

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA



Juliol 2026

Índex

1. RESUM EXECUTIU	3
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	8
2.1 OCUPACIÓ	9
2.2 CONTRACTACIÓ	20
2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	25
2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ.....	33
2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL.....	40
2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES.....	44

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

- **Enquesta de Població Activa**

La població activa a Catalunya supera els 4,3 milions de persones en el segon trimestre de 2026. D'aquestes, 3.997.800 es troben ocupades i 343.000 aturades i en recerca activa de feina.

La població ocupada s'ha impulsat un 3,4% amb 130.800 persones ocupades més que en el primer trimestre de l'any. Aquest és un trimestre en què acostuma a créixer l'ocupació per l'inici de la temporada turística i l'augment d'enguany és el més intens des del segon trimestre de 2023. Interanualment, l'ocupació creix un 1,3%, amb 53.100 persones ocupades més que l'any anterior.

La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 7,9% (2,2 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 10,1%), situant-se el nombre total d'aturats en 343.000 persones, per la reducció trimestral del -21,3% (92.600 menys). Interanualment, la població aturada es redueix un -1,5%, amb 5.300 persones menys que al segon trimestre de 2025.

La taxa d'atur se situa en un 7,90% a Catalunya i en un 9,87% a Espanya.

A Espanya, el nombre d'aturats se situa en 2.495.300 persones, amb la taxa d'atur que ha caigut 0,96 punts fins al 9,87% en aquest trimestre, reduint el nombre d'aturats en 213.300 persones aquest trimestre.

El nombre de persones ocupades va augmentar en 486.000 aquest trimestre respecte al trimestre anterior (2,18%) i es va situar en 22.779.000. En termes interanuals, l'ocupació ha augmentat en 510.200 persones l'últim any (2,29%).

- **Atur**

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de juny és de 307.169 persones. Aquesta xifra representa el nivell més baix d'atur registrat des del maig de 2008, quan es van comptabilitzar 305.247 persones aturades.

L'atur registrat disminueix un 0,1% al juny, la reducció més moderada dels darrers anys en aquest mes.

Respecte d'un any abans, l'atur registrat a Catalunya continua disminuint, una tendència que es manté des del maig de 2021. Tanmateix, el descens es modera fins al 2,5% al juny (7.915 persones aturades menys que un any abans), després de dos mesos amb reduccions superiors al 3%. Al conjunt d'Espanya, el descens interanual també perd intensitat i se situa en el 4,7%.

Interanualment, el descens de l'atur registrat a Catalunya es modera fins al 2,5%. En el conjunt d'Espanya, la reducció interanual és del 4,7%.

• Afiliació

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 4.008.221 ocupats, la qual cosa suposa 37.053 afiliats més respecte el mes maig (0,9%).

L'afiliació tendeix a augmentar al juny per motius estacionals. L'increment registrat enguany és superior al dels darrers tres anys, que no va superar el 0,7%.

En àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 22.466.339, la qual cosa suposa un increment de 128.533 ocupats (0,58%) respecte el mes de maig i de 605.244 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,77%).

El ritme de creixement intrer anual de l'afiliació a Catalunya s'accelera per segon mes consecutiu, amb 100.000 afiliacions més.

CONTRACTACIÓ

Durant el mes de juny s'han formalitzat 277.847 contractes de treball a Catalunya, dels quals 154.331 han estat temporals (el 55,5% del total) i 123.516, indefinits (el 44,5%).

Comparat amb el mes de maig, la contractació s'ha incrementat un 25,4% (56.357 contractes més). Tant la contractació temporal com la indefinida experimenten un augment significatiu, si bé la temporal mostra un creixement més intens (29%) que la indefinida (21,3%). En termes absoluts, aquest ascens es tradueix en 34.667 temporals més i 21.690 indefinits més.

Respecte de juny de 2025, la contractació laboral ha crescut un 17,2%. Els contractes indefinits són els que han pujat amb més força (21,2%; 21.573 contractes més) i els temporals un xic més moderadament (14,2%; 19.143 contractes més).

La contractació total a Catalunya durant la primera meitat del 2026 arriba a 1.304.996 contractes, amb un increment del 7,3% respecte a 2025.

Les dades acumulades mostren que el nombre total de contractes signats durant la primera meitat de l'any assoleix la xifra d'1.304.996 contractes de treball, dels quals el 44,1% han estat indefinits. En comparació amb el mateix període de 2025, la contractació ha incrementat un 7,3% (88.652 contractes més), com a resultat del creixement tant de la indefinida (7,5%) com de la temporal (7,1%), que registren ascensos d'una magnitud similar.

