

Discurs del president de Foment del Treball Josep Sánchez Llibre pels XVIII Premis i Medalles d'Honor

Barcelona, 25 de novembre de 2025

Bona tarda,

Vull donar la benvinguda al:

- Molt Honorable President de la Generalitat.
- Molt Honorable President del Parlament.
- Excel·lentíssim Alcalde de Barcelona.
- Hble. Consellera d'Economia i Finances.
- Hble. Conseller d'Empresa i Treball.
- Hble. Conseller Justícia i Qualitat Democràtica.
- Excma. Presidenta de la Diputació de Barcelona.
- Secretari General UGT.
- Secretària General CCOO.
- President CEIM i Vicepresident CEOE.
- Representants d'entitats empresarials, autoritats, representats del món polític i social, premiats i benvolguts socis de Foment

Benvolguts amics i amigues,

Permeteu-me, en primer lloc començar expressant el meu agraïment per la vostra presència en aquesta divuitena edició dels Premis Foment. Ens retrobem en un moment en què la realitat ens torna a recordar que la prosperitat no és mai un bé garantit, sinó una obra fràgil i sempre inacabada, i que treballar pel bé comú i el benestar general és una responsabilitat de tothom.

I és precisament en moments com aquest quan es fa més evident el paper insubstituïble de les empreses i dels autònoms, autèntiques columnes vertebrals de l'economia productiva, motors de creixement, de cohesió social i d'oportunitats.

Les empreses que avui premiem són empreses amb propòsit; empreses que cuiden el talent, que generen llocs de treball estables, que entenen que la responsabilitat social i la competitivitat no només no són incompatibles, sinó que es reforcen mútuament. Parlem d'empreses que creen treball, que innoven i que obren mercats. Però perquè això sigui possible, cal un requisit elemental: un marc estable, polític i jurídic, que permeti planificar, invertir i créixer. Sense estabilitat, no hi ha confiança; i sense confiança, no hi ha futur.

Per això, des de Foment, hem lluitat i lluitarem sempre per garantir aquest substrat necessari perquè creixin les empreses, per facilitar la tasca dels autònoms i per fer de l'activitat econòmica quelcom que repercuteixi en benefici de tota la societat.

Fa un parell de mesos vam presentar un ambiciós programa que ha de ser la nostra guia d'actuació si volem aconseguir un país pròsper i cohesionat socialment. Es tracta de mesures

concretes per corregir els nostres punts febles i impulsar les millores que necessitem. Un full de ruta amb sis prioritats per millorar i reforçar la productivitat i la competitivitat de Catalunya. En un context global exigent, és essencial actuar amb ambició i consolidar un marc estable que generi confiança, inversió i benestar.

Primer punt. Fiscalitat competitiva

Catalunya necessita una fiscalitat homologable a Europa. Cal eliminar impostos que desincentiven la inversió com el de Patrimoni que s'ha d'eliminar, limitar al 5% Successions i Donacions, deflactar l'IRPF i millorar el tractament dels autònoms.

Segon punt. Habitatge assequible

L'accés a l'habitatge és un requisit per atraure i mantenir treballadors i per garantir cohesió social. Foment defensa eliminar la reserva obligatòria del 30% de VPO a Barcelona i apostar per incentius fiscals que mobilitzin l'oferta, impulsin la rehabilitació i facilitin el lloguer, i que les Administracions Públiques deixin d'intervenir en els preus.

Tercer punt. Infraestructures estratègiques

Cal una inversió anual de 5.500 milions d'euros per part de totes les Administracions, aportar una solució definitiva a Rodalies, consolidar l'ampliació del Prat i avançar en projectes tractors com el Hard Rock.

Quart punt. Energia i sostenibilitat

Per garantir un sistema energètic fiable i competitiu és necessari allargar el cicle de les nuclears mentre s'accelera el desplegament de les renovables per arribar a la descarbonització. Foment també defensa eliminar l'impost del 7% a la generació elèctrica i executar les infraestructures hídriques previstes.

Cinquè punt. Àmbit laboral i absentisme

Per millorar la productivitat cal un marc laboral flexible i adaptat a la realitat econòmica que reforci la negociació col·lectiva. Foment rebutja la imposició generalitzada per llei de la jornada de 37,5 hores i el control horari universal.

És prioritari reduir l'absentisme i impulsar la formació avançada, i que les empreses participin en els programes de la FP dual.

Sisè punt. Administració pública eficient

La burocràcia continua essent un fre per a massa empreses. Simplificar tràmits i eliminar càrregues administratives és imprescindible per fomentar l'activitat econòmica i donar certesa reguladora.

I vull deixar-ho molt clar: millorar la productivitat vol dir crear ocupació de qualitat i assolir salaris més alts.

A Catalunya disposem de menys renda disponible que la mitjana europea, i això fa que el gruix de la classe mitjana i treballadora es vagi empobrint. Part de la solució a aquests problemes passa per la creació de bons llocs de treball.

