

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA



FEBRER 2026

Índex

1. RESUM EXECUTIU	2
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	9
2.1 OCUPACIÓ.....	9
2.1.1 Enquesta de Població Activa.....	9
2.1.2 Atur registrat.....	15
2.1.3 Afiliació.....	18
2.2 CONTRACTACIÓ.....	19
2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	22
2.3.1 Convenis Col·lectius.....	22
2.3.2 Inaplicació de convenis col·lectius.....	30
2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ	31
2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL.....	37
2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES	40
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.....	40
2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).	42

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

- **Enquesta de Població Activa**

La població activa a Catalunya se situa en 4.264.400 persones, de les quals 3.913.200 estan ocupades i 351.200 es troben aturades i en recerca activa de feina.

Pel que fa a l'ocupació, ha experimentat una disminució del 0,9% (37.300 persones menys) durant el trimestre, en línia amb la tònica habitual dels quarts trimestres de l'any, si bé la reducció de 2025 de l'any ha estat més intensa que la de 2023 i 2024, però inferior a la de 2022. Aquest descens de l'ocupació no s'ha traduït en un augment de l'atur, sinó en una sortida de persones del mercat laboral (increment de població inactiva).

La població aturada s'ha reduït un 0,3% (900 persones menys) en aquest trimestre però augmenta un 6,7% respecte l'any anterior (21.900 més). Interanualment, l'atur ha crescut en 21.900 persones en comparació amb el 2024 (6,7%), fet que s'explica per una forta entrada de població activa (79.200 més) que l'increment d'ocupació no ha pogut absorbir completament (57.300 persones ocupades més).

Pel que fa a la taxa d'atur a Catalunya tanca l'any en el 8,2%, això és 0,1 punts més que en el trimestre anterior i 0,4 punts més que el darrer trimestre de 2024.

La taxa d'atur se situa en un 8,2% a Catalunya i en un 9,9% a Espanya.

En el context espanyol, el nombre de desocupats se situa 2.477.100 persones, havent-se reduït la taxa d'atur en 52 centèsimes, situant-se en un 9,93% en aquest trimestre, amb una baixada en el nombre d'aturats de 136.100 persones aquest trimestre.

D'altra banda, el nombre d'ocupats s'incrementa en 76.200 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (0,34%) i se situa en 22.463.300. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 605.400 persones en l'últim any (2,77%).

• Atur

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de gener era de 325.214, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 282.897 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur ha augmentat un 0,61%, és a dir, 1.978 persones més. Aquest increment és lleugerament superior al registrat en 2025 (0,45%) i inferior al de 2024 (1,1%) i 2023 (1,5%).

Interanualment, l'atur cau un 3,39% respecte del gener de 2025, això són 11.425 persones menys en situació d'atur que un any abans. Al conjunt d'Espanya, com s'ha anat produint des de la segona meitat del 2022, la reducció de l'atur és més pronunciada, amb una davallada del 6,17%.

Interanualment, l'atur registrat baixa un 3,39% a Catalunya amb 11.425 persones menys, mentre que a Espanya la reducció és del 6,17%.

• Afiliació

Al gener, Catalunya va registrar una mitjana de 3.826.795 afiliacions, la xifra més alta per a aquest mes des del 2004. Malgrat això, Catalunya és la comunitat amb el descens mensual més elevat de l'afiliació en termes absoluts (-1,24%; -47.941 afiliats), sent el pitjor mes de gener des del 2009.

L'increment interanual de l'afiliació evidencia una clara desacceleració del ritme de creixement de l'ocupació, passant del 2,75% l'any 2023 a l'1,96% el 2026. En concret, respecte al gener de 2025, l'afiliació va augmentar un 1,96%, equivalent a 73.551 afiliacions més, un creixement que, tot i mantenir-se en valors positius, se situa lleugerament per sota del registrat en el conjunt d'Espanya, on la taxa interanual assoleix el 2,3%.

En l'àmbit estatal, la mitjana d'afiliats a la Seguretat Social es va situar en el mes de gener en 21.573.632 persones, la qual cosa suposa una reducció de 270.782 ocupats menys respecte el mes de desembre (-1,2%) i de 477.818 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,3%).

Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 1,96% a Catalunya, lleugerament inferior al increment del conjunt de l'Estat (2,3%).

CONTRACTACIÓ

Durant el primer mes de l'any 2026 s'han signat 189.227 contractes de treball a Catalunya, dels quals el 58,32% han estat temporals i el 41,68%, indefinits.

La contractació de gener respecte del desembre s'ha vist incrementada en un 2,6% (4.764 més), impulsada per la contractació indefinida (13,21%), com sol ser habitual al gener, mentre que la temporal ha registrat un descens d'un 3,87% (4.439 menys).

Respecte del mateix mes de 2025, la contractació global retrocedeix en un 2,92% (5.695 menys), com a conseqüència del descens dels contractes indefinits (-5,4%; 4.488 menys). La contractació temporal també disminueix, però en menor intensitat (-1,1%; 1.207 menys).

Al gener de 2026 s'han signat 189.227 contractes a Catalunya: el 58,32% temporals i el 41,68% indefinits. En comparació amb gener de 2025, la contractació total ha disminuït un 2,92%, amb una caiguda del -5,4% en els contractes indefinits i d'un -1,1% en els temporals.

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 1.213.905 contractes laborals en el primer mes de 2025, el 41,9% dels quals han estat indefinits; pes sensiblement inferior al de Catalunya. Interanualment, la contractació ha augmentat un 2,4%, impulsada per la temporal (3,9%) La contractació indefinida també ha crescut, però amb menor intensitat (0,3%).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

• Convenis Col·lectius

A 31 de desembre de 2025 a Catalunya s'han registrat un total de 310 Convenis, afectant a 611.698 persones treballadores i 64.153 empreses, el que comporta un descens respecte el mateix període de l'any anterior del 16,89%.

A 31 de desembre de 2025 s'han registrat a Catalunya 310 convenis col·lectius (-16,89%) i a nivell estatal 3.366 Convenis (-8,11%).

A nivell estatal, fins a 31 de desembre de 2025, s'han registrat un total de 3.366 Convenis, afectant a 10.151.064 persones treballadores i 1.084.129 empreses, un -8,11% respecte l'any anterior.

A Catalunya, la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 3,18%, sent del 2,66% en els Convenis d'empresa i el 3,22% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,53% (2,83% convenis d'empresa i 3,57% d'àmbit superior a l'empresa).

A Catalunya, interanualment, a nivell salarial s'han pactat 0,37 punts menys (hem passat del 2,81% pactat en 2024 al 3,18% en 2025), que suposa una variació d'un 13,17%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 1,60%, situant-se en 1.720 hores a l'any de mitjana.

A Catalunya a 31 de desembre 2025 l'increment salarial pactat ha estat del 3,18%, i a Espanya del 3,53%.

• Inaplicacions de Conveni col·lectiu

A l'any 2025 s'han presentat 33 inaplicacions de convenis col·lectius, que han afectat a 1.992 persones treballadores.

D'aquestes inaplicacions, el 45,5% han estat sobre la quantia salarial, el 39,4% sobre la quantia salarial i el sistema de remuneració, el 6,1% la quantia salarial i altres matèries i el 9,1% altres casos.

Tanmateix, del total d'inaplicacions el 94% han estat amb acord en el període de consultes i el 6% amb acord de la comissió paritària del Conveni.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant l'any 2025 s'han comunicat o resolt 521 expedients de regulació d'ocupació, 60 expedients menys que l'any anterior (-10,33%), però amb un increment de l'afectació de persones treballadores del 21,41% (total de 19.694 persones treballadores afectades). Destacant l'augment del 57% de les persones treballadores afectades per expedients d'extinció (3.271 més).

A l'any 2025 s'han comunicat o resolt 521 expedients (-10,33%) que han afectat a un total de 19.694 persones treballadores (21,41%).

Del total d'aquests 521 expedients 234 han sigut d'extinció (44,91%) -afectant a 9.001 persones treballadores-, 205 de suspensió del contracte de treball (39,35%) -afectant a 9.366 persones treballadores-, 54 de reducció de jornada (10,36%) -afectant a 1.327 persones treballadores-, 2 de suspensió i extinció (0,38%), 24

de suspensió i reducció (5%), 2 de reducció i extinció (0,38%) i cap de suspensió, reducció i extinció.

Pel que fa a la variació interanual, s'observa com durant l'any 2025, els expedients d'extinció, els de suspensió del contracte i els de reducció de jornada han tancat amb un nombre inferior d'expedients. No obstant això, l'afectació només es redueix en els expedients de reducció de jornada (-31,7%), augmentant el nombre de persones afectades per expedients d'extinció (57%) i de suspensió de contracte (9,6%).

Els expedients d'extinció passen a representar el 44,91% del total.

CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya s'han produït 105 vagues fins al mes d'octubre de 2025, amb la participació de 48.050 treballadors i un total de 122.404 jornades laborals perdudes.

Aquesta xifra representa un descens significatiu del nombre de vagues (17 menys que el 2024, un -14%). No obstant, les jornades perdudes s'han vist augmentades notablement, un 116% (65.746 jornades més), així com el nombre de treballadors participants, amb un increment del 127% (26.890 més). Com a resultat, l'índex d'incidència es situa al 16,2%.

A Catalunya s'han produït 105 vagues fins al mes d'octubre, amb un total de 48.050 treballadors participants i 122.404 jornades laborals perdudes.

Del total de vagues, 102 han estat vagues d'empresa i 3 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (17,2%) que en les d'empresa (14,0%).

Per sectors , fins al mes d'octubre de 2025, les vagues van afectar principalment al sector serveis (67,93% de total), i a la indústria (32,07%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (53), els accidents laborals, seguretat e higiene (32), acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (23), tancament patronal (20), conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (15), regulació d'ocupació (15), conflictes no derivats de procés de negociació col·lectiva (8), incompliments d'acords o normes legals (7), millores independents dels convenis (6), pressió per la negativa a revisar convenis (2) i pressió durant l'organització del conveni (2).

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

• Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya a l'any 2025 s'han presentat un total de 929 expedients, dels quals 482 han sigut conciliacions, 443 mediacions i 4 arbitratges.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 8%. En aquest sentit, en l'any 2025 els arbitratges s'han reduït en un 43%, les conciliacions s'han reduït en un 16% i les mediacions han augmentat un 4%.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 8%.

A l'any 2025, s'han desconvocat un total de 12 vagues (6 de caràcter indefinit), amb un total de 152.048 hores desconvocades i amb un valor d'hores anual desconvocades de 3.010.043,57€.

A l'any 2025 s'han desconvocat 12 vagues al TLC, el que suposa un total de 152.048 hores desconvocades i un valor anual de 3.010.043,57€.

• Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació

a) Conciliacions individuals

A l'any 2025, s'han produït 93.629 conciliacions individuals a Catalunya, un 1,9% menys respecte 2024, que hi van haver 95.443 conciliacions individuals.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant tot el 2025, van haver-hi 75.050 conciliacions individuals, el que suposa una variació del -1,4% respecte al 2024. A la província de Girona, van haver-hi 5.304 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del -10,1%. A Lleida, van haver-hi 3.927 conciliacions individuals, disminuint així el nombre de conciliacions un -3,9%. A la província de Tarragona excloses les Terres de l'Ebre, van produir-se 6.480 conciliacions individuals, el que suposa un 8,8% més i per últim, a les Terres de l'Ebre van produir-se 880 conciliacions individuals, el que suposa un 19,4% menys.

Durant l'any 2025, a Catalunya s'han produït 86.902 conciliacions individuals, un 3,0% menys respecte 2024.

b) Conciliacions col·lectives

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant l'any 2025, van haver-hi 65 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -3% respecte a l'any anterior (2 conflictes menys).

Els 65 conflictes col·lectius, van afectar en total a 72 empreses i a 25.522 treballadors. Amb una variació interanual del -63,8% i del -50,7% respectivament.

Durant l'any 2025, van haver-hi 65 conflictes col·lectius, un -3,0% respecte 2024.

Per sectors, el 75% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 23,4% al sector de la indústria i el 1,6% a la construcció.

Per àmbit territorial, s'han produït 55 conflictes col·lectius a Barcelona, 3 a Girona, 2 a Lleida i 5 a Tarragona.

2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

2.1.1 Enquesta de Població Activa.

Durant el quart trimestre de 2025, la població potencialment activa segueix creixent i se situa en 6.950.400 persones, el que suposa un increment de 31.100 persones respecte al trimestre anterior (0,4%) i un creixement de 74.200 persones (1,1%) en relació amb el mateix període de l'any anterior, segons les dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA).

Tot i aquest creixement demogràfic, la població que participa en el mercat laboral ha disminuït en 38.300 persones (-0,9%), i situa a la població ocupada en 3.913.200 persones.

La taxa d'activitat de 16 a 64 anys cau 1,2 punts en el trimestre fins al 78,2%; ara bé és 0,7 punts superior a la d'un any abans.

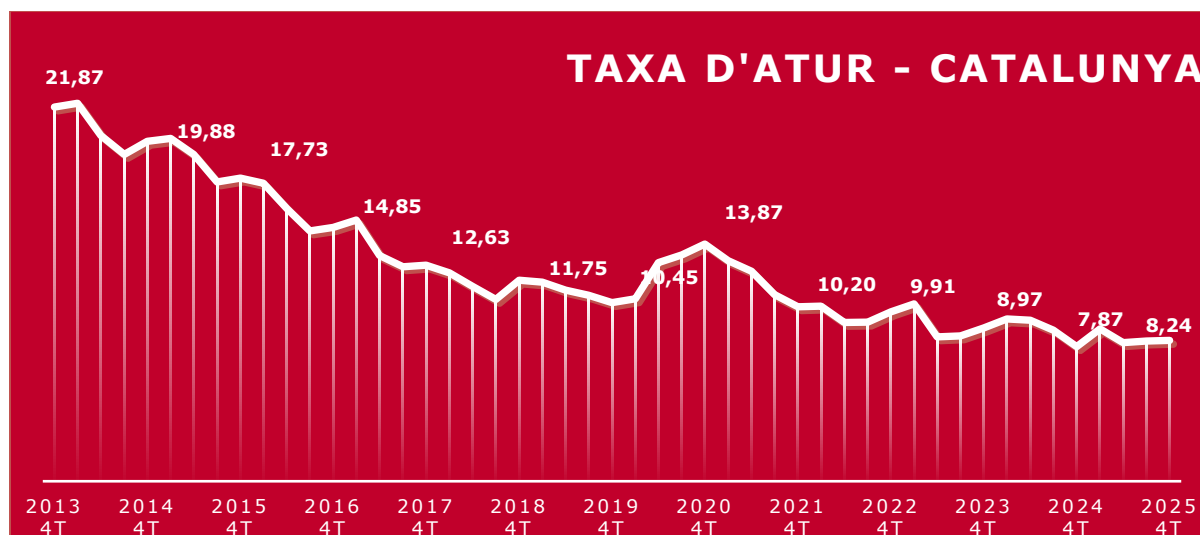
La població activa a Catalunya se situa en 4.264.400 persones, de les quals 3.913.200 estan ocupades i 351.200 es troben aturades i en recerca activa de feina.

