

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA



Novembre 2025

Índex

1. RESUM EXECUTIU	3
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	11
2.1 OCUPACIÓ	11
2.1.1 Enquesta de Població Activa.	11
2.1.2 Atur registrat.	18
2.1.3 Afiliació.	22
2.2 CONTRACTACIÓ	24
2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	28
2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ	36
2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL	42
2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES	46
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.	46
2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).	48
3. EL REpte GENERACIONAL EN EL MERCAT DE TREBALL CATALÀ.	51
NOTA METODOLÒGICA	58

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

• Enquesta de Població Activa

La població activa a Catalunya supera, per primera vegada, els 4,3 milions de persones en el tercer trimestre de 2025. D'aquestes, 3.950.600 es troben ocupades i 352.100 aturades i en recerca activa de feina.

La població ocupada ha augmentat (0,1%; 5.900 persones més), sent l'augment més moderat, en un tercer trimestre, des del 2013.

Interanualment, la taxa de creixement de l'ocupació es modera al 2,3% (89.500 persones ocupades més que el tercer trimestre de 2024).

La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 8,2% (0,1 punts més que el trimestre anterior, que va ser del 8,11%), situant el nombre total d'aturats en 352.100 persones.

Interanualment, la població aturada es redueix un 5,8%, amb 21.800 persones menys que al tercer trimestre de 2024.

La taxa d'atur puja al 8,2% a Catalunya i al 10,45% a Espanya.

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.613.200 persones, havent incrementat la taxa d'atur en 17 centèsimes, situant-se en un 10,45%, amb 60.100 persones aturades més aquest trimestre.

El nombre d'ocupats s'incrementa en 118.400 persones respecte al trimestre anterior (0,53%) i se situa en 22.387.100. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 564.100 persones en l'últim any (2,58%).

• Atur

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes d'octubre és de 324.495 persones, la xifra més baixa aquest mes des del 2007, quan es va situar entorn les 258.000 persones aturades.

L'atur s'ha incrementat un 0,8% respecte del setembre (2.423 persones més). L'octubre és un mes en què habitualment augmenta l'atur registrat i l'increment d'enguany és inferior al dels darrers anys: 2024 (0,9%) i 2023 (1,3%).

Respecte d'un any abans, l'atur registrat a Catalunya disminueix un 3,1%, el que es tradueix en 10.344 persones aturades menys que l'octubre de 2024. Al conjunt d'Espanya, l'atur registrat continua disminuint amb més força (-6,1%).

Interanualment, l'atur registrat a Catalunya s'ha reduït un 3,1%. En el conjunt d'Espanya, la reducció interanual és del 6,1%. La taxa espanyola supera la catalana de manera continuada des de l'agost de 2022.

• Afiliació

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'octubre en 3.882.857 ocupats, la qual cosa suposa 19.205 afiliats més respecte el mes de setembre (0,5%), una variació superior a la dels darrers anys; 2024 (0,4%), 2023 (0,3%) i 2022 (0,1%).

En termes interanuals, l'afiliació manté un ritme de creixement estable, situant-se aquest mes en el 2,1%. En el conjunt d'Espanya, la taxa de creixement continua sent lleugerament superior (2,4%).

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'octubre en 21.839.592, la qual cosa suposa un increment de 141.926 ocupats (0,65%) respecte el mes de setembre i de 507.078 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,38%).

Interanualment, l'afiliació manté un ritme de creixement estable, situant-se aquest mes en el 2,1%. En l'àmbit estatal, la taxa de creixement continua sent lleugerament superior (2,4%).

CONTRACTACIÓ

Durant el mes d'octubre s'han formalitzat 244.562 contractes de treball a Catalunya, dels quals un 44,4% han estat contractes indefinits (108.675) i un 55,6% temporals (135.887).

Comparat amb el mes de setembre, la contractació ha crescut un 3,1%, impulsada per la contractació temporal (6,1%; 7.823 més), mentre que la indefinida cau lleugerament (-0,3%; 372 menys).

Respecte d'octubre de 2024, la contractació laboral s'ha reduït un 3,2% (8.170 menys). La caiguda ha estat més pronunciada en la temporal que en la indefinida (-4,0% enfront del -2,3%).

La contractació total a Catalunya en el que portem d'any supera els 2 milions de contractes, gràcies a l'ascens en els contractes temporals que ha compensat la davallada dels indefinits.

Les dades acumulades mostren que el nombre total de contractes signats en que va d'any supera els 2 milions de contractes, dels quals 928.421 han estat indefinits (43,7%) i 1.198.161 temporals (56,3%).

Interanualment, la contractació acumulada ha augmentat lleugerament, un 0,4%, gràcies a l'ascens en els contractes temporals (1,4%; 17.120 més) que ha compensat la davallada dels indefinits (-1,0%; 9.154 menys).

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 13.118.684 contractes fins a l'octubre de 2025. D'aquests, un 41,5% han estat contractes indefinits (5.449.641) i el 58,5% restant, temporals (7.669.043). Interanualment, la contractació laboral creix un 1,4%, és a dir, en 182.768 contractes més. Aquest ascens s'explica principalment per l'augment de la contractació temporal (3,1%). Per contra, es produeix un descens del 0,9% dels contractes indefinits (50.808 menys).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

A 30 de setembre de 2025, a Catalunya, s'han registrat un total de 250 Convenis, afectant a 503.970 persones treballadores i 56.546 empreses, el que comporta un descens respecte el mateix període de l'any anterior del 19,09%.

Fins a 30 de setembre de 2025, s'han registrat a Catalunya 250 convenis col·lectius (-19,09%) i a nivell estatal 2.930 convenis (-6,75%).

A nivell estatal, fins a 30 de setembre de 2025, s'han registrat un total de 2.930 Convenis, afectant a 9.202.800 persones treballadores i 984.500 empreses, el que comporta una reducció respecte el mateix període de l'any anterior del 6,75%.

En els convenis sectorials d'àmbit català fins el mes de setembre, s'han registrat 61 convenis que afecten a 475.314 treballadors i 56.351 empreses afectades. En canvi, en el mateix període de l'any 2024 es van signar 74 convenis, amb impacte sobre 1.181.943 persones treballadores i 164.269 empreses.

Interanualment, les dades sobre negociació col·lectiva continuen mostrant una davallada, tant pel que fa al nombre de convenis com a l'afectació en empreses i persones treballadores.

A Catalunya, a nivell salarial s'han pactat 0,39 punts més (hem passat del 2,78% pactat en 2024 al 3,17% pactat en 2025), que suposa una variació d'un 14%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 2,49%, situant-se en 1.721 hores a l'any de mitjana.

A Catalunya l'increment salarial pactat fins al mes de setembre, ha sigut del 3,17%, el que suposa una variació del 14%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 2,49%, situant-se en 1.721.

A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,50% (2,84% en els convenis d'empresa i 3,54% en els d'àmbit superior a l'empresa).

Del total dels 250 Convenis registrats a Catalunya, el 32,40% han pactat menys de 37,5 hores/setmanes, el 35,20% han pactat de 37,5 a 38,5 hores/setmanes, el 18,80% entre de 38,5 a 39,5 hores/setmana, el 7,6% han pactat de 39,5 a 40 hores/setmana i el 6% més de 40 hores/setmana.

El 86,40% dels Convenis Col·lectius registrats han pactat jornades per sota de les 40 hores, afectant a un total del 92,22% de les persones treballadores.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu fins al mes de setembre de l'any 2025 s'han comunicat o resolt 363 expedients (7,16% menys respecte el mateix període de l'any 2024) que han afectat a un total de 13.143 persones treballadores (42,32% més respecte el mateix període de l'any 2024).

A setembre de 2025, s'han comunicat o resolt 363 expedients (-7,16%) que han afectat a un total de 13.143 treballadors (42,32%).

Del total d'aquests 363 expedients 160 han sigut d'extinció (44,08%) -afectant a 6.310 persones treballadores-, 144 de suspensió del contracte de treball (39,67%) -afectant a 5.985 persones treballadores-, 38 de reducció de jornada (10,47%) -afectant a 848 persones treballadores-, 2 de suspensió i extinció (0,55%), 19 de suspensió i reducció (5%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció.

Dels 363 expedients de regulació d'ocupació:

44,08% expedients d'extinció

39,67% expedients de suspensió del contracte de treball

10,47% expedients de reducció de jornada

0,55% expedients de suspensió i extinció

5% expedients de suspensió i reducció

Els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) van anar guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2025, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2024 el 41,31% i actualment, suposen el 44,08%.

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, a l'any 2024 el 41,31%, i en el que portem d'any suposen el 44,08%.

CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya s'han produït 84 vagues fins al mes juliol de 2025, amb un total de 104.610 treballadors convocats, dels quals 2.613 centres i 103.982 plantilles hi han estat implicats directament. En conjunt, s'han deixat de treballar 371.706 hores, un volum d'hores inferior al d'altres períodes.

En comparació amb el mateix període de l'any anterior (juliol de 2024), s'observa una reducció del nombre total de vagues, que aleshores era de 100 vagues, però també una disminució considerable dels treballadors implicats (aleshores n'hi havia 159.717). Tanmateix, el percentatge d'incidència en les vagues fins al mes de juliol de 2025 és del 13,1%, superior al 10,6% registrat l'any anterior en les mateixes dates.

A Catalunya s'han produït 84 vagues fins al mes de juliol, amb un total de 13.677 treballadors participants i 46.468 jornades laborals perdudes.

Del total de vagues, 82 han estat vagues d'empresa i 2 de sector, amb un índex d'incidència major en les d'àmbit d'empresa (13,8%) que en les de sector (10%). Per sectors, fins al mes de juliol, les vagues van afectar principalment al sector serveis (99 vagues, 66,89% del total), i a la indústria (49 vagues, 33,11% del total).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (44), els accidents laborals, seguretat i higiene (25), els acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (18), altres causes laborals com el tancament patronal (15), la regulació d'ocupació (13), els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (11), els conflictes no derivats del procés de negociació col·lectiva (8), l'incompliment d'acords o normes legals (5), les millores independents dels convenis (5), la pressió durant la negociació del conveni (2) i la pressió per negativa a revisar el conveni (1).

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

• Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya durant fins al mes d'octubre de 2025 s'han presentat un total de 761 expedients, dels quals 408 han sigut conciliacions i 349 mediacions i 4 arbitratges.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 10%. En aquest sentit, en el que portem d'any les conciliacions han disminuït en un 16% i s'ha mantingut el mateix nombre d'arbitratges i mediacions.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 10%.

A nivell de vagues, fins al mes d'octubre de 2025, s'han desconvocat un total de 6 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 102.000 hores desconvocades i amb un valor d'hores anual desconvocades de 1.994.100 euros.

Fins al mes d'octubre de 2025 s'han desconvocat 6 vagues al TLC (4 de caràcter indefinit), el que suposa un total de 102.000 hores desconvocades i un valor anual de 1.994.100 €.

• Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació

a) Conciliacions individuals

Al primer setembre de 2025, s'han produït 69.010 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,7% menys respecte 2024, que hi van haver 71.698 conciliacions individuals.

Fins al setembre de 2025, a Catalunya s'han produït 69.010 conciliacions individuals, un 3,7% menys respecte 2024.

b) Conciliacions col·lectives

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que fins al mes de setembre de 2025, van haver-hi 48 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -12,7% respecte a l'any anterior (7 conflictes menys).

Fins al mes de setembre de 2025, van haver-hi 48 conflictes col·lectius, fet que suposa una variació d'un -12,7% menys respecte 2024 (7 conflictes menys).

Els 48 conflictes col·lectius, van afectar en total a 55 empreses i a 21.865 treballadors. Amb una variació interanual del -5,2% i del 3,4% respectivament.

Per sectors, el 72,3% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 25,5% al sector de la indústria i el 2,1% a la construcció.

Per àmbit territorial, fins al mes de setembre, s'han produït 40 conflictes col·lectius a Barcelona, 2 a Girona, i 1 a Lleida i 5 a Tarragona.

EL REpte GENERACIONAL EN EL MERCAT DE TREBALL CATALÀ

El creixement demogràfic registrat a Catalunya durant l'última dècada —de 7,42 a 8,12 milions d'habitants—respon a l'increment del grup poblacional de més de 60 anys. En contraposició, la població jove ha experimentat una variació mínima, fet que planteja un repte significatiu per al relleu generacional. Una proporció considerable del conjunt de persones actives a Catalunya supera actualment els 55 anys i es preveu que es retiri del mercat laboral en els pròxims anys, mentre que el nombre de joves disponibles per ocupar aquests llocs de treball resulta insuficient.

Actualment, més d'un milió de persones tenen entre 55 i 64 anys, davant de menys de 900.000 joves d'entre 10 i 19 anys, observant-se un desajust creixent entre diferents generacions. Aquesta realitat comporta que, per cada 100 treballadors que abandonin l'edat laboral, només 82 joves accediran al mercat laboral.

Segons l'IDESCAT al 2050, la proporció de joves de 15 a 24 anys baixarà al 14,4% del total, mentre que la de 55 a 64 anys augmentarà fins al 21,8%. Aquest canvi demogràfic projecta un escenari de menor relleu i major envelliment de la població activa.

L'anàlisi del mercat de treball per edats confirma aquesta tendència. A l'any 2015, el 15,1% dels treballadors tenia més de 55 anys; el 2025, aquest percentatge s'eleva al 20,3%, fet que representa prop de 800.000 persones. A més, els treballadors majors de 45 anys ja constitueixen gairebé la meitat del total d'ocupats a Catalunya. Tot i que la proporció de menors de 35 anys s'ha mantingut estable, el grup intermedi de 35 a 44 anys s'ha reduït notablement.

El repte generacional a Catalunya és transversal i afectarà de manera generalitzada a tots els sectors econòmics i productius.

En la majoria de sectors, la proporció de treballadors majors de 55 anys supera el 25%, mentre que la de joves menors de 30 anys és molt reduïda. Aquesta bretxa reflecteix el problema estructural denominat repte generacional que afecta tant el sector privat com el públic i han d'afrontar una urgent necessitat de cobertura de desenes de milers de posicions.

Entre les diverses vies de solució que s'han d'aplicar de manera complementària, destaca l'atracció de talent jove. Tanmateix, aquesta mesura es veu limitada pel baix creixement demogràfic i pels dèficits formatius, ja que un de cada cinc joves d'entre 25 i 29 anys s'incorpora al mercat laboral sense una qualificació superior a l'educació obligatòria.

Una altra estratègia és la incorporació de treballadors estrangers, acompanyada de polítiques d'integració i formació professional per adequar els seus perfils a les necessitats del mercat. Així mateix, es destaca la importància de la requalificació dels treballadors de més edat per prolongar la seva vida laboral, aprofitant el seu compromís i productivitat. Finalment, la tecnologia —incloent-hi la intel·ligència artificial— pot jugar un paper rellevant en l'automatització de tasques i la millora de l'eficiència, encara que requereixi inversions significatives.

El repte generacional a Catalunya és d'una magnitud considerable i transversal, que afecta tots els sectors econòmics i la seva superació suposarà una combinació de polítiques demogràfiques, educatives, laborals i tecnològiques orientades a garantir la sostenibilitat del mercat de treball i el relleu generacional en les pròximes dècades.

2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

2.1.1 Enquesta de Població Activa.

La població activa a Catalunya supera, per primera vegada, els 4,3 milions de persones en el tercer trimestre de 2025. D'aquestes, 3.950.600 es troben ocupades i 352.100 aturades i en recerca activa de feina.

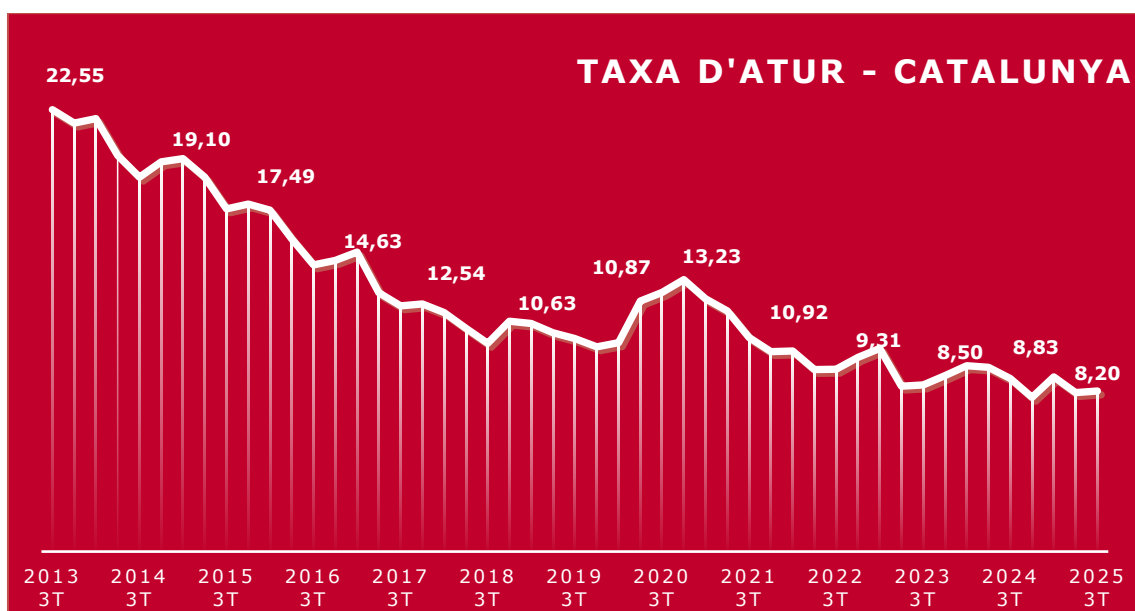
La població ocupada ha augmentat (0,1%; 5.900 persones més), sent l'augment més moderat, en un tercer trimestre, des del 2013.

Malgrat l'augment del nombre de persones ocupades, el creixement més intens de la població activa ha fet que la taxa d'ocupació (de 16 a 64 anys) es mantingui en un nivell similar al trimestre anterior, en el 72,8%. Tot i això, aquesta és la taxa més alta registrada en un tercer trimestre i la segona més elevada del conjunt de la sèrie històrica (iniciada el 2008).

Interanualment, la taxa de creixement de l'ocupació es modera al 2,3% (89.500 persones ocupades més que el tercer trimestre de 2024).

La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 8,2% (0,1 punts més que el trimestre anterior, que va ser del 8,11%), situant el nombre total d'aturats en 352.100 persones.

Interanualment, la població aturada es redueix un 5,8%, amb 21.800 persones menys que al tercer trimestre de 2024.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Abans de la pandèmia, Catalunya experimentava una tendència sostinguda de descens en el nombre de desocupats des del 2013, any en què es va assolir el màxim històric de 949.000 aturats en el primer trimestre. Aquesta millora constant reflectia una recuperació econòmica sòlida, impulsada pel creixement del teixit productiu, la inversió i una major creació d'ocupació estable.

La irrupció de la pandèmia va interrompre abruptament aquesta dinàmica positiva, provocant un repunt significatiu de l'atur a causa de l'impacte de les restriccions i la paralització de sectors clau com el turisme, l'hostaleria i el comerç.

