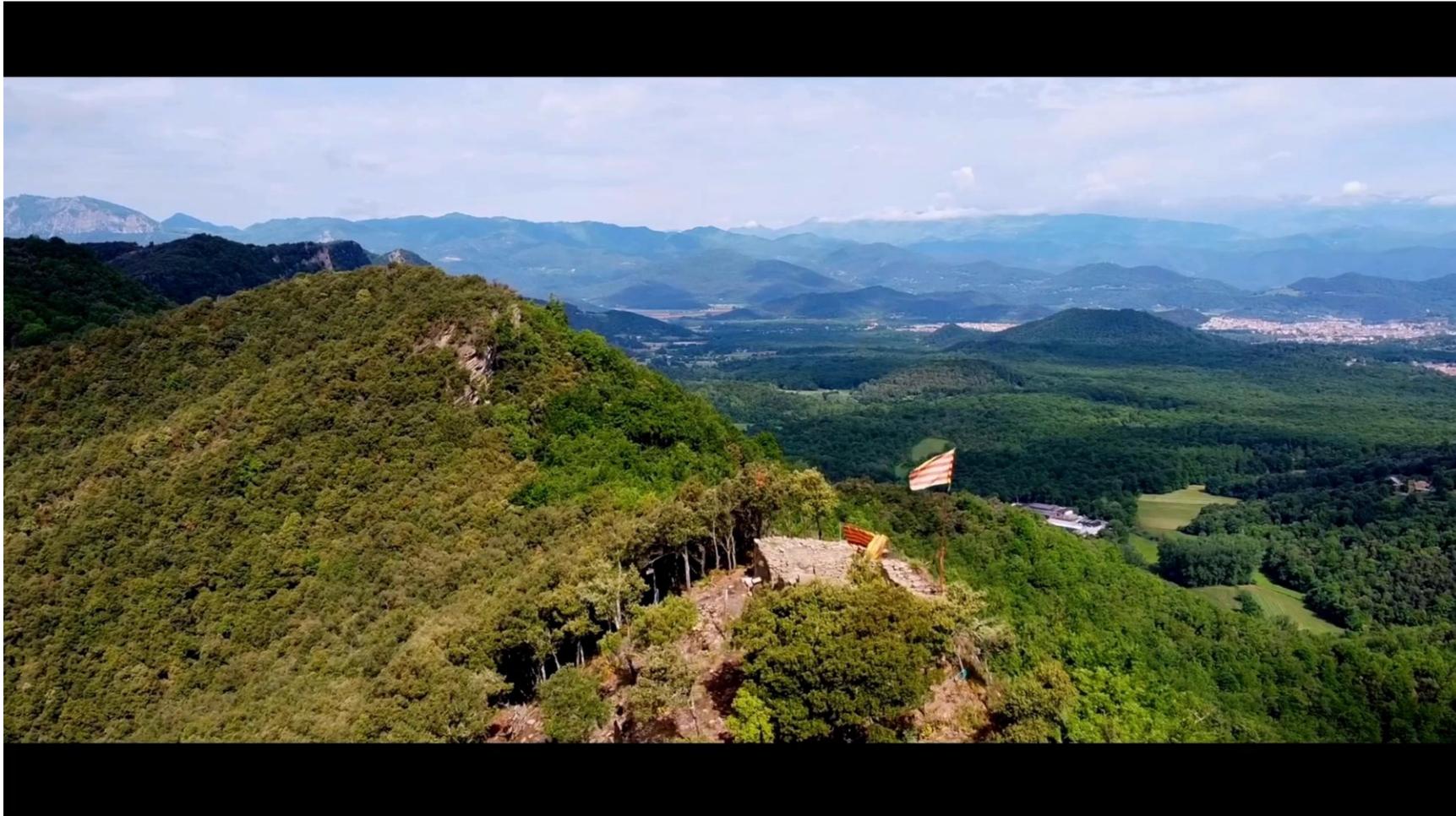


LA MISIÓN

Mejorar la calidad de vida y promover la integración social de personas con discapacidad intelectual y/o trastornos mentales severos y otros colectivos en riesgo de exclusión social de La Garrotxa, mediante unas actividades empresariales que generan puestos de trabajo con sentido, y unos servicios asistenciales gestionados bajo criterios de calidad y de excelencia, que crean valor tanto para la organización como por el resto de la sociedad.



LA FAGEDA DE HOY



Colectivos de atención

Personas con discapacidad Intelectual

- Pluripatologías de base y síndromes con alta complejidad
- Dificultades de higiene y de autocuidado
- Personas con un umbral del dolor diferente
- Dificultades de comprensión

Personas con trastorno mental

- Alta sensibilidad medioambiental
- Dificultades relaciones y de verbalización de lo que les pasa
- Dificultades de higiene y autocuidado

Personas con riesgo de exclusión social

- Heterogeneidad de perfiles y de origen de las personas
- Patologías diferentes
- dificultades de comprensión y comunicación

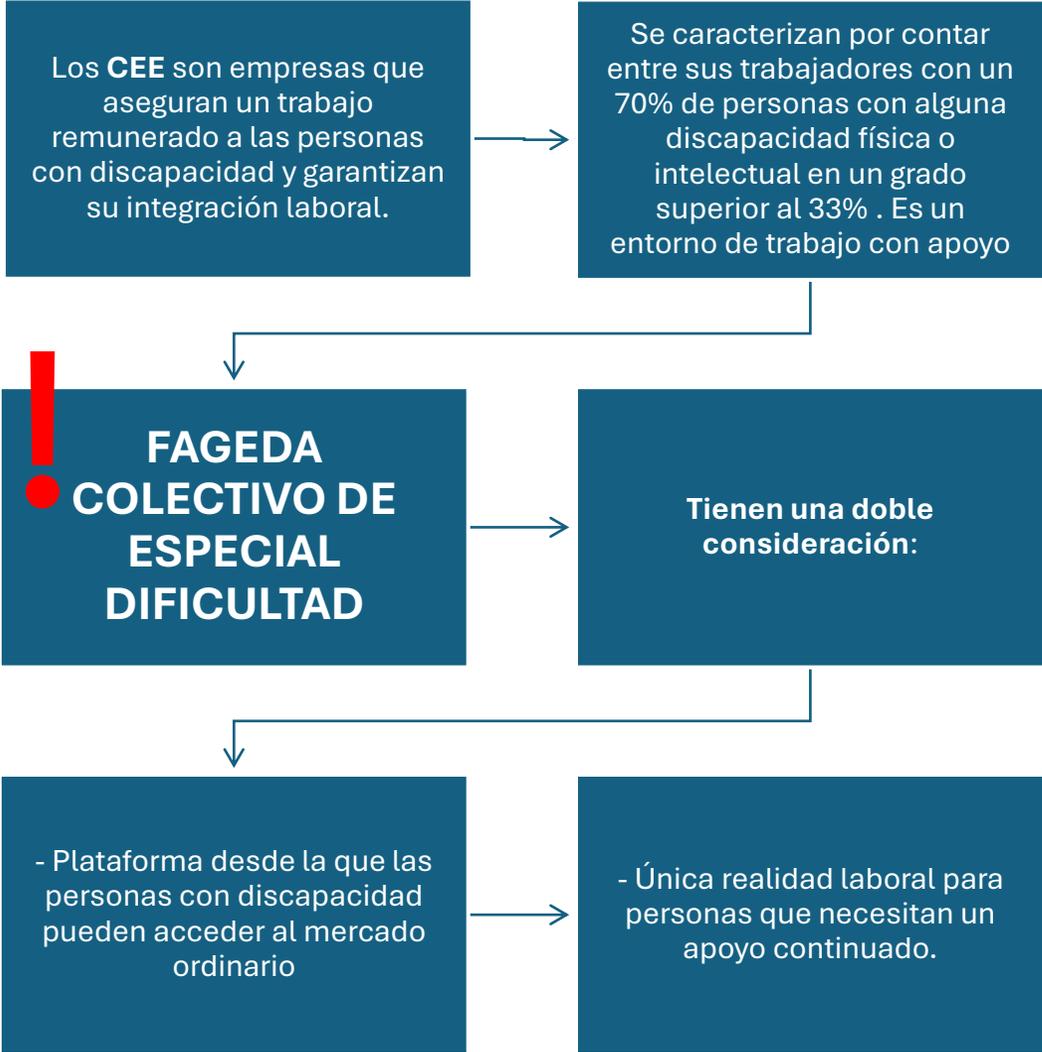
142
PERSONAS

ZONA
ACTIVIDAD
PRODUCTIVA

Centro Especial de Empleo

Personas con
discapacidad
Intelectual

Personas con
trastorno
mental



Empresa de Inserció

30
PERSONAS

Personas con
riesgo de
exclusi3n social

ZONA
ACTIVIDAD
PRODUCTIVA