Pel que fa a l'ocupació, ha experimentat una disminució del 0,9% (37.300 persones menys) durant el trimestre, en línia amb la tònica habitual dels quarts trimestres de l'any, si bé la reducció de 2025 de l'any ha estat més intensa que la de 2023 i 2024, però inferior a la de 2022. Aquest descens de l'ocupació no s'ha traduït en un augment de l'atur, sinó en una sortida de persones del mercat laboral (increment de població inactiva).

La taxa d'ocupació se situa en el 56,3% i la taxa d'ocupació de 16 a 64 anys en el 71,7% (-0,8 pp i -1,1 pp respectivament).

La població aturada s'ha reduït un 0,3% (900 persones menys) en aquest trimestre però augmenta un 6,7% respecte l'any anterior (21.900 més). Interanualment, l'atur ha crescut en 21.900 persones en comparació amb el 2024 (6,7%), fet que s'explica per una forta entrada de població activa (79.200 més) que l'increment d'ocupació no ha pogut absorbir completament (57.300 persones ocupades més).

Pel que fa a la taxa d'atur a Catalunya tanca l'any en el 8,2%, això és 0,1 punts més que en el trimestre anterior i 0,4 punts més que el darrer trimestre de 2024.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

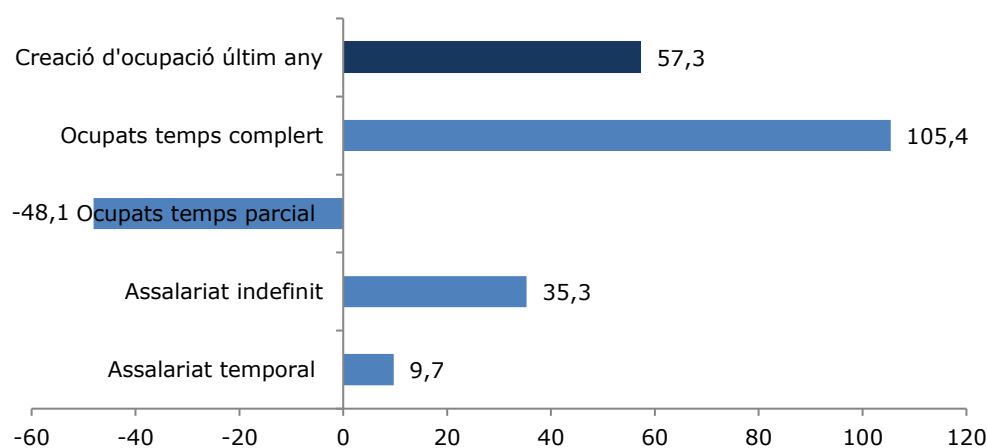
Pel que fa al tipus de jornada, l'ocupació es redueix en ambdues, si bé amb més intensitat en la jornada parcial (-1,6% davant del -0,9% de la jornada completa). Són 29.400 persones ocupades menys a jornada completa i 7.900 menys a temps parcial.

Interanualment, és l'ocupació a temps complet (3,2%) la que explica l'ascens global d'ocupació, atès que l'ocupació a temps parcial cau un 8,8%. En conseqüència, la taxa de parcialitat es redueix 1,4 punts interanuals, fins al 12,8%.

Atenent a la tipologia de contracte, el descens ha estat concentrat sobretot en els assalariats amb contracte temporal (-5,2%) que en la que treballava amb una relació indefinida (-1,1%).

Interanualment, són 9.700 persones més treballant amb un contracte temporal i 35.300 més amb una relació indefinida (2,6% i 1,2%, respectivament). Això provoca un tímid ascens interanual de la taxa de temporalitat, de 0,1 punts fins a l'11,4%.

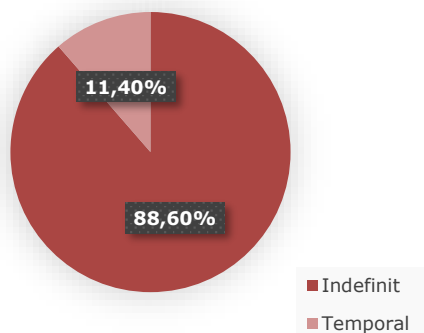
4T 2025 - Variació interanual ocupació



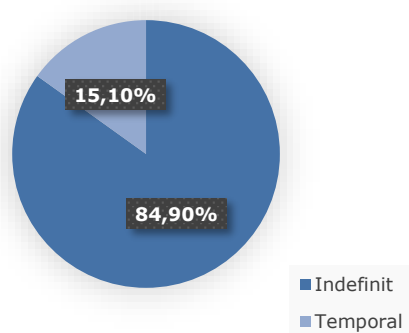
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Entre el període 2015-2025 la taxa de temporalitat ha passat del 20,5% al 11,4% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 26,20% i en aquest trimestre s'ha situat en el 15,1%.

Ocupats segons durada de contracte. Catalunya 4T 2025



Ocupats segons durada de contracte Espanya. 4T 2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, sobresurt el comportament diferencial de la construcció, on creix l'ocupació (3,1%; 7.800 més). En canvi, l'agricultura experimenta el descens més acusat (-11,7%), seguida de la indústria (-2,3%) i els serveis (-0,8%); les dues darreres aglutinen la davallada en xifres absolutes: 15.400 persones ocupades menys en la indústria i 23.100 menys en els serveis.

Interanualment, l'increment d'ocupació s'ha estès als quatre grans sectors d'activitat, encapçalats en intensitat per l'agricultura (9,9%) i la construcció (7,9%), seguides per la indústria (3,3%) i més discretament els serveis (0,4%). En xifres absolutes, l'augment d'ocupació en la indústria (21.000 més) i en la construcció (19.000 més), supera el dels serveis (12.700 més). Per la seva part, l'agricultura creix en 4.500 persones ocupades, tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	49.800	-6.600	-11,7	4.500	9,9
Indústria	663.900	-15.400	-2,3	21.000	3,3
Construcció	260.700	7.800	3,1	19.000	7,9
Serveis	2.938.800	-23.100	-0,8	12.700	0,4
TOTAL	3.913.200	-37.300	-0,9	57.300	1,5

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	7.000	3.500	100	400	6,1
Indústria	21.900	700	3,3	5.600	34,4
Construcció	19.500	4.400	29,1	2.100	12,1
Serveis	138.000	-3.300	-2,3	1.700	1,2
No classificables ¹	129.000	14.000	12,2	21.900	20,4
Cerquen la 1ª feina	35.700	-20.200	-36,1	-9.800	-21,5
TOTAL	351.200	-900	-0,3	21.900	6,7

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, el descens intertrimestral de l'ocupació ha afectat més als homes (-1,4%; 29.800 menys) que a les dones (-0,4%; 7.600 menys). En termes interanuals, el creixement de l'ocupació ha estat també exclusiu de les dones amb un creixement del 3,3% de l'ocupació femenina (58.000 ocupades més). Per contra, entre els homes, s'ha produït un descens (800 menys).

Pel que fa a l'atur, el femení disminueix tant trimestralment (-10,5%; -19.500 aturades) com interanualment (-5%; -8.800 aturades). En canvi, augmenta l'atur masculí respecte el trimestre anterior (11,2%; 18.600 aturats més) i interanualment (19,9%; 30.700 aturats més).

La taxa d'atur femenina ha retrocedit 0,7 punts percentuals en l'últim any, situant-se en el 8,3%, mentre que la masculina ha augmentat 1,3 punts, quedant en el 8,2%. Situant-se la bretxa de gènere en 0,1 pp.

Atenent a l'edat, ressalta el fort descens de l'ocupació juvenil i especialment de la franja de 16 a 24 anys (-9,6%; 32.100 menys), com acostuma a succeir en els darrers trimestres de l'any.

Interanualment, l'ocupació juvenil (16 a 29 anys) presenta l'increment més acusat (4,9%), amb 32.300 ocupats més.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 4rt trimestre de l'any 2025, situa la població activa en 3.151.200 persones, de les quals 249.600 persones es troben a l'atur (+8,5% anual) i 2.901.600 persones estan ocupades (1% més que l'any anterior).

¹ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 7,9% al quart trimestre de l'any 2025.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 427.900 persones, de les quals 384.600 estan ocupades (-0,7% anual) i 43.300 es troben a l'atur (+33,6% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 10,1%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 13.800 aturats (+19% respecte l'any anterior) i 227.700 ocupats (+6,2% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 241.500 persones.

La taxa d'atur de Lleida és del 5,7% en el quart trimestre de l'any.

Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 44.400 aturats (-19,6% respecte el 4T de 2023), la població ocupada se situa en les 399.400 persones (+5% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 443.800 persones.

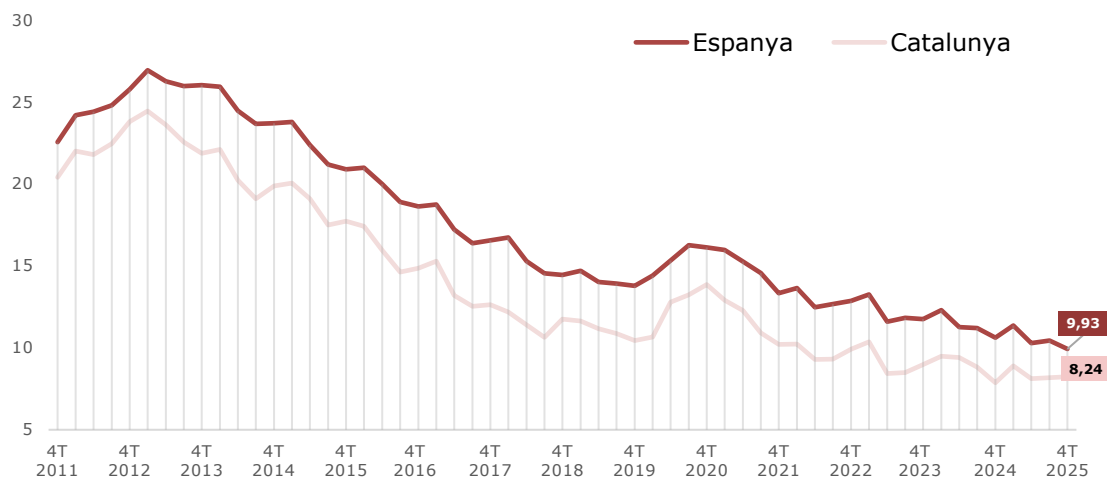
La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 10%.

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.477.100 persones, havent-se reduït la taxa d'atur en 52 centèsimes, situant-se en un 9,93% en aquest trimestre, amb una baixada en el nombre d'aturats de 136.100 persones aquest trimestre. D'altra banda, el nombre d'ocupats s'incrementa en 76.200 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (0,34%) i se situa en 22.463.300. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 605.400 persones en l'últim any (2,77%).

L'ocupació privada es va reduir aquest trimestre en 32.500 persones, fins a 18.821.900. L'ocupació pública va augmentar en 108.700, fins a 3.641.400.

Per sectors, el major creixement d'ocupació en dades absolutes es va donar en els serveis (78.300 ocupats més, 0,46%), seguit de l'agricultura (33.400 ocupats més, 4,47%) i la construcció (2.300 ocupats més, 0,15%). En canvi, es redueix a la indústria amb 37.800 ocupats menys (-1,23%). En termes interanuals, el major creixement es va donar en els serveis (369.900 ocupats més).

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya. No obstant això, la diferència entre ambdues s'ha reduït en els darrers anys, i actualment està per sota dels dos punts percentuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE i Eurostat.

A Espanya, el nombre d'actius va baixar en 59.900 persones, fins a 24.940.400. La taxa d'activitat se situa en el 58,94% (-0,36 punts respecte del trimestre anterior). En termes anuals, la població activa va augmentar en 487.100 persones (1,99%).

D'altra banda, el nombre d'ocupats s'incrementa en 76.200 persones respecte al trimestre anterior (0,34%) i se situa en 22.463.300. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 605.400 persones en l'últim any (2,77%).

L'ocupació privada es va reduir aquest trimestre en 32.500 persones, fins a 18.821.900. L'ocupació pública va augmentar en 108.700, fins a 3.641.400.

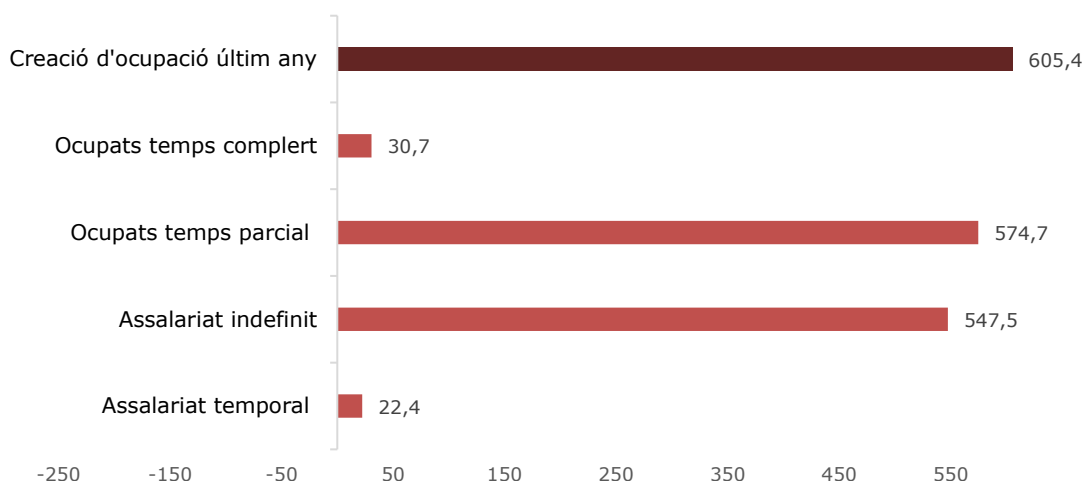
Per sectors, l'ocupació augmenta aquest trimestre als Serveis (78.300 més), a l'Agricultura (33.400 més) i a la Construcció (2.300 més), i baixa a la Indústria (37.800 menys).