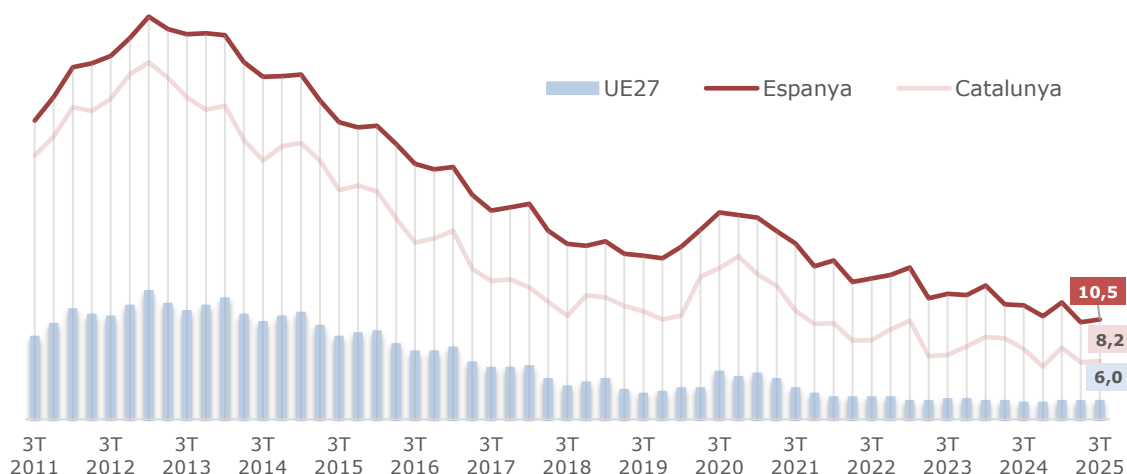
Posteriorment, Catalunya va reprendre una senda de recuperació amb diversos trimestres consecutius de reducció en el nombre d'aturats, reflex de la resiliència del seu mercat laboral i l'adaptabilitat de les empreses a les noves circumstàncies. No obstant això, en els darrers trimestres s'han observat certes fluctuacions que evidencien la volatilitat i els desafiaments actuals del mercat de treball, marcats per incerteses econòmiques globals, ajustos sectorials i canvis normatius.

Per exemple, en el primer trimestre de 2025 es va registrar un increment de 47.200 persones aturades respecte al trimestre anterior, el segon trimestre es va produir una disminució de 28.200 aturats, i en aquest tercer trimestre es torna a incrementar en 3.800 persones, la qual cosa indica una mínima recuperació i l'alentiment del dinamisme en la creació d'ocupació en un context d'incertesa, un senyal de les dificultats conjunturals que afronta el mercat laboral.

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.613.200 persones, havent incrementat la taxa d'atur en 17 centèsimes, situant-se en un 10,45%, amb 60.100 persones aturades més aquest trimestre.

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya. No obstant això, la diferència entre ambdues s'ha reduït en els darrers anys, i s'ha de situar actualment al voltant de dos punts percentuals. Malgrat aquesta millora relativa, Espanya continua molt allunyada dels nivells europeus, sent el país amb la taxa d'atur més elevada de tota la Unió Europea, més de quatre punts per sobre de la mitjana comunitària, que se situa en el 6%.

Evolució taxa d'atur



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE i Eurostat.

A Espanya, el nombre d'actius s'ha incrementat en 178.500, fins a 25.000.300. La taxa d'activitat se situa en el 59,30%.

En termes anuals, la població activa va augmentar en 423.100 persones (un 1,72%).

D'altra banda, el nombre d'ocupats s'incrementa en 118.400 persones respecte al trimestre anterior 0,53%) i se situa en 22.387.100. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 564.100 persones en l'últim any (2,58%).

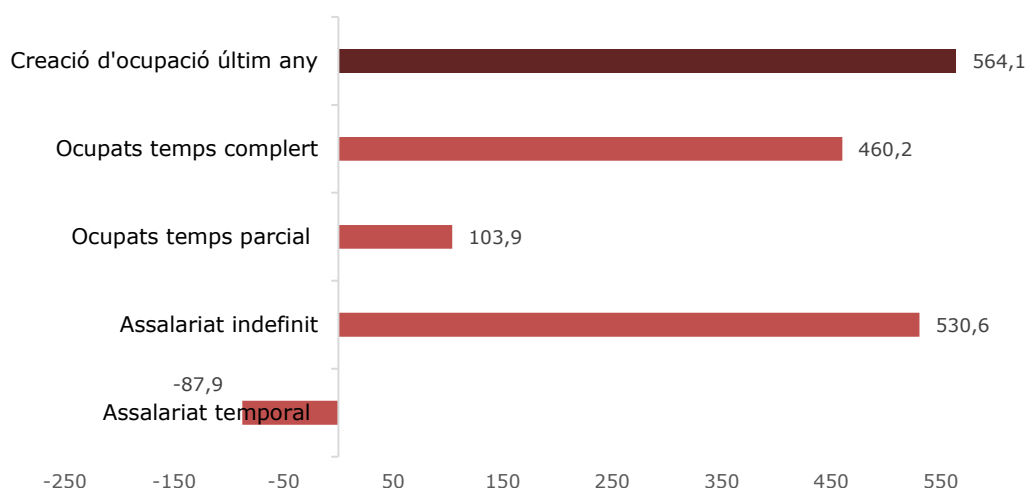
L'ocupació privada es va incrementar aquest trimestre en 107.600 persones, fins a 18.854.400. L'ocupació pública va augmentar en 10.800, fins a 3.532.700.

L'ocupació augmenta aquest trimestre en la Indústria (64.100 més), els Serveis (39.100) i la Construcció (32.600). I baixa a l'Agricultura (17.400 menys).

Per sexe, l'ocupació va créixer aquest trimestre en 107.100 homes i en 11.300 dones.

L'ocupació a temps complet va augmentar en 460.200 persones en els 12 últims mesos i l'ocupació a temps parcial en 103.900. Per la seva banda, l'ocupació assalariada indefinida va créixer en 530.600 persones, mentre que el temporal va baixar en 87.900.

3T 2025 -Variació interanual ocupació



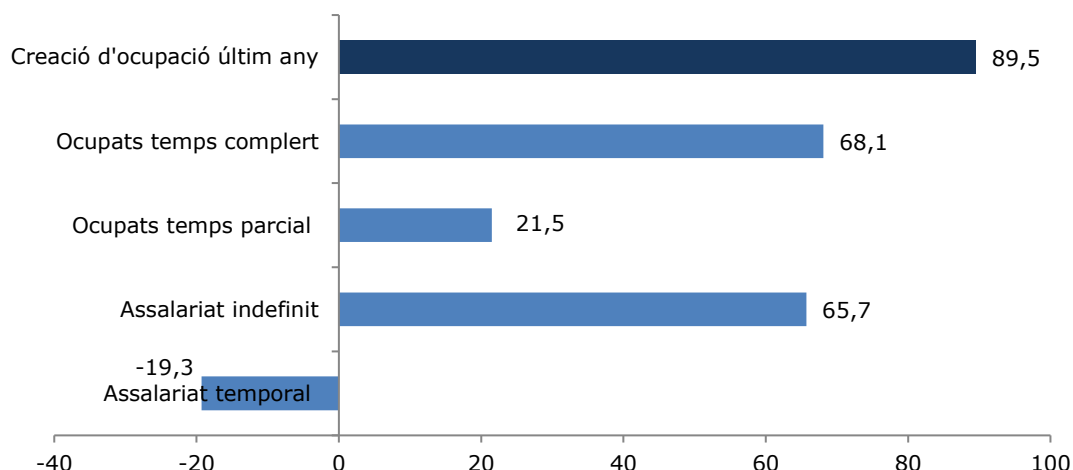
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Tornant a l'anàlisi de Catalunya, pel que fa al tipus de jornada, el treball a temps complet creix en 35.200 persones mentre que a temps parcial s'ha reduït en 29.300 persones (1% i -5,5%, respectivament). D'aquesta manera, la taxa de parcialitat ha caigut en 0,8 punts en el trimestre fins al 12,9%.

Atenent a la situació professional, el treball assalariat s'ha elevat en 35.200 persones (0,4%), amb un increment més intens de les que treballen amb contracte temporal (7.700 més; 1,9%) que indefinit (5.700 més; 0,2%), amb el que la taxa de temporalitat ha pujat 0,2 punts inter trimestrals (a l'11,8%).

Interanualment, segons el tipus de jornada, l'ocupació a temps parcial augmenta més del doble que la de temps complet (4,4% davant del 2,0%). En termes absoluts, això suposa 21.500 ocupats més a temps parcial i 68.100 més a temps complet. Quant a la situació professional, el treball per compte propi registra un notable creixement del 8,6%, mentre que els assalariats ho fan de manera més moderada (1,4%). L'augment dins del col·lectiu assalariat s'explica pel creixement dels treballadors amb contracte indefinit (2,2%; 65.700 més), mentre que els que tenen un contracte temporal disminueixen (-4,6%; 19.300 menys).

3T 2025 - Variació interanual ocupació

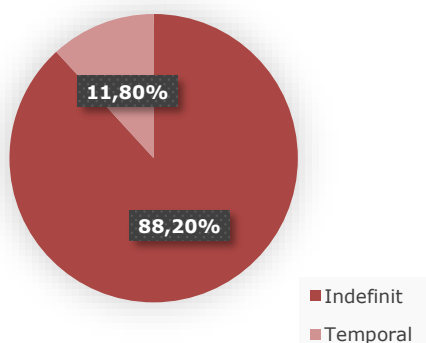


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

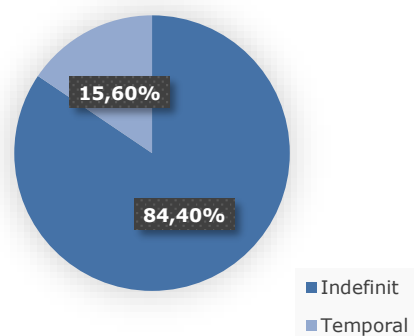
Per altra banda, del total d'ocupats a Catalunya el 88,2% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 11,8% de caràcter temporal (-0,7pp). A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 15,6%.

Entre el període 2015-2025 la taxa de temporalitat ha passat del 20,5% al 11,8% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 26,20% i en aquest trimestre s'ha situat en el 15,6%.

Ocupats segons durada de contracte. Catalunya 3T 2025



Ocupats segons durada de contracte Espanya. 3T 2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, el creixement d'ocupació ha estat possible per l'impuls de la indústria (13.200 més, 2%), la construcció (9.200, 3,8%) i l'agricultura (4.500 més, 8,7%) mentre que els serveis és l'únic sector que perd llocs de treball (-0,7%; 21.100 ocupats menys), un comportament poc freqüent durant un tercer trimestre.

Interanualment, l'ocupació ha augmentat en els quatre grans sectors econòmics, amb especial intensitat a l'agricultura, que registra un increment del 24,8% (11.200 ocupats més). També destaquen els increments en la construcció (7,4%; 17.400 més) i en la indústria (6,9%; 44.100 més). Finalment, el sector serveis

mostra una taxa de creixement més moderada (0,6%; 16.700 més), tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	56.400	4.500	8,7	11.200	24,8
Indústria	679.300	13.200	2,0	44.100	6,9
Construcció	252.900	9.200	3,8	17.400	7,4
Serveis	2.961.900	21.100	-0,7	16.700	0,6
TOTAL	3.950.600	5.900	0,1	89.500	2,3

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	3.500	-1.500	-30,0	-2.100	-37,5
Indústria	21.200	900	4,4	5.600	35,9
Construcció	15.100	-2.400	-13,7	-2.900	-16,1
Serveis	141.300	10.200	7,8	-9.200	-6,1
No classificables ¹	115.000	-13.700	-10,6	-5.000	-4,2
Cerquen la 1ª feina	55.900	10.300	22,5	-8.200	-12,8
TOTAL	352.100	3.800	1,1	-21.800	-5,8

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, l'augment d'ocupació s'ha concentrat entre els homes (7.000 més, 0,3%) mentre que ha disminuït entre les dones (1.100 menys, -0,1%). Interanualment, en canvi, l'ocupació femenina ha crescut amb més intensitat que la masculina (2,6% davant del 2,1%).

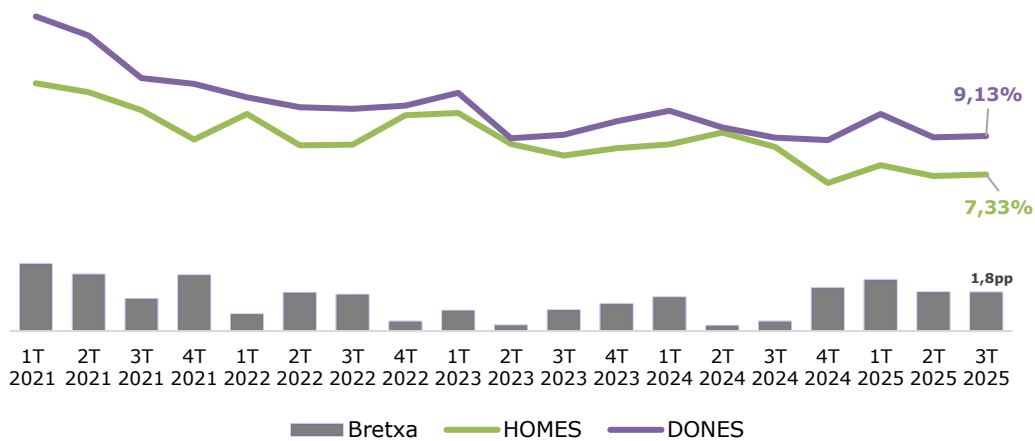
La bretxa de gènere en la taxa d'activitat (66,79% homes vs. 57,75% dones) i en la taxa d'ocupació (61,89% vs. 52,48%) es manté, però s'observa una lleu reducció respecte a períodes anteriors.

La taxa d'atur se situa en el 9,1% per a les dones i en el 7,3% per als homes, i es manté pràcticament igual en ambdós sexes. Pel que fa a la variació interanual, es produeix una millora únicament en la masculina (-1,3 pp) mentre que la de les dones es manté igual (0,0 pp).

¹ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

Finalment, destaca que l'atur de llarga durada entre les dones ha augmentat interanualment un 9,6%, en contraposició amb el descens registrat entre els homes (-9,0%).

Evolució taxa d'atur per sexe



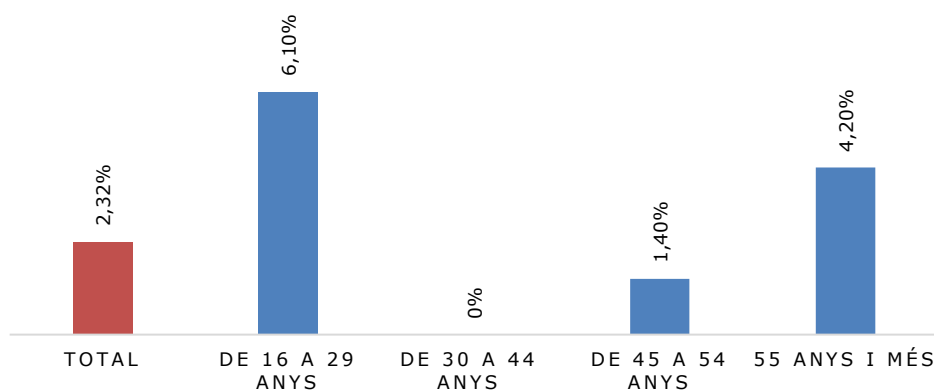
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Pel que fa a l'edat, destaca l'increment entre la població ocupada jove (16-29 anys), amb una pujada intertrimestral del 4,4% (30.700 ocupats més). Dins d'aquest grup, el col·lectiu de 16 a 24 anys també creix de manera notable (2,8%; 9.200 més). Interanualment, destaca el fort augment de l'ocupació juvenil (16-29 anys), amb un increment del 6,1% (41.400 ocupats més).

També cal destacar:

- La taxa d'ocupació juvenil (16-29 anys) s'ha situat en el 55,3%, amb un increment de 2,5 punts percentuals.
- La taxa d'atur juvenil (16-29 anys), s'ha situat en el 15%, amb un descens de 2,6 punts percentuals.

EVOLUCIÓ INTERANUAL POBLACIÓ OCUPADA PER EDAT



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona**, els resultats de l'EPA del 3er trimestre de l'any 2025, situa la població activa en 3.172.600 persones, de les quals 262.400 persones es troben a l'atur (-4,9% anual) i 2.910.300 persones estan ocupades (1,5% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 8,3% al tercer trimestre de l'any 2025.

A la província de **Girona**, la població activa total se situa en les 437.700 persones, de les quals 411.100 estan ocupades (4,6% anual) i 26.600 es troben a l'atur (-18,2% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 6,1%.

Per altra banda, a **Lleida**, hi ha 15.200 aturats (-3,8% respecte l'any anterior) i 226.300 ocupats (7% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 241.400 persones.

La taxa d'atur de Lleida és del 6,3% en el segon trimestre de l'any.

Per últim, a **Tarragona**, hi ha un total de 47.900 aturats (-3,4% respecte el 3T de 2024), la població ocupada se situa en les 403.000 persones (3,2% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 450.900 persones.

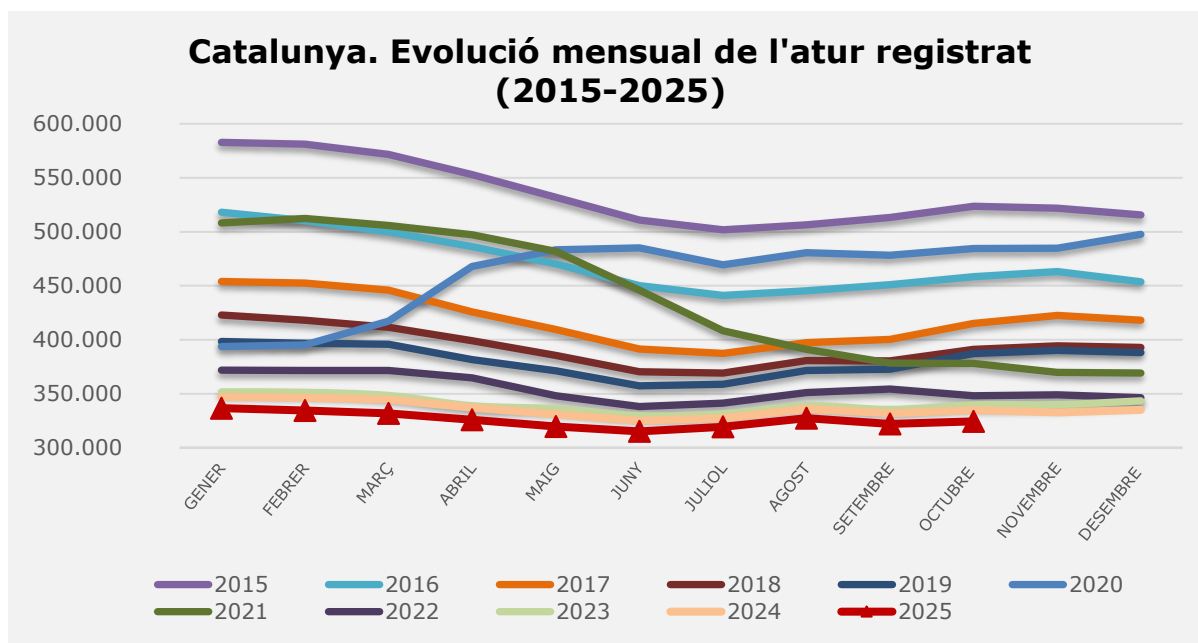
La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 10,6%.