OTRAS DIFICULTADES
DISTINTOS REFERENTES

15

Personas

Prelaboral

Personas con
trastorno mental severo

- DIAGNÓSTICO TRASTORNO MENTAL SEVERO
- MAYORES DIFICULTADES EMOCIONALES

ZONA ATENCIÓN
PERSONAS Y
ZONA
PRODUCTIVA

OTRAS DIFICULTADES
DISTINTOS REFERENTES

73

Personas

Servicio Ocupacional

Personas con
discapacidad
Intelectual

Personas con
trastorno
mental

- GRADO DE DISCAPACIDAD SUPERIOR 65%
- MAYORES DIFICULTADES
- ENVEJECIMIENTO Y DETERIORO
- MAYORES PROBLEMAS MOVILIDAD

ZONA
ATENCIÓN
PERSONAS

OTRAS DIFICULTADES
DISTINTOS REFERENTES

COMITÉ DE SALUD

Formada por el Responsable de PRL y la Responsable de proyectos transversales de la Fageda

Es un Órgano de análisis, espacio de reflexión y de recopilación de consultas.

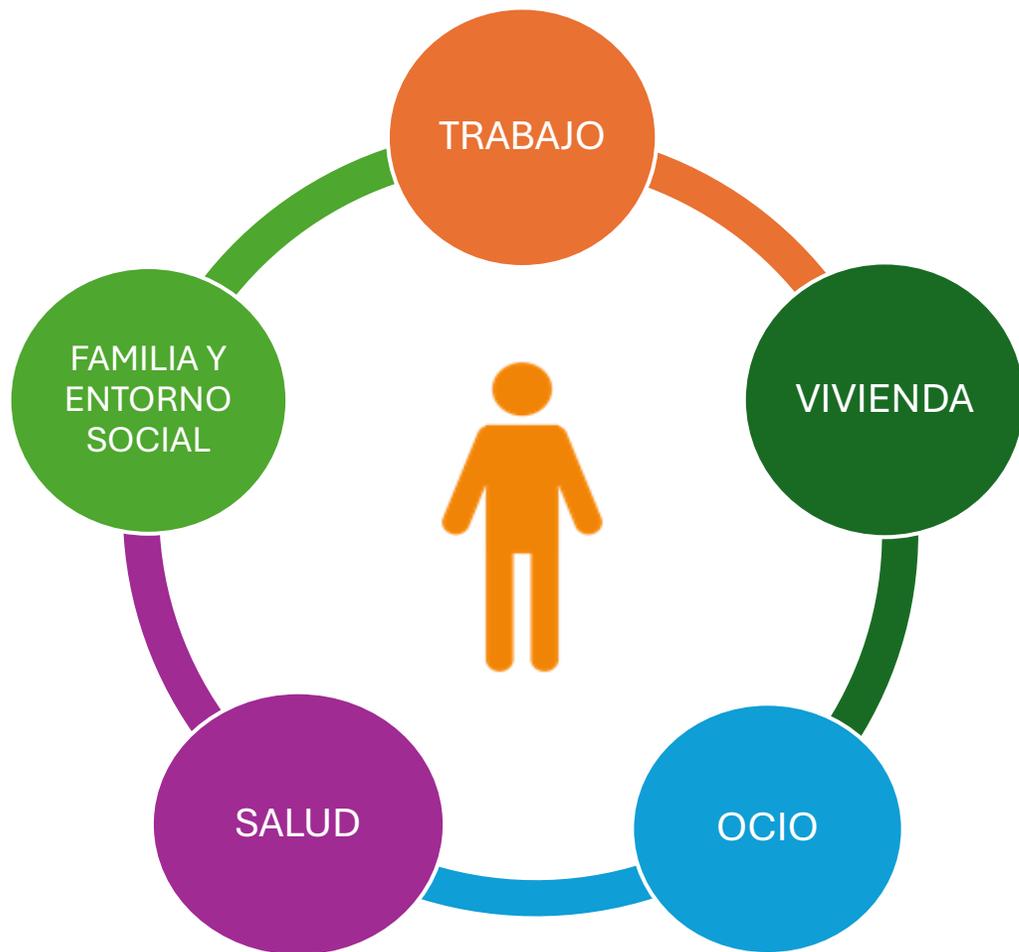
Con una visión integral de las personas y con la suma de conocimientos multidisciplinares . ¡Nos complementamos!

