

# **INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL-LECTIVA**

**MAIG 2026**



# Índex

<b>Índex</b> .....	1
<b>1. RESUM EXECUTIU</b> .....	2
<b>2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA</b> .....	9
<b>2.1 OCUPACIÓ</b> .....	9
2.1.1 Enquesta de Població Activa.....	9
2.1.2 Atur registrat.....	15
2.1.3 Afiliació.....	17
<b>2.2 CONTRACTACIÓ</b> .....	19
<b>2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA</b> .....	22
2.3.1 Convenis Col·lectius.....	22
2.3.2 Inaplicació de convenis col·lectius.....	30
<b>2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ</b> .....	31
<b>2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL</b> .....	38
<b>2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES</b> .....	40
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.....	40
2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC). ....	43
<b>3. OCUPACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADES ESTRANGERES. EVOLUCIÓ A CATALUNYA EN L'ÚLTIMA DÈCADA</b> .....	46

## 1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

### OCUPACIÓ

- **Enquesta de Població Activa**

La població activa a Catalunya se situa en 4.302.600 persones actives, d'aquestes 3.867.000 es troben ocupades i 435.600 aturades i en recerca activa de feina.

Com és habitual en un primer trimestre, la població ocupada ha caigut, si bé en aquesta ocasió ho fa amb més intensitat que en els darrers anys; -1,2% (46.300 persones menys). En paral·lel, augmenta l'atur un 24% amb 84.400 persones aturades més que a finals de 2025, sent l'increment d'atur més elevat en un primer trimestre des del 2009.

En termes interanuals, la població aturada també mostra un pronunciat augment (15,7%; 59.200 més).

Pel que fa a la taxa d'atur a Catalunya, s'eleva 1,9 punts durant el primer trimestre de l'any i supera el 10% (10,1%) fet que no es produïa des del primer trimestre de 2023, quan va ser del 10,7%.

**La taxa d'atur se situa en un 10,1% a Catalunya i en un 10,8% a Espanya.**

En el context espanyol, el nombre de desocupats se situa en 2.708.600 persones, havent-se incrementat la taxa d'atur en 90 centèsimes situant-se en un 10,8% en aquest trimestre, incrementat el nombre d'aturats en 231.500 persones aquest trimestre.

D'altra banda, el nombre d'ocupats es redueix en 170.300 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (-0,76%) i se situa en 22.293.000. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 527.600 persones en el primer trimestre d'aquest any (2,42%).

- **Atur**

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes d'abril era de 314.527, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 299.387 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur ha disminuït un 2,77%, és a dir, 8.949

persones menys. Aquest descens és superior al registrat en 2025 (-1,82%), al de 2024 (-2,14%) i lleugerament superior al de 2023 (-2,73%).

Interanualment, l'atur cau un 3,44% respecte abril de 2025, això són 11.190 persones menys en situació d'atur que un any abans. Al conjunt d'Espanya, com s'ha anat produint des de la segona meitat del 2022, la reducció de l'atur és més pronunciada, amb una davallada del 6,20%.

**Interanualment, l'atur registrat baixa un 3,44% a Catalunya amb 11.190 persones menys, mentre que a Espanya la reducció és del 6,20%.**

### • Afiliació

A Catalunya, la mitjana d'afiliacions durant el mes d'abril va ser de 3.921.134, la xifra més alta per a un mes d'abril des de l'inici de la sèrie històrica disponible, l'any 2004.

En comparació amb el mes anterior, el nombre mitjà d'afiliacions incrementa un 0,99% (38.360 més), en la mateixa línia a la intensitat dels darrers anys (entorn 0,89%-0,98%).

En comparació amb el mes d'abril de 2025, la variació es manté en el 2%, amb 76.918 afiliacions més. Aquest augment continua sent inferior al del conjunt d'Espanya, on l'afiliació s'incrementa un 2,4%. A Catalunya s'observa una clara desacceleració en els increments interanuals (passant del 3,19% en 2023 al 2% en 2026).

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'abril en 22.105.831, la qual cosa suposa un increment de 223.685 ocupats (1,02%) respecte el mes de març i de 517.192 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,40%).

**Interanualment, el ritme de l'afiliació es manté en un 2% a Catalunya, amb una clara dessacceleració i per sota de l'increment del conjunt de l'Estat (2,4%).**

### CONTRACTACIÓ

Durant els primers quatre mesos de l'any 2026 s'han signat 805.659 contractes de treball a Catalunya, dels quals el 56,5% han estat temporals i el 43,5%, indefinits.

La contractació d'abril respecte del mes de març s'ha vist augmentada en un 13,69% (25.519 més), impulsada per la contractació temporal (19,10%), mentre que la indefinida ha registrat un augment d'un 7,38% (6.358 més).

Respecte del mateix període de 2025, la contractació global ha augmentat en un 5,5% (42.335 més), com a conseqüència del augment dels contractes temporals (+6,85%; 29.208 més). La contractació indefinida també augmenta, però en menor intensitat (+3,89%; 13.127 més).

**Fins al mes d'abril de 2026 s'han signat 805.659 contractes a Catalunya: el 56,5% temporals i el 43,5% indefinits. En comparació amb el mateix període de 2025, la contractació total ha augmentat un 5,5%, amb un ascens del 6,85% en els contractes temporals i d'un 3,89% en els indefinits.**

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 4.851.914 contractes laborals des de principi d'any, el 43,2% dels quals han estat indefinits; pes similar al de Catalunya. Interanualment, la contractació s'ha incrementat un 5%, amb un ascens una mica més pronunciat en la temporal (5,4%) que en la indefinida (4,6%).

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- **Convenis Col·lectius**

A 31 de març de 2026 a Catalunya s'han registrat un total de 188 Convenis, afectant a 686.063 persones treballadores i 62.947 empreses, el que comporta un descens respecte el mateix període de l'any anterior del 5,05%.

**A 31 de març de 2026 s'han registrat a Catalunya 188 convenis col·lectius (-5,05%) i a nivell estatal 2.240 Convenis (-3,11%).**

A nivell estatal, fins a 31 de març de 2026, s'han registrat un total de 2.240 Convenis, afectant a 7.394.685 persones treballadores i 720.991 empreses, un -3,11% respecte l'any anterior.

A Catalunya, la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,98%, sent del 2,48% en els Convenis d'empresa i el 3% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 2,92% (2,56% convenis d'empresa i 2,96% d'àmbit superior a l'empresa).

A Catalunya, interanualment, a nivell salarial s'han pactat 0,13 punts menys (hem passat del 3,11% pactat al mes de març de 2025 al 2,98% en 2026), que suposa

una variació d'un -4,18%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 0,17%, situant-se en 1.712 hores a l'any de mitjana.

**A Catalunya a 31 de març de 2026 l'increment salarial pactat ha estat del 2,98%, i a Espanya del 2,92%.**

- **Inaplicacions de Conveni col·lectiu**

Fins al mes de març de l'any 2026, a Catalunya, s'han presentat 8 inaplicacions de convenis col·lectius, que han afectat a 378 persones treballadores.

D'aquestes inaplicacions, el 100% han estat sobre la quantia salarial.

Tanmateix, del total d'inaplicacions el 100% han estat amb acord en el període de consultes.

## **EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ**

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu fins al mes de març de 2026 s'han comunicat o resolt 151 expedients de regulació d'ocupació, 20 expedients més que al mateix període de l'any anterior (+15,27%), però amb un descens de l'afectació de persones treballadores del -20% (774 persones menys) amb un total de 3.091 persones afectades. En particular, destaca la reducció de l'afectació per expedients de suspensió, que baixa en 1.525 persones respecte del primer trimestre de 2025 (-60,8%).

**Al 1T 2026 s'han comunicat o resolt 151 expedients (+15,27%) que han afectat a un total de 3.091 persones treballadores (-20%).**

Del total d'aquests 151 expedients 71 han sigut d'extinció (47,02%) -afectant a 1.874 persones treballadores-, 55 de suspensió del contracte de treball (36,42%) -afectant a 984 persones treballadores-, 19 de reducció de jornada (12,58%) -afectant a 233 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció (0%), 6 de suspensió i reducció (4%), cap de reducció i extinció (0%) i cap de suspensió, reducció i extinció.

Pel que fa a la variació interanual, s'observa un canvi en la tipologia de les mesures de regulació d'ocupació durant el primer trimestre de 2026 en comparació amb el mateix període de 2025. Destaca un increment significatiu tant en el nombre d'expedients d'extinció (+34,0%) com en la seva afectació sobre les persones treballadores (+53,5%).

**Els expedients d'extinció passen a representar el 47% del total i el 61% de persones afectades.**

## **CONFLICTIVITAT LABORAL**

A Catalunya s'han produït 14 vagues fins al mes de gener de 2026, amb la participació de 923 treballadors i un total de 4.668 jornades laborals perdudes.

Aquesta xifra mostra una estabilitat en el nombre de vagues respecte del mateix període anterior, ja que no s'ha produït ni un descens ni un augment en el nombre de conflictes registrats. No obstant, les jornades perdudes s'han vist augmentades, un 38,7% (1.804 jornades més) i el nombre de treballadors participants s'ha vist reduït notablement, amb un descens del -203,03% (1.874 treballadors menys). Com a resultat, l'índex d'incidència es situa al 11,5%.

**A Catalunya s'han produït 14 vagues fins al mes de gener, amb un total de 923 treballadors participants i 4.668 jornades laborals perdudes.**

Del total de vagues, les 14 vagues han estat vagues d'empresa amb un índex d'incidència d'un 11,5%.

Per sectors, fins al mes de gener de 2026, les vagues van afectar principalment al sector serveis (85,71% de total), i a la indústria (14,29%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (5), els accidents laborals, seguretat e higiene (4), acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (2), tancament patronal (2), conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (1).

## **RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES**

### **• Tribunal Laboral de Catalunya**

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya fins al mes de març de l'any 2026 s'han presentat un total de 240 expedients, dels quals 99 han sigut conciliacions, 141 mediacions i cap arbitratge.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 16,96%. En aquest sentit, fins al mes de març de 2026 els arbitratges s'han reduït en un 100%, les conciliacions s'han reduït en un 37,34% i les mediacions han augmentat un 8,46%.

**Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 16,96%.**

A 31 de març de 2026, s'ha desconvocat un total d'1 vaga de caràcter no indefinit, amb un total de 3.770 hores desconvocades i amb un valor d'hores anuals desconvocades de 74.646,00 euros.

**Fins al mes de març de l'any 2026 s'ha desconvocat 1 vaga al TLC, el que suposa un total de 3.770 hores desconvocades i un valor anual de 74.646,00€.**

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

- a) Conciliacions individuals**

Fins al mes de març de 2026, s'han produït 25.788 conciliacions individuals a Catalunya, un 1,3% menys respecte 2025, que hi van haver 26.117 conciliacions individuals.

En relació al motiu de la conciliació, 18.788 han estat per acomiadaments, 864 per sancions, 4.885 per reclamacions de quantitat i 1.261 per altres matèries.

Respecte l'any anterior, en les conciliacions individuals per acomiadaments s'observa un increment del 3,9%, les per motiu de sancions augmenten un 10,1%. D'altra banda, les reclamacions de quantitat registren una baixada del 13,9% i la categoria de diversos es redueix un 20,8%.

**Durant el primer trimestre de 2026, a Catalunya s'han produït 25.788 conciliacions individuals, un 1,3% menys respecte 2025.**

- b) Conciliacions col·lectives**

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que fins al mes de març de 2026, van haver-hi 23 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, el que suposa una variació del 15% respecte l'any anterior (3 conflictes més).

Els 23 conflictes col·lectius, van afectar en total a 23 empreses i a 16.368 persones treballadores. Amb una variació interanual del -14,8% i del 50% respectivament.

**Durant el 1T de 2026, van haver-hi 23 conflictes col·lectius, un +15% respecte 2025.**

Per sectors, el 57,1% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 33,3% al sector de la indústria i el 9,5% a la construcció.

Per àmbit territorial, s'han produït 21 conflictes col·lectius a Barcelona, 2 a Girona i cap a Lleida i Tarragona.

## **OCUPACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADES ESTRANGERES. EVOLUCIÓ A CATALUNYA EN L'ÚLTIMA DÈCADA**

Catalunya ha incorporat amb molta intensitat persones treballadores estrangeres al seu mercat laboral durant l'última dècada. Avui hi treballen 773.000 persones de nacionalitat estrangera, que representen el 20,0% de l'ocupació, molt per sobre de la mitjana espanyola del 15,8%.

**L'ocupació estrangera a Catalunya es duplica en una dècada i ja representa 1 de cada 5 llocs de treball.**

Entre el primer trimestre de 2016 i el de 2026, l'ocupació estrangera a Catalunya ha crescut en 386.700 persones, i això fa que el nombre d'ocupats estrangers s'hagi gairebé duplicat. Aquest augment s'explica tant pel fort creixement global de l'ocupació al país com pel pes creixent de la mà d'obra estrangera dins de les noves contractacions.

Més de la meitat de l'ocupació neta creada a Catalunya en l'última dècada ha estat absorbida per persones treballadores estrangeres: un 52,3%. Aquesta proporció és clarament superior a la mitjana d'Espanya, situada en el 37,5%, cosa que mostra una dependència més gran del talent estranger per sostenir el creixement laboral català.

**Més de la meitat de la nova ocupació creada a Catalunya des del 2016 ha estat absorbida per persones estrangeres.**

El pes de l'ocupació estrangera ha passat del 12,4% el 2016 al 20,0% actual, és a dir, un increment de 7,6 punts percentuals; només la Comunitat Valenciana presenta un augment lleugerament superior.

La composició per origen és una altra diferència rellevant respecte al conjunt d'Espanya. A Catalunya, un 45,7% de la població estrangera procedeixen d'Amèrica Central i del Sud, mentre que a Espanya la proporció és del 49,6%, la procedent de la UE també és més baixa que a Espanya (el 12,4%; Espanya un 16,6%). En canvi, la proporció d'estrangers procedents del continent africà i els procedents d'Àsia i Oceania és més alta a Catalunya (un 21,1% enfront d'un 18,0% a Espanya; l'11,9% enfront del 6,9%, respectivament).

## 2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

### 2.1 OCUPACIÓ

#### 2.1.1 Enquesta de Població Activa.

Segons l'Enquesta de Població Activa del primer trimestre de 2026 les persones que participen activament en el mercat de treball s'han incrementat en 38.200 persones (+0,9%). Així, són 4.302.600 persones actives, d'aquestes 3.867.000 es troben ocupades i 435.600 aturades i en recerca activa de feina.

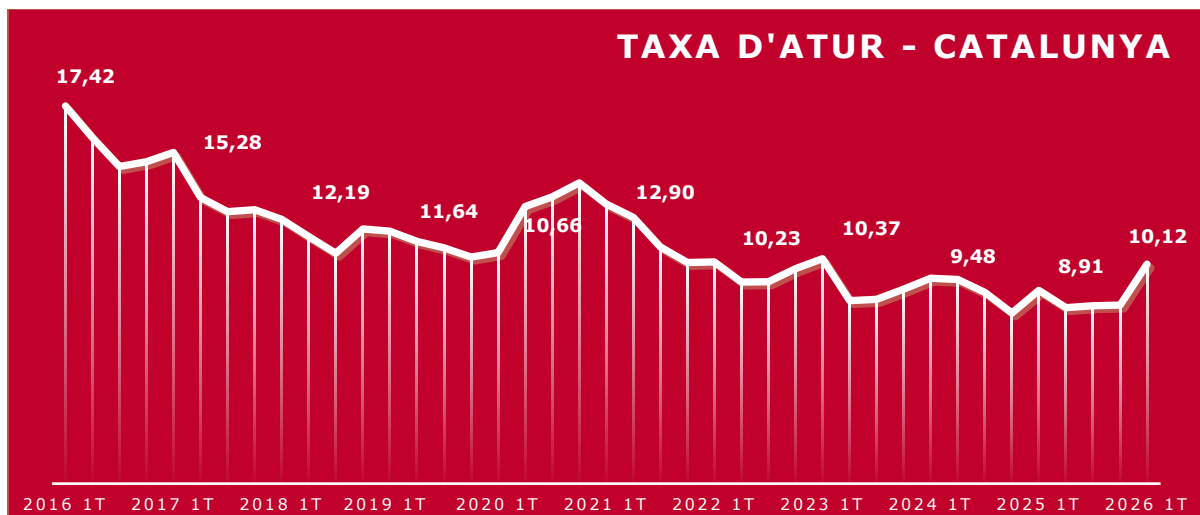
L'increment de població activa fa créixer 0,2 punts la taxa d'activitat de 16 a 64 anys fins al 78,4%.

Com és habitual en un primer trimestre, la població ocupada ha caigut, si bé en aquesta ocasió ho fa amb més intensitat que en els darrers anys; -1,2% (46.300 persones menys), sent la pitjor dada d'un primer trimestre des de 2012. En paral·lel, augmenta l'atur un 24% amb 84.400 persones aturades més que a finals de 2025, sent l'increment d'atur més elevat en un primer trimestre des del 2009.

Aquests resultats inter trimestrals han provocat una forta desacceleració del ritme de creixement interanual de l'ocupació que creix un 0,4% respecte del primer trimestre de 2025. En xifres absolutes, suposen 16.900 persones ocupades més que l'any precedent. En el conjunt d'Espanya es manté una taxa de creixement superior al 2%.