Per sexe, l'ocupació va créixer aquest trimestre en 20.400 homes i en 55.800 dones.

Pel que fa a la jornada, l'ocupació a temps complet va disminuir en 115.600 persones aquest trimestre, mentre que la de temps parcial va augmentar en 191.800. En els 12 últims mesos, el temps complet puja en 574.700 i el temps parcial en 30.700.

En termes anuals, l'ocupació assalariada indefinida va augmentar en 547.500 persones i la temporal va augmentar en 22.400.

4T 2025 -Variació interanual ocupació



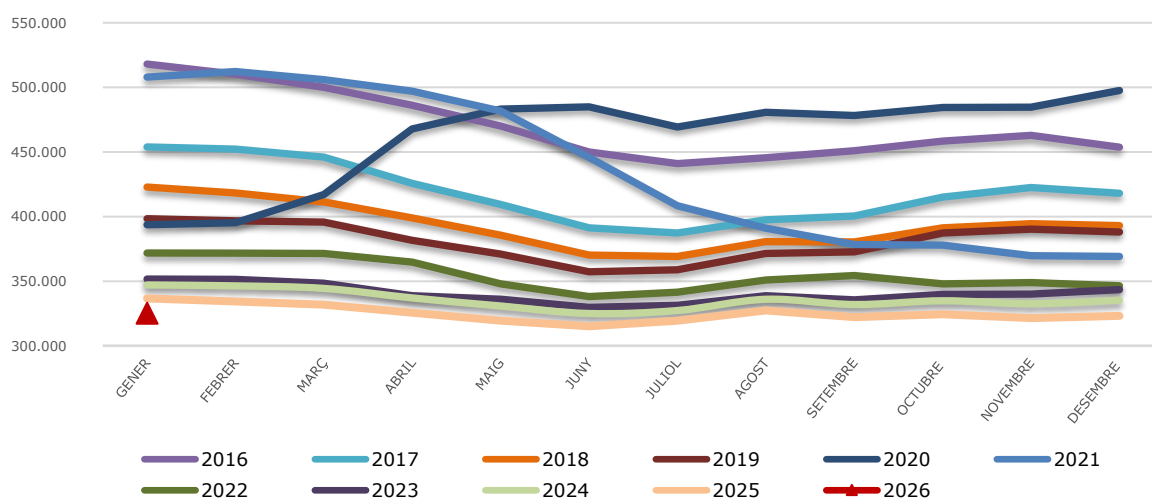
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

2.1.2 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de gener era de 325.214, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 282.897 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur ha augmentat un 0,61%, és a dir, 1.978 persones més. Aquest increment és lleugerament superior al registrat en 2025 (0,45%) i inferior al de 2024 (1,1%) i 2023 (1,5%).

Catalunya. Evolució mensual de l'atur registrat (2016-2026)



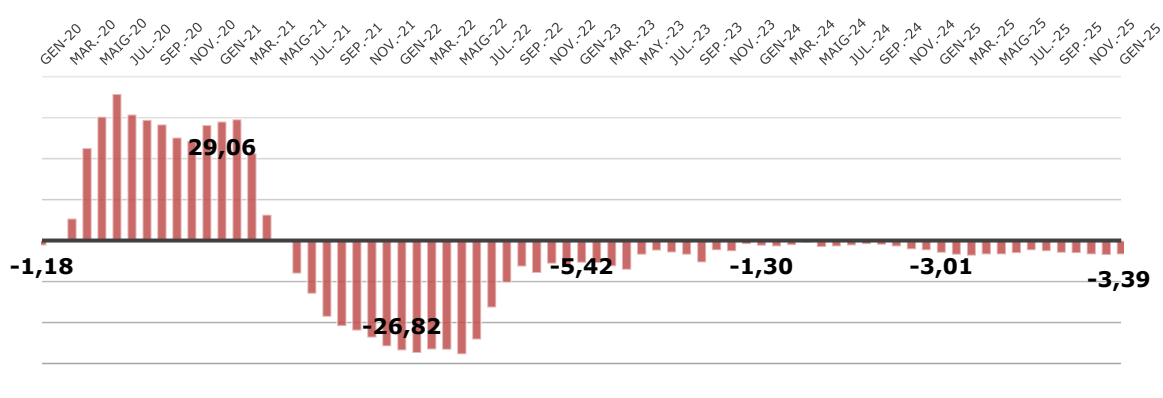
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Interanualment, l'atur cau un 3,39% respecte del gener de 2025, això són 11.425 persones menys en situació d'atur que un any abans. Al conjunt d'Espanya, com s'ha anat produint des de la segona meitat del 2022, la reducció de l'atur és més pronunciada, amb una davallada del 6,17%.

Pel que fa al sexe, l'atur ha augmentat més entre les dones (0,8%) que entre els homes (0,4%). En termes absoluts, això suposa 1.500 dones i 478 homes més en situació d'atur registrat.

La reducció interanual és més accentuada entre els homes (-4,3%) que entre les dones (-2,7%), dinàmica que es manté de manera constant des del 2024.

Variacions interanuals Catalunya 2020-2026



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per edats, l'increment és especialment destacat entre els joves menors de 25 anys, amb una pujada del 5,2% (1.082 persones més), comportament habitual al gener. En canvi, entre les persones de 25 anys o més, l'augment ha estat més moderat, amb un 0,3% (896 persones més).

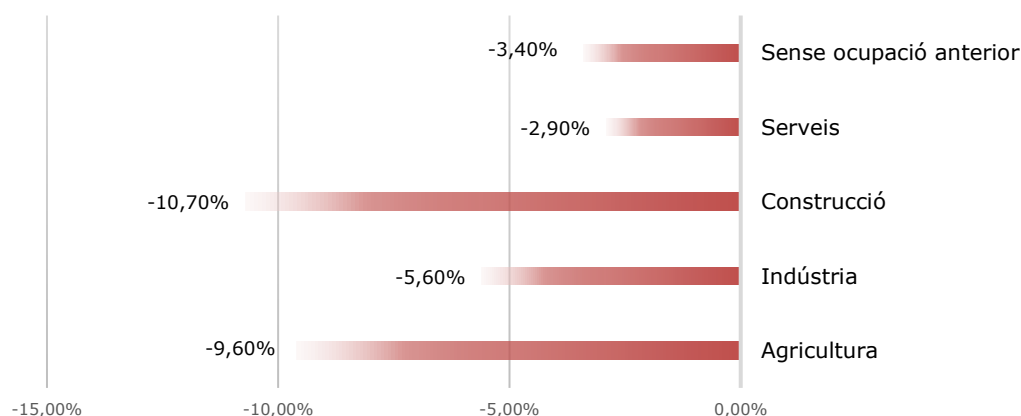
Interanualment, la caiguda de l'atur només es registra en el col·lectiu de 25 i més anys, que cau un 3,7% (11.747 menys). En canvi, augmenta entre els menors de 25 anys de manera continuada des del juliol de 2025 (1,5%; 322 més).

Per sectors d'activitat, l'atur només creix en el sector serveis (1,1%), amb 2.637 persones més en situació d'atur. En canvi, la resta de sectors registren reduccions del -1,5% en la construcció (338 menys), -1,2% en la agricultura (59 menys), -0,5% en la indústria (151 menys) i en un -0,4% en persones que busquen feina per primera vegada (111 menys).

Interanualment, la reducció de l'atur és generalitzada en els quatre principals sectors, mentre que augmenta en el col·lectiu de persones sense ocupació anterior (2,9%; 731 més). La construcció continua registrant la disminució interanual més pronunciada, amb una caiguda del 10,7% (2.650 persones menys), seguida de l'agricultura (-9,6%; 500 menys), la indústria (-5,6%; 1.940 menys) i els serveis

(-2,9%; 7.066 menys).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER SECTORS ECONÒMICS



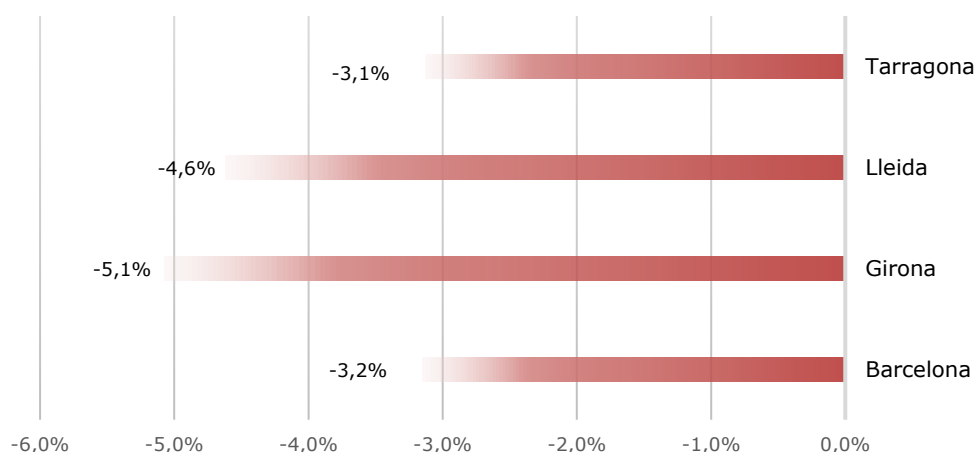
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, l'atur augmenta amb força a Tarragona (1,23%) i a Girona (1,14%), seguida de Lleida (0,48%) i Barcelona (0,46%).

Interanualment, l'atur registrat disminueix a totes les demarcacions. La reducció més destacada és dona a Girona, amb una caiguda del 5,07%, seguida de Lleida, que registra un descens del 4,62%. Barcelona i Tarragona, per la seva banda, presenten una davallada del 3,15 i 3,13%, respectivament.

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER PROVÍNCIES



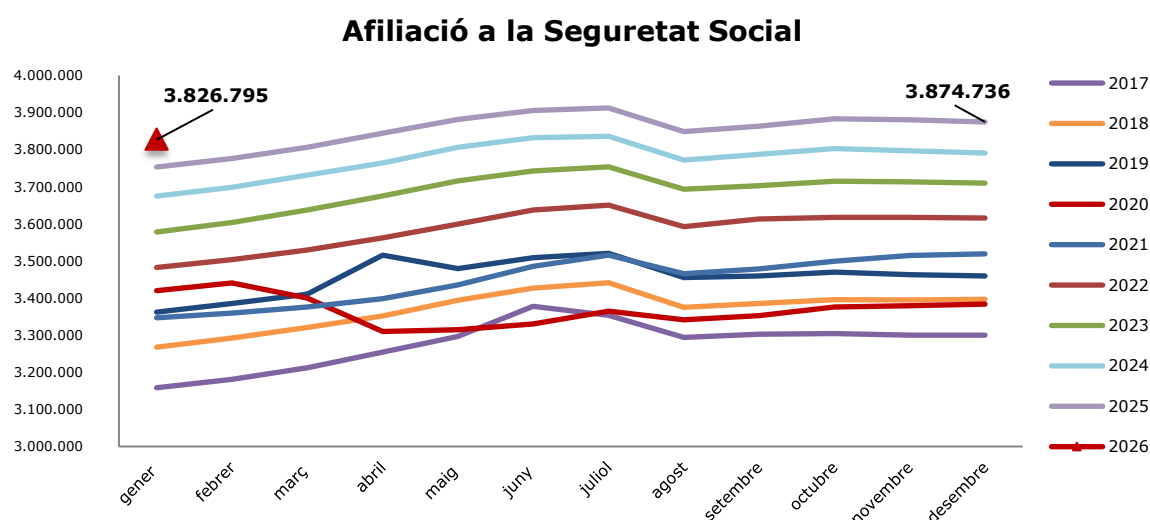
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat s'ha incrementat en 30.392 persones en relació al mes anterior (1,26%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes de gener de 2026 en 2.439.062 persones (-6,17% en termes anuals).

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, la mitjana d'afiliacions durant el mes de gener va ser de 3.826.795, la xifra més alta per a un mes de gener des de l'inici de la sèrie històrica disponible, l'any 2004.

En comparació amb el mes anterior, el nombre mitjà d'afiliacions disminueix un 1,24% (47.941 menys), augmentant la intensitat dels darrets anys (entorn -1%). Tot i que al gener la caiguda en el nombre d'afiliacions és habitual, l'actual és la més elevada des del gener de 2009.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En comparació amb el gener de 2025, la mitjana d'afiliacions creix un 1,96%, és a dir, 73.551 afiliacions més. Aquest augment és lleugerament inferior al del conjunt d'Espanya, on l'afiliació s'incrementa un 2,3%. A Catalunya s'observa una clara desacceleració en els increments interanuals (passant del 2,75% el 2023 a l'1,96% el 2026).

Segons el règim, la caiguda intermensual és generalitzada a tots els règims. Destaca el sistema especial agrari amb una disminució del 4,4% (892 afiliacions menys), seguit del règim especial del mar, amb un descens del 2,9% (182 menys). La resta de règims ho fan més moderadament: el règim general retrocedeix un 1,3% (42.798 menys), el sistema especial de la llar un 1% (492 menys) i el règim especial de treballadors autònoms un 0,6% (3.577 menys).

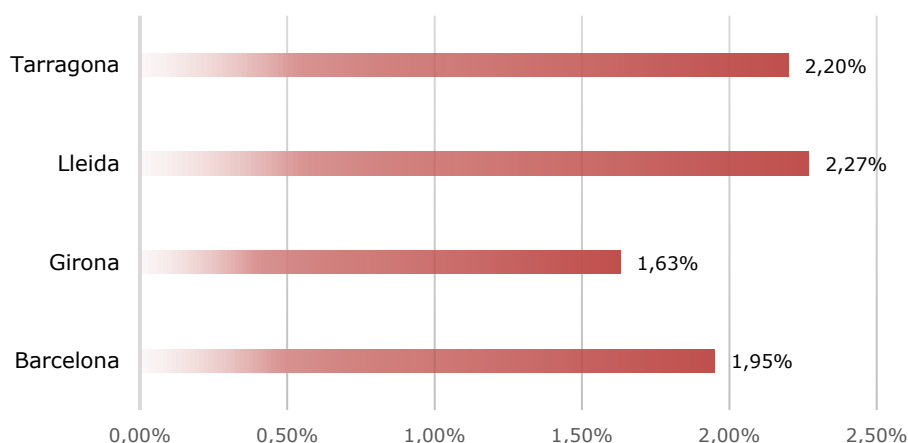
En termes interanuals, destaca l'increment del règim general, amb 70.422 afiliacions més (2,3%), i del règim especial de treballadors autònoms, amb 6.547

afiliacions més (1,2%). També augmenten les afiliacions al règim especial del mar (1,4%; 83 més). En canvi, disminueix el sistema especial de la llar (-5,7%; 3.009 menys), que perd afiliació des de meitat de 2023, i l'agrari (-2,5%; 492 menys).

