

raíces

**Una historia de
personas, sentido
común y compromiso
con la seguridad**

MW
NANTA

Un accidente que lo cambió todo

El suceso

Un accidente grave en planta derivó en la **amputación del brazo de un trabajador**. Un momento que marcó un antes y un después en la organización.

Lo que reveló

- Una brecha real entre los procedimientos escritos y la operativa diaria
- Los manuales de 30 páginas no siempre reflejaban la realidad de cada fábrica
- Los protocolos existían, pero no conectaban con el trabajo real en planta

La dirección tomó la decisión: había que **volver a los fundamentos a nuestras raíces!!**



Desconexión entre teoría y realidad

El reto no era técnico. Era humano. Los procedimientos llegaban desde la central, pero la realidad de cada planta era diferente.

Procedimientos centralizados


Las normas venían definidas desde la central y no siempre eran aplicables en las diversas plantas de España y Portugal.

Baja percepción del riesgo

El personal de fábrica no identificaba con claridad qué comportamientos cruzaban líneas inaceptables de seguridad.

Falta de compromiso real

La pregunta clave: **¿cómo generar un compromiso genuino con la seguridad** más allá del cumplimiento formal?

 Era necesario identificar qué comportamientos cruzaban líneas inaceptables y construir una cultura de seguridad desde el terreno.

LÍNEAS ROJAS

Proyecto Raíces

¿Qué es?

Una **iniciativa colaborativa** entre los departamentos de Calidad y Seguridad y Salud, diseñada para volver a los conceptos básicos junto con los propios trabajadores.

Fundamentos

- Definición participativa de "líneas rojas" y valores de compañía
- 8 conceptos clave basados en el sentido común
- Construidos desde el terreno, no desde el despacho