Valoramos los casos de manera individual y holística

Propuestas de mejora dirigidas al comité de dirección

Trabajo coordinado con el ABS, la XSM, la mutua y Servicio de prevención ajeno.

METODOLOGIA



Cada persona es única. Tenemos que mirar a la persona, ver sus necesidades, sus capacidades, sus limitaciones, sus retos y objetivos.

Entendemos a la persona como un todo, por eso no solo tenemos en cuenta el trabajo, sino que acompañamos a la persona en su salud (física y psicológica), el ocio, la vivienda, la familia.

Trabajamos con la red de servicios de la comarca: salud mental, médicos de cabecera, servicios sociales....

Se trata de acompañar, ofrecer apoyo y llevar a cabo un seguimiento personalizado con cada persona.

Los profesionales de Fageda debemos tener una doble mirada:
La propia de nuestro puesto de trabajo y la de acompañar a las
personas

Inmersión al proyecto

```
graph TD; A[Inmersión al proyecto] --> B[La Doble mirada]; B --> C[ACOMPañAR];
```

La Doble mirada

ACOMPañAR



Como referentes se ha a nombrado a educadores y profesionales que trabajan diariamente con los diferentes colectivos de personas con el objetivo de favorecer el control de la evacuación de las personas con especial dificultad.



También con el departamento sociolaboral para poder tratar ataques de ansiedad, pánico o similares durante una posible evacuación. Trabajar la anticipación.

GESTION EMERGENCIA Y LA IMPORTANCIA DEL REFERENTE Y EL VINCULO

- PERSONAS CON ESPECIAL SENSIBILIDAD Y POCA TOLERANCIA A MULTIPLES ESTIMULOS – RITUALES – NECESIDAD DE ANTICIPACIÓN -

La Fageda somos todos ¡Y la hacemos entre todos!



**Y CON UN PROYECTO CON
ESTAS PECULIARIDADES**

**Como afrontamos la gestión de
una emergencia??**

EJES VERTEBRALES EN LA ORGANIZACIÓN DE UNA EMERGENCIA

FACTORES ORGANIZATIVOS

FORMACIÓN Y CONCIENCIA

MEDIOS MATERIALES

MANTENIMIENTOS PERIÓDICOS

GESTION EMERGENCIA

FACTORES ORGANIZATIVOS

Principales ejes que nos permiten organizar una evacuación de la manera más efectiva posible



REDACCIÓN DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN

A pesar de no tener obligación según requerimientos legales (Decret 30/2015 de 3 de Marzo). Nos ayuda a llevar una gestión más efectiva de una evacuación / confinamiento en caso de emergencia



PARTICIPACIÓN DEL CSS Y REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES, EN SU REDACCIÓN

Con el fin de poder tener visiones diferentes y transversales de las problemáticas existentes dentro de las diferentes secciones