Permeteu-me també abordar una qüestió que, des de fa mesos, preocupa profundament les empreses del nostre país:

L'absentisme laboral. Les dades són clares i incontestables: cada dia hi ha 1,6 milions d'espanyols no van a treballar. Això suposa un cost estimat de 37.000 M€, l'equivalent al 3,1% del PIB espanyol.

L'absentisme és un fre real a la productivitat, és un cost que recau sobre tothom —empreses, treballadors i administracions— i és un símptoma que algun engranatge no està funcionant com caldria.

A aquest repte se n'hi afegeix un altre de majúscul: la manca de personal qualificat. Les empreses catalanes tenen llocs de treball que no poden cobrir tot i tenir oportunitats reals de créixer. Això és un problema de país. Cal una política de talent moderna, amb més formació professional, més actualització de competències, més connexió efectiva entre centres educatius i empreses, i una política migratòria intel·ligent i adaptada a les necessitats de la nostra economia.

També hem de ser clars pel que fa a l'Administració: Catalunya necessita, amb urgència, una reforma profunda que simplifiqui tràmits, redueixi burocràcia i faci més àgil la relació entre les empreses i les institucions públiques. Sé que la Generalitat està fent esforços. No demanem debilitament de l'Administració, sinó que funcioni millor.

Sam Walton, fundador de Walmart, una de les cadenes de distribució més importants del món, va dir que “els grans empresaris veuen oportunitats on els altres només veuen problemes”. I comparteixo aquesta manera de veure-ho. Per això cal de manera contundent respecte per l'empresari, les empreses i per tant, com és obvi, respecte per la propietat privada.

Costen d'entendre els atacs que constantment rebem els empresaris i les empreses. És veritat que no venen de tot arreu. Però també és veritat que estan estenent com una taca d'oli l'ombra de la sospita sobre els empresaris. Sovint se'ns posa a la picota i se'ns considera presumptes delinqüents. Però nosaltres no sols no fem res dolent, complim les lleis, generem riquesa i treball. Per aquest motiu no ho permetrem i ho dic amb força alt i contundent: No ho permetrem.

L'empresari no és només qui impulsa un negoci: és qui assumeix riscos, qui aposta per les idees abans que siguin realitat i qui crea oportunitats allà on abans no n'hi havia. En un moment de transformacions accelerades, d'incerteses globals i de competència internacional molt intensa, cal reivindicar la seva contribució amb serenitat, amb convicció i amb orgull, amb molt d'orgull.

Catalunya té una llarga tradició empresarial. Nosaltres som aquí des de 1771, l'any que ve farem 255 anys, però l'empenta empresarial de Catalunya ve de molt abans. L'objectiu dels empresaris, com a actor social rellevant, és crear valor sí, perquè repercuteixi en la societat, reforci la cohesió social i redueixi les desigualtats socials. Aquesta sí que és una qüestió estratègica.

És destacable l'exemple de la tasca que realitzen en aquest camp entitats com la Fundació La Caixa (entitat de la qual Foment va estar en la seva fundació) i el seu president Isidre Fainé. Tant

de bo hagués a Catalunya i a Espanya, més entitats com aquesta i més dirigents com Isidre Fainé amb aquesta visió per tal de revertir les desigualtats socials, que és el gran punt feble de la nostra realitat. I els empresaris tenim molt a dir i a fer. Volem que se'ns deixi fer.

Per això, des de Foment del Treball reclamem i exigim per part de les Administracions Públiques, amb modèstia però amb contundència:

El respecte als empresaris i a la seva aportació a la societat.

El respecte a la propietat privada.

Els empresaris, les empreses i els treballadors són els motors que generen la riquesa i els garants de la societat del benestar

Els empresaris, les empreses (treballadors, directius i propietaris) són un pilar fonamental de la democràcia espanyola.

I recordo amb orgull com des d'aquesta institució no vam parar fins fer del 27 de juny el Dia de l'Empresari. Llei que es va aprovar al Parlament de Catalunya,

Tot plegat ho fem no per corporativisme, sinó per responsabilitat institucional.

I això ho constatem avui, amb aquests Premis Foment que distingeixen precisament, en els diferents àmbits, aquestes qualitats que ens han fet grans i que ens han de fer encara més grans. Les empreses de Catalunya i d'Espanya poden tornar a fer història, però cal que entre tots ens la deixin fer.

I permeteu-me acabar donant l'enhorabona als premiats, empreses referents i inspiradores com Alsà, Associació Educativa Ítaca, AstraZeneca, Control Demeter, Domini de la Cartoixa, Fundació ColaCao, Paulig i Relats.

I també un reconeixement als guanyadors de les Medalles:

A Enrico Letta, per la seva aportació extraordinària al Projecte Europeu que defensa i inspira a Foment

A Pedro Fontana, per la seva trajectòria empresarial i cívica, un exemple i un estendard de la societat econòmica catalana

I finalment, a Josep Oliu, que crec que és un just mereixedor del premi d'empresari de l'any per la seva visió i resiliència.

Moltes gràcies