Alineados con las **Life-Saving Rules del Grupo Nutreco**

Colaborativo

Construido con los trabajadores

Participativo

Líneas rojas definidas en equipo

Alineado

Life-Saving Rules Nutreco

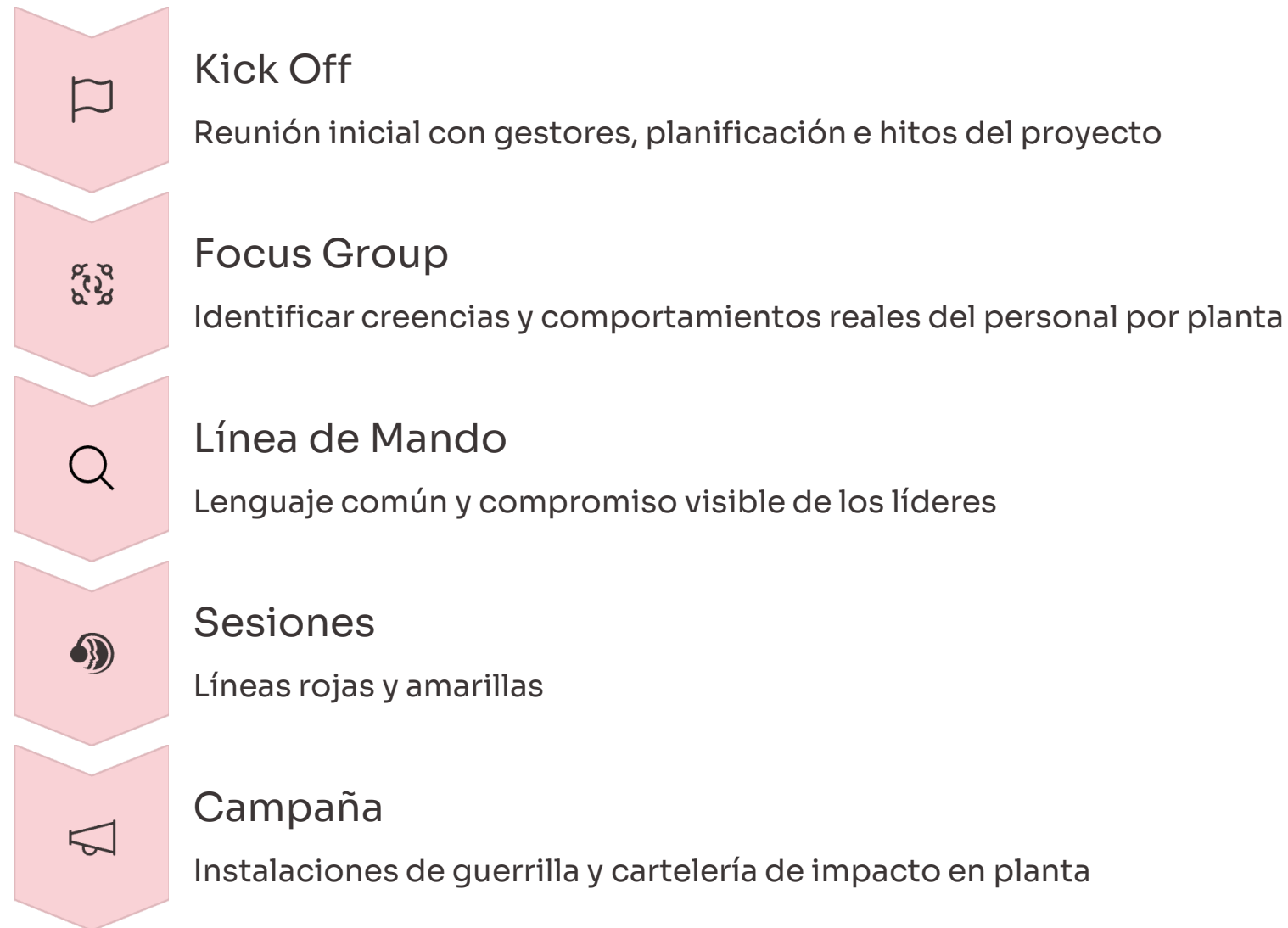
Sostenible

Cultura desde el terreno



El Programa de Percepción del Riesgo

Una metodología estructurada en seis fases, diseñada para transformar la percepción del riesgo desde dentro de cada planta.



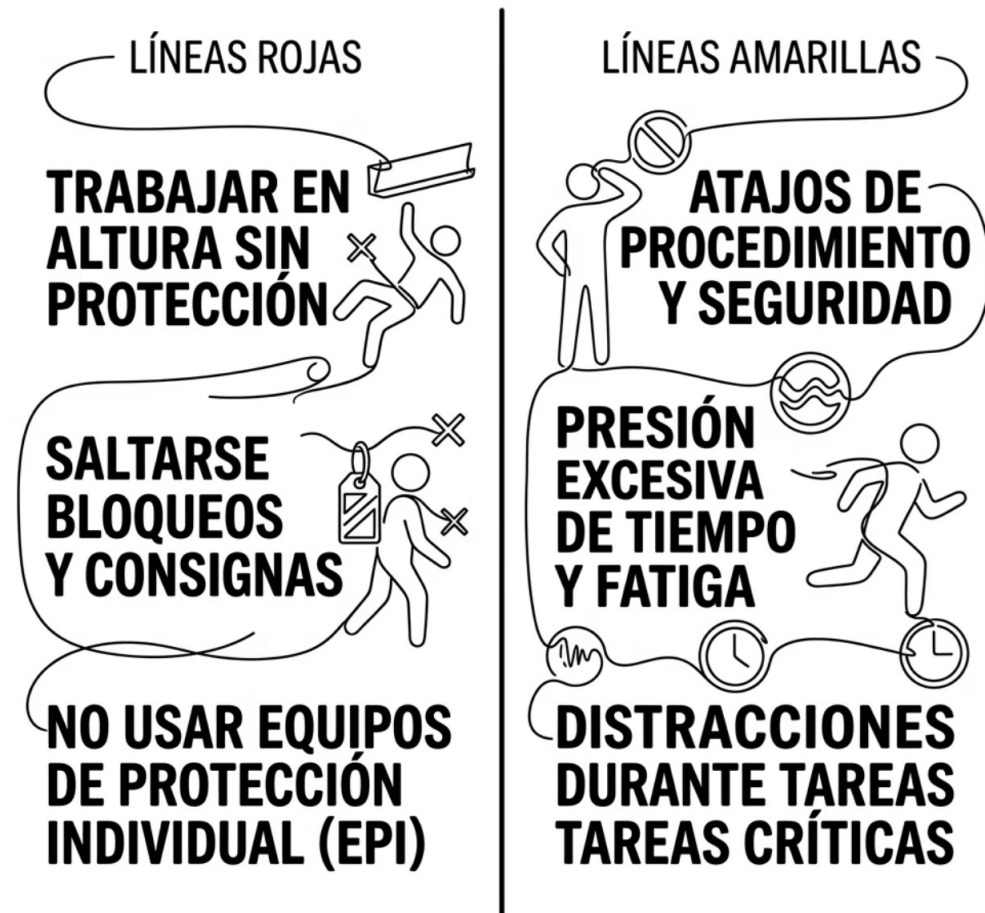
Nuestros 8 compromisos

Estos son los ocho puntos que articulan el gran acuerdo que entre todos hemos contraído: **llegar a casa sanos y salvos después de una jornada laboral caracterizada por la seguridad y calidad en nuestro trabajo.**

