

4 de Noviembre
de 2025



Cómo impactar en Comunicación Preventiva



Joan Bacardí
*Director Creativo
en PrevenControl*

Organiza:



Con el apoyo de:

a la feina



Con la colaboración de:





Hace 7 años, Safety Leaders Tarragona 2018

¿Qué me ha pasado desde entonces?



El 16 de febrero de 2021 fui padre



Nuevo concepto de la responsabilidad, de los riesgos y de los daños. De lo que es preocuparse de otras personas a tu cargo.
(Entender un poco más la profesión de prevencionista)



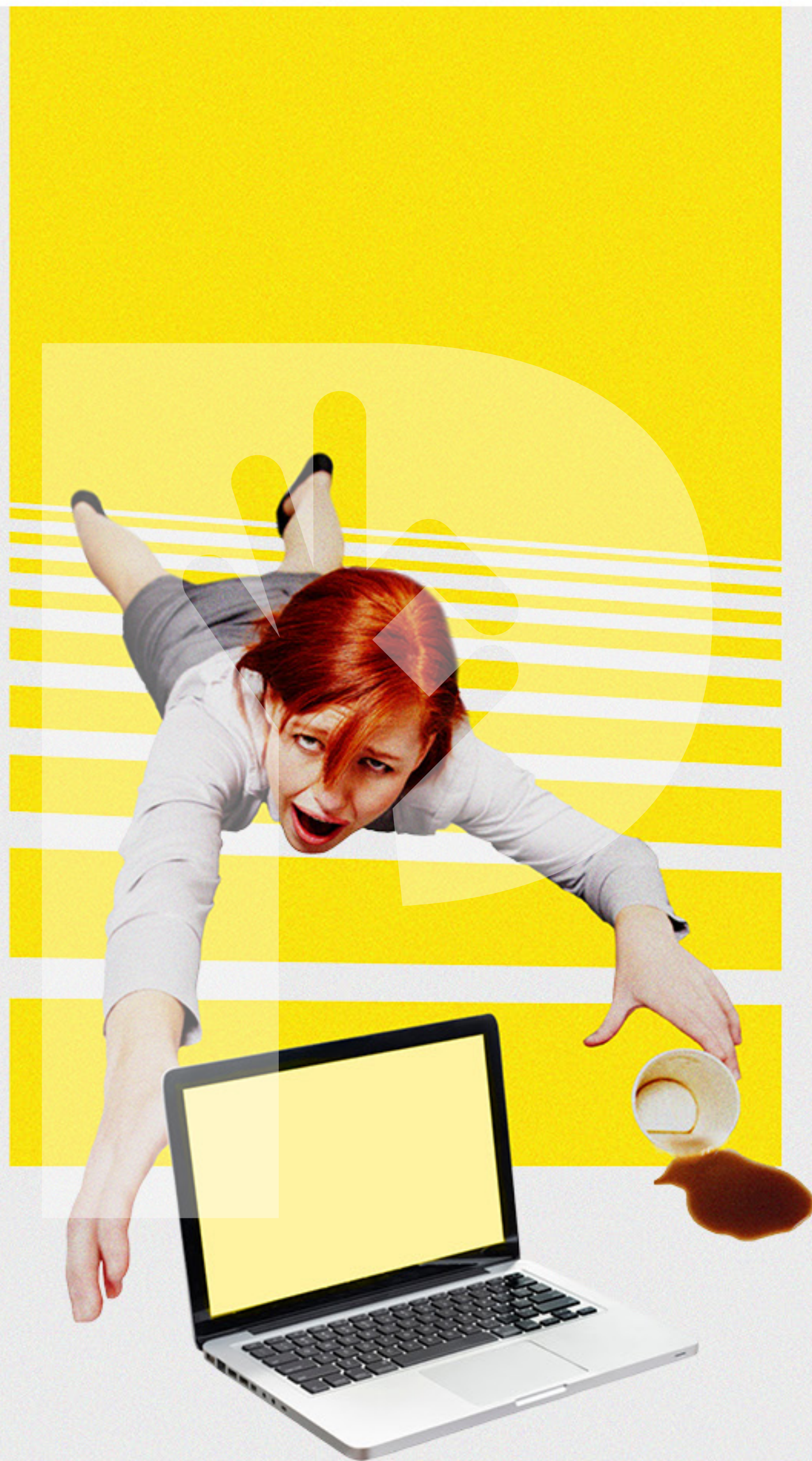
¿Y cómo ha influenciado la paternidad a los procesos creativos?

Nestlé quiere hacer una campaña de caídas en oficinas:
uso de móviles, barandillas, escaleras...



¿Papa, por qué nos caemos?

Por la gravedad, Aniol.



