

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA



Juliol 2025

Índex

1. RESUM EXECUTIU	3
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	10
2.1 OCUPACIÓ	10
2.2 CONTRACTACIÓ	23
2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	28
2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ.....	35
2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL.....	41
2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES.....	44

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

• Atur

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de juny és de 315.084, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 311.422 persones.

L'atur registrat disminueix al juny (-1,4%), en línia amb la tendència habitual d'aquest mes. Es tracta d'una davallada més moderada que les registrades en els mesos de juny de 2024 (-1,8%) i de 2023 (-1,9%).

Respecte d'un any abans, l'atur registrat a Catalunya s'ha reduït en 9.882 persones, el que representa una disminució interanual del 3%. Aquesta taxa de descens interanual s'ha moderat lleugerament i es manté en nivells similars als de l'inici de l'any. Al conjunt d'Espanya, la reducció interanual és del 6,1%, el doble que a Catalunya. La taxa espanyola supera la catalana de manera continuada des de l'agost de 2022.

Interanualment, l'atur registrat a Catalunya s'ha reduït un 3%. En el conjunt d'Espanya, la reducció interanual és del 6,1%, el doble que a Catalunya. La taxa espanyola supera la catalana de manera continuada des de l'agost de 2022.

• Enquesta de Població Activa

La població activa a Catalunya s'eleva a 4,3 milions de persones en el segon trimestre de 2025, una xifra mai vista. D'aquestes, 3.944.700 es troben ocupades i 348.300 aturades i en recerca activa de feina.

La població ocupada ha augmentat (2,5%; 94.600 persones més), com acostuma a succeir en els segons trimestres i el d'enguany és el segon increment més voluminós en aquest trimestre de tota la sèrie històrica, després del de 2023.

Aquest ascens ha comportat un augment intertrimestral de la taxa d'ocupació de 16 a 64 anys fins al 72,9%, rècord de la sèrie històrica.

Interanualment, l'ocupació s'impulsa un 3,6%, després d'un any d'increments per sota del 2%.

La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 8,11% (0,80 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 8,91%), situant el nombre total d'aturats en 348.300 persones.

Interanualment, la població aturada es redueix un 11,9%, amb 47.000 persones menys que al segon trimestre de 2024.

La taxa d'atur se situa en un 8,11% a Catalunya i en un 10,29% a Espanya.

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.553.100 persones, havent-se reduït la taxa d'atur 1,07 punts situant-se en un 10,29% en aquest trimestre.

El nombre d'ocupats augmenten en 503.300 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (2,31%) i se situa en 22.268.700. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 584.000 persones en l'últim any (2,69%).

• Afiliació

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 3.905.458 ocupats, la qual cosa suposa 24.177 afiliats més respecte el mes maig (0,6%).

Respecte del juny de 2024, el ritme de creixement de l'afiliació s'ha moderat lleugerament fins a l'1,9%, amb 72.745 afiliacions més que el juny de 2024.

En àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 21.861.095, la qual cosa suposa un increment de 76.720 ocupats (0,35%) respecte el mes de maig i de 468.206 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,19%).

Interanualment, el ritme de creixement de l'afiliació s'ha moderat lleugerament fins a l'1,9%, amb 72.745 afiliacions més que el juny de 2024.

CONTRACTACIÓ

Durant el mes juny de 2025, s'han formalitzat 237.131 contractes amb lloc de treball a Catalunya, dels quals el 43% han estat indefinits (gairebé 102.000) i el 57%, temporals (135.188).

Comparat amb el mes de maig, la contractació laboral ha crescut un 9,8% (21.242 contractes més). L'increment de la contractació temporal ha duplicat en intensitat

el de la indefinida (13,2% davant del 5,7%). En xifres absolutes, han estat 15.713 contractes temporals més i 5.529 indefinits més.

Respecte de juny de 2024, la contractació laboral ha crescut un 1,9% (4.482 contractes més), amb un creixement similar en la contractació indefinida i la temporal (1,9% i 2%, respectivament).

La contractació total a Catalunya durant la primera meitat de l'any 2025 arriba a 1.216.344 contractes, amb una disminució del 1,3% respecte a 2024 degut a la caiguda de la contractació indefinida.

Les dades acumulades mostren que el nombre total de contractes signats durant la primera meitat de l'any assoleix la xifra d'1.216.344 contractes, dels quals 535.555 han estat indefinits (el 44%); s'encadenen així quatre anys en què se supera la xifra del mig milió de contractes indefinits en els sis primers mesos de l'any.

En relació amb el mateix període de 2025, s'ha produït un descens de la contractació acumulada (-1,3%; 16.283 menys), a causa de la reducció de la contractació indefinida (-3%; 16.709 menys), mentre que la temporal ha pujat tímidament (0,1%; 426 més).

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 7.445.386 contractes en el primer semestre d'enguany, dels quals el 42,3% han estat indefinits. Interanualment, s'ha produït un lleu increment de la contractació (0,2%; 11.835 més), que s'ha basat en la contractació temporal que creix un 2,5% (amb més força que a Catalunya). En canvi, la contractació temporal ha descendit un 2,8%, similiar al descens català.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

A 30 de juny de 2025 a Catalunya s'han registrat¹ un total de 222 Convenis, afectant a 463.083 persones treballadores i 42.514 empreses, el que comporta un descens respecte el mateix període de l'any anterior del 18,68%.

Fins a 30 de juny de 2025 s'han registrat a Catalunya 222 convenis col·lectius (-18,68%) i a nivell estatal 2.636 Convenis (-6,95%)

¹ Amb efectes econòmics en 2025.

A nivell estatal, fins a 30 de juny de 2025 s'han registrat un total de 2.636 Convenis, afectant a 8.218.679 persones treballadores i 868.377 empreses, el que comporta una reducció respecte el mateix període de l'any anterior del 6,95%.

En els convenis sectorials d'àmbit català fins el mes de juny de l'any 2025 s'han registrat 50 convenis que afecten a 437.054 treballadors i 42.336 empreses afectades. En canvi, en el mateix període de l'any 2024 es van signar 68 convenis, amb impacte sobre 1.163.888 persones treballadores i 158.296 empreses.

A Catalunya a juny de 2024 s'havien registrat 68 convenis sectorials (1.163.888 persones treballadores i 158.296 empreses) i a juny de 2025 s'han registrat 50 convenis (437.054 treballadors i 42.336 empreses) .

A Catalunya, la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 3,18%, sent del 2,71% en els Convenis d'empresa i el 3,21% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa. La jornada s'ha reduït en un 2,94% situant-se en 1.715 hores a l'any de mitjana.

A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 2,39% (2,78% convenis d'empresa i 3,42% d'àmbit superior a l'empresa).

A Catalunya a juny de 2025 l'increment salarial pactat ha sigut del 3,18% (17,78%), i la jornada s'ha reduït en un 2,94% situant-se en 1.715 hores a l'any de mitjana.

Del total dels 222 Convenis registrats a Catalunya, el 33,33% han pactat menys de 37,5 hores/setmanes, el 20,27% han pactat de 37,5 a 38,5 hores/setmanes, el 33,33% entre de 38,5 a 39,5 hores/setmana, el 7,21% han pactat de 39,5 a 40 hores/setmana i el 5,86% més de 40 hores/setmana.

A Catalunya dels 222 Convenis registrat:

**33,33% han pactat menys de 37,5 h/setmana
20,27% han pactat entre 37,5-38,5 h/setmana
33,33% han pactat entre 38,5-39,5 h/setmana
7,21% han pactat entre 39,5-40 h/setmana
5,86% han pactat més de 40 h/setmana**

86,93% dels Convenis Col·lectius registrats han pactat jornades per sota de les 40 hores, afectant a un total del 95% de les persones treballadores.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'Ocupació

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant el primer semestre de l'any 2025 s'han comunicat o resolt 260 expedients (4,76% menys respecte el mateix període de l'any 2024) que han afectat a un total de 10.210 persones treballadores (59,13% més respecte el mateix període de l'any 2024).

En el primer semestre de l'any, s'han comunicat o resolt 260 expedients (-4,76%) que han afectat a un total de 10.210 treballadors (59,13%).

Del total d'aquests 260 expedients, 117 han sigut d'extinció (45%), 104 de suspensió del contracte de treball (40%), 26 de reducció de jornada (10%), 2 de suspensió i extinció (0,77%), 11 de suspensió i reducció (4%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció.

Dels 260 expedients de regulació d'ocupació:

45% expedients d'extinció
40% expedients de suspensió del contracte de treball
10% expedients de reducció de jornada
0,77% expedients de suspensió i extinció
4% expedients de suspensió i reducció

Els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) van anar guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2025, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2024 el 41,31% i actualment, suposen el 45%.

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, a l'any 2024 el 41,31%, i en el que portem d'any suposen el 45%.

CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya s'han produït 47 vagues fins al mes d'abril de 2025, amb un total de 8.258 treballadors convocats, dels quals 2.957 centres i 2.526 plantilles hi han estat implicats directament. En conjunt, s'han deixat de treballar 191.026 hores, un volum d'hores inferior al d'altres períodes.

En comparació amb el mateix període de l'any anterior (abril de 2024), s'observa una reducció del nombre total de vagues, que aleshores era de 72 vagues, però també una disminució considerable dels treballadors implicats (aleshores n'hi havia 15.245). Tanmateix, el percentatge d'incidència en les vagues d'aquest primer trimestre de 2025 és del 12,0%, lleugerament superior al 11,8% registrat l'any anterior en les mateixes dates.

A Catalunya s'han produït 47 vagues fins al mes d'abril, amb un total de 8.258 treballadors participants i 191.026 jornades laborals perdudes.

Del total de vagues, 46 han estat vagues d'empresa i 1 de sector, amb un índex d'incidència major en les d'àmbit d'empresa (12,8%) que en les de sector (10%).

Per sectors, fins al mes d'abril, les vagues van afectar principalment al sector serveis (53 vagues, 70% de total), i a la indústria (23 vagues, 30%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (23), els accidents laborals, seguretat i higiene (15), la regulació d'ocupació (9), els acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (8) i altres causes laborals com el tancament patronal (6).

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

- **Tribunal Laboral de Catalunya**

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya durant el primer semestre de 2025 s'han presentat un total de 530 expedients, dels quals 290 han sigut conciliacions, 239 mediacions i 1 arbitratge.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 10%. En aquest sentit, en el que portem d'any els arbitratges s'han reduït en un 50%, les conciliacions han disminuït en un 12% i les mediacions s'han reduït en un 7%.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 10%.

A nivell de vagues, en el primer semestre de 2025, s'han desconvocat un total de 4 vagues (2 de caràcter indefinit), amb un total de 102.000 hores desconvocades i amb un valor d'hores anual desconvocades de 1.919.640 euros.

En el primer semestre de 2025 s'han desconvocat 4 vagues al TLC (2 de caràcter indefinit), el que suposa un total de 102.000 hores desconvocades i un valor anual de 1.919.640 €.

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

- a) Conciliacions individuals**

Al primer semestre de 2025, s'han produït 49.749 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,7% menys respecte 2024, que hi van haver 51.647 conciliacions individuals.

Al primer semestre de 2025, a Catalunya s'han produït 49.749 conciliacions individuals, un 3,7% menys respecte 2024.

- b) Conciliacions col·lectives**

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el primer semestre de 2025, van haver-hi 37 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 8,8% respecte a l'any anterior (3 conflictes més).

Durant el primer semestre de 2025, van haver-hi 37 conflictes col·lectius, un 8,8% més respecte 2024.

Els 37 conflictes col·lectius, van afectar en total a 44 empreses i a 18.261 treballadors. Amb una variació interanual del 25,7% i del 14% respectivament.

Per sectors, el 77,8% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 19,4% al sector de la indústria i el 2,8% a la construcció.

Per àmbit territorial, fins al mes de juny, s'han produït 30 conflictes col·lectius a Barcelona, 2 a Girona, i 1 a Lleida i 4 a Tarragona.

2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

2.1.1 Enquesta de Població Activa.

La població activa a Catalunya s'eleva a 4,3 milions de persones en el segon trimestre de 2025, una xifra mai vista. D'aquestes, 3.944.700 es troben ocupades i 348.300 aturades i en recerca activa de feina.

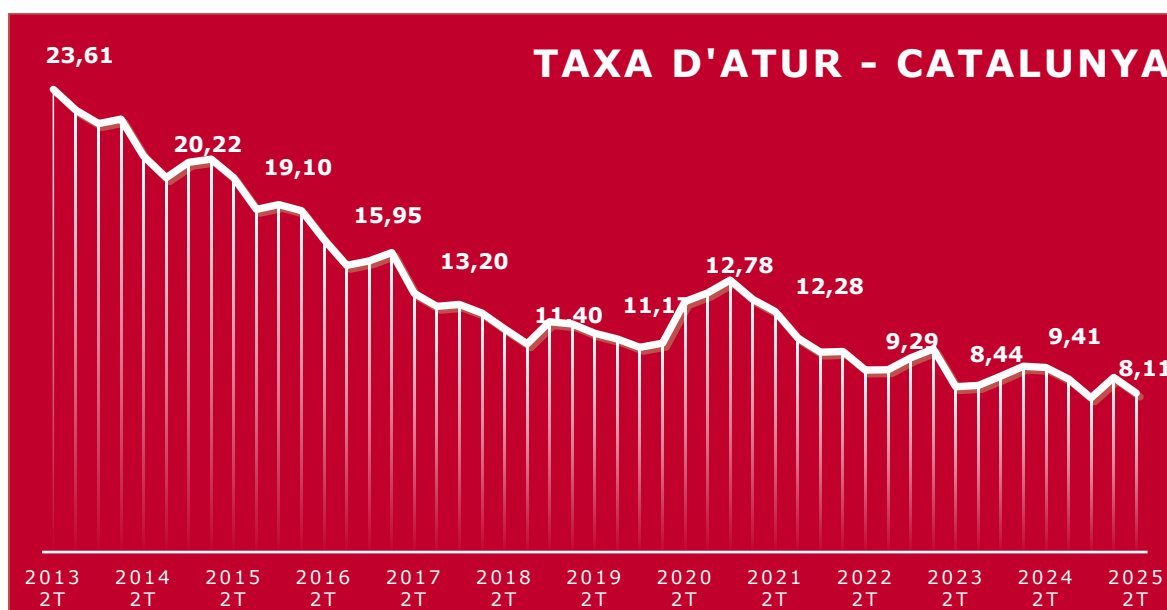
La població ocupada ha augmentat (2,5%; 94.600 persones més), com acostuma a succeir en els segons trimestres i el d'enguany és el segon increment més voluminós en aquest trimestre de tota la sèrie històrica, després del de 2023.

Aquest ascens ha comportat un augment intertrimestral de la taxa d'ocupació de 16 a 64 anys fins al 72,9%, rècord de la sèrie històrica.

Interanualment, l'ocupació s'impulsa un 3,6%, després d'un any d'increments per sota del 2%.

La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 8,11% (0,80 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 8,91%), situant el nombre total d'aturats en 348.300 persones.

Interanualment, la població aturada es redueix un 11,9%, amb 47.000 persones menys que al segon trimestre de 2024.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Abans de la pandèmia, Catalunya experimentava una tendència sostinguda de descens en el nombre de desocupats des del 2013, any en què es va assolir el màxim històric de 949.000 aturats en el primer trimestre. Aquesta millora constant reflectia una recuperació econòmica sòlida, impulsada pel creixement del teixit productiu, la inversió i una major creació d'ocupació estable.