En termes interanuals, la població aturada també mostra un pronunciat augment (15,7%; 59.200 més).

Pel que fa a la taxa d'atur a Catalunya, s'eleva 1,9 punts durant el primer trimestre de l'any i supera el 10% (10,1%) fet que no es produïa des del primer trimestre de 2023, quan va ser del 10,7%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

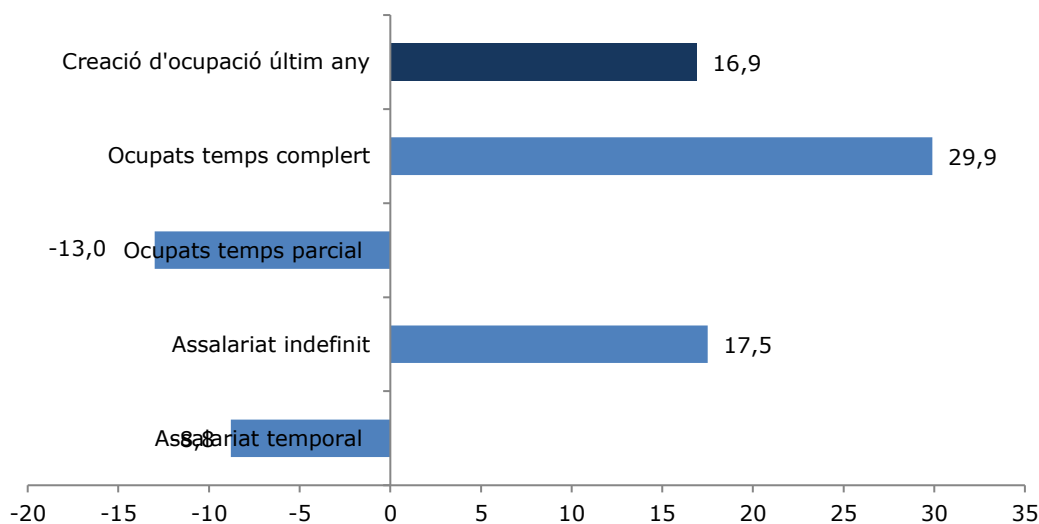
Pel que fa al tipus de jornada, l'ocupació es redueix en ambdues, si bé amb més intensitat en l'ocupació a temps complet (-1,3%; 43.300 menys) que a temps parcial (-0,6%; 3.000 menys). Són 29.400 persones ocupades menys a jornada completa i 7.900 menys a temps parcial.

Interanualment, l'ocupació a temps complet explica l'increment d'ocupació en balanç anual, gràcies a un ascens del 0,9% i 29.900 persones ocupades més, atès que l'ocupació a temps parcial es redueix (-2,5%; 13.000 menys). Conseqüentment, la taxa de parcialitat és inferior en 0,4 punts a la d'un any abans i se situa en el 12,9%.

Atenent a la tipologia de contracte, el descens ha estat concentrat sobretot en els assalariats amb contracte indefinit (-1,1%; 33.700 menys). Per contra, ha crescut l'ocupació assalariada temporal en el trimestre un 0,5% i 2.100 persones més.

Interanualment, l'augment d'ocupació s'ha basat en el treball assalariat amb contracte indefinit (+0,6%), mentre que han disminuït les persones amb contracte temporal (-2,2%).

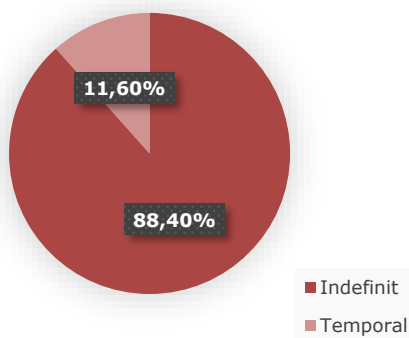
### 1T 2026 - Variació interanual ocupació



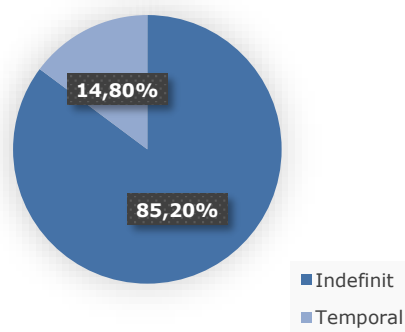
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Entre el període 2016-2026 la taxa de temporalitat ha passat del 19,6% al 11,6% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 25% i en aquest trimestre s'ha situat en el 14,8%.

**Ocupats segons durada de contracte. Catalunya 1T 2026**



**Ocupats segons durada de contracte Espanya. 1T 2026**



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, la reducció de l'ocupació trimestral s'ha concentrat en el sector serveis, amb 91.600 ocupats menys (-3,1%). En canvi, la resta de sectors d'activitat han experimentat augments d'ocupació: 20.600 ocupats més en la indústria (3,1%), 17.000 més en la construcció (6,5%) i 7.800 més en l'agricultura (15,7%).

Interanualment, el sector serveis és l'únic que mostra un retrocés en el nombre d'ocupats: 89.600 menys (-3,1%). Els altres tres sectors, en canvi, creixen i ho fan a una taxa de creixement interanual que s'accelera i així sumen 55.200 ocupats més en la indústria (8,8%), 39.300 més en la construcció (16,5%) i 12.100 més en l'agricultura (26,6%), tal i com es pot observar en el següent quadre:

### Occupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	<b>57.600</b>	7.800	15,7	12.100	26,6
Indústria	<b>686.800</b>	20.600	3,1	55.200	8,8
Construcció	<b>276.000</b>	17.000	6,5	39.300	16,5
Serveis	<b>2.846.500</b>	-91.600	-3,1	-89.600	-3,1
<b>TOTAL</b>	<b>3.867.000</b>	<b>-46.300</b>	<b>-1,2</b>	<b>16.900</b>	<b>0,4</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

### Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	<b>12.700</b>	5.700	81,4	8.100	176,1
Indústria	<b>23.300</b>	1.400	6,4	10.200	77,9
Construcció	<b>13.700</b>	-5.800	-29,7	-4.600	-25,1
Serveis	<b>186.400</b>	48,4	35,1	33.700	22,1
No classificables <sup>1</sup>	<b>145.500</b>	16.500	12,8	6.700	4,8
Cerquen la 1ª feina	<b>54.000</b>	18.200	51,0	5.100	10,4
<b>TOTAL</b>	<b>435.600</b>	<b>84.400</b>	<b>24,0</b>	<b>59.200</b>	<b>15,7</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, el descens intertrimestral de l'ocupació ha afectat en intensitat similar ambdós sexes (-1,2% a les dones i -1,1% als homes). En termes interanuals, són les dones les que aglutinen principalment el creixement d'ocupació amb 16.100 ocupades més (0,9%), mentre que en els homes l'increment ha estat només de 800 més.

Pel que fa a l'atur, el femení augmenta tant trimestralment (32,3%; 53.700 aturades més) com interanualment (7,8%; 16.000 aturades més). L'atur masculí també creix respecte del trimestre anterior (16,6%; 30.700 aturats més) i interanualment (25,0%; 43.100 aturats més).

La taxa d'atur femení ha augmentat 2,5 punts percentuals respecte del trimestre anterior i s'ha reduït 0,6 punts en l'últim any, situant-se en el 10,8%. La masculina

<sup>1</sup> Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

ha augmentat 1,3 punts trimestralment i ha disminuït 1,8 punts interanualment, fins al 9,5%. Així, la bretxa de gènere se situa en 1,3 punts percentuals, amb una taxa d'atur femenina superior a la masculina.

Atenent a l'edat, la franja jove de 16 a 29 anys ha presentat un descens de l'ocupació més intens (-2,8%) que el conjunt de la població.

Interanualment, l'ocupació juvenil de 16 a 24 anys s'impulsa amb força (8,8%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 1er trimestre de l'any 2026, situa la població activa en 3.181.700 persones, de les quals 307.500 persones es troben a l'atur (+13,1% anual) i 2.874.200 persones estan ocupades (+0,2% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 9,7% al primer trimestre de l'any.

A la província de Girona, la població activa total se situa en 434.000 persones, de les quals 379.800 estan ocupades (-1,7% anual) i 54.200 es troben a l'atur (+32,5% respecte de l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 12,5%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 17.400 persones aturades (+112,2% respecte de l'any anterior) i 221.100 ocupades (0,7% anual), fet que situa la població activa total en 238.500 persones.

La taxa d'atur de Lleida és del 7,3%.

Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 56.500 persones aturades (+1,8% anual), la població ocupada se situa en 391.800 persones (-4,2% anual) i, per tant, la població activa total és de 448.300 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 12,6%.

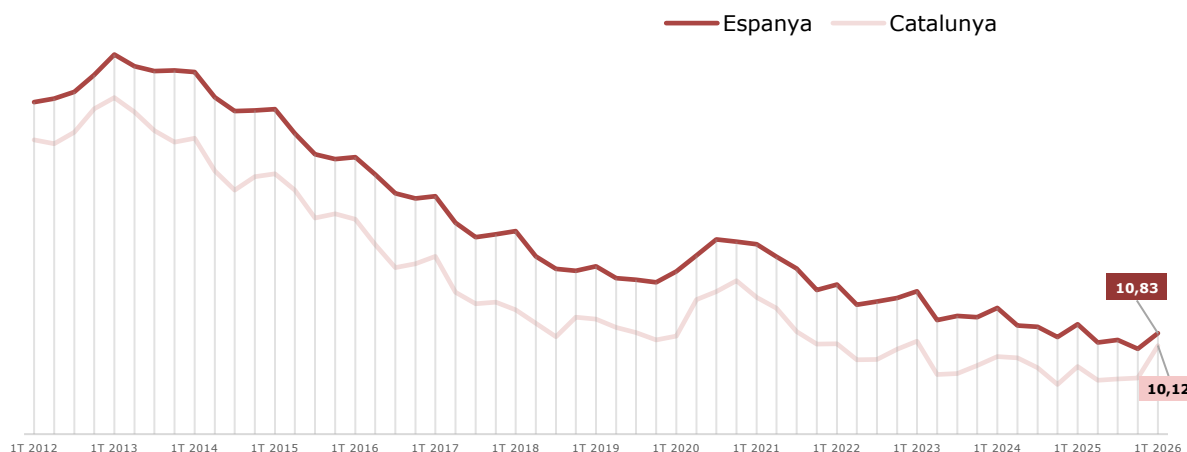
A Espanya, el nombre de desocupats se situa en 2.708.600 persones, havent-se incrementat la taxa d'atur en 90 centèsimes situant-se en un 10,83% en aquest trimestre, incrementat el nombre d'aturats en 231.500 persones aquest trimestre.

D'altra banda, el nombre d'ocupats es redueix en 170.300 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (-0,76%) i se situa en 22.293.000. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 527.600 persones en el primer trimestre d'aquest any (2,42%).

L'ocupació en el sector privat ha disminuït en 191.400 persones, i aquest trimestre s'ha reduït en 18.630.500 persones. L'ocupació pública ha augmentat en 21.100 persones, i se situa en 3.662.500 persones.

Per sectors, l'ocupació va augmentar a la Indústria (28.100 persones més), a la Construcció (17.500 persones més) i a l'Agricultura (12.500 persones més). No obstant això, al sector Serveis va disminuir en 228.400 persones menys.

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment com en els de disminució, la taxa d'atur a Catalunya es manté per sota de la del conjunt d'Espanya. No obstant això, la diferència entre ambdues s'ha anat reduint en els darrers anys i, en el primer trimestre de l'any, se situa en 0,7 punts percentuals.



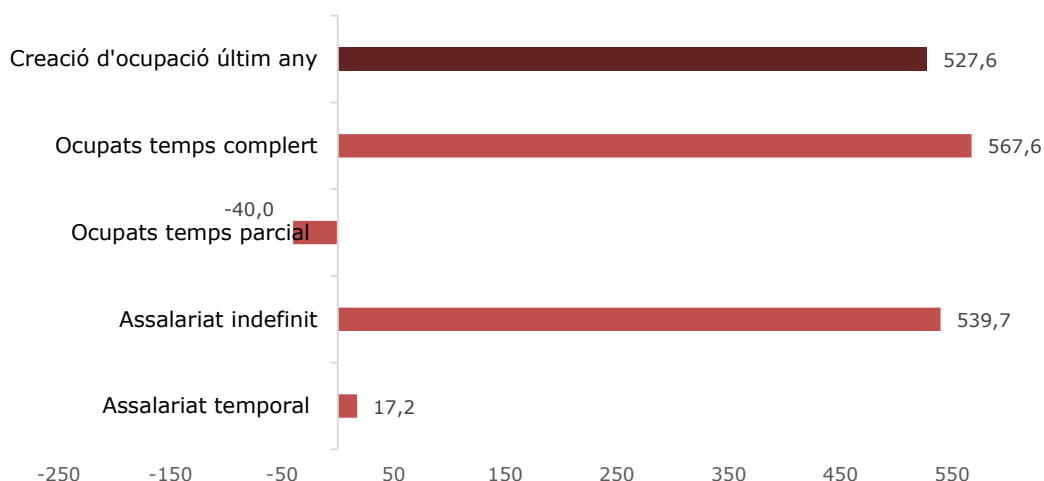
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE i Eurostat.

Per sexe, l'ocupació s'ha reduït aquest trimestre tant entre els homes (-80.000) com entre les dones (-90.200). En termes interanuals, l'ocupació augmenta en ambdós casos; +313.200 homes i +214.400 dones.

Pel que fa al tipus de jornada, l'ocupació a temps complet ha disminuït en 116.500 persones aquest trimestre, mentre que l'ocupació a temps parcial ho ha fet en 53.800 persones. En els darrers dotze mesos, l'ocupació a temps complet ha crescut en 567.600 persones, mentre que la de temps parcial s'ha reduït en 40.000.

En termes anuals, l'ocupació assalariada indefinida ha augmentat en 539.700 persones, mentre que l'ocupació temporal també ha crescut, tot i que de manera més moderada, amb 17.200 persones més.

### 1T 2026 -Variació interanual ocupació



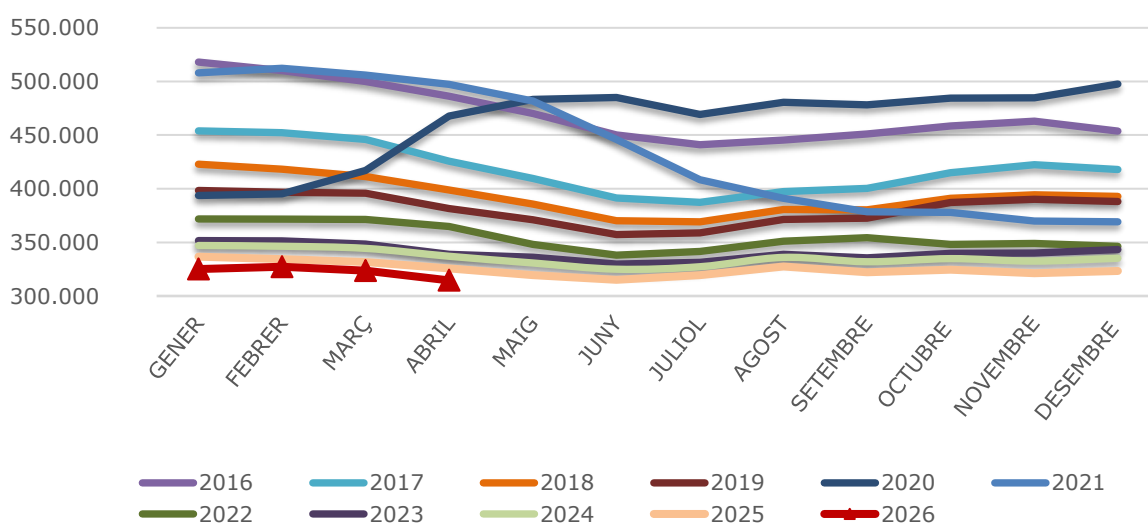
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

### 2.1.2 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes d'abril era de 314.527, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 299.387 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur ha disminuït un 2,77%, és a dir, 8.949 persones menys. Aquest descens és superior al registrat en 2025 (-1,82%), al de 2024 (-2,14%) i lleugerament superior al de 2023 (-2,73%).