Territorialment, l'afiliació disminueix a totes les demarcacions, amb la caiguda més intensa a Tarragona (-2,05%), seguida de Girona (-1,46%), Barcelona (-1,14%) i Lleida (-0,83%).

Interanualment, la mitjana d'afiliacions creix a totes les demarcacions. Lleida encapçala l'increment amb un 2,27%, seguida de Tarragona (2,2%), Barcelona (1,95%) i Girona (1,63%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En l'àmbit estatal, la mitjana d'afiliats a la Seguretat Social es va situar en el mes de gener en 21.573.632 persones, la qual cosa suposa una reducció de 270.782 ocupats menys respecte el mes de desembre (-1,2%) i de 477.818 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,3%).

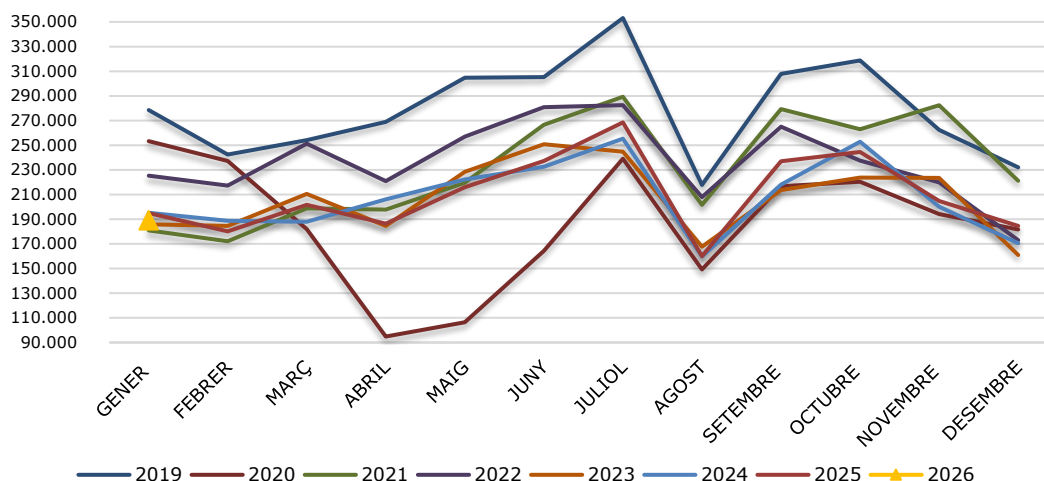
2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el primer mes de l'any 2026 s'han signat 189.227 contractes de treball a Catalunya, dels quals el 58,32% han estat temporals (110.362) i el 41,68%, indefinits (78.865).

La contractació de gener respecte del desembre s'ha vist incrementada en un 2,6% (4.764 més), impulsada per la contractació indefinida (13,21%), com sol ser habitual al gener, mentre que la temporal ha registrat un descens d'un 3,87% (4.439 menys).

Respecte del mateix mes de 2025, la contractació global retrocedeix en un 2,92% (5.695 menys), com a conseqüència del descens dels contractes indefinits (-5,4%; 4.488 menys). La contractació temporal també disminueix, però en menor intensitat (-1,1%; 1.207 menys).

Contractació Laboral



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Per sexe, del conjunt de la contractació del mes, el 51,7% dels contractes han estat signats per homes i el 48,3% per dones.

Interanualment, la contractació ha caigut amb una mica més d'intensitat entre les dones (-3,3%) que en els homes (-2,6%), pel descens en la contractació temporal (-2,4%), mentre que en els homes aquesta ha crescut lleument (0,3%). En canvi, la contractació indefinida ha caigut més en els homes (-5,9% davant del -4,7% femení).

Per modalitats contractuals, els contractes indefinits experimenten la caiguda més voluminosa (-5,2%; 4.035 menys) seguits pels de substitució (-8,8%; 2.529 menys). En intensitat, les modalitats temporals de relleu (-69,6%; 80 contractes menys), formació en alternança (-56,9%, 168 menys) i formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional (-50,2%; 391 menys) són els que cauen amb més força respecte de gener de 2025.

En l'extrem oposat, les úniques modalitats que han registrat un increment són els contractes de jubilació parcial, amb un augment del 59,4% (164 més), la contractació en la categoria d'Altres, amb un increment del 31,2% (1.906 més), i els contractes d'inserció, que han crescut un 13,6% (67 més).

Pel que fa a la contractació indefinida de fixos discontinus, al gener s'ha formalitzat un total de 14.532 contractes, un 2,4% menys que el mateix mes de 2025 (351 menys). Per contra, la resta de la contractació indefinida ha disminuït significativament (-6%), posant en relleu que els fixos discontinus moderen la caiguda de la contractació indefinida total.

El pes dels fixos discontinus sobre el total d'indefinites se situa en el 18,4% al gener de 2026, 0,6 punts més que un any abans.

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 1.163.555 contractes laborals en el primer mes de 2025, el 41,62% dels quals han estat indefinits; pes sensiblement similar al de Catalunya. Interanualment, la contractació ha disminuït un 4,15%, amb un descens més pronunciat en la contractació indefinida (-4,7%) que en la temporal (-3,7%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes de gener s'han signat un total de 144.037 contractes, dels quals, 84.359 han estat temporals (58,32) i 59.678 indefinits (41,68%). El que suposa 3.885 contractes menys que l'any anterior (-2,63%).

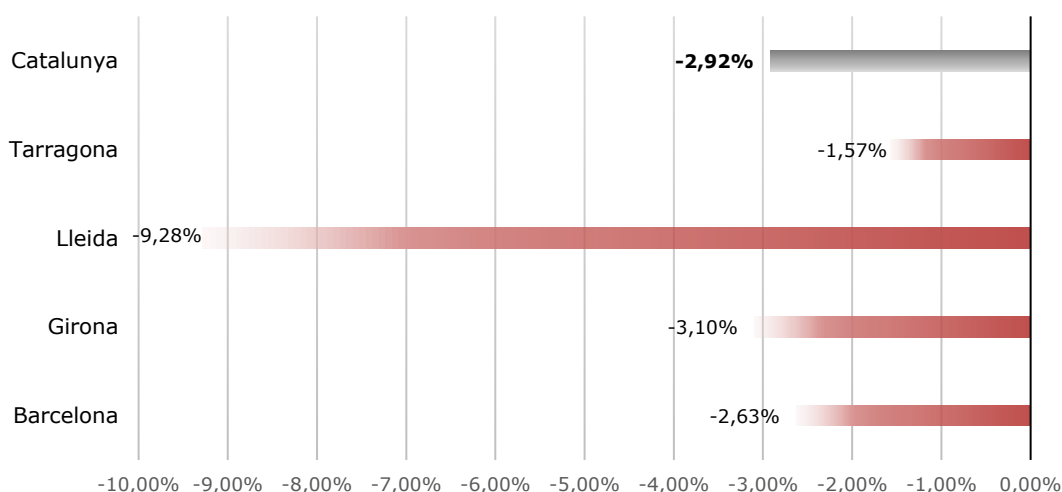
A la província de **Girona**, es van formalitzar 18.660 contractes durant el mes de gener, dels quals, 7.414 han estat indefinits i 11.246 temporals.

Respecte l'any anterior s'han signat 596 contractes menys (-3,10%).

A **Lleida**, durant el mes de gener, s'han formalitzat 9.164 contractes en total, 4.931 indefinits i 4.233 temporals.

Interanualment, s'han signat 937 contractes menys (-9,28%).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 17.366, 6.842 indefinits i 10.524 temporals. Respecte l'any anterior, la contractació s'ha reduït en 277 persones (-1,57%).

Gener 2026. Variació interanual per províncies

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.3.1 Convenis Col·lectius.

A 31 de desembre de 2025 a Catalunya² s'han registrat un total de 310 Convenis³, afectant a 611.698 persones treballadores i 64.153 empreses, el que suposa un descens respecte l'any anterior del 16,89% (63 menys).

D'aquests 310 Convenis, 237 són Convenis d'empresa⁴ (76,75%), que afecten a 245 empreses i 42.200 persones treballadores, i 73 són Convenis sectorials⁵ (23,55%), afectant a 63.908 empreses i 569.498 persones treballadores.

² Registrats a les Autoritats Laborals provincials i autonòmica del departament d'Empresa i Treball.

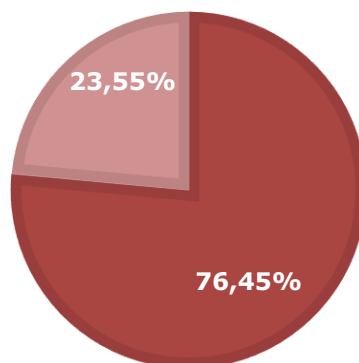
³ Amb efectes econòmics en 2025.

⁴ Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

⁵ Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.

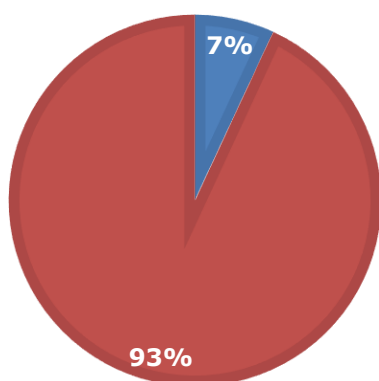
CONVENIS COL·LECTIUS CATALUNYA

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



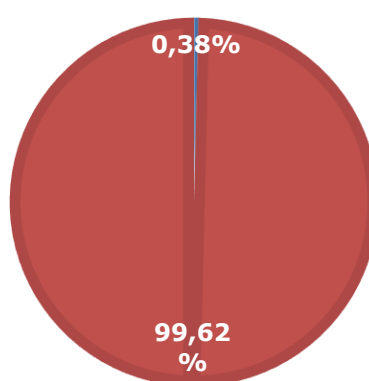
PERSONES AFECTADES

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



EMPRESSES AFECTADES

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global d'aquests convenis col·lectius ha sigut de 3,18%, sent del 2,66% en els Convenis d'empresa i el 3,22% en els Convenis sectorials.

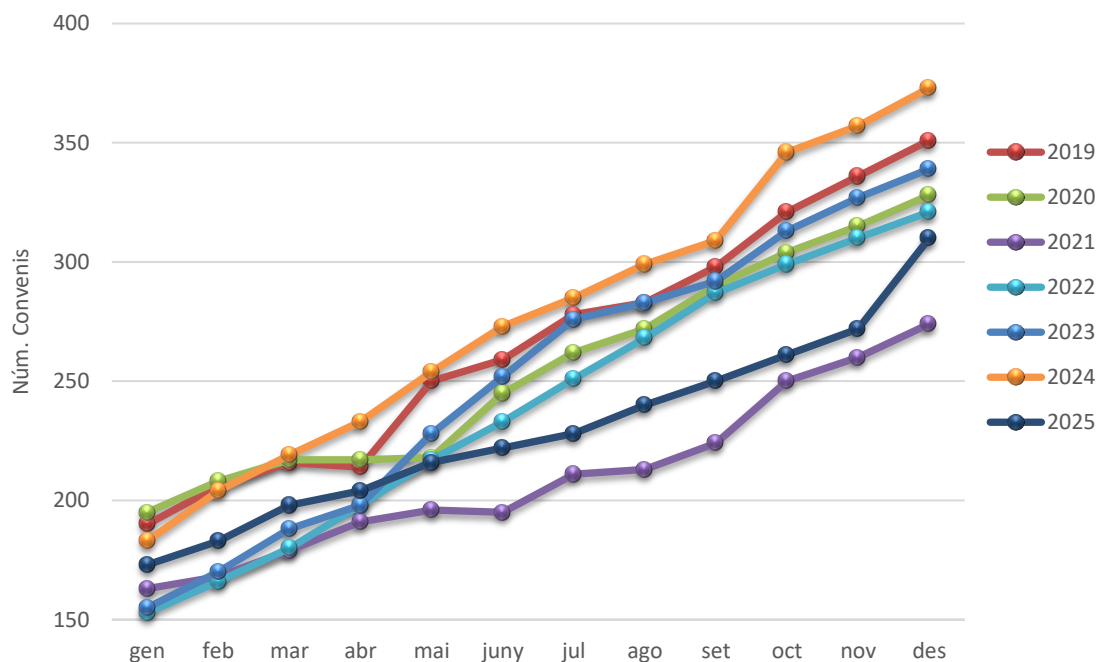
En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.720 hores, 1.717 en els convenis d'empresa i 1.721 hores en els sectorials.

TIPOLOGIA CONVENIS

	Convenis	Empreses	Persones treballadores	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Empresa	237	245	42.200	2,66	1.717
Sector	73	63.908	569.498	3,22	1.721
TOTAL CATALUNYA	310	64.153	611.698	3,18	1.720

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

Convenis registrats Catalunya 2019-2025

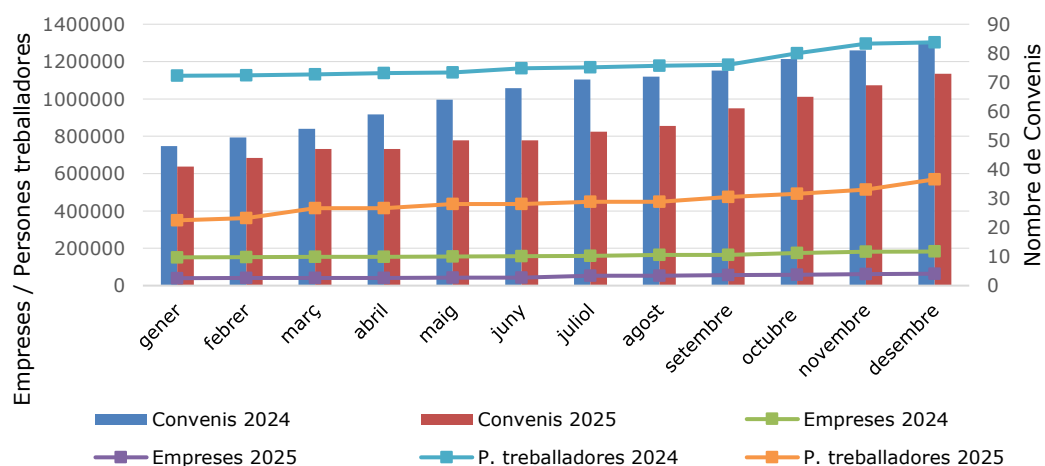


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Els Convenis sectorials són els que tenen una major afectació en relació al número de persones treballadores i empreses afectades (afecten al 99,62% de les empreses i al 93,10% de les persones treballadores). En aquest sentit, cal destacar que si posem el focus en els convenis sectorials d'àmbit català (tant autonòmics com provincials), a l'any 2025, s'han registrat 73 convenis que afecten a 569.498 treballadors i 63.908 empreses afectades. En canvi, a l'any 2024 es van registrar 84 convenis sectorials, amb impacte sobre 1.302.994 persones treballadores i 182.509 empreses.