FACTORES ORGANIZATIVOS

Principales ejes que nos permiten organizar una evacuación de la manera más efectiva posible



INSTAURAR LA FIGURA MONITOR / REFERENTE

Persona referente en el Equipo de trabajo, que conoce las necesidades de cada persona



DETECCIÓN E IDENTIFICACIÓN DEL PERSONAL CON NECESIDADES ESPECIALES

Es importante tener en cuenta los factores personales y necesidades especiales en caso de una posible evacuación / Confinamiento

FACTORES ORGANIZATIVOS

Principales ejes que nos permiten organizar una evacuación de la manera más efectiva posible



LOCALIZACIÓN DEL PUNTO DE REUNIÓN

Teniendo en cuenta el mínimo desplazamiento del personal con movilidad reducida



COORDINACIÓN CON EL CUERPO DE BOMBEROS

Reuniones Anuales con el equipo de bomberos para la identificación de posibles problemas para una correcta evacuación y con el fin de mejorar la eficacia en caso de ayuda externa.



IDENTIFICACIÓN DEL PERSONAL

Personal correctamente identificado, por secciones (ropa de color por sección) y por responsables, diferenciando los profesionales de las visitas (etiquetas identificativas)

FORMACIÓ Y CONCIENCIA

Formación y Conciencia en la gestión de emergencias



FORMACIONES DIFERENCIADAS SEGÚN NECESIDADES

De Lectura fácil, en grupos reducidos, implicando a los referentes y monitores en su impartición, con el fin de poder crear un vínculo seguro y un clima de proximidad entre referentes y trabajadores con necesidades especiales



TEÓRICO-PRÁCTICA

Para todo el personal de la empresa, no solo para los equipos de emergencia, con especial énfasis en las personas con necesidades o casuísticas especiales.

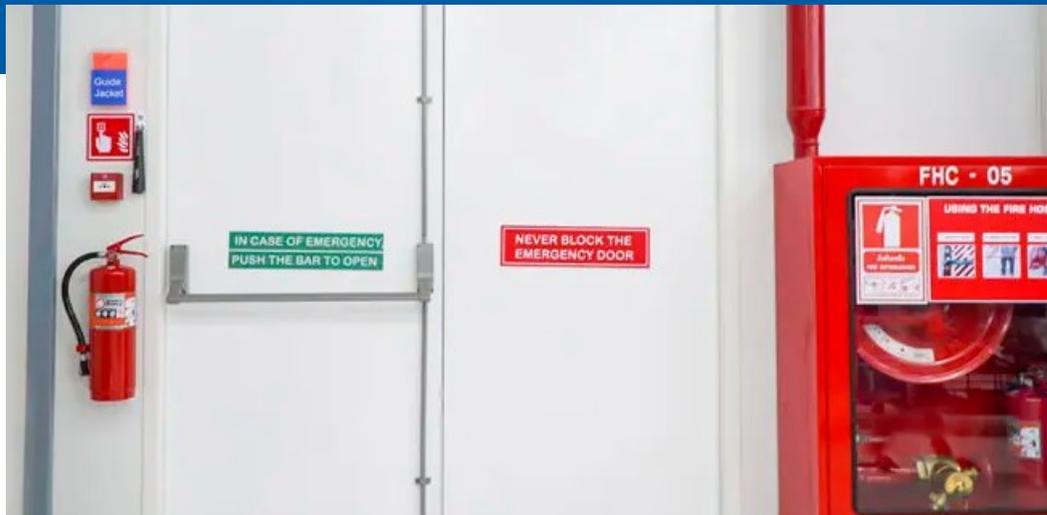


FORMACION TRANSVERSAL

Implicando a todos los cargos y departamentos de la organización.