En relació amb el mateix període de 2025, s'observa un increment acumulat del 7,3%, fet que reflecteix a una recuperació de la contractació.

En el conjunt d'Espanya, durant el primer semestre d'enguany s'han signat un total de 7.825.030 contractes laborals, dels quals el 42,9% han estat indefinits. Interanualment, la contractació s'ha incrementat un 5,1%, és a dir, en 379.644 contractes més. Els contractes indefinits han registrat un creixement més pronunciat (6,6%) que els temporals (4%), augments més moderats que a Catalunya.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

A 30 de juny de 2026 a Catalunya s'han registrat un total de 223 Convenis, afectant a 713.154 persones treballadores i 63.462 empreses.

Fins a 30 de juny de 2026 s'han registrat a Catalunya 223 convenis col·lectius (0,45%) i a nivell estatal 2.597 Convenis (-1,48%).

A nivell estatal, fins a 30 de juny de 2026 s'han registrat un total de 2.597 Convenis, afectant a 8.212.326 persones treballadores i 826.725 empreses.

A Catalunya, la variació mitjana pactada ha disminuït en 0,23 punts percentuals, passant del 3,18% el juny de 2025 al 2,95% el juny de 2026. En termes relatius, aquesta disminució és del 7,12%. La jornada mitjana pactada s'ha reduït en un 0,23% situant-se en 1.711 hores a l'any de mitjana.

A Catalunya a juny de 2026 l'increment salarial mitjà pactat ha sigut del 2,95% (-7,12%), i la jornada s'ha reduït en un 0,23% situant-se en 1.711 hores a l'any de mitjana.

A Espanya l'increment mitjà pactat s'ha reduït en 0,38 punts (hem passat del 3,39% pactat al juny del 2025 al 3,01% pactat a juny del 2026), que suposa una variació d'un -11,21%.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'Ocupació

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant el primer semestre de l'any 2026 s'han comunicat o resolt 286 expedients (un 10% més respecte el mateix període de l'any 2025) que han afectat a un total de 7.648 persones treballadores (25,09% menys respecte el mateix període de l'any 2025).

En el primer semestre de l'any, s'han comunicat o resolt 286 expedients (+10%) que han afectat a un total de 7.648 treballadors (-25%).

Del total d'aquests 286 expedients, 131 han sigut d'extinció (45,80%), 104 de suspensió del contracte de treball (36,36%), 39 de reducció de jornada (13,64%), 11 de suspensió i reducció (4%), 1 de suspensió i extinció (0,35%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció.

Dels 286 expedients de regulació d'ocupació:

45,80% expedients d'extinció
36,36% expedients de suspensió del contracte de treball
13,64% expedients de reducció de jornada
4% expedients de suspensió i reducció
0,35% de suspensió i extinció

CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya s'han produït 54 vagues fins al mes d'abril de 2026, amb un total de 18.360 treballadors convocats, 74 centres i 93.495 plantilles hi han estat implicats directament. En conjunt, s'han deixat de treballar 333.792 hores, un volum d'hores superior al d'altres períodes.

En comparació amb el mateix període de l'any anterior, s'observa un augment del nombre total de vagues, que aleshores era de 49 vagues i també s'observa un increment notable dels treballadors implicats (aleshores n'hi havia 8.605). Tanmateix, el percentatge d'incidència en les vagues del primer trimestre del

2026 és del 19,5%, superior al 11,2% registrat l'any anterior en les mateixes dates.

A Catalunya s'han produït 54 vagues fins al mes d'abril, amb un total de 18.360 treballadors convocats i 333.792 hores, un volum d'hores superior al d'altres períodes.

El primer quadrimestre de 2026 s'observa un augment de la conflictivitat laboral respecte al mateix període de l'any anterior. L'índex d'incidència acumulat fins a l'abril ha passat de l'11,2 el 2025 al 19,5 el 2026, fet que evidencia un increment significatiu de les hores no treballades.

Per sectors, fins al mes d'abril, les vagues van afectar principalment al sector serveis (76 vagues, 80% de total), i a la indústria (19 vagues, 20%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen altres causes com ara el tancament patronal (30), l'organització i sistemes de treball (22), els accidents laborals, seguretat i higiene (12), els acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (8), impagament de salaris (7), l'incompliment d'acords o normes legals (6), el conflicte derivat del procés de negociació col·lectiva (5), les millores independents del conveni (3) i la regulació d'ocupació (2).