Per tant, les dades mostren una caiguda entre 2024 i 2025, tant en nombre de Convenis, com d'afectació en empreses i persones treballadores.

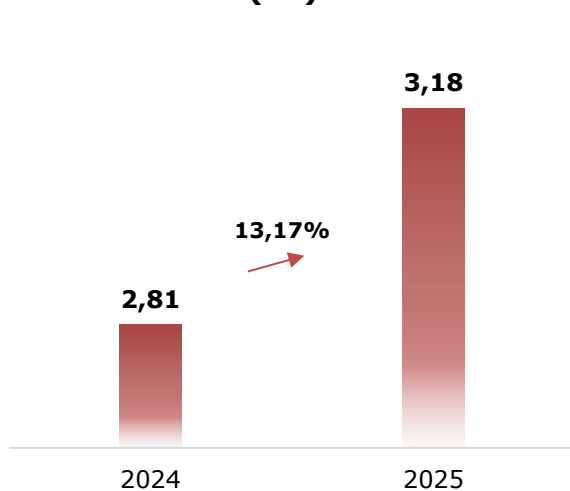
Convenis Col·lectius sectorials d'àmbit català (2024 vs 2025)



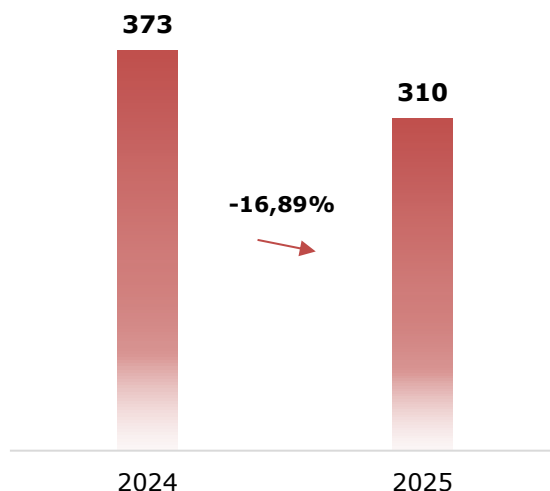
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Interanualment, si comparem el total de Convenis registrats a Catalunya, observem que en 2025 s'han registrat 63 Convenis menys (-16,89%), a nivell salarial s'han pactat 0,37 punts més (hem passat del 2,81% pactat en 2024 al 3,18% en 2025), que suposa una variació d'un 13,17%, i en relació a la jornada s'ha reduït en un 1,60%, situant-se en 1.720 hores a l'any de mitjana.

CATALUNYA-SALARIS (%)

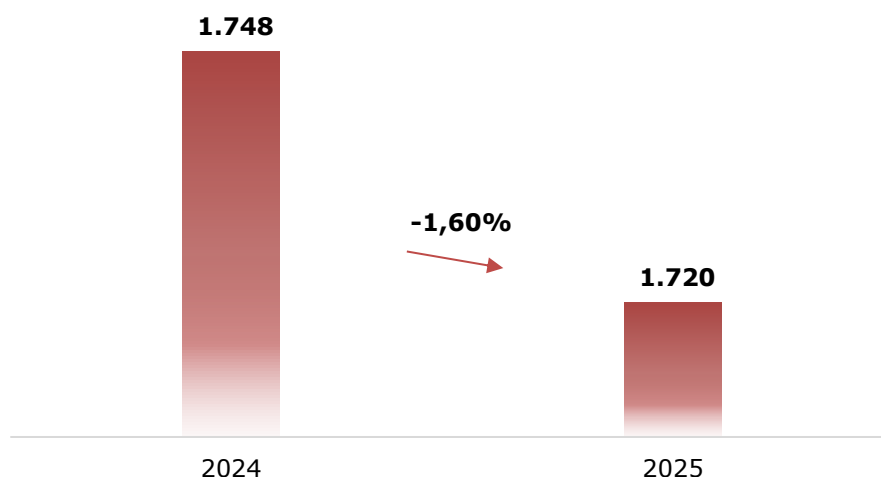


CATALUNYA-CONVENIS



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

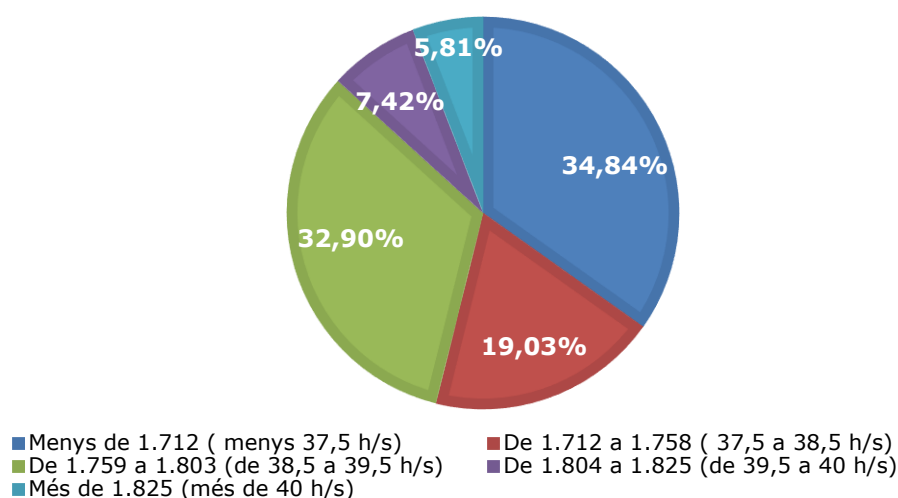
CATALUNYA - JORNADA ANUAL



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

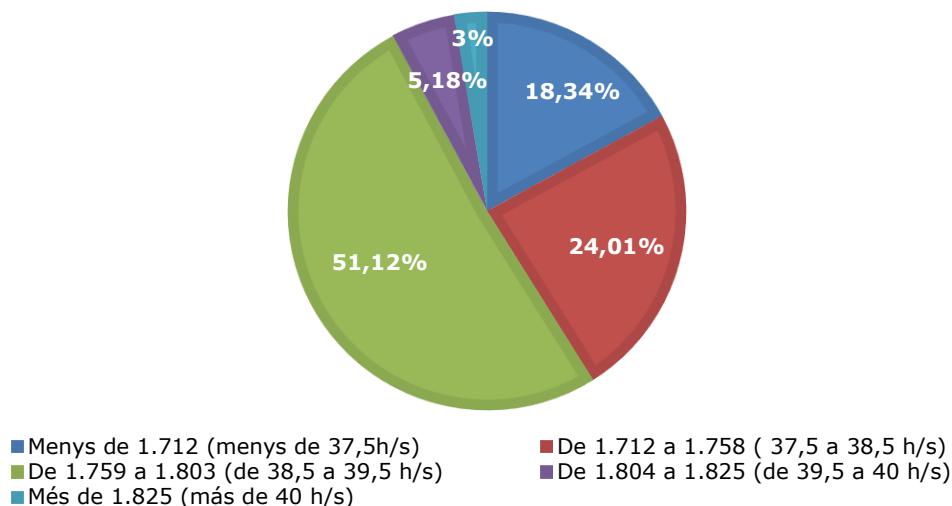
Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 310 Convenis registrats a Catalunya, 108 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 34,84%), 59 han pactat entre 1.712 i 1.758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 19,03%), 102 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 32,90%), 23 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (7,42%) i 18 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (5,81%).

CONVENIS COL·LECTIUS PER INTERVAL DE CÒMPUT ANUAL D'HORES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES SEGONS INTERVAL DE CÒMPUT ANUAL D'HORES

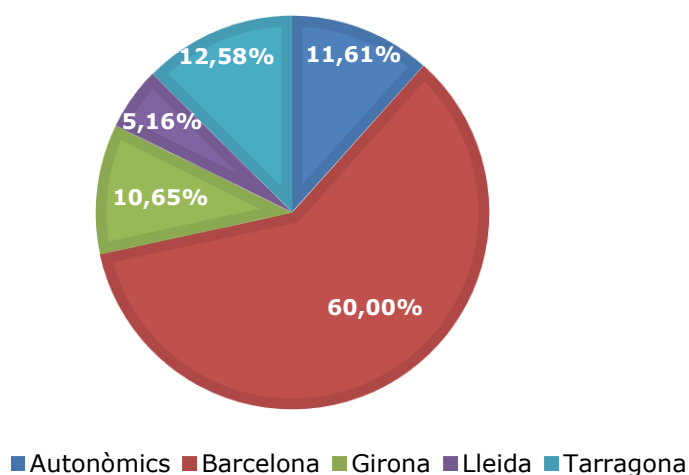


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Per tant, aquestes dades ens indiquen que la majoria d'acords als que s'han arribat els negociadors dels convenis fins al 2025, oscil·len entre les 37,5 i les 39,5 hores setmanals. En concret, el 86,77% dels Convenis Col·lectius registrats al 2025 han pactat jornades per sota de les 40 hores, afectant a un total del 93,06% de les persones treballadores.

Dels 310 Convenis registrats, 36 són autonòmics (34.197 empreses afectades i 341.716 persones treballadores), 186 són de la província de Barcelona (8.128 empreses i 92.571 persones treballadores), 33 de la província de Girona (11.355 empreses i 86.661 persones treballadores), 16 de Lleida (3.317 empreses i 39.464 persones treballadores) i 39 de la província de Tarragona (7.156 empreses i 51.286 persones treballadores).

CONVENIS SEGONS ÀMBIT GEOGRÀFIC



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	36	34.197	341.716	3,18	1.686
Barcelona	186	8.128	92.571	3,23	1.767
Girona	33	11.355	86.661	3,04	1.764
Lleida	16	3.317	39.464	3,14	1.773
Tarragona	39	7.156	51.286	3,34	1.751
TOTAL CATALUNYA	310	64.153	611.698	3,18	1.720

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	7	11	5.018	2,91	1.779
Barcelona	169	172	29.908	2,66	1.707
Girona	25	25	2.636	3,09	1.707
Lleida	7	7	551	3,19	1.682
Tarragona	29	30	4.087	2,05	1.731
TOTAL CATALUNYA	237	245	42.200	2,66	1.717

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	29	34.186	336.698	3,18	1.685
Barcelona	17	7.956	62.663	3,50	1.796
Girona	8	11.330	84.025	3,04	1.766
Lleida	9	3.310	38.913	3,14	1.774
Tarragona	10	7.126	47.199	3,45	1.753
TOTAL CATALUNYA	73	63.908	569.498	3,22	1.721

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

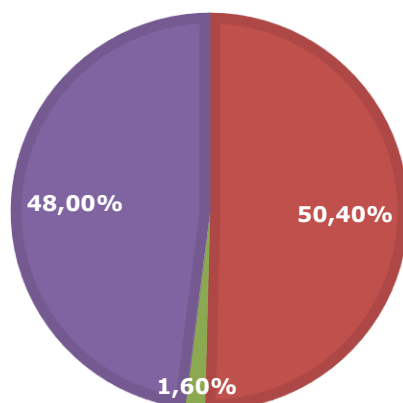
Per sector econòmic, del total de 310 convenis col·lectius registrats a Catalunya AL 2025, 156 corresponen al sector industrial, amb incidència sobre 14.275 empreses i 143.301 persones treballadores, i un increment salarial pactat del 2,780, amb un còmput anual de 1.758 hores.

En l'àmbit de la construcció s'han registrat 7 convenis, que afecten 4.371 empreses i 33.575 persones treballadores, amb un increment salarial del 3,94% i una jornada mitjana de 1.736 hores anuals.

Pel que fa al sector dels serveis, s'han signat 147 convenis, que abasten 45.507 empreses i 434.822 persones treballadores, amb un increment salarial pactat del 3,24% i un còmput anual de 1.707 hores.