2.1.2 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes d'octubre és de 324.495 persones. Aquesta xifra representa el nivell més baix d'atur registrat en un mes d'octubre des de 2007, quan es van comptabilitzar poc més de 258.000 persones aturades.

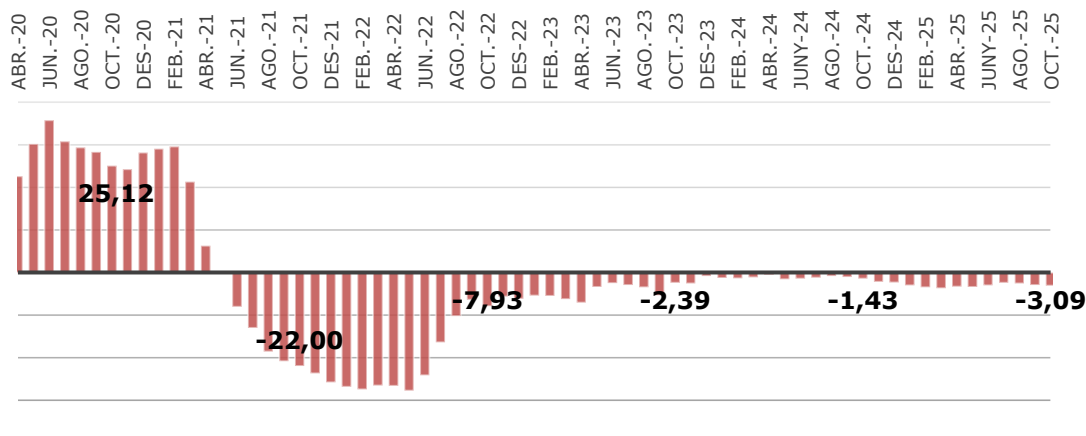
En relació amb el mes anterior, l'atur s'ha incrementat un 0,8% respecte del setembre (2.423 persones més). L'octubre és un mes en què habitualment augmenta l'atur registrat i l'increment d'enguany és inferior al dels darrers anys: 2024 (0,9%) i 2023 (1,3%).

Aquestes dades s'han de contextualitzar tenint en compte l'existència d'un volum creixent de demandants d'ocupació amb contracte fix discontinu, que no es comptabilitzen com a atur registrat durant els períodes d'inactivitat. A més, si a les xifres oficials d'atur registrat s'hi afegim la realitat dels demandants d'ocupació ocupats —majoritàriament treballadors amb contracte fix discontinu en situació d'inactivitat—, el balanç laboral seria menys favorable. De fet, aquest mes d'octubre el nombre total de demandants d'ocupació a Catalunya s'ha incrementat en 15.271 persones, de les quals 11.675 corresponen a ocupats.



Respecte d'un any abans, l'atur registrat a Catalunya disminueix un 3,1%, el que es tradueix en 10.344 persones aturades menys que l'octubre de 2024. Al conjunt d'Espanya, l'atur registrat continua disminuint amb més força (-6,1%).

Variacions interanuals Catalunya 2020-2025



Per sexe, l'atur registrat ha augmentat amb més intensitat entre els homes (1,1%) que entre les dones (0,5%). En termes absoluts, això representa 1.468 homes aturats més i 955 dones més inscrites a l'atur.

Respecte l'any anterior, la reducció és més intensa entre els homes (-3,7%) que entre les dones (-2,6%), una dinàmica que es manté de manera constant des de l'inici de 2024.

Pel que fa a les franges d'edat, l'atur registrat creix amb força entre els menors de 25 anys (6%). Aquest augment entre la població més jove és un comportament

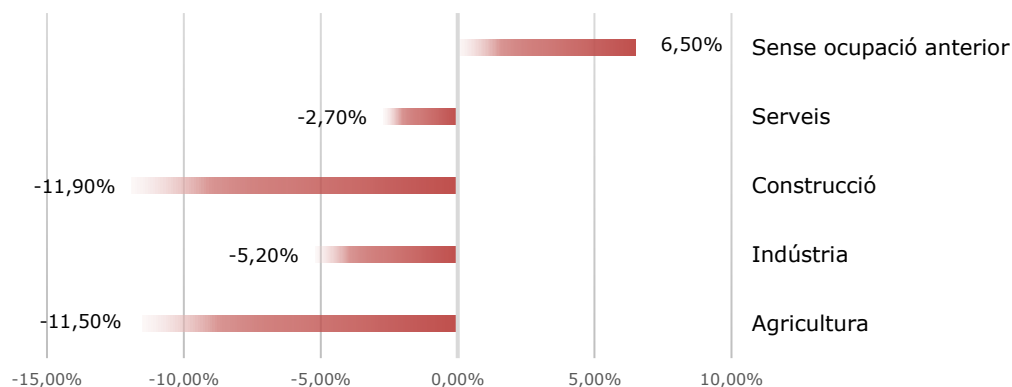
freqüent del mes d'octubre; de fet, el creixement d'enguany és inferior al dels dos anys anteriors (2024: 7,2% i 2023: 6,1%). En el grup de 25 anys i més, l'atur augmenta de manera més moderada, un 0,4%, una variació similar a la registrada l'any passat.

Interanualment, la davallada de l'atur es concentra en la població de 25 anys i més, amb una reducció del 3,8%, mentre que el col·lectiu de joves (menors de 25 anys) registra un augment interanual per quart mes consecutiu, aquest cop del 6,3%.

Per sectors d'activitat, on l'atur registrat creix amb més intensitat és en l'agricultura (2,4%; 112 persones més). També augmenta en els serveis (1%; 2.297 més) i, més lleugerament, en la indústria (+0,2%; 51 més). En canvi, en la construcció es produeix un descens del 2,1% (482 persones menys). Pel que fa al grup sense ocupació anterior, l'atur registrat s'incrementa un 1,6% (445 persones més).

Interanualment, la disminució de l'atur és generalitzada en els quatre sectors principals, l'atur només augmenta entre les persones sense ocupació prèvia (6,5%; 1.705 més) —una tendència que es manté des del mes de juny. Destaquen especialment els descensos en la construcció (-11,9%; 2.998 menys) i en l'agricultura (-11,5%; 621 menys), seguits de reduccions més moderades en la indústria (-5,2%; 1.830 menys) i en els serveis (-2,7%; 6.600 menys).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER SECTORS ECONÒMICS

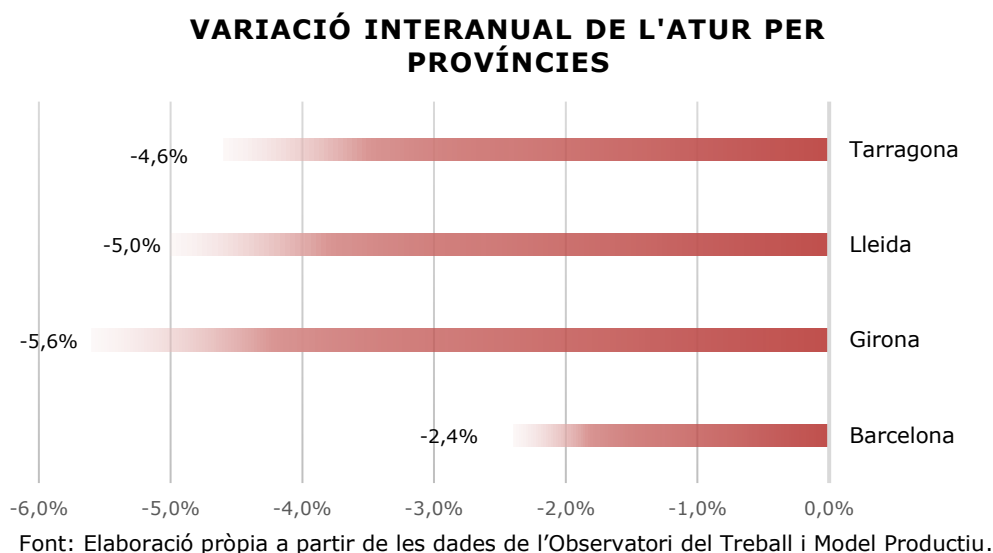


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, l'atur creix de manera generalitzada, si bé l'increment és més pronunciat a Girona (2,3%), seguida de Lleida (1,8%), Tarragona (1,5%) i, finalment, Barcelona, on l'augment és més moderat (0,4%).

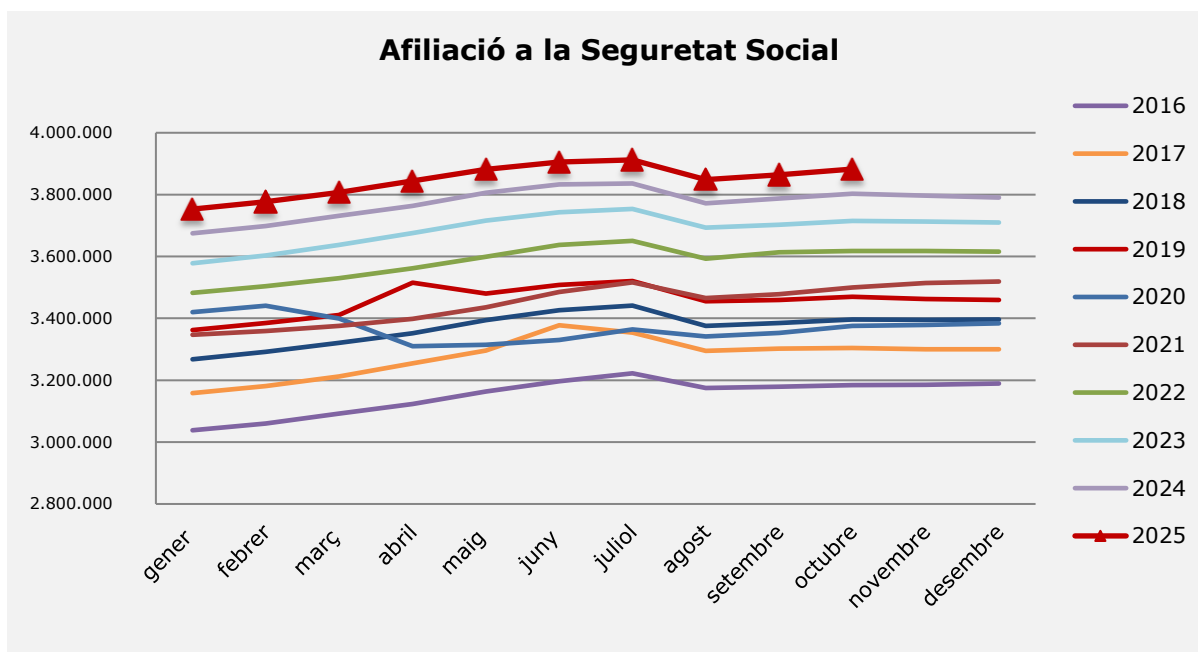
Interanualment, l'atur registrat disminueix a totes les demarcacions catalanes, amb descensos més pronunciats a Girona (-5,6%), seguida de Lleida (-5%), Tarragona (-4,6%) i Barcelona (-2,4%).



En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat ha augmentat en 22.101 persones en relació al mes anterior (0,91%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes d'octubre de 2025 en 2.443.766 persones (-6,08% en termes anuals).

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'octubre en 3.882.857 ocupats, la qual cosa suposa 19.205 afiliats més respecte el mes de setembre (0,5%), una variació superior a la dels darrers anys; 2024 (0,4%), 2023 (0,3%) i 2022 (0,1%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En termes interanuals, l'afiliació manté un ritme de creixement estable, situant-se aquest mes en el 2,1%. En el conjunt d'Espanya, la taxa de creixement continua sent lleugerament superior (2,4%).

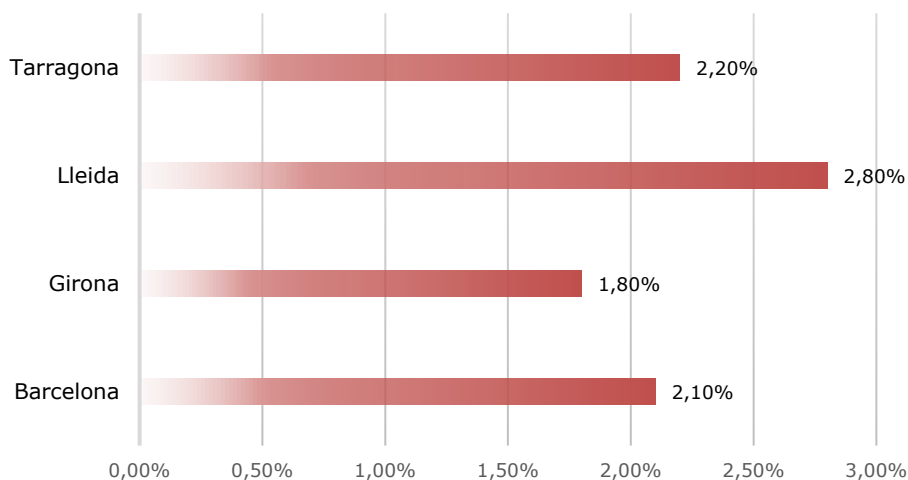
Segons el règim, l'increment intermensual es recolza en el règim general (0,6%), mentre que el règim especial de treballadors autònoms creix per sota de la mitjana (0,2%) i el règim especial del mar, com és habitual en aquest mes, registra un descens de l'afiliació (-7,1%). Dins el règim general destacar la caiguda d'afiliació en el sistema especial agrari (-17,5%) i, en menor mesura, en el sistema especial de la llar (-0,2%).

En termes interanuals, el creixement de l'afiliació es focalitza en el règim general, que augmenta un 2,4% (77.230 afiliacions més), i en el règim especial de treballadors autònoms, amb un increment de l'1,1% (6.122 més). D'altra banda, el sistema especial de la llar manté un descens significatiu, aquest cop del 6% (3.183 afiliacions menys) i també disminueixen el règim especial del mar (-1,7%; 116 menys) i el sistema especial agrari (-0,2%; 45 menys).

Territorialment, el nombre mitjà d'afiliacions només creix a Barcelona (1,2%), mentre que disminueix a Lleida (-2,3%), Girona (-2,1%) i Tarragona (-0,8%).

Interanualment, les afiliacions augmenten a totes les demarcacions catalanes, amb Lleida al capdavant (2,8%), seguida de Tarragona (2,2%), Barcelona (2,1%) i Girona (1,8%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

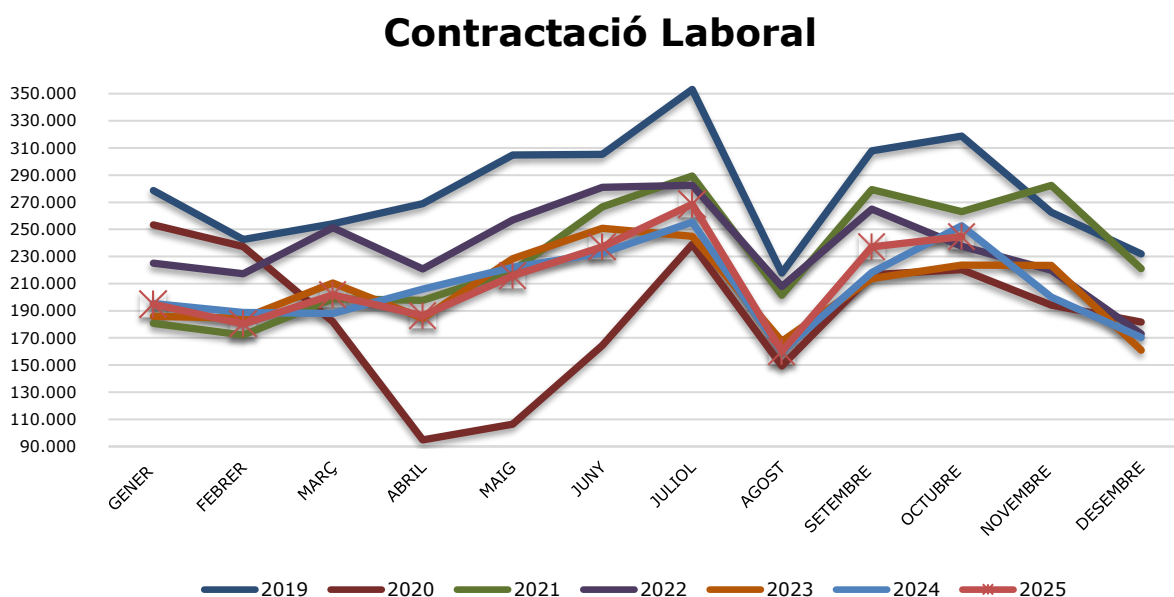
En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'octubre en 21.839.592, la qual cosa suposa un increment de 141.926 ocupats (0,65%) respecte el mes de setembre i de 507.078 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,38%).

2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el mes d'octubre s'han formalitzat 244.562 contractes de treball a Catalunya, dels quals un 44,4% han estat contractes indefinits (108.675) i un 55,6% temporals (135.887).

Comparat amb el mes de setembre, la contractació ha crescut un 3,1%, impulsada per la contractació temporal (6,1%; 7.823 més), mentre que la indefinida cau lleugerament (-0,3%; 372 menys).

Respecte d'octubre de 2024, la contractació laboral s'ha reduït un 3,2% (8.170 menys). La caiguda ha estat més pronunciada en la temporal que en la indefinida (-4,0% enfront del -2,3%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Les dades acumulades mostren que el nombre total de contractes signats en què va d'any supera els 2 milions de contractes, dels quals 928.421 han estat indefinits (43,7%) i 1.198.161 temporals (56,3%).

Interanualment, la contractació acumulada ha augmentat lleugerament, un 0,4%, gràcies a l'ascens en els contractes temporals (1,4%; 17.120 més) que ha compensat la davallada dels indefinits (-1,0%; 9.154 menys).