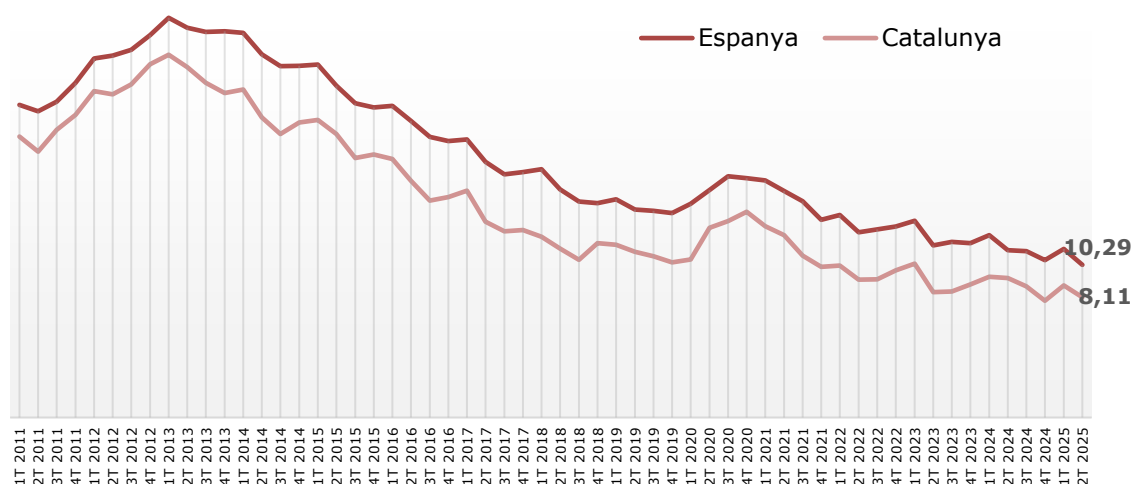
La irrupció de la pandèmia va interrompre abruptament aquesta dinàmica positiva, provocant un repunt significatiu de l'atur a causa de l'impacte de les restriccions i la paralització de sectors clau com el turisme, l'hostaleria i el comerç.

Posteriorment, Catalunya va reprendre una senda de recuperació amb diversos trimestres consecutius de reducció en el nombre d'aturats, reflex de la resiliència del seu mercat laboral i l'adaptabilitat de les empreses a les noves circumstàncies. No obstant això, en els darrers trimestres s'han observat certes fluctuacions que evidencien la volatilitat i els desafiaments actuals del mercat de treball, marcats per incerteses econòmiques globals, ajustos sectorials i canvis normatius.

Per exemple, en el primer trimestre de 2025 es va registrar un increment de 47.200 persones aturades respecte al trimestre anterior. No obstant això, en aquest segon trimestre s'ha produït una notable disminució de 28.200 aturats, la qual cosa indica una recuperació parcial.

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.553.100 persones, havent-se reduït la taxa d'atur 1,07 punts situant-se en un 10,29% en aquest trimestre. El que suposa una reducció del nombre d'aturats de 236.100 persones respecte del trimestre anterior (-8,47%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2024, hi ha 202.200 aturats menys (-7,34% de variació interanual).

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el gràfic següent:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

A Espanya, el nombre d'actius s'ha incrementat en 267.200, fins a 24.821.800. La taxa d'activitat va pujar 46 centèsimes, fins al 59,03%.

En termes anuals, la població activa va augmentar en 381.800 persones (un 1,56%).

El nombre d'ocupats augmenten en 503.300 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (2,31%) i se situa en 22.268.700. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 584.000 persones en l'últim any (2,69%).

L'ocupació s'ha incrementat aquest segon trimestre en tots els sectors: Serveis (364.800 més), Indústria (90.300), Construcció (45.400) i Agricultura (2.800).

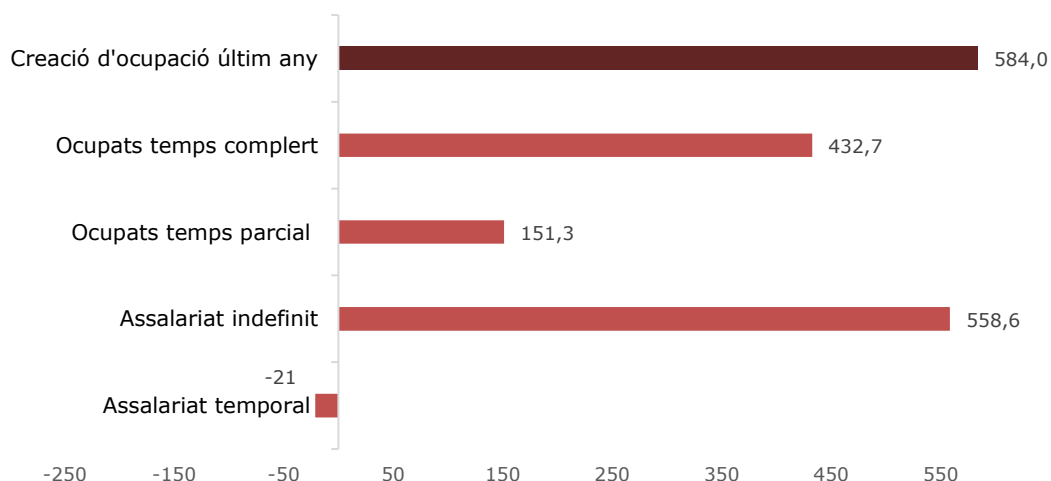
L'ocupació a temps complet va augmentar en 485.300 persones. El de temps parcial va pujar en 18.000. Per la seva banda, el nombre d'assalariats es va incrementar en 479.300 -els que tenien contracte indefinit van créixer en 354.600 i els de contracte temporal en 124.700-. El nombre de treballadors per compte propi va pujar en 23.600 persones.

L'ocupació privada va créixer aquest trimestre en 480.500 persones, fins a 18.746.800. I l'ocupació pública ho va fer en 22.900, fins a 3.521.900.

En els 12 últims mesos l'ocupació va augmentar en 584.000 persones (un 2,69%), amb increments de 282.800 homes i 301.300 dones. Per sectors, el major creixement es va donar en els Serveis (429.200 ocupats més).

L'ocupació a temps complet va pujar en 432.700 persones en els 12 últims mesos i l'ocupació a temps parcial en 151.300. Per la seva banda, l'ocupació assalariada indefinida va augmentar en 558.600 persones, mentre que el temporal va baixar en 21.000.

2T 2025 -Variació interanual ocupació



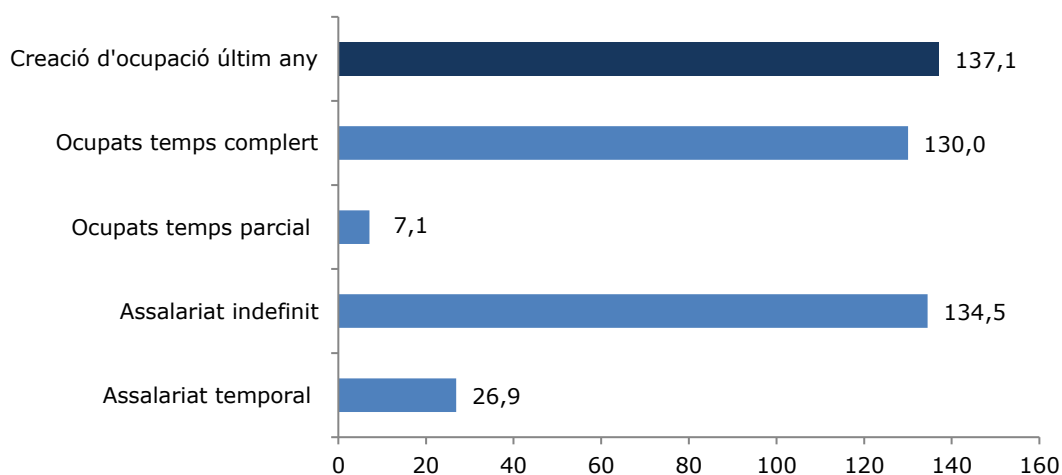
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Tornant a l'anàlisi de Catalunya, pel que fa al tipus de jornada, l'ocupació a temps parcial s'ha impulsat amb més força que a temps complet (5,3% i 2%, respectivament). Si bé, en valors absoluts suposen 27.200 ocupats més a temps parcial i 67.400 a temps complet. Consegüentment, la taxa de parcialitat ha pujat 0,4 punts en el trimestre fins al 13,6%.

Atenent a la situació professional, el treball assalariat s'ha elevat un 2,5% (81.300 més), basat sobretot en l'increment dels que treballen amb contracte indefinit (2,7%; 78.600 més). Els assalariats amb contracte temporal també han crescut, però discretament (0,6%; 2.500 més). Així, la taxa de temporalitat cau 0,2 punts inter trimestrals fins a l'11,7%.

Interanualment, segons el tipus de jornada, l'ocupació a temps complet (4%; 130.000 més) ha augmentat amb més força que a temps parcial (1,3%; 7.100 més). Quant a la situació professional, el treball per compte propi presenta un ascens més acusat que per compte d'altri (5,7% davant del 3,3%). Dins de l'ocupació assalariada, s'eleva la que treballa amb contracte indefinit (4,7%; 134.500 més) i es redueix la que ho fa amb contracte temporal (-6,4%; 26.900 menys).

2T 2025 - Variació interanual ocupació

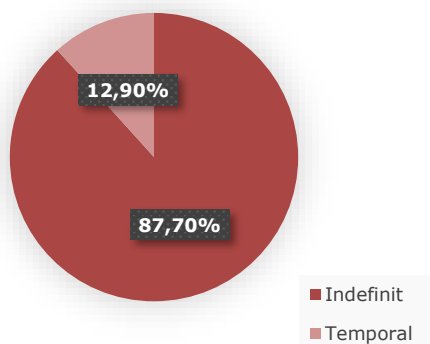


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

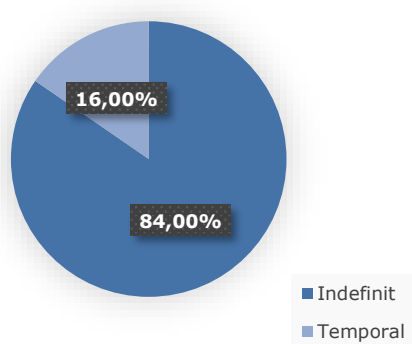
Per altra banda, del total d'ocupats a Catalunya el 87,7% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 11,7% de caràcter temporal (-1,2p). A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 16%.

Entre el període 2007-2025 la taxa de temporalitat ha passat del 24% al 11,7% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 31,70% en el segon trimestre de 2007 i en aquest trimestre s'ha situat en el 16%.

Ocupats segons durada de contracte. Catalunya 2T 2025



Ocupats segons durada de contracte Espanya. 2T 2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, l'ocupació ha augmentat en els quatre grans sectors, encapçalats intensitat per l'agricultura (14,1%) i la indústria (5,8%). En xifres absolutes, els serveis (46.200 més) i la indústria (36.800 més) concentren l'increment.

Interanualment, tots creixen tret de la construcció on ha descendit lleument (-0,1%; 200 menys). Despunta l'agricultura amb un ascens del 17,2% (7.600 més), seguida per la indústria (4,7%; 30.000 més) i els serveis (3,5%; 99.700 més), tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	51.900	6.400	14,1	7.600	17,2
Indústria	666.100	36.800	5,8	30.000	4,7
Construcció	243.700	5.300	2,2	-200	-0,1
Serveis	2.983.000	46.200	1,6	99.700	3,5
TOTAL	3.944.700	94.600	2,5	137.100	3,6

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	5.000	400	8,7	-2.000	-28,6
Indústria	20.300	7.200	55,0	-6.700	-24,8
Construcció	17.500	-800	-4,4	-2.100	-10,7
Serveis	131.100	-21.600	-14,1	-19.000	-12,7
No classificables ²	128.700	-10.100	-7,3	-20.700	-13,9
Cerquen la 1ª feina	45.700	-3.300	-6,7	3.500	8,3
TOTAL	348.300	-28.200	-7,5	-47.000	-11,9

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, l'ocupació femenina ha experimentat un creixement lleugerament superior al de la masculina, amb un increment del 3,9% en el cas de les dones, davant del 3,4% en els homes. En termes absoluts, això es tradueix en 47.200 dones ocupades més i 47.400 homes ocupats més en l'últim any.

Tot i que l'ocupació ha augmentat per ambdós sexes, són les dones qui lideren el creixement interanual amb un 2,6%, en comparació amb el 2,3% dels homes.

La bretxa de gènere en la taxa d'activitat (67,0% homes vs. 57,7% dones) i en la taxa d'ocupació (62,1% vs. 52,4%) es manté, però s'observa una lleu reducció respecte a períodes anteriors.

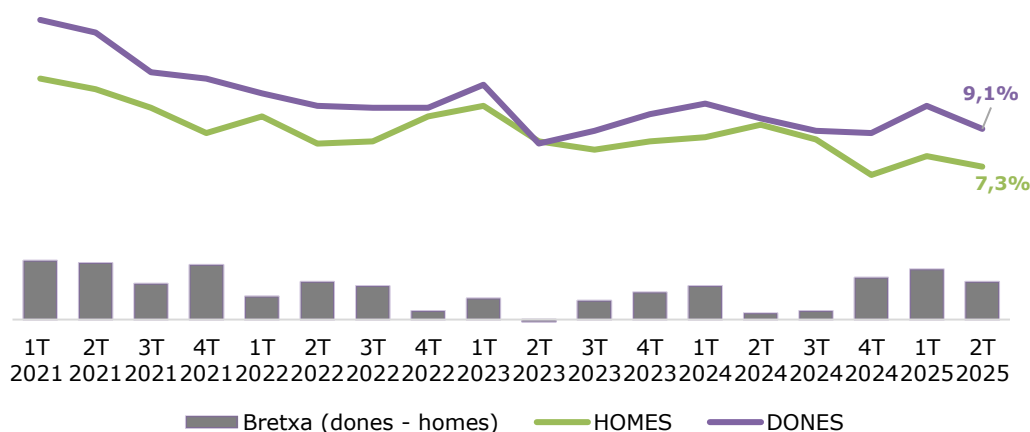
Pel que fa a l'atur, la reducció és més intensa entre les dones en termes intertrimestrals (-9,6% respecte a -5% en homes). No obstant això, interanualment, la disminució és molt més acusada entre els homes (-21%) que entre les dones (entre -1% i -1,9%).

La taxa d'atur baixa més entre les dones en l'últim trimestre (-1,1 punts percentuals) que entre els homes (-0,5 pp), contribuint a una reducció de la bretxa en el curt termini. Tanmateix, la comparativa interanual mostra una millora més notable en els homes (-2,0 pp) que en les dones (-0,5 pp).

Finalment, destaca que l'atur de llarga durada entre les dones ha augmentat lleugerament (2,8%), en contraposició amb el descens registrat entre els homes (-10,7%).

² Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

Evolució taxa d'atur per sexe



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Pel que fa a l'edat, destaca notablement el creixement de l'ocupació juvenil, especialment en la franja de 16 a 24 anys. Interanualment, l'ocupació en aquest grup s'ha incrementat un 11,8%, amb 34.200 joves ocupats més.

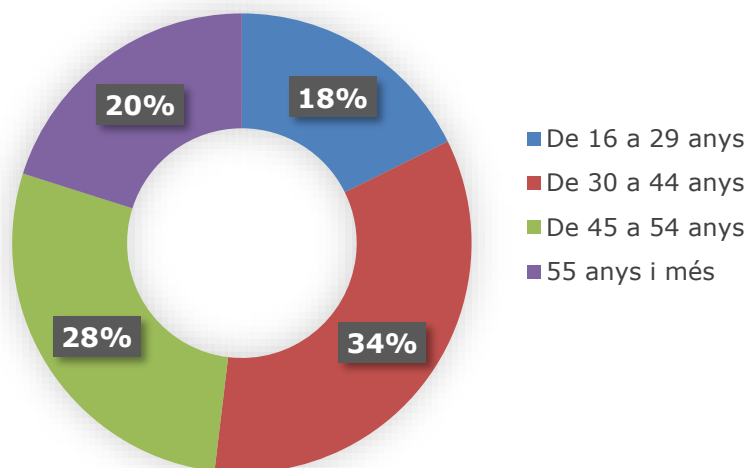
Aquest augment és especialment rellevant si s'analitza en termes inter trimestrals, amb un increment del 18,3%, la xifra més elevada registrada en aquest període dels darrers anys. Es tracta d'una dinàmica habitual en aquest trimestre, però enguany l'augment ha estat especialment intens.

