

GUÍA PARA
LA GESTIÓN PREVENTIVA
VINCULADA A LA MOVILIDAD
DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

IDEES CLAU

GESTIÓ PREVENTIVA VINCULADA A LA MOBILITAT DE LES PERSONES TREBALLADORES

01

La prevenció dels riscos laborals ha d'acompanyar a la persona treballadora durant tot el trajecte.

Desplaçar un treballador comporta nous riscos laborals derivats del país de destinació, el viatge i la feina en si.

02

03

El Pla d'Expatriació ha d'integrar i contemplar tot el procés: abans, durant i després del viatge.

Cal analitzar les condicions específiques del país: riscos per a la salut, desastres naturals, situació política, entre d'altres.

04

05

A més de les habilitats professionals, cal tenir en compte les característiques individuals de la persona desplaçada.

La persona desplaçada ha de ser coneixedora dels riscos, de les mesures preventives i ha de disposar de la informació necessària.

06

07

Durant el desplaçament, han d'existir canals permanents de comunicació amb l'empresa i amb el Servei de Prevenció.

El xoc cultural, l'aïllament, les dificultats familiars i l'adaptació a l'entorn poden tenir una dimensió psicosocial.

08

09

La persona ha de saber com actuar en cas d'emergència o accident i tenir un contacte d'emergència les 24 hores.

La mobilitat internacional segura ha de prevenir riscos laborals abans, durant i després del desplaçament.

10