



IDEES CLAU

LA SALUT GENERACIONAL EN EL MARC DEL BENESTAR LABORAL I LA SEVA RELACIÓ AMB EL RISC PSICOSOCIAL

01

La diversitat generacional aporta coneixement, innovació i noves perspectives per a les organitzacions.

Les relacions personals, la conciliació, la seguretat i el lideratge són claus per al benestar.

02

03

La manca de reconeixement i desenvolupament professional són els principals factors de malestar.

La flexibilitat i la conciliació són prioritats per a la majoria de les persones treballadores.

04

05

Les prioritats laborals varien segons l'etapa vital de l'empleat i de les seves circumstàncies personals.

La salut mental és una prioritat cada cop més rellevant per a les noves generacions de treballadors.

06

07

El benestar laboral dels empleats i els riscos psicosocials tenen sinèrgies i estan estretament relacionats.

L'actualització de les polítiques de benestar és essencial per integrar valors i expectatives de les generacions.

08

09

Una adequada gestió de la diversitat pot esdevenir una font d'innovació, resiliència i sostenibilitat.

La col·laboració intergeneracional enforteix tant la salut de les persones com la competitivitat de les organitzacions.

10