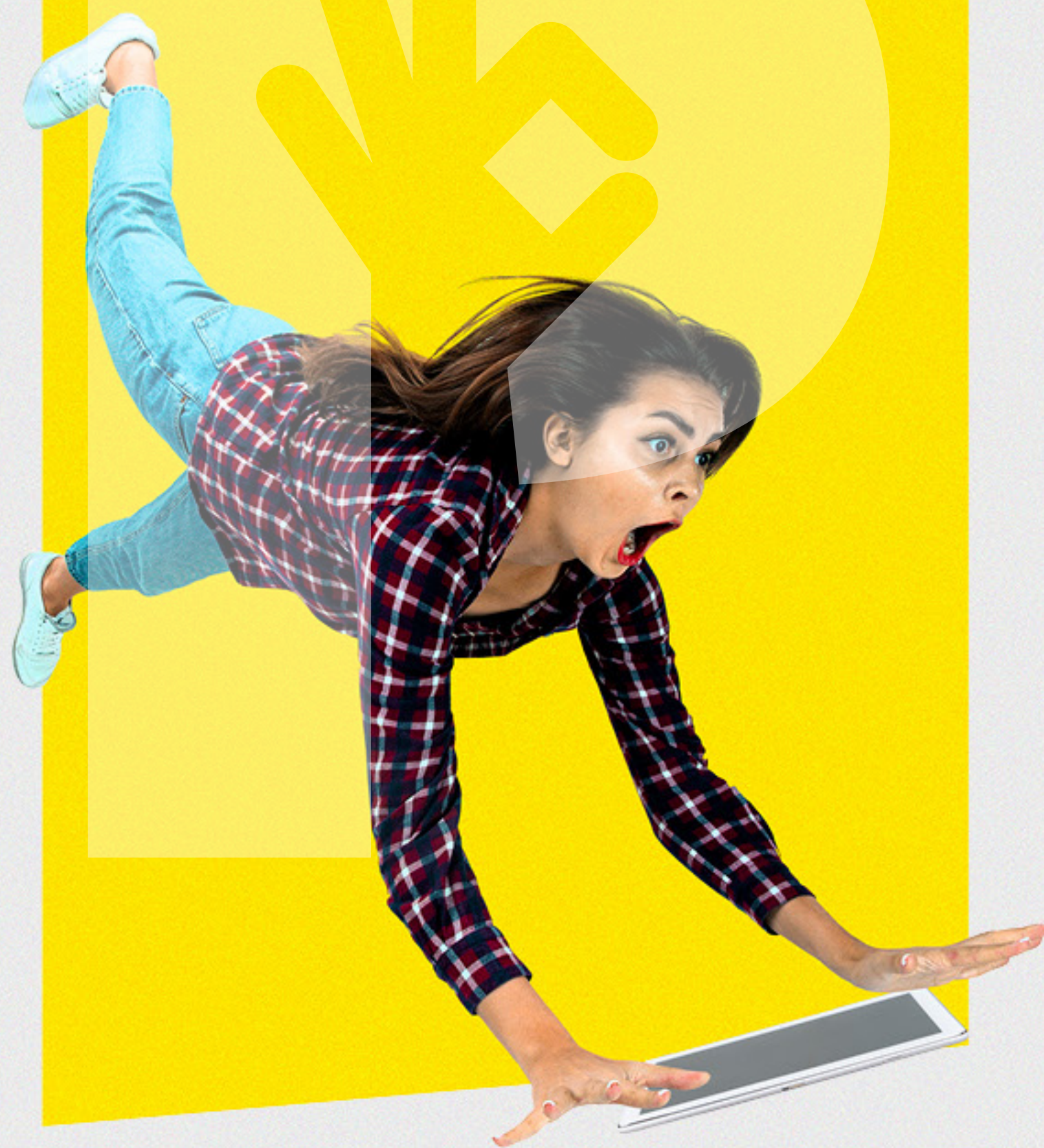
La *física* del trompazo

(y sus leyes fundamentales)

Por el profesor Sir Isaac Fellton

¿Por qué nos caemos?

Las preguntas más sencillas son, a menudo, las más complejas de contestar. Pero este nuevo estudio, en breve disponible para toda nuestra organización, da una respuesta científica y empírica a todos aquellos interrogantes que surgen cuando nos topamos con resbalones, tropiezos y caídas que suelen acabar en golpes, porrazos y moratones.



La *física* del trompazo

(y sus leyes fundamentales)

Ley 1 -Debido a la fuerza de la gravedad y al exceso de confianza, **todo desplazamiento a pie es susceptible de acabar en batacazo.**



El 43% de nuestros accidentes con baja están relacionados con caídas, resbalones y tropiezos.

Si bien existen fuerzas que resultan inevitables, las decisiones que las desencadenan solo **dependen de ti.**

La *física* del trompazo

(y sus leyes fundamentales)

Ley 2 – La fuerza de una caída por las escaleras **es indiferente a la extensión del mensaje que se contesta.**



El riesgo de sufrir un accidente puede aumentar hasta un 400% cuando se utiliza el móvil mientras se camina.

Si bien existen fuerzas que resultan inevitables, las decisiones que las desencadenan solo **dependen de ti.**