Un dels factors clau ha estat l'increment de la població activa jove, especialment entre les dones de 16 a 24 anys, que han crescut un 25,6% respecte al trimestre anterior.

També cal destacar:

- La taxa d'ocupació juvenil (16-24 anys) s'ha situat en el 38,9%, amb un increment de 5,9 punts percentuals.
- La taxa d'atur juvenil ha baixat fins al 18,1%, amb una reducció interanual de 2,0 punts, indicant una millora clara en la inserció laboral dels més joves.

Distribució ocupats per edat - 2T 2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 2n trimestre de l'any 2025, situa la població activa en 3.172.200 persones, de les quals 251.400 persones es troben a l'atur (-9,8% anual) i 2.920.800 persones estan ocupades (3,1% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 7,9% al segon trimestre de l'any 2025.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 438.600 persones, de les quals 404.800 estan ocupades (4,5% anual) i 33.800 es troben a l'atur (-21,9% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 7,7%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 12.300 aturats (-19,6% respecte l'any anterior) i 226.200 ocupats (6,3% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 238.500 persones.

La taxa d'atur de Lleida és del 5,2% en el segon trimestre de l'any.

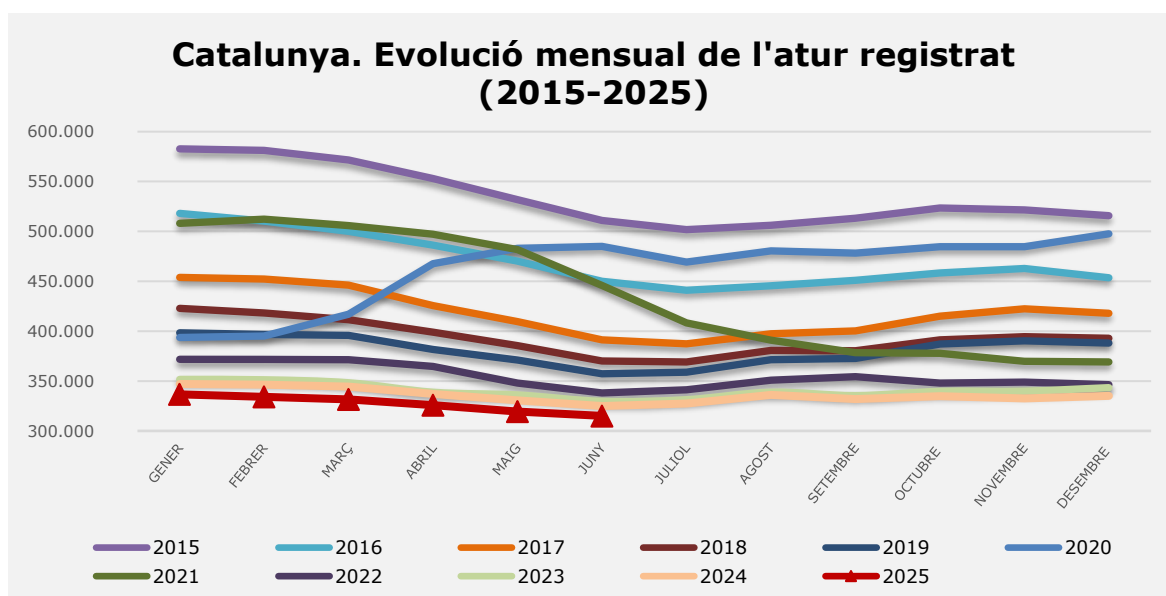
Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 50.700 aturats (-12,7% respecte el 2T de 2024), la població ocupada se situa en les 392.900 persones (5% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 443.600 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 11,4%.

2.1.2 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de juny és de 315.084 persones. Aquesta xifra representa el nivell més baix d'atur registrat de la sèrie des del juny de 2008 (considerant tots els mesos de l'any), quan es van comptabilitzar 311.422 persones aturades.

En relació amb el mes anterior, l'atur ha disminuït en 4.435 persones, una reducció de l'1,4%. Es tracta d'una davallada més moderada que les registrades en els mesos de juny de 2024 (-1,8%) i de 2023 (-1,9%).

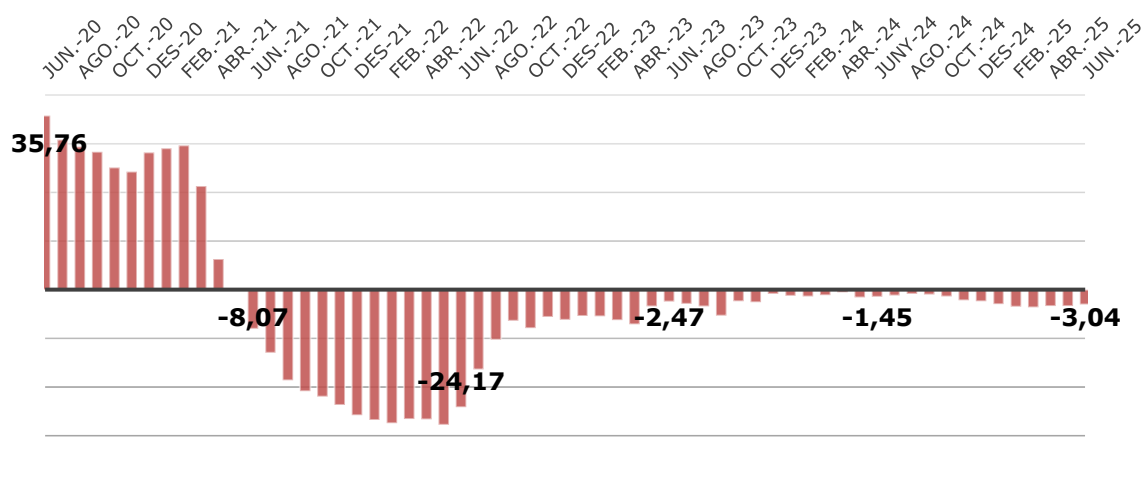


L'atur registrat disminueix al juny (-1,4%), en línia amb la tendència habitual d'aquest mes.

Aquesta reducció més discreta estaria afectada per l'existència d'un volum més gran de demandants d'ocupació amb contracte fix discontinu, que no són comptabilitzats com a atur registrat quan es troben en període d'inactivitat.

Respecte d'un any abans, l'atur registrat a Catalunya s'ha reduït en 9.882 persones, el que representa una disminució interanual del 3%. Aquesta taxa de descens interanual s'ha moderat lleugerament i es manté en nivells similars als de l'inici de l'any. Al conjunt d'Espanya, la reducció interanual és del 6,1%, el doble que a Catalunya. La taxa espanyola supera la catalana de manera continuada des de l'agost de 2022.

Variacions interanuals Catalunya 2020-2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sexe, la reducció de l'atur ha estat més intensa entre els homes (-2,2%; 3.021 menys) que entre les dones (-0,8%; 1.414 menys).

Respecte l'any anterior, la reducció ha estat més acusada entre els homes (-3,7%) que entre les dones (-2,6%).

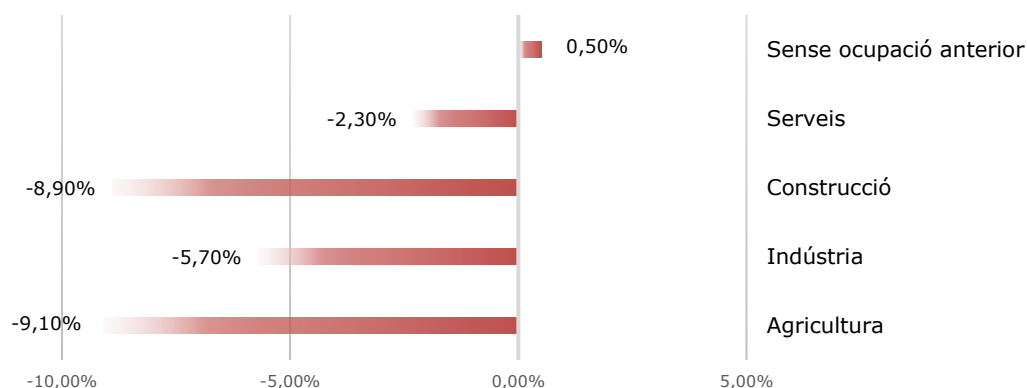
Pel que fa a les franges d'edat, l'atur registrat cau amb més força entre les persones menors de 25 anys, amb una reducció de l'1,8% (327 menys). Entre les persones de 25 i més anys, la disminució ha estat de l'1,4% (4.108 menys). Tot i que la caiguda de l'atur juvenil és habitual en aquest mes, enguany és més moderada que en els mesos de juny dels darrers anys.

Interanualment, les persones de 25 i més anys registren una reducció de l'atur del 3,2%, mentre que en els menors de 25 anys la baixada és més moderada, del 0,5%.

Per sectors d'activitat, la reducció de l'atur és generalitzada en els quatre grans sectors econòmics. La indústria ha registrat la reducció més intensa, amb una davallada de l'1,9%. En la resta de sectors la davallada ha estat de la mateixa intensitat (-1,5%). En canvi, el col·lectiu de persones sense ocupació anterior ha experimentat un increment del 0,9%.

Interanualment, l'agricultura i la construcció continuen registrant els descensos interanuals més intensos, amb caigudes del 9,1% i del 8,9%, respectivament. La reducció és també significativa i sostinguda en el sector industrial, amb una disminució del 5,7%. En el sector serveis, la baixada és més moderada, del 2,3%. En canvi, el col·lectiu de persones sense ocupació anterior registra un increment interanual de l'atur del 0,5%.

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER SECTORS ECONÒMICS



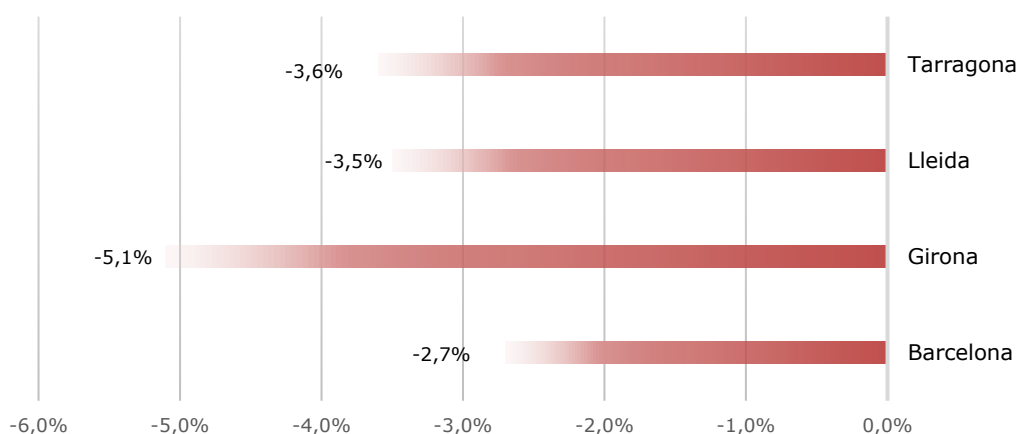
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, l'atur registrat ha disminuït a totes les demarcacions de Catalunya. Girona encapçala el descens amb una reducció del 2,3%, seguida de Lleida (-1,5%), Barcelona (-1,3%) i Tarragona (-1,1%).

Interanualment, l'atur registrat s'ha reduït arreu. Girona lidera la reducció amb una caiguda del 5,1%, seguida de Tarragona (-3,6%), Lleida (-3,5%) i Barcelona (-2,7%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER PROVÍNCIES



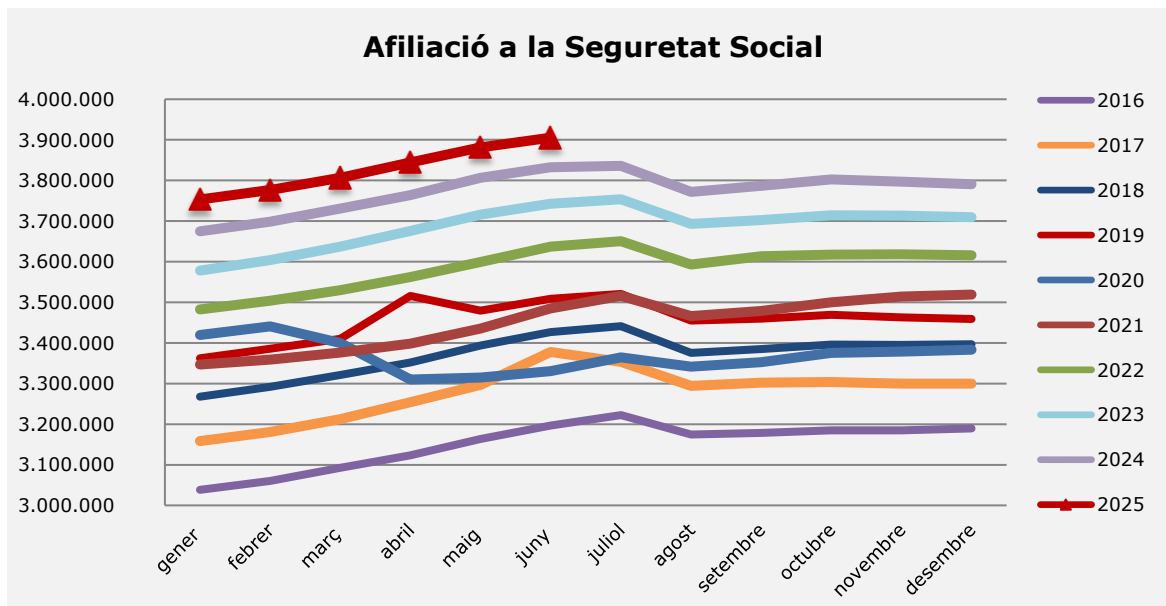
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat s'ha reduït en 48.920 persones en relació al mes anterior (-1,99%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes de juny de 2025 en 2.405.963 persones (-6,06% en termes anuals).

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 3.905.458 ocupats, la qual cosa suposa 24.177 afiliats més respecte el mes maig (0,6%).

L'afiliació tendeix a augmentar al juny per motius estacionals. L'increment registrat enguany és una dècima inferior al dels dos anys anteriors, en què el creixement intermensual va ser del 0,7% tant el 2024 com el 2023.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Respecte del juny de 2024, el ritme de creixement de l'afiliació s'ha moderat lleugerament fins a l'1,9%, amb 72.745 afiliacions més que el juny de 2024. Al conjunt d'Espanya, el creixement interanual es manté lleugerament per sobre, amb una taxa del 2,2%. Tant a Catalunya com al conjunt de l'Estat, l'afiliació encadena increments ininterromputs des de l'abril de 2021.

Segons el règim, i com és habitual al mes de juny, el sistema especial agrari ha registrat un creixement destacat del 6,2% (1.661 afiliacions). També sobresurt l'increment del règim especial del mar, amb un augment del 5,1% (362 més), un comportament que, igualment, és recurrent en aquest mes de l'any. El règim general creix més moderadament (0,7%; 21.187 afiliacions més), seguit pel règim especial de treballadors autònoms que ho fa un 0,2% (1.189 més). Finalment, l'únic règim que presenta una disminució és el sistema especial de la llar, amb una caiguda del 0,4% (222 menys).

