



Estudi

Detecció i identificació de les necessitats del territori en
matèria de Prevenció de Riscos Laborals

2025



Edita:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:

a la feina

cap risc



Generalitat
de Catalunya

PRL ✓

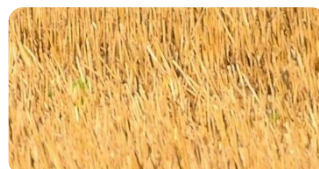
1. Antecedents del projecte
2. Metodologia
3. Organitzacions participants
4. Dades quantitatives
 - Accidents de treball amb baixa
 - Accidents de treball sense baixa
 - Accidents in itinere
5. Dades qualitatives
6. Recomanacions de millora
7. Conclusions

L'estudi de detecció i identificació de les necessitats del territori en matèria de Prevenció de Riscos Laborals s'ha desenvolupat en el marc del PROJECTE D'INCENTIU I PROMOCIÓ DE LA SEGURETAT I LA SALUT LABORAL COM A ESTRATÈGIA DE COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES CATALANES (P.I.P.S.S.L).

El projecte P.I.P.S.S.L, consisteix en un conjunt de serveis, productes i activitats dissenyades per promoure la millora de les condicions de seguretat i salut laboral a les empreses catalanes.

L'objectiu principal d'aquest projecte és minimitzar l'impacte de la sinistralitat laboral mitjançant la implementació d'accions d'informació, assistència tècnica i de promoció de la cultura preventiva. Aquestes iniciatives estan destinades a facilitar la integració de la prevenció, especialment en les petites empreses.

El projecte P.I.P.S.S.L, forma part del projecte de representació institucional subscrit entre Foment del treball i la Generalitat de Catalunya.



L'any 2023, amb l'objectiu d'analitzar les diferències territorials en matèria de Prevenció de Riscos Laborals (PRL), es va iniciar un projecte de detecció i identificació de necessitats específiques. Aquest primer estudi es va basar en la recopilació de dades quantitatives dels diferents territoris, complementades amb entrevistes a representants de les organitzacions empresarials. Aquestes entrevistes van permetre conèixer de primera mà les necessitats i els reptes a què s'enfronten les empreses catalanes en aquest àmbit, incloent-hi aspectes com la demografia laboral, el mercat de treball local, l'activitat econòmica del territori i les necessitats de mobilitat per accedir als llocs de treball. Aquesta fase inicial va posar de manifest la importància de disposar de dades rigoroses i representatives per tal de millorar les condicions de seguretat i salut laboral al conjunt del territori català.

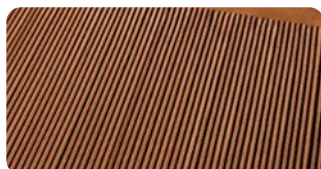
L'any 2024, es va decidir reforçar i reformular l'estratègia de recollida d'informació, apostant per una prospecció directa a les empreses mitjançant la realització d'enquestes. Es va dissenyar i difondre un qüestionari per a la detecció i identificació de necessitats del territori en matèria de PRL. Aquesta metodologia va permetre obtenir dades de manera més objectiva i imparcial, mitjançant les respostes obtingudes directament pels interlocutors de les empreses.

L'estudi desenvolupat durant el 2024 va proporcionar una visió més acurada de la realitat empresarial, recollint dades rellevants sobre les dificultats i necessitats específiques de les empreses catalanes en l'àmbit de la PRL. També va passar de manifest l'interès de les organitzacions empresarials a continuar impulsant aquest projecte, amb l'objectiu de consolidar una base de coneixement sòlida que contribueixi al disseny i implementació de polítiques preventives més efectiva.

Per a l'any 2025, s'ha donat continuïtat al projecte. Les organitzacions empresarials consideren que la continuïtat del projecte ha permès ampliar la mostra d'empreses participants i obtenir una descripció encara més detallada i objectiva de la realitat empresarial del territori.

Durant el 2025, aquest projecte ha entrat en una nova fase amb la voluntat d'aprofundir encara més en la diagnosi de les necessitats del territori en matèria de PRL.

L'objectiu s'ha mantingut: identificar i comprendre les necessitats específiques de les empreses en matèria de PRL. No obstant això, d'acord amb les propostes recollides en l'edició anterior, enguany s'han complementat els resultats amb un conjunt de recomanacions pràctiques, consensuades amb les organitzacions empresarials, orientades a millorar la gestió preventiva en funció de les necessitats detectades.



Per tal d'elaborar els continguts tècnics de l'estudi de detecció i identificació de les necessitats específiques del territori en matèria de prevenció de riscos laborals, s'ha comptat amb la col·laboració activa de diverses organitzacions empresarials d'àmbit provincial i comarcal. La participació d'aquestes entitats ha estat determinant per aprofitar la seva implantació en el territori i obtenir informació rigorosa i representativa del teixit empresarial català.

Aquesta col·laboració ha permès obtenir informació i dades, tant de caràcter quantitatiu com qualitatiu, relatives al diagnòstic de la situació i de l'estat de la seguretat i salut laboral a les empreses de les quatre províncies catalanes.

Dades quantitatives

Les dades quantitatives han facilitat l'anàlisi dels principals indicadors de sinistralitat laboral —accidents de treball amb baixa, accidents sense baixa i accidents in itinere—, aquestes dades han estat aportades per les organitzacions empresarials que han participat en el projecte.

En els apartats següents de l'informe es presenten de manera detallada aquestes dades, així com la seva relació amb la sinistralitat laboral observada.

Dades qualitatives

Les aportacions qualitatives, recollides mitjançant entrevistes amb representants de les organitzacions empresarials, han complementat la interpretació de les dades i han permès identificar necessitats específiques de cada territori.

Les entrevistes realitzades han permès incorporar informació rellevant sobre les particularitats territorials i sobre aquells factors que influeixen en la gestió de la seguretat i la salut laboral dins les empreses.

Conclusions

Un cop identificades les necessitats i diferències existents en matèria de prevenció de riscos laborals, s'ha procedit a formular un conjunt de propostes i recomanacions orientades a afavorir unes condicions de treball equilibrades i homogènies per al conjunt del territori. Aquestes conclusions constitueixen la base per al desenvolupament de futures actuacions en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, amb l'objectiu d'enfortir la competitivitat i la seguretat del teixit empresarial català.



Organitzacions participants

Per tal de dur a terme el projecte de detecció i identificació de les necessitats específiques del territori en matèria de prevenció de riscos laborals, s'ha comptat amb la col·laboració de diverses organitzacions empresarials d'àmbit provincial i comarcal.

La seva implicació ha estat clau en les diferents fases del projecte. En particular, respecte a la presència territorial i la seva influència econòmica, es destaquen el següents aspectes de les organitzacions empresarials seleccionades:



La CONFEDERACIÓ EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE TARRAGONA (d'ara endavant CEPTA) és l'associació empresarial més gran de les comarques tarragonines, integrada per empreses individuals i associacions i gremis d'empresaris amb un total de més de 25.000 empreses afiliades de diversos sectors econòmics.



La CONFEDERACIÓ D'ORGANITZACIONS EMPRESARIALS DE LLEIDA (d'ara endavant COELL) és l'associació empresarial més gran a la província de Lleida, integrada per 42 gremis i associacions i més de 25.000 empreses de diversos sectors econòmics.



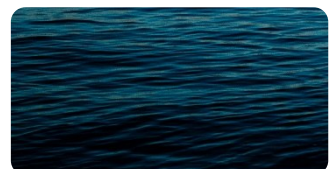
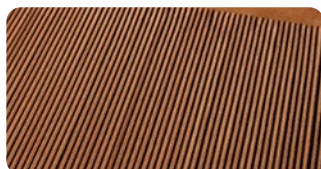
La FEDERACIÓ D'ORGANITZACIONS EMPRESARIALS DE GIRONA (d'ara endavant FOEG) està formada per organitzacions sectorials, organitzacions territorials i empreses individuals. Està integrada per 86 associats, dels quals 39 són gremis i associacions, que suposen una representativitat de 15.000 empreses de tots els sectors econòmics.



L'ASSOCIACIÓ COMARCAL D'EMPRESARIS DEL BERGUEDÀ (d'ara endavant ACEB) és l'associació empresarial més gran de la comarca del Berguedà, que agrupa les associacions d'Hostaleria i Turisme del Berguedà, l'Agroturisme del Berguedà i l'Associació de Propietaris de Parcel·les del Polígon Industrial La Vallan de Berga i unes 300 empreses de diversos sectors econòmics.



La FEDERACIÓ DE COMERÇ DE LLEIDA (d'ara endavant FECOM LLEIDA) és l'agrupació de gremis i associacions de comerciants més gran de la província de Lleida i és una entitat compromesa amb el territori, que representa els interessos dels comerciants.





La FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS I GREMIS EMPRESARIALS DEL MARESME (d'ara endavant FAGEM) és l'associació empresarial més gran de la comarca del Maresme, integrada per 16 gremis i associacions i unes 2.000 empreses de diversos sectors econòmics.



La UNIÓ EMPRESARIAL INTERSECTORIAL-CERCLE D'EMPRESARIS (d'ara endavant UEI) és l'associació empresarial més gran de la comarca del Vallès Oriental, integrada per 17 gremis i associacions i més de 2.000 empreses de diversos sectors econòmics.



La CECOT és l'associació empresarial més gran del Vallès, integrada per 42 gremis i associacions i més de 40.000 empreses de diversos sectors econòmics i és una entitat compromesa amb el territori, que representa les associacions empresarials i empreses.



La UNIÓ EMPRESARIAL DE L'ANOIA (d'ara endavant UEA) és l'associació empresarial més gran de la comarca de l'Anoia, integrada per 9 gremis i associacions i més de 600 empreses de diversos sectors econòmics.



L'ASSOCIACIÓ D'EMPRESARIS DE LES COMARQUES DE L'EBRE (d'ara endavant AECE) és l'associació empresarial més gran de les comarques de l'Ebre (Baix Ebre, Montsià, Ribera d'Ebre i Terra Alta) integrada per 5 gremis i associacions i més de 500 empreses de diversos sectors econòmics.

Els motius que justifiquen la selecció d'aquestes organitzacions empresarials son, per una banda, la seva capacitat de vertebració econòmica, ja que son actors clau de l'àmbit econòmic, amb capacitat d'aglutinar els interessos empresarials del seu àmbit territorial, i per l'altre, la capil·laritat que tenen en el territori i el seu arrelament en les diferents zones geogràfiques de Catalunya.

La seva àmplia implantació territorial i la seva rellevància dins del teixit econòmic els ha convertit en uns aliats estratègics per fer possible la realització d'aquest projecte de detecció i identificació de les necessitats específiques del territori en matèria de prevenció de riscos laborals.



Les dades quantitatives recollides en el marc d'aquest estudi han permès obtenir una visió objectiva dels principals indicadors de sinistralitat laboral al territori i identificar diferències significatives entre les quatre províncies catalanes. Aquesta informació constitueix una base essencial per comprendre els factors que poden influir en la gestió preventiva de les empreses.

En aquest capítol s'analitzen les dades quantitatives facilitades per les organitzacions empresarials participants, mitjançant l'estudi i anàlisi de les dades de sinistralitat laboral facilitades per les organitzacions empresarials participants i contrastades mitjançant la consulta interactiva de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per facilitar l'anàlisi i l'extracció de conclusions, l'avaluació s'ha estructurat a partir de diferents variables associades als accidents de treball amb baixa, als accidents de treball sense baixa i als accidents in itinere, permetent així una aproximació completa i comparada de la realitat preventiva del territori.

