

# **QUAN LA PREVENCIÓ GENERA VALOR: RENDIBILITAT, BENESTAR I SEGURETAT JURÍDICA EN L'EMPRESA DEL FUTUR**

**Balanç institucional i desafiaments pendants**

**Maribel Valenzuela, directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral**

Barcelona, 9 març de 2026

a la feina

**cap risc**



**Generalitat  
de Catalunya**

# **Què pot fer l'administració pública per col·laborar a què la prevenció generi valor per a les empreses i persones treballadores?**

L'administració ha de promoure:

- La millora de l'educació als nivells d'ensenyament,
- L'oferta formativa,
- El foment de les activitats en prevenció per a millorar les condicions de seguretat i salut en el treball i reduir els riscos laborals,
- El foment de la investigació,
- La promoció de la millora de l'ambient de treball,
- La integració eficaç de la prevenció en el sistema de gestió de les empreses,
- L'efectivitat dels principi d'igualtat entre dones i homes.

# **I els òrgans competents en matèria laboral, què han de fer?**

- Promoure la prevenció i l'assessorament, incloses l'assistència i la cooperació tècnica, la informació, la divulgació, la formació i la investigació en matèria preventiva, així com el seguiment de les actuacions preventives que es facin a les empreses.
- Vetllar pel compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals mitjançant les actuacions de vigilància i control.
- Sancionar l'incompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

# Però, com s'estableixen les polítiques públiques en prevenció?

Les actuacions públiques en matèria de prevenció segueixen un principi de coordinació administrativa en matèria:

- d'assessorament,
- de vigilància i control,
- d'Autoritat Laboral o Sanitària

També es regeixen per un principi d'ordenació estratègica. Així, actualment, tenim:



# Quina és la política pública de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat i salut laboral?



Font: ivanhoe.pro



# Estructura de l'ECSSL 2021-2026. Objectius estratègics

- OE 1.** Fomentar la qualitat de la prevenció de riscos laborals.
- OE 2.** Reduir la sinistralitat laboral
- OE 3.** Vetllar per una millora contínua de les condicions de treball en determinats sectors d'activitat, riscos laborals i/o col·lectius específics
- OE 4.** Promoció de la cultura de la prevenció de riscos laborals
- OE 5.** Fomentar la formació en prevenció de riscos laborals i millorar-ne la qualitat
- OE 6.** Impulsar la promoció de la salut en el lloc de treball i d'hàbits saludables en el treball
- OE 7.** Impulsar la investigació i recerca dels riscos més prevalents i/o emergents
- OE 8.** Impulsar i millorar els sistemes d'informació relacionats amb el treball
- OE 9.** Millora de les estructures i els sistemes de coordinació i de participació dels agents implicats en la seguretat i salut laboral a Catalunya
- OT:** Incloure la perspectiva de gènere en totes les accions de l'ECSSL

# **Quin és el balanç institucional i els desafiaments pendents?**

Pel que fa a la Llei de prevenció

Pel que fa a les estratègies de seguretat i salut laboral

a la feina



**Generalitat  
de Catalunya**

Institut Català de Seguretat i Salut Laboral

[www.icssl.gencat.cat](http://www.icssl.gencat.cat)

@alafeinacap risc