MEDIOS MATERIALES

Para favorecer una rápida evacuación



INSTALACIÓN DE EXTINCIÓN LOCALIZADA

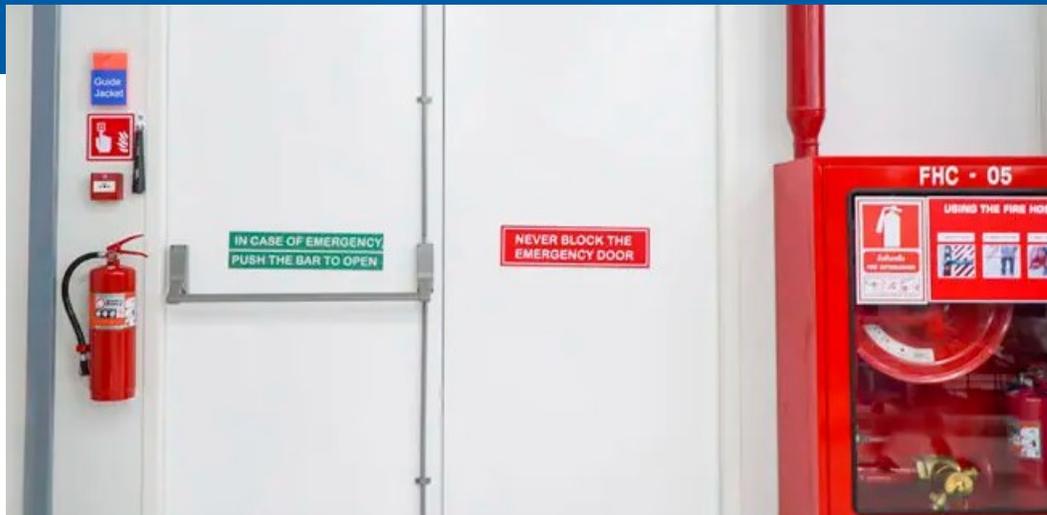
En los locales detectados de riesgo especial (Transformadores, fogones de cocina y zona de cocción,....)

INSTALACIÓN PUERTAS SECTORIZACION CON CIERRE AUTOMATICO

Para poder mantener una correcta sectorización, se han instalado puertas RF imantadas enlazadas con la alarma antiincendios que realizan el cierre automático en caso de salto de alarma. Tanto en fábrica como en talleres de ocupación

MEDIOS MATERIALES

Para favorecer una rápida evacuación



INSTALACIÓN DE LLAVINES EN ASCENSORES

Para evitar su uso en caso de evacuación, se instalan ascensores con llave en los talleres ocupacionales. Estas llaves están bajo custodia de los educadores.



GENERADORES AUTÓNOMOS DE ELECTRICIDAD

Para garantizar suministros básicos en caso de confinamiento por emergencia y fallo de los sistemas eléctricos.



DISPOSICIÓN DE MEDIOS AUXILIARES EN CASO DE EVACUACIÓN

Sillas de Ruedas, Camillas,.....

MANTENIMIENTOS

Para facilitar una rápida y segura evacuación



SEÑALES DE EVACUACIÓN

Todos los recorridos de evacuación están correctamente señalizados. Mantenimientos cada 3 meses por parte de personal autorizado, mensual por parte de personal propio y anual según normativa



LUCES DE EMERGENCIA

Revisiones periódicas de las luces de emergencia. Cada 3 meses por personal externo autorizado y cada mes por parte de personal propio. Revisión anual de instalación de BT



PUERTAS Y RECORRIDOS DE EVACUACIÓN

Revisiones periódicas de puertas antipánico, sectorizaciones y recorridos de evacuación. Cada mes por parte de personal propio.

MEJORA CONTÍNUA

Continuamente necesitamos mejorar la gestión de cualquier emergencia



MEJORAR COORDINACIÓN CON VISITANTES

Mejorar la Información proporcionada a visitas externas sobre actuaciones en caso de evacuación



INSTALACIÓN DE ANILLOS DE HIDRANTES CHE

Instalación de anillo de 5 hidrantes conectados a depósito de agua autónomo, para no depender de red de aguas.

**DUDAS
Y
PREGUNTAS?**



GRACIAS

Lluc Benaiges i Roig

Responsable de Prevenció de
Riscos laborals

Ester Campdelacreu

Responsable Projectes Transversals