### Catalunya. Evolució mensual de l'atur registrat (2016-2026)



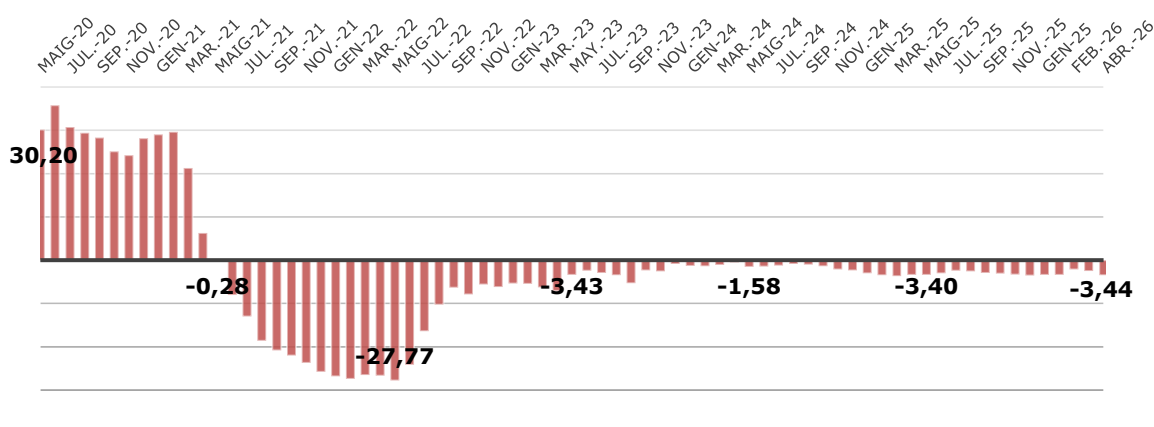
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Interanualment, l'atur cau un 3,44% respecte abril de 2025, això són 11.190 persones menys en situació d'atur que un any abans. Al conjunt d'Espanya, com s'ha anat produint des de la segona meitat del 2022, la reducció de l'atur continua sent pronunciada, amb una davallada del 6,20%.

Pel que fa al sexe, el descens de l'atur ha estat més acusat entre els homes que entre les dones (-3% enfront del -2,6%). En xifres absolutes, suposen 4.091 homes aturats registrats menys i 4.858 dones menys.

La reducció interanual de l'atur masculí presenta una taxa de descens més acusada que la femenina (-4,5% davant del -2,6%).

### Variacions interanuals Catalunya 2020-2026



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per edats, l'atur juvenil dels menors de 25 anys experimenta una forta reducció de l'11,5% (2.596 menys), en línia amb els descensos dels tres anys precedents a l'abril. Pel que fa al grup de 25 i més anys, l'atur també disminueix però més moderadament (-2,1%; 6.353 menys); aquesta taxa de descens és la mateixa que la de 2023 i més intensa que la dels dos anys precedents.

Interanualment, l'atur mostra un nou increment entre els joves menors de 25 anys (+2,3%; 454 més). En canvi, el grup de 25 i més anys continua registrant descensos de l'atur registrat (-3,8%; 11.644 menys).

Per sectors d'activitat, tots han registrat disminucions de l'atur registrat, encapçalats en intensitat per l'agricultura (-3,9%) i seguides pels serveis (-3%) i el grup de persones que no havien treballat mai abans (-2,7%). En xifres absolutes, els serveis concentren el 79% de la caiguda de l'atur registrat.

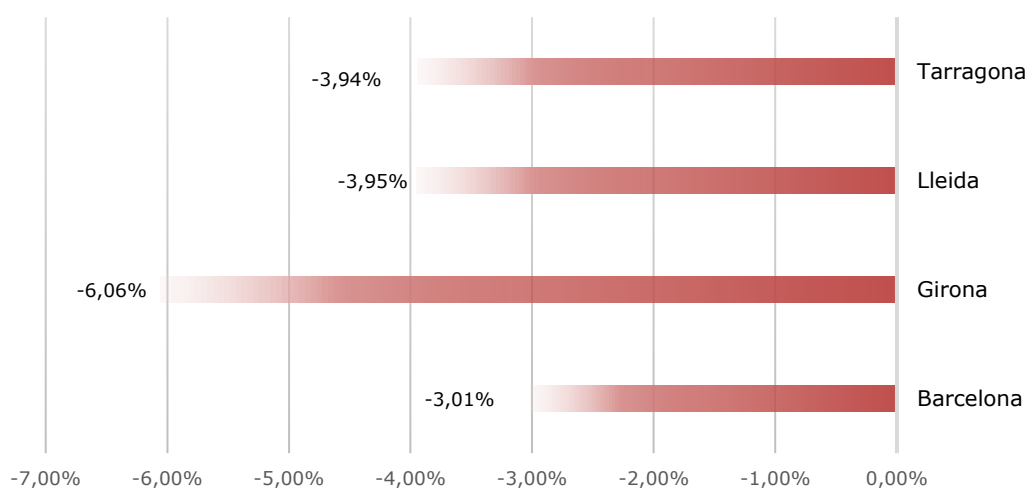
En quant a les dades interanuals, la nota d'atur de l'Observatori de Treball i Model Productiu no inclou la informació de variacions interanuals per sectors amb motiu de la substitució de la Classificació catalana d'activitats econòmiques (CCAIE-2009)

per una nova versió (CCAE-2025). Això produeix un trencament de les sèries per activitat econòmica de l'atur registrat a partir de març de 2026.

Per demarcacions, l'atur disminueix amb més força a Tarragona (-3,82%) i a Girona (-3,78%), seguida de Lleida (-2,62%) i Barcelona (-2,50%).

Interanualment, l'atur registrat disminueix a totes les demarcacions. Girona segueix liderant la caiguda, amb un descens del 6,06%, seguida de Lleida, que registra un descens del 3,95% i Tarragona amb el 3,94%, i per últim, presenta una davallada del 3,01%.

### VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

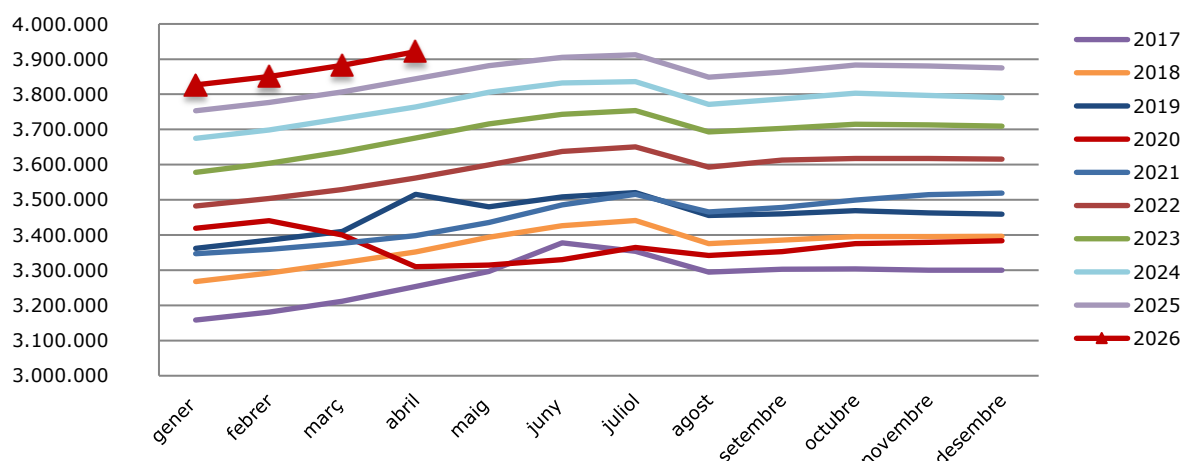
En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat s'ha reduït en 62.668 persones en relació al mes anterior (-2,59%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes d'abril de 2026 en 2.357.044 persones (-6,2% en termes anuals).

#### 2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, la mitjana d'afiliacions durant el mes d'abril va ser de 3.921.134, la xifra més alta per a un mes d'abril des de l'inici de la sèrie històrica disponible, l'any 2004.

En comparació amb el mes anterior, el nombre mitjà d'afiliacions incrementa un 0,99% (38.360 més), en la mateixa línia a la intensitat dels darrers anys (entorn 0,89%-0,98%).

### Afiliació a la Seguretat Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusion, Seguridad Social y Migraciones.

En comparació amb el mes d'abril de 2025, la variació es manté en el 2%, amb 76.918 afiliacions més. Aquest augment continua sent inferior al del conjunt d'Espanya, on l'afiliació s'incrementa un 2,4%. A Catalunya s'observa una clara desacceleració en els increments interanuals (passant del 3,19% en 2023 al 2% en 2026).

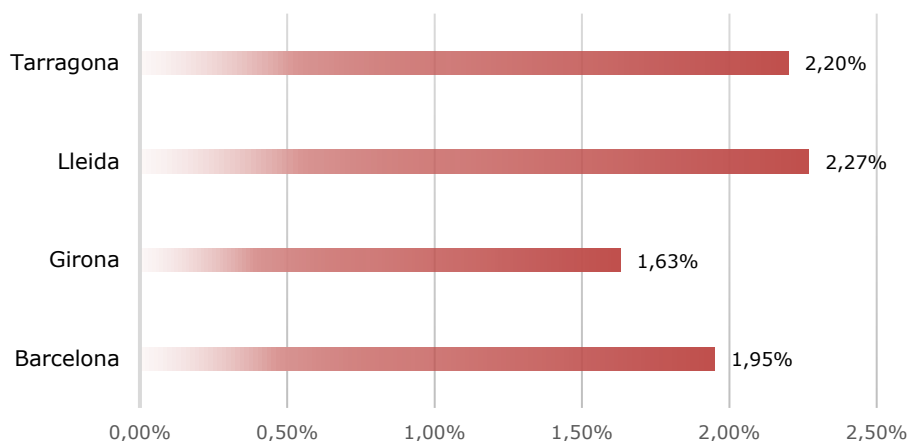
Segons el règim, s'ha produït un ascens global en tots els règims. El sistema especial agrari és el que registra l'increment més pronunciat (8,3%; 1.637 afiliacions més), seguit del règim especial del mar (4,5%; 286 més). Els creixements més voluminosos s'observen en el règim general, amb 33.452 afiliacions més, i a més distància, el règim especial d'autònoms (2.930 més), atès el seu pes en l'afiliació. Finalment, el sistema especial de la llar és el règim que experimenta un augment més lleu (0,1%; 55 més).

En termes interanuals, el sistema especial agrari és el que puja amb més força (3,7%), seguit del règim general (2,2%). El règim especial del mar i el règim especial d'autònoms experimenten creixements més similars, de l'1,7% i de l'1,4%, respectivament. En canvi, el sistema especial de la llar és l'únic que davalla (-4,2%), i ho fa de manera continuada des de juliol de 2023.

Territorialment, Lleida és l'única demarcació on davalla l'afiliació, com acostuma a passar en aquest mes (-0,2%; 527 menys). Tarragona (3,4%) i Girona (3,2%) encapçalen els augments.

Interanualment, la mitjana d'afiliacions creix a totes les demarcacions. Lleida encapçala l'increment amb un 2,27%, seguida de Tarragona (2,2%), Barcelona (1,95%) i Girona (1,63%).

### VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'abril en 22.105.831, la qual cosa suposa un increment de 223.685 ocupats (1,02%) respecte el mes de març i de 517.192 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,40%).

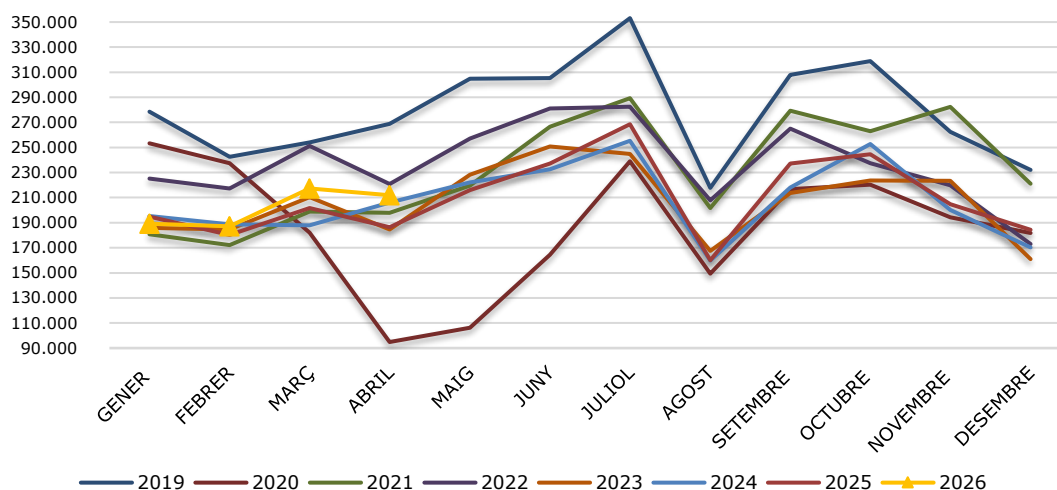
## 2.2 CONTRACTACIÓ

Durant els primers quatre mesos de l'any 2026 s'han signat 805.659 contractes de treball a Catalunya, dels quals el 56,5% han estat temporals (455.334) i el 43,5%, indefinits (350.325).

La contractació d'abril respecte del mes de març s'ha vist augmentada en un 13,69% (25.519 més), impulsada per la contractació temporal (19,10%), mentre que la indefinida ha registrat un augment d'un 7,38% (6.358 més).

Respecte del mateix període de 2025, la contractació global ha augmentat en un 5,5% (42.335 més), com a conseqüència del augment dels contractes temporals (+6,85%; 29.208 més). La contractació indefinida també augmenta, però en menor intensitat (+3,89%; 13.127 més).

## Contractació Laboral



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Per sexe, del conjunt de la contractació del període, el 51,6% dels contractes han estat signats per homes i el 48,4% per dones.

Interanualment, la contractació la contractacio augmenta en ambdós sexes, amb més intensitat entre les dones (6,2%) que entre els homes (5%). En tots dos casos, el creixement ha estat més fort en la contractació temporal, que registra un increment del 7,6% en les dones i del 6% en els homes. En canvi, la contractació indefinida ha caigut més en les dones (4% davant el 3,8% masculí).

Per modalitats contractuals, l'augment més voluminós correspon als contractes per circumstàncies de la producció, amb 18.167 contractes més, seguits pels indefinits ordinaris, que creixen un 4,6% i sumen 14.501 contractes més. En intensitat, d'entre les modalitats temporals, els contractes d'inserció registren la pujada més destacada (+29,5%; 652 més), seguits de la categoria d'Altres (+19,4%; 5.110), on destaca l'increment del contracte artístic (+23,5%), i dels contractes de jubilació parcial (+18,8%; 256 més).

En l'extrem oposat, els contractes de relleu presenten la caiguda més forta (-82,2%; 379 menys), seguits, a molta distància, pels de formació en alternança (-17,3%; 360 menys). També disminueixen els contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (-2,3%; 45 menys) i els temporals per a persones amb discapacitat (-4,5%; 50 menys), tot i que tenen un pes reduït.

Pel que fa a la contractació indefinida, només els indefinits ordinaris evolucionen positivament. En canvi, disminueixen els contractes indefinits per a persones amb discapacitat (-14,8%; 143 menys) i els convertits en indefinits (-6%; 1.231 menys).

Pel que fa a la contractació indefinida de fixos discontinus, al mes d'abril s'han formalitzat un total de 26.261 contractes, un 2,1% més que el mateix mes de 2025 (552 contractes més). Per contra, la resta de la contractació indefinida s'ha elevat amb més intensitat (9,6%).

Durant els quatre primers mesos de l'any, la contractació de fixos discontinus ha augmentat un 10,4% interanual (7.477 contractes més) mentre que la resta dels contractes indefinits també creixen però amb menys força: un 2,1% (5.650 contractes més).

La proporció de contractes fixos discontinus sobre el total de la contractació indefinida de l'abril és del 28,4%, pes que s'ha reduït 1,5 punts respecte del mateix mes de 2025.

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 4.851.914 contractes laborals des de principi d'any, el 43,2% dels quals han estat indefinits; pes similar al de Catalunya. Interanualment, la contractació s'ha incrementat un 5%, amb un ascens una mica més pronunciat en la temporal (5,4%) que en la indefinida (4,6%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** fins al mes d'abril s'han signat un total de 604.309 contractes, dels quals, 347.423 han estat temporals (58,32) i 256.886 indefinits. El que suposa 32.171 contractes menys que l'any anterior (-5,62%).

A la província de **Girona**, es van formalitzar 84.047 contractes fins al mes d'abril, dels quals, 38.831 han estat indefinits i 45.216 temporals.

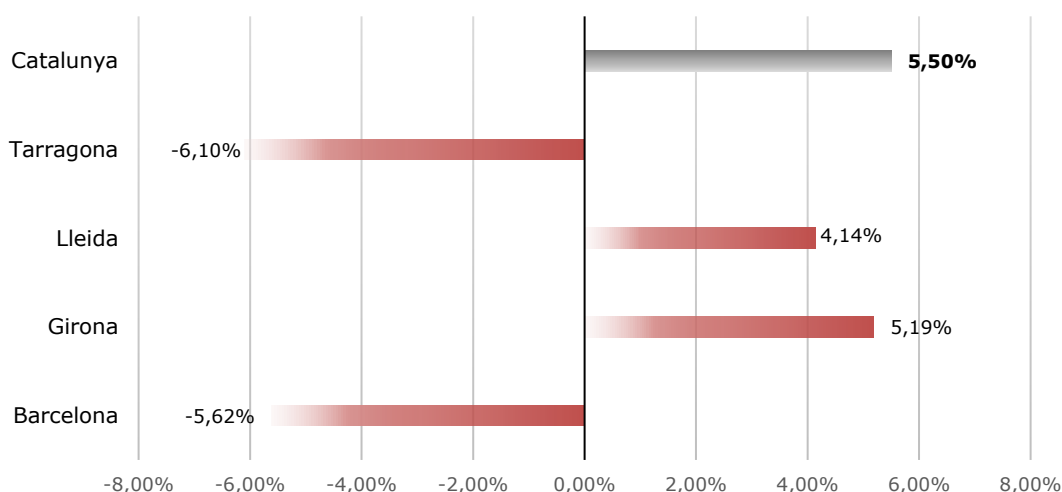
Respecte l'any anterior s'han signat 4.146 contractes més (5,19%).