CONVENIS SEGONS SECTOR ECONÒMIC

■ Agricultura 0% ■ Indústria ■ Construcció ■ Serveis



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

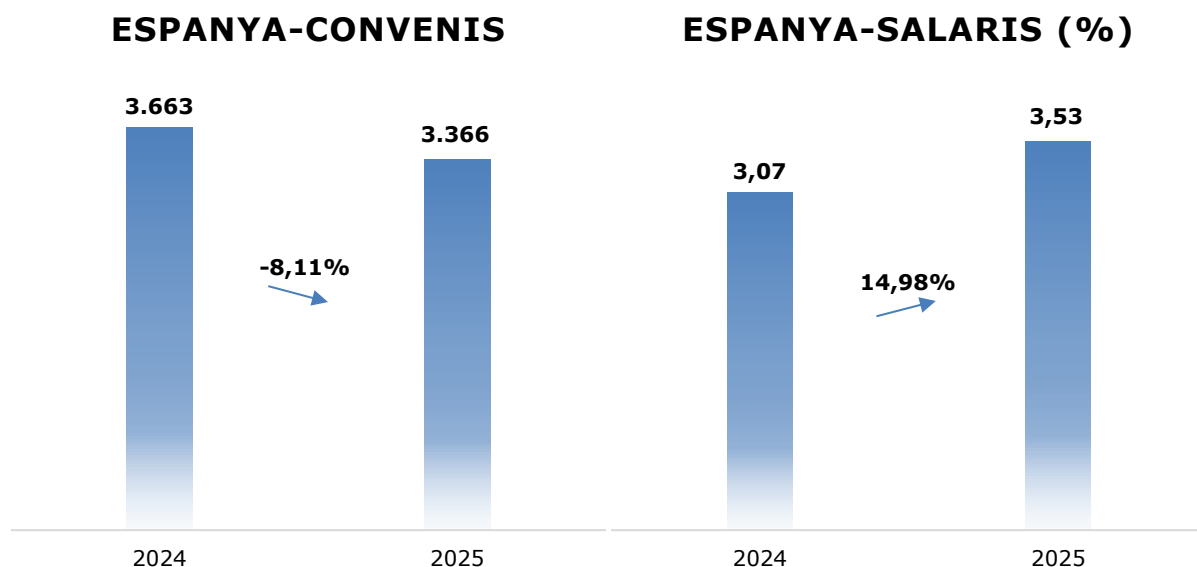
Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Agrari	0	0	0	-	-
Indústria	156	14.275	143.301	2,80	1.758
Construcció	7	4.371	33.575	3,94	1.736
Serveis	147	45.507	434.822	3,24	1.707
TOTAL	310	64.153	611.698	3,18	1.720
CATALUNYA					

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

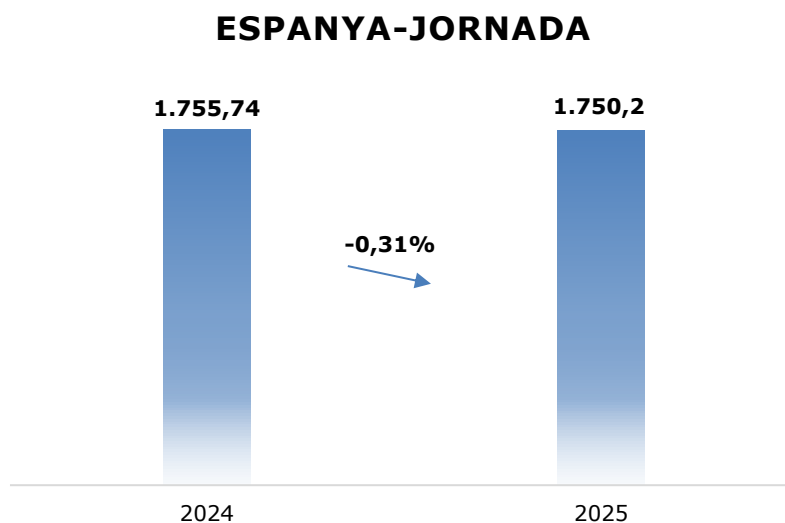
A nivell estatal, fins a 31 de desembre de 2025, s'han registrat un total de 3.366 Convenis, afectant a 10.151.064 persones treballadores i 1.084.129 empreses.

Si fem la comparació interanual, observem que s'han registrat a nivell estatal 297 Convenis menys (-8,11%), a nivell salarial s'han pactat 0,46 punts més (hem passat del 3,07% pactat al 2024 al 3,53% al 2025), que suposa una variació d'un 14,98%. La mitjana salarial dels convenis d'empresa ha estat del 2,83% i del 3,57% dels d'àmbit superior a l'empresa.

Per últim, la jornada anual mitjana s'ha reduït un 0,31%, situant-se en 1.750,2 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2.3.2 Inaplicació de convenis col·lectius.

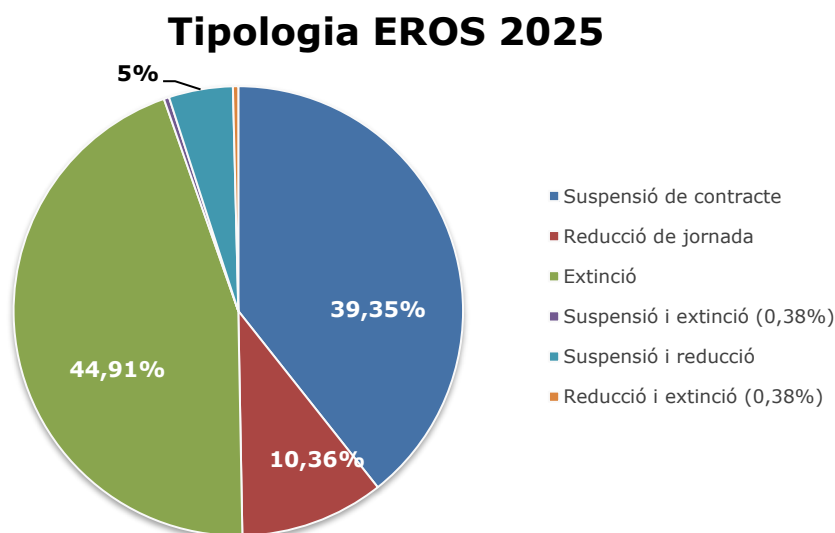
A l'any 2025, a Catalunya, s'han presentat 33 inaplicacions de convenis col·lectius, que han afectat a 1.992 persones treballadores.

D'aquestes inaplicacions, el 45,5% han estat sobre la quantia salarial, el 39,4% sobre la quantia salarial i el sistema de remuneració, el 6,1% la quantia salarial i altres matèries i el 9,1% altres casos.

Tanmateix, del total d'inaplicacions el 94% han estat amb acord en el període de consultes i el 6% amb acord de la comissió paritària del Conveni.

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant l'any 2025 s'han comunicat o resolt 521 expedients de regulació d'ocupació, 60 expedients menys que l'any anterior (-10,33%), però amb un increment de l'afectació de persones treballadores del 21,41% (total de 19.694 persones treballadores afectades). Destacant l'augment del 57% de les persones treballadores afectades per expedients d'extinció (3.271 més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 521 expedients 234 han sigut d'extinció (44,91%) -afectant a 9.001 persones treballadores-, 205 de suspensió del contracte de treball (39,35%) -afectant a 9.366 persones treballadores-, 54 de reducció de jornada (10,36%) -afectant a 1.327 persones treballadores-, 2 de suspensió i extinció⁶ (0,38%), 24 de suspensió i reducció⁷ (5%), 2 de reducció i extinció (0,38%) i cap de suspensió, reducció i extinció⁸.

Pel que fa a la variació interanual, s'observa com durant l'any 2025, els expedients d'extinció, els de suspensió del contracte i els de reducció de jornada han tancat amb un nombre inferior d'expedients. No obstant això, l'afectació només es redueix en els expedients de reducció de jornada (-31,7%), augmentant el nombre de persones afectades per expedients d'extinció (57%) i de suspensió de contracte (9,6%). Igualment, i tal com s'exposarà més endavant, continuen sent majoritaris els expedients que comporten l'adopció de mesures de flexibilitat interna, és a dir, la suspensió del contracte de treball i la reducció de la jornada.

⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

	Núm. Expedients		Variació %	Núm. Treballadors		Variació %
	2025	2024		2025	2024	
EXTINCIÓ	234	240	-2,6%	9.001	5.730	57,1%
SUSPENSIÓ CONTRACTE	205	240	-17,1%	9.366	8.546	9,6%
REDUCCIÓ JORNADA	54	78	-44,4%	1.327	1.945	-31,7%
SUSPENSIÓ I EXTINCIÓ ⁹	2	0	-	-	-	-
SUSPENSIÓ I REDUCCIÓ ¹⁰	24	22	-	-	-	-
REDUCCIÓ I EXTINCIÓ ¹¹	2	0	-	-	-	-
SUSPENSIÓ, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ ¹²	0	1	-	-	-	-
TOTAL	521	581		19.694	16.221	21,41%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) van anar guanyant major pes, vers els que suposaven l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 els expedients que comportaven l'extinció de la relació laboral van guanyar pes respecte dels de flexibilitat interna. En concret, l'any 2015 els expedients d'extinció representaven el 20,03% del total i el 2019 van arribar al 45,16%.

Posteriorment, els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTO vinculats a la COVID-19, la gran majoria d'expedients van correspondre a mesures de flexibilitat interna (sobretot suspensions de contracte i, en menor mesura, reduccions de jornada), i el pes dels expedients amb extinció va ser molt reduït: el 2020 es va situar en el 0,19% i el 2021 en el 3,72%.

A partir de 2022, però, s'observa una recuperació progressiva del pes dels expedients amb extinció: el 2022 representaven el 12,68%, el 2023 el 32,38% i el 2024 el 41,31%. Finalment, l'any 2025, la distribució s'assembla encara més a la del període 2015-2019 i es consolida aquesta tendència a l'alça: els expedients amb extinció passen a representar el 44,91% del total, en un context en què el volum total d'expedients disminueix respecte de 2024 (-60 expedients; -10,33%).

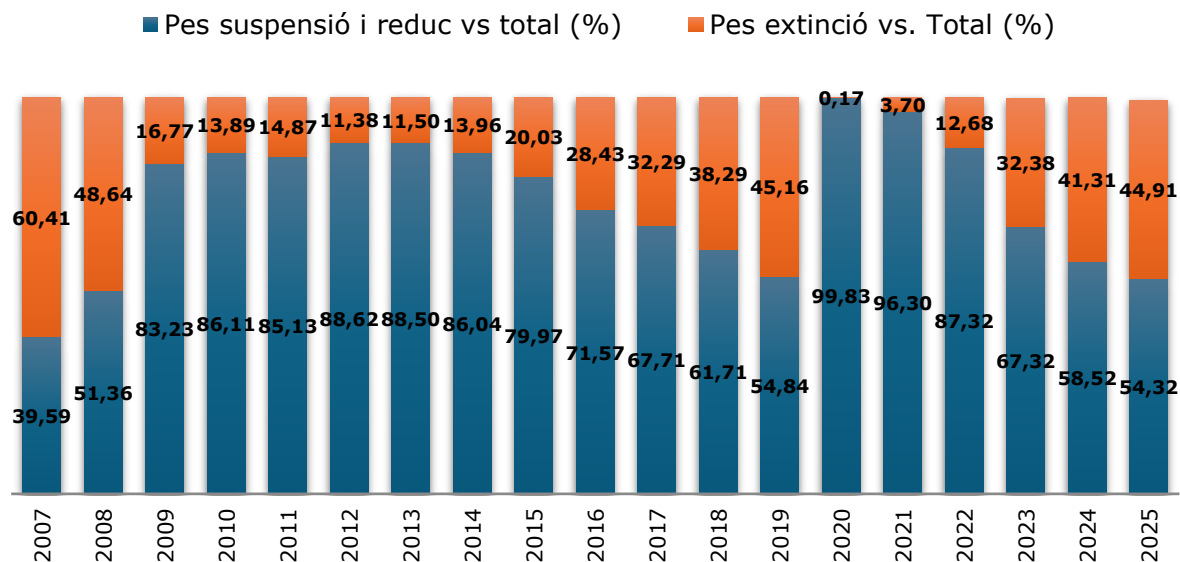
⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹⁰ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹¹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹² No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

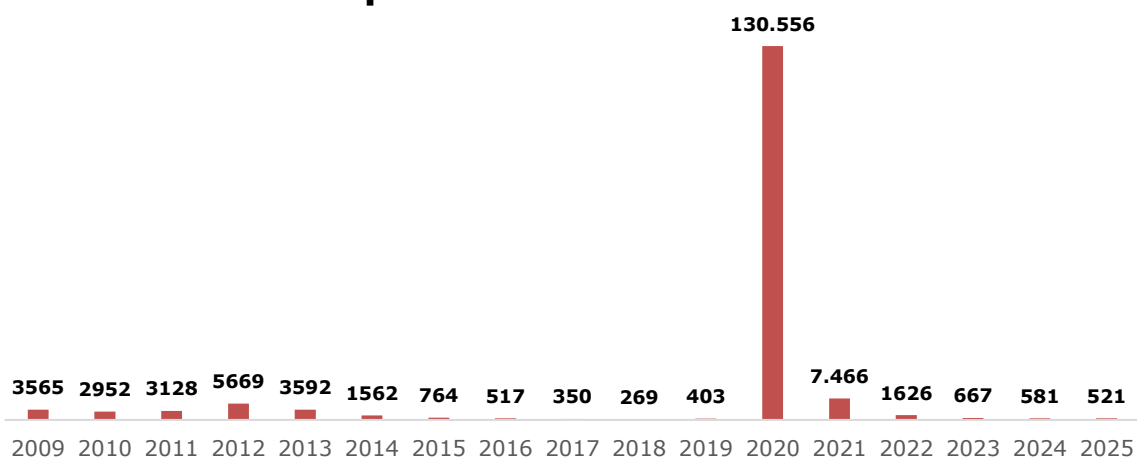
Evolució EROs per tipologia. 2007-2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu. ¹³

En el gràfic següent observem que des de l'any 2009 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària de la COVID. Finalment, des de l'any 2022, el nombre d'expedients es ve reduint i en aquest any 2025 s'han presentat un total de 521 expedients.

Evolució total expedients

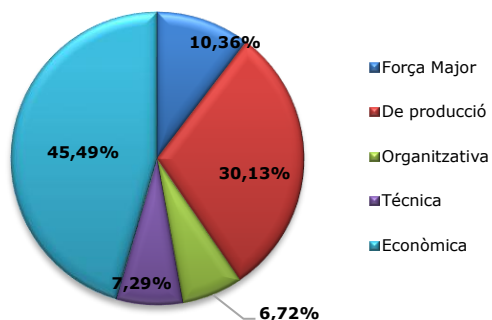


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

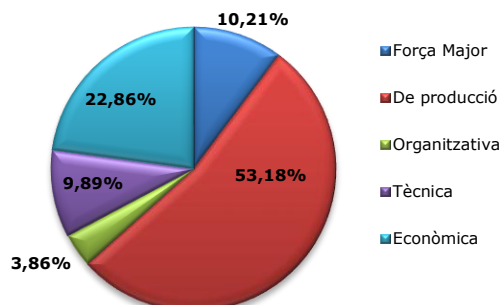
¹³ A partir de l'any 2020 no es tenen en compte els expedients que conflueixen modalitats de suspensió i reducció amb els d'extinció.

En atenció a la causa al·legada, a l'any de 2025 són majoritaris els expedients per causes econòmiques¹⁴ (45,49%) -237 expedients i 4.503 persones treballadores afectades- de producció (30,13%) -157 expedients i 10.474 persones treballadores afectades-, per força major (10,36%) -54 expedients i 2.010 persones treballadores afectades- causes organitzatives (6,72%) -35 expedients i 760 persones treballadores afectades- per causes tècniques (7,29%) -35 expedients i 1.947 persones treballadores afectades-.

Expedients presentats per causa al·legada 2025



Treballadors afectats segons causa al·legada 2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

EXPEDIENTS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	54	46	1	2	0	5	0	0
De producció	157	84	20	48	1	4	0	0
Organitzativa	35	10	2	22	0	1	0	0
Tècnica	38	26	1	7	1	3	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	136	14	12	103	0	7	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	23	4	1	15	0	1	2	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	60	17	17	23	0	3	0	0
Econòmica: Altres	18	4	0	14	0	0	0	0
Total	521	205	54	234	2	24	2	0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹⁴ Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 136 expedients afectant a 2.538 treballadors), causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 23 expedients afectant a 550 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 60 expedients i s'han afectat a 1.034 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 18 expedients i s'han afectat a 381 treballadors).