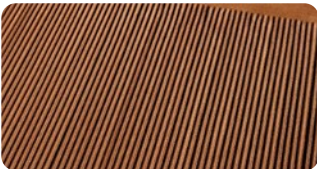
Accidents de treball amb baixa

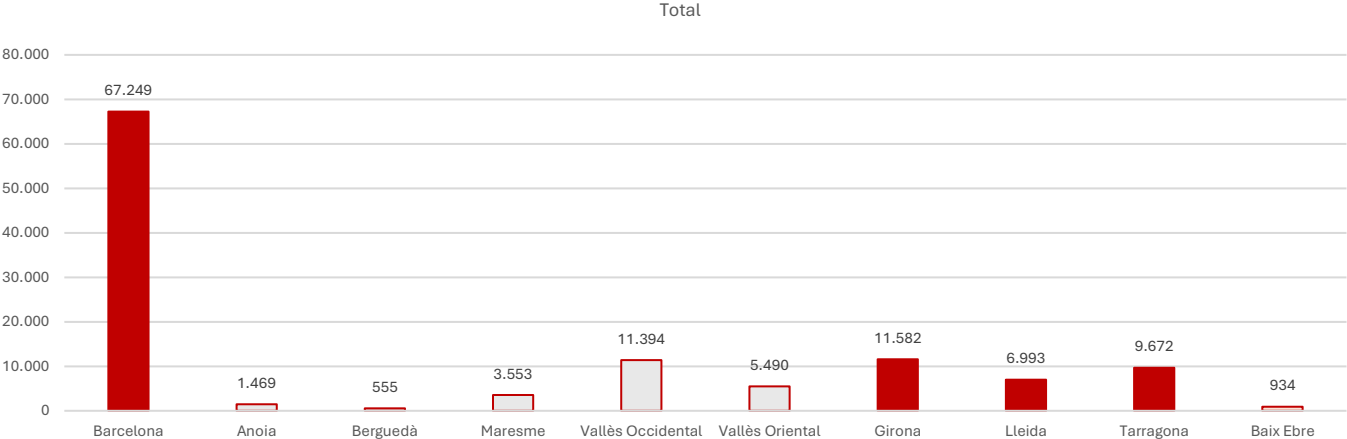
A Catalunya, l'any 2024, es van registrar 95.496 accidents de treball en jornada laboral amb baixa. Per analitzar aquesta tipologia d'accidents, s'han creuat diverses variables que permeten analitzar la sinistralitat laboral en funció de la seva distribució territorial i dels factors que poden influir.

Accidents de treball amb baixa. Segons la gravetat

La primera de les variables analitzades per valorar les diferències existents en l'àmbit territorial ha estat aquella relacionada amb la gravetat dels accidents. Els resultats en nombres absoluts han estat els següents:

	Lleu	Greu	Mortal
Barcelona	66.816	394	39
Anoia	1.462	6	1
Berguedà	552	3	0
Maresme	3.518	34	1
Vallès Occidental	11.320	66	8
Vallès Oriental	5.465	20	5
Girona	11.506	68	8
Lleida	6.943	41	9
Tarragona	9.601	60	11
Ebre	929	4	1



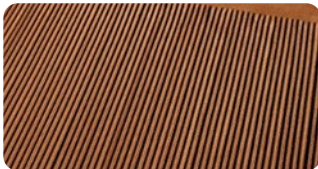


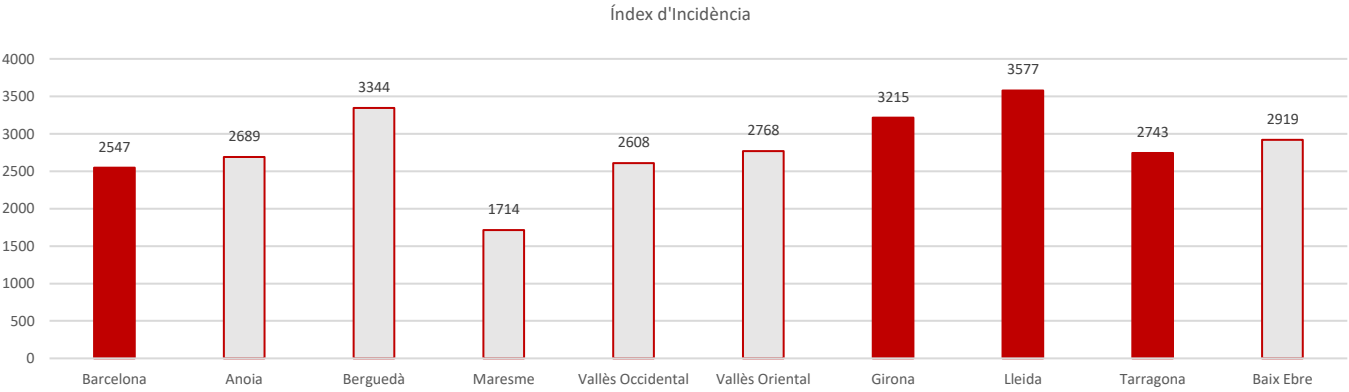
Respecte al nombre absolut d'accidents de treball amb baixa per gravetat, es detecta una distribució irregular entre els territoris de Catalunya.

Com es pot apreciar en el gràfic, el volum més elevat dels accidents de treball amb baixa es concentren a la província de Barcelona. Aquesta distribució és lògica donat que aquest territori és el que concentra la major part de població ocupada.

Per corregir l'efecte distorsionant que les diferències en el nombre d'ocupats tenen sobre la interpretació de les dades de sinistralitat laboral, s'han analitzat les dades per índex d'incidència (número d'accidents per cada 100.000 treballadors afiliats a la Seguretat Social). Els resultats en termes d'índex d'incidència han estat els següents:

	Lleu	Greu	Mortal
Barcelona	2530,46	14,92	1,48
Anoia	2676,68	10,98	1,83
Berguedà	3326,30	18,08	0,00
Maresme	1696,69	16,40	0,48
Vallès Occidental	2590,77	15,11	1,83
Vallès Oriental	2755,51	10,08	2,52
Girona	3193,85	18,88	2,22
Lleida	3551,59	20,97	4,60
Tarragona	2722,88	17,02	3,12
Ebre	2903,13	12,50	3,13





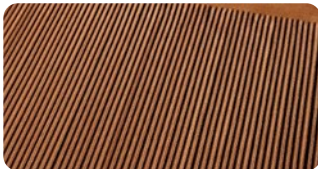
Respecte a les diferències en la sinistralitat en termes d'índex d'incidència, també es detecta una distribució irregular entre els territoris de Catalunya.

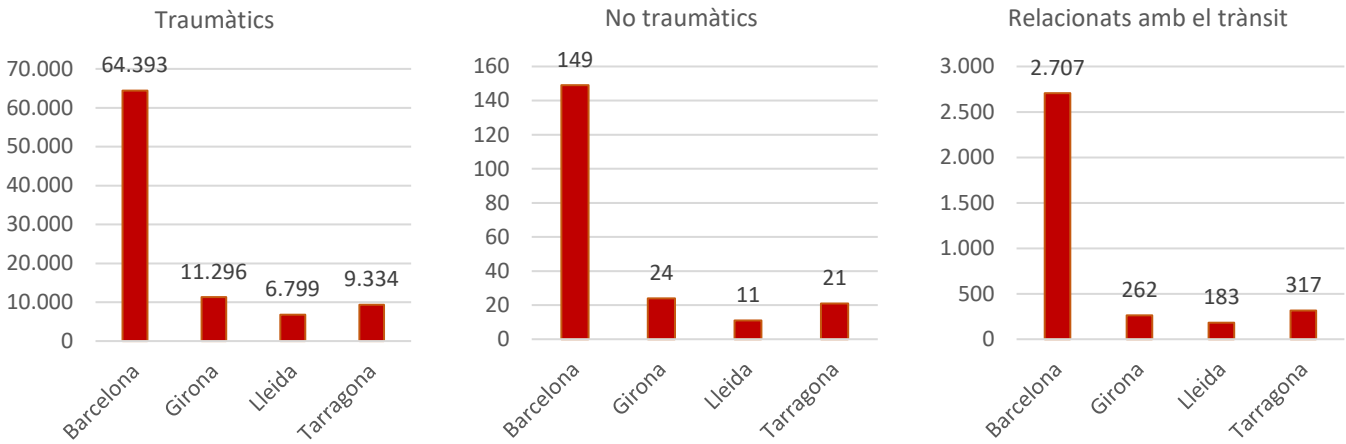
Les dades quantitatives indiquen que, la província de Lleida encara que és la que té menys volum de població ocupada, és la que concentra l'índex d'incidència més elevat. La província de Barcelona, tot i que concentra el major volum de població ocupada, té l'índex d'incidència més reduït.

Accidents de treball amb baixa. Segons la tipologia

S'entén per accident de treball qualsevol lesió patida per la persona treballadora amb ocasió o com a conseqüència de l'activitat laboral. Aquests accidents es poden classificar en diverses tipologies (traumàtics, no traumàtics i relacionats amb el trànsit) d'acord amb la naturalesa i les circumstàncies de l'accident. Els resultats obtinguts, expressats en nombres absoluts, han estat els següents:

	Traumàtics	No traumàtics	Relacionats amb el trànsit
Barcelona	64.393	149	2.707
Anoia	1.437	1	31
Berguedà	539	1	15
Maresme	3.413	9	131
Vallès Occidental	10.949	27	418
Vallès Oriental	5.333	12	145
Girona	11.296	24	262
Lleida	6.799	11	183
Tarragona	9.334	21	317
Ebre	917	3	14



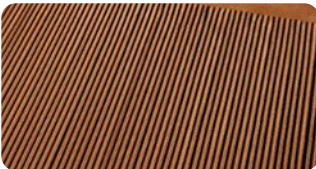


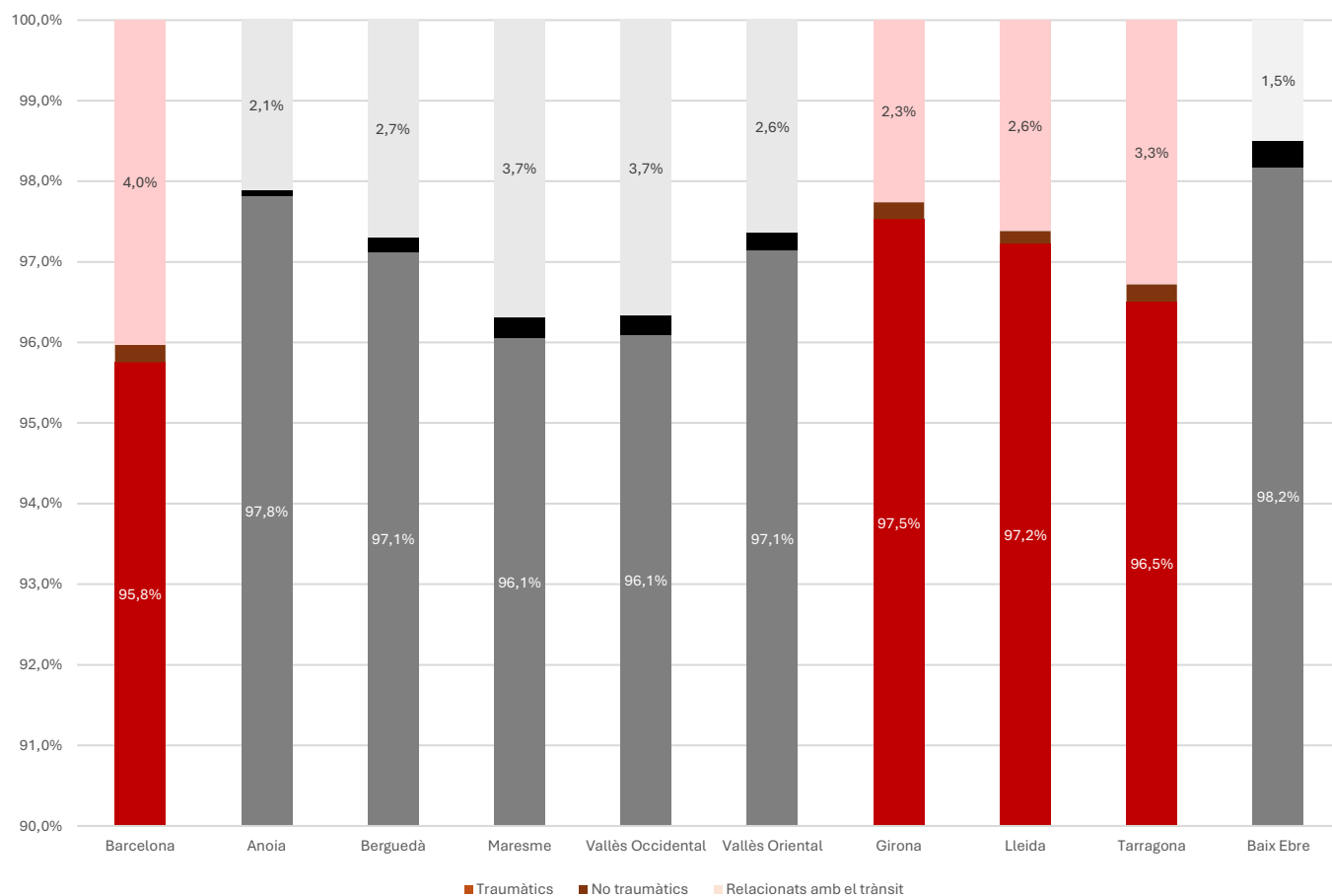
Pel que fa al nombre absolut d'accidents de treball amb baixa segons tipologia, s'observa que la major part corresponen a causes traumàtiques.

Tal com mostra el gràfic, la província de Barcelona concentra el nombre més elevat d'accidents en totes les categories analitzades. Aquesta distribució es normal, ja que el territori agrupa la major part de la població ocupada i, per tant, un nombre més gran de treballadors.

Per facilitar la comparabilitat entre territoris, les dades s'han analitzat segons la seva distribució percentual. Els resultats obtinguts, expressats en percentatges, són els següents:

	Traumàtics	No traumàtics	Relacionats amb el trànsit
Barcelona	95,8%	0,2%	4,0%
Anoia	97,8%	0,1%	2,1%
Berguedà	97,1%	0,2%	2,7%
Maresme	96,1%	0,3%	3,7%
Vallès Occidental	96,1%	0,2%	3,7%
Vallès Oriental	97,1%	0,2%	2,6%
Girona	97,5%	0,2%	2,3%
Lleida	97,2%	0,2%	2,6%
Tarragona	96,5%	0,2%	3,3%
Ebre	98,2%	0,3%	1,5%





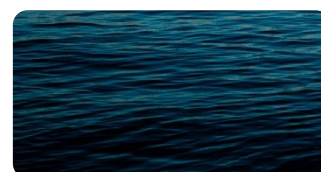
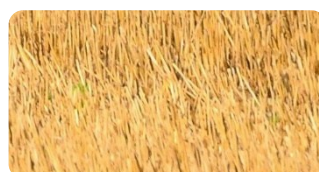
Respecte a les diferències en la sinistralitat en termes percentuals, es detecta que la major part dels accidents son ocasionats per causes traumàtiques.

Les dades quantitatives indiquen una distribució desigual en el territori respecte a la tipologia dels accidents. Els resultats mostren que, a Barcelona i a les comarques de la seva àrea metropolitana, els accidents de treball relacionats amb el trànsit produïts en jornada laboral (in mission) presenten un pes relatiu superior al d'altres territoris. En contrapartida, el percentatge d'accidents per causes traumàtiques és lleugerament inferior.

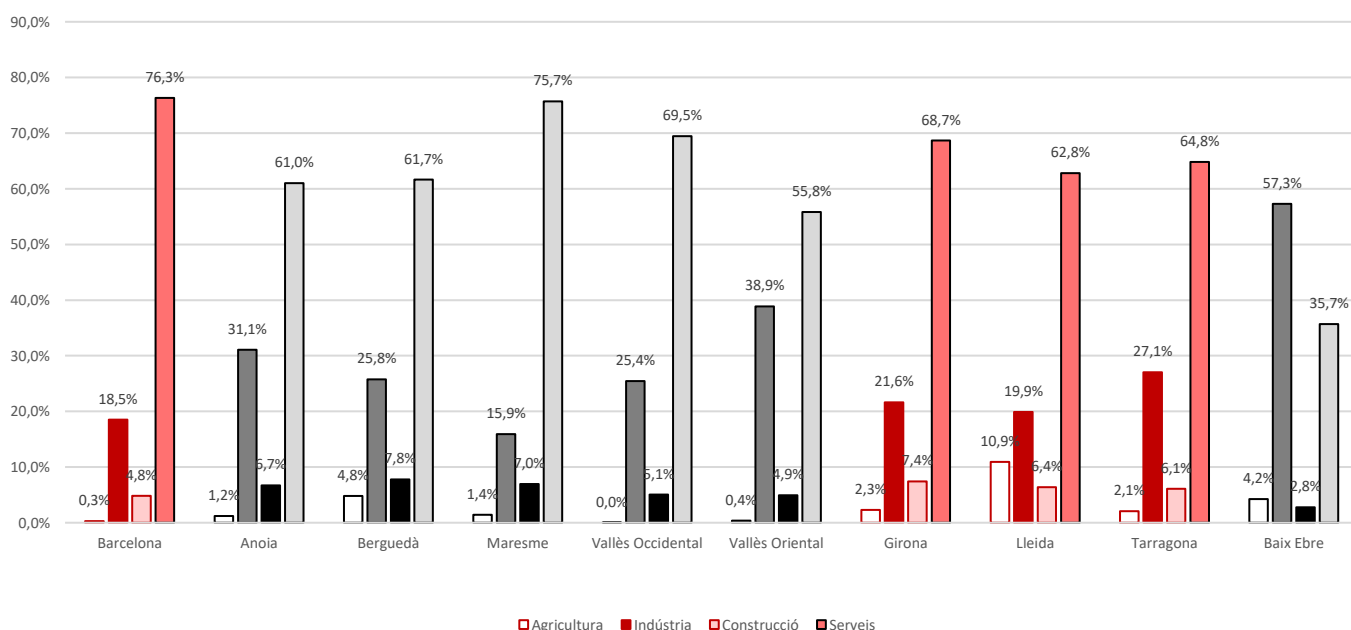
Accidents de treball amb baixa. Segons el sector econòmic

L'estructura productiva d'un territori condiciona tant el funcionament de les empreses com les condicions en què es desenvolupa l'activitat laboral. Aquest entorn econòmic influeix en els nivells d'accidentalitat, en l'aparició de malalties professionals i, en general, en l'estat de salut de la població treballadora.

Per tal d'entendre el pes que té cada sector en el conjunt de l'economia, s'ha considerat oportú examinar el valor afegit generat per les principals branques d'activitat.



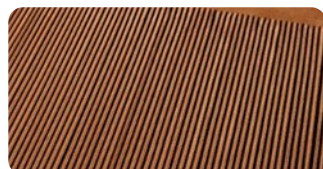
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
Barcelona	502	29807	7722	122733
Anoia	28	732	158	1437
Berguedà	41	217	66	519
Maresme	118	1317	575	6261
Vallès Occidental	10	6388	1270	17433
Vallès Oriental	43	4394	558	6312
Girona	419	3916	1342	12432
Lleida	1182	2155	692	6807
Tarragona	375	4898	1099	11732
Ebre	33	442	21	276



L'anàlisi del Valor Afegit Brut (VAB) generat pels diferents sectors econòmics no és homogeni i te diferències entre territoris.

El gràfic mostra que el pes de cada sector dins l'economia no és homogeni.

Així, a la província de Barcelona destaca la preeminència del sector serveis, que hi té una presència més elevada que a la resta del territori. En canvi, a la província de Lleida te major rellevància l'activitat agrària, que hi té un pes superior al d'altres zones de Catalunya.

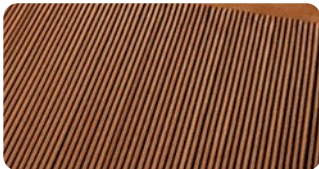
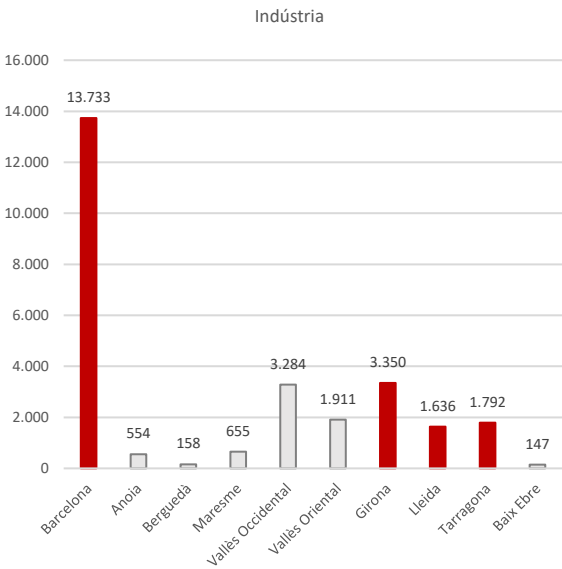
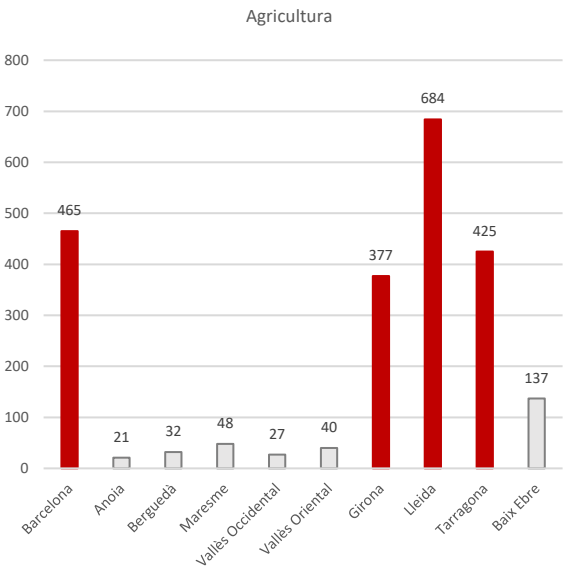


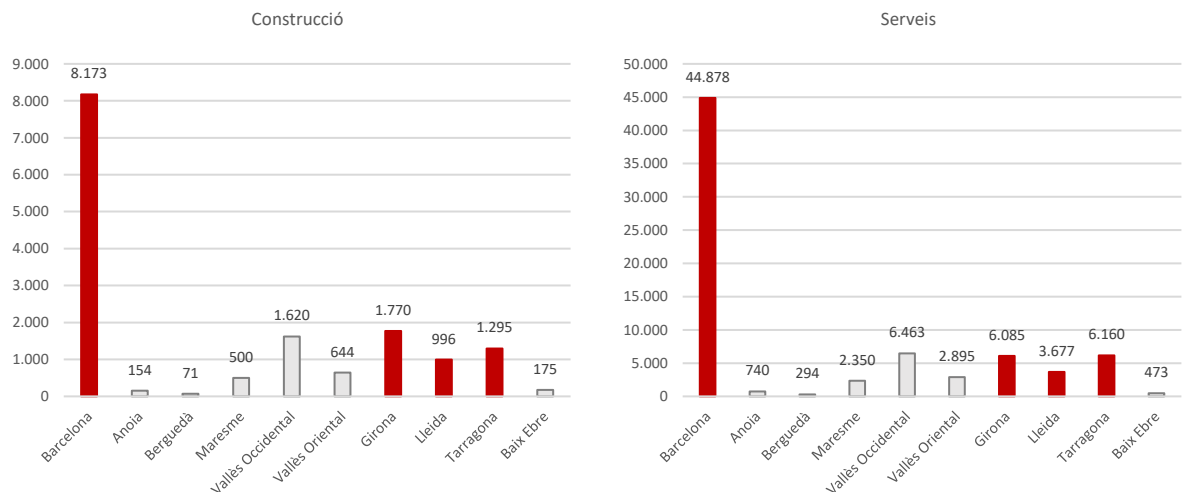
L'activitat econòmica present en cada territori repercuteix en els riscos als quals s'exposa la població treballadora i, en conseqüència, influeix en els nivells d'accidentalitat, les malalties professionals i en l'estat de salut.

A Catalunya conviuen els sectors d'agricultura, indústria, construcció i serveis, tot i que la seva implantació territorial és desigual, fet que condiciona de manera directa els perfils de risc associats a cada zona.

Per tal de contrastar aquest supòsit amb les dades observades, s'han analitzat els accidents de treball amb baixa registrats en termes absoluts. Els resultats obtinguts son els següents:

	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
Barcelona	502	29807	7722	122733
Anoia	28	732	158	1437
Berguedà	41	217	66	519
Maresme	118	1317	575	6261
Vallès Occidental	10	6388	1270	17433
Vallès Oriental	43	4394	558	6312
Girona	419	3916	1342	12432
Lleida	1182	2155	692	6807
Tarragona	375	4898	1099	11732
Ebre	33	442	21	276



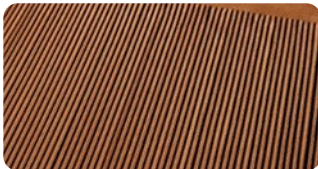


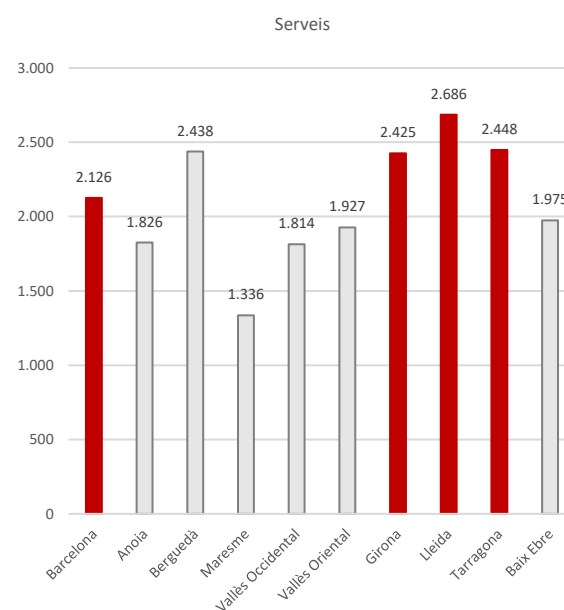
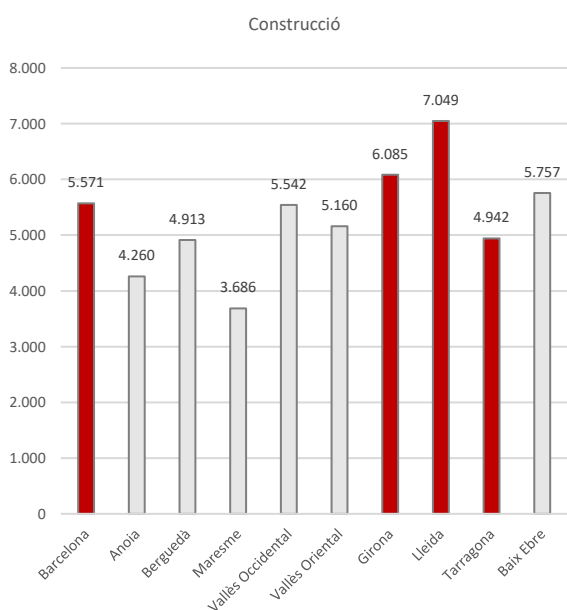
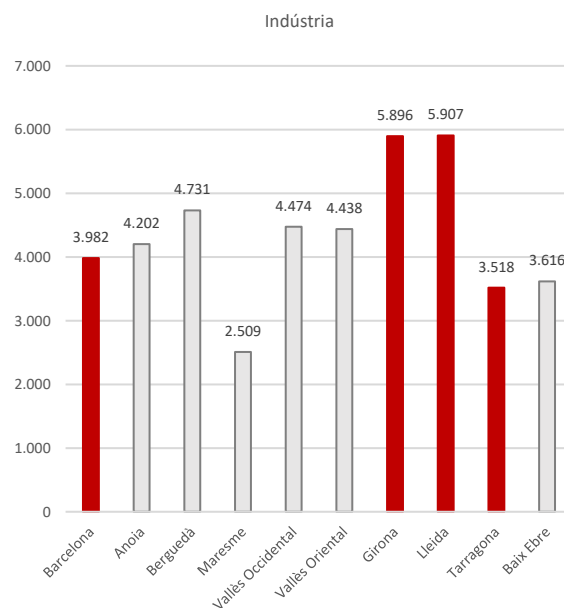
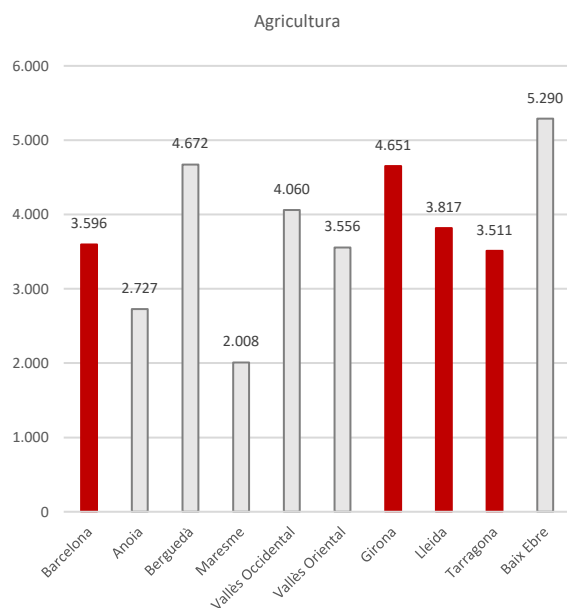
La major part dels accidents tendeixen a concentrar-se en aquells sectors de l'activitat econòmica que tenen una major implantació en el territori.

Com es pot apreciar en el gràfic, la província de Barcelona concentra el volum més elevat dels accidents de treball en els sectors de la indústria, la construcció i els serveis. En canvi, el nombre més elevat d'accidents de treball en el sector de la agricultura es concentra a la província de Lleida. Aquesta distribució es lògica, donat que aquests sectors econòmics realitzen una major aportació al conjunt de l'economia del territori.

Per fer una anàlisi més acurada de les dades i corregir l'efecte distorsionant que les diferències en el nombre d'ocupats tenen sobre la interpretació de les dades de sinistralitat laboral, s'han analitzat les dades per índex d'incidència (número d'accidents per cada 100.000 treballadors afiliats a la Seguretat Social). Els resultats en termes d'índex d'incidència han estat els següents:

	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
Barcelona	3.596	3.982	5.571	2.126
Anoia	2.727	4.202	4.260	1.826
Berguedà	4.672	4.731	4.913	2.438
Maresme	2.008	2.509	3.686	1.336
Vallès Occidental	4.060	4.474	5.542	1.814
Vallès Oriental	3.556	4.438	5.160	1.927
Girona	4.651	5.896	6.085	2.425
Lleida	3.817	5.907	7.049	2.686
Tarragona	3.511	3.518	4.942	2.448
Ebre	2.587	7.897	10.658	5.606

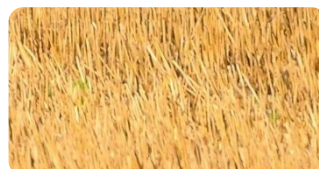
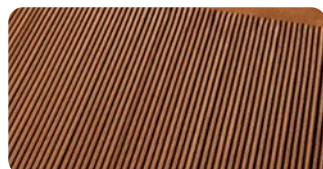




Les diferències en la sinistralitat en termes d'índex d'incidència, indiquen que major activitat no es sinònim de major sinistralitat.

Les dades indiquen que els accidents de treball amb baixa no es concentren necessàriament als territoris amb major activitat econòmica.

Això s'explica pel fet que alguns sectors presenten un risc intrínsecament més elevat a causa de la naturalesa de les activitats desenvolupades. Aquestes activitats, tot i reunir una població treballadora proporcionalment menor, tendeixen a acumular un nombre més alt d'accidents.

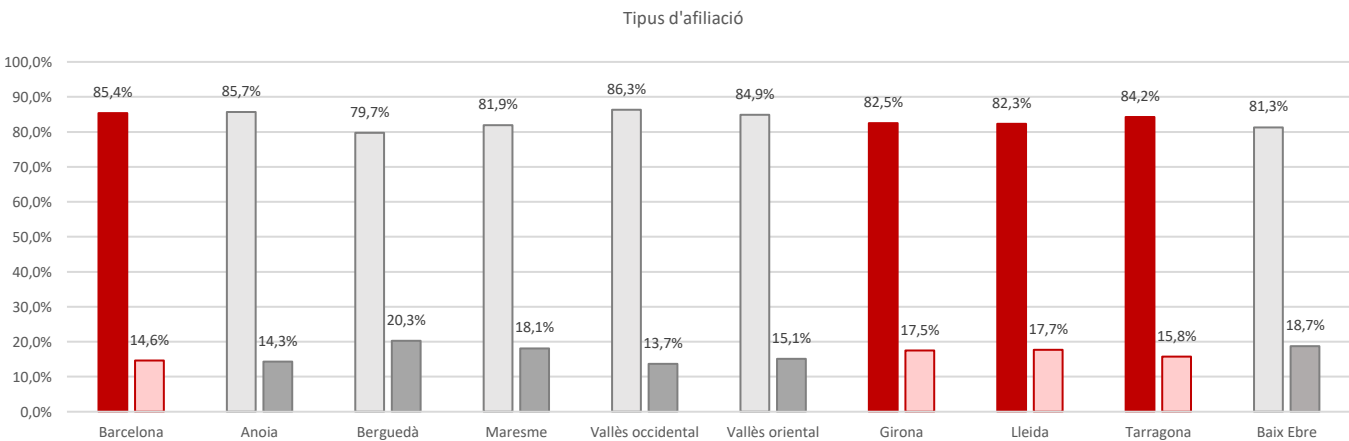


Accidents de treball amb baixa. Segons el tipus de relació laboral

Per contextualitzar adequadament la situació professional de les persones accidentades i la naturalesa del seu contracte, s'ha considerat pertinent examinar, en primer lloc, el tipus d'afiliació a la Seguretat Social segons la relació laboral que hi manté el treballador.

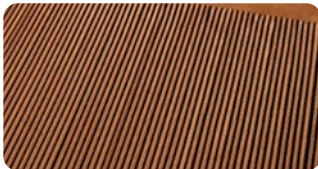
Cal tenir en compte que, les dades de sinistralitat laboral relacionades amb la situació professional del treballador i dels seu tipus de contracte s'han d'analitzar amb prudència, donat que, a partir del 2019 es va ampliar la cobertura obligatòria d'accidents de treball i malalties professionals dels autònoms.

	Compte d'altri	Compte propi	Total
Barcelona	85,4%	14,6%	2.783.825
Anoia	85,7%	14,3%	58.095
Berguedà	79,7%	20,3%	17.535
Maresme	81,9%	18,1%	218.015
Vallès Occidental	86,3%	13,7%	459.585
Vallès Oriental	84,9%	15,1%	206.890
Girona	82,5%	17,5%	378.800
Lleida	82,3%	17,7%	207.375
Tarragona	84,2%	15,8%	370.420
Ebre	81,3%	18,7%	33.650



Com a resultat de la reforma laboral, s'ha incrementat el nombre de contractacions indefinides.

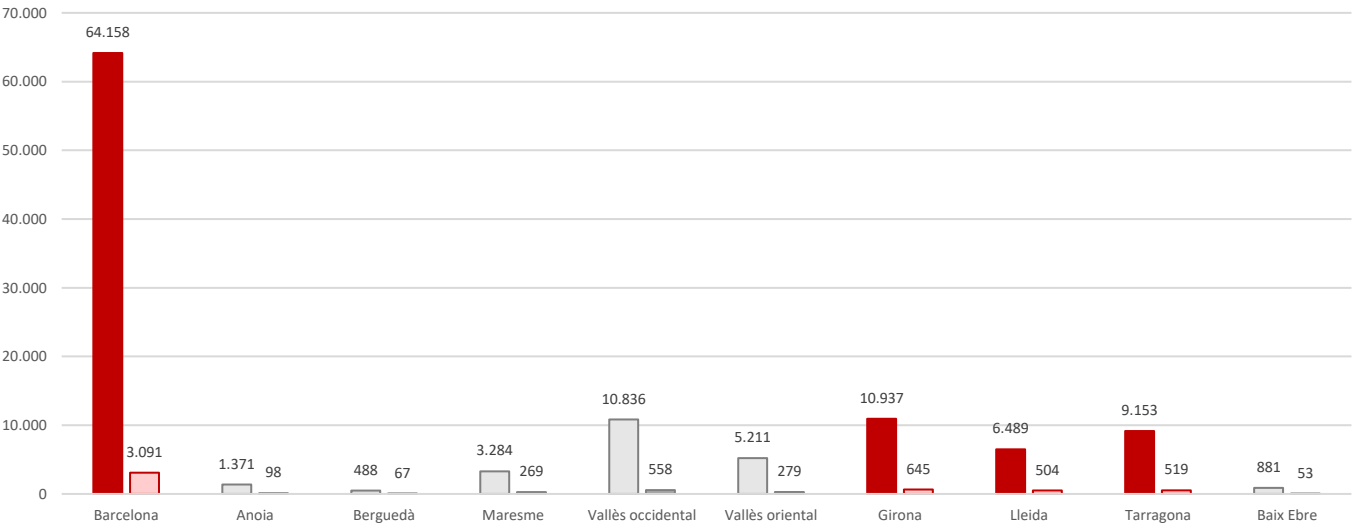
Com es pot apreciar en el gràfic, no existeixen diferències significatives en el territori respecte al tipus de relació laboral. Es pot apreciar un predomini generalitzat del nombre de treballadors contractats per compte d'altri en tot el territori de Catalunya.



Per conèixer com pot influir la situació professional i el tipus de contracte de la persona treballadora sobre la sinistralitat laboral, també s'ha considerat necessari analitzar el nombre absolut d'accidents de treball amb baixa segons el tipus de relació laboral de la persona accidentada.

	Compte d'altri	Compte propi	Total
Barcelona	64.158	3.091	67.249
Anoia	1.371	98	1.469
Berguedà	488	67	555
Maresme	3.284	269	3.553
Vallès Occidental	10.836	558	11.394
Vallès Oriental	5.211	279	5.490
Girona	10.937	645	11.582
Lleida	6.489	504	6.993
Tarragona	9.153	519	9.672
Ebre	881	53	934

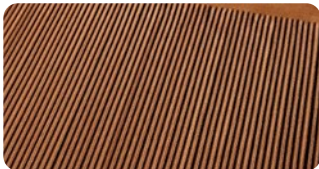
Accidents de treball. Tipus d'afiliació



Pel que fa al volum total d'accidents, les dades indiquen que a Catalunya s'han notificat 95.496 accidents de treball amb baixa.

Tal com mostra el gràfic, en termes absoluts, la major part dels accidents de treball amb baixa es registren entre les persones assalariades.

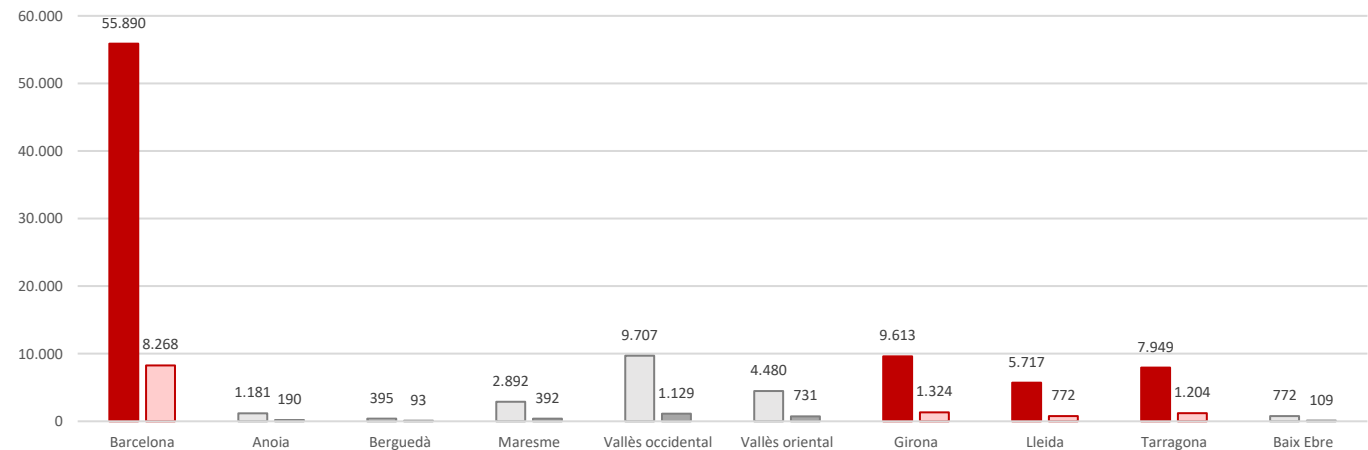
Aquest resultat és coherent amb el fet que aquest col·lectiu de treballadors representa la proporció més elevada d'afiliacions a la Seguretat Social.



Per analitzar amb major detall els treballadors contractats per compte d'altri i conèixer quin efecte pot tenir la temporalitat sobre la sinistralitat laboral, hem considerat necessari desagregar el nombre absolut d'accidents de treball amb baixa segons tipus de relació laboral (indefinida o temporal).

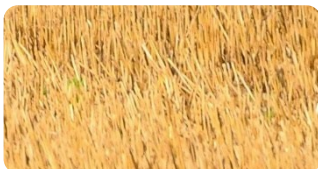
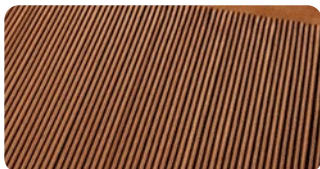
	Indefinit	Temporal	Total
Barcelona	55.890	8.268	64.158
Anoia	1.181	190	1.371
Berguedà	395	93	488
Maresme	2.892	392	3.284
Vallès Occidental	9.707	1.129	10.836
Vallès Oriental	4.480	731	5.211
Girona	9.613	1.324	10.937
Lleida	5.717	772	6.489
Tarragona	7.949	1.204	9.153
Ebre	772	109	881

Accidents de treball. Indefinit/temporal



Respecte el nombre absolut d'accidents laborals, les dades indiquen que a Catalunya s'han produït 90.737 accidents amb baixa entre el treballadors contractats per compte d'altri.

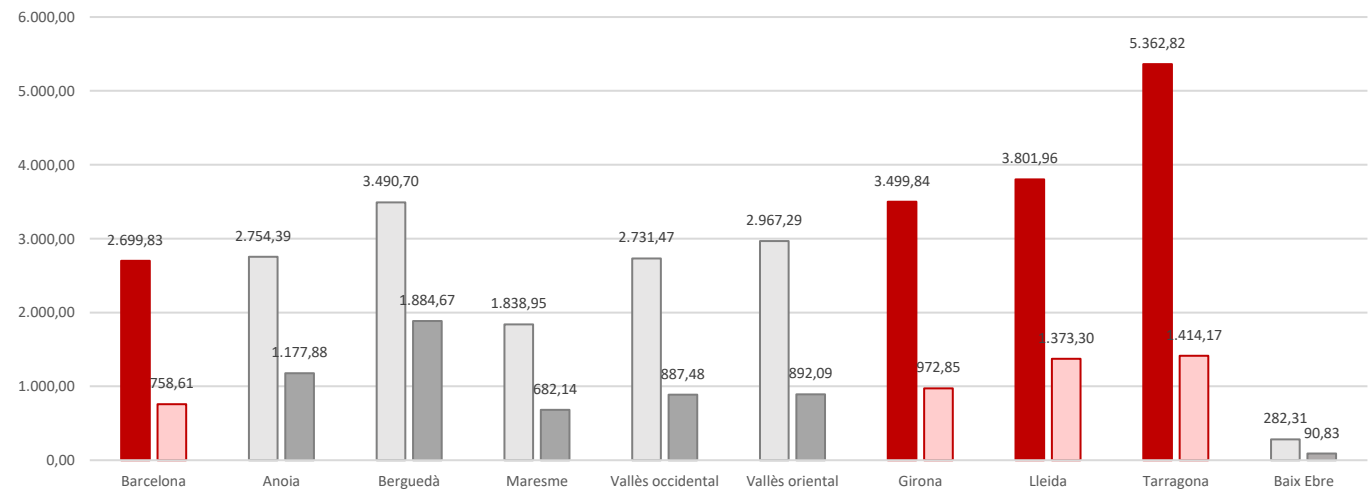
Com es pot apreciar en el gràfic, en termes absoluts, el volum més elevat dels accidents de treball amb baixa es concentren en el col·lectiu de treballadors amb contracte indefinit. Aquesta distribució també resulta bastant lògica donat que aquest tipus de relació laboral és la que concentra major volum d'afiliacions a la Seguretat Social.



Per evitar que les diferències en el nombre de persones ocupades distorsionin la interpretació de la sinistralitat laboral, s’han analitzat les dades mitjançant l’índex d’incidència, que expressa el nombre d’accidents per cada 100.000 afiliats a la Seguretat Social. Els resultats obtinguts a partir d’aquest indicador són els següents:

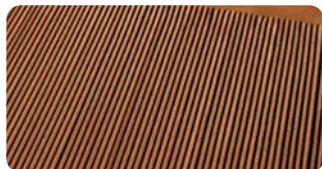
	Indefinit	Temporal	Total
Barcelona	2.699,83	758,61	2.415,71
Anoia	2.754,39	1.177,88	2.528,62
Berguedà	3.490,70	1.884,67	3.165,10
Maresme	1.838,95	682,14	1.629,70
Vallès Occidental	2.731,47	887,48	2.479,19
Vallès Oriental	2.967,29	892,09	2.653,58
Girona	3.499,84	972,85	3.057,55
Lleida	3.801,96	1.373,30	3.372,15
Tarragona	5.362,82	1.414,17	4.664,01
Ebre	282,31	90,83	252,15

Índex Incidència. Tipus d’afiliació



Es posem de manifest diferències entre els índexs d’incidència dels treballadors assalariats i dels treballadors per compte propi.

Les dades mostren que el col·lectiu d’autònoms registra nivells de sinistralitat més baixos que el personal assalariat, una tendència que es manté de manera consistent en totes les províncies i comarques estudiades. Aquest comportament es pot considerar extrapolable a la resta del territori català.

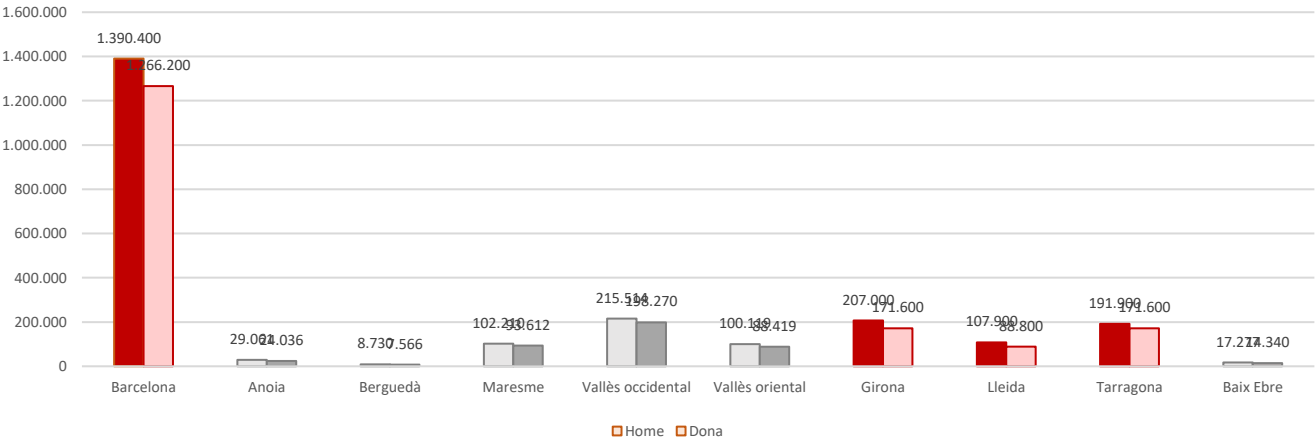


Accidents de treball amb baixa. Segons el gènere

Homes i dones participen en el mercat laboral des de realitats diferenciades, condicionades per patrons socioculturals que han associat tradicionalment determinades ocupacions i sectors. Per analitzar fins a quin punt la distribució per gènere pot incidir en la sinistralitat laboral, s'han examinat les dades d'ocupació diferenciades per sexe:

	Homes	Dones	Total
Barcelona	1.390.400	1.266.200	2.656.600
Anoia	29.061	24.036	53.097
Berguedà	8.730	7.566	16.299
Maresme	102.210	93.612	195.819
Vallès Occidental	215.514	198.270	413.784
Vallès Oriental	100.119	88.419	188.538
Girona	207.000	171.600	378.600
Lleida	107.900	88.800	196.700
Tarragona	191.900	171.600	363.500
Ebre	17.277	14.340	31.617

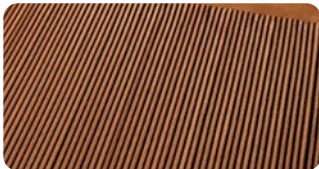
Població ocupada. Per gènere



Els resultats mostren una distribució relativament equilibrada entre homes i dones, tot i que la participació masculina és lleugerament superior.

La població ocupada, entesa com el conjunt de persones de 16 anys o més que treballen per compte d'altri o exerceixen una activitat per compte propi presenta, en termes absoluts, paritat entre ambdós sexes.

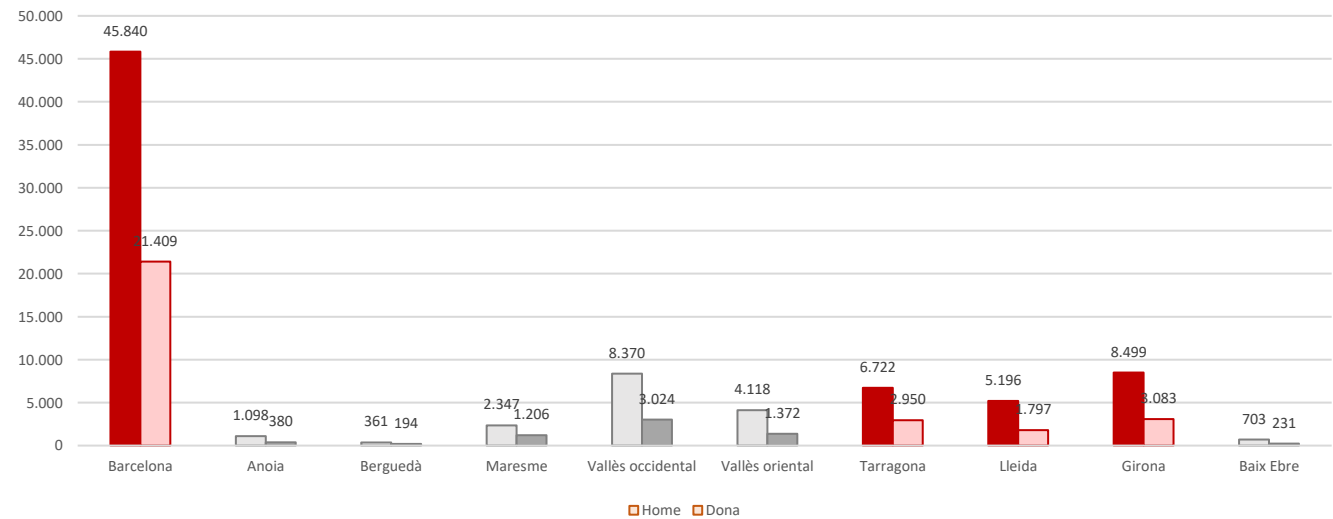
Aquest patró es manté de manera consistent en el conjunt del territori català, sense variacions significatives entre províncies.



Per conèixer quina importància té el gènere sobre la sinistralitat laboral, hem considerat necessari analitzar el nombre absolut d'accidents de treball amb baixa segons el sexe de la persona accidentada. Els resultats en termes absoluts han estat els següents:

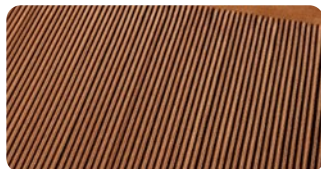
	Homes	Dones	Total
Barcelona	45.840	21.409	67.249
Anoia	1.098	380	1.478
Berguedà	361	194	555
Maresme	2.347	1.206	3.553
Vallès Occidental	8.370	3.024	11.394
Vallès Oriental	4.118	1.372	5.490
Girona	6.722	2.950	9.672
Lleida	5.196	1.797	6.993
Tarragona	8.499	3.083	11.582
Ebre	703	231	934

Accidents de treball amb baixa. Per gènere



Tot i que la taxa d'ocupació dels homes és superior a la de les dones, el nombre d'accidents de treball és significativament superior.

Es detecta per tant, la incidència d'una accidentabilitat més alta dels homes. Aquesta situació, podria estar explicada per la presència més important d'homes en sectors com la construcció o el transport terrestre, on el risc de patir un accident és més elevat. Per contra, la presència de dones és més elevada en sectors d'activitat on el risc de patir un accident és més baix.

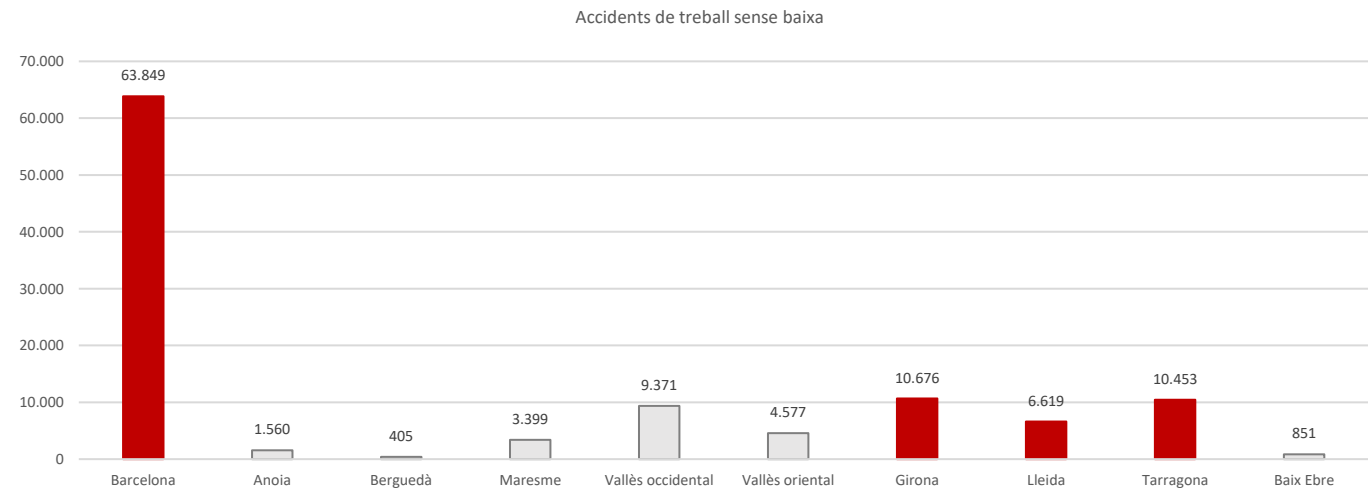


Accidents de treball sense baixa

S’entén per accident de treball sense baixa aquella lesió corporal patida pel treballador com a conseqüència de l’activitat laboral que realitza, però que no comporta una incapacitat temporal que n’impedeixi el desenvolupament habitual de la feina. Durant l’any 2024 es van registrar a Catalunya 91.597 accidents de treball sense baixa. Les dades en nombres absoluts han estat les següents:

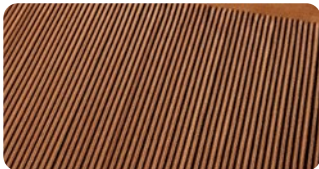
Accidents sense baixa

Barcelona	63.849
Anoia	1.560
Berguedà	405
Maresme	3.399
Vallès Occidental	9.371
Vallès Oriental	4.577
Girona	10.676
Lleida	6.619
Tarragona	10.453
Ebre	851



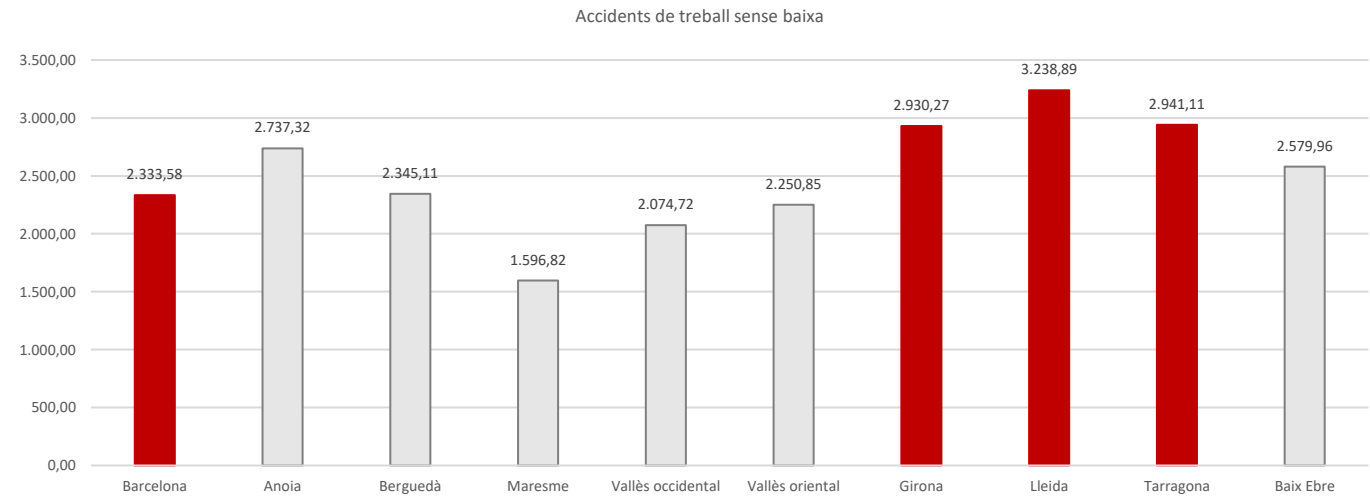
Els resultats mostren que els accidents sense baixa es concentren, en els territoris amb un volum més elevat de població ocupada.

Com es pot apreciar en el gràfic, el volum més elevat dels accidents de treball sense baixa es concentren a la província de Barcelona. Aquesta distribució és lògica donat que aquest territori és el que concentra la major part de població ocupada.



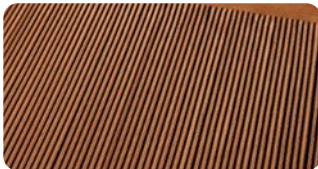
Per corregir l'efecte distorsionant que les diferències en el nombre d'ocupats tenen sobre la interpretació de les dades de sinistralitat laboral, s'han analitzat les dades per índex d'incidència (número d'accidents per cada 100.000 treballadors afiliats a la Seguretat Social). Els resultats en termes d'índex d'incidència han estat els següents:

Índex d'incidència	
Barcelona	2.333,58
Anoia	2.737,32
Berguedà	2.345,11
Maresme	1.596,82
Vallès Occidental	2.074,72
Vallès Oriental	2.250,85
Girona	2.930,27
Lleida	3.238,89
Tarragona	2.941,11
Ebre	2.579,96



Respecte a les diferències dels accidents de treball sense baixa en termes d'índex d'incidència, també es detecta una distribució irregular entre els territoris de Catalunya.

Les dades mostren que la província de Lleida, malgrat ser la que registra un nombre menor de persones ocupades, presenta l'índex d'incidència més elevat. En canvi, Barcelona, que concentra la major part de la població ocupada, és el territori amb el nivell d'incidència més baix.

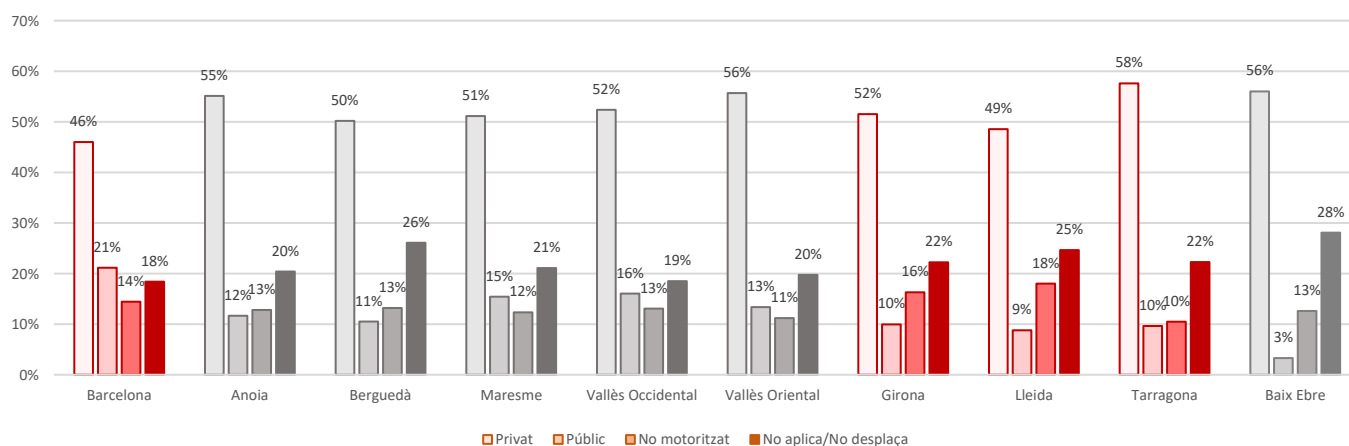


Accidents in itinere

Els desplaçaments associats a la mobilitat laboral estan fortament condicionats pel model territorial i per les infraestructures disponibles, que determinen les opcions reals de transport per accedir al centre de treball. Amb l'objectiu de contextualitzar la mobilitat laboral, s'han analitzat les dades relatives als tipus de transport utilitzats per la població treballadora per desplaçar-se fins al lloc de treball.

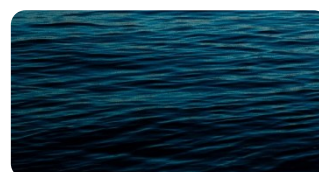
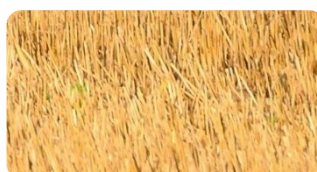
	Privat	Públic	No motoritzat	No aplica / desplaça
Barcelona	46%	21%	14%	18%
Anoia	55%	12%	13%	20%
Berguedà	50%	11%	13%	26%
Maresme	51%	15%	12%	21%
Vallès Occidental	52%	16%	13%	19%
Vallès Oriental	56%	13%	11%	20%
Girona	52%	10%	16%	22%
Lleida	49%	9%	18%	25%
Tarragona	58%	10%	10%	22%
Ebre	56%	3%	13%	28%

Tipus de transport



L'ús del mitjà de transport depèn en gran mesura de les característiques del territori.

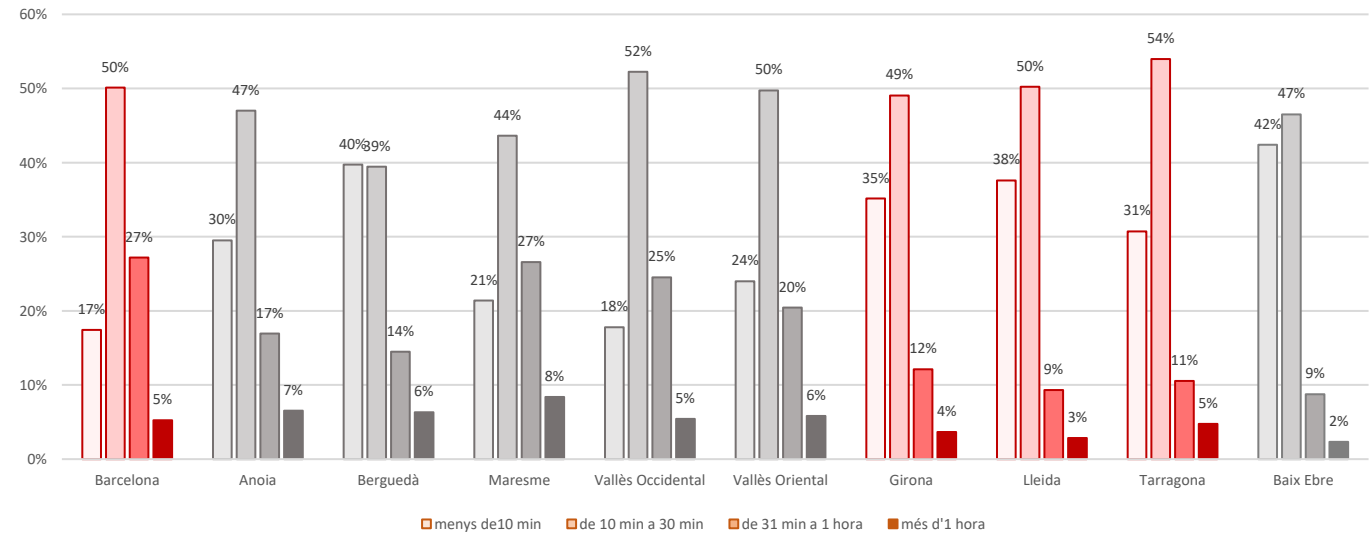
Tot i que el vehicle privat continua essent l'opció predominant, el seu pes varia en funció de la disponibilitat i l'accessibilitat d'alternatives com el transport públic o els modes no motoritzats. Així mateix, les necessitats de mobilitat no son homogènies arreu del país, i això es tradueix en patrons de desplaçament diferenciats segons la zona.



Per aprofundir en l'anàlisi del model de mobilitat a Catalunya, s'han examinat les dades relatives al temps de desplaçament que la població treballadora dedica per arribar al lloc de treball.

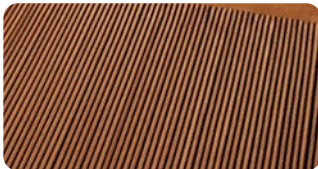
	menys de 10 min	de 10 min a 30 min	de 31 min a 1 hora	més d'1 hora
Barcelona	17%	50%	27%	5%
Anoia	30%	47%	17%	7%
Berguedà	40%	39%	14%	6%
Maresme	21%	44%	27%	8%
Vallès Occidental	18%	52%	25%	5%
Vallès Oriental	24%	50%	20%	6%
Girona	35%	49%	12%	4%
Lleida	38%	50%	9%	3%
Tarragona	31%	54%	11%	5%
Ebre	42%	47%	9%	2%

Temps de transport



Segons les dades de l'IDESCAT, la majoria de persones treballadores a Catalunya inverteixen entre 10 i 30 minuts en els seus trajectes diaris.

El gràfic evidencia diferències significatives en el temps de trajecte, que responen en part a les característiques i a la qualitat de les infraestructures disponibles. En determinades zones, les limitacions de connexió amb les principals xarxes de transport poden dificultar l'accés al centre de treball i prolongar el temps necessari per desplaçar-se.

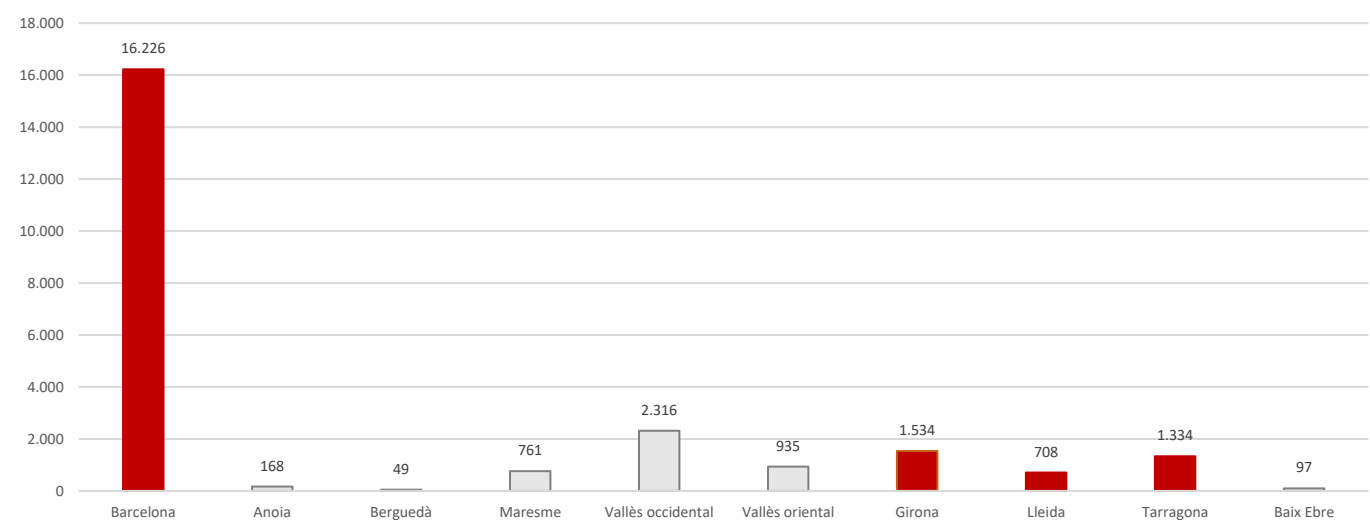


L'any 2024 a Catalunya, es van registrar a Catalunya 19.802 accidents in itinere. Per comprendre millor la distribució territorial d'aquesta tipologia d'accidents, s'han analitzat les dades en termes absoluts per província.

Accidents in itinere

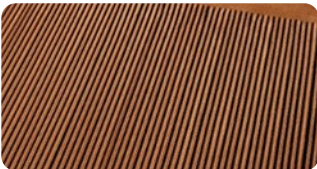
Barcelona	16.226
Anoia	168
Berguedà	49
Maresme	761
Vallès Occidental	2.316
Vallès Oriental	935
Girona	1.534
Lleida	708
Tarragona	1.334
Ebre	97

Accidents in itinere



Els accidents in itinere es concentren principalment en les zones amb un major volum de població ocupada

En les darreres dècades, l'augment del nombre de desplaçaments laborals i de la intensitat del trànsit ha comportat un creixement notable dels accidents relacionats amb la mobilitat. La província de Barcelona és la que registra el nombre més elevat d'aquest tipus d'accidents, fet que respon al seu pes demogràfic i econòmic dins del conjunt de Catalunya.



Un cop recopilades i analitzades les dades quantitatives que expliquen les diferències territorials en matèria de prevenció de riscos laborals, s'ha considerat necessari incorporar una visió qualitativa que permeti interpretar les dades numèriques.

Per aquest motiu, s'ha comptat amb la col·laboració de diverses organitzacions empresarials d'àmbit provincial i comarcal, amb les quals s'han mantingut reunions de treball i sessions de debat. Aquest procés ha permès identificar necessitats específiques del territori i recollir una valoració de diversos aspectes clau.

Del conjunt d'aportacions realitzades pels representants empresarials, es desprenen les consideracions següents:

Adaptació de la normativa a la realitat empresarial

Les organitzacions empresarials coincideixen en assenyalar que la normativa preventiva és excessivament genèrica i que no reflecteix de manera adequada les particularitats dels sectors d'activitat ni les diferències de mida empresarial. Es considera que caldria una regulació més flexible i proporcional a la realitat de les empreses.

Càrrega administrativa i burocràtica

Les organitzacions posen de manifest que el compliment normatiu tendeix a materialitzar-se en obligacions formals i documentals que sovint no contribueixen de manera efectiva a la millora real de les condicions de treball. Es detecta un excés de càrrega administrativa que pot dificultar la posada en pràctica de la prevenció.

Complexitat del marc normatiu

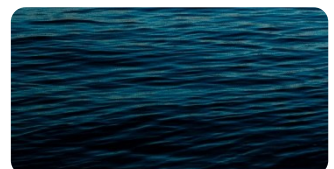
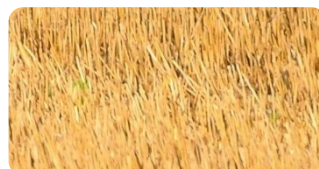
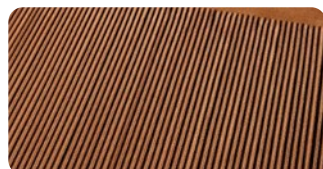
Les organitzacions empresarials destaquen que l'elevat nombre de normes i el seu grau de tecnicitat dificulten la seva aplicació, especialment en empreses petites. Aquesta complexitat es percep com una barrera per a un compliment eficaç i operatiu.

Utilitat i eficàcia de la documentació

S'assenyala la necessitat de simplificar i reorientar la documentació obligatòria per fer-la més útil en la presa de decisions i en la integració real de la prevenció dins dels processos empresarials. Es considera que la documentació actual no sempre afavoreix l'efectivitat de la gestió preventiva.

Model d'organització preventiva

Les aportacions dels representants de les organitzacions empresarials indiquen que el model vigent no facilita prou la utilització de recursos interns en matèria de prevenció, fet que afavoreix una dependència elevada dels serveis de prevenció aliens. Es considera necessari revisar el model per reforçar els recursos de les empreses.



Qualitat i adequació de la formació

Segons les valoracions expressades, la formació en prevenció encara presenta mancances pel que fa a la seva aplicació pràctica i a l'adaptació als riscos específics dels llocs de treball. Es considera que la formació hauria de ser més orientada a la realitat operativa i menys generalista.

Actitud dels treballadors envers la prevenció

Els representants empresarials destaquen que, en molts casos, la implicació dels treballadors en la prevenció és limitada, fet que posa en relleu la necessitat de reforçar la sensibilització i promoure una major cultura preventiva a les organitzacions.

Paper de les administracions públiques

Existeix una percepció generalitzada que la coordinació entre administracions en matèria de prevenció és millorable. Les organitzacions empresarials reclamen una cooperació més estreta i una actuació més homogènia per reforçar les polítiques preventives al territori.

Rol de les organitzacions empresarials

De manera coincident, els representants consultats assenyalen l'oportunitat de potenciar la participació de les organitzacions empresarials en l'impuls de la cultura preventiva. Consideren que poden aportar valor mitjançant assessorament tècnic, difusió de bones pràctiques, accions de sensibilització i suport a les empreses en el compliment de les seves obligacions preventives.

Els representants de les organitzacions empresarials coincideixen a assenyalar que abordar els problemes identificats al llarg d'aquest estudi és una condició indispensable per avançar en la reducció de la sinistralitat laboral a Catalunya.

Consideren que les millores dels problemes identificats tindran un impacte directe sobre les dades quantitatives, contribuint a disminuir el nombre d'accidents de treball i a millorar la salut dels treballadors. L'actuació sobre aquestes matèries generarà efectes positius en el conjunt del territori català, afavorint entorns laborals més segurs i una major protecció de la població treballadora.



A partir del procés de debat i anàlisi desenvolupat amb els representants de les organitzacions empresarials de caràcter provincial i comarcal, s'ha configurat un conjunt de recomanacions orientades a donar resposta als principals dèficits identificats en el sistema preventiu. Aquestes propostes constitueixen una valoració experta, resultat del contrast entre l'evidència territorial i l'experiència directa de les empreses en l'aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals.

Millora de la normativa i adaptació a la realitat empresarial

Els representants empresarials coincideixen en la necessitat d'avançar cap a un marc normatiu més flexible i adaptat a la diversitat sectorial i dimensional de les empreses. Es proposa:

1. Revisar les obligacions normatives per garantir que siguin proporcionals a la mida i recursos de les organitzacions.
2. Incorporar criteris d'adaptabilitat que permetin ajustar els requisits preventius a les característiques operatives de cada sector.
3. Promoure instruments interpretatius unificats que facilitin una aplicació homogènia i comprensible de la normativa.

L'objectiu és aconseguir una regulació més operativa i ajustada al funcionament real de les empreses, afavorint un compliment eficaç i no merament formal.

Col·laboració institucional i coordinació amb administracions

Els representants empresarials han posat de manifest la necessitat d'un marc de cooperació més sòlid entre les administracions amb competències en matèria laboral, industrial i sanitària. Es considera prioritari:

1. Millorar la coordinació entre administracions per garantir criteris d'actuació coherents.
2. Impulsar mecanismes estables d'intercanvi d'informació i unificació de criteris tècnics.
3. Fomentar una acció pública més integradora que permeti adaptar les polítiques preventives a les particularitats sectorials i territorials.

Aquestes mesures contribuiran a una aplicació més clara, eficient i predictable del sistema preventiu.

Assessorament i recursos per a les empreses

Les dificultats detectades en l'àmbit de l'assessorament tècnic i de la disponibilitat de recursos han portat a plantejar diversos àmbits de millora. Es recomana:



1. Simplificar i optimitzar la documentació obligatòria perquè sigui realment útil en la presa de decisions.
2. Revisar el model d'organització preventiva per potenciar l'ús de recursos interns i reduir la dependència estructural dels serveis de prevenció aliens.
3. Desenvolupar eines i materials de suport adaptats a les necessitats de les pimes.

Aquestes actuacions contribuiran a reforçar la capacitat preventiva pròpia de les empreses i a millorar la seva autonomia tècnica.

Formació i cultura preventiva

Un dels consensos més amplis obtinguts fa referència a la necessitat de millorar el contingut i l'orientació de la formació en prevenció. Es proposa:

1. Garantir que la formació sigui pràctica, específica i vinculada als riscos reals de cada lloc de treball.
2. Promoure activitats de sensibilització que reforcin la implicació dels treballadors.
3. Fomentar el desenvolupament de campanyes de promoció de la cultura preventiva a nivell empresarial i territorial.

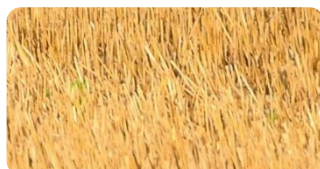
L'objectiu és que la formació deixi de ser un requisit formal i es converteixi en una eina efectiva de transformació de comportaments i actituds.

Millora de la documentació preventiva

La documentació preventiva es percep actualment com a excessiva i poc funcional. Per això, els representants empresarials han coincidit en la necessitat de:

1. Reduir la càrrega documental, eliminant duplicats i exigències que no aporten valor preventiu.
2. Establir criteris homogenis que facilitin la comprensió i aplicació de la normativa.
3. Garantir que la documentació s'orienti a la integració real de la prevenció en l'activitat diària, especialment a les pimes.

Aquesta simplificació ha de permetre centrar els esforços en la prevenció efectiva i no en el compliment formal.



Des de l'any 2023, el projecte de detecció i identificació de necessitats en matèria de Prevenció de Riscos Laborals (PRL) ha consolidat una línia de treball continuada orientada a comprendre, la realitat preventiva de les empreses arreu del territori català. En la primera edició del projecte, la recollida d'informació es va basar en entrevistes amb representants de les organitzacions empresarials provincials i comarcals, fet que va permetre obtenir una primera aproximació qualitativa sobre les desigualtats territorials i les dificultats estructurals que condicionen la gestió preventiva.

L'any 2024 es va introduir un canvi metodològic significatiu, optant per una enquesta dirigida directament a les empreses. Aquesta modificació va facilitar l'obtenció de dades quantitatives més ajustades a la realitat empresarial i va aportar informació rellevant sobre les percepcions, dificultats i necessitats específiques del teixit empresarial català. Els resultats obtinguts van posar de manifest la necessitat d'impulsar actuacions transversals i diferenciades que reforcin la gestió preventiva en tots els sectors i territoris.

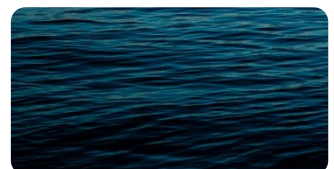
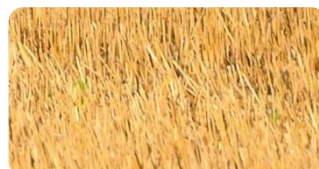
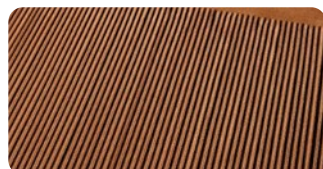
L'any 2025 s'ha optat per aprofundir en l'anàlisi quantitativa i complementar-la novament amb entrevistes als representants de les organitzacions empresarials. Aquesta decisió respon a la voluntat de contrastar les dades, contextualitzar-les, garantint així una interpretació més completa i rigorosa de la realitat preventiva.

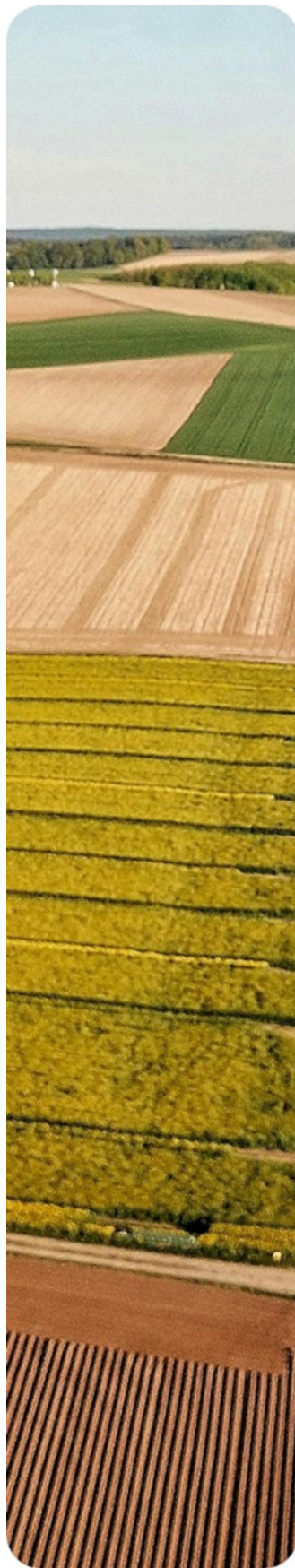
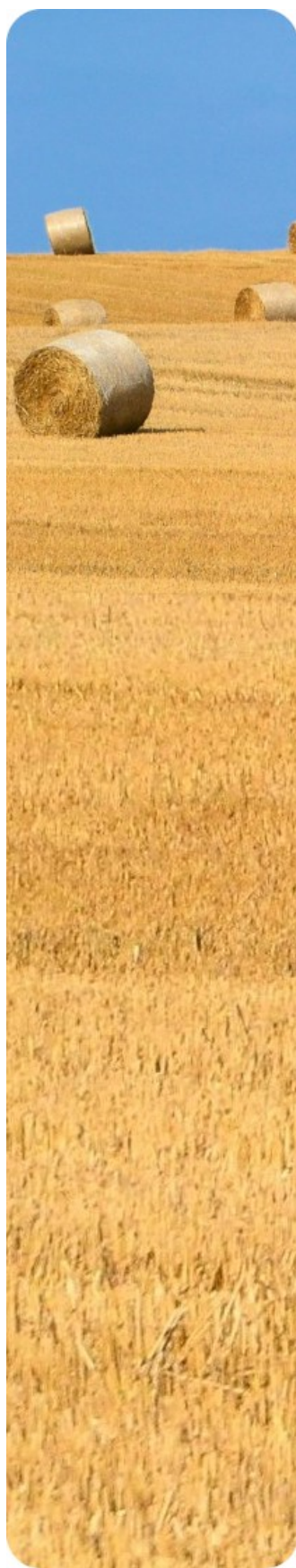
Els representants de les organitzacions empresarials valoren positivament aquesta continuïtat, que ha de permetre ampliar la mostra d'empreses.

Els representants de les organitzacions empresarials participants manifesten la voluntat de seguir donant continuïtat al projecte durant l'any 2026, amb la finalitat d'aprofundir en el desenvolupament del projecte de detecció i identificació de les necessitats del territori en matèria de Prevenció de Riscos Laborals.

De cara al any 2026, es proposarà incorporar una anàlisi comparativa dels resultats obtinguts en les diferents edicions del projecte. Aquesta perspectiva longitudinal permetrà identificar tendències, perfeccionar el diagnòstic territorial i avaluar l'impacte real de les actuacions desplegades al llarg del temps.

L'objectiu final del projecte continua essent el mateix: contribuir a una millor identificació de les necessitats preventives del teixit empresarial català i proporcionar orientacions que facilitin la implantació de polítiques de seguretat i salut laboral més equilibrades, coherents i adaptades a la realitat de cada territori.





Edita:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:

a la feina **cap risc**



**Generalitat
de Catalunya**