A **Lleida**, fins al mes d'abril, s'han formalitzat 40.842 contractes en total, indefinits 21.367 i 19.475 temporals.

Interanualment, s'han signat 1.623 contractes més (4,14%).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 76.461 contractes, 33.241 indefinits i 43.220 temporals. Respecte l'any anterior, la contractació s'ha reduït en 4.395 persones (-6,10%).

**Abril 2026. Variació interanual per províncies**



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

## 2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

### 2.3.1 Convenis Col·lectius.

Fins al mes de març de 2026 a Catalunya<sup>2</sup> s'han registrat un total de 188 Convenis<sup>3</sup>, afectant a 686.063 persones treballadores i 62.947 empreses, el que suposa un descens respecte l'any anterior del 5,05% (10 convenis menys).

D'aquests 188 Convenis, 151 són Convenis d'empresa<sup>4</sup> (80,32%), que afecten a 158 empreses i 29.343 persones treballadores, i 37 són Convenis sectorials<sup>5</sup> (19,68%), afectant a 62.789 empreses i 656.693 persones treballadores.

<sup>2</sup> Registrats a les Autoritats Laborals provincials i autonòmica del departament d'Empresa i Treball.

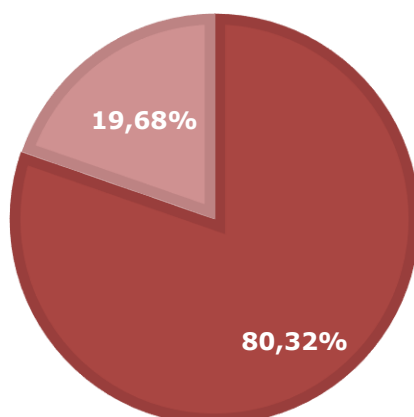
<sup>3</sup> Amb efectes econòmics en 2026.

<sup>4</sup> Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

<sup>5</sup> Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.

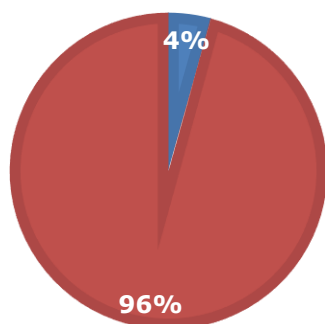
### CONVENIS COL·LECTIUS CATALUNYA

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



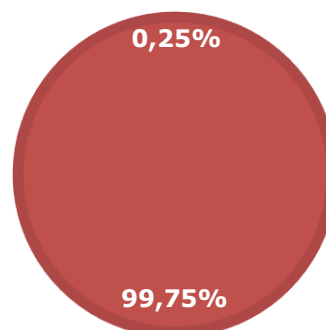
#### PERSONES AFECTADES

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



#### EMPRESSES AFECTADES

■ Convenis Empresa ■ Convenis àmbit superior empresa



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global d'aquests convenis col·lectius ha sigut de 2,98%, sent del 2,48% en els Convenis d'empresa i el 3% en els Convenis sectorials.

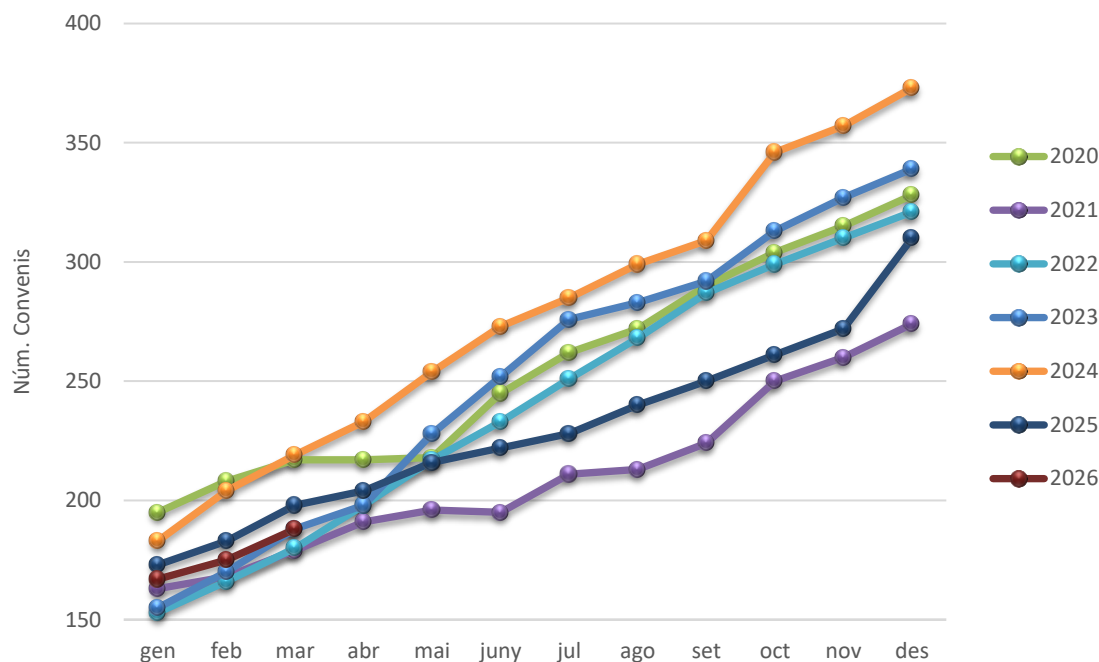
En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.712 hores, 1.725 en els convenis d'empresa i 1.711 hores en els sectorials.

#### TIPOLOGIA CONVENIS

	Convenis	Empreses	Persones treballadores	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
<b>Empresa</b>	151	158	29.343	2,48	1.725
<b>Sector</b>	37	62.789	656.693	3,00	1.711
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>188</b>	<b>62.947</b>	<b>686.036</b>	<b>2,98</b>	<b>1.712</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

### Convenis registrats Catalunya 2020-2026

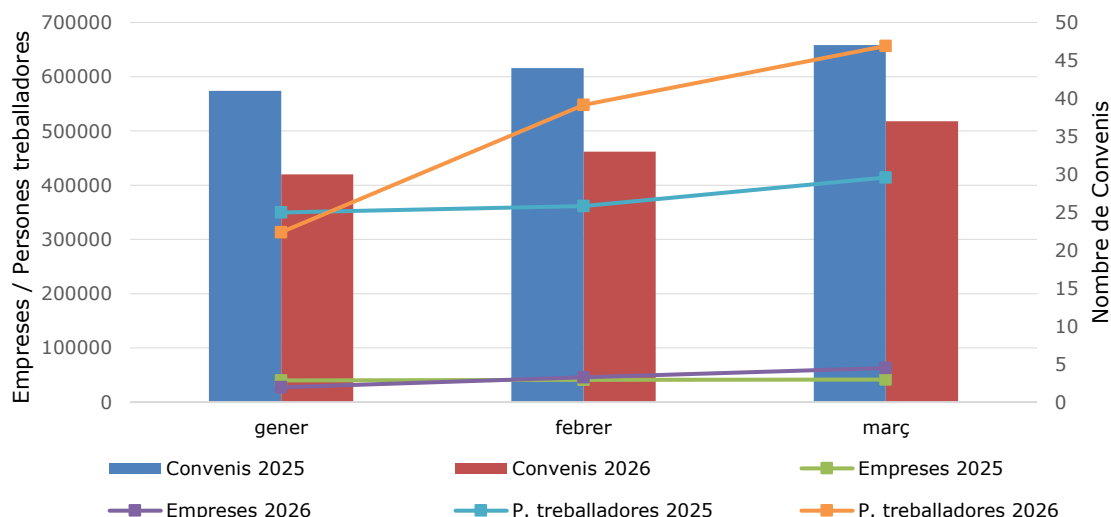


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Els Convenis sectorials són els que tenen una major afectació en relació al número de persones treballadores i empreses afectades (afecten al 99,75% de les empreses i al 95,72% de les persones treballadores). En aquest sentit, cal destacar que si posem el focus en els convenis sectorials d'àmbit català (tant autonòmics com provincials), fins al mes de març de l'any 2026, s'han registrat 37 convenis que afecten a 656.693 treballadors i 62.789 empreses afectades. En canvi, fins al mes de març de l'any 2025 es van registrar 47 convenis sectorials, amb impacte sobre 414.207 persones treballadores i 41.486 empreses.

Per tant, les dades mostren una evolució desigual entre 2025 i 2026, amb una reducció en el nombre de convenis sectorials registrats però, al mateix temps, un increment molt significatiu en la seva cobertura. Així, tot i que disminueix el volum de convenis (de 47 a 37), aquests tenen una major capacitat d'afectació, tant en nombre de persones treballadores com d'empreses.

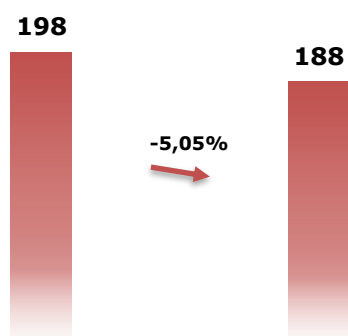
### Convenis Col·lectius sectorials d'àmbit català fins a març (2025 vs 2026)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

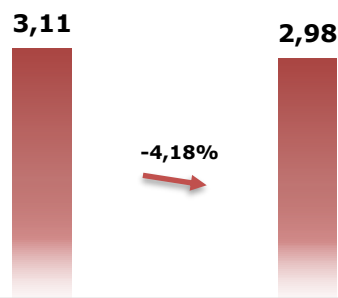
Interanualment, si comparem el total de Convenis registrats a Catalunya, observem que fins al mes de març de 2026 s'han registrat 10 Convenis menys (-5,05%), a nivell salarial s'han pactat 0,13 punts menys (hem passat del 3,11% pactat en 2025 al 2,98% en 2026), que suposa una variació d'un -4,18%, i en relació a la jornada s'ha reduït en un 0,17%, situant-se en 1.712 hores a l'any de mitjana.

#### CATALUNYA-CONVENIS



Fins a març de 2025    Fins a març de 2026

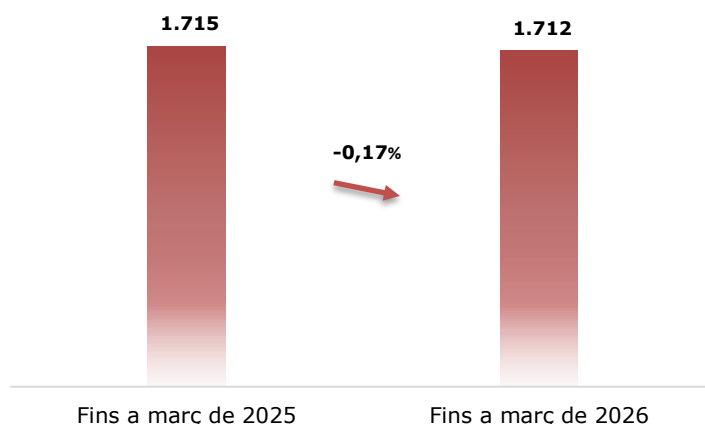
#### CATALUNYA-SALARIS (%)



Fins a març de 2025    Fins a març de 2026

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

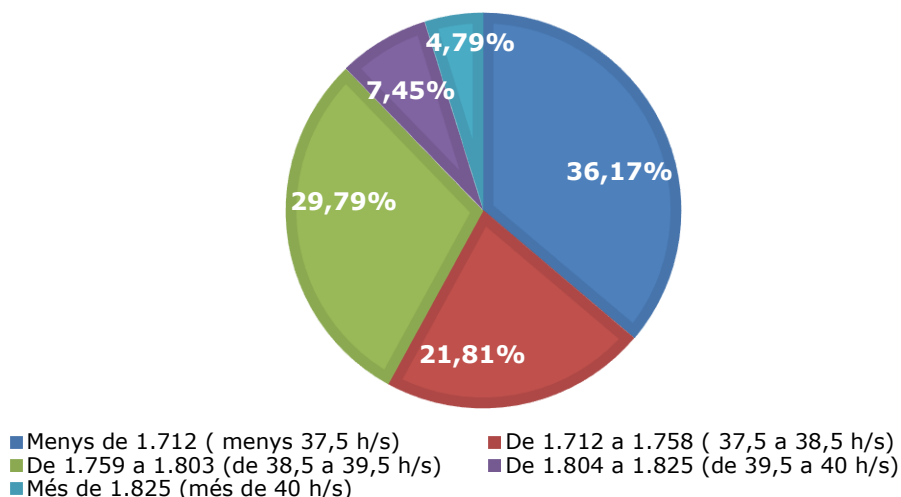
**CATALUNYA-JORNADA**



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 188 Convenis registrats a Catalunya, 68 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 36,17%), 41 han pactat entre 1.712 i 1.758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 21,81%), 56 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 29,79%), 14 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (7,45%) i 9 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (4,79%).

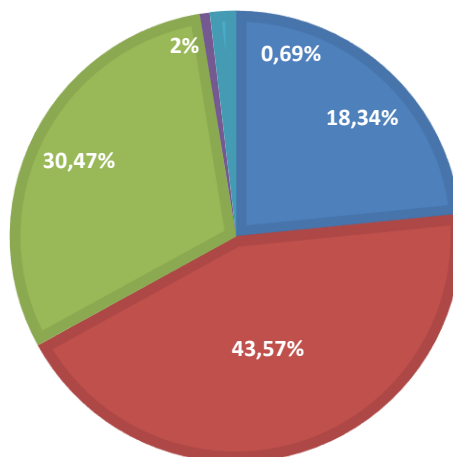
**CONVENIS COL·LECTIUS PER INTERVAL DE CÒMPUT ANUAL D'HORES**



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

**PERSONES TREBALLADORES AFECTADES  
SEGONS INTERVAL DE CÒMPUT ANUAL  
D'HORES**

- Menys de 1.712 (menys de 37,5h/s)    ■ De 1.712 a 1.758 ( 37,5 a 38,5 h/s)
- De 1.759 a 1.803 (de 38,5 a 39,5 h/s)    ■ De 1.804 a 1.825 (de 39,5 a 40 h/s)
- Més de 1.825 (més de 40 h/s)

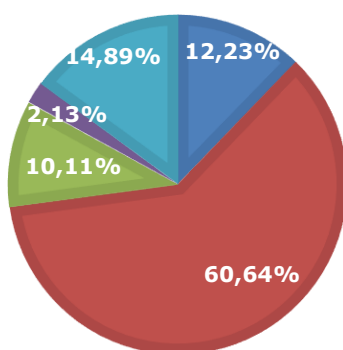


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Per tant, aquestes dades ens indiquen que la majoria d'acords als que han arribat els negociadors dels convenis fins al mes de març de 2026, oscil·len entre les 37,5 i les 39,5 hores setmanals. En concret, el 87,77% dels Convenis Col·lectius registrats fins al mes de març de 2026 han pactat jornades per sota de les 40 hores, afectant a un total del 97,46% de les persones treballadores.

Dels 188 Convenis registrats, 23 són autonòmics (16.907 empreses afectades i 282.409 persones treballadores), 114 són de la província de Barcelona (36.796 empreses i 317.684 persones treballadores), 19 de la província de Girona (2.893 empreses i 16.932 persones treballadores), 4 de Lleida (3.702 empreses i 34.733 persones treballadores) i 28 de la província de Tarragona (2.649 empreses i 34.278 persones treballadores).

**CONVENIS SEGONS ÀMBIT GEOGRÀFIC**



- Autonòmics    ■ Barcelona    ■ Girona

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

### TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	23	16.907	282.409	3,01	1.657
Barcelona	114	36.796	317.684	2,96	1.749
Girona	19	2.893	16.932	2,95	1.735
Lleida	4	3.702	34.733	2,69	1.752
Tarragona	28	2.649	34.278	3,13	1.764
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>188</b>	<b>62.947</b>	<b>686.036</b>	<b>2,98</b>	<b>1.712</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

### CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	7	11	5.151	3,46	1.776
Barcelona	103	105	19.187	2,33	1.710
Girona	18	18	1.130	2,19	1.722
Lleida	2	2	133	1,29	1.707
Tarragona	21	22	3.742	2,04	1.731
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>151</b>	<b>158</b>	<b>29.343</b>	<b>2,48</b>	<b>1.725</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

### CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	16	16.896	277.258	3,00	1.655
Barcelona	11	36.691	298.497	3,01	1.752
Girona	1	2.875	15.802	3,00	1.736
Lleida	2	3.700	34.600	2,70	1.752
Tarragona	7	2.627	30.536	3,26	1.768
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>37</b>	<b>62.789</b>	<b>656.693</b>	<b>3,00</b>	<b>1.711</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

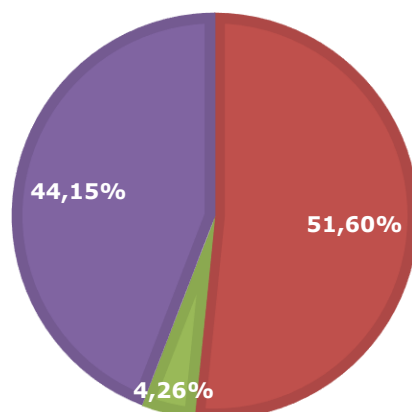
Per sector econòmic, del total de 188 convenis col·lectius registrats a Catalunya fins al mes de març de 2026, 97 corresponen al sector industrial, amb incidència sobre 10.863 empreses i 125.427 persones treballadores, i un increment salarial pactat del 3,29, amb un còmput anual de 1.743 hores.

