

4 de Noviembre
de 2025



La cultura de seguridad como motor de transformación



Héctor Garde

*Responsable RRHH
en Timac Agro*



Laura Fernández

*RRHH Fábrica
en Timac Agro*



Felicia Balda

*Responsable de PRL
y Medio Ambiente
en Timac Agro*

Organiza:



Con el apoyo de:

a la feina



Con la colaboración de:



CIFRAS CLAVE 2025



219
socios científicos activos



7.400
colaboradores



39
filiales



4.000
+ técnicos sobre el terreno

Presencia
comercial en
más de 75 países



Más de
1.000
materias primas
utilizadas



32
familias de
productos



83
unidades de producción*
(*excluidas las unidades de
viticultura)



1.800
colaboradores
Industriales



240
familias de patentes,
certificaciones y
precios



■ Países industriales
○ Implantación industrial
■ Filiales

#SafetyLeadersBarcelona



PLAN ARMONY 2030



La innovación y la sostenibilidad están integradas en todo lo que hacemos.

PRODUCTO



BIENESTAR ANIMAL y MTDs.*



REVALORA



CARBON NEUTRAL Y LOW CARBON



ASESORAMIENTO DIFERENCIAL



ECODISEÑO Y RECICLAJE

INNOVABIO INNOVABIO

MEDIO AMBIENTE



PLAN DE DESCARBONIZACIÓN

ENERGÍA RENOVABLE

VERTIDO CERO DE AGUAS INDUSTRIALES

PERSONAS



TALENTO Y FORMACIÓN (CAMPUS)



SEGURIDAD Y PREVENCIÓN



EMPLEO LOCAL Y CUALIFICADO



#SafetyLeadersBarcelona



EL ORIGEN....



Dirección Industrial
Dirección Fabrica
RRHH
PRLMA



INTEGRAR LA SEGURIDAD

Nace como una nueva forma de hacer seguridad dentro de nuestra organización.

Su propósito es realizar un cambio profundo dentro de TIMAC AGRO con objeto de que todas las personas interioricen la Seguridad y Salud como un valor intrínseco.

Queremos

Proteger a los trabajadores y fomentar un cambio cultural seguro.





Nuestro propósito

...

**Utilizar la cultura
como elemento
integrador**

EL TERRENO QUE SEMBRAMOS

↓
Claves para llevar a cabo el desarrollo
del proyecto de forma eficaz



Estrategia de comunicación y sensibilización

Concepto paraguas,
cartelería y otras acciones

Safety Days

Implicación de la Dirección



Implicación y trabajo colaborativo

Sesiones con grupos de interés
(Línea de Mando y Sindicatos)

Trabajo colaborativo
[Todos participamos]

Sesión 1- Presentación reglas y
propuesta mejora

Sesión 2 – Devolución mejoras



Capacitación y desarrollo

Incrementar el
conocimiento de las reglas
de oro seleccionadas

Digitalización y
escalabilidad



LOS FERTILIZANTES QUE NECESITAMOS

Claves para garantizar el logro



Eficacia e indicadores

Convertir la información en
conocimiento



Cultura Justa

Reconocemos el desempeño
en Seguridad y gestionamos
de forma adecuada las
desviaciones





 **emerge**
Donde crece la seguridad

 **Timac AGRO**



#SafetyLeadersBarcelona

 **Timac AGRO**

 **Safety Leaders** **BARCELONA**





¡Muchas gracias!



Organiza:



Con el apoyo de:

a la feina



Con la colaboración de:

