

GUÍA PARA
LA GESTIÓN PREVENTIVA
VINCULADA A LA MOVILIDAD
DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

IDEAS CLAVE

GESTIÓN PREVENTIVA VINCULADA A LA MOVILIDAD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

01

La prevención de riesgos laborales debe acompañar a la persona trabajadora durante todo el desplazamiento.

Desplazar a una persona trabajadora implica nuevos riesgos laborales derivados del país de destino, el viaje y del propio trabajo.

02

03

El Plan de Expatriación debe integrar y contemplar todo el proceso: antes, durante y después del viaje.

Hay que analizar las condiciones específicas del país: riesgos sanitarios, desastres naturales, situación política, entre otras.

04

05

Además de las competencias profesionales, deben considerarse las características individuales de la persona desplazada.

La persona desplazada debe conocer los riesgos, las medidas preventivas y disponer de la información necesaria.

06

07

Durante el desplazamiento deben existir canales permanentes de comunicación con la empresa y el Servicio de Prevención.

El choque cultural, el aislamiento, las dificultades familiares, la adaptación al entorno pueden tener una dimensión psicosocial.

08

09

La persona debe conocer cómo actuar ante una emergencia o accidente y disponer de un contacto para emergencias 24 h.

Una movilidad internacional segura debe prevenir los riesgos laborales antes, durante y después del desplazamiento.

10