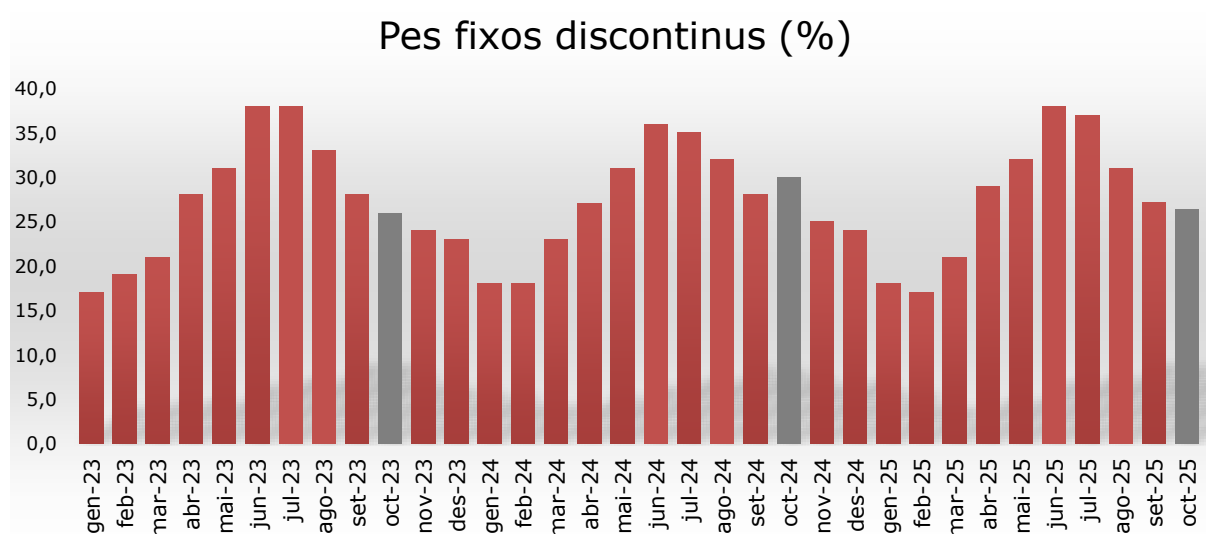
En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 13.118.684 contractes fins a l'octubre de 2025. D'aquests, un 41,5% han estat contractes indefinits (5.449.641) i el 58,5% restant, temporals (7.669.043). Interanualment, la contractació laboral creix un 1,4%, és a dir, en 182.768 contractes més. Aquest ascens s'explica principalment per l'augment de la contractació temporal (3,1%). Per contra, es produeix un descens del 0,9% dels contractes indefinits (50.808 menys).

Per sexe, el 52,1% de la contractació acumulada de gener a octubre ha estat formalitzada per homes (1.108.050 contractes) i el 47,9% restant, per dones (1.018.532). Interanualment, la contractació masculina s'eleva un 1,2% gràcies a l'increment dels contractes temporals (2,3%). En canvi, la contractació femenina pateix un lleu descens del 0,5%, principalment per la reducció dels contractes indefinits (-2,1%).

Per modalitats contractuals, a Catalunya, els contractes temporals de persones amb discapacitat experimenten la pujada més forta (7,0%; 187 més), seguits per la categoria que inclou els altres contractes temporals (2,7%; 2.083 més), pels de substitució (2,0%; 5.000 més) i pels de circumstàncies de la producció (1,3%; 11.051 més) què, en termes absoluts, és la modalitat que acumula més contractes.

Quant als descensos, els contractes de relleu són els que pateixen la caiguda més acusada (-42,0%; 476 menys), seguit amb certa distància, pels contractes temporals d'inserció (-7,6%; 499 menys). També s'han reduït totes les modalitats indefinides, principalment els contractes indefinits de les persones amb discapacitat (-6,6%; 154 menys) i els convertits en indefinits (-6,4%; 3.407 menys).

Pel que fa a la contractació indefinida per a serveis fixos discontinus, aquesta disminueix un 7,5% en comparació amb l'octubre de 2024, amb 2.311 contractes menys, especialment a causa del descens dels ordinaris, tant si són bonificats com no, que registren una caiguda del 8,1% (2.488 menys).



Font: Observatori del Treball i Model Productiu.

En termes acumulats, entre gener i octubre s'han formalitzat 261.379 contractes fixos discontinus, un 0,7% més que en el mateix període de 2024, mentre que la resta de contractes indefinits disminueixen un 1,6%.

	Dades mensuals				Acumulat any		Variació interanual		Var. interanual	
	oct-25	% distr. oct-25	oct-24	% distr. oct24	2025	2024	Var. Absolut a	Var. Relativ a	Absolut a	Relativ a (%)
Indefinits (bonif./no bonif.)	28.048	25,8%	30.536	27,5%	257.095	255.596	-2.488	-8,1%	1.499	0,6%
Indefinit persones amb discapacitat	15	0,00%	21	0,00%	216	206	-6	28,6%	10	4,9%
Convertits en indefinits	601	0,6%	418	0,4%	4.068	3.702	183	43,8%	366	9,9%
Total fixos discontinus	28.664	26,4%	30.975	27,8%	261.379	259.504	-2.311	-7,5%	1.875	0,7%
Resta indefinits	80.011	73,6%	80.261	72,2%	667.042	678.071	-250	-0,3%	-11.029	-1,6%
Total indefinits	108.675	100,0%	111.236	100,0%	928.421	937.575	-2.561	-2,3%	-9.154	-1,0%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial, en octubre de 2025, la contractació laboral a **Barcelona** va registrar un total de 183.826 contractes, amb una disminució respecte al mateix mes de l'any anterior (-4,23%).

Del total de 183.826 contractes formalitzats, 81.052 van ser indefinits, amb una variació interanual de -2,3%. En quant a la contractació acumulada, els indefinits han ciagut un -0,9% (6.152 contractes menys). En conjunt, la contractació indefinida mostra una lleu desacceleració, després de dos anys de creixements.

Desta el descens dels convertits a indefinits (4,85% i -6,43% del acumulat) i els indefinits a persones amb discapacitat (-6,56% i -7,70% acumulat).

D'altra banda, la contractació temporal també dismineix un 5,72%, amb 6.237 contractes menys respecte l'any anterior i un -0,65% respecte de l'acumuat de l'any (-5.853). I dins de tota la contractació temporal, els de relleu són els que més es redueixen (-40,10%), seguits dels de formació en alternança (-7,27%) i els d'inserció (-7,49%). En canvi, augmenten un 7,49% els temporals a persones amb discapacitat.

A la província de **Girona**, la contractació laboral va assolir els 24.244 contractes al mes d'octubre, amb un descens del -1,26% respecte al mateix mes de l'any anterior. La contractació indefinida va disminuir un -3,78% interanual, fins als 10.851 contractes, si bé en el acumulat anual la disminució és menor (-1,72%; -1.959).

Pel que fa a la contractació temporal, Girona va registrar una lleugera pujada del 0,88% amb 117 contractes més respecte el mateix mes de l'any anterior i un increment més acusat en quant a la acumuada de l'any, amb 13.238 contractes més (11,93%).

En conjunt, la contractació acumulada de Girona, augmenta en un 5,01% per la incidència de l'augment de la contractació temporal, i en total s'han signat 236.344 contractes.

A **Lleida**, durant el mes d'octubre, la contractació laboral va descendir a 12.806 contractes, una baixa del 3,58% respecte al mateix mes de l'any anterior. En canvi, pel que fa a la contractació acumulada, en le que portem d'any s'han signat 128.979 contractes, el que suposa un increment de 3.743 contractes (2,99%).

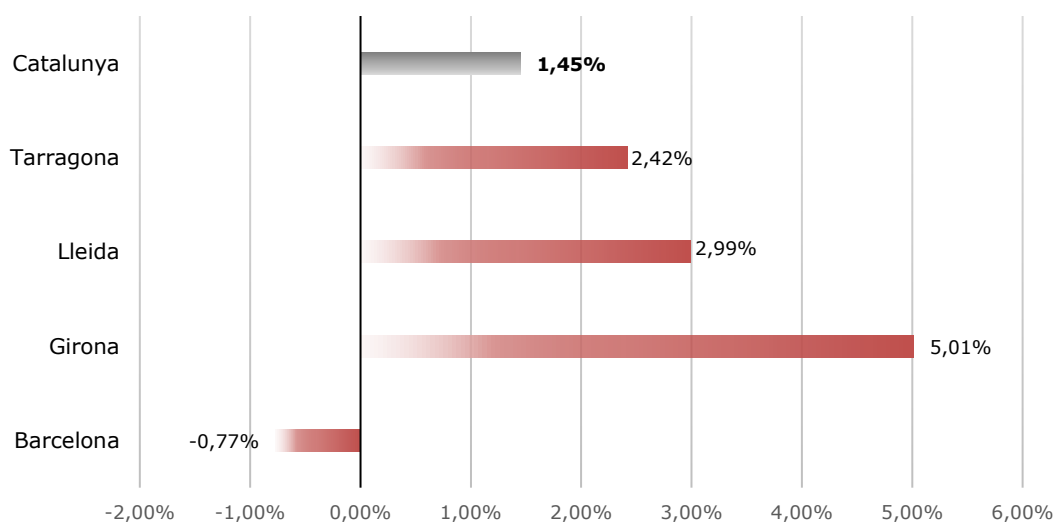
En quant a la contractació indefinida va registrar una davallada del 3,22% respecte el mateix mes de l'any anterior i del 2,84% en el acumulat de l'any. La caiguda de l'acumulat es deu principalment a la reducció dels convertits en indefinits (-8,24%) i dels indefinits (-2,66%), tot i que els contractes indefinits per a persones amb discapacitat van experimentar un augment del 20,25%.

En canvi, la contractació temporal acumulada mostra una pujada del 9,85%. Destaquen els increments en les categories de formació en alternança (36,77%), per circumstàncies de la producció (12,90%) i temporals a persones amb discapacitat (10,18%).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 23.686 contractes, el que representa un increment del 3,06% respecte al mateix mes de l'any anterior. La contractació indefinida va disminuir un 0,37%, amb 38 contractes menys i la temporal va augmentar un 5,82%.

Pel que fa a la contractació acumulada en el que portem d'any, s'incrementa en 4.949 contractes (2,42%) i se situa en 209.107 contractes en total, dels quals 94.942 son indefinits i 114.165 temporals. Incrementant-se les dues modalitats (0,94% indefinits i 3,69% temporals).

Acumulat octubre 2025. Variació interanual



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

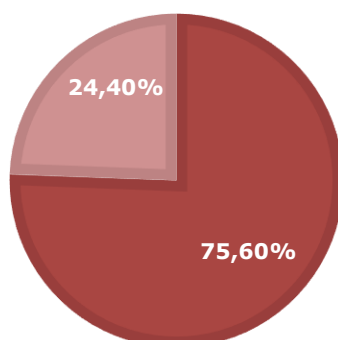
2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

A 30 de setembre de 2025 a Catalunya² s'han registrat un total de 250 Convenis³, afectant a 503.970 persones treballadores i 56.546 empreses.

D'aquests 250 Convenis, 189 són Convenis d'empresa⁴ (75,40%), que afecten a 195 empreses i 28.656 persones treballadores, i 61 són Convenis sectorials⁵ (24,40%), afectant a 56.351 empreses i 475.314 persones treballadores.

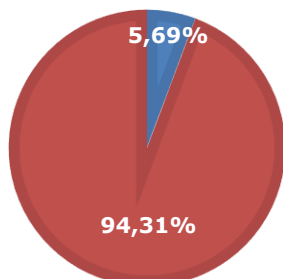
CONVENIS COL·LECTIUS

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



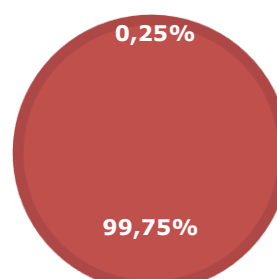
PERSONES AFECTADES

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



EMPRESSES AFECTADES

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global d'aquests convenis col·lectius ha sigut de 3,17%, sent del 2,66% en els Convenis d'empresa i el 3,20% en els Convenis sectorials.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.721 hores, tant en els Convenis d'empresa com en els sectorials.

² Registrats a les Autoritats Laborals provincials i autonòmica del departament d'Empresa i Treball.

³ Amb efectes econòmics en 2025.

⁴ Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

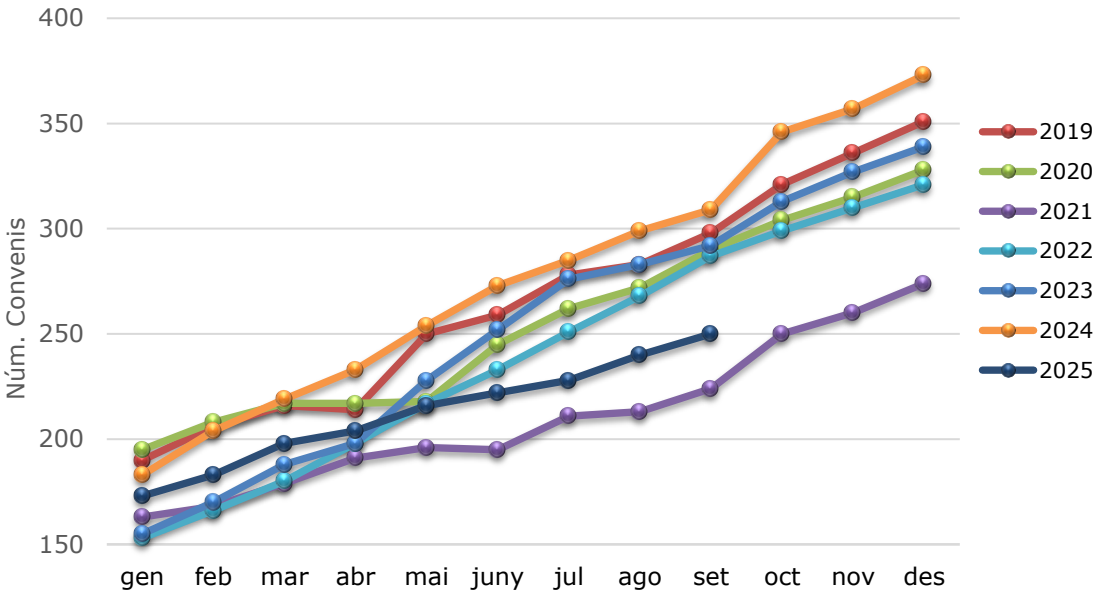
⁵ Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.

TIPOLOGIA CONVENIS

	Convenis	Empreses	Persones treballadores	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Empresa	189	195	28.656	2,66	1.721
Sector	61	56.351	475.314	3,20	1.721
TOTAL CATALUNYA	250	56.546	503.970	3,17	1.721

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

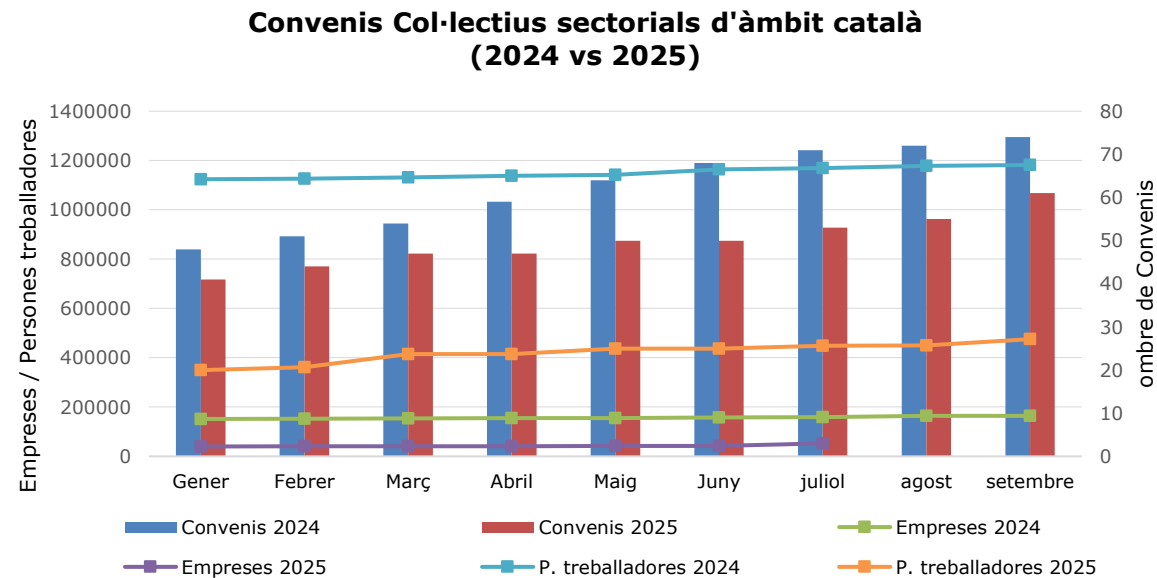
Convenis registrats Catalunya 2019-2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

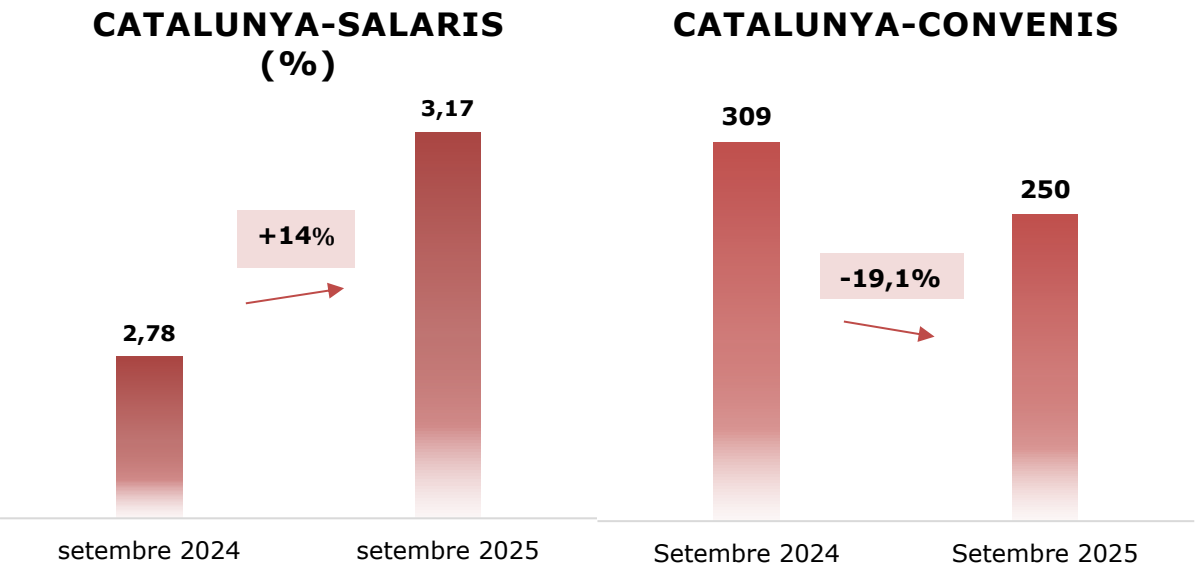
Els Convenis sectorials son els que tenen una major afectació en relació al número de persones treballadores i empreses afectades (afecten al 99,75% de les empreses i al 94% de les persones treballadores). En aquest sentit, cal destacar que si posem el focus en els convenis sectorials d'àmbit català (tant autonòmics com provincials), fins el mes de setembre de l'any 2025, s'han registrat 61 convenis que afecten a 475.314 treballadors i 56.351 empreses afectades. En canvi, en el mateix període de l'any 2024 es van signar 74 convenis, amb impacte sobre 1.181.943 persones treballadores i 164.269 empreses.

Per tant, les dades mostren una caiguda entre 2024 i 2025, tant en nombre de Convenis, com d'afectació en empreses i persones treballadores.