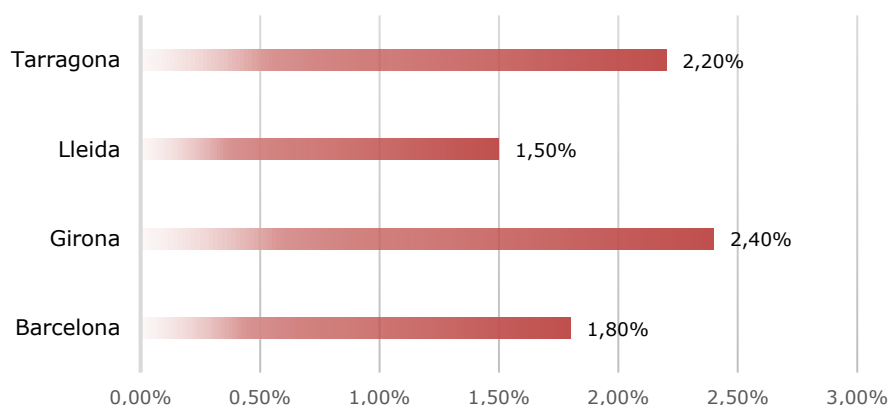
En termes interanuals, el règim general encapçala els increments amb una pujada del 2,2% (70.926 afiliacions més), seguit del règim de treballadors autònoms, amb un augment de l'1% (5.823 més) i el règim especial del mar, també amb un

increment de l'1% (76 més). En canvi, el sistema especial de la llar manté una tendència negativa, amb una disminució del 6,7% (3.733 afiliacions menys), iniciada el juliol de 2023. El sistema especial agrari també continua a la baixa des del desembre de 2024, amb una caiguda de l'1,2% (348 menys), si bé s'observa una desacceleració en el ritme de descens.

Territorialment, l'afiliació ha augmentat arreu de Catalunya. Lleida i Girona encapçalen els increments, amb creixements del 2,5% i 2,4%, respectivament. Tarragona registra un augment de l'1,3% i Barcelona registra una pujada més moderada, del 0,2%.

Interanualment, Girona lidera els increments, amb una pujada del 2,4%, seguida de Tarragona (2,2%), Barcelona (1,8%) i Lleida (1,5%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 21.861.095, la qual cosa suposa un increment de 76.720 ocupats (0,35%) respecte el mes de maig i de 468.206 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,19%).

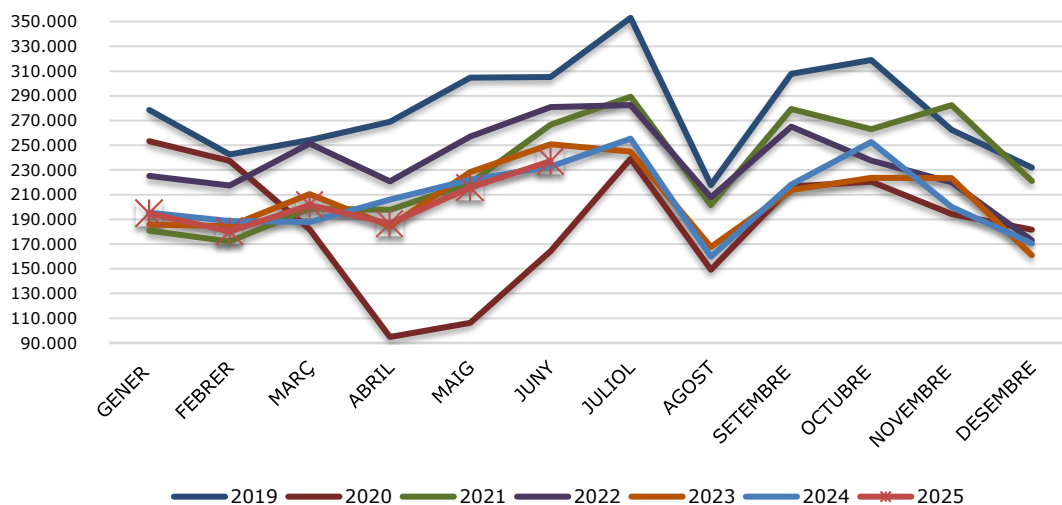
2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el mes de juny s'han formalitzat 237.131 contractes amb lloc de treball a Catalunya, dels quals el 43% han estat indefinits (gairebé 102.000) i el 57%, temporals (135.188).

Comparat amb el mes de maig, la contractació laboral ha crescut un 9,8% (21.242 contractes més). L'increment de la contractació temporal ha duplicat en intensitat el de la indefinida (13,2% davant del 5,7%). En xifres absolutes, han estat 15.713 contractes temporals més i 5.529 indefinits més.

Respecte de juny de 2024, la contractació laboral ha crescut un 1,9% (4.482 contractes més), amb un creixement similar en la contractació indefinida i la temporal (1,9% i 2%, respectivament).

Contratació Laboral



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Les dades acumulades mostren que el nombre total de contractes signats durant la primera meitat de l'any assoleix la xifra d'1.216.344 contractes, dels quals 535.555 han estat indefinits (el 44%); s'encadenen així quatre anys en què se supera la xifra del mig milió de contractes indefinits en els sis primers mesos de l'any.

Interanualment, s'ha produït un descens de la contractació acumulada (-1,3%; 16.283 menys), a causa de la reducció de la contractació indefinida (-3%; 16.709 menys), mentre que la temporal ha pujat tímidament (0,1%; 426 més).

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 7.445.386 contractes en el primer semestre d'enguany, dels quals el 42,3% han estat indefinits. Interanualment, s'ha produït un lleu increment de la contractació (0,2%; 11.835 més), que s'ha basat en la contractació temporal que creix un 2,5% (amb més força que a

Catalunya). En canvi, la contractació temporal ha descendit un 2,8%, similiar al descens català.

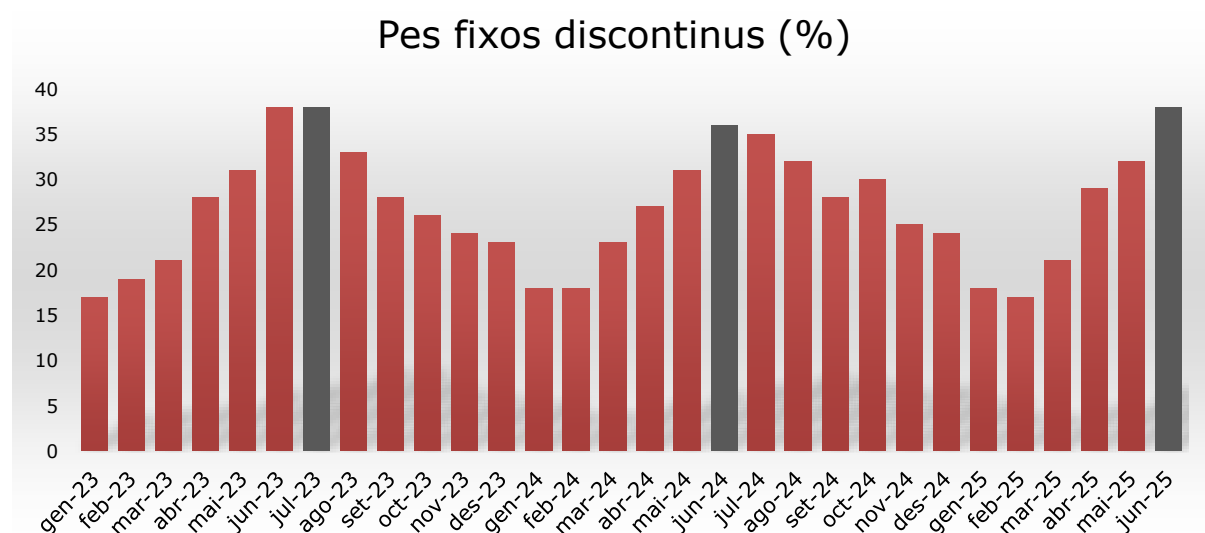
Per sexe, el 52,4% de la contractació laboral de gener a juny a Catalunya l'ha formalitzat els homes i el 47,6% restant, les dones. Interanualment, la contractació femenina ha registrat una forta davallada del 2,4%, causada sobretot pel descens del 5% en la contractació indefinida (la temporal ha caigut un 0,7%). Per la seva part, la contractació masculina ha disminuït lleument (-0,3%), arrossegada pel descens de la indefinida (-1,5%), atès que la temporal ha crescut un 0,8%.

Per modalitats contractuals, a Catalunya, totes les indefinides han presentat descensos de la contractació del primer semestre, encapçalades per les conversions en indefinit (-7,2%).

En les temporals, els increments més voluminosos corresponen als contractes de substitució (792 més; 0,5%). En intensitat, destaca l'impuls dels contractes de jubilació parcial (5,1%) i dels de formació en alternança (3,7%). En l'altre extrem, resalta la caiguda en els contractes d'inserció (-4,4%; 162 menys) i els formatius per obtenció de la pràctica professional (-3,7%; 120 menys).

Pel que fa a la contractació indefinida per prestar serveis fixos discontinus, s'eleva un 30,4% respecte del mes de maig fins als 39.704 contractes, comportament habitual del juny. Aquesta xifra representa gairebé dos de cada cinc contractes indefinits signats durant el mes de juny.

Respecte del juny de 2024, la contractació de fixos discontinus s'impulsa un 8,9% (3.251 més), mentre que la resta de la contractació indefinida cau un 2,2% (1.389 menys).



Font: Observatori del Treball i Model Productiu.

En termes acumulats de gener a juny d'enguany, els contractes fixos discontinus s'han reduït tímidament (-0,3%; 488 menys) i la resta de la contractació indefinida ho ha fet amb força (-4%; 16.221 menys). Així doncs, el descens del total de la contractació indefinida del primer semestre s'explica principalment per la caiguda dels contractes que no són per prestar serveis fixos discontinus.

El pes dels contractes fixos discontinus sobre el total de la contractació indefinida creix en termes interanuals: del 36,4% del juny de 2024 al 38,9% actual. Si es considera el conjunt de la contractació dels primers sis mesos de l'any, aquest indicador se situa en el 26,6%, 0,7 punts més que un any abans.

	Dades mensuals				Acumulat any		Variació interanual		Var. interanual	
	jun-25	% distr. jun-25	jun-24	% distr. jun-24	2025	2024	Var. Absolut a	Var. Relativ a	Absolut a	Relativ a (%)
Indefinits (bonif./no bonif.)	39.429	38,7%	36.097	36,1%	39.748	140.577	3.332	9,2%	-829	-0,6%
Indefinit persones amb discapacitat	26	0,00%	23	0,00%	126	118	3	13%	8	6,8%
Convertits en indefinits	249	0,20%	333	0,3%	2.482	2.149	-84	-25,2%	333	15,5%
Total fixos discontinus	39.704	38,9%	36.453	36,4%	142.356	142.844	3.251	8,9%	-488	-0,3%
Resta indefinits	62.239	61,1%	63.628	63,6%	93.199	409.420	- 1.389	-2,2%	-16.221	-4%
Total indefinits	101.943	100%	100.081	100%	35.555	552.264	1.862	1,9%	-16.709	-3%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial, en juny de 2025, la contractació laboral a **Barcelona** va registrar un total de 164.318 contractes, amb una lleugera disminució respecte al mateix mes de l'any anterior (-1,25%).

La contractació indefinida va experimentar un augment de l'1,43%, arribant als 65.697 contractes, tot i que en el còmput anual acumula una caiguda del 3,30%. Dins d'aquesta modalitat, destaquen les baixades dels contractes convertits en indefinits (-5,93%) i dels destinats a persones amb discapacitat (-22,15%). Per contra, la contractació temporal va continuar la seva tendència a la baixa, amb una reducció mensual del 2,96%, afectant principalment els contractes per circumstàncies de la producció i d'inserció.

Tot i la disminució generalitzada, algunes modalitats de contractació van mostrar comportaments positius. Especialment, la formació en alternança va créixer un 43,12% respecte a juny de 2024, i els contractes formatius per obtenció de pràctica professional també van augmentar (14,29%).

Aquestes dades apunten a un lleuger gir cap a la contractació més estable i formativa, però en un context de desacceleració global del mercat laboral, amb una pèrdua acumulada de gairebé 25.000 contractes en el que portem d'any.

A la província de **Girona**, la contractació laboral va assolir els 30.790 contractes al mes de juny, amb un creixement destacat del 13,75% respecte al mateix mes de l'any anterior. La contractació indefinida va augmentar un 6,86% intermensual, fins als 16.149 contractes, si bé en el còmput anual encara presenta una lleugera caiguda del 1,87%. Dins aquest grup, es van reduir els contractes convertits en indefinits (-16,16%) i els dirigits a persones amb discapacitat (-23,26%). Tot i això, la contractació indefinida va tenir un comportament generalment positiu en el curt termini.

Pel que fa a la contractació temporal, Girona va registrar una pujada significativa del 22,46% respecte a juny de 2024, amb 14.641 contractes. En destaca especialment l'augment dels contractes per circumstàncies de la producció (27,59%) i de la categoria "altres" (237,97%). També van créixer els contractes de jubilació parcial i per a persones amb discapacitat, mentre que els contractes de formació en alternança i de relleu van patir fortes caigudes.

En conjunt, la demarcació mostra un dinamisme creixent en la contractació, amb un augment acumulat del 5,66% en el que portem d'any.

A **Lleida**, durant el mes de juny, la contractació laboral va ascendir a 17.276 contractes, un increment del 9,4% respecte al mateix mes de l'any anterior. No obstant això, la contractació indefinida va registrar una davallada del 4,35% mensual i del 5,16% en el còmput anual, amb un total de 8.296 contractes indefinits. La caiguda es deu principalment a la reducció dels convertits en indefinits (-31,91%), tot i que els contractes indefinits per a persones amb discapacitat van experimentar un notable augment del 75% respecte a juny de 2024.

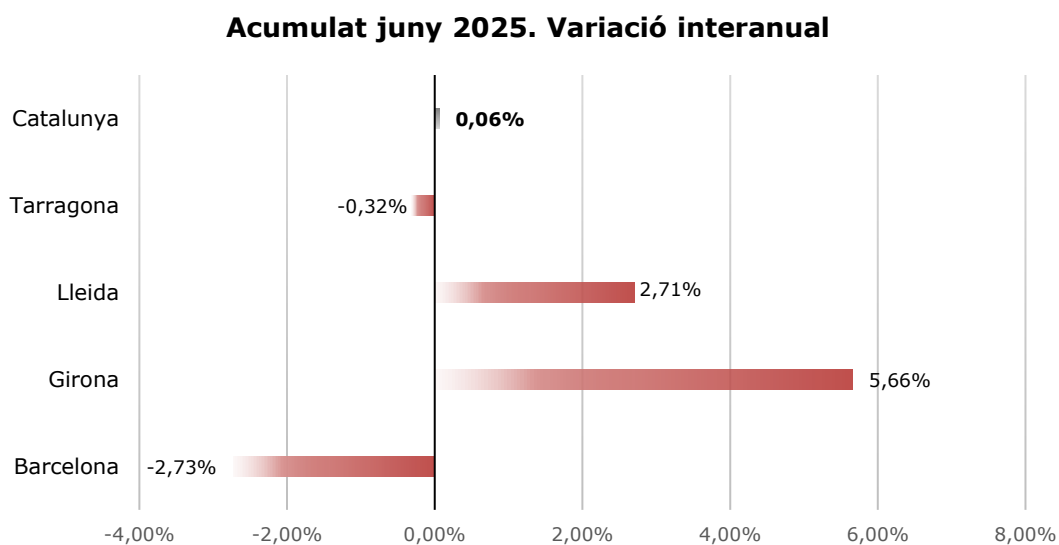
En canvi, la contractació temporal va mostrar una forta pujada del 26,14% intermensual i del 13,04% anual, assolint els 8.980 contractes. Destaquen els increments en les categories de circumstàncies de la producció (8,61%), inserció (31,82%) i altres (51,97%). També van créixer els contractes de formació en alternança (47,98%), mentre que els de relleu i jubilació parcial van disminuir. En conjunt, el mercat laboral de Lleida presenta una dinàmica positiva en termes generals, amb una evolució anual també a l'alça (2,71%).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 24.747 contractes, el que representa un increment del 5,83% respecte al mateix mes de l'any anterior. La contractació indefinida va créixer un 2,40%, amb 11.801 contractes, destacant l'augment dels destinats a persones amb discapacitat (20%).