- 1** Realizo los procesos críticos de Calidad o HSE con todas las medidas de seguridad necesarias (obligatorias) y con los equipos correctamente revisados.
Me cuido y nos cuidamos
- 2** Registro o informo irregularidades para asegurar que todas las personas que visitan las instalaciones están registradas o autorizadas.
Registro las visitas
- 3** Comunico a mi manager (clara, oportuna y detalladamente) cualquier accidente o incidente que afecte a la seguridad de las personas o de nuestros productos.
Informo a mi Manager
- 4** Trato con respeto y corrección (profesionalismo) a todas las personas con las que interactúo en mi trabajo.
Respeto. Siempre
- 5** Participo y facilito las sesiones de formación y reuniones periódicas de HSE y Calidad convocadas por la dirección (compañía).
Atiendo formaciones
- 6** Solo acepto materias primas y libero productos acabados que cumplan con los estándares de seguridad alimentaria.
Garantizo calidad
- 7** Respeto y no manipulo los sistemas de seguridad de las máquinas.
Promuevo integridad
- 8** Realizo todas mis acciones de manera que mantengan o mejoren la calidad de nuestros productos.
Aseguro la excelencia

i Fase final: **Análisis y propuesta de continuidad** — revisión de resultados y recomendaciones para la mejora sostenida del programa.

Las líneas que no se pueden cruzar



Matriz de compromiso

Definidas de forma **colaborativa** entre línea de mando y empleados. Cada sesión trabaja con cuatro preguntas clave:

1	2	3	4
¿Qué hago y quiero seguir haciendo?	¿Qué hago y NO quiero seguir haciendo?	¿Qué NO hago y NO quiero hacer?	¿Qué NO hago pero existe riesgo de que haga?



Conduzir numa **auto-estrada** com os olhos verticais.

Faria isso?

Em breve, voltaremos às nossas **raízes**.



Tirarse de cabeza a una **piscina vacía**.

¿Lo harías?

En breve, volveremos a nuestras **raíces**.





Tirarse de cabeza a una **piscina vacía**.

¿Lo harías?

En breve, volveremos a nuestras raíces

raíces



Tirar a forma do forno sem **uma pega**.

Faria isso?

Em breve, voltaremos às nossas raíces

raíces

nutreco

Que la seguridad sea visible en el día a día



1 Teaser inicial

Para generar expectativa antes del despliegue completo



4 Instalaciones

Marketing de guerrilla con mensajes extraídos de los focus group reales



Cartelería gran formato

Desplegada mes a mes en las instalaciones de cada planta



Alto impacto

5 intervenciones totales para que la seguridad sea visible y memorable

Pilotos en España y Portugal



Dos Hermanas, España

Primera planta en implementar el programa completo con sesiones de mañana completa.



Ovar, Portugal

Despliegue internacional del modelo con adaptación al contexto local.

Cómo se implementó

- Sesiones **grupales**
- Material estándar de PrevenControl para garantizar **uniformidad del mensaje**
- El mayor valor de cada sesión: el **debate real con ejemplos de la propia planta**

✔ El debate genuino entre compañeros, con ejemplos reales de su entorno, fue identificado como el elemento de mayor impacto en cada sesión.

Lo que hemos logrado... y lo que nos preguntamos

✓ Logros del programa

- Proyecto bien recibido por personal y dirección en todas las plantas
- Lenguaje común de seguridad en toda la organización
- Los 8 conceptos clave forman parte de la cultura de planta
- Compromiso visible de la línea de mando con la seguridad

⚠ Reflexión honesta

Reto pendiente: medir el impacto real en la cultura de seguridad

- Un accidente similar ocurrió recientemente en una planta donde Raíces ya estaba implementado
- ¿Es suficiente con la formación?
- ¿Cómo asegurar la mejora continua más allá del programa inicial?

⚠ La pregunta más importante no es si el programa funcionó, sino **cómo garantizar que siga funcionando.**

Hacia una cultura de seguridad sostenible

El camino no termina con el despliegue. Raíces debe crecer, adaptarse y mantenerse vivo en el tiempo.

01

Definir indicadores y KPIs de cultura preventiva

Medir lo que importa: comportamientos, no solo accidentes.

02

Sesiones de seguimiento periódicas

Revisar compromisos adquiridos y detectar bloqueos antes de que se conviertan en riesgos.

03

Extender la campaña de comunicación

Mantener las líneas rojas visibles y presentes en el día a día de cada planta.