En l'àmbit de la construcció s'han registrat 8 convenis, que afecten 23.370 empreses i 215.565 persones treballadores, amb un increment salarial del 3,00% i una jornada mitjana de 1.746 hores anuals.

Pel que fa al sector dels serveis, s'han signat 83 convenis, que abasten 28.714 empreses i 345.044 persones treballadores, amb un increment salarial pactat del 2,85% i un còmput anual de 1.679 hores.

## CONVENIS SEGONS SECTOR

■ Agricultura 0% ■ Indústria ■ Construcció ■ Serveis



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

## TOTAL CONVENIS

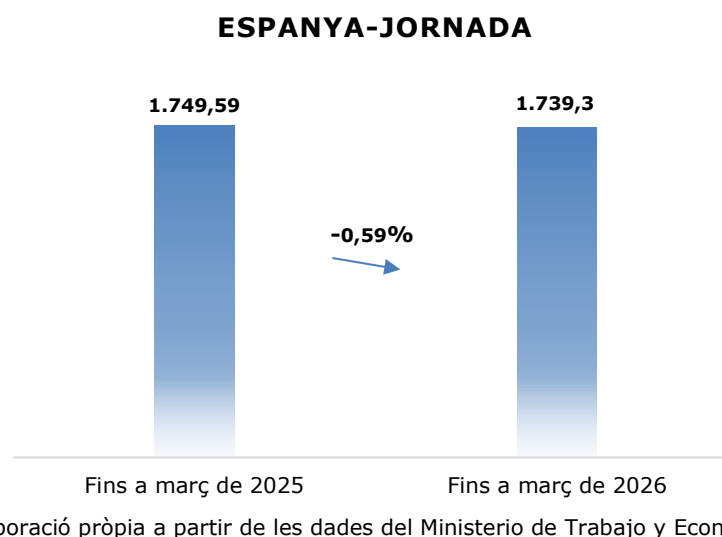
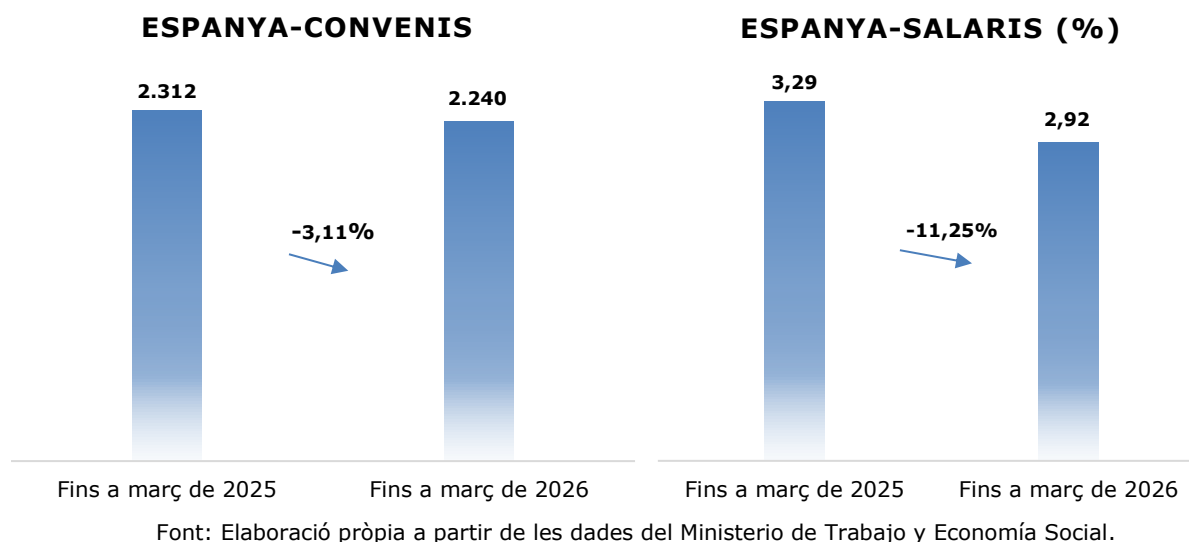
Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
<b>Agrari</b>	0	0	0	-	-
<b>Indústria</b>	97	10.863	125.427	3,29	1.743
<b>Construcció</b>	8	23.370	215.565	3,00	1.746
<b>Serveis</b>	83	28.714	345.044	2,85	1.679
<b>TOTAL</b>	<b>188</b>	<b>62.947</b>	<b>686.036</b>	<b>2,98</b>	<b>1.712</b>
<b>CATALUNYA</b>					

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

A nivell estatal, fins a 31 de març de 2026, s'han registrat un total de 2.240 Convenis, afectant a 7.394.685 persones treballadores i 720.991 empreses.

Si fem la comparació interanual, observem que s'han registrat a nivell estatal 72 Convenis menys (-3,11%), a nivell salarial s'han pactat 0,37 punts menys (hem passat del 3,29% pactat fins al mes de març de 2025 al 2,92% al 2026), que suposa una variació d'un -11,25%. La mitjana salarial dels convenis d'empresa ha estat del 2,56% i del 2,96% dels d'àmbit superior a l'empresa.

Per últim, la jornada anual mitjana s'ha reduït un 0,59%, situant-se en 1.739,3 hores a l'any de mitjana.



### 2.3.2 Inaplicació de convenis col·lectius.

Fins al mes de març de l'any 2026, a Catalunya, s'han presentat 8 inaplicacions de convenis col·lectius, que han afectat a 378 persones treballadores.

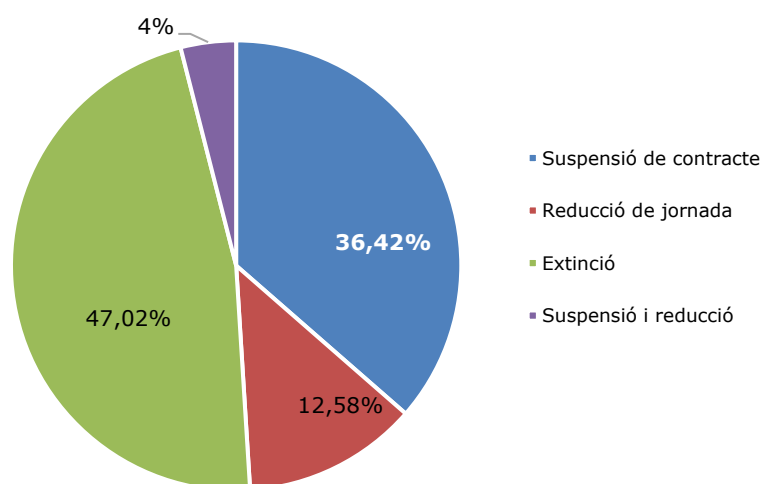
D'aquestes inaplicacions, el 100% han estat sobre la quantia salarial.

Tanmateix, del total d'inaplicacions el 100% han estat amb acord en el període de consultes.

## 2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu fins al mes de març de 2026 s'han comunicat o resolt 151 expedients de regulació d'ocupació, 20 expedients més que al mateix període de l'any anterior (+15,27%), però amb un descens de l'afectació de persones treballadores del -20% (774 persones menys) amb un total de 3.091 persones afectades. En particular, destaca la reducció de l'afectació per expedients de suspensió, que baixa en 1.525 persones respecte del primer trimestre de 2025 (-60,8%).

### TIPOLOGIA EXPEDIENTS 1T 2026



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 151 expedients 71 han sigut d'extinció (47,02%) -afectant a 1.874 persones treballadores-, 55 de suspensió del contracte de treball (36,42%) -afectant a 984 persones treballadores-, 19 de reducció de jornada (12,58%) -afectant a 233 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció<sup>6</sup> (0%), 6 de suspensió i reducció<sup>7</sup> (4%), cap de reducció i extinció (0%) i cap de suspensió, reducció i extinció<sup>8</sup>.

Pel que fa a la variació interanual, s'observa un canvi en la tipologia de les mesures de regulació d'ocupació durant el primer trimestre de 2026 en comparació amb el mateix període de 2025. Destaca un increment significatiu tant en el nombre d'expedients d'extinció (+34,0%) com en la seva afectació sobre les persones treballadores (+53,5%).

<sup>6</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

<sup>7</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

<sup>8</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

Paral·lelament, els expedients de reducció de jornada han experimentat un augment considerable, amb un creixement del 58,3% en el nombre d'expedients i un 72,6% en el volum de persones afectades. Per contra, els expedients de suspensió de contracte mostren una dinàmica regressiva, tant en la seva freqüència (-6,8%) com, de manera molt més acusada, en el nombre de treballadors afectats (-60,8%), fet que reflecteix una menor recurrència a les suspensions de contracte com a mesura de flexibilitat.

Tot i aquest increment de les extincions, les mesures de flexibilitat interna (suspensió i reducció) continuen representant una part important del total de procediments (53%).

	Núm. Expedients		Variació %	Núm. Treballadors		Variació %
	1T 2026	1T 2025		1T 2026	1T 2025	
<b>EXTINCIÓ</b>	71	53	+34%	1.874	1.221	+53,5%
<b>SUSPENSÍO CONTRACTE</b>	55	59	-6,8%	984	2.509	-60,8%
<b>REDUCCIÓ JORNADA</b>	19	12	+58,3%	233	135	+72,6%
<b>SUSPENSÍO I EXTINCIÓ<sup>9</sup></b>	0	1	-100%	0	0	-
<b>SUSPENSÍO I REDUCCIÓ<sup>10</sup></b>	6	6	0,0%	0	0	-
<b>REDUCCIÓ I EXTINCIÓ<sup>11</sup></b>	0	0	-	0	0	-
<b>SUSPENSÍO, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ<sup>12</sup></b>	0	0	-	0	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>151</b>	<b>131</b>	<b>15,3%</b>	<b>3.091</b>	<b>3.865</b>	<b>-20,0%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) van anar guanyant major pes, vers els que suposaven l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 els expedients que comportaven l'extinció de la relació laboral van guanyar pes respecte dels de flexibilitat interna. En concret, l'any 2015 els expedients d'extinció representaven el 20,03% del total i el 2019 van arribar al 45,16%.

Posteriorment, els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTO vinculats a la COVID-19, la gran majoria d'expedients van correspondre a mesures de

<sup>9</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

<sup>10</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

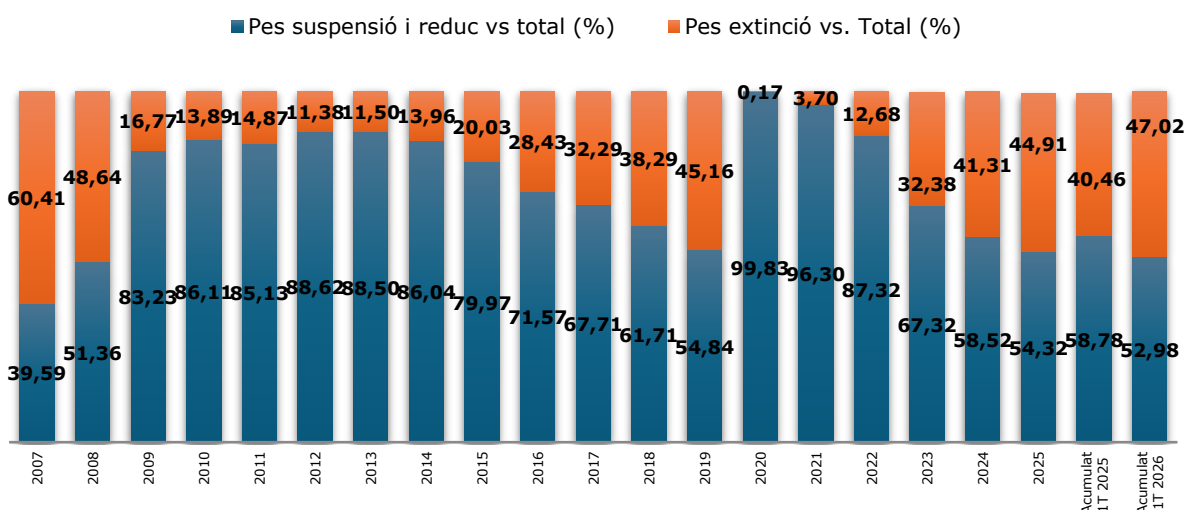
<sup>11</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

<sup>12</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

flexibilitat interna (sobretot suspensions de contracte i, en menor mesura, reduccions de jornada), i el pes dels expedients amb extinció va ser molt reduït: el 2020 es va situar en el 0,19% i el 2021 en el 3,72%.

A partir de 2022, però, s’observa una recuperació progressiva del pes dels expedients amb extinció: el 2022 representaven el 12,68%, el 2023 el 32,38%, el 2024 el 41,31% i, l’any 2025, aquesta tendència a l’alça es va consolidar situant-se en el 44,91% del total. Finalment, en el primer trimestre de 2026, aquesta tendència es manté i s’accentua, ja que els expedients d’extinció representen el 47,02% del total de procediments registrats fins al mes de març.

### Evolució Expedients per tipologia. 2007-1T 2026

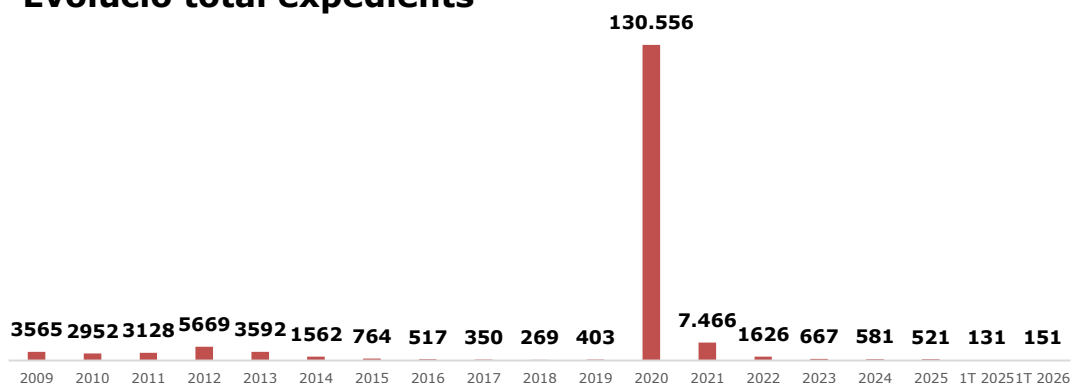


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu. <sup>13</sup>

En el gràfic següent observem que, des de l’any 2009, els expedients de regulació d’ocupació es van incrementar exponencialment fins a assolir el seu punt màxim l’any 2012, amb un total de 5.669 expedients, per després disminuir progressivament a partir de 2013, una tendència que es va veure trencada per la crisi sanitària de la COVID-19. Finalment, des de l’any 2022, el nombre d’expedients s’ha anat reduint; així, després dels 521 expedients presentats al tancament de 2025, en el primer trimestre de 2026 s’han registrat 151 expedients.

<sup>13</sup> A partir de l’any 2020 no es tenen en compte els expedients que conflueixen modalitats de suspensió i reducció amb els d’extinció.

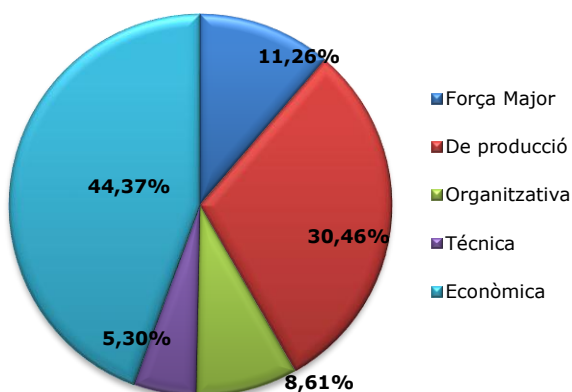
### Evolució total expedients



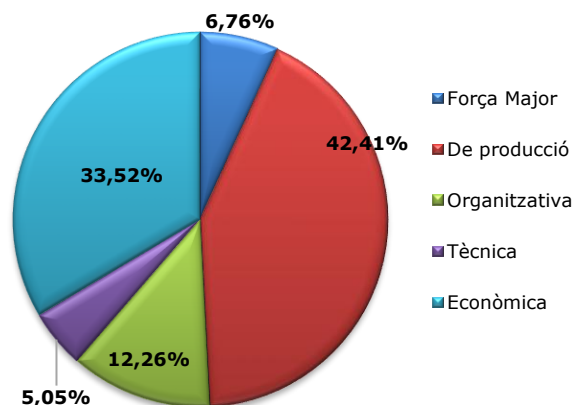
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada, en el primer trimestre de 2026 predominen les causes productives i econòmiques. En concret, la causa econòmica<sup>14</sup> concentra 67 expedients i 1.036 persones afectades, mentre que la causa de producció acumula 46 expedients i 1.311 persones afectades. La causa organitzativa suma 13 expedients i 379 persones afectades, i la causa tècnica 8 expedients i 156 persones afectades. La força major presenta una incidència menor, amb 17 expedients i 209 persones afectades.