Pel que fa a la contractació temporal, Tarragona va registrar una pujada del 9,16% respecte a juny de 2024, amb un total de 12.946 contractes. S'hi observa un increment destacat en els contractes per circumstàncies de la producció (8,91%) i en categories com formació en alternança (600%) i altres (146,73%). No

obstant, altres modalitats com formatiu per obtenció de pràctica professional, jubilació parcial o relleu van experimentar caigudes importants.

En conjunt, es produeix una lleugera contracció en la contractació acumulada anual (-0,32%).

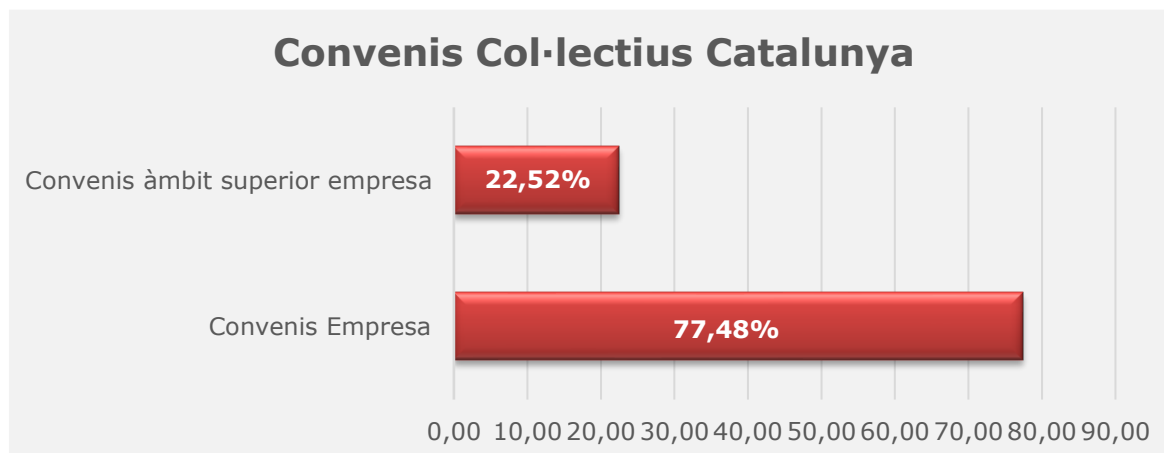


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

A 30 de juny de 2025 a Catalunya s'han registrat³ un total de 222 Convenis, afectant a 463.083 persones treballadores i 42.514 empreses.

D'aquests 222 Convenis, 172 són Convenis d'empresa⁴ (77,48%), que afecten a 178 empreses i 26.029 persones treballadores, i 50 són Convenis sectorials⁵ (22,52%), afectant a 42.336 empreses i 437.054 persones treballadores.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 3,18%, sent del 2,719% en els Convenis d'empresa i el 3,21% en els Convenis sectorials.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.715 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.723 hores i de 1.715 hores en els Convenis sectorials.

TIPOLOGIA CONVENIS

	Convenis	Empreses	Persones treballadores	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Empresa	172	178	26.029	2,71	1.723
Sector	50	42.336	437.054	3,21	1.715
TOTAL CATALUNYA	222	42.514	463.083	3,18	1.715

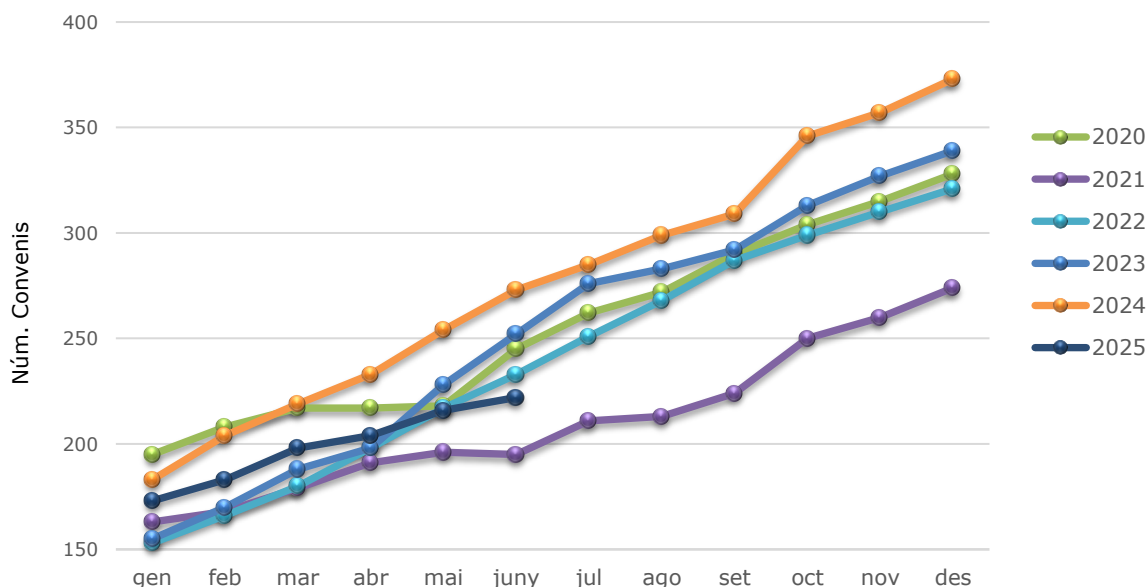
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

³ Amb efectes econòmics en 2025.

⁴ Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

⁵ Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.

Convenis registrats Catalunya 2020-2025

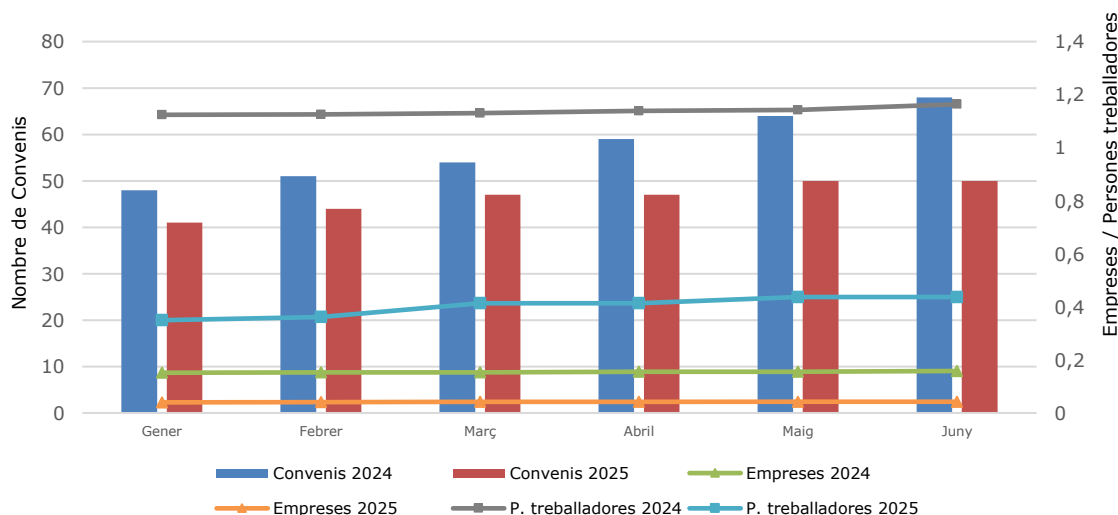


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Els Convenis sectorials son els que tenen una major afectació en relació al número de persones treballadores i empreses afectades (afecten al 99,58% de les empreses i al 94,37% de les persones treballadores). En aquest sentit, cal destacar que si posem el focus en els convenis sectorials d'àmbit català (tant autonòmics com provincials), fins el mes de juny de l'any 2025, tal i com s'ha exposat anteriorment, s'han registrat 50 convenis que afecten a 437.054 treballadors i 42.336 empreses afectades. En canvi, en el mateix període de l'any 2024 es van signar 68 convenis, amb impacte sobre 1.163.888 persones treballadores i 158.296 empreses.

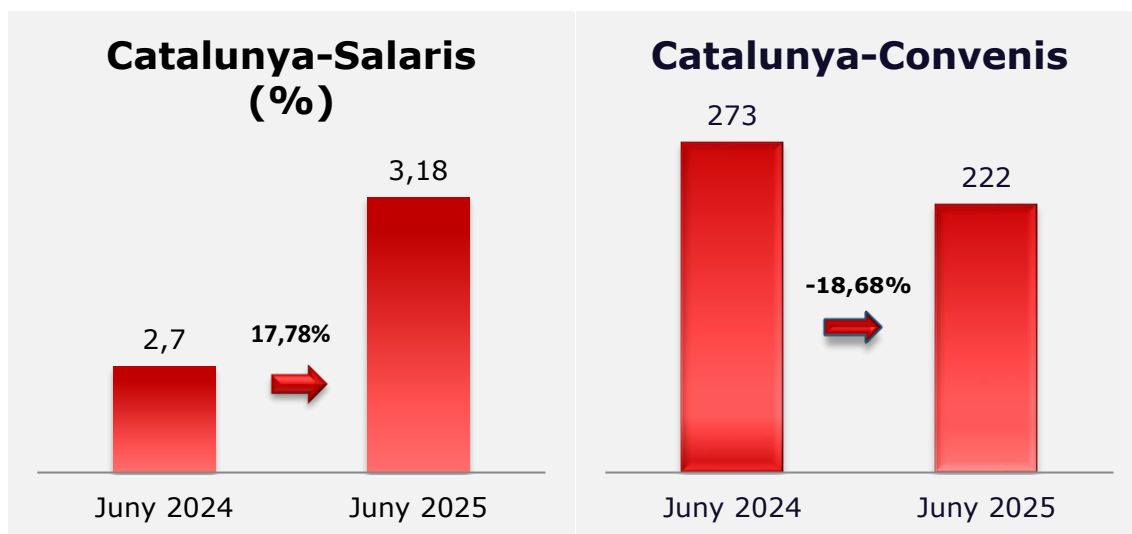
Per tant, les dades mostren una caiguda entre 2024 i 2025, tant en nombre de Convenis, com d'afectació en empreses i persones treballadores.

Convenis Col·lectius sectorials d'àmbit català (2024 vs 2025)

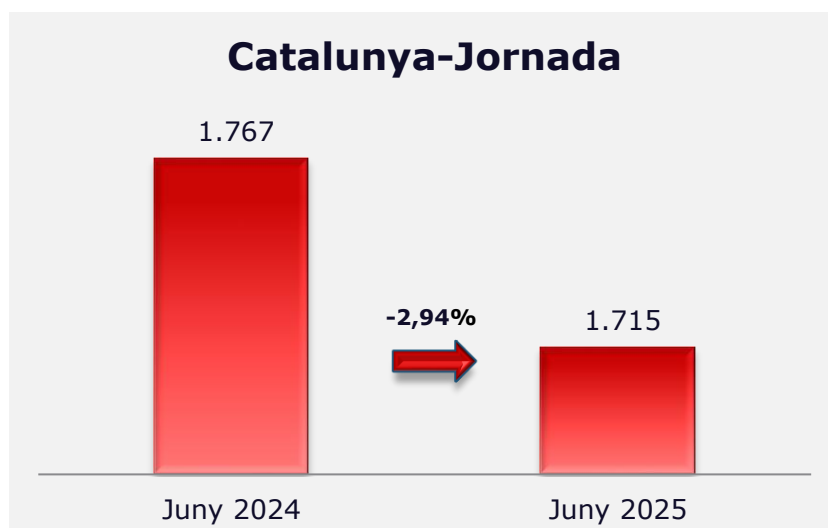


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Interanualment, si comparem els Convenis registrats a Catalunya fins al juny de 2025 amb el 2024, observem que fins al mes de juny de 2025 s'han registrat 51 Convenis menys (18,68%), a nivell salarial s'han pactat 0,48 punts més (hem passat del 2,70% pactat en 2024 al 3,18% pactat en 2025), que suposa una variació d'un 17,78%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 2,94%, situant-se en 1.715 hores a l'any de mitjana.

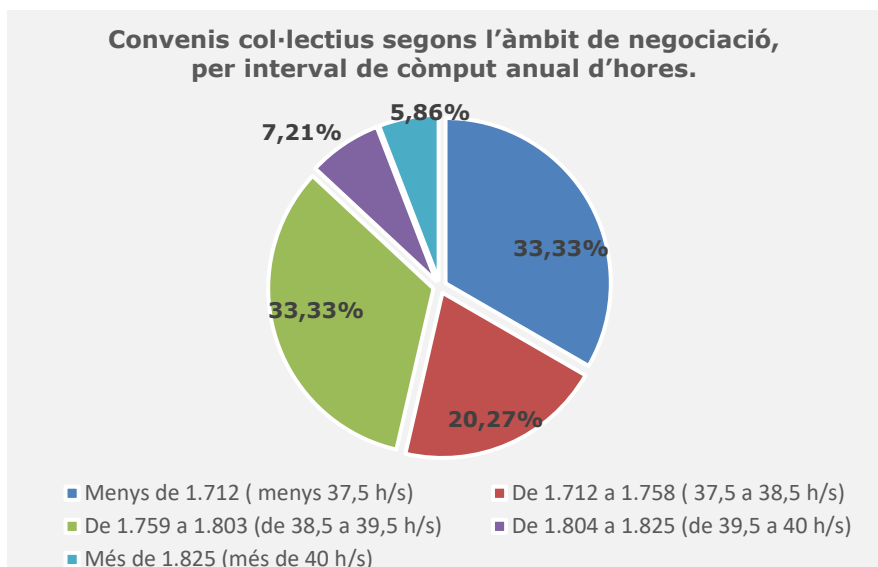


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

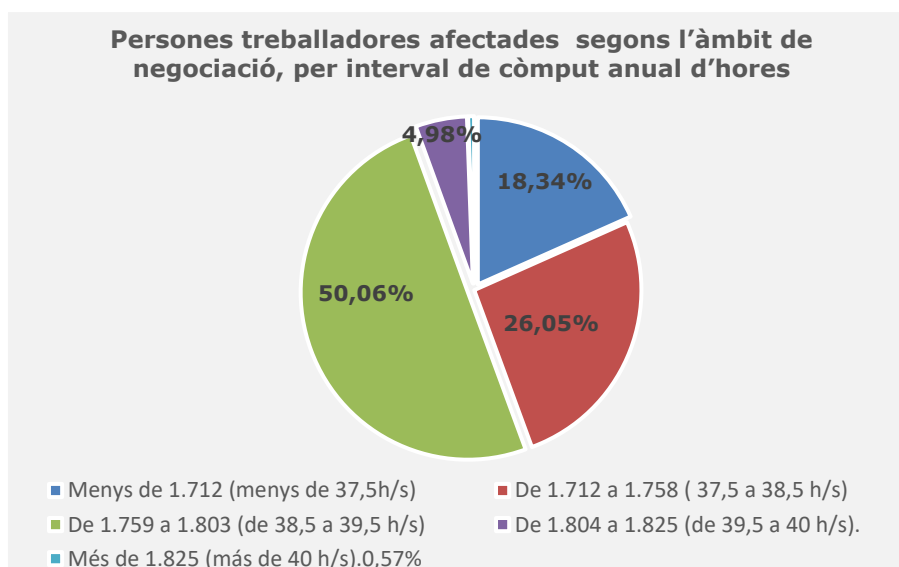


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 222 Convenis registrats a Catalunya, 74 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 33,33%), 45 han pactat entre 1.712 i 1.758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 20,27%), 74 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 33,33%), 16 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (7,21%) i 13 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (5,86%).