04

Incorporar el aprendizaje del accidente reciente

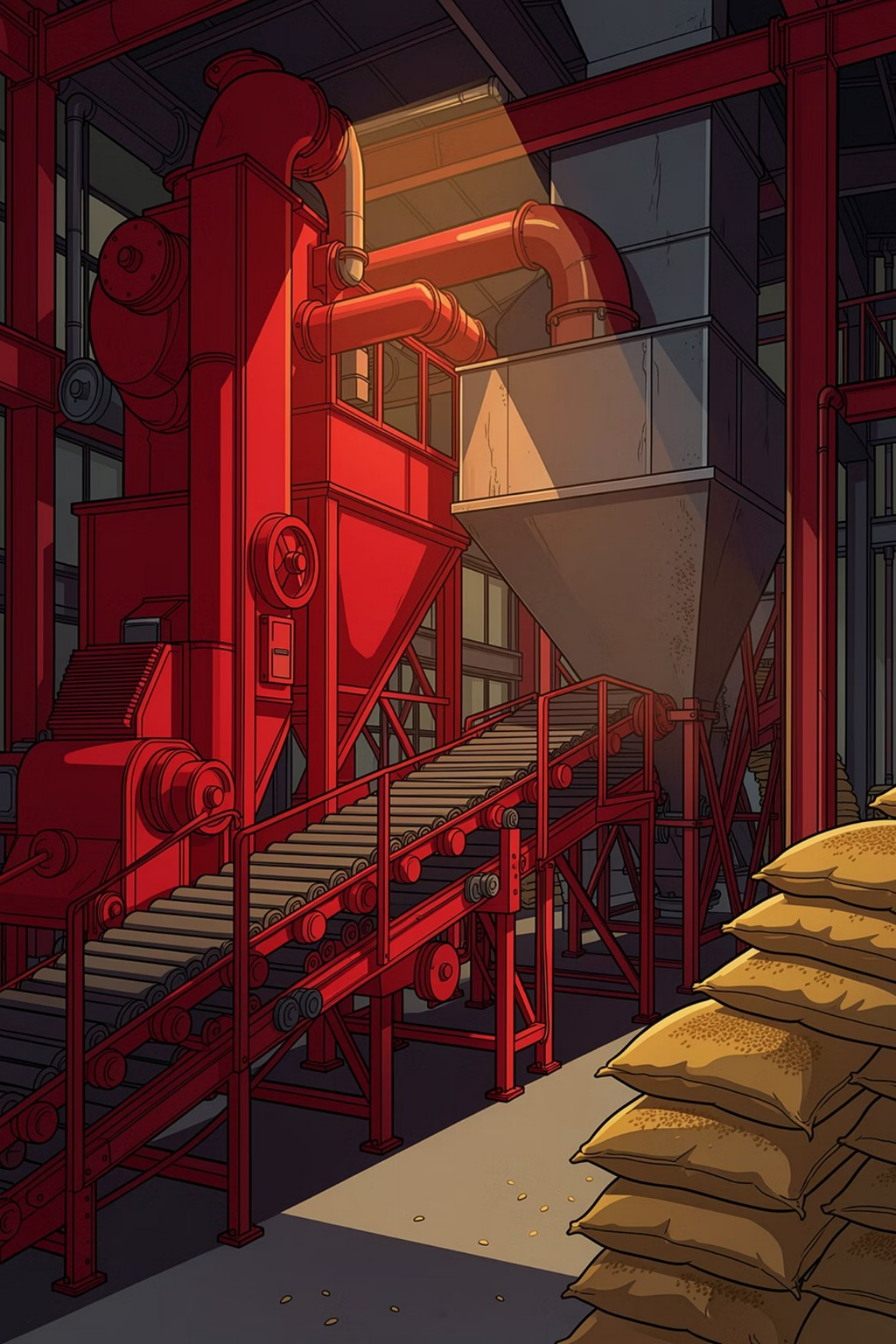
Convertir el incidente en una oportunidad de mejora real dentro del propio programa.

05

Evaluar la extensión a otras plantas del Grupo Nutreco

Escalar el modelo con las lecciones aprendidas en España y Portugal.

¿Qué necesitamos para que Raíces sea sostenible en el tiempo?



Proyecto Raíces

Programa de Percepción del Riesgo · Piensos NANTA · Grupo Nutreco

Muchas gracias

The logo for NANTA, featuring the letters 'NANTA' in a stylized, bold, red font with a white outline. The letters are arranged in a way that they appear to be stacked or overlapping, giving it a dynamic, industrial feel. The logo is set against a white background within a square frame.