Expedients presentats per causa al·legada 1T 2026



Treballadors afectats segons causa al·legada 1T 2026



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

<sup>14</sup> Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 36 expedients afectant a 591 treballadors), causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 4 expedients afectant a 66 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 19 expedients i 260 treballadors afectats), i altres causes econòmiques (s'han presentat 8 expedients i 119 treballadors afectats).

**EXPEDIENTS PER CAUSA AL-LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1T 2026**

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	17	13	1	3	0	0	0	0
De producció	46	21	5	17	0	3	0	0
Organitzativa	13	6	0	6	0	1	0	0
Tècnica	8	8	0	0	0	0	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	36	3	2	31	0	0	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	4	0	1	3	0	0	0	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	19	3	8	6	0	2	0	0
Econòmica: Altres	8	1	2	5	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>55</b>	<b>19</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

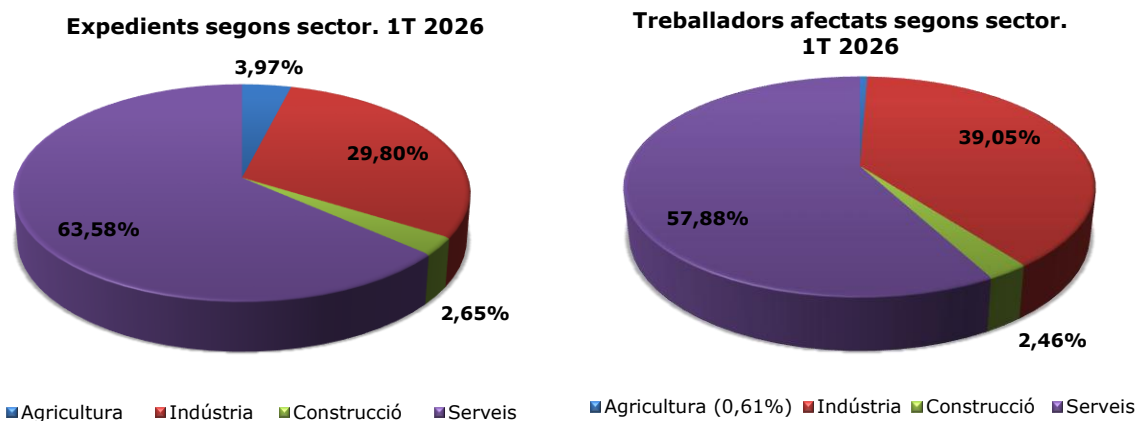
**PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL-LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1T 2026**

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	209	133	1	75
De producció	1.311	540	113	658
Organitzativa	379	46	1	332
Tècnica	156	156	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	591	16	2	573
Econòmica: Previsió de pèrdues	66	0	1	65
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	260	90	95	75
Econòmica: Altres	119	3	20	96
<b>Total</b>	<b>3.091</b>	<b>984</b>	<b>233</b>	<b>1.874</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors econòmics, del total d'expedients presentats en el primer trimestre de 2026, el sector amb més expedients va ser el de Serveis, amb 96 (63,58% del total) i 1.789 persones treballadores afectades (57,90% del total). En segon lloc se situa la Indústria, amb 45 expedients (29,80% del total) i 1.207 persones treballadores afectades (39,05% del total). A continuació, l'Agricultura presenta 6 expedients (3,97%) i 19 persones afectades (0,61%) mentre que la Construcció concentra 4 expedients (2,65%) i 76 persones afectades (2,46%).

En conjunt, les dades evidencien una clara concentració dels expedients i de les persones treballadores afectades en els sectors de Serveis i Indústria, molt per sobre de la resta d'activitats econòmiques.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Destaquen especialment les activitats dels serveis de menjar i begudes (13 expedients, 147 persones afectades), la indústria del paper (2 expedients, 311 persones afectades), la indústria química (3 expedients, 91 persones afectades), el comerç a l'engròs (3 expedients, 104 persones afectades) i les activitats administratives d'oficina (1 expedient, 28 persones afectades), que concentren una part significativa del total d'afectats en el primer trimestre de 2026.

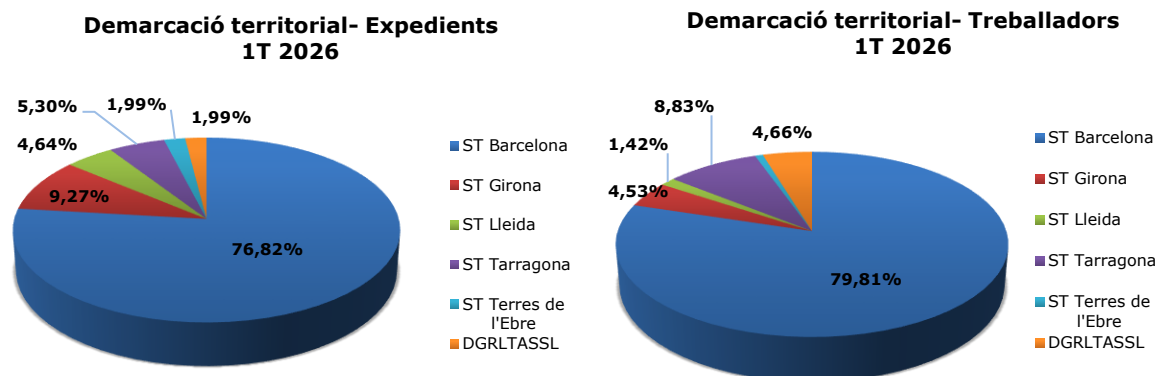
En àmbits industrials com els vehicles de motor (2 expedients, 67 persones afectades) o la indústria tèxtil (1 expedient, 41 persones afectades), la suspensió de contracte manté un pes rellevant, coherent amb ajustos cíclics vinculats a la producció i la demanda. Les activitats amb extinció majoritària, com la indústria del paper o els serveis administratius, apunten a processos de reestructuració més estructurals.

Pel que fa a la intensitat en nombre d'expedients, els serveis de menjar i begudes (13 expedients) concentren el volum més alt de procediments, però amb una afectació mitjana per expedient relativament baixa (11,3 persones/expedient), reflectint la seva major fragmentació empresarial. En canvi, activitats com la indústria del paper (156 persones/expedient) o els vehicles de motor (33,5 persones/expedient) presenten expedients de gran dimensió que expliquen una part desproporcionada del total d'afectats.

En síntesi, al primer trimestre de 2026 es manté la concentració sectorial típica i les diferències clares entre activitats amb extinció estructural (indústria del paper, administratives) i activitats amb flexibilitat cíclica (vehicles, serveis de restauració), mantenint els patrons observats al llarg del 2025 però amb una menor escala absoluta.

Segons l'òrgan competent, dels 151 expedients presentats al 1T 2026, 116 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (76,82%), afectant 2.467 persones treballadores (79,81% del total); 14 a Girona (9,27%) amb 140 persones afectades (4,53%); 7 a Lleida (4,64%) amb 44 persones afectades (1,42%); 8 a

Tarragona (5,30%) amb 273 persones afectades (8,83%); 3 a Terres de l'Ebre (1,99%) amb 23 persones afectades (0,74%); i 3 davant la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral (1,99%) amb 144 persones afectades (4,66%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En els quadres següents es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

**EXPEDIENTS PRESENTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. 1T 2026**

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen. i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
BARCELONA	116	35	17	60	0	4	0	0
GIRONA	14	7	2	5	0	0	0	0
LLEIDA	7	5	0	2	0	0	0	0
TARRAGONA	8	7	0	1	0	0	0	0
TERRES DE L'EBRE	3	1	0	1	0	1	0	0
DGRLTASSL	3	0	0	2	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>55</b>	<b>19</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

**PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. 1T 2026**

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	2.467	721	225	1.521
GIRONA	140	87	2	51
LLEIDA	44	21	0	23
TARRAGONA	273	110	0	163
TERRES DE L'EBRE	23	7	1	15
DGRLTASSL	144	38	5	101
<b>Total</b>	<b>3.091</b>	<b>984</b>	<b>233</b>	<b>1.874</b>

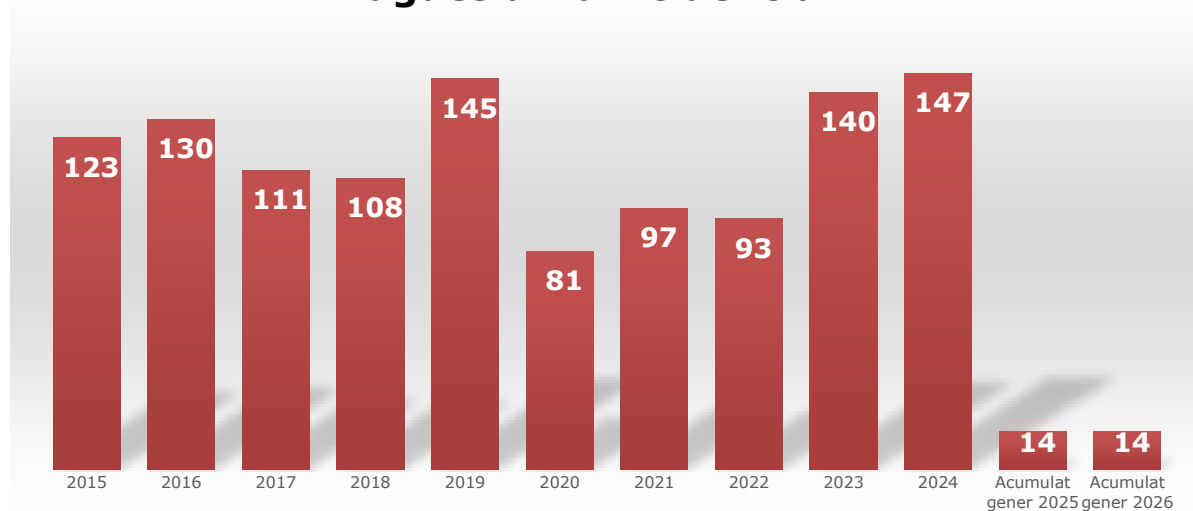
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

## 2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han registrat 14 vagues al mes de gener de 2026, amb la participació de 923 treballadors i un total de 4.668 jornades laborals perdudes.

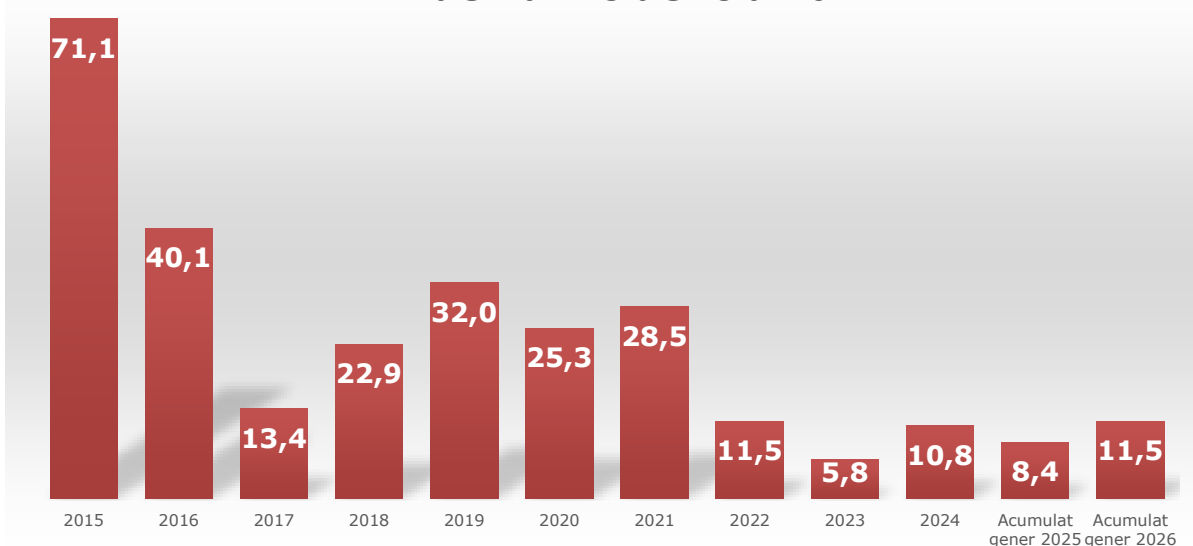
Aquesta xifra mostra una estabilitat en el nombre de vagues respecte del mateix període anterior, ja que no s'ha produït ni un descens ni un augment en el nombre de conflictes registrats. No obstant, les jornades perdudes s'han vist augmentades, un 38,7% (1.804 jornades més) i el nombre de treballadors participants s'ha vist reduït notablement, amb un descens del -203,03% (1.874 treballadors menys). Com a resultat, l'índex d'incidència es situa al 11,5%.

### Vagues amb incidència



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

### Índex d'incidència %

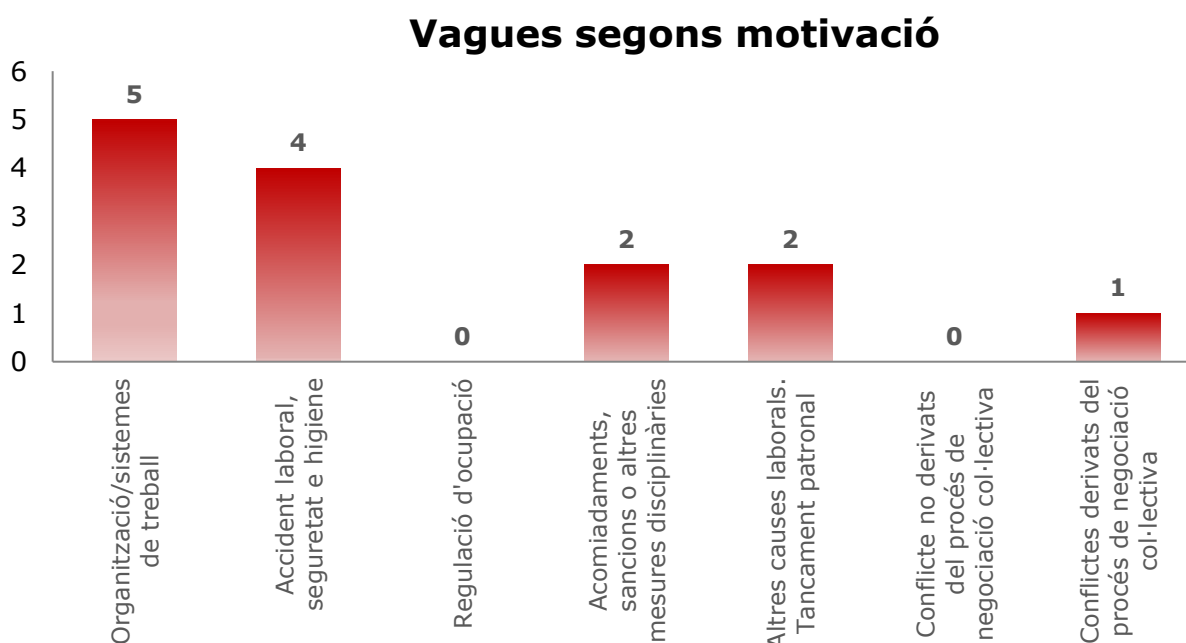


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total de vagues, les 14 vagues han estat vagues d'empresa amb un índex d'incidència d'un 11,5%.

Per sectors<sup>15</sup>, fins al mes de gener de 2026, les vagues van afectar principalment al sector serveis (85,71% de total), i a la indústria (14,29%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (5), els accidents laborals, seguretat e higiene (4), acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (2), tancament patronal (2), conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (1).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial<sup>16</sup>, fins al mes de gener s'han registrat 12 vagues a la província de Barcelona, 2 a Tarragona i 1 a Lleida. En comparació amb el mateix període de l'any 2025, el nombre de vagues a Barcelona s'ha mantingut estable, registrant-se un total de 12 conflictes en ambdós períodes, a Tarragona, Girona i Lleida s'ha registrat una reducció d'1 vaga en cada cas.

A Espanya, Segons l'últim Informe de conflictivitat de CEOE, els dos primers mesos de 2026 comencen 90 vagues, en les quals hi ha 61.216 persones treballadores implicades, a més romanen en vaga al gener 3.283 treballadors que participen en vagues iniciades mesos abans. En conjunt es perden 2.255.856 hores de treball - incloent-hi les perdudes en vagues que van començar en mesos anteriors i que han continuat a inicis d'any-, el 92,75% de les quals en vagues produïdes en serveis de

<sup>15</sup> La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

<sup>16</sup> La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

caràcter públic.

Respecte al primer bimestre de 2025, es redueix el nombre de vagues -93 en els dos primers mesos del 2025-, i augmenten les persones que les secunden -48.049 en el mateix període de 2025- i les hores de feina perdudes -1.180.564 al gener i febrer de 2025-.

D'altra banda, en els dos primers mesos de 2026, en la conflictivitat estrictament laboral, és a dir, excloent les vagues produïdes en serveis de caràcter públic i per motivacions extralaborals, es comptabilitzen 56 vagues, en les quals participen 4.207 persones i es perden 130.888 hores de treball, tenint en compte les pèrdues en vagues que es mantenien obertes a l'inici de l'any.