La *física* del trompazo

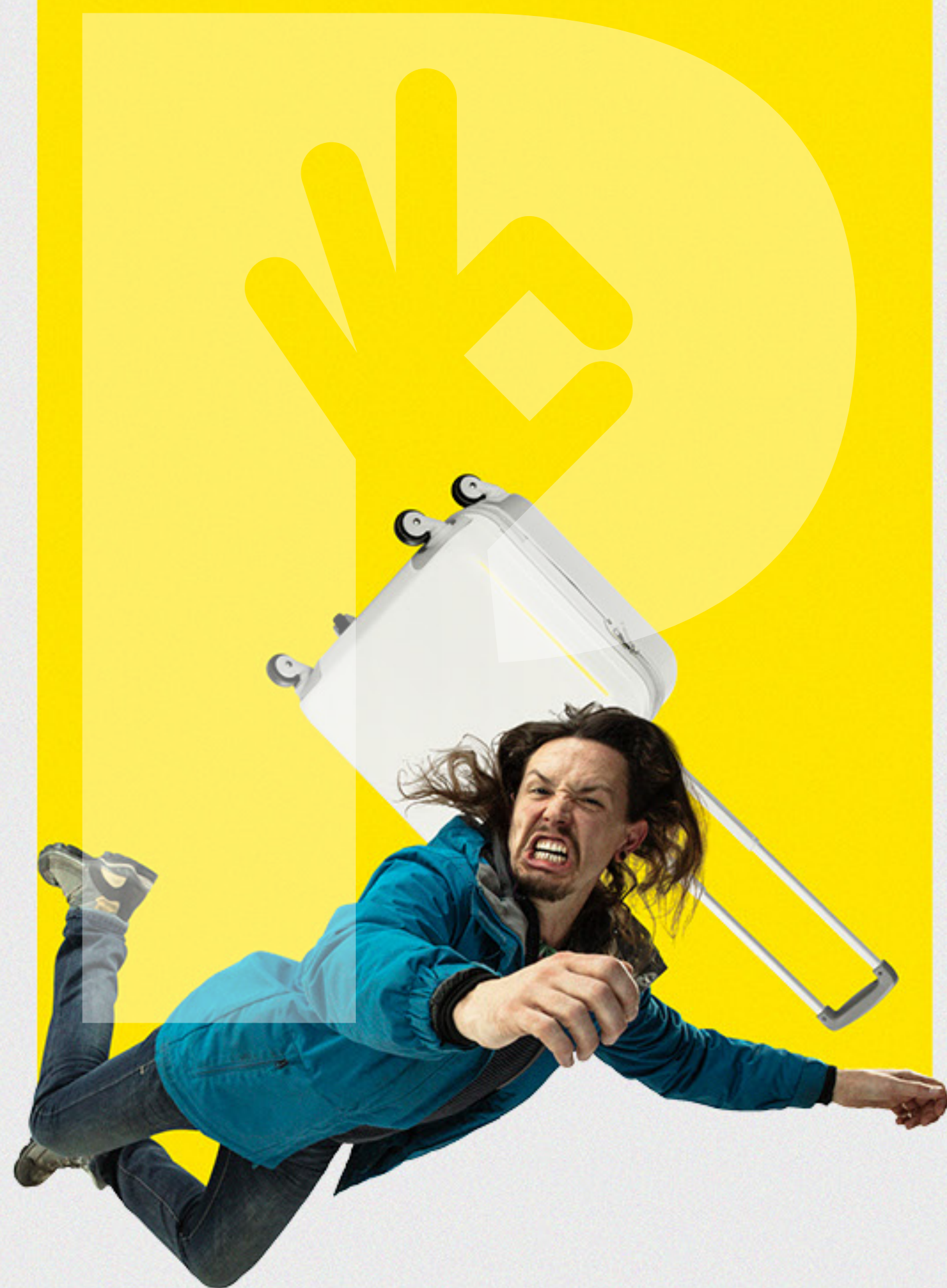
(y sus leyes fundamentales)

Ley 3 – La aceleración generada por el “**es que llego tarde**” es directamente proporcional a la **inercia del resbalón**.



1/3 de nuestros accidentes donde existe el factor del comportamiento, es a causa de las prisas.

Si bien existen fuerzas que resultan inevitables, las decisiones que las desencadenan solo **dependen de ti**.



La *física* del trompazo

(y sus leyes fundamentales)

Ley 4 -La acción de no mirar
por donde pisas puede
generar un **tropiezo de mayor
o igual intensidad.**



En España, se estima que 30% de los accidentes son
caídas al mismo nivel.

Si bien existen fuerzas que resultan inevitables, las
decisiones que las desencadenan solo **dependen de ti.**



Mercabarna quiere que en el Mercat del peix usen chaleco



Niños y seguridad vial...

¿Por qué me van a
atropellar si no soy invisible?

