

Per la productivitat, pel diàleg social

*Manifest de Foment del Treball sobre la reducció de la jornada laboral
i la necessitat de preservar la negociació col·lectiva*

Foment del Treball considera que el progrés econòmic i social de Catalunya i d'Espanya es fonamenta en el diàleg, el respecte institucional i la col·laboració entre els agents socials. En aquest sentit, Foment eleva la seva preocupació davant de propostes legislatives de reducció generalitzada de la jornada laboral que s'han impulsat al marge del diàleg social i de la negociació col·lectiva, com la reducció de jornada laboral horària que defensa el Ministeri de Treball i que poden tenir conseqüències greus sobre la competitivitat, la productivitat i la viabilitat de milers d'empreses.

Per això, com a organització representativa de l'activitat econòmica, volem compartir el nostre posicionament amb aquest **decàleg**, que posa al centre la necessitat d'un marc laboral equilibrat, modern i negociat.

Decàleg: Per la productivitat, pel diàleg social

1. El diàleg social, pilar de la democràcia econòmica

Cal preservar el diàleg social i la negociació col·lectiva com a mecanismes legítims i centrals per a la regulació laboral, fonaments de la pau social i del desenvolupament econòmic.

2. No a la imposició unilateral, sí a la concertació

Les reformes laborals han de néixer del consens entre empreses i treballadors. Les ingerències unilaterals del Govern vulneren el paper dels agents socials i generen inseguretat jurídica.

3. Una proposta desconnectada de la realitat empresarial

La reducció forçosa de la jornada ignora la diversitat dels sectors,

la capacitat d'adaptació de les empreses i les realitats econòmiques que afronten les pimes.

4. Flexibilitat per créixer, no rigidesa per frenar

La competitivitat requereix flexibilitat organitzativa i capacitat d'adaptació. Les decisions uniformes limiten l'eficiència i penalitzen la innovació i l'ocupació. Els convenis col·lectius són el marc adequat per regular aquest tipus de qüestions.

5. La productivitat és el veritable repte del mercat laboral

Cal abordar els problemes estructurals: baixa productivitat, desajust formatiu, atur estructural i absentisme. La reforma horària és una bomba de rellotgeria pel teixit empresarial.

6. Costos que comprometen la sostenibilitat empresarial

Reduir la jornada sense reduir el cost horari comporta un increment directe de costos i tensions financeres, sobretot en les empreses més petites i menys resilients. Això representaria un cost per les empreses de 23000 milions d'euros.

7. Impacte desigual en sectors essencials i vulnerables

L'atenció a la dependència o els serveis essencials 24 hores /365 dies l'any poden quedar greument afectats, posant en risc l'atenció a persones vulnerables i la continuïtat dels serveis.

8. El model europeu va en direcció contrària de la proposta del ministeri de Treball.

Tan sols França i Bèlgica tenen jornades de menys 37,5 hores setmanals i tenen vocació de revertir-ho. A més, França avui proposa suprimir dos dies festius l'any per tal d'augmentar l'activitat econòmica.

9. Compromís ferm amb el diàleg i la concertació

Foment seguirà treballant per un marc laboral sostenible, just i realista, des del diàleg social, amb esperit constructiu i orientació a resultats.

10. **Crida a la unitat.** Foment del Treball fa una crida al Govern i a tots els actors socials i polítics per recuperar el camí del consens i evitar mesures unilaterals que poden perjudicar tant l'economia com la qualitat de l'ocupació. La concertació és l'eina més eficaç per construir un mercat laboral més productiu, inclusiu i competitiu.