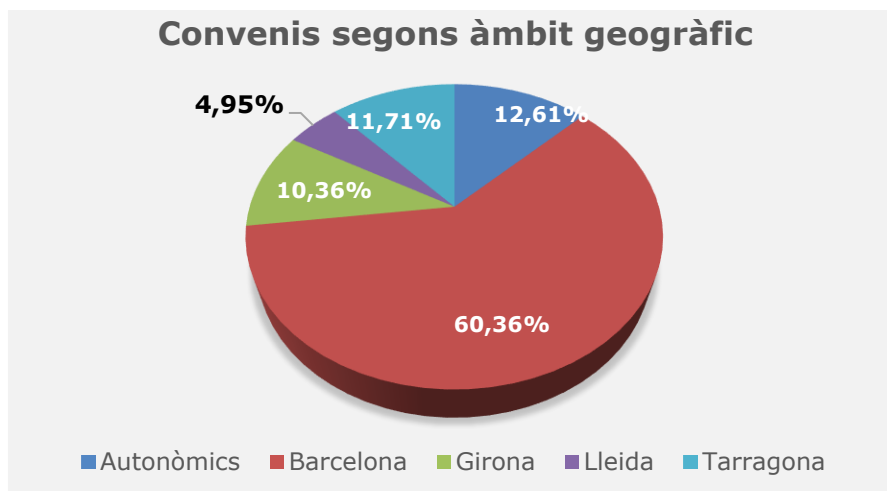
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Per tant, aquestes dades ens indiquen que els acords als que s'han arribat oscil·len entre les 37,5 i les 39,5 hores setmanals. En concret, el 86,93% dels Convenis Col·lectius registrats fins a juny de 2025 han pactat jornades per sota de les 40 hores, afectant a un total del 95% de les persones treballadores.

Dels 222 Convenis registrats, 28 són autonòmics (23.316 empreses afectades i 300.049 persones treballadores), 134 són de la província de Barcelona (2.846 empreses i 48.392 persones treballadores), 23 de la província de Girona (8.422 empreses i 69.528 persones treballadores), 11 de Lleida (2.365 empreses i 13.656 persones treballadores) i 26 de la província de Tarragona (5.565 empreses i 31.458 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	28	23.316	300.049	3,23	1.686
Barcelona	134	2.846	48.392	3,56	1.773
Girona	23	8.422	69.528	2,82	1.771
Lleida	11	2.365	13.656	3,04	1.784
Tarragona	26	5.565	31.458	3,02	1.756
TOTAL CATALUNYA	222	42.514	463.083	3,18	1.715

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	6	10	1.530	2,70	1.753
Barcelona	125	126	18.614	2,81	1.723
Girona	17	17	2.203	2,84	1.713
Lleida	5	5	443	3,50	1.657
Tarragona	19	20	3.239	2,00	1.724
TOTAL CATALUNYA	172	178	26.029	2,71	1.723

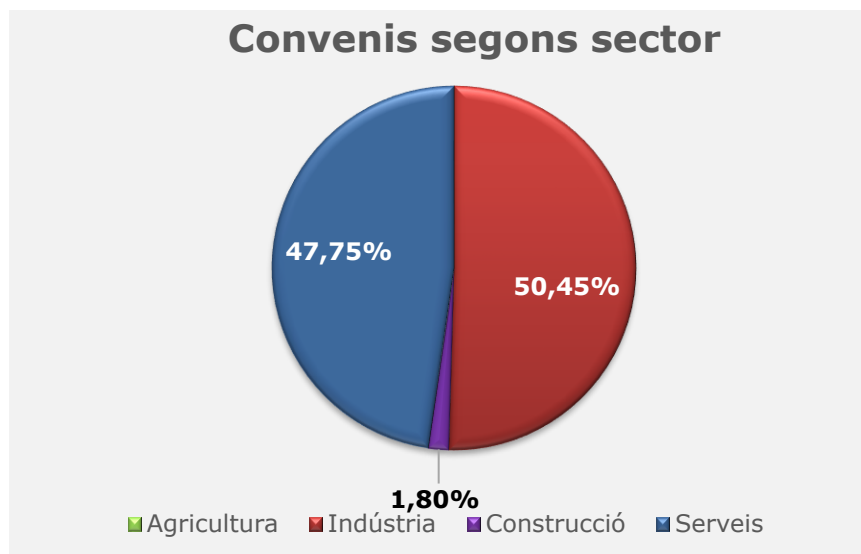
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	22	23.306	298.519	3,23	1.685
Barcelona	9	2.720	29.778	4,04	1.804
Girona	6	8.405	67.325	2,82	1.773
Lleida	6	2.360	13.213	3,03	1.789
Tarragona	7	5.545	28.219	3,14	1.760
TOTAL CATALUNYA	50	42.336	437.054	3,21	1.715

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Per sector d'activitat del total de Convenis registrats a Catalunya, 112 del sector de la indústria (afectant a 13.105 empreses i 109.754 persones treballadores), 4 de l'àmbit de la construcció (amb 4 empreses i 347 persones treballadores) i 106 convenis del sector serveis (afectant a 29.405 empreses i 352.982 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

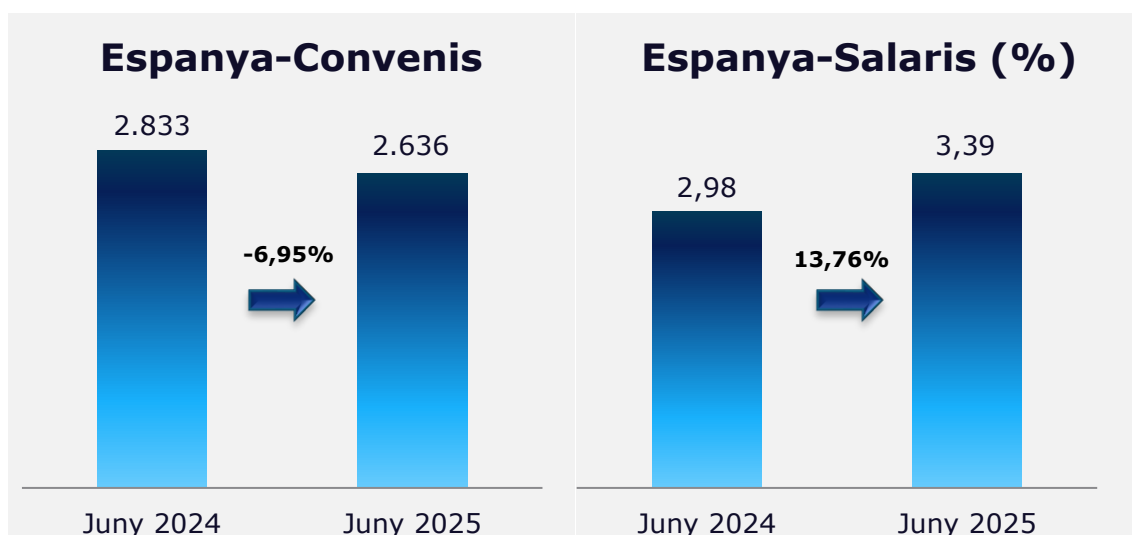
TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
Agrari	0	0	0	-
Indústria	112	13.105	109.754	2,76
Construcció	4	4	347	2,81
Serveis	106	29.405	352.982	3,32
TOTAL CATALUNYA	222	42.514	463.083	3,18

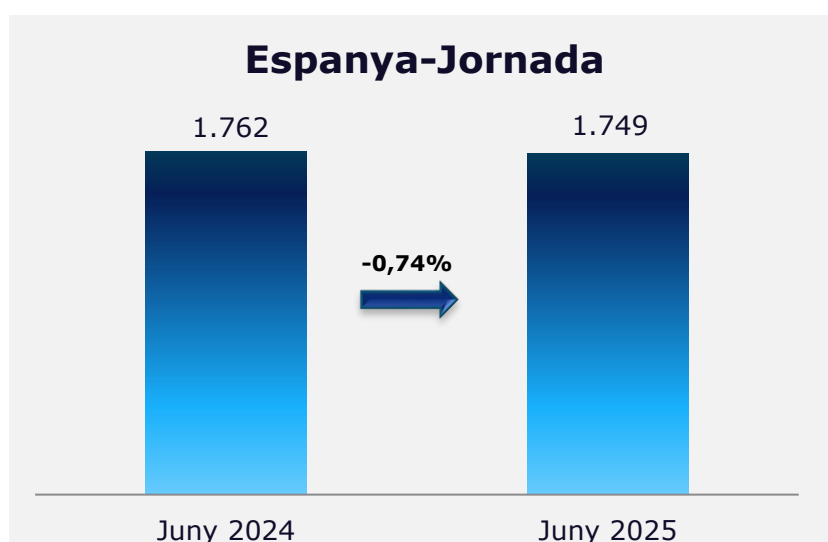
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

A nivell estatal, fins a 30 de juny de 2025 s'han registrat un total de 2.636 Convenis, afectant a 8.218.679 persones treballadores i 868.377 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de juny de 2025 amb el 2024, observem que s'han registrat a nivell estatal 197 Convenis menys (-6,95%), a nivell salarial s'han pactat 0,41 punts més (hem passat del 2,98% pactat al juny del 2024 al 3,39% pactat a juny del 2025), que suposa una variació d'un 13,76%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït un 0,74%, situant-se en 1.748,65 hores a l'any de mitjana.



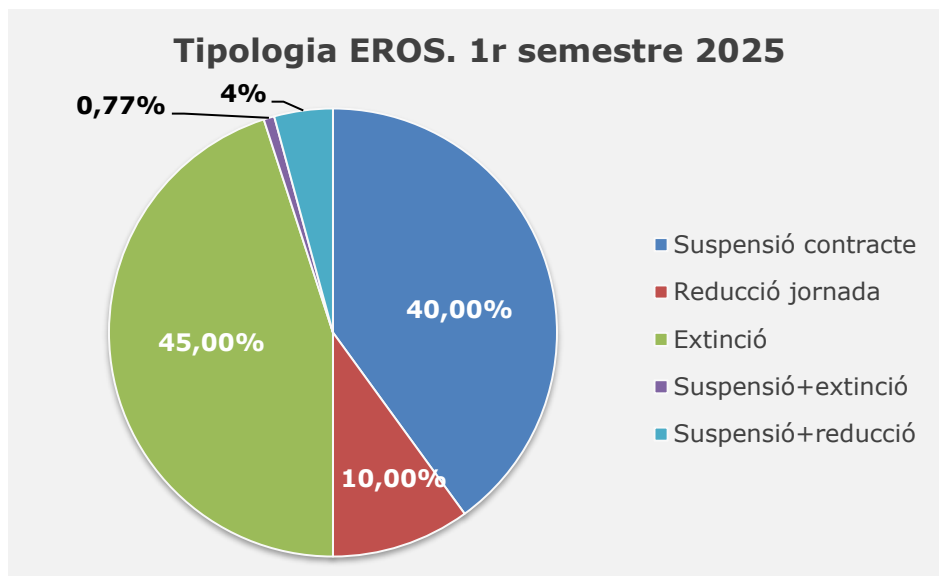
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant el primer semestre de l'any 2025 s'han comunicat o resolt 260 expedients (4,76% menys respecte el mateix període de l'any 2024) que han afectat a un total de 10.210 persones treballadores (59,13% més respecte el mateix període de l'any 2024).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 260 expedients 117 han sigut d'extinció (45%) -afectant a 5.552 persones treballadores-, 104 de suspensió del contracte de treball (40%)-afectant a 4.363 persones treballadores-, 26 de reducció de jornada (10%)-afectant a 295 persones treballadores-, dos de suspensió i extinció⁶ (0,77%), 11 de suspensió i reducció⁷ (4%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció⁸.

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients, per tant, s'haurà d'estar atents per veure l'evolució de les dades. Tanmateix, també són els expedients amb més persones treballadores afectades (54,37% del total del total dels treballadors afectats per un expedient).

Per tant, s'haurà d'estar en alerta per veure com evolucionen els diferents tipus d'expedients, i en particular, els d'extinció, així com també, el volum de persones treballadores afectades.

⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

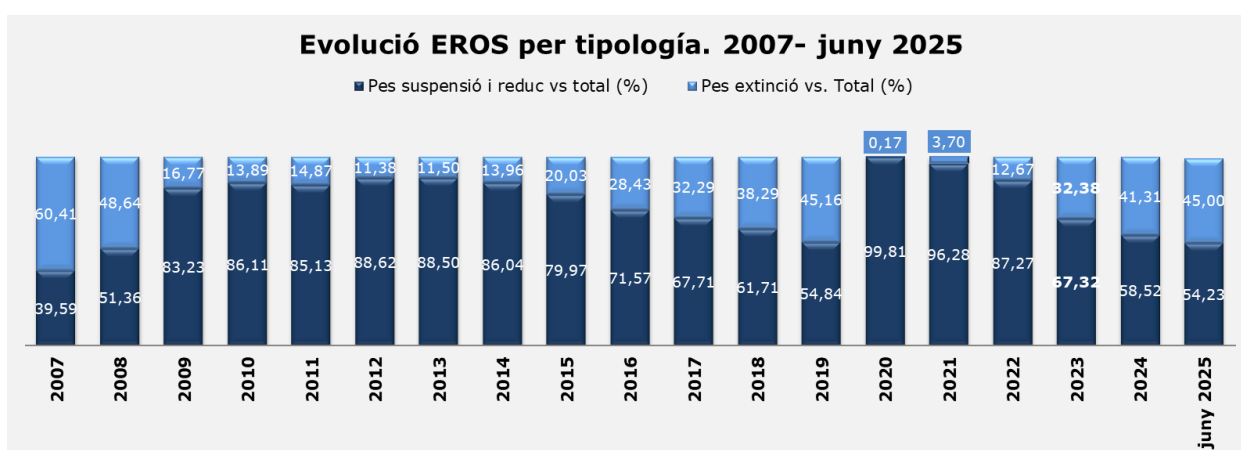
⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

	Núm. Expedients		Núm. Treballadors	
	Gen-juny 2024	Gen-juny 2025	Gen-juny 2024	Gen-juny 2025
ERO EXTINCIÓ	114	117	2.596	5.552
ERO SUSPENSIÓ	106	104	2.303	4.363
ERO REDUCCIÓ	44	26	1.517	295
ERO SUSPENSIÓ I EXTINCIÓ⁹	0	2	-	-
ERO SUSPENSIÓ I REDUCCIÓ¹⁰	8	11	-	-
ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹¹	0	0	-	-
ERO SUSPENSIÓ, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹²	1	0	-	-
ERO TOTAL	273	260	6.416	10.210

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Tot i així, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) van anar guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2025, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2024 el 41,31% i actualment, suposen el 45%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

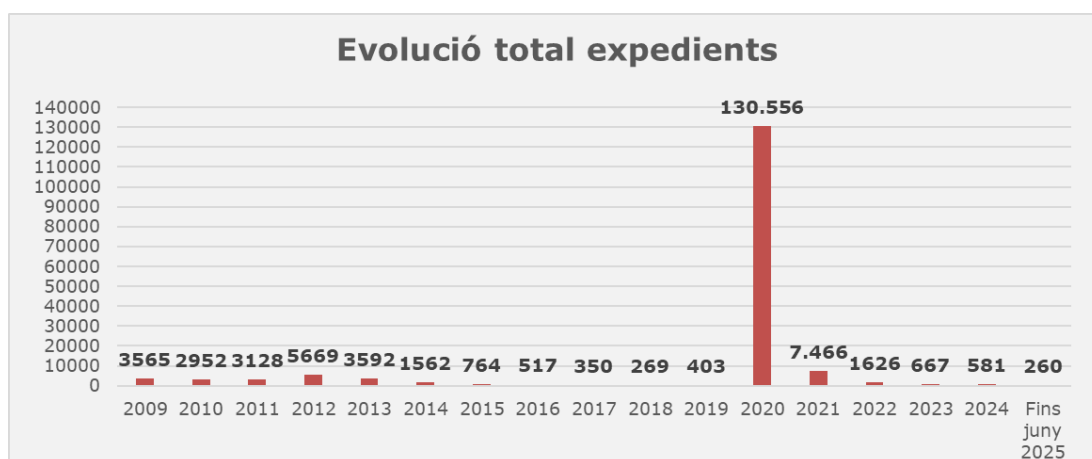
⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹⁰ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹¹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