SER O NO



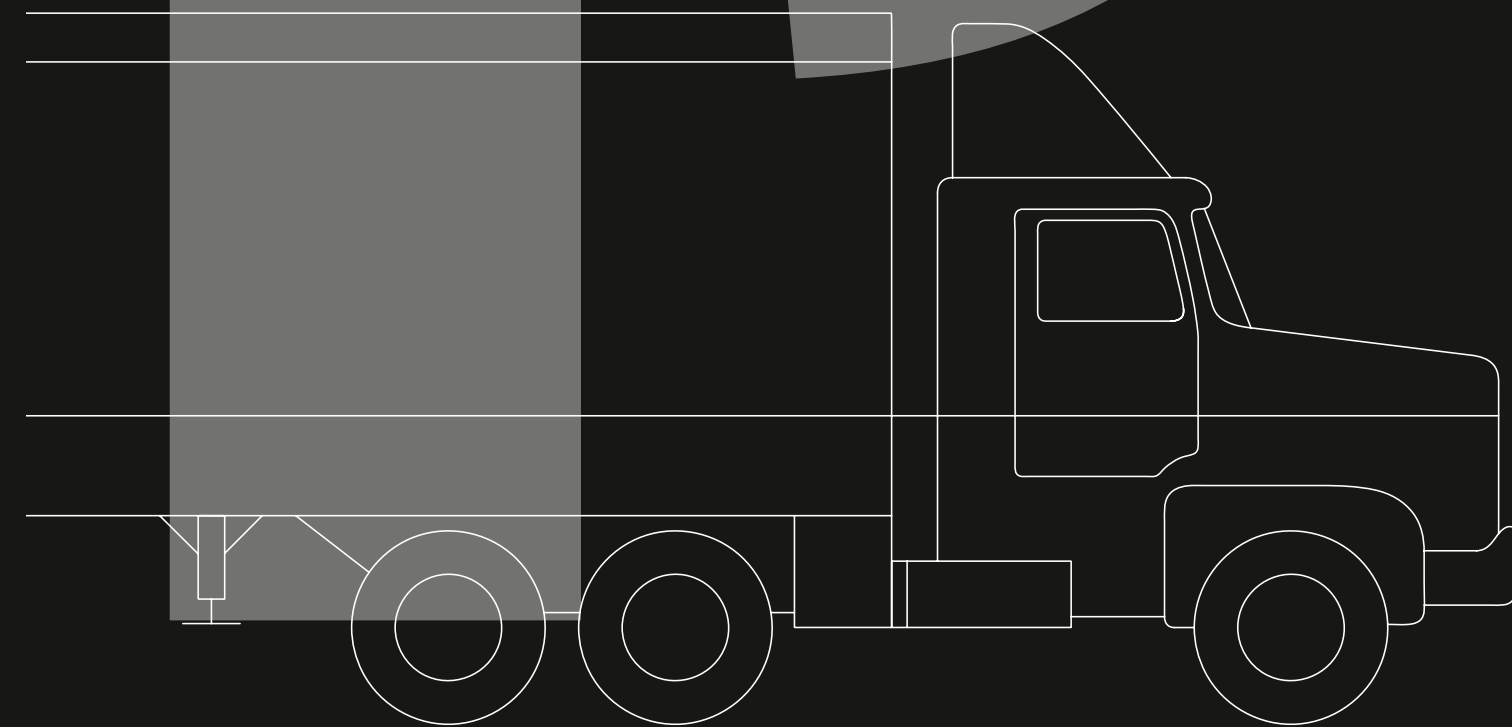
INVISIBLE



AL MUNDO ENTERO

Tú eliges.

El chaleco y las prendas de alta visibilidad evitan atropellos y otros accidentes.



SER O NO



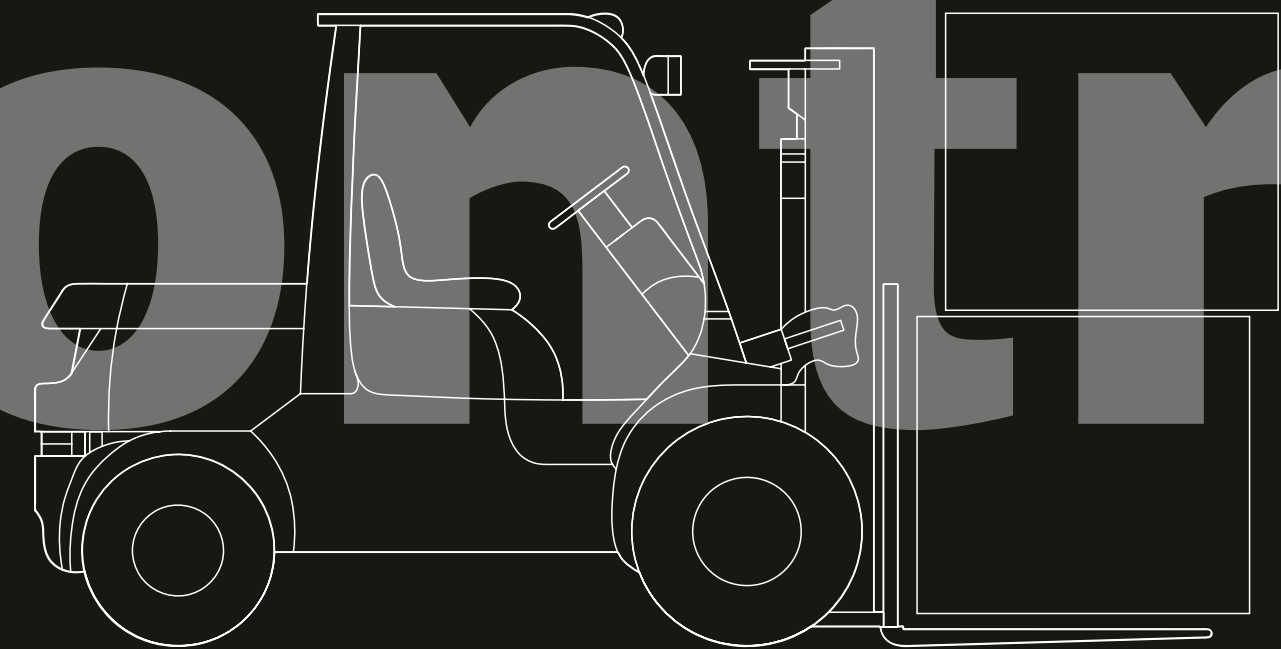
INVISIBLE



DELANTE DE UN TORO

Tú eliges.

El chaleco y las prendas de alta visibilidad evitan atropellos y otros accidentes.



SER O NO



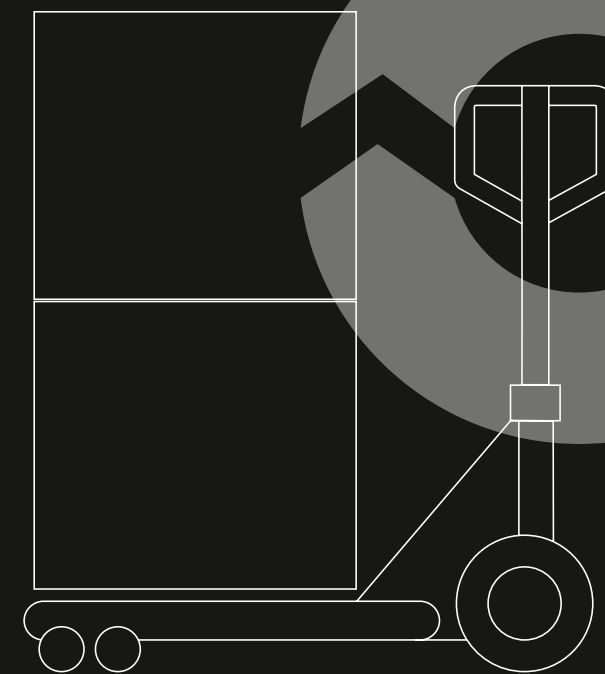
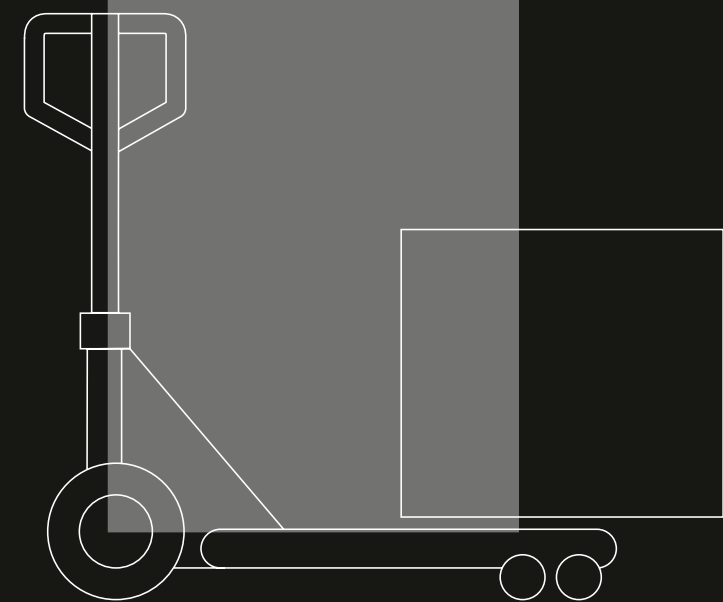
INVISIBLE