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

• Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya durant el primer semestre de 2026 s'han presentat un total de 534 expedients, dels quals 242 han sigut conciliacions, 291 mediacions i 1 arbitratge.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat en un 0,75%. En aquest sentit, en el que portem d'any respecte els arbitratges no s'ha produït cap variació, les conciliacions han disminuït en un 16,26% i les mediacions s'han incrementat en un 21,25%.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat en un 0,75%.

A nivell de vagues, en el primer semestre de 2026, s'han desconvocat un total de 7 vagues (2 de caràcter indefinit), amb un total de 111.656 hores desconvocades i amb un valor d'hores anual desconvocades de 2.242.610,76 euros.

En el primer semestre de 2026 s'han desconvocat 7 vagues al TLC (2 de caràcter indefinit), el que suposa un total de 111.656 hores desconvocades i un valor anual de 2.242.610,76 €.

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

- a) Conciliacions individuals**

Al primer semestre de 2026, s'han produït 51.350 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,2% més respecte 2025, que hi van haver 49.749 conciliacions individuals.

Al primer semestre de 2026, s'han produït 51.350 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,2% més respecte 2025.

- b) Conciliacions col·lectives**

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el primer semestre de 2026, van haver-hi 35 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -5,4% respecte a l'any anterior (2 conflictes menys).

Durant el primer semestre de 2026, van haver-hi 35 conflictes col·lectius, un -5,4% respecte a l'any anterior.

Els 35 conflictes col·lectius, van afectar en total a 35 empreses i a 26.272 treballadors. Amb una variació interanual del -20,5% i del 43,9% respectivament.

Per sectors, el 63,6% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 30,3% al sector de la indústria i el 6,1% a la construcció. Es redueix el pes de serveis respecte el període anterior i incrementa el d'indústria i la construcció.

2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

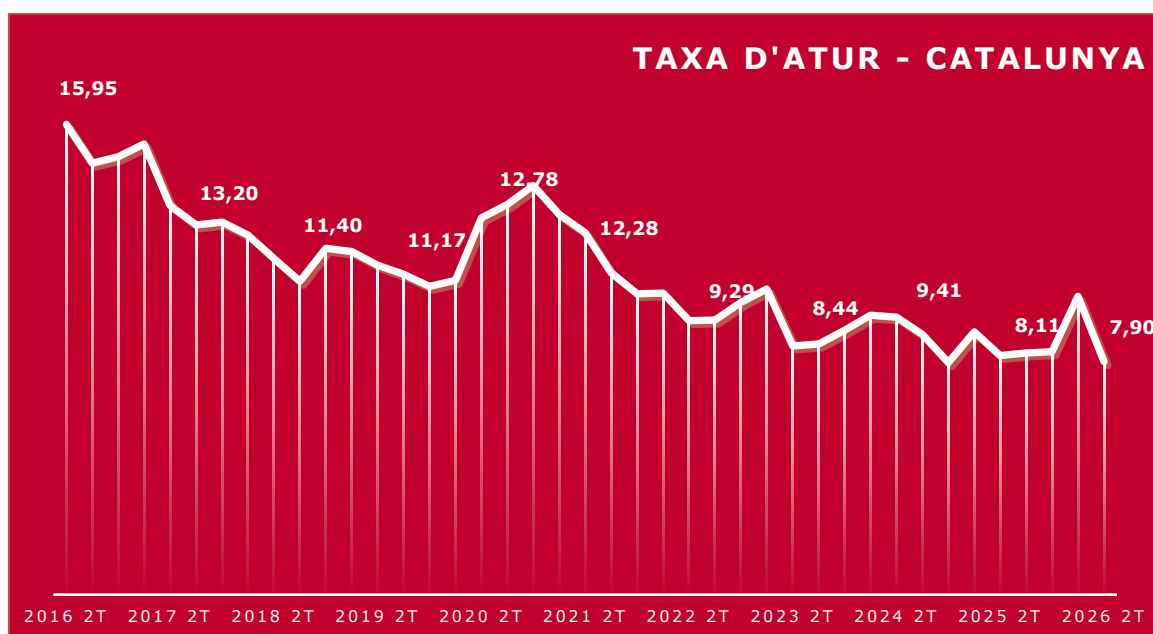
2.1.1 Enquesta de Població Activa.