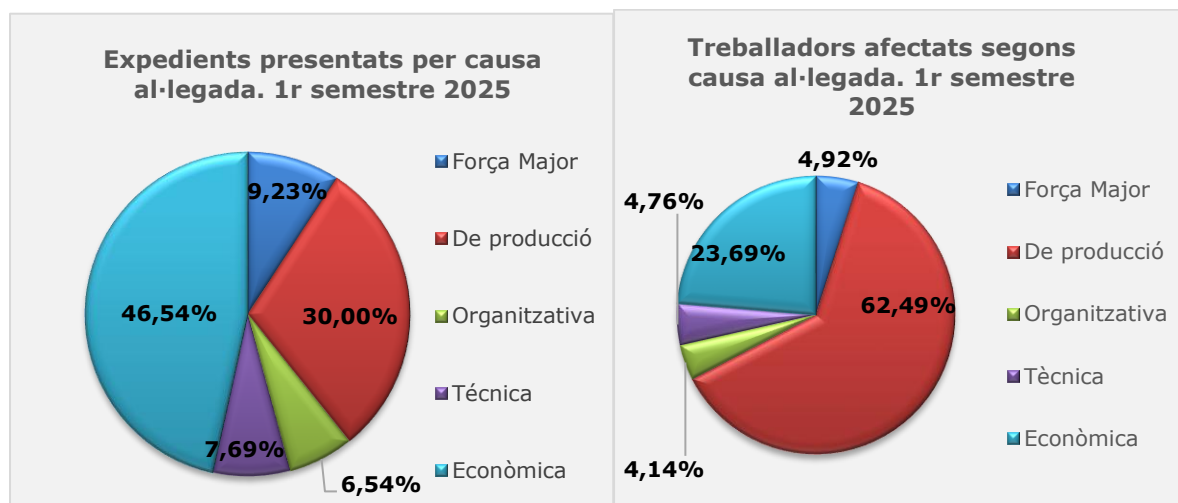
¹² No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

En el gràfic següent observem que des de l'any 2008 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Fins el mes de juny de 2025 s'han presentat 260 expedients.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, en el primer semestre de 2025 són majoritaris els expedients per causes econòmiques¹³ (46,54%) -121 expedients i 2.419 persones treballadores afectades- de producció (30%) -78 expedients i 6.380 persones treballadores afectades-, per força major (9,23%) -24 expedients i 502 persones treballadores afectades- per causes tècniques (7,69%) -20 expedients i 486 persones treballadores afectades- per causes organitzatives (6,54%) -17 expedients i 423 persones treballadores afectades-.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹³ Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 66 expedients afectant a 1.393 treballadors, causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 10 expedients afectant a 158 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 36 expedients i s'han afectat a 617 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 7 expedients i s'han afectat a 116 treballadors)

EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	24	21	0	1	0	2	0	0
De producció	78	41	12	24	1	0	0	0
Organitzativa	17	5	0	12	0	0	0	0
Tècnica	20	16	1	1	1	1	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	74	9	3	56	0	6	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	12	3	1	7	0	1	0	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	27	7	9	10	0	1	0	0
Econòmica: Altres	8	2	0	6	0	0	0	0
Total	260	104	26	117	2	11	0	0

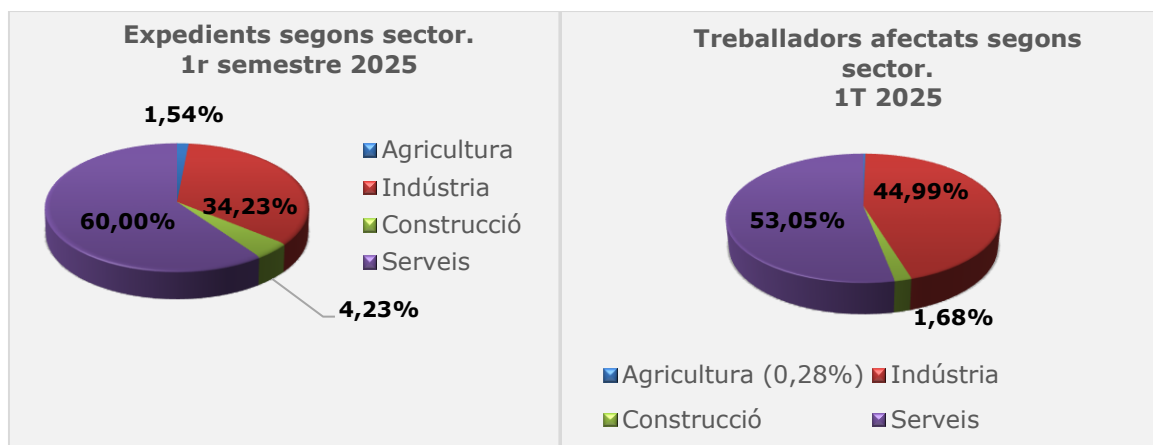
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	502	473	8	21
De producció	6.380	2.973	70	3.337
Organitzativa	423	57	0	366
Tècnica	486	423	9	54
Econòmica: Pèrdues actuals	1.592	217	79	1.296
Econòmica: Previsió de pèrdues	142	17	11	114
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	537	182	118	237
Econòmica: Altres	148	21	0	127
Total	10.210	4.363	295	5.552

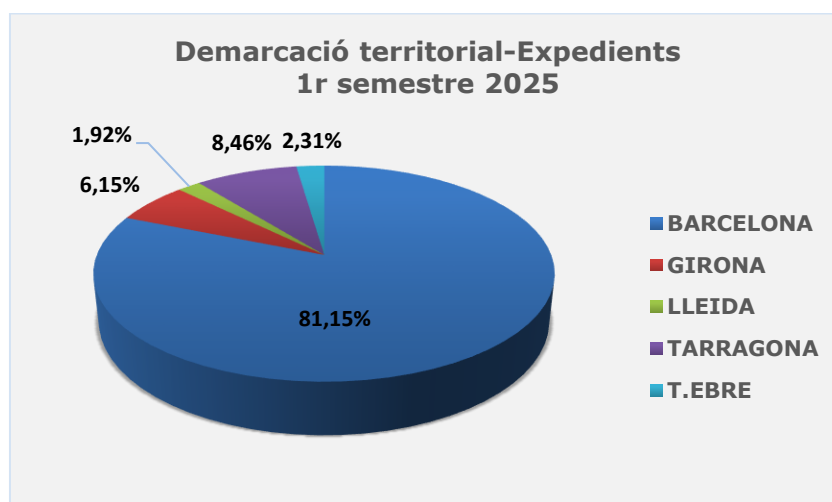
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Si tenim en compte les dades corresponents als mesos de gener a juny de 2025 pel que fa als sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 156 expedients (60% sobre el total) amb 5.416 persones treballadores afectades (53,05% sobre el total), seguit de la indústria amb 89 expedients (34,23% sobre el total) amb 4.593 persones treballadores afectades (44,99% sobre el total), la construcció amb 11 expedients (4,23% sobre el total) amb 172 persones treballadores afectades (1,68% sobre el total) i agricultura amb 4 expedients (1,54% sobre el total) amb 29 persones treballadores afectades (0,28% sobre el total).



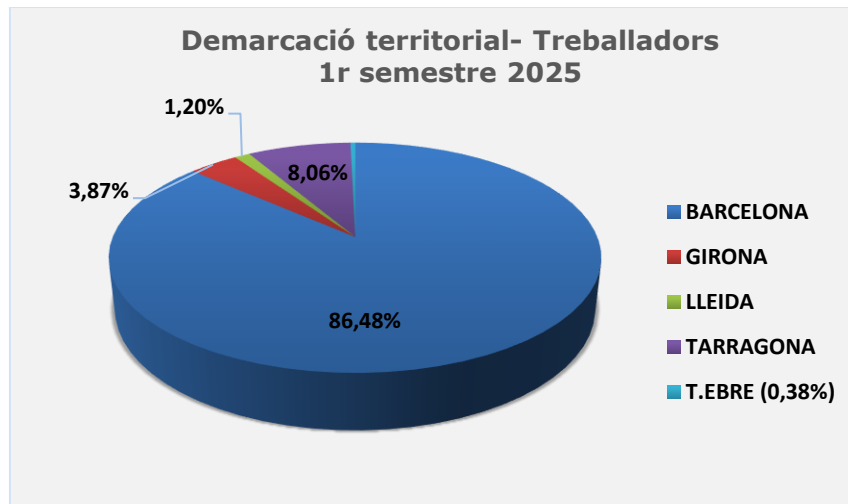
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Segons la demarcació territorial¹⁴, en consideració les dades corresponents al primer semestre de 2025 dels 260 expedients presentats, 211 van afectar a la demarcació de Barcelona (81,15%), afectant a 8.830 persones treballadores (86,48% sobre el total), 16 a de Girona (6,15%) afectant a 395 persones treballadores (1,20%), 5 a Lleida (1,92%) afectant a 123 persones treballadores (1,20%), 22 a Tarragona (8,46%) afectant a 823 persones treballadores (8,06%), 6 expedients a Terres de l'Ebre (2,31%) afectant a 39 persones treballadores (0,38%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹⁴ Territori d'acord amb el domicili de la raó social de l'empresa.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

**EXPEDIENTS PRESENTATS PER DEMARCACIÓ TERRITORIAL I TIPUS
D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE DE 2025**

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen. i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
BARCELONA	211	83	20	97	0	11	0	0
GIRONA	16	7	1	8	0	0	0	0
LLEIDA	5	1	0	4	0	0	0	0
TARRAGONA	22	10	3	7	2	0	0	0
TERRES DE L'EBRE	6	3	2	1	0	0	0	0
DGRLTASSL	260	104	26	117	2	11	0	0
Total								

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

**PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER DEMARCACIÓ TERRITORIAL I
TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE DE 2025**

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	8.830	3.507	261	5.062
GIRONA	395	137	5	253
LLEIDA	123	2	0	121
TARRAGONA	823	702	16	105
TERRES DE L'EBRE	39	15	13	11
DGRLTASSL	10.210	4.363	295	5.552
Total	8.830	3.507	261	5.062

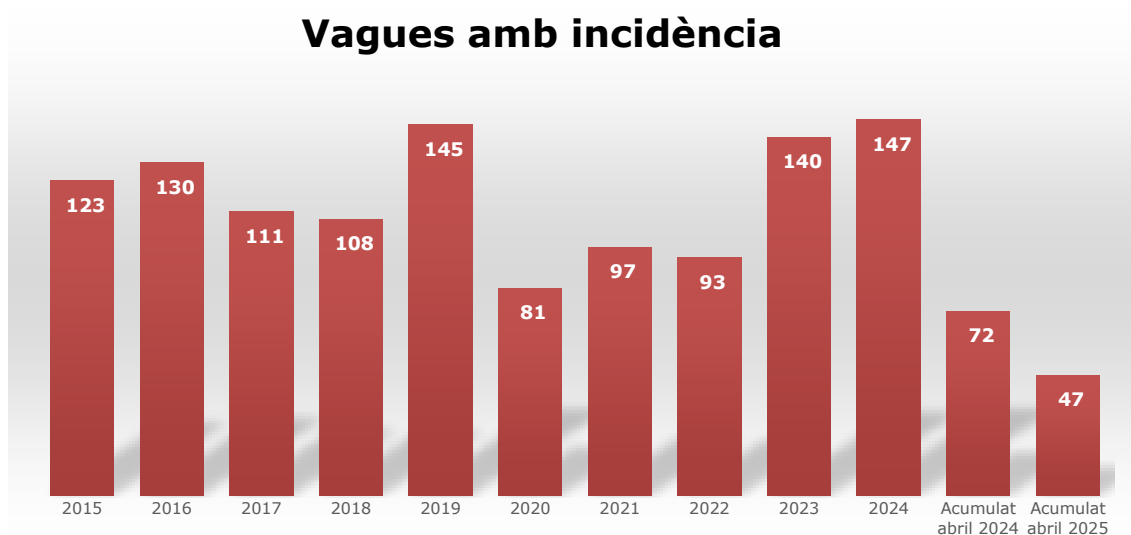
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per últim, de les dades 9,23% (24) dels expedients que afecten a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 502 persones treballadores) i la resta, és a dir, el 90,77% restant dels expedients (236) s'han al·legat altres causes (afectant a 9.708 treballadors).

2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

Fins al mes d'abril de 2025, s'han registrat un total de 47 vagues a Catalunya. Aquestes han involucrat 8.258 treballadors convocats, dels quals 2.957 centres i 2.526 plantilles hi han estat implicats directament. En conjunt, s'han deixat de treballar 191.026 hores, un volum d'hores inferior al d'altres períodes.

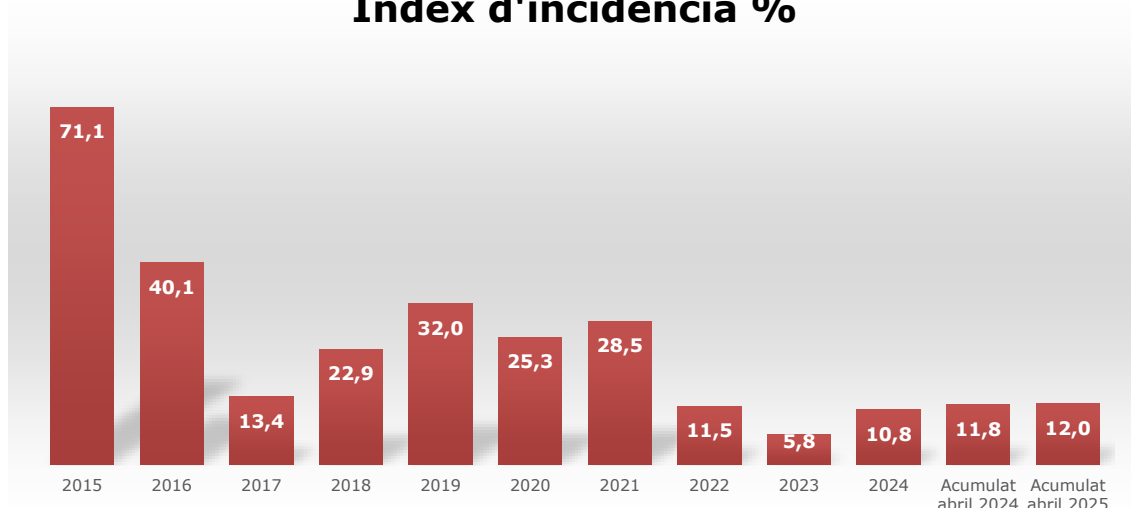
En comparació amb el mateix període de l'any anterior (abril de 2024), s'observa una reducció del nombre total de vagues, que aleshores era de 72 vagues, però també una disminució considerable dels treballadors implicats (aleshores n'hi havia 15.245). Tanmateix, el percentatge d'incidència en les vagues d'aquest primer trimestre de 2025 és del 12,0%, lleugerament superior al 11,8% registrat l'any anterior en les mateixes dates.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

El primer quadrimestre de 2025, les dades mostren una certa estabilització en el nombre d'hores no treballades respecte a altres períodes, amb nivells moderats de conflictivitat laboral.

Índex d'incidència %



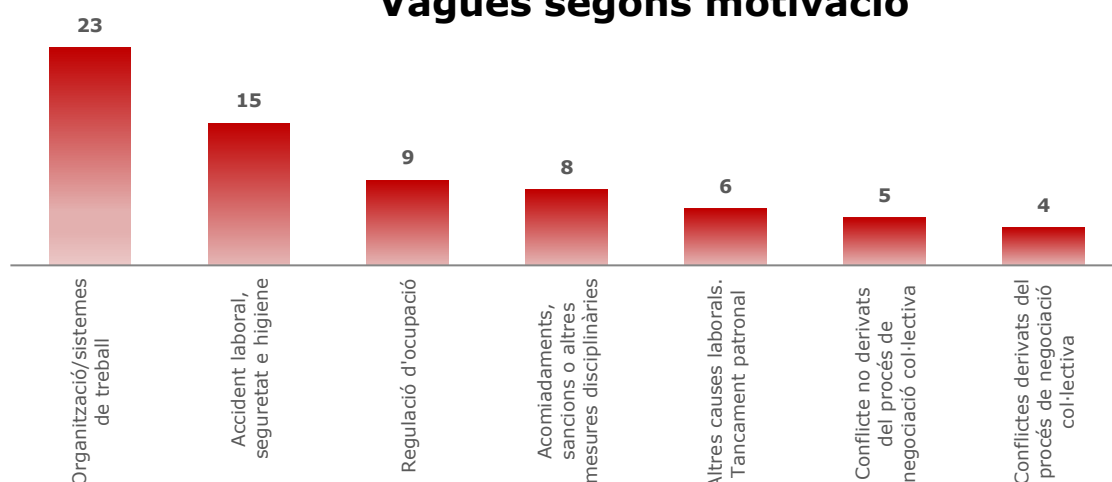
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total de vagues, 46 han estat vagues d'empresa i 1 de sector, amb un índex d'incidència major en les d'àmbit d'empresa (12,8%) que en les de sector (10%).