ENTRE CARGAS EN MOVIMIENTO

Tú eliges.

El chaleco y las prendas de alta visibilidad evitan atropellos y otros accidentes.



SER O NO



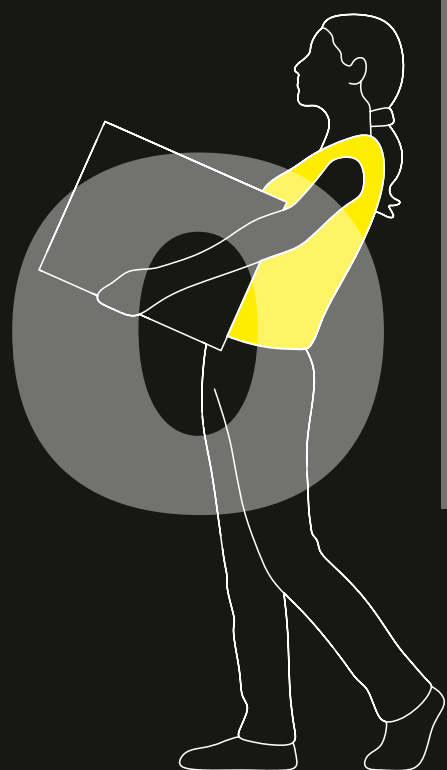
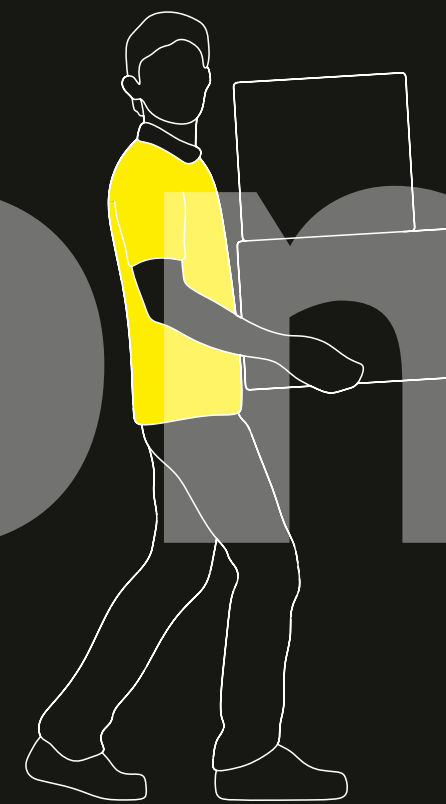
INVISIBLE