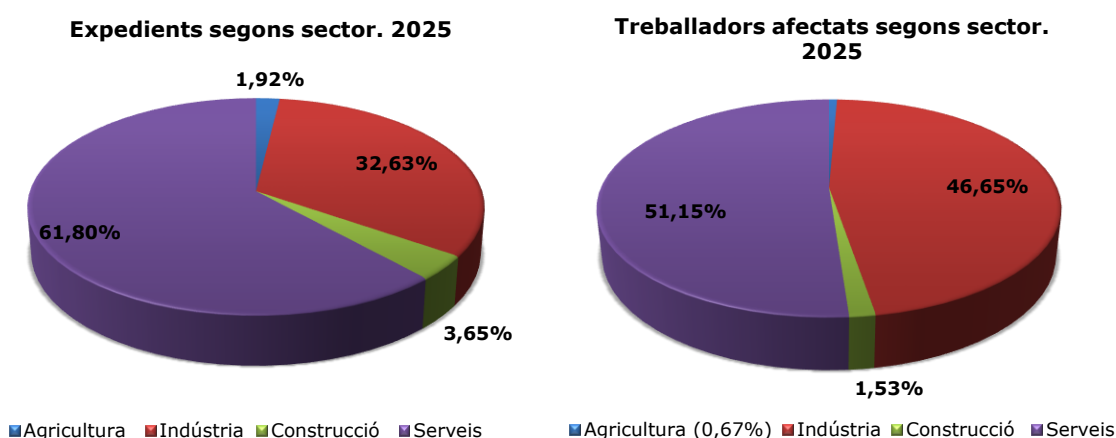
PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	2.010	1.755	227	28
De producció	10.474	5.706	588	4.180
Organitzativa	760	133	27	600
Tècnica	1.947	870	11	1.066
Econòmica: Pèrdues actuals	2.538	359	197	1.982
Econòmica: Previsió de pèrdues	550	29	87	434
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	1.034	460	190	384
Econòmica: Altres	381	54	0	327
Total	19.694	9.366	1.327	9.001

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors econòmics, del total d'expedients presentats l'any 2025, el sector amb més expedients va ser el de Serveis, amb 322 (61,80% del total) i 10.073 persones treballadores afectades (51,15% del total). En segon lloc se situa la Indústria, amb 170 expedients (32,63% del total) i 9.188 persones treballadores afectades (46,65% del total). A continuació, la Construcció registra 19 expedients (3,65% del total) i 301 persones treballadores afectades (1,53% del total), mentre que l'Agricultura concentra 10 expedients (1,92% del total) i 132 persones treballadores afectades (0,67% del total).

En conjunt, les dades evidencien una clara concentració dels expedients i de les persones treballadores afectades en els sectors de Serveis i Indústria, molt per sobre de la resta d'activitats econòmiques.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

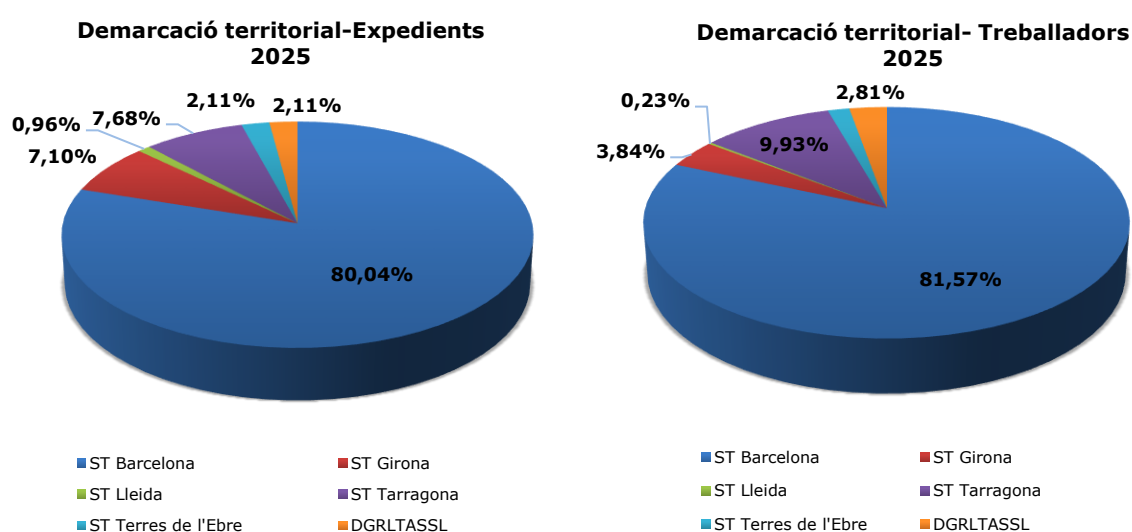
Destaquen especialment les activitats administratives d'oficina, amb 3.033 persones afectades i un predomini molt marcat de l'extinció (2.822 persones), fet que apunta a processos de reestructuració de caràcter estructural. També sobresurten els vehicles de motor (1.981 persones), la metal·lúrgia (1.066

persones), la indústria alimentària (956 persones) i el cautxú i plàstic (881 persones), que en conjunt aporten una part molt rellevant del total d'afectats. En aquests àmbits industrials, la suspensió de contracte acostuma a tenir un pes més elevat, coherent amb ajustos vinculats a oscil·lacions de producció o demanda.

Pel que fa a la intensitat en nombre d'expedients, els serveis de menjar i begudes (52 expedients) concentren el volum més alt de procediments, però amb una afectació mitjana per expedient relativament baixa, la qual cosa reflecteix una major fragmentació empresarial. En canvi, en activitats com les administratives d'oficina (12 expedients), la metal·lúrgia (6 expedients) o l'automoció (14 expedients), els expedients tendeixen a ser de gran dimensió i expliquen bona part del volum total de persones afectades.

En síntesi, el 2025 mostra una concentració sectorial i diferències clares entre activitats amb major afectació d'extinció i activitats amb major pes de mesures de flexibilitat.

Segons l'òrgan competent, dels 521 expedients presentats al 2025, 417 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (80,04%), afectant a 16.064 persones treballadores (81,57% sobre el total), 37 expedients a Girona (7,10%) afectant a 757 persones treballadores (3,84%), 5 a Lleida (0,96%) afectant a 46 persones treballadores (0,23%), 40 a Tarragona (7,68%) afectant a 1.955 persones treballadores (9,93%), 11 expedients a Terres de l'Ebre (2,11%) afectant a 319 persones treballadores (1,62%) i 11 expedients en la Direcció General de Relacions Laborals Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral (2,11%) afectant a 553 persones treballadores (2,81%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En els quadres següents es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

EXPEDIENTS PRESENTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. 2025

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen. i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
BARCELONA	417	157	45	191	0	22	2	0
GIRONA	37	17	2	18	0	0	0	0
LLEIDA	5	3	0	2	0	0	0	0
TARRAGONA	40	20	5	12	2	1	0	0
TERRES DE L'EBRE	11	6	1	4	0	0	0	0
DGRLTASSL	11	2	1	7	0	1	0	0
Total	521	205	54	234	2	24	2	0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	16.064	7.042	1.218	7.804
GIRONA	757	377	11	369
LLEIDA	46	8	0	38
TARRAGONA	1.955	1.728	24	203
TERRES DE L'EBRE	319	63	8	248
DGRLTASSL	553	148	66	339
Total	19.694	9.366	1.327	9.001

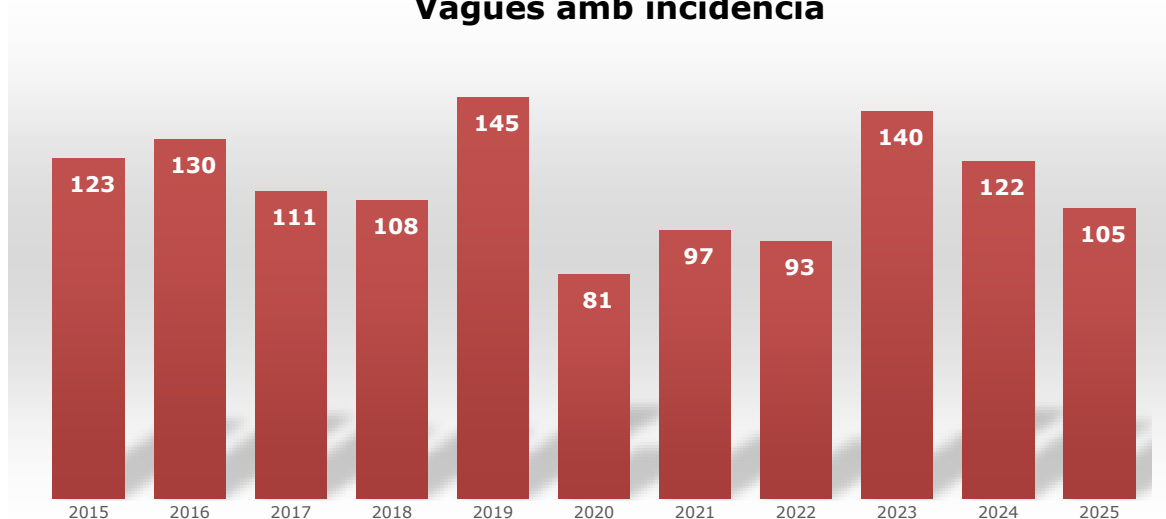
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han registrat 105 vagues fins al mes d'octubre de 2025, amb la participació de 48.050 treballadors i un total de 122.404 jornades laborals perdudes.

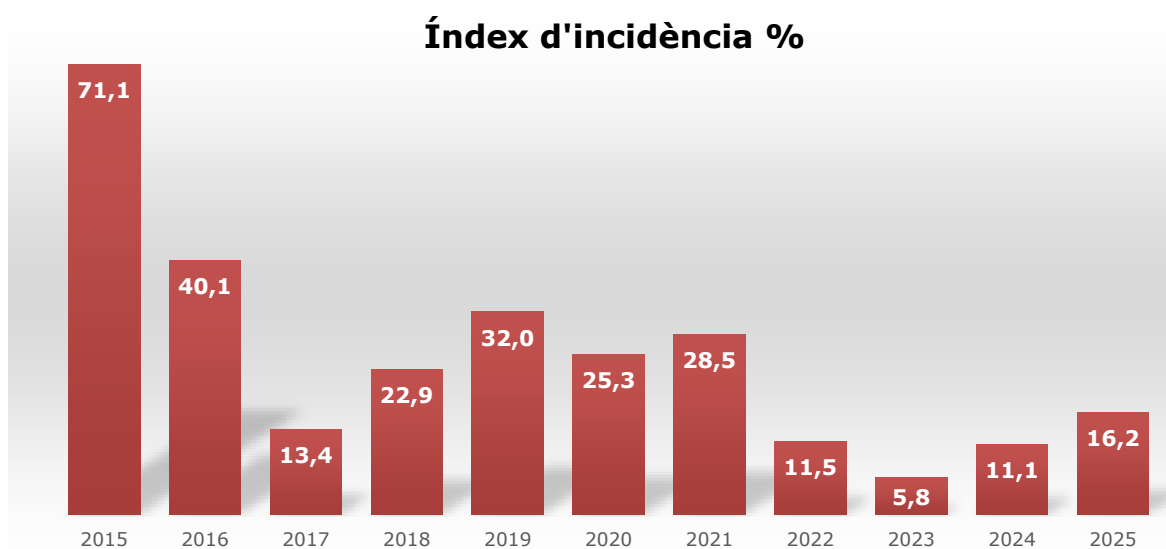
Aquesta xifra representa un descens significatiu del nombre de vagues (17 menys que el 2024, un -14%). No obstant, les jornades perdudes s'han vist augmentades notablement, un 116% (65.746 jornades més), així com el nombre de treballadors participants, amb un increment del 127% (26.890 més). Com a resultat, l'índex d'incidència es situa al 16,2%.

Vagues amb incidència



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Índex d'incidència %



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

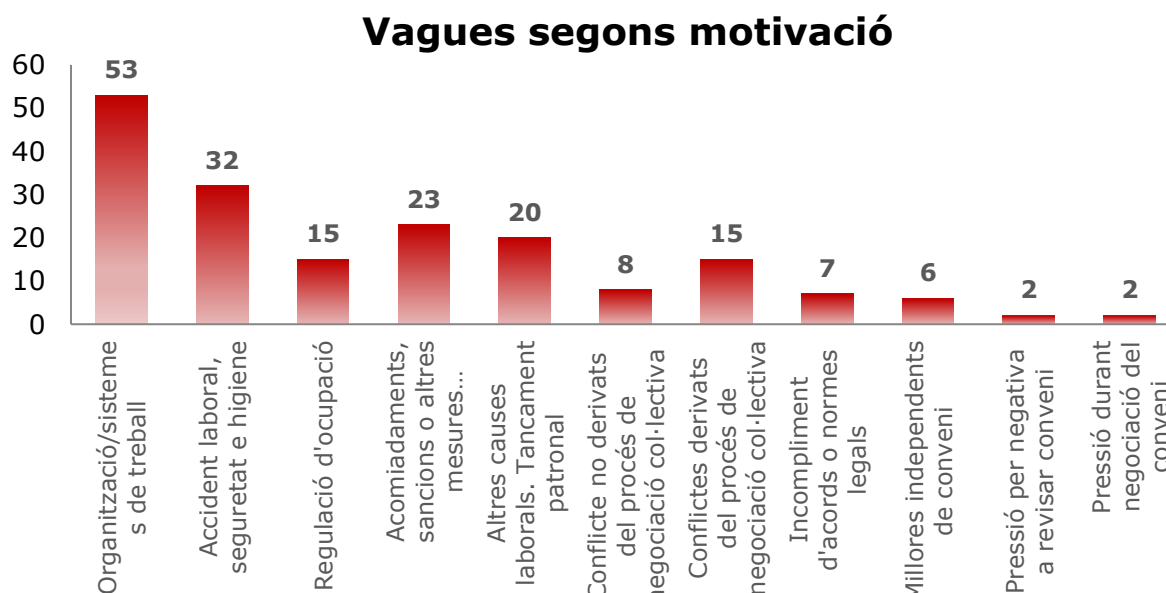
Del total de vagues, 102 han estat vagues d'empresa i 3 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (17,2%) que en les d'empresa (14,0%).

Per sectors¹⁵, fins al mes d'octubre de 2025, les vagues van afectar principalment al sector serveis (67,93% de total), i a la indústria (32,07%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (53), els accidents laborals, seguretat e higiene (32), acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (23), tancament patronal (20), conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (15), regulació d'ocupació (15), conflictes no derivats de procés de negociació col·lectiva (8), incompliments d'acords o normes legals (7), millores independents dels convenis (6), pressió per la negativa a revisar convenis (2) i pressió

¹⁵ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

durant l'organització del conveni (2).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial¹⁶, fins al mes d'octubre s'han registrat 97 vagues a la província de Barcelona, 10 a Girona, 9 a Lleida i 12 a Tarragona. En comparació amb el mateix període de l'any 2024, el nombre de vagues ha disminuït un 10% a Barcelona (amb 11 vagues menys), un 33% a Tarragona (6 menys), un 29% a Girona (4 menys) i un 25% a Lleida (3 menys).

A Espanya, Segons l'últim Informe de conflictivitat de CEOE, el 2025 comencen 475 vagues, en les quals hi ha 199.059 persones treballadores implicades, a més romanen en vaga al desembre 4.473 treballadors que participen en vagues iniciades mesos abans. En conjunt es perden 7.354.284 hores de treball -incloent-hi les perdudes en vagues que van començar en mesos anteriors i que han continuat a inicis d'any-, el 47,53% de les quals en vagues produïdes en serveis de caràcter públic.

Respecte al 2024, augmenta el nombre de vagues -400 el 2024-, les persones que secunden aquelles -256.281 en els dotze mesos de 2024- i les hores de treball perdudes -6.882.394 de gener a desembre de 2024-.

D'altra banda, el 2025, en la conflictivitat estrictament laboral, és a dir excloent les vagues produïdes en serveis de caràcter públic i per motivacions extralaborals, se'n comptabilitzen 261 vagues, en les quals participen 93.598 persones i es perden 3.693.668 hores de treball, tenint en compte les perdudes en vagues iniciades mesos abans que romanien obertes a inicis d'any.

¹⁶ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

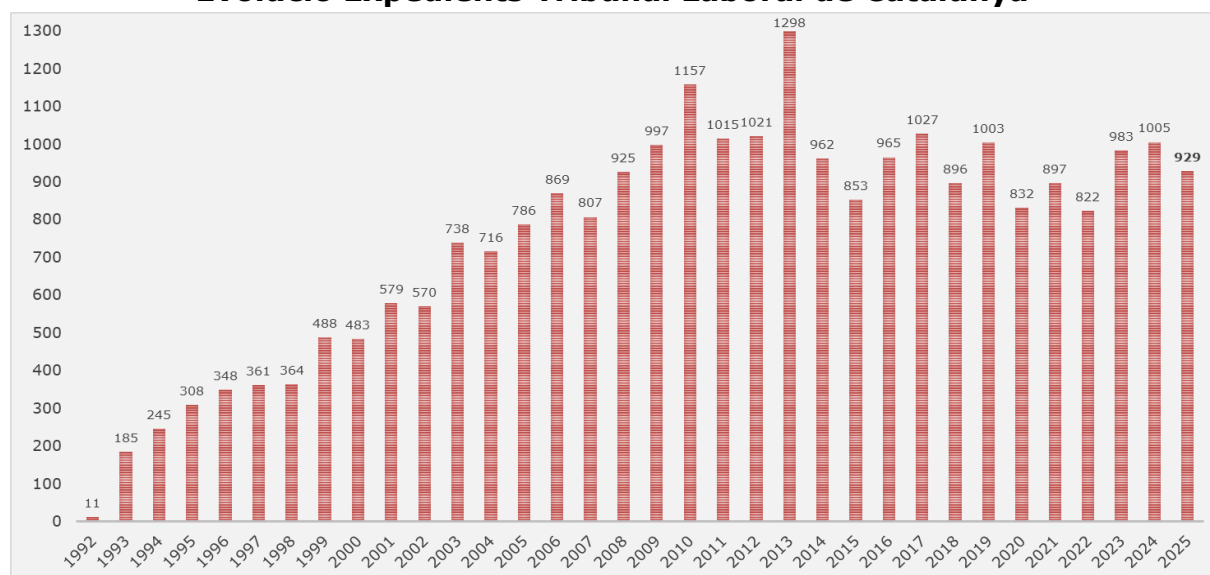
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya a l'any 2025 s'han presentat un total de 929 expedients, dels quals 482 han sigut conciliacions, 443 mediacions i 4 arbitratges.

CATALUNYA Gener-desembre 2025	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
EXPEDIENTS PRESENTATS	929		11.377	752.10
ARBITRATGES	4	0,4%	4	1.331
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	925	99,6%	11.373	750.839
TRAMITACIONS EFECTIVES	841	91%	11.206	686.444
Amb avenença	378	45%	5.847	334.724
Avenença Parcial	16	2%	16	4.337
Sense avenença	447	53%	5.343	347.383
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	84	9%	167	64.395
Intentat sense efecte	60	71%	107	25.834
Desistits	12	14%	12	2.666
Arxiu	12	14%	48	35.895

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



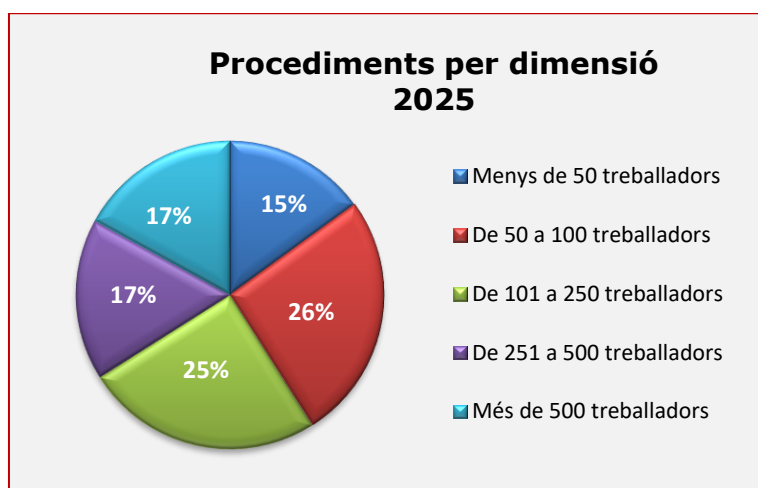
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 8%. En aquest sentit, en l'any 2025 els arbitratges s'han reduït en un 43%, les conciliacions s'han reduït en un 16% i les mediacions han augmentat un 4%.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
2024	1.005	7	574	424
2025	929	4	482	443
DIFERÈNCIA	-76	-3	-92	19
%	-8%	-43%	-16%	4%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 19,19% ha sigut per qüestions vinculades a salari, un 14,05% per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa, un 7,97% per temes vinculats a jornada laboral i un 6,60% a calendari laboral.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 15% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 26% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 25% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 17% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 17% a empreses de més de 500 treballadors.

Per raó del sector productiu, el 56% dels expedients s'han donat en el sector terciari (518 expedients), el 44% en el secundari (407 expedients) i el 0,4% en el sector primari (4 expedients). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (19,7% amb 183 expedients), del sector químic (13,2% amb 123 expedients), seguit del sector transports (12,8% amb 119 expedients), i sector sanitari (11,4% amb 106 expedients).

A nivell de vagues, a l'any 2025, s'han desconvocat un total de 12 vagues (6 de caràcter indefinit), amb un total de 152.048 hores desconvocades i amb un valor d'hores anuals desconvocades de 3.010.043,57¹⁷ euros.

Segons l'àmbit territorial, a l'any 2025, a Barcelona s'han presentat un total de 767 expedients, dels quals 3 han sigut arbitratges, 764 han sigut conciliacions i 372 mediacions.

A Girona, a l'any 2025 s'han presentat un total de 55 expedients, dels quals 48 han sigut conciliacions i 7 mediacions.

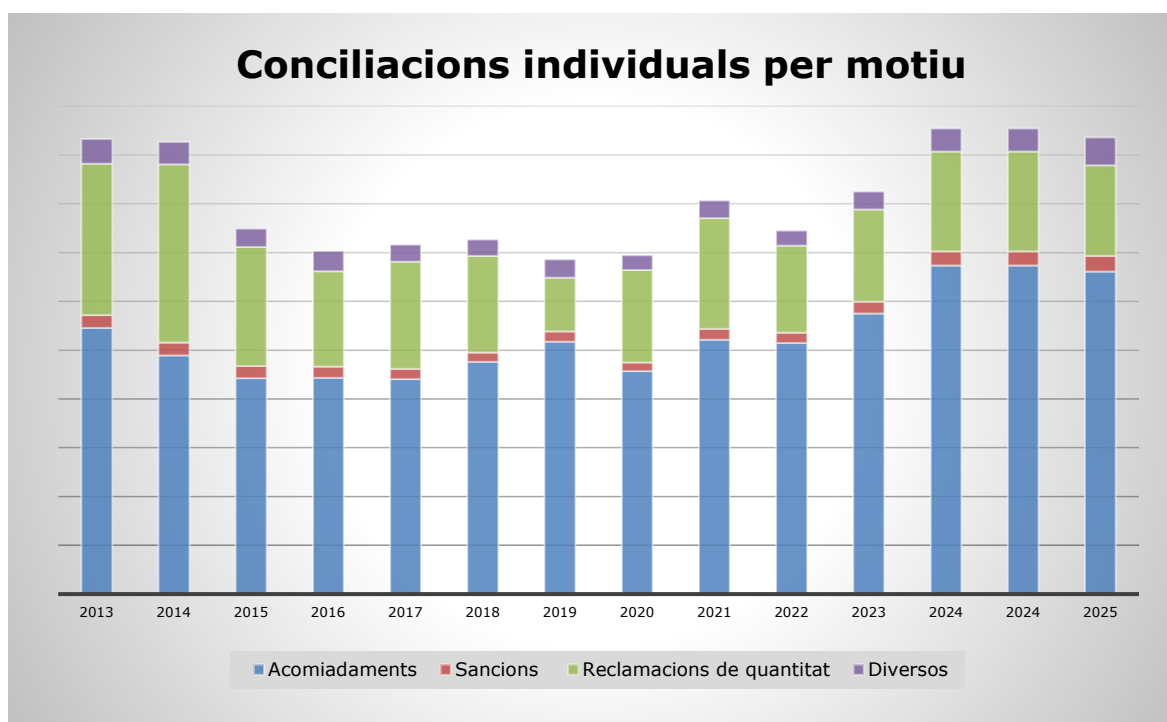
A Lleida, a l'any 2025, s'han presentant un total de 20 expedients, dels qual 7 han sigut conciliacions i 13 mediacions.

A Tarragona, a l'any 2025, s'han presentat un total de 87 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 37 han sigut conciliacions i 51 mediacions.

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

a) Conciliacions individuals.

A l'any 2025, s'han produït 93.629 conciliacions individuals a Catalunya, un 1,9% menys respecte 2024, que hi van haver 95.443 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹⁷ No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 19,80€ per CCAA (INE).

En relació al motiu de la conciliació, 66.081 han estat per acomiadaments, 66.081 per sancions, 18.555 per reclamacions de quantitat i 5.728 per altres matèries.

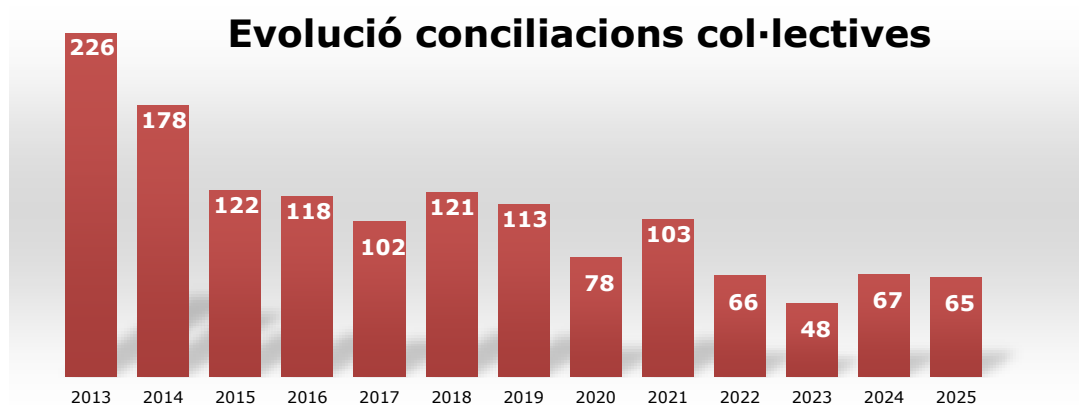
En totes les categories es produeixen variacions respecte l'any anterior. En acomiadaments s'observa un descens del 1,9%, mentre que les sancions augmenten un 15,1%. Les reclamacions de quantitat registren una baixada del 9,3% i, en canvi, la resta de procediments creixen un 20,2%. En conjunt, destaquen els increments en sancions i en la resta, que concentren els augments més rellevants.

Segons la forma d'acabament, del total de 93.629 conciliacions, 39.231 han estat amb avenença, per contra, 28.292 han estat sense avenença. A més, 21.127 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 2.540 s'han considerat no presentades i 2.439 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant tot el 2025, van haver-hi 75.050 conciliacions individuals, el que suposa una variació del -1,4% respecte al 2024. A la província de Girona, van haver-hi 5.304 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del -10,1%. A Lleida, van haver-hi 3.927 conciliacions individuals, disminuint així el nombre de conciliacions un -3,9%. A la província de Tarragona excloses les Terres de l'Ebre, van produir-se 6.480 conciliacions individuals, el que suposa un 8,8% més i per últim, a les Terres de l'Ebre van produir-se 880 conciliacions individuals, el que suposa un 19,4 % menys.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant l'any 2025, van haver-hi 65 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -3% respecte a l'any anterior (2 conflictes menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 65 conflictes col·lectius, van afectar en total a 72 empreses i a 25.522 treballadors. Amb una variació interanual del -63,8% i del -50,7% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	19	43.487
2024	67	199	51.754
2025	65	72	25.522
Variació interanual	-3,0%	-63,8%	-50,7%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 75% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 23,4% al sector de la indústria i el 1,6% a la construcció.

Per àmbit territorial, s'han produït 55 conflictes col·lectius a Barcelona, 3 a Girona, 2 a Lleida i 5 a Tarragona.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

Foment

del Treball Nacional