Per sectors¹⁵, fins al mes d'abril, les vagues van afectar principalment al sector serveis (53 vagues, 70% de total), i a la indústria (23 vagues, 30%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (23), els accidents laborals, seguretat i higiene (15), la regulació d'ocupació (9), els acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (8) i altres causes laborals com el tancament patronal (6).

Vagues segons motivació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹⁵ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

Segons l'àmbit territorial¹⁶, Barcelona concentra la gran majoria de les vagues, amb 41 vagues i 20.889 treballadors implicats. Girona ha registrat 6 vagues, amb un total de 538 treballadors afectats, mentre que Lleida n'ha comptabilitzat 5, amb 162 treballadors. Finalment, a Tarragona s'han produït 7 vagues, que han implicat 2.293 treballadors.

En comparació amb les dades del mateix període de l'any anterior (fins a l'abril de 2024), en què es van comptabilitzar 72 vagues i 31.967 treballadors afectats, les xifres de 2025 evidencien una clara tendència a la baixa. Barcelona ha passat de 64 a 41 vagues (una reducció del 36%) i de 27.603 a 20.889 treballadors (un descens del 24%). A Girona, la caiguda ha estat del 40% en nombre de vagues (de 10 a 6) i del 63% en treballadors afectats (de 1.447 a 538).

Lleida presenta la reducció més accentuada: ha passat de 9 a 5 vagues (una disminució del 44%) i de 875 a només 162 treballadors implicats, el que suposa una baixada del 81%. Per contra, Tarragona és l'única província que registra un increment en el nombre de treballadors afectats, tot i haver reduït el nombre de vagues de 12 a 7 (una caiguda del 42%). El nombre de treballadors implicats ha crescut de 2.042 a 2.293, el que representa un augment del 12%.

A Espanya, segons l'últim informe de conflictivitat de CEOE, Durant els cinc primers mesos de 2025, s'han iniciat 242 vagues a Espanya, amb 106.311 treballadors implicats, als quals s'hi sumen 2.419 persones que continuaven en vaga iniciada en mesos anteriors. En total, s'han perdut 3.202.968 hores de treball, de les quals el 73,8 % corresponen a vagues en serveis de caràcter públic.

En comparació amb el mateix període de 2024, la conflictivitat global ha disminuït: el 2024 es van comptabilitzar 253 vagues, 186.779 treballadors i 5.236.980 hores perdudes. També ha baixat la conflictivitat estrictament laboral (excloent serveis públics i motius extralaborals), amb 134 vagues el 2025, 22.529 participants i 781.220 hores de treball perdudes, enfront de les 145 vagues, 32.694 participants i 1.667.760 hores del mateix període de 2024.

Quant a les causes de la conflictivitat, destaca:

- Per expedients de regulació d'ocupació (ERO): 36 vagues, 4.888 participants i 246.748 hores perdudes (7,7% del total).
- Per negociació de convenis col·lectius: 23 vagues, 45.243 participants i 959.680 hores perdudes (29,96%).

Respecte a l'any anterior, han disminuït lleugerament les vagues per ERO, però han augmentat els participants i les hores perdudes. En canvi, les vagues per conveni han baixat en tots els indicadors.

Finalment, els sectors més afectats pel nombre d'hores de treball perdudes entre gener i maig de 2025 són:

- Educació (26,67%)
- Altres serveis (22,29%)

¹⁶ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

- Sanitat (12,63%)
- Transport i comunicacions (10,79%)
- Hostaleria (6,78%)
- Energia (4,2%)

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

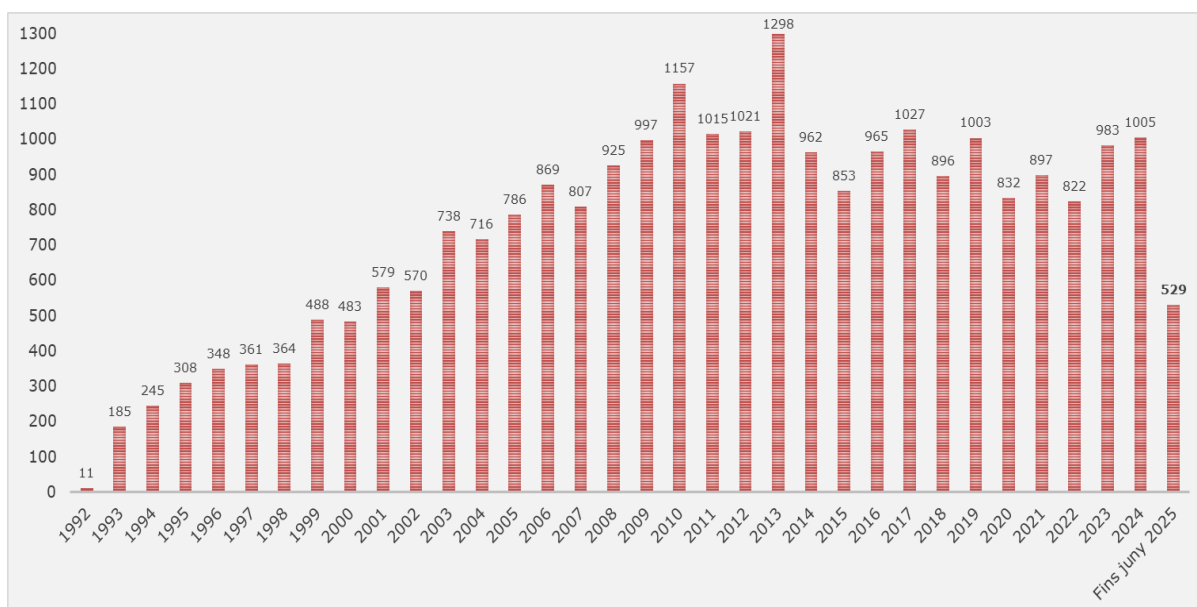
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya durant el primer semestre de 2025 s'han presentat un total de 530 expedients, dels quals 290 han sigut conciliacions, 239 mediacions i 1 arbitratge.

CATALUNYA Gener-juny 2025	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
EXPEDIENTS PRESENTATS	530		7.862	488.416
ARBITRATGES	1	0,19%	1	1.000
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	529	99,81%	7.861	487.416
TRAMITACIONS EFECTIVES	479	90,55%	7.756	430.313
Amb avenença	231	48,23%	3.205	139.184
Avenença Parcial	8	1,67%	8	3.823
Sense avenença	240	50,1%	4.543	287.306
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	50	9,45%	105	57.103
Intentat sense efecte	34	68%	53	20.674
Desistits	5	10%	5	551
Arxiu	11	22%	47	35.878

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



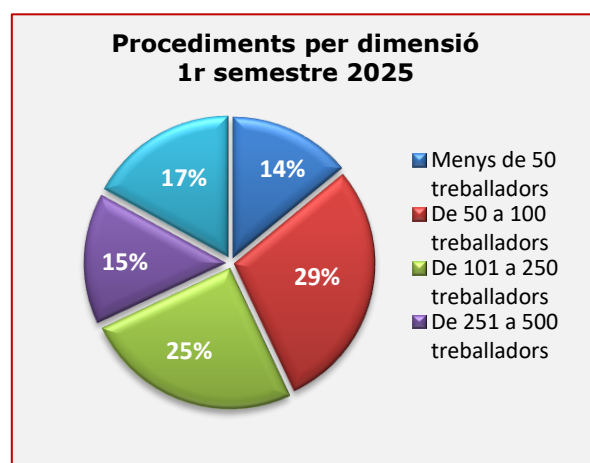
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 10%. En aquest sentit, en el que portem d'any els arbitratges s'han reduït en un 50%, les conciliacions han disminuït en un 12% i les mediacions s'han reduït en un 7%.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
1Sem2024	587	2	329	256
1Sem2025	529	1	290	239
DIFERÈNCIA	-57	-1	-39	-17
%	-10%	-50%	-12%	-7%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 21% ha sigut per qüestions vinculades a salari, un 13% per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa, un 10% per temes vinculats al calendari laboral i el 8% vinculats als drets d'informació de l'art. 64 de l'Estatut dels Treballadors.



Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 14% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 29% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 25% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 15% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 17% a empreses de més de 500 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Per raó del sector productiu, el 58% dels expedients s'han donat en el sector terciari (307 expedients), el 42% en el secundari (222 expedients) i un expedient en el sector primari. Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (17% amb 97 expedients), (16% amb 96 expedients), seguit del sector químic (14% amb 81 expedients) i sector sanitari (11% amb 62 expedients).

A nivell de vagues, en el primer semestre de 2025, s'han desconvocat un total de 4 vagues (2 de caràcter indefinit), amb un total de 102.000 hores desconvocades i amb un valor d'hores anual desconvocades de 1.919.640¹⁷ euros.

Segons l'àmbit territorial, en el primer semestre de 2025, a Barcelona s'han presentat un total de 442 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 237 han sigut conciliacions i 204 mediacions.

A Girona, s'han presentat un total de 31 expedients, dels quals 26 han sigut conciliacions i 5 mediacions.

A Lleida, s'han presentat un total de 6 expedients, dels qual 1 ha sigut una conciliació i 5 han sigut mediacions.

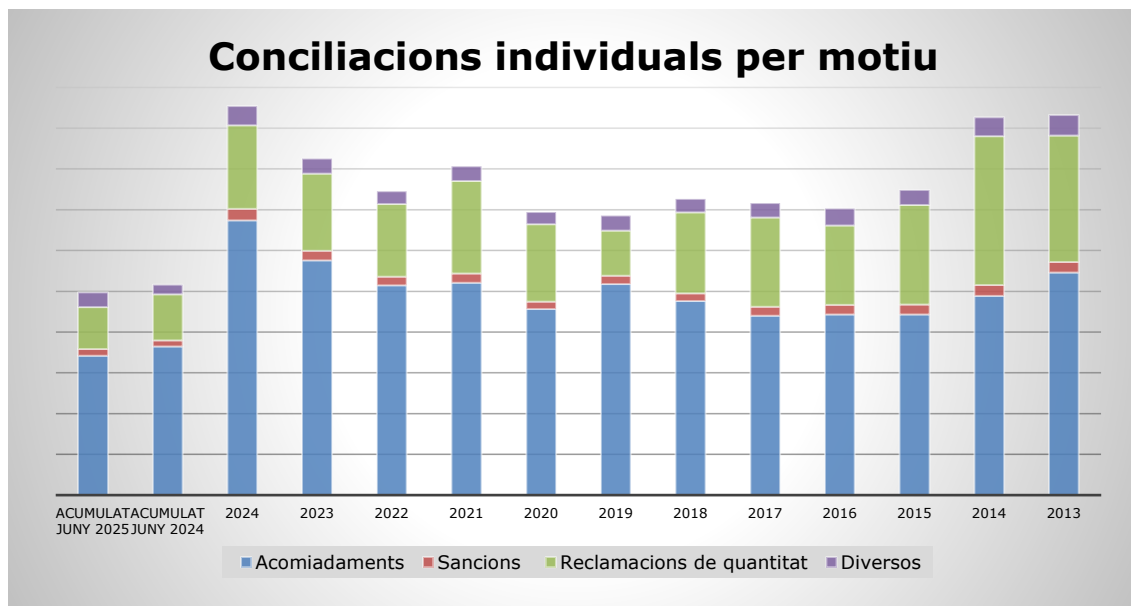
A Tarragona, s'han presentat un total de 50 expedients, dels quals 25 han sigut conciliacions i 25 mediacions

¹⁷ No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 18,82€ per CCAA (INE).

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

a) Conciliacions individuals.

Al primer semestre de 2025, s'han produït 49.749 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,7% menys respecte 2024, que hi van haver 51.647 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

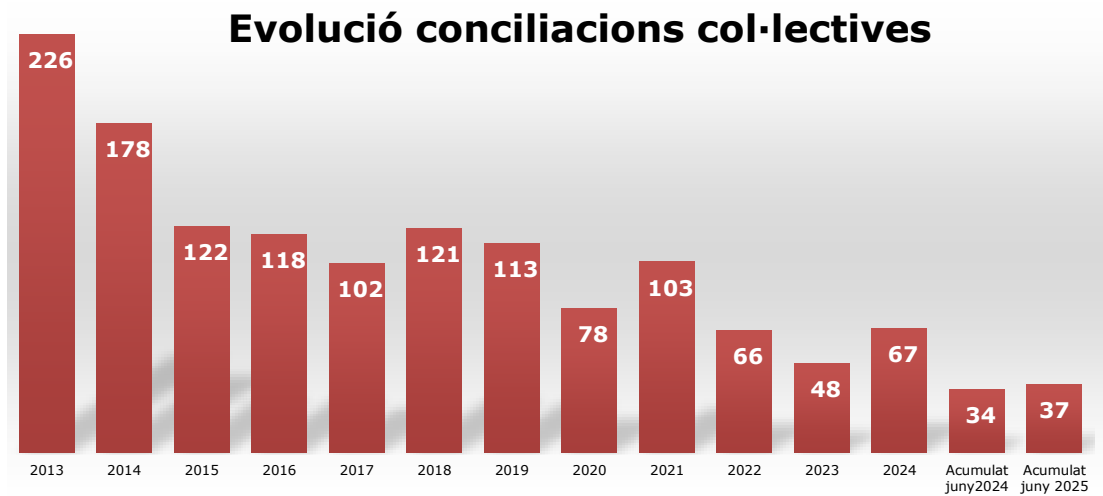
En relació al motiu de la conciliació, 34.174 han estat per acomiadaments, 1.646 per sancions, 10.282 per reclamacions de quantitat i 3.647 per altres matèries. Produint-se un descens en les conciliacions per motiu d'acomiadament (-6,2%) i en les de reclamació de quantitat (-8,8%), però augmenten les conciliacions amb motiu de sancions (7,7%) i les d'altres matèries (50,5%).

Segons la forma d'acabament, del total de 49.749 conciliacions, 20.671 han estat amb avenença, per contra, 15.682 han estat sense avenença. A més, 10.744 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 1.382 s'han considerat no presentades i 1.270 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant els sis primeres mesos de l'any, van haver-hi 40.592 conciliacions individuals, el que suposa una variació del -3,3% respecte al 2024. A la província de Girona, van haver-hi 2.996 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del -11,4%. A Lleida, van haver-hi 2.165 conciliacions individuals, reduint-se lleugerament respecte l'any anterior (-1,1%). Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 3.996 conciliacions individuals, el que suposa un -3,15% més.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el primer semestre de 2025, van haver-hi 37 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 8,8% respecte a l'any anterior (3 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 37 conflictes col·lectius, van afectar en total a 44 empreses i a 18.261 treballadors. Amb una variació interanual del 25,7% i del 14% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	49	43.487
2024	67	199	51.754
Acumulat juny 2024	34	35	16.018
Acumulat juny 2025	37	44	18.261
Variació interanual	8,8%	25,7%	14,0%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 77,8% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 19,4% al sector de la indústria i el 2,8% a la construcció.

Per àmbit territorial, fins al mes de juny, s'han produït 30 conflictes col·lectius a Barcelona, 2 a Girona, i 1 a Lleida i 4 a Tarragona.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

Foment

del Treball Nacional