La població activa a Catalunya supera els 4,3 milions de persones en el segon trimestre de 2026. D'aquestes, 3.997.800 es troben ocupades i 343.000 aturades i en recerca activa de feina.

La població ocupada s'ha impulsat un 3,4% amb 130.800 persones ocupades més que en el primer trimestre de l'any. Aquest és un trimestre en què acostuma a créixer l'ocupació per l'inici de la temporada turística i l'augment d'enguany és el més intens des del segon trimestre de 2023. Interanualment, l'ocupació creix un 1,3%, amb 53.100 persones ocupades més que l'any anterior.

La taxa d'activitat de 16 a 64 anys puja 0,6 punts en el trimestre i se situa en el 79%. Per la seva part, la taxa d'ocupació de 16 a 64 anys creix 2,3 punts inter trimestrals i cau lleument en termes interanuals (-0,2 punts), situant-se en el 72,7%. No obstant això, es troba en un nivell dels més elevats de la sèrie històrica després dels valors del segon i tercer trimestre de 2025.

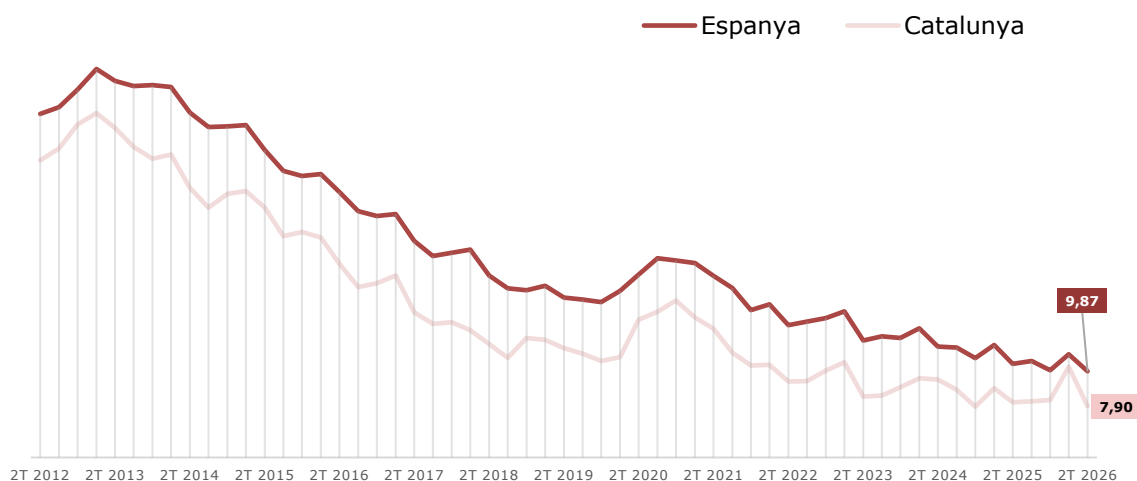
La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 7,9% (2,2 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 10,1%), situant-se el nombre total d'aturats en 343.000 persones, per la reducció trimestral del -21,3% (92.600 menys). Interanualment, la població aturada es redueix un -1,5%, amb 5.300 persones menys que al segon trimestre de 2025.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

A Espanya, el nombre d'aturats se situa en 2.495.300 persones, amb la taxa d'atur que ha caigut 0,96 punts fins al 9,87% en aquest trimestre, reduint el nombre d'aturats en 213.300 persones aquest trimestre. D'altra banda, el nombre de persones ocupades va augmentar en 486.000 aquest trimestre respecte al trimestre anterior (2,18%) i es va situar en 22.779.000. En termes interanuals, l'ocupació ha augmentat en 510.200 persones l'últim any (2,29%).

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en períodes d'augment de l'atur com en períodes de disminució, tot i que la taxa d'atur a Catalunya sempre és inferior a la d'Espanya en conjunt, com es pot veure en el gràfic següent:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

A Espanya, la població activa va créixer en 272.700 persones durant el segon trimestre de 2026 i es va situar en 25.274.300. La taxa d'activitat va pujar 44 centèsimes, fins al 59,29%.

En termes anuals, la força laboral va augmentar en 452.500 persones.

L'ocupació ha augmentat aquest trimestre en 501.600 persones al sector privat, situant-se en 19.132.100 persones aquest trimestre, i ha caigut en 15.600 en ocupació pública, situant-se en 3.646.900 persones.