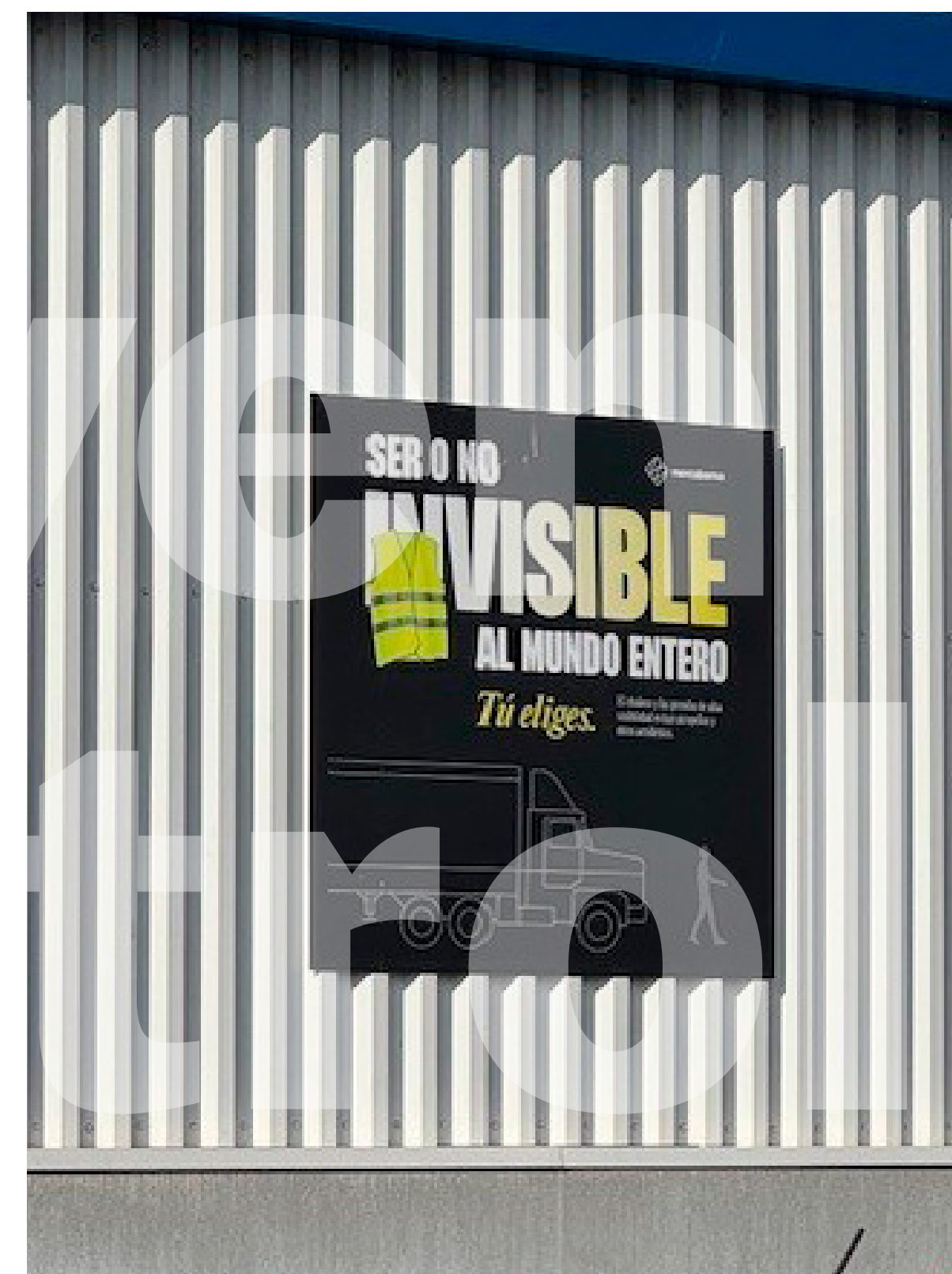


AL MUNDO ENTERO

Tú eliges.

El chaleco y las prendas de alta visibilidad evitan atropellos y otros accidentes.





La CEOE de Cantabria quiere sensibilizar sobre los nuevos retos demográficos: envejecimiento activo, inclusión cultural, diversidad generacional, digitalización y TIC...



¿Y la Cenicienta de qué trabajaba? ¿Y los tres cerditos por qué no pusieron una alarma? ¿Y el Patito Feo por qué no se hizo ninja y machacó a sus hermanos malos?

**¡PORQUE
EL CUENTO ES ASÍ!**

Porque sí no es una repuesta...

Érase una vez en Cantabria

DONDE EL VETERANO LOBO
ya no comía abuelitas porque adaptaron su puesto de
trabajo a las condiciones de su edad.



Y COLORÍN COLORADO
EL CUENTO EN SEGURIDAD Y SALUD HA CAMBIADO

Adaptar el puesto de trabajo para maximizar la comodidad y eficiencia de las personas trabajadoras de mayor edad forma parte de las buenas prácticas laborales relacionadas con el **envejecimiento activo**.

CEOE
CEPYME
Cantabria

GOBIERNO
DE
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO,
INNOVACIÓN Y COMERCIO