## 2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

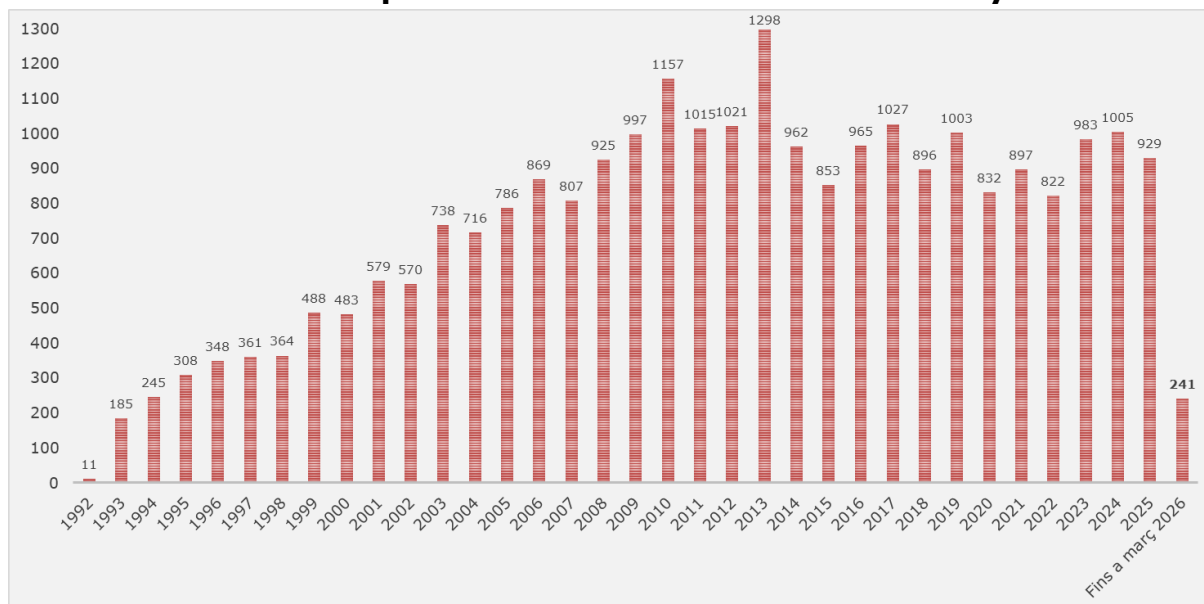
### 2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya fins al mes de març de l'any 2026 s'han presentat un total de 240 expedients, dels quals 99 han sigut conciliacions, 141 mediacions i cap arbitratge.

CATALUNYA Gener-març 2026	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
<b>EXPEDIENTS PRESENTATS</b>	<b>240</b>		<b>317</b>	<b>74.922</b>
<b>ARBITRATGES</b>	0	0,0%	0	0
<b>CONCILIACIONS/MEDIACIONS</b>	240	100,0%	317	74.922
<b>TRAMITACIONS EFECTIVES</b>	213	88,75%	287	66.098
<b>Amb avenença</b>	93	43,66%	152	16.194
<b>Avenença Parcial</b>	1	0,47%	1	24
<b>Sense avenença</b>	119	55,87%	134	49.880
<b>TRAMITACIONS NO EFECTIVES</b>	27	11,25%	30	8.824
<b>Intentat sense efecte</b>	19	70,37%	22	7.203
<b>Desistits</b>	6	22,22%	6	1.481
<b>Arxiu</b>	2	7,41%	2	140

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

### Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



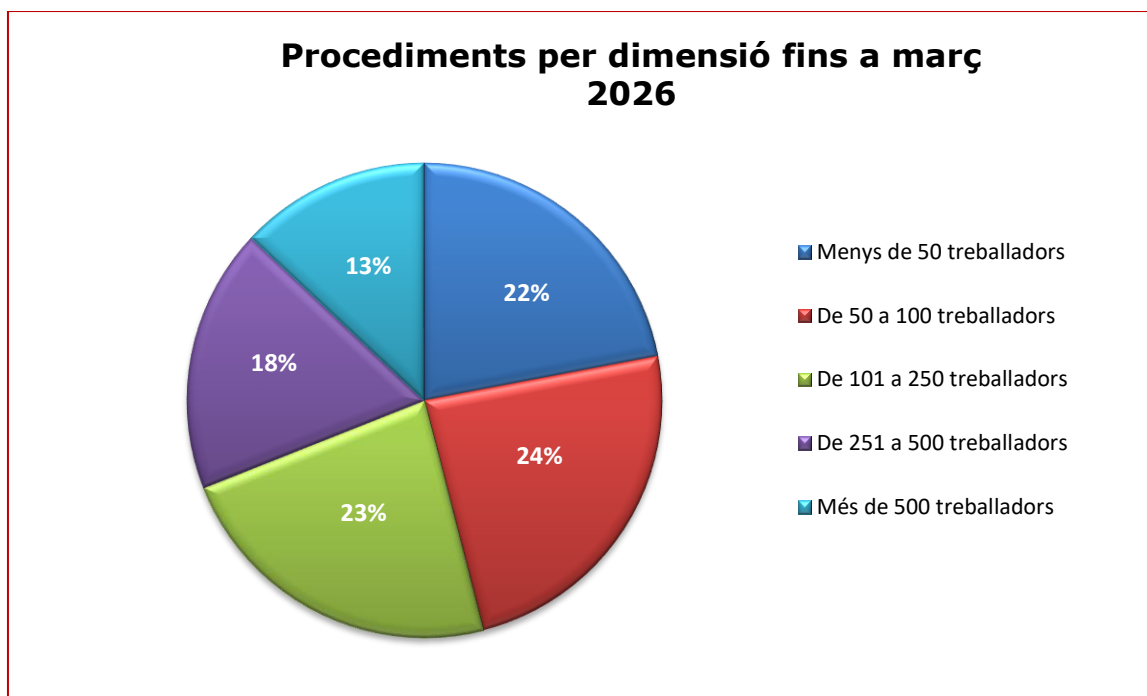
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d’expedients s’ha reduït en un 16,96%. En aquest sentit, fins al primer trimestre de l’any 2026 els arbitratges s’han reduït en un 100%, les conciliacions s’han reduït en un 32,34% i les mediacions han augmentat un 8,46%.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
<b>Fins a març 2025</b>	289	1	158	130
<b>Fins a març 2026</b>	240	0	99	141
<b>DIFERÈNCIA</b>	-49	-1	-59	11
<b>%</b>	<b>-16,96%</b>	<b>-100%</b>	<b>-37,34%</b>	<b>8,46%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 16,23% ha sigut per qüestions vinculades a salari, el 9,81% per temes vinculats a jornada, calendari o vacances, el 9,43% per altres causes, el 8,30% per l’incompliment de Conveni/pacte d’empresa, el 6,79% per temes vinculats a la modificació substancial de les condicions de treball i el 6,04% a categoria professional.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 22% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 24% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 23% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 18% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 13% a empreses de més de 500 treballadors.

Per raó del sector productiu, el 51,3% dels expedients s'han donat en el sector terciari (123 expedients), el 48,3% en el secundari (116 expedients) i el 0,4% en el sector primari (1 expedient). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (21,67% amb 52 expedients), del sector químic (17,08% amb 41 expedients), seguit del sector sanitari (15% amb 36 expedients), i del sector transports (12,08% amb 29 expedients),

A nivell de vagues, en el primer trimestre de l'any 2026, s'ha desconvocat un total d'1 vaga de caràcter no indefinit, amb un total de 3.770 hores desconvocades i amb un valor d'hores anuals desconvocades de 74.646,00<sup>17</sup> euros.

Segons l'àmbit territorial, en el primer trimestre de l'any 2026, a Barcelona s'han presentat un total de 178 expedients, dels quals 67 han sigut conciliacions, 111 mediacions i cap arbitratge.

A Girona, en el primer trimestre de l'any 2026, s'han presentat un total de 35 expedients, dels quals 28 han sigut conciliacions, 7 mediacions i cap arbitratge.

<sup>17</sup> No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 19,80€ per CCAA (INE).

A Lleida, en el primer trimestre de l'any 2026, s'han presentant un total de 9 expedients, dels quals 4 han sigut conciliacions, 5 mediacions i cap arbitratge.

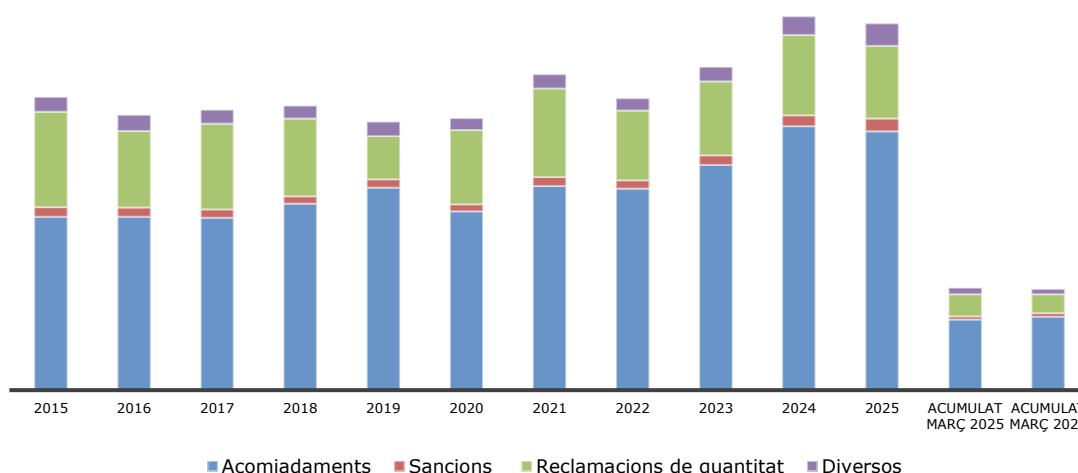
A Tarragona, en el primer trimestre de l'any 2026, s'han presentat un total de 19 expedients, dels quals 8 han sigut conciliacions, 11 mediacions i cap arbitratge.

## 2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

### a) Conciliacions individuals.

Fins al mes de març de 2026, s'han produït 25.788 conciliacions individuals a Catalunya, un 1,3% menys respecte 2025, que hi van haver 26.117 conciliacions individuals.

#### Conciliacions individuals per motiu



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En relació al motiu de la conciliació, 18.788 han estat per acomiadaments, 864 per sancions, 4.885 per reclamacions de quantitat i 1.261 per altres matèries.

Respecte l'any anterior, en les conciliacions individuals per acomiadaments s'observa un increment del 3,9%, les per motiu de sancions augmenten un 10,1%. D'altra banda, les reclamacions de quantitat registren una baixada del 13,9% i la categoria de diversos es redueix un 20,8%.

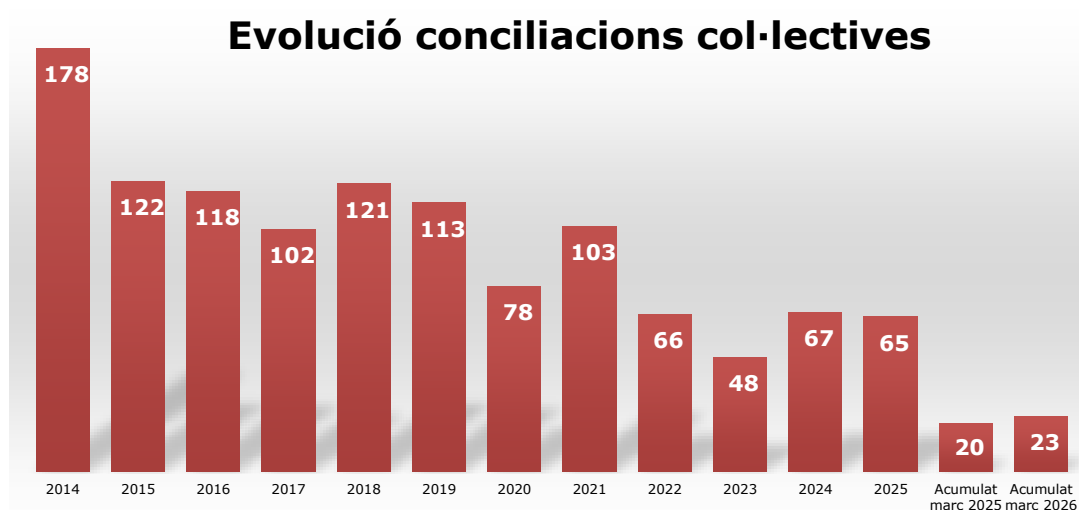
Segons la forma d'acabament, del total de 25.788 conciliacions, 10.712 han estat amb avenença, per contra, 7.871 han estat sense avenença. A més, 5.708 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 684 s'han considerat no presentades i 813 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, fins al mes de març, van haver-hi 20.424 conciliacions individuals, el que suposa una variació del -4,8% respecte al 2025. A la província de Girona, van haver-hi 1.921 conciliacions

individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del -34,2%. A Lleida, van haver-hi 1.166 conciliacions individuals, amb una variació anual d'un 0,8%. A la província de Tarragona excloses les Terres de l'Ebre, van produir-se 1.856 conciliacions individuals, el que suposa un 5,8% més i per últim, a les Terres de l'Ebre van produir-se 412 conciliacions individuals, el que suposa un 36,4% més.

**b) Conciliacions col·lectives.**

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que fins al mes de març de 2026, van haver-hi 23 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, el que suposa una variació del 15% respecte l'any anterior (3 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 23 conflictes col·lectius, van afectar en total a 23 empreses i a 16.368 persones treballadores. Amb una variació interanual del -14,8% i del 50% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	19	43.487
2024	67	199	51.754
2025	65	72	25.522
Acumulat març 2025	20	27	10.912
Acumulat març 2026	23	23	16.368
Variació interanual	15,0%	-14,8%	50,0%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 57,1% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 33,3% al sector de la indústria i el 9,5% a la construcció.

Per àmbit territorial, s'han produït 21 conflictes col·lectius a Barcelona, 2 a Girona i cap a Lleida i Tarragona.

### 3. OCUPACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADES ESTRANGERES. EVOLUCIÓ A CATALUNYA EN L'ÚLTIMA DÈCADA

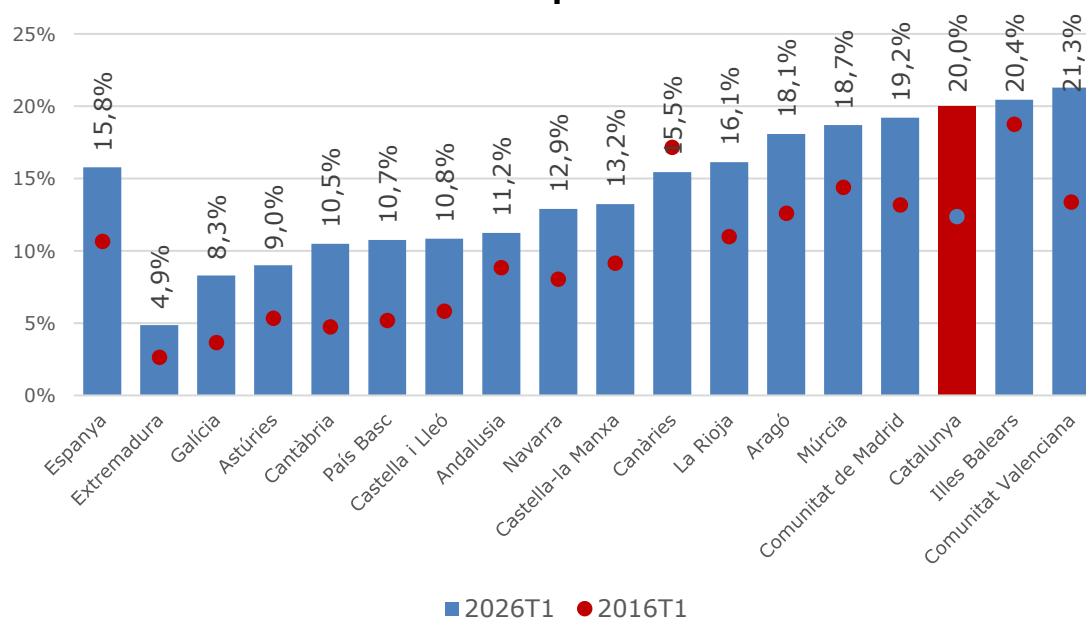
Elaborat per:



L'última Enquesta de Població Activa, indica que Catalunya compta en aquests moments amb un total de 3,87 milions de persones treballadores ocupades, després d'haver perdut una mica més de 46 mil ocupacions en l'últim trimestre.

Del total de persones ocupades a Catalunya, el nombre d'aquelles que són de nacionalitat estrangera ascendeix, en aquests moments, a 773.000, sense tenir en compte aquelles que compten amb doble nacionalitat. Aquesta xifra situa Catalunya com la comunitat autònoma amb major nombre de persones treballadores estrangeres en el mercat de treball, seguida a certa distància per Madrid, que compta amb 685.800 ocupats estrangers.

