

# Grup CASSA

**Jornada salut generacional**

Foment de Treball 10/06/2026



## 2. Distribució Generacional - Grup CASSA: Generacions

**Plantilla Total: 229 empleats** (162 Homes | 67 Dones)

### Generació X (1965-1980)

**44.5%** (102 pers.)

H: 70 | M: 32 **★ MAJORITÀRIA** \***Anti-estrés + flexibilidad**

### Millennials (1981-1996)

**34%** (78 pers.)

H: 56 | M: 22 **TALENT CONSOLIDAT** **Salut mental + propòsit**

### Baby Boomers (1946-1964)

**9.17%** (21 pers.)

H: 17 | M: 4 **● JUBILACIÓ PRÒXIMA** **Prevenió + jubilació gradual**

### Generació Z (1997-2012)

**12,23%** (28 pers.)

H: 19 | M: 9 **📈 RENOVACIÓ** **Salut mental + desconneció**

#### 🏢 DISTRIBUCIÓ PER EMPRESA:

**AS Sabadell:** 149 pers. (Gen X 45%) | **CASSA :** 65 pers. (Millennials 42%) | **Socade:** 15 pers. (Gen X 40%)

**⚠️ PUNT CRÍTIC:** Explotació Aigua (41 pers.) - 12% Baby Boomers. (51% BB + X)

# 3. Bones pràctiques generacionals

## 1 PRIORITAT MÀXIMA - Gen X

102 persones (44.5%) | H: 70, M: 32

**Acció que valoren: Anti-estrés + flexibilitat**

Treball híbrid, jornada compactada, ASC, hàbits saludables (fruita, espai om).

**Impacte: Major grup, màxima vulnerabilitat**

## 2 PRIORITAT ALTA - Millennials

78 persones (34%) | H: 56, M: 22

**Acció que valoren: Salut mental + propòsit**

Psicòleg, hàbits saludables, comunitats coneixement, participació projecte Grup, ASC, descompte fisio, programes de desenvolupament Veolia.

**Impacte: Grup en consolidació**

## 3 PRIORITAT MITJANA - Baby Boomers

21 persones (9.17%) | H: 17, M: 4

**Acció que valoren: Prevenció + jubilació gradual**

Jubilació parcial (contractes relleu des de fa anys), Assistència Sanitària Col·legial (ASC), projecte HEBE; fisio Veolia, hàbits saludables, vigilància salut, adaptacions treball, mentoring.

**Impacte: Traspàs de talent**

## 4 PRIORITAT CRÍTICA - Gen Z

28 persones (12.23%) | H: 19, M: 9

**Acció que valoren: Salut mental + desconexió**

Desconnexió obligatòria, psicòleg, fruita gratuïta, tutorització, fisio Veolia.

**Impacte: Futur de l'empresa**