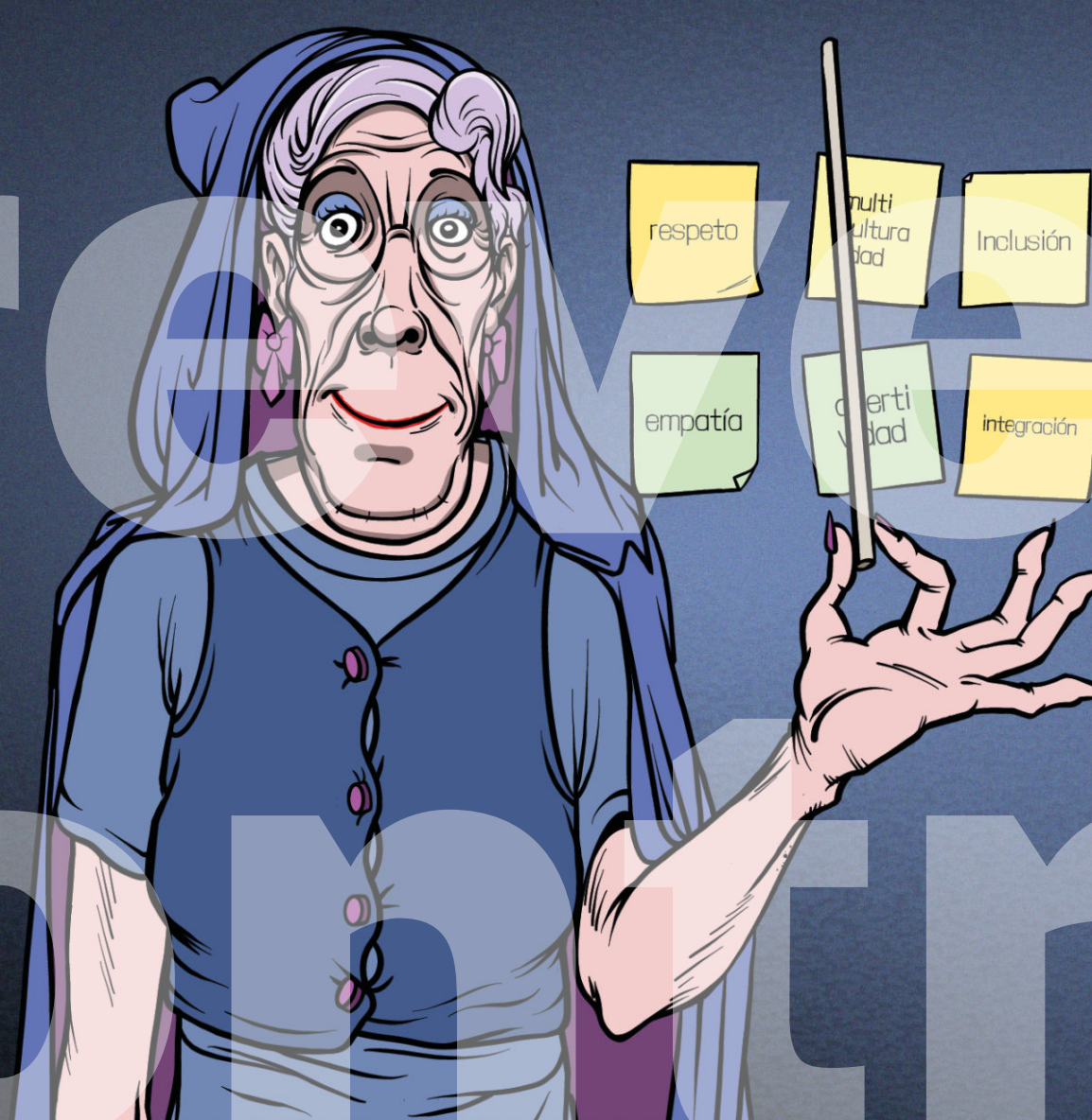
AÑO JUBILAR
LIBANERO
2023-2024

Instituto Cantabro
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Actividad financiada por el Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria, a través de fondos transferidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

Érase una vez en Cantabria

DONDE EL HADA MADRINA,
en su afán de protegernos de daños e injusticias, cambió el
Bibbidi-Bobbidi-Boo por talleres de diversidad e inclusión.



Y COLORÍN COLORADO
EL CUENTO EN SEGURIDAD Y SALUD HA CAMBIADO

Incentivar la realización de talleres de diversidad e inclusión para gestionar su impacto en la seguridad y salud forma parte de las buenas prácticas laborales relacionadas con la **inclusión cultural**.

CEOE
CEPYME
Cantabria

GOBIERNO
DE
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO,
INNOVACIÓN Y COMERCIO

AÑO JUBILAR
LIBANERO
2023-2024

Instituto Cantabro
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Actividad financiada por el Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria, a través de fondos transferidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

Érase una vez en Cantabria

DONDE EL PEQUEÑO CISNE

fue aceptado y apoyado por sus hermanastros y hermanastras y nunca más sufrió ni acoso ni discriminación en su entorno social y laboral.



Y COLORÍN COLORADO

EL CUENTO EN SEGURIDAD Y SALUD HA CAMBIADO

Crear redes de apoyo que ayuden a escuchar y dar respuesta durante los procesos de integración y adaptación a un nuevo entorno laboral forma parte de las buenas prácticas laborales relacionadas con la **inclusión cultural**.



Actividad financiada por el Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria, a través de fondos transferidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

Érase una vez en Cantabria

DONDE LA REINA MALVADA

dejó de usar el espejo mágico porque realizó un curso de posicionamiento web para ser la más visitada del reino (algo que le fue de fábula para su salud mental).



Y COLORÍN COLORADO

EL CUENTO EN SEGURIDAD Y SALUD HA CAMBIADO

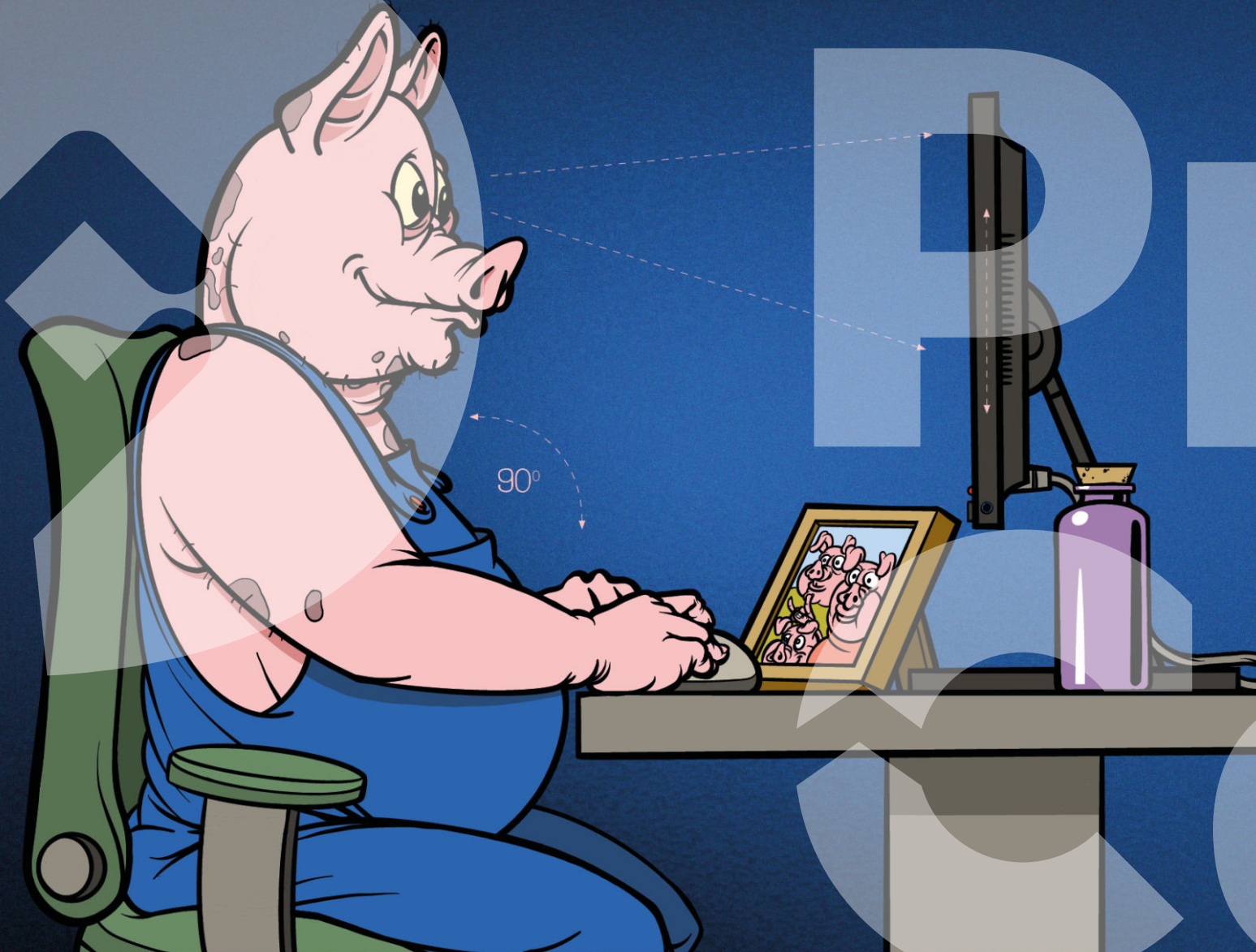
Crear acciones que permitan actualizar las habilidades digitales en seguridad y salud forma parte de las buenas prácticas laborales relacionadas con la **digitalización y TIC**.