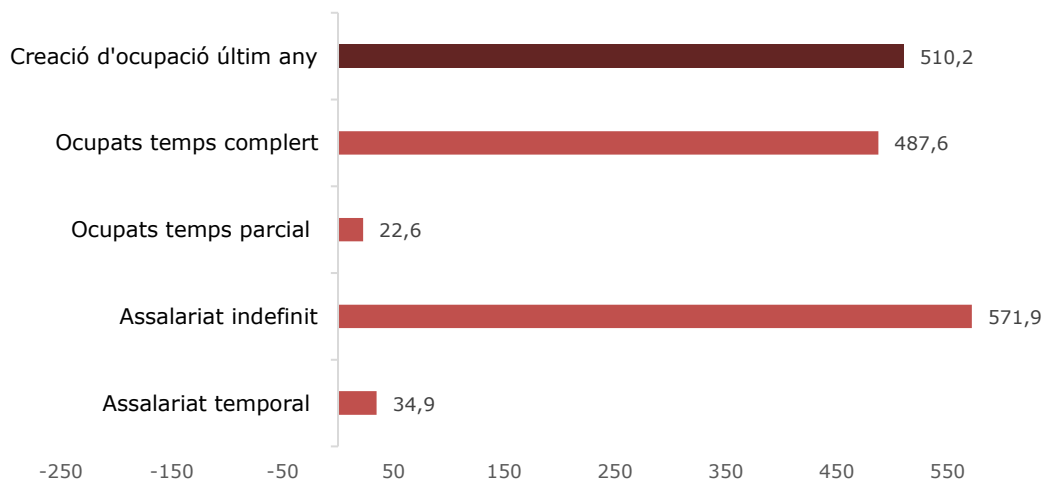
L'ocupació ha augmentat en el segon trimestre en Serveis (397.400 més), Construcció (56.600) i Indústria (38.200), mentre que ha caigut en Agricultura (6.200 menys). Interanualment, el major creixement es dona en Serveis, amb 283.000 ocupats més (calculat d'acord amb la classificació CNAE-2009).

L'ocupació a temps complet va augmentar en 405.400 persones i la ocupació a temps parcial en 80.600. Per la seva banda, el nombre d'ocupats amb contractes

indefinitos van augmentar en 386.900 i aquells amb contractes temporals en 142.300 persones.

En els darrers 12 mesos, l'ocupació a temps complet ha augmentat en 487.600 persones i l'ocupació a temps parcial en 22.600. D'altra banda, l'ocupació indefinida va créixer en 571.900 persones i l'ocupació temporal va augmentar en 34.900 persones.

2T 2026 -Variació interanual ocupació



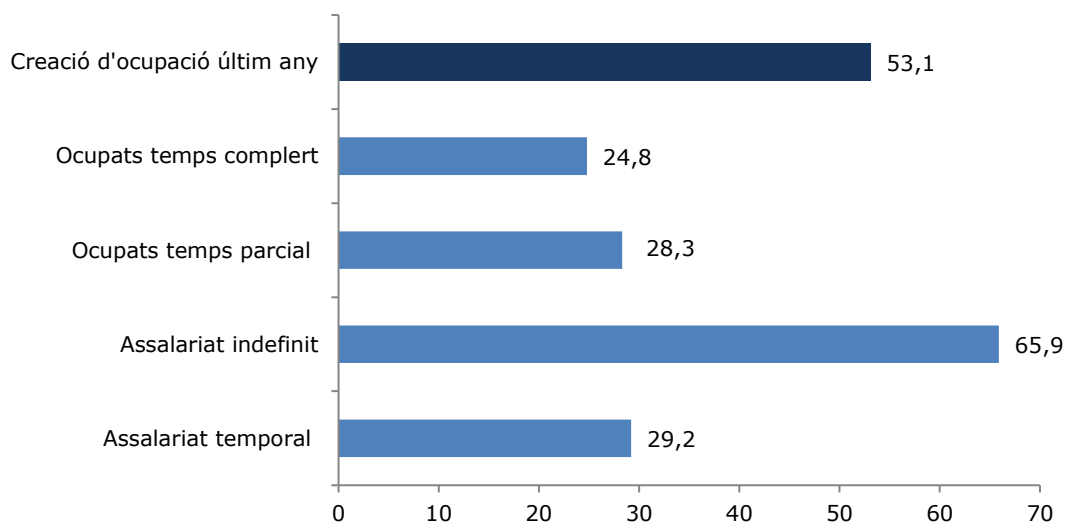
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Tornant a l'anàlisi de Catalunya, pel que fa al tipus de jornada, destaca la forta pujada de l'ocupació a temps parcial (13,8%). Per la seva part, l'ocupació a temps complet també ha crescut però més moderadament (1,8%). En volum, suposen 68.500 ocupats més a temps parcial i 62.300 més a temps complet.

Per tipus de contracte, el treball assalariat amb contracte temporal ha crescut amb més força que l'indefinit (10,5% i 4,3%), fet que ha provocat un increment de 0,6 punts en la taxa de temporalitat durant el trimestre fins al 12,2%.

Interanualment, s'impulsa amb més força l'ocupació a temps parcial (5,3%) que a temps complet (0,7%). Quant al treball assalariat, s'incrementa més pronunciadament el treball amb contracte temporal (7,4%) que amb contracte indefinit (2,2%).

2T 2026 - Variació interanual ocupació

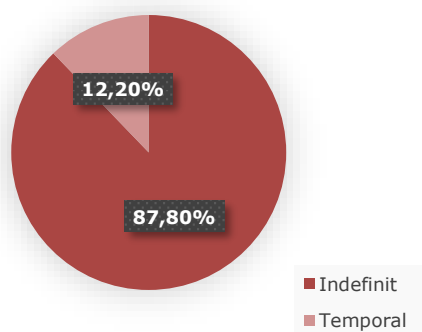


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

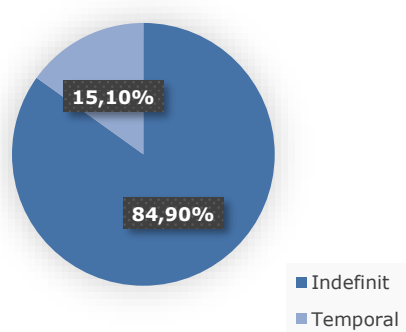
Per altra banda, del total d'ocupats a Catalunya el 87,8% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 12,2% de caràcter temporal (0,6 pp). A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 15,1%.

Entre el període 2007-2026 la taxa de temporalitat ha passat del 24% al 12,2% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 31,70% en el segon trimestre de 2007 i en aquest trimestre s'ha situat en el 15,1%.

Ocupats segons durada de contracte. Catalunya 2T 2026



Ocupats segons durada de contracte Espanya. 2T 2026



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, tots els sectors han contribuït a l'augment de l'ocupació durant el segon trimestre, tret de l'agricultura (-5,4%; 3.100 menys). Lideren el creixement els serveis i la indústria amb taxes per sobre del 3% i incorporant 103.100 ocupats més i 23.400 més, respectivament. També la construcció presenta resultats favorables amb un ascens del 2,7% i 7.400 ocupats més.

Interanualment, l'increment d'ocupació s'ha fonamentat en la indústria (6,3%) i la construcció (17%) que sumen 41.800 i 41.400 ocupats més respectivament.

També l'ocupació s'eleva en l'agricultura amb 2.600 ocupats més (5%), mentre que es redueix en els serveis (-1,1%; 32.700 menys), tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	54.500	-3.100	-5,4	2.600	5,0
Indústria	708.500	23.400	3,4	41.800	6,3
Construcció	282.200	7.400	2,7	41.400	17,0
Serveis	2.952.700	103.100	3,6	-32.700	-1,1
TOTAL	3.997.800	130.800	3,4	53.100	1,3

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	3.600	-9.100	-71,7	-1.400	-28,0
Indústria	23.000	-300	-1,3	2.700	13,3
Construcció	5.700	-8.000	-58,4	-11.800	-67,4
Serveis	133.500	-52.900	-28,4	2.400	1,8
No classificables ¹	119.800	-25.700	-17,7	-8.900	-6,9
Cerquen la 1ª feina	57.400	3.400	6,3	11.700	25,6
TOTAL	343.000	-92.600	-21,3	-5.300	-1,5

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, l'increment intertrimestral d'ocupació ha estat d'intensitat força similar: 3,5% en els homes i 3,3% en les dones. En xifres absolutes, es tradueix en 71.300 homes ocupats més i 59.500 dones ocupades més.

Inteannualment, l'ocupació ha pujat amb un xic més d'intensitat en les dones que en els homes (1,5% davant del 1,2%), amb un guany de 28.400 ocupades més i 24.700 ocupats més.

¹ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