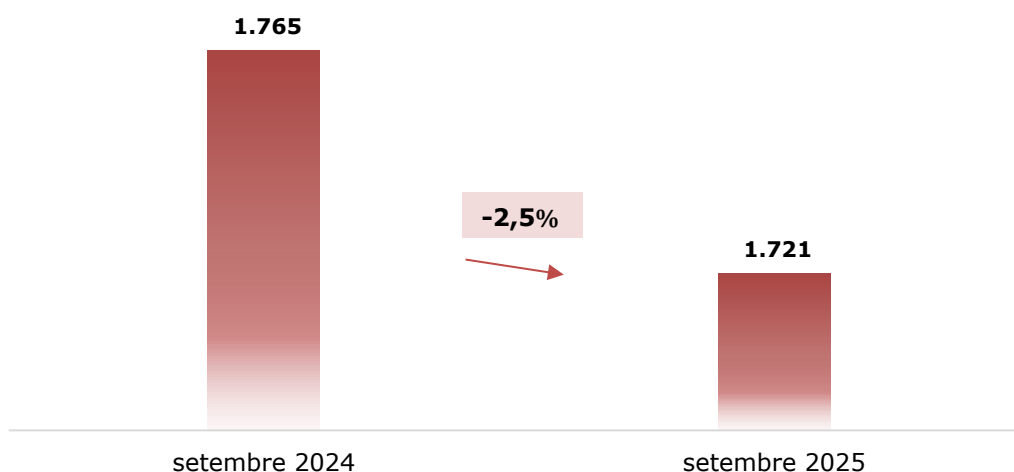
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Interanualment, si comparem els Convenis registrats a Catalunya fins al mes de setembre de 2025 amb el 2024, observem que en 2025 s'han registrat 59 Convenis menys (-19,09%), a nivell salarial s'han pactat 0,39 punts més (hem passat del 2,78% pactat en 2024 al 3,17% pactat en 2025), que suposa una variació d'un 14%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 2,49%, situant-se en 1.721 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

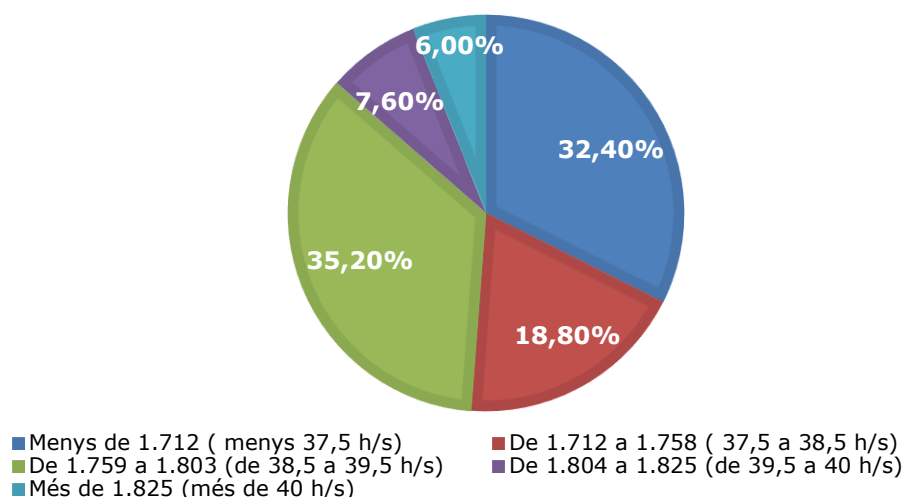
CATALUNYA-JORNADA



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

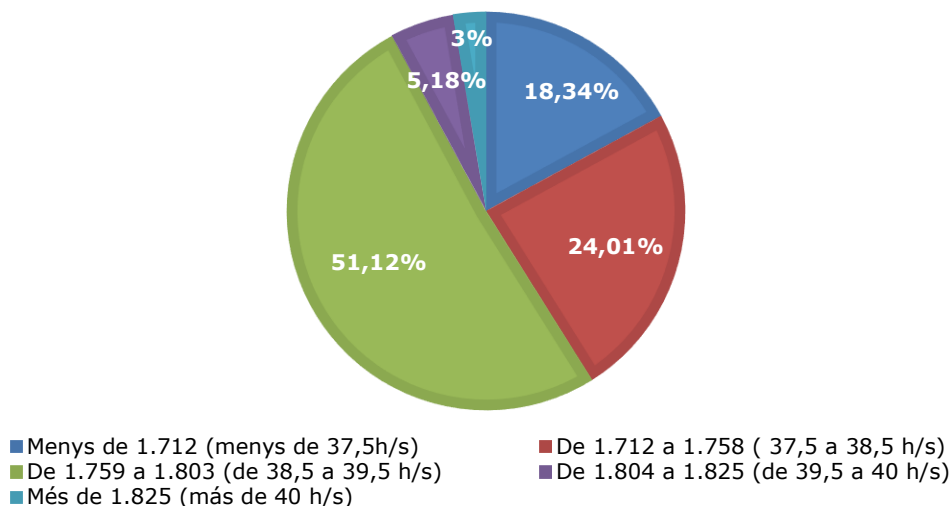
Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 250 Convenis registrats a Catalunya, 81 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 32,40%), 47 han pactat entre 1.712 i 1.758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 35,20%), 88 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 18,80%), 19 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (7,6%) i 15 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (6%).

CONVENIS COL·LECTIUS PER INTERVAL DE CÒMPUT ANUAL D'HORES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES SEGONS INTERVAL DE CÒMPUT ANUAL D'HORES

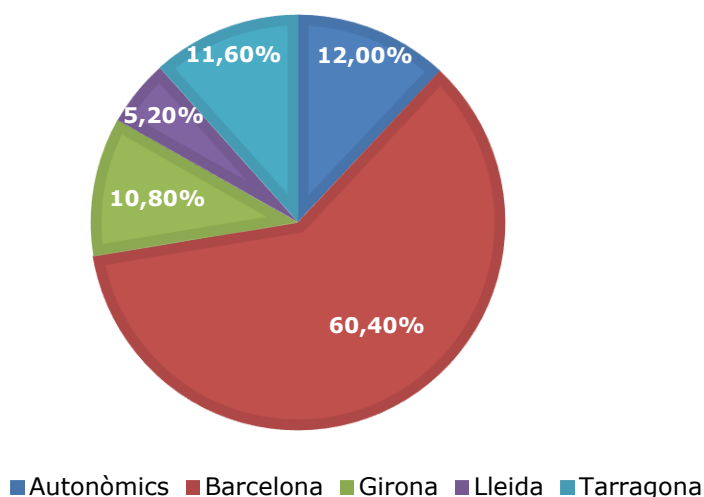


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Per tant, aquestes dades ens indiquen que la majoria d'acords als que s'han arribat els negociadors dels convenis fins al mes de setembre, oscil·len entre les 37,5 i les 39,5 hores setmanals. En concret, el 86,40% dels Convenis Col·lectius registrats fins al setembre de 2025 han pactat jornades per sota de les 40 hores, afectant a un total del 92,22% de les persones treballadores.

Dels 250 Convenis registrats, 30 són autonòmics (33.286 empreses afectades i 311.041 persones treballadores), 151 són de la província de Barcelona (6.622 empreses i 75.876 persones treballadores), 27 de la província de Girona (8.475 empreses i 70.665 persones treballadores), 13 de Lleida (2.566 empreses i 14.013 persones treballadores) i 29 de la província de Tarragona (5.597 empreses i 32.375 persones treballadores).

CONVENIS SEGONS ÀMBIT GEOGRÀFIC



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	30	33.286	311.041	3,23	1.691
Barcelona	151	6.622	75.876	3,34	1.774
Girona	27	8.475	70.665	2,85	1.771
Lleida	13	2.566	14.013	3,03	1.785
Tarragona	29	5.597	32.375	3,01	1.757
TOTAL CATALUNYA	250	56.546	503.970	3,17	1.721

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	6	10	1.530	2,70	1.753
Barcelona	136	137	20.710	2,70	1.719
Girona	20	20	2.340	3,19	1.716
Lleida	6	6	500	3,21	1.673
Tarragona	21	22	3.576	1,99	1.728
TOTAL CATALUNYA	189	195	28.656	2,66	1.721

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	24	33.276	309.511	3,23	1.690
Barcelona	15	6.485	55.166	3,58	1.795
Girona	7	8.455	68.325	2,84	1.773
Lleida	7	2.560	13.513	3,03	1.789
Tarragona	8	5.575	28.799	3,13	1.761
TOTAL CATALUNYA	61	56.351	475.314	3,20	1.721

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

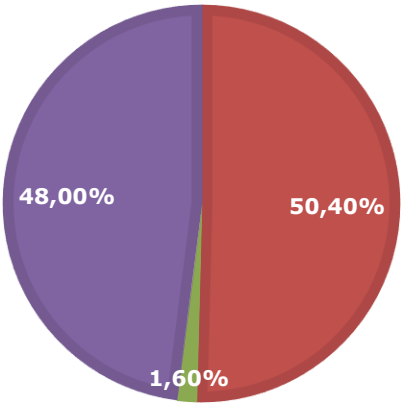
Per sector econòmic, del total de 250 convenis col·lectius registrats a Catalunya fins al 30 de setembre de 2025, 126 corresponen al sector industrial, amb incidència sobre 13.206 empreses i 112.367 persones treballadores, i un increment salarial pactat del 2,76%, amb un còmput anual de 1.758 hores.

En l'àmbit de la construcció s'han registrat 4 convenis, que afecten 4 empreses i 347 persones treballadores, amb un increment salarial del 2,81% i una jornada mitjana de 1.744 hores anuals.

Pel que fa al sector dels serveis, s’han signat 120 convenis, que abasten 43.336 empreses i 391.256 persones treballadores, amb un increment salarial pactat del 3,29% i un còmput anual de 1.711 hores.

CONVENIS SEGONS SECTOR ECONÒMIC

Agricultura 0% Indústria Construcció Serveis



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Agrari	0	0	0	-	-
Indústria	126	13.206	112.367	2,76	1.758
Construcció	4	4	347	2,81	1.744
Serveis	120	43.336	391.256	3,29	1.711
TOTAL CATALUNYA	250	56.546	503.970	3,17	1.721

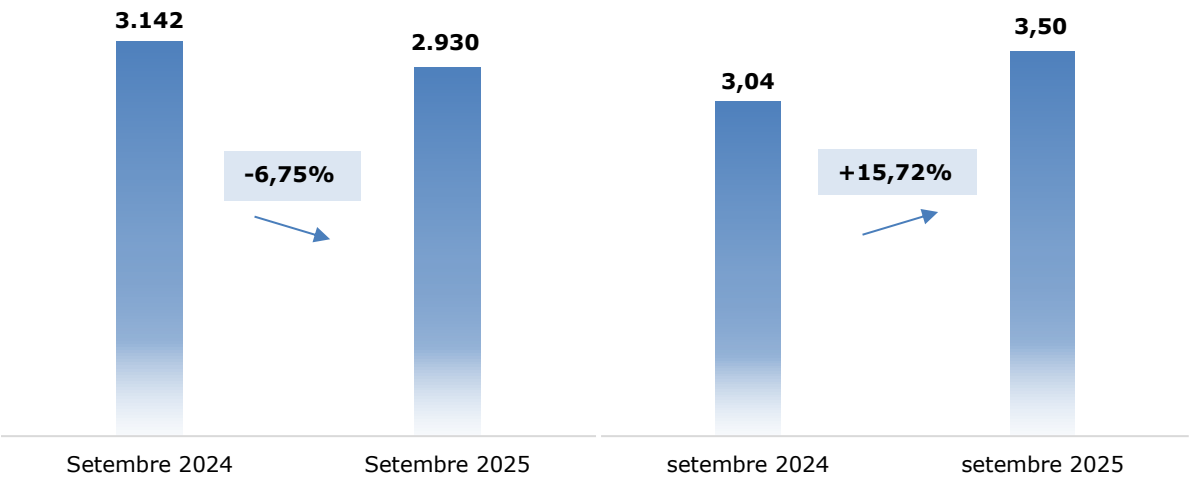
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori de Treball i Model Productiu.

A nivell estatal, fins a 30 de setembre de 2025, s’han registrat un total de 2.930 Convenis, afectant a 9.202.800 persones treballadores i 984.500 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de setembre de 2025 amb el 2024, observem que s’han registrat a nivell estatal 212 Convenis menys (-6,75%), a nivell salarial s’han pactat 0,46 punts més (hem passat del 3,04% pactat al setembre del 2024 al 3,50% pactat a setembre del 2025), que suposa una variació d’un 15,13%, i en relació a la jornada aquesta s’ha reduït un 0,49%, situant-se en 1.750,7 hores a l’any de mitjana.

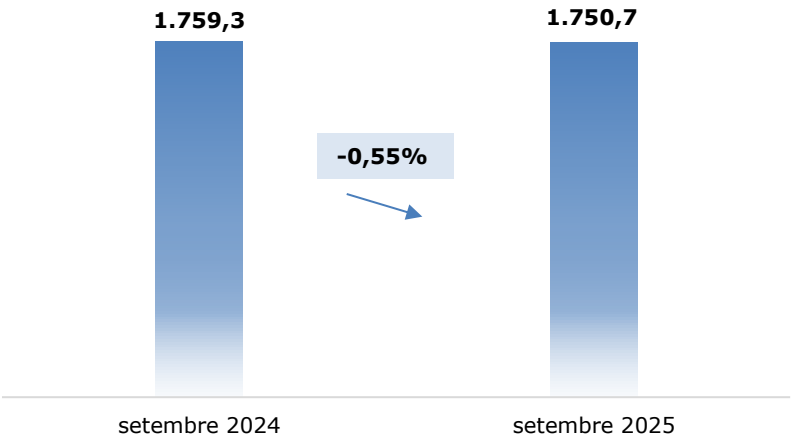
ESPANYA-CONVENIS

ESPANYA-SALARIS (%)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

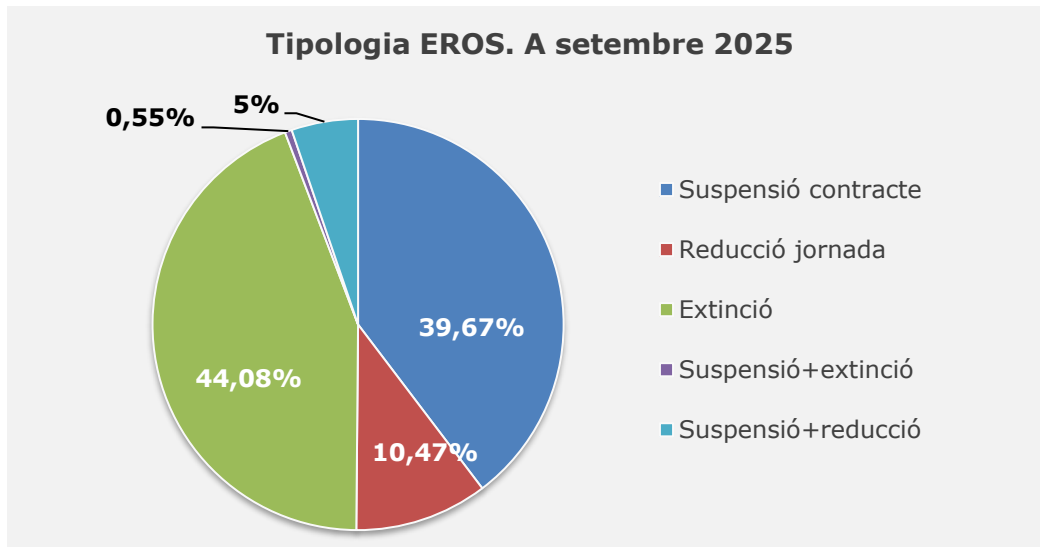
ESPANYA-JORNADA



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu fins al mes de setembre de l'any 2025 s'han comunicat o resolt 363 expedients (7,16% menys respecte el mateix període de l'any 2024) que han afectat a un total de 13.143 persones treballadores (42,32% més respecte el mateix període de l'any 2024).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 363 expedients 160 han sigut d'extinció (44,08%) -afectant a 6.310 persones treballadores-, 144 de suspensió del contracte de treball (39,67%) -afectant a 5.985 persones treballadores-, 38 de reducció de jornada (10,47%) -afectant a 848 persones treballadores-, 2 de suspensió i extinció⁶ (0,55%), 19 de suspensió i reducció⁷ (5%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció⁸.

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients, per tant, s'haurà d'estar atents per veure l'evolució de les dades. Tanmateix, també són els expedients amb més persones treballadores afectades (48,02% del total dels treballadors afectats per un expedient).

Per tant, s'haurà d'estar en alerta per veure com evolucionen els diferents tipus d'expedients, i en particular, els d'extinció, així com també, el volum de persones treballadores afectades.

⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

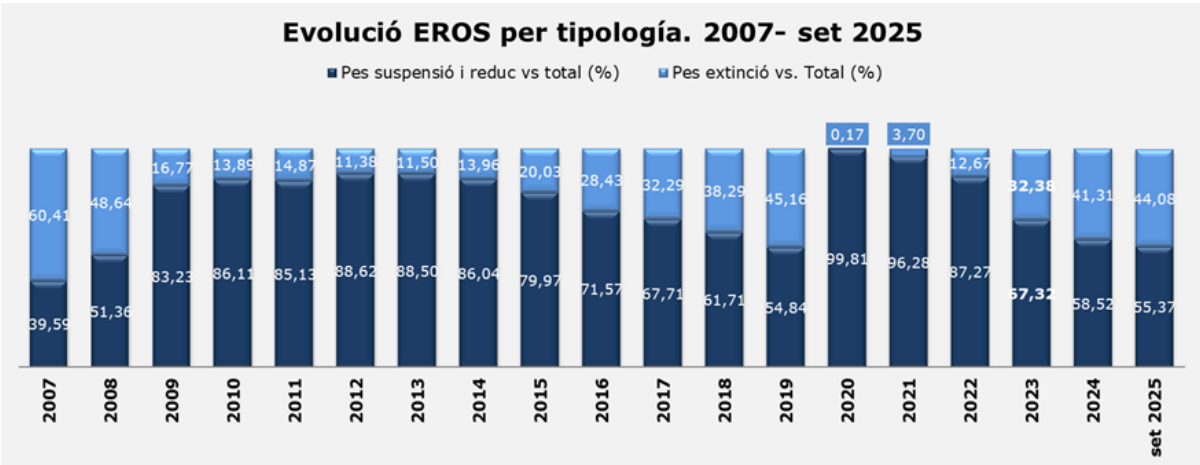
⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

	Núm. Expedients		Núm. Treballadors	
	Gen-set 2024	Gen-set 2025	Gen-set 2024	Gen-set 2025
ERO EXTINCIÓ	162	160	3.976	6.310
ERO SUSPENSÍO	152	144	3.564	5.985
ERO REDUCCIÓ	63	38	1.696	848
ERO SUSPENSÍO I EXTINCIÓ ⁹	0	2	-	-
ERO SUSPENSÍO I REDUCCIÓ ¹⁰	13	19	-	-
ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ ¹¹	0	0	-	-
ERO SUSPENSÍO, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ ¹²	1	0	-	-
ERO TOTAL	391	363	9.236	13.143

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

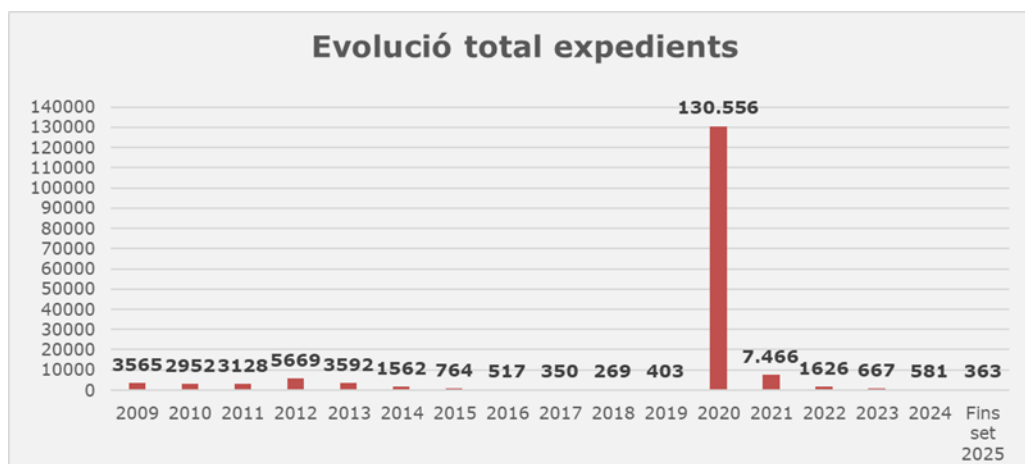
Tot i així, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) van anar guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2025, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2024 el 41,31% i actualment, suposen el 44,08%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

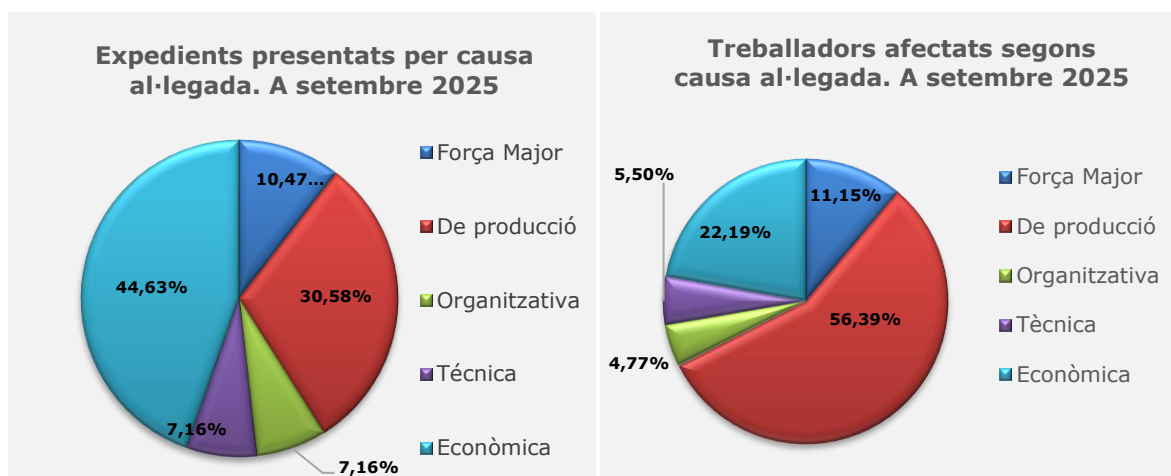
⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.
¹⁰ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.
¹¹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.
¹² No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

En el gràfic següent observem que des de l'any 2009 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Fins el mes de novembre de 2025 s'han presentat 363 expedients.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, a setembre de 2025 són majoritaris els expedients per causes econòmiques¹³ (44,63%) -162 expedients i 2.917 persones treballadores afectades- de producció (30,58%) -111 expedients i 7.411 persones treballadores afectades-, per força major (10,47%) - 38 expedients i 1.465 persones treballadores afectades- per causes tècniques (7,16%) -26 expedients i 723 persones treballadores afectades- per causes organitzatives (7,16%) -26 expedients i 627 persones treballadores afectades-.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹³ Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 66 expedients afectant a 1.393 treballadors, causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 10 expedients afectant a 158 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 36 expedients i s'han afectat a 617 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 7 expedients i s'han afectat a 116 treballadors)

EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL-LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A SETEMBRE 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	38	32	1	1	0	4	0	0
De producció	111	59	17	31	1	3	0	0
Organitzativa	26	8	1	17	0	0	0	0
Tècnica	26	19	1	4	1	1	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	99	11	5	76	0	7	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	13	4	1	7	0	1	0	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	39	9	12	15	0	3	0	0
Econòmica: Altres	11	2	0	9	0	0	0	0
Total	363	144	38	160	2	19	0	0

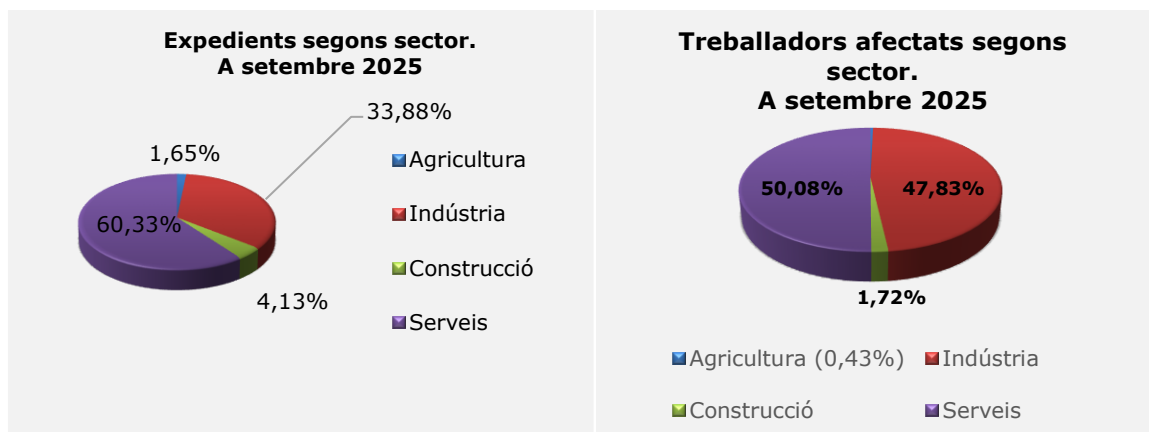
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL-LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A SETEMBRE 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	1.465	1.218	226	21
De producció	7.411	3.577	347	3.487
Organitzativa	627	87	6	534
Tècnica	723	622	9	92
Econòmica: Pèrdues actuals	1.961	236	112	1.613
Econòmica: Previsió de pèrdues	154	29	11	114
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	618	195	137	286
Econòmica: Altres	184	21	0	163
Total	13.143	5.985	848	6.310

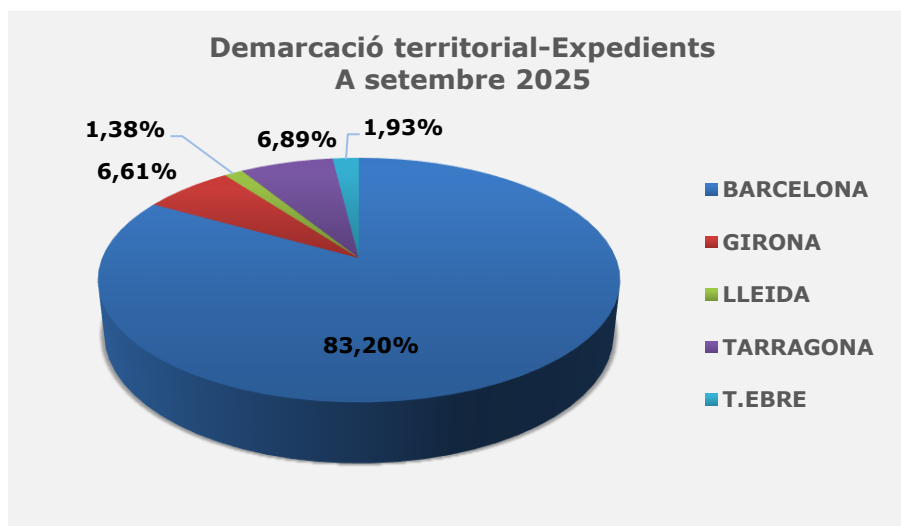
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Si tenim en compte les dades corresponents als mesos de gener a setembre de 2025 pel que fa als sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 219 expedients (60,33% sobre el total) amb 6.582 persones treballadores afectades (50,08% sobre el total), seguit de la indústria amb 123 expedients (33,88% sobre el total) amb 6.286 persones treballadores afectades (47,83% sobre el total), la construcció amb 15 expedients (4,13% sobre el total) amb 226 persones treballadores afectades (1,72% sobre el total) i agricultura amb 6 expedients (1,65% sobre el total) amb 49 persones treballadores afectades (0,43% sobre el total).



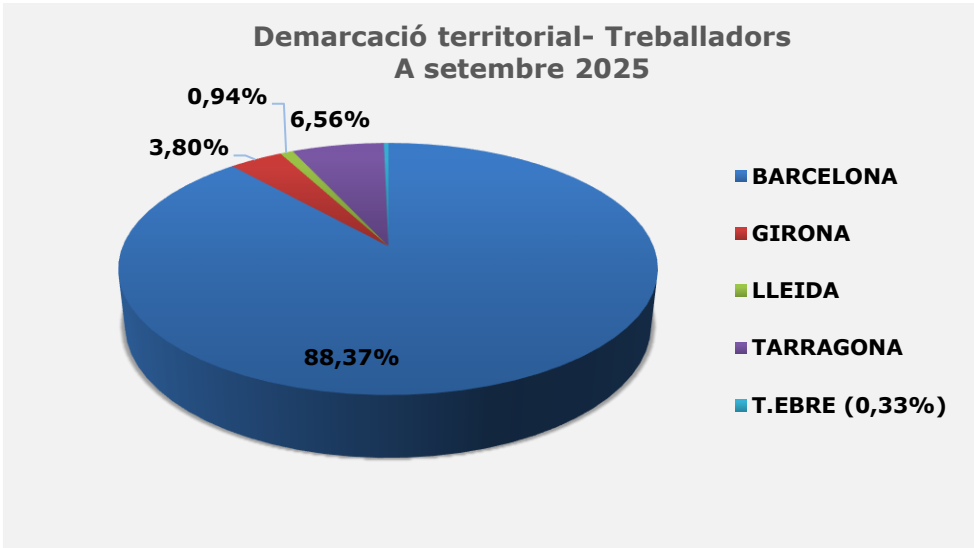
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Segons la demarcació territorial¹⁴, en consideració les dades corresponents a setembre de 2025 dels 363 expedients presentats, 290 van afectar a la demarcació de Barcelona (83,20%), afectant a 11.060 persones treballadores (88,37% sobre el total), 26 a de Girona (6,61%) afectant a 635 persones treballadores (3,80%), 3 a Lleida (1,38%) afectant a 40 persones treballadores (0,94%), 30 a Tarragona (6,89%) afectant a 935 persones treballadores (6,56%), 6 expedients a Terres de l'Ebre (1,93%) afectant a 38 persones treballadores (0,33%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹⁴ Territori d'acord amb el domicili de la raó social de l'empresa.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

**EXPEDIENTS PRESENTATS PER DEMARCACIÓ TERRITORIAL I TIPUS
D'EXPEDIENT. A SETEMBRE 2025**

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen.i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
BARCELONA	290	113	31	129	0	17	0	0
GIRONA	26	12	2	12	0	0	0	0
LLEIDA	3	1	0	2	0	0	0	0
TARRAGONA	30	13	4	10	2	1	0	0
TERRES DE L'EBRE	6	4	1	1	0	0	0	0
DGRLTASSL	2	1	0	6	0	1	0	0
Total	363	144	38	160	2	19	0	0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

**PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER DEMARCACIÓ TERRITORIAL I
TIPUS D'EXPEDIENT. A SETEMBRE 2025**

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	11.060	4.845	761	5.454
GIRONA	635	302	11	322
LLEIDA	40	2	0	38
TARRAGONA	935	746	22	167
TERRES DE L'EBRE	38	19	8	11
DGRLTASSL	435	71	46	318
Total	13.143	5.985	848	6.310

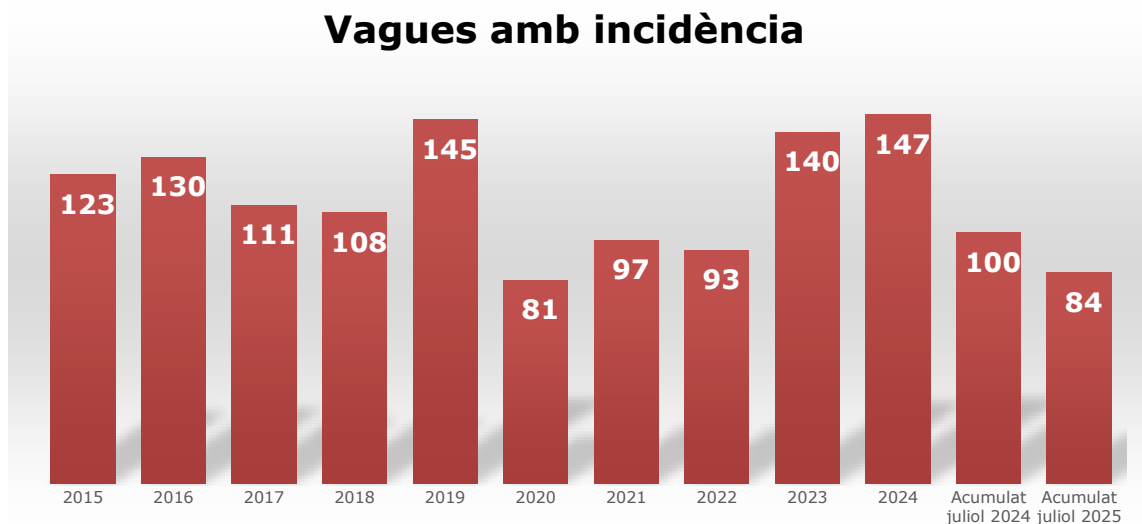
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per últim, de les dades 10,47% (38) dels expedients que afecten a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 1.465 persones treballadores) i la resta, és a dir, el 89,53% restant dels expedients (325) s'han al·legat altres causes (afectant a 11.678 treballadors).

2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

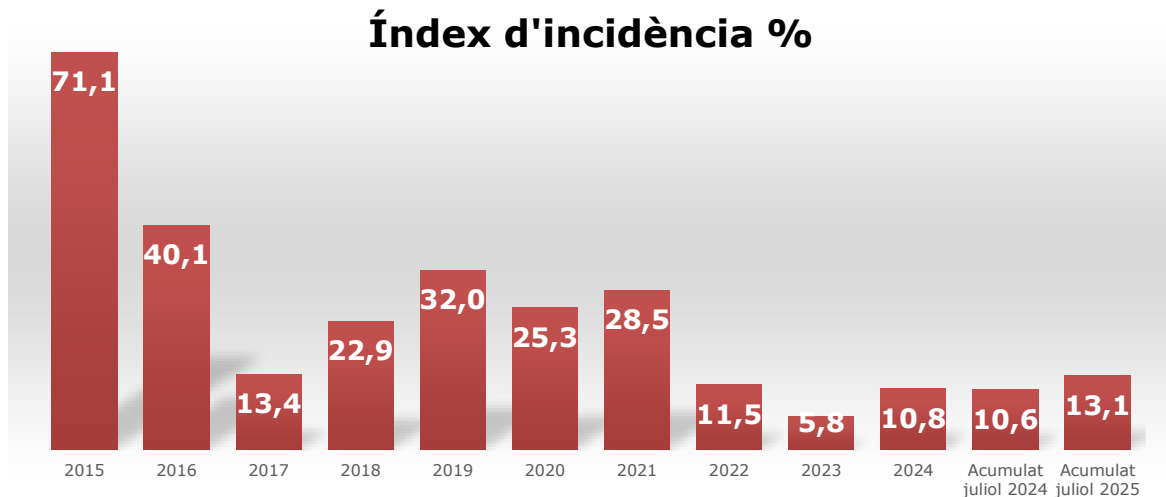
Fins al mes de juliol de 2025, s'han registrat un total de 84 vagues a Catalunya. Aquestes han involucrat 104.610 treballadors convocats, dels quals 2.613 centres i 103.982 plantilles hi han estat implicats directament. En conjunt, s'han deixat de treballar 371.706 hores, un volum d'hores inferior al d'altres períodes.

En comparació amb el mateix període de l'any anterior (juliol de 2024), s'observa una reducció del nombre total de vagues, que aleshores era de 100 vagues, però també una disminució considerable dels treballadors implicats (aleshores n'hi havia 159.717). Tanmateix, el percentatge d'incidència en les vagues fins al mes de juliol de 2025 és del 13,1%, superior al 10,6% registrat l'any anterior en les mateixes dates.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Fins al mes de juliol de 2025, les dades mostren una certa estabilització en el nombre d'hores no treballades respecte a altres períodes, amb nivells moderats de conflictivitat laboral.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

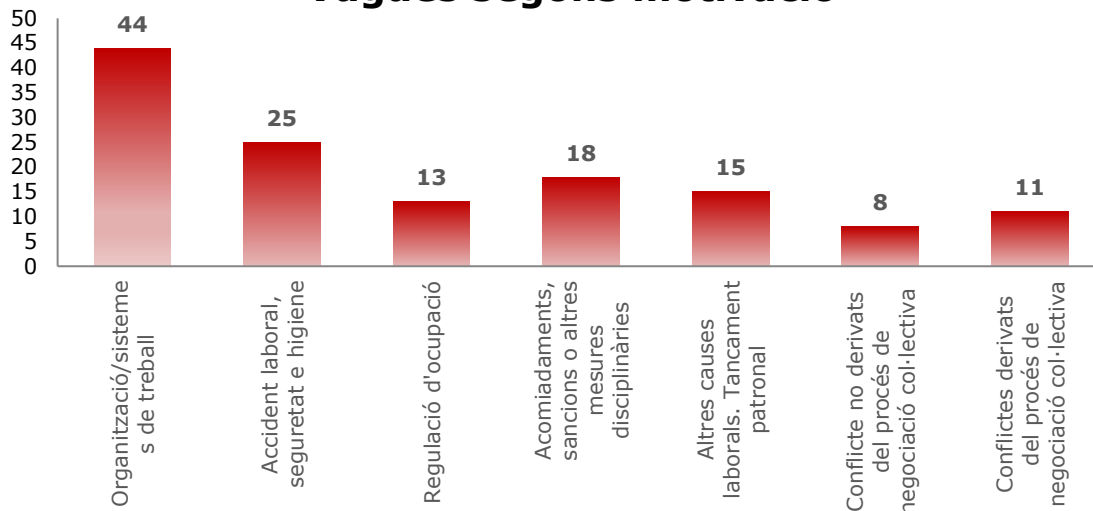
Del total de vagues, 82 han estat vagues d'empresa i 2 de sector, amb un índex d'incidència major en les d'àmbit d'empresa (13,8%) que en les de sector (10%).