Actividad financiada por el Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria, a través de fondos transferidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

Érase una vez en Cantabria

DONDE EL TERCER CERDITO,
además de hacer su casa de ladrillo, también organizó su home office
sabiamente para eliminar los riesgos laborales asociados al teletrabajo.



Y COLORÍN COLORADO
EL CUENTO EN SEGURIDAD Y SALUD HA CAMBIADO

Fomentar y facilitar la realización de evaluaciones de riesgos que contemplen la digitalización en el lugar de trabajo forma parte de las buenas prácticas laborales relacionadas con la **digitalización y TIC**.

CEOE
CEPYME
Cantabria

GOBIERNO
de
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO,
INNOVACIÓN Y COMERCIO

AÑO JUBILAR
LIBREARREGO
2023-2024

Instituto Cantabro
de Seguridad y Salud en el Trabajo

Actividad financiada por el Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria, a través de fondos transferidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

Érase una vez en Cantabria

DONDE LA BRUJA,
antes de hacer una pócima, consultaba online los riesgos
específicos de su puesto trabajo.



Y COLORÍN COLORADO
EL CUENTO EN SEGURIDAD Y SALUD HA CAMBIADO

Promocionar, incentivar y formar en el uso de nuevos canales de comunicación para transmitir aspectos clave de la seguridad y salud forma parte de las buenas prácticas laborales relacionadas con la **diversidad generacional**.

CEOE
CEPYME
Cantabria

GOBIERNO
de
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO,
INNOVACIÓN Y COMERCIO

AÑO JUBILAR
LIBREARREGO
2023-2024

Instituto Cantabro
de Seguridad y Salud en el Trabajo

Actividad financiada por el Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria, a través de fondos transferidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

Érase una vez en Cantabria

DONDE UN CANSADO CAPITÁN GARFIO,
harto de Peter Pan, formaba a jóvenes piratas sobre el
riesgo de atrapamiento en cocodrilos.



Y COLORÍN COLORADO
EL CUENTO EN SEGURIDAD Y SALUD HA CAMBIADO

Plantear programas de mentoría o de intercambio de conocimientos en seguridad y salud por parte de las personas con más experiencia forma parte de las buenas prácticas laborales relacionadas con el **envejecimiento activo**.

CEOE
CEPYME
Cantabria

GOBIERNO
DE
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO,
INNOVACIÓN Y COMERCIO

AÑO JUBILAR
LIBANEGRO
2023-2024

Instituto Cantabro
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Actividad financiada por el Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria, a través de fondos transferidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

Érase una vez en Cantabria

DONDE LA HORMIGA,
a punto de jubilarse, flexibilizó los horarios de su jornada para
no trabajar en las horas de más calor.



Y COLORÍN COLORADO
EL CUENTO EN SEGURIDAD Y SALUD HA CAMBIADO

Desarrollar políticas de flexibilidad laboral que se adapten a los nuevos
estilos de vida forma parte de las buenas prácticas laborales relacionadas
con la **diversidad generacional**.

CEOE
CEPYME
Cantabria

GOBIERNO
DE
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO,
INNOVACIÓN Y COMERCIO

AÑO JUBILAR
LIBANEGRO
2023-2024

Instituto Cantabro
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Actividad financiada por el Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria, a través de fondos transferidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

#SafetyLeadersBarcelona

**Safety
Leaders** BARCELONA

Celsa ha tenido un accidente muy grave
y necesita una campaña de alto impacto.



Papa... ¿Tú también morirás algún día?

**Claro, pero para
esto aún falta mucho...**

Pero yo no quiero
que te mueras nunca...

Así sería tu sitio en
la comida familiar
del domingo después
de **no pensar en los
riesgos antes
de actuar**

Evalúa las necesidades de
seguridad de cada trabajo
antes de empezarlo.

Seguimos las reglas
porque nos va la vida en ello.

CELSA
GROUP

Preven
Control



¿Cómo impactar en comunicación preventiva?

Generando interés.
¿Y cómo generamos interés?



Explicando historias que
emocionen y te emocionen, en
mi caso, las de mi hijo Aniol.



¡Muchas gracias!

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina

cap risc

 **Generalitat**
de Catalunya

Con la colaboración de:

 **Preven**
Control