**Gràfic 1. Pes de les persones treballadores estrangeres en l'ocupació.**



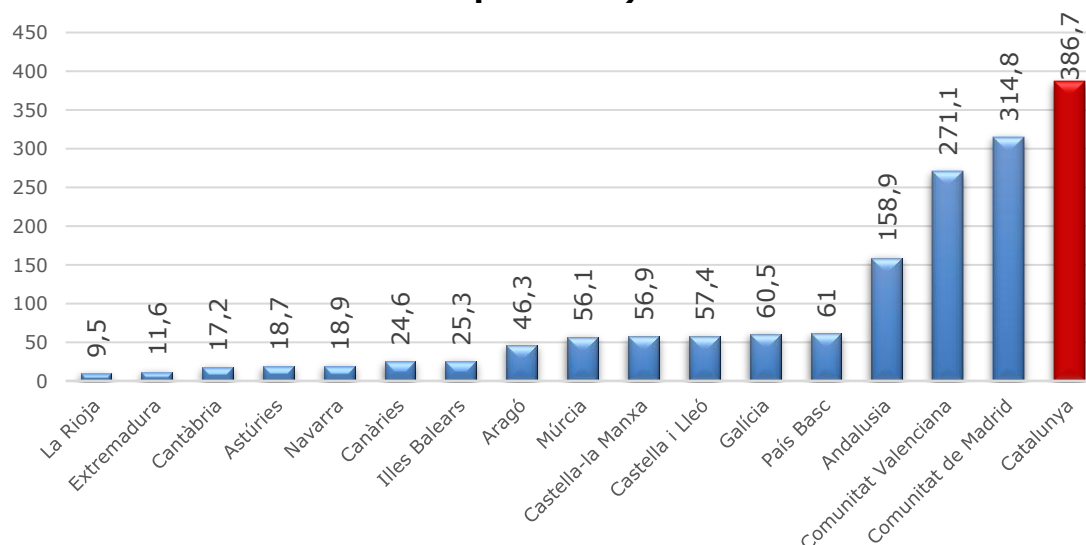
Font: Randstad Research a partir de l'INE.

L'esmentada xifra de persones treballadores estrangeres a Catalunya suposa que en l'actualitat 1 de cada 5 ocupats a la regió és estranger, exactament un 20,0%, la qual cosa la situa clarament per sobre de la mitjana espanyola (15,8%), encara que no en primer lloc, ja que tant a la Comunitat Valenciana com a Balears la proporció de persones treballadores estrangeres respecte al nombre total d'ocupats en aquestes comunitats autònomes és lleugerament superior.

Catalunya no només compta amb una de les més altes proporcions de persones treballadores estrangeres en l'actualitat, sinó que, a més, és la segona comunitat autònoma amb més increment d'aquesta proporció en l'última dècada. Segons s'aprecia en el gràfic 1, des de 2016T1 fins a l'actualitat l'increment ha sigut de 7,6 punts percentuals (la proporció d'estrangers en aquest trimestre respecte al total d'ocupats en la regió era d'un 12,4%), només superat per l'augment experimentat a la Comunitat Valenciana (7,9 punts percentuals en l'última dècada).

Aquest considerable augment de la presència de persones treballadores estrangeres a Catalunya és coherent amb el fet que sigui precisament en aquesta comunitat autònoma en la qual més hagi crescut l'ocupació, en valor absolut, de persones treballadores estrangeres. El gràfic 2 posa de manifest que entre el primer trimestre del 2016 i el del 2026 el nombre de persones treballadores estrangeres hagi augmentat en 386.700 persones. Una xifra que per ser interpretada requereix tenir en compte dos factors: en primer lloc, a Catalunya s'ha creat molta ocupació neta en l'última dècada (en concret, l'EPA posa de manifest que en el període considerat el nombre d'ocupats ha augmentat en 739.400 persones); i, en segon lloc, que una elevada proporció d'aquesta ocupació neta creada a Catalunya ha estat absorbida per persones treballadores estrangeres.

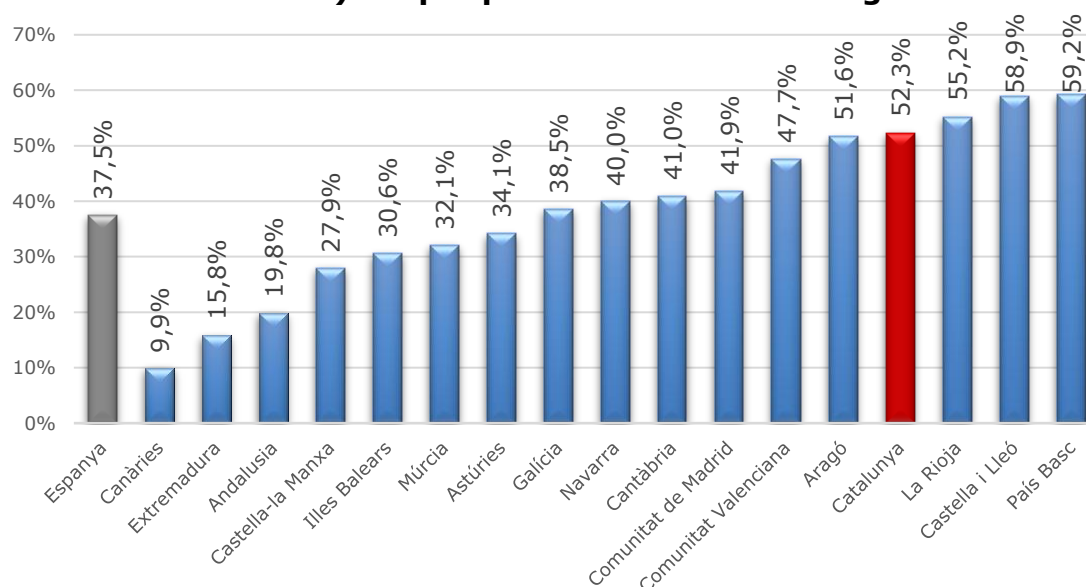
**Gràfic 2. Volum d'ocupació creat en l'última dècada (2016T1 – 2026T1) ocupat per treballadors estrangers. (Dades en milers de persones).**



Font: Randstad Research a partir de l'INE.

De fet, el gràfic 3 reflecteix aquest fenomen amb claredat. Més de la meitat de l'ocupació neta creada a Catalunya en l'última dècada ha estat absorbit per persones treballadores estrangeres. Una proporció exacta d'un 52,3%, una xifra gairebé 15 punts percentuals per sobre de la mitjana espanyola, d'un 37,5%, tot i que no és la comunitat autònoma amb més proporció, ja que Castella i Lleó, País Basc i La Rioja compten amb proporcions una mica superiors.

**Gràfic 3. Proporció de l'ocupació creada en l'última dècada (2016T1 - 2026T1) ocupat per treballadors estrangers.**



Font: Randstad Research a partir de l'INE.

D'aquest gràfic es desprèn que el fort creixement de l'ocupació a Catalunya en l'última dècada respon, en gran mesura, de la incorporació de treballadors estrangers per cobrir les vacants, davant l'escassetat de talent que afecta una part important del teixit empresarial. Aquesta dependència, que no ha estat exempta de dificultats, posa de manifest que la contractació de persones estrangeres ha estat una peça clau per atendre la demanda de nou personal a les empreses catalanes durant els darrers deu anys.

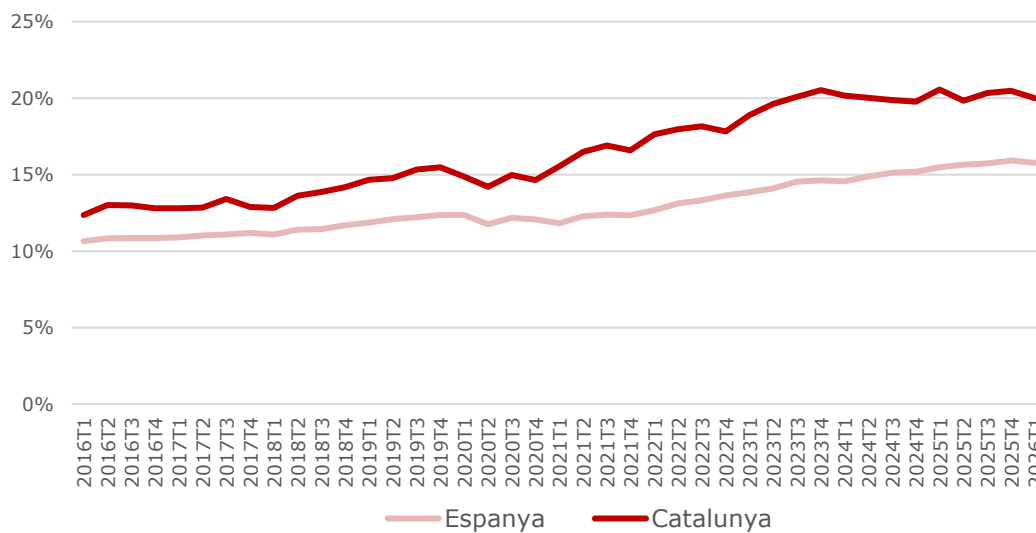
Aquesta major dependència queda apuntada en el gràfic 4. A Espanya, en l'última dècada, l'ocupació total ha crescut un 23,6%, en passar de 18,03 milions d'ocupats a començaments de 2016 a la xifra actual de 22,29 milions. A Catalunya, el creixement en el mateix període ha estat idèntic: un augment d'un 23,6%, en passar de 3,09 milions a 3,87 milions d'ocupats. Però mentre que en el conjunt d'Espanya un 37,5% dels nous ocupats han estat estrangers, a Catalunya, com s'ha vist, la proporció ha estat d'un 52,3%.

En el gràfic 4 s'aprecia, precisament, que el pes que representen les persones treballadores estrangeres a Catalunya ha crescut més ràpidament que en el



conjunt d' Espanya. Aquesta proporció era d'un 12,4% el 2016T1, i ja en la segona meitat del 2023 es van assolir proporcions de persones treballadores estrangeres al mercat de treball català per sobre del 20%, un nivell que es manté des d'aleshores i ta i com es pot observar al següent gràfic, aquesta proporció sembla haver-se estabilitzat en els últims tres anys.

**Gràfic 4. Evolució de la presència de persones treballadores estrangeres en el mercat de treball en l'última dècada.**

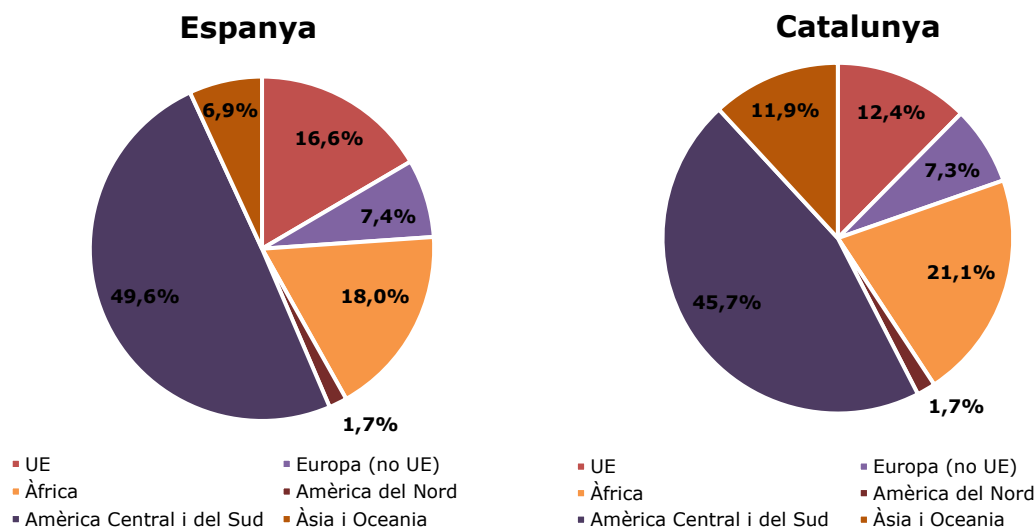


Font: Randstad Research a partir de l'INE.

A Espanya el creixement és més lent, i el diferencial entre les proporcions de persones treballadores estrangeres respecte al total a Espanya i Catalunya se situa actualment en 4,2 punts percentuals, tot i que va ser precisament en la segona meitat del 2023 quan van assolir el seu màxim valor, de gairebé sis punts.

D'altra banda, la composició per nacionalitats reflecteix diferències entre Espanya i Catalunya, com s'aprecia en els gràfics 5a i 5b.

**Gràfics 5a i 5b. Distribució per àrees geogràfiques de procedència de la població estrangera resident d'edats compreses entre 16 i 64 anys, a Espanya i Catalunya (2025).**

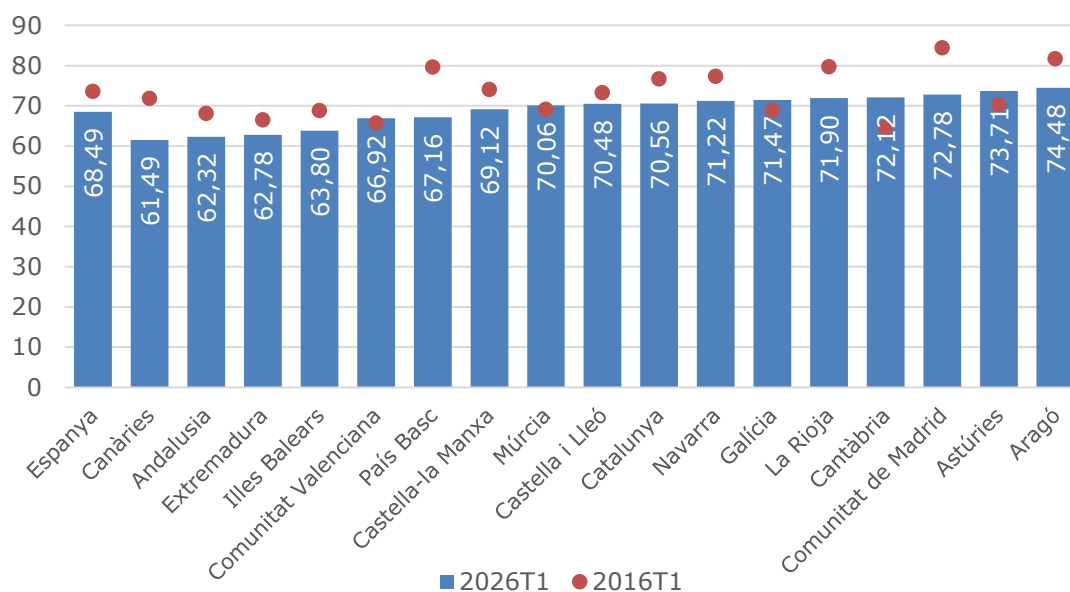


Font: Randstad Research a partir de l'INE.

La comparació de xifres de població estrangera resident en edat de treballar (en concret, en el rang de 16 a 64 anys) a Catalunya i Espanya, obtingudes també de l'INE, posen de manifest diverses diferències significatives: a Catalunya la proporció de població estrangera procedent de la UE és significativament més baixa que a Espanya (només el 12,4% de la població estrangera resident a Catalunya en els rangs d'edat referits procedeix de la UE, mentre que a Espanya és d'un 16,6%), la proporció d'estrangers procedents del continent africà és més alta a Catalunya (un 21,1% dels seus estrangers compten amb aquesta procedència, enfront d'un 18,0% a Espanya) i un 45,7% dels residents estrangers a Catalunya procedeixen d'Amèrica Central i del Sud, mentre que a Espanya la proporció és de gairebé la meitat (49,6%), el que es veu compensat per una major presència d'estrangers procedents d'Àsia i Oceania a Catalunya (l'11,9% del total, cinc punts percentuals per sobre de la mitjana en el conjunt d'Espanya, del 6,9%).

Finalment, és rellevant analitzar la taxa d'activitat de la població estrangera en edat de treballar (estar efectivament ocupats o en recerca activa d'una ocupació). En el cas de Catalunya, la taxa d'activitat de la població estrangera en edat laboral se situa en un 70,56% en l'actualitat, uns dos punts per sobre de la mitjana espanyola (68,49%), cosa que indica que set de cada deu estrangers en edat laboral a Catalunya són actius.

**Gràfic 6. Taxes d'activitat de la població estrangera en edat laboral.**



Font: Randstad Research a partir de l'INE.

Resulta interessant destacar que les taxes d'activitat de la població estrangera, en la majoria de comunitats autònomes, han descendit sensiblement en l'última dècada. De fet, a Catalunya era d'un 76,72% a principis del 2016, una proporció lleugerament per sobre de la mitjana nacional (a Espanya, la reducció ha estat de 5,1 punts percentuals). Cal matisar que aquest fenomen no és exclusiu de la població estrangera, ja que també s'ha mesurat per a la població nacional en edat de treballar.

D'aquest anàlisi es pot concloure que Catalunya ha incorporat un gran volum de persones treballadores procedents de la resta del món al seu mercat de treball en l'última dècada, gairebé 387 mil ocupats nets més, i que en l'actualitat més d'un 20% de la població ocupada són persones estrangeres (773 mil), el que suposa que en els darrers deu anys s'ha doblat el nombre d'ocupats estrangers a Catalunya. Aquest fenomen posa de manifest el dinamisme, en termes de creació d'ocupació, alhora que també reflecteix la dependència de la població estrangera que ha tingut aquest creixement, per poder-se materialitzar.

## NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

# Foment

del Treball Nacional