Per sectors¹⁵, fins al mes de juliol, les vagues van afectar principalment al sector serveis (99 vagues, 66,89% del total), i a la indústria (49 vagues, 33,11% del total).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (44), els accidents laborals, seguretat i higiene (25), els acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (18), altres causes laborals com el tancament patronal (15), la regulació d'ocupació (13), els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (11), els conflictes no derivats del procés de negociació col·lectiva (8), l'incompliment d'acords o normes legals (5), les millores independents dels convenis (5), la pressió durant la negociació del conveni (2) i la pressió per negativa a revisar el conveni (1).

¹⁵ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

Vagues segons motivació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial¹⁶, Barcelona concentra la gran majoria de les vagues, amb 76 vagues i 41.999 jornades perdudes. Girona ha registrat 10 vagues, amb un total de 1.002 jornades perdudes, mentre que Lleida n'ha comptabilitzat 9, amb 251 jornades perdudes. Finalment, a Tarragona s'han produït 12 vagues, que han implicat 3.216 jornades perdudes.

En comparació amb les dades del mateix període de l'any anterior (fins al juliol de 2024), en què es van comptabilitzar 100 vagues i 46.421 jornades perdudes, les xifres de 2025 evidencien una tendència a la baixa. Barcelona ha passat de 90 a 76 vagues (una reducció del 16%) i de 41.021 a 41.999 jornades perdudes (un ascens del 2%). A Girona, la caiguda ha estat del 29% en nombre de vagues (de 14 a 10) i del 42% en jornades perdudes (de 1.724 a 1.002).

Lleida ha passat de 11 a 9 vagues (una disminució del 18%) i de 1.010 jornades perdudes a només 251, el que suposa una baixada del 75%. Tarragona és la província que registra un major nombre de jornades perdudes, tot i haver reduït el nombre de vagues de 15 a 12 (una caiguda del 20%). El nombre de jornades perdudes ha crescut de 2.666 a 3.216, el que representa un augment del 21%.

A Espanya, segons l'últim informe de conflictivitat de CEOE, Durant els vuit primers mesos de 2025, s'han iniciat 350 vagues a Espanya, amb 141.276 treballadors implicats, als quals s'hi sumen 1.287 persones que continuaven en vaga iniciada en mesos anteriors. En total, s'han perdut 5.349.520 hores de treball, de les quals el 52,22 % corresponen a vagues en serveis de caràcter públic.

En comparació amb el mateix període de 2024, la conflictivitat global ha augmentat: el 2024 es van comptabilitzar 312 vagues, 199.775 treballadors i

¹⁶ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

5.996.040 hores perdudes. També s'ha incrementat la conflictivitat estrictament laboral (excloent serveis públics i motius extralaborals), amb 188 vagues el 2025, 47.998 participants i 2.425.360 hores de treball perdudes, enfront de les 174 vagues, 36.570 participants i 2.131.168 hores del mateix període de 2024.

Quant a les causes de la conflictivitat, destaca:

- Per expedients de regulació d'ocupació (ERO): 48 vagues, 5.841 participants i 331.276 hores perdudes (6,19% del total).
- Per negociació de convenis col·lectius: 34 vagues, 67.446 participants i 2.298.288 hores perdudes (42,96%).

Respecte a l'any anterior, han augmentat les vagues per ERO i els participants però han disminuït les hores perdudes. En canvi, les vagues per conveni i els seus participants han baixat però s'ha produït un increment de les hores de treball perdudes.

Finalment, els sectors més afectats pel nombre d'hores de treball perdudes durant els vuit primers mesos de 2025 són:

- Metall (28,88%)
- Educació (18,53%)
- Altres serveis (15,43%)
- Transport i comunicacions (9,32%)
- Activitats sanitàries (8,55%)
- Hostaleria (4,08%)

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

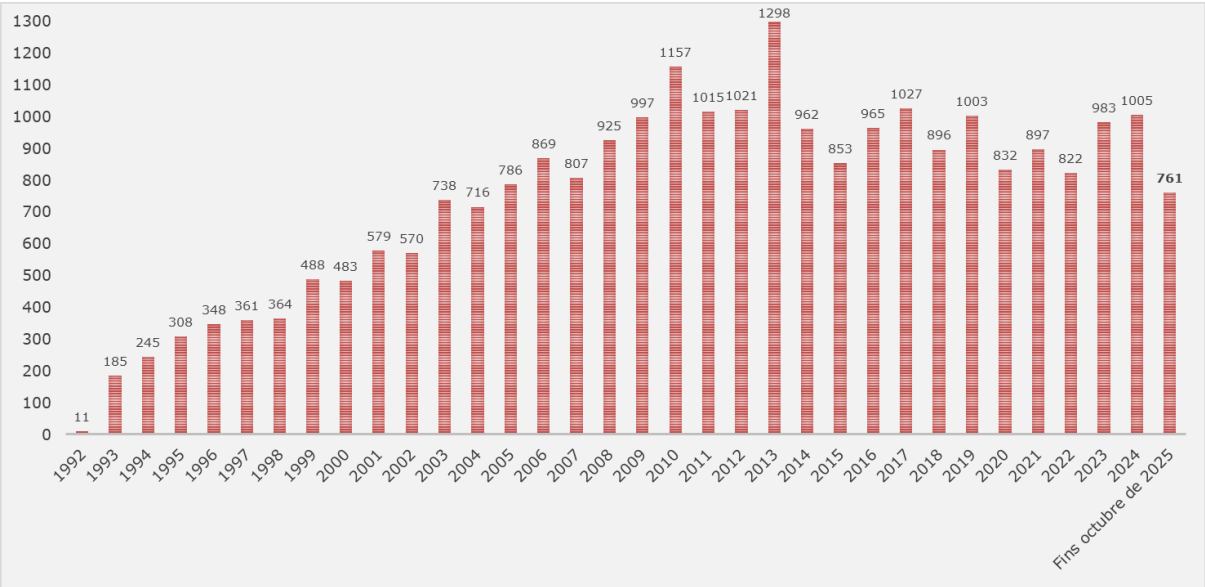
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya durant fins al mes d'octubre de 2025 s'han presentat un total de 761 expedients, dels quals 408 han sigut conciliacions i 349 mediacions i 4 arbitratges.

CATALUNYA Gener-octubre 2025	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
EXPEDIENTS PRESENTATS	761		8.762	549.822
ARBITRATGES	4	0,53%	4	1.331
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	757	99,47%	8.758	548.491
TRAMITACIONS EFECTIVES	685	90,49%	8.604	485.825
Amb avenença	316	46,13%	3.408	159.136
Avenença Parcial	12	1,75%	12	4.088
Sense avenença	357	52,12%	5.184	322.601
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	72	9,51%	154	62.666
Intentat sense efecte	50	69,44%	96	24.704
Desistits	10	13,89%	10	2.067
Arxiu	12	16,67%	48	35.895

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



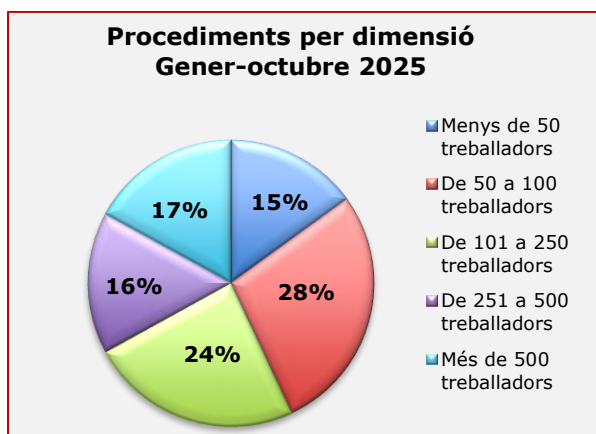
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 10%. En aquest sentit, en el que portem d'any les conciliacions han disminuït en un 16% i s'ha mantingut el mateix nombre d'arbitratges i mediacions.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
Gen-oct 2024	841	4	487	350
Gen-oct 2025	761	4	408	349
DIFERÈNCIA	-80	0	-79	-1
%	-10%	0%	-16%	-0%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 22% (213 expedients) han sigut per qüestions vinculades a salari, un 13% (125 expedients) per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa, un 11% (104 expedients) per altres causes laborals i el 8% (75 expedients) vinculats a la jornada laboral.



Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 28% es correspon a empreses de 50 a 100 treballadors, el 24% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 17% a empreses de més de 500 treballadors, el 16% a empreses de 251 a 500 treballadors i el 15% a empreses de menys de 50 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Per raó del sector productiu, el 56% dels expedients s'han donat en el sector terciari (429 expedients), el 43% en el secundari (329 expedients) i tres expedients en el sector primari. Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (19,19% amb 146 expedients), seguit del sector químic (13,40% amb 102 expedients) i sector sanitari (11,43% amb 87 expedients).

A nivell de vagues, fins al mes d'octubre de 2025, s'han desconvocat un total de 6 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 102.000 hores desconvocades i amb un valor d'hores anual desconvocades de 1.994.100¹⁷ euros.

Segons l'àmbit territorial, fins al mes d'octubre de 2025, a Barcelona s'han presentat un total de 635 expedients, dels quals 3 han sigut arbitratges, 333 han sigut conciliacions i 299 mediacions.

¹⁷ No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 18,82€ per CCAA (INE).

A Girona, s'han presentat un total de 44 expedients, dels quals 38 han sigut conciliacions i 6 mediacions.

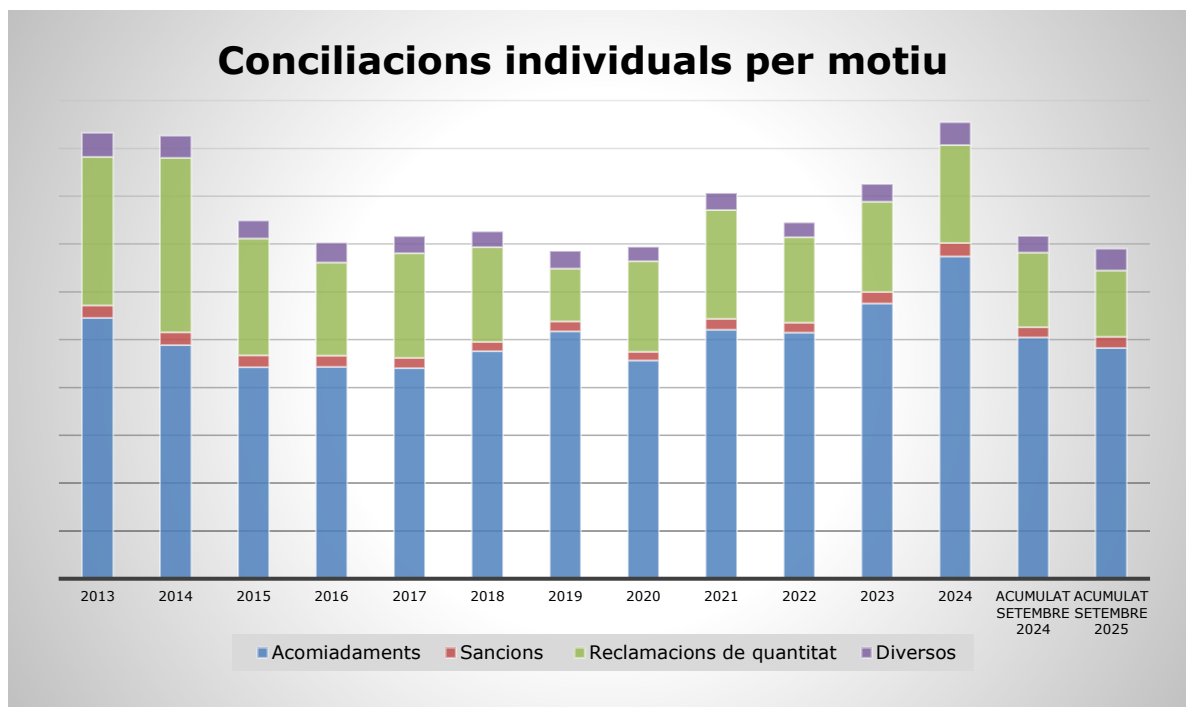
A Lleida, s'han presentat un total de 12 expedients, dels quals 6 han sigut conciliacions i 6 han sigut mediacions.

A Tarragona, s'han presentat un total de 70 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 31 han sigut conciliacions i 38 mediacions.

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

a) Conciliacions individuals.

Fins al mes de setembre de 2025, s'han produït 69.010 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,7% menys respecte 2024, que hi van haver 71.698 conciliacions individuals.



En relació al motiu de la conciliació, 48.235 han estat per acomiadaments, 13.919 per reclamacions de quantitat, 4.513 per altres matèries i 2.343 per sancions. Produint-se un descens en les conciliacions per motiu d'acomiadament (-4,4%) i en les de reclamació de quantitat (-10,8%), però augmenten les conciliacions amb motiu de sancions (8,3%) i les d'altres matèries (30,8%).

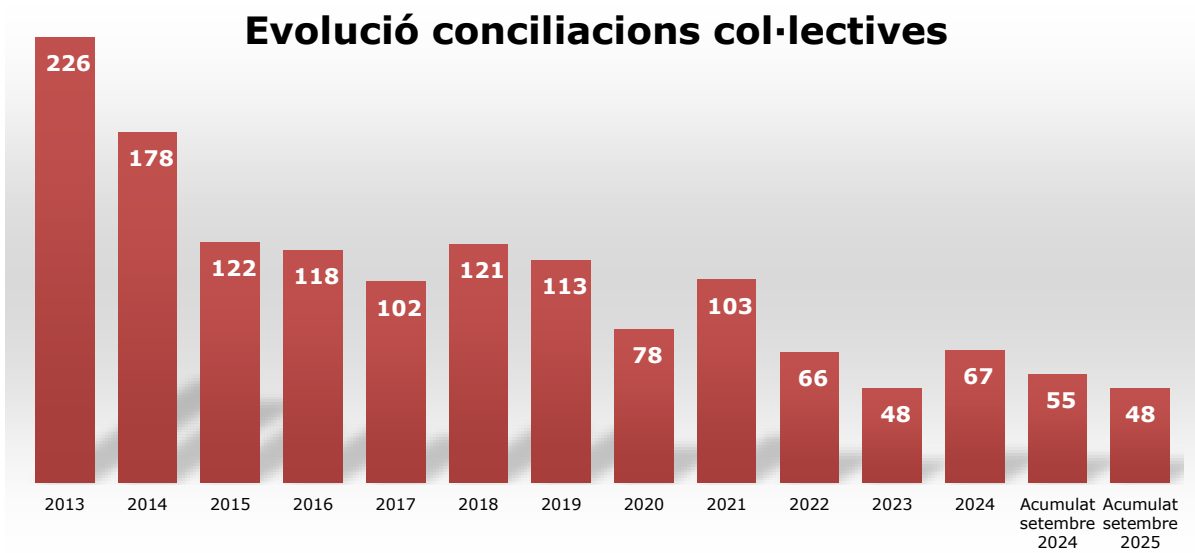
Segons la forma d'acabament, del total de 69.010 conciliacions, 28.820 han estat amb avenença, per contra, 21.432 han estat sense avenença. A més, 15.123

conciliacions han acabat intentades sense efecte, 1.828 s’han considerat no presentades i 1.807 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, fins al mes de setembre de 2025, van haver-hi 55.757 conciliacions individuals, el que suposa una variació del -3,5% respecte al 2024. A la província de Girona, van haver-hi 4.300 conciliacions individuals, en comparació a l’any anterior, s’ha produït una variació del -10,6%. A Lleida, van haver-hi 3.192 conciliacions individuals, reduint-se lleugerament respecte l’any anterior (-2,7%). A la província de Tarragona (excl. Terres de l’Ebre), van produir-se 5.046 conciliacions individuals, el que suposa un -2,1% més. Per últim, a les Terres de l’Ebre, van produir-se 715 conciliacions individuals, reduint-se significativament respecte l’any anterior (-20,1%).

b) Conciliacions col·lectives.

L’Estadística de Conciliacions Laborals de l’Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el fins al mes de setembre de 2025, van haver-hi 48 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -12,7% respecte a l’any anterior (7 conflictes menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 48 conflictes col·lectius, van afectar en total a 55 empreses i a 21.865 treballadors. Amb una variació interanual del -5,2% i del 3,4% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659

2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	49	43.487
2024	67	199	51.754
Acumulat setembre 2024	55	58	21.143
Acumulat setembre 2025	48	55	21.865
Variació interanual	-12,7%	-5,2%	3,4%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 72,3% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 25,5% al sector de la indústria i el 2,1% a la construcció.

Per àmbit territorial, fins al mes de setembre, s'han produït 40 conflictes col·lectius a Barcelona, 2 a Girona, i 1 a Lleida i 5 a Tarragona.

3. EL REPTE GENERACIONAL EN EL MERCAT DE TREBALL CATALÀ

Elaborat per:



3.1 Introducció

L'envelliment de la població és un fenomen estès. Gairebé qualsevol país desenvolupat -amb algunes notables excepcions- porta experimentant en les últimes dècades un increment de l'edat mitjana de la seva població.

A Catalunya, la població ha augmentat en l'última dècada. D'acord amb xifres de l'INE, el gener del 2015 la població a Catalunya ascendia a 7,42 milions de persones, mentre que una dècada després la xifra s'ha elevat fins als 8,12 milions. Un augment de gairebé 700 mil persones, un creixement d'un 9,4% en deu anys. I d'aquest increment, gairebé la meitat, 348 mil persones, superen els 60 anys. Per contra, la població jove pràcticament no ha augmentat: el 2015 la població a Catalunya per sota de 20 anys sumava 1,52 milions, mentre que el 2025 la xifra de joves menors de 20 anys s'eleva fins als 1,54 milions. Un augment de tot just 20 mil joves en una població total que ha crescut en 700 persones.

L'anàlisi d'aquesta evolució demogràfica permet extreure nombroses anàlisis, ja sigui pel que fa al sosteniment de les pensions o a altres múltiples aspectes. En el present article reflexionem sobre l'impacte més immediat en el mercat laboral: el repte del reemplaçament generacional. Una fracció gens menyspreable de la població treballadora a Catalunya supera els 55 anys i al llarg de la propera dècada anirà abandonant de manera natural el mercat laboral. Com es veurà, les empreses necessitaran revisar les seves estratègies per nodrir-se de nou talent, en un context en què la població jove -almenys quantitativament- no podrà reemplaçar plenament els treballadors de més edat quan es retirin.

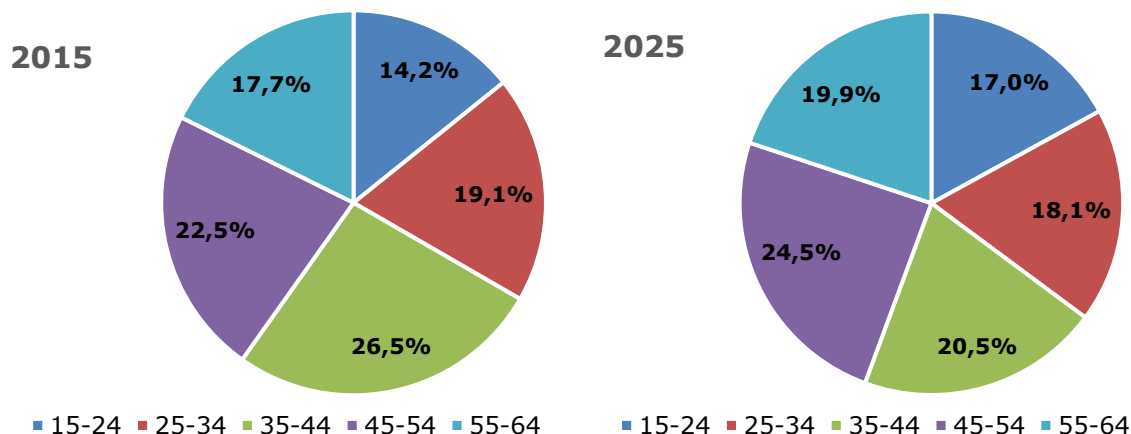
3.2 Població de Catalunya en edat laboral. Evolució recent i projecció a 2050

La connexió de les xifres de població a Catalunya amb l'àmbit laboral posa de manifest que en l'actualitat 1,08 milions de persones tenen una edat en la franja de 55 a 64 anys. Es tracta, per tant, de població que des d'aquest moment i al llarg de la pròxima dècada s'encaminarà cap a franges d'edat típicament inactives, abandonant la seva activitat laboral. En paral·lel, en l'actualitat un total de 884 mil persones a Catalunya compten amb una edat compresa en la franja de 10 a 19 anys. Són, per tant, els que de forma natural assoliran edats d'incorporació al mercat de treball durant la propera dècada.

Posant una xifra en relació a l'altra, es posa de manifest que al llarg de la propera dècada, per cada 100 persones que deixaran de tenir edat laboral a Catalunya només 82 joves han d'assolir l'edat laboral. Aquesta és la magnitud del repte generacional que afronta Catalunya en la pròxima dècada.

De fet, tornant a les xifres oficials de població, en els gràfics 1A i 1B es comparen les distribucions de la població (no població treballadora, sinó població total, ja estigui activa o no) en la franja d'edat de 15 a 64 anys a Catalunya el 2015 i el 2025. L'anàlisi de totes dues distribucions posa de manifest que el 2015 el 40,2% de la població en la franja d'edat esmentada es concentrava en el segment de 45 a 64 anys (un total d'1,96 milions de persones), una proporció que en l'actualitat, deu anys després, s'ha elevat fins a un 44,4% (2,44 milions de persones). I el creixement en el segment que supera els 55 anys és més que evident, en passar a representar en l'actualitat gairebé un 20% i superar els 1,08 milions de persones, mentre que el 2015 el pes en la distribució suposava 2,2 punts menys.

Gràfics 1A i 1B. Distribució, per edats, de la població de 15 a 64 anys a Catalunya

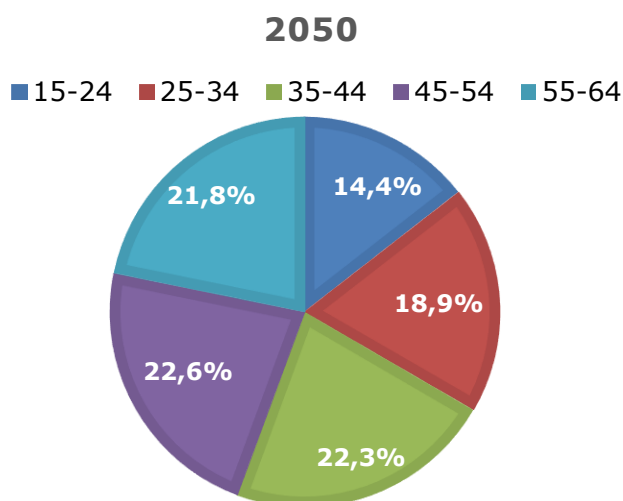


Font: INE i IDESCAT.

En paral·lel, també s'observa un creixement en el segment més jove, en haver passat de representar un 14,2% el 2015 a un 17,0% una dècada després, un augment que ha estat suficient per compensar l'increment esmentat de la població de 55 a 64 anys, però que no s'ha de sostenir en els propers anys, tal com posen de manifest les projeccions de població que publica IDESCAT i que es reflecteixen en el gràfic 2.

D'acord amb aquestes previsions, la població en la franja d'edat de 15 a 24 anys, que en l'actualitat és de 920 mil persones a Catalunya es reduirà el 2050 fins als 700 mil, per la qual cosa el pes d'aquesta franja d'edat en el conjunt de població de 15 a 64 anys a la regió descenderà 2,6 punts, fins a un 14,4% del total. A l'altre extrem de la distribució, la previsió apunta a un creixement de 4,1 punts en la població amb edats compreses entre 55 i 64 anys, passant a representar un 21,8% del total, amb 1,06 milions de persones. El desequilibri s'amplia de manera notable i el repte generacional s'incrementaria.

Gràfic 2. Distribució, per edats, de la projecció al 2050 de la població de 15 a 64 anys a Catalunya.



Font: IDESCAT.

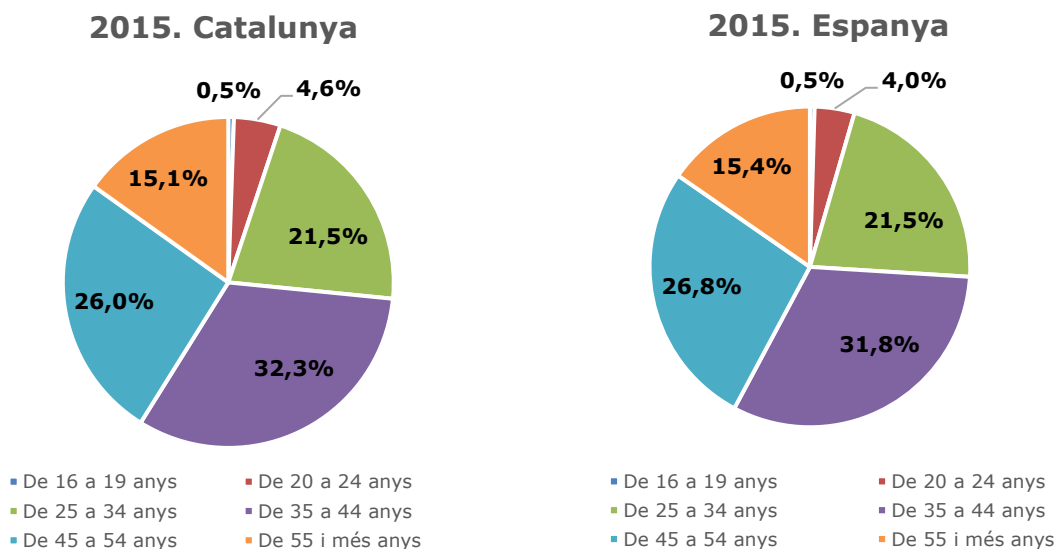
3.3 El mercat de treball. Anàlisi de la població ocupada per edats

Fins a aquest punt l'anàlisi havia girat al voltant de les xifres de població, però no s'havia centrat en l'evolució del nombre de treballadors en funció de la seva edat.

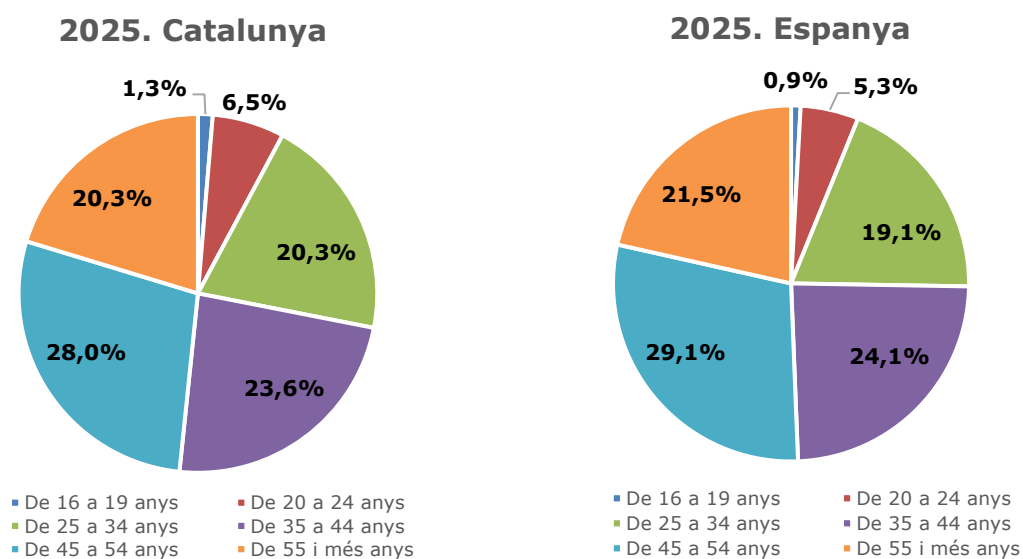
Encara que la població es trobi dins de l'edat legal per treballar o en la franja en la qual més habitualment es treballa, dels 16 als 64 anys, no necessàriament tenen per què formar part de la població activa o veure's involucrats en una activitat laboral. Per tant, té sentit dur a terme una anàlisi paral·lel amb les xifres de població ocupada, com es realitza en els gràfics 3 i 4.

En el gràfic 3A es reflecteix la distribució per edats de la població ocupada a Catalunya el 2015. La xifra total d'ocupats (mitjana dels quatre trimestres d'aquest any) ascendia a 3,08 milions de persones i d'aquestes, un total de 466 mil superaven els 55 anys, un 15,1% del total. La franja de 45 a 54 anys era força més voluminosa, amb un 26,0% del total d'ocupats, en englobar 800 mil persones.

En total, els treballadors que superaven els 45 anys suposaven el 41,1% del total, mentre que per l'altre extrem de la distribució els menors de 35 anys sumaven un 26,6% del total d'ocupats. En el gràfic 3B s'observa la mateixa distribució d'ocupats per al conjunt d'Espanya, amb unes proporcions força similars a les de Catalunya.

Gràfics 3A i 3B. Distribució, per edats, de la població ocupada el 2015


La situació a dia d'avui, reflectida en els gràfics 4A i 4B és força diferent. Una dècada més tard, el 2025 (les dades representades s'han elaborat amb una mitjana dels últims quatre trimestres de l'EPA, del 2024T4 al 2025T3), la proporció de treballadors ocupats a Catalunya que superen els 55 anys s'ha elevat fins a assolir un 20,3% d'un total de 3,90 milions d'ocupats ocupats i representar un total de 792 mil persones. I la consideració dels treballadors que superen els 45 anys suposa ja pràcticament la meitat de tots els ocupats a Catalunya, un 48,3%.

Gràfics 4A i 4B. Distribució, per edats, de la població ocupada el 2025 (mitjana 2024T4-2025T3)


La fracció dels ocupats més joves, curiosament, no ha descendit en la comparació amb el 2015, ja que en l'actualitat el 28,1% dels ocupats és menor de 35 anys.

On sí que s'observa una clara reducció del pes en el mercat laboral és en el segment d'edats intermèdies, de 35 a 44 anys, on s'han perdut 8,7 punts percentuals en una dècada, en reduir-se fins al 23,6% del total d'ocupats en l'actualitat. De nou, s'ha establert una comparació en el gràfic 4B amb el conjunt d'Espanya, on s'observa que en aquest cas la proporció de treballadors de major edat supera la de Catalunya i els que se situen en la franja de més de 45 anys ja són més de la meitat dels ocupats.

De tota aquesta anàlisi quedem-nos amb un parell de referències: actualment el 20,3% dels treballadors a Catalunya supera els 55 anys i hauran de ser reemplaçats durant la propera dècada, ja que de forma natural aniran abandonant el mercat de treball. En paral·lel, la proporció de treballadors més joves, especialment si es pensa en els menors de 30 anys, no serà en molts casos suficient per poder afrontar el reemplaçament esmentat, especialment en molts sectors de l'economia catalana.

A continuació, es mostra la comparació de la proporció d'ocupats que superen els 55 anys amb la d'aquells que estan per sota de 30 anys en una sèrie de sectors de l'economia catalana que donen feina en l'actualitat a més de 10 mil persones i que es troben per sobre de la mitjana (20,3%) quant a la proporció de treballadors que superen els 55 anys. Són els sectors més afectats a Catalunya pel repte generacional.

Taula 1. Sectors amb més de 10.000 ocupats a Catalunya i amb més proporció d'ocupats que superen els 55 anys (2025T3)

Sector	Ocupats	< 30 anys	55 o més
18 Arts gràfiques	15.539	7,3%	40,0%
81 Serveis a edificis i activitats de jardineria	126.610	12,1%	35,5%
23 Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics	12.403	13,1%	34,1%
01 Agricultura, ramaderia, caça	54.093	15,6%	31,8%
84 Administració Pública	188.130	9,5%	31,2%
31 Fabricació de mobles	16.747	4,7%	30,8%
45 Venda i reparació de vehicles	63.695	25,0%	29,5%
11 Fabricació de begudes	14.084	18,0%	29,1%
85 Educació	234.307	11,7%	28,9%
68 Activitats immobiliàries	40.231	12,7%	27,4%
13 Indústria tèxtil	10.164	30,3%	27,4%
25 Fabric. Prod. metàl·lics, exc. maquinària i equip	62.559	15,6%	27,2%
20 Indústria química	42.389	10,8%	26,0%
87 Assistència en establiments residencials	60.767	16,7%	25,8%
88 Activitats de serveis socials sense allotjament	60.801	15,5%	25,6%
97 Llars com a ocupadors	90.914	11,6%	25,3%
49 Transport terrestre i per canonada	139.690	10,9%	25,1%
61 Telecomunicacions	13.646	3,6%	24,5%
36 Captació, depuració i distribució d'aigüa	12.039	3,5%	24,4%
69 Activitats jurídiques i de comptabilitat	81.080	19,0%	24,3%
46 Comerç a l'engròs	148.124	11,4%	23,5%

Font: Randstad Research, a partir d'INE (EPA). (les dades de sectors amb menys de 15 mil ocupats han de ser preses amb certa cautela, per comptar amb més error mostral).

Una primera anàlisi dels resultats de la taula posa de manifest que un gran nombre de sectors de l'economia catalana, alguns de gran importància en la seva estructura productiva, es troben ja en una situació de gran tensió en termes del repte generacional, ja que ja compten amb una proporció de treballadors ocupats per sobre de 55 anys que supera el 25% de les seves xifres d'ocupació. I en la majoria d'aquests sectors la proporció de treballadors per sota dels 30 anys és molt inferior, per la qual cosa s'està vivint de forma dramàtica el problema que anomenem repte generacional.

Un altre fet observat és que el tipus de sectors afectats és molt ampli, ja que abasta des del sector primari (on el 31,8% dels seus treballadors superen els 55 anys i menys de la meitat se situen per sota dels 30 anys), també nombroses activitats industrials, algunes d'elles icòniques en el teixit productiu català, es veuen afectades (Arts gràfiques, Fabricació de mobles, de begudes i de productes metàl·lics, Indústries tèxtil i química), igual que activitats de serveis de gran importància (per esmentar-ne només algunes: Educació, activitats de serveis socials, comercialització de vehicles, activitats de transport i un llarg etcètera). I, finalment, l'Administració Pública també es veu afectada.

En definitiva, veient els resultats de la taula es percep que el repte generacional a Catalunya, en la propera dècada, no està acotat a uns sectors concrets, sinó que és generalitzat i, en alguns casos, urgent, ja que les proporcions de treballadors de més edat és tan elevada que en els propers anys han d'afrontar una urgent necessitat de cobertura de desenes de milers de posicions.

3.4 I quin pot ser el camí a una solució?

Per concloure, unes reflexions sobre les possibles vies per afrontar aquest repte generacional a Catalunya. En primer lloc, ha de quedar clar que el repte és d'una magnitud tal que no es pot pensar en una única via de solució, sinó que s'han de tenir en compte múltiples actuacions de caràcter complementari, ja que una única pot no resultar suficient.

En primer lloc, el més obvi pot ser l'atracció de talent jove. Però aquest enfocament ha de partir de la premissa que no pot ser una solució per a tots els sectors i empreses afectats pel repte generacional i l'escassetat de talent, ja que, com ja s'ha vist, subjau un problema quantitatiu: el volum de població jove que en els propers anys ha d'entrar en el mercat laboral és numèricament inferior al d'aquells que deixaran d'estar en edat laboral.

En pensar en els joves com a solució, també s'ha de considerar un desajust associat a un problema de qualificació. En [l'Informe del Mercat Laboral i de la Negociació Col·lectiva del mes de juliol de 2024](#) ja es va posar de manifest un desajust en termes de qualificació entre els joves a Catalunya i les necessitats del mercat de treball. En l'última dècada el 100% de l'ocupació creada en termes nets a Catalunya ha estat absorbit per treballadors amb nivells de qualificació alta i mitjana, ja que, de fet, el nombre d'ocupats amb baix nivell de qualificació és avui inferior al de fa una dècada.

Per tant, Catalunya ha destruït ocupació neta sense qualificació i només s'han mesurat creixements de l'ocupació neta en activitats que requereixen certa qualificació, ja sigui mitjana o superior.

Doncs bé, com es posava de manifest en l'Informe del mes de juliol de 2024, actualment a Catalunya el 20% dels joves de 25 a 29 anys arriben al mercat laboral sense cap mena de qualificació (tot el seu bagatge és, com a molt, haver estat capaç d'acabar l'ESO).

Una altra possible via de solució, que ja està sent utilitzada de forma transversal en múltiples sectors i que és especialment interessant en zones rurals i relativament despoblades, és el recurs a treballadors estrangers. Però, de nou, no és un procés senzill, ja que més enllà dels necessaris ajustos en matèria d'integració i convivència també cal aconseguir quadrar les necessitats de les empreses amb els perfils professionals d'aquests treballadors, i aquest procés no és senzill. En molts casos l'empresa afronta processos de qualificació professional d'aquests treballadors com a via per aconseguir els perfils necessaris, però el procés, evidentment, suposa notables inversions.

No es pot deixar passar per alt, en un context d'abundància de treballadors de major edat i de l'allargament de les edats de jubilació, la possibilitat de requalificar treballadors de major edat per elevar els seus nivells d'ocupabilitat i productivitat, de tal manera que es pugui retardar les dates en què s'afronta el repte generacional. A més, està demostrat que les generacions de més edat estan aportant resultats millors que la mitjana en variables com compromís laboral o nivells d'absentisme, on, per exemple, milloren els nivells de les generacions més joves.

Finalment, la tecnologia (no només la IA, sinó qualsevol altra) pot ser una font d'alleujament del repte generacional, en obrir la possibilitat que determinades activitats o funcions puguin ser dutes a terme per una màquina o un algoritme, en comptes de per un ésser humà. No és una panacea ni una solució universal. I, a més, requereix d'inversions d'elevada quantia. Però és una eina més a disposició de totes aquelles empreses que s'enfronten al problema.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

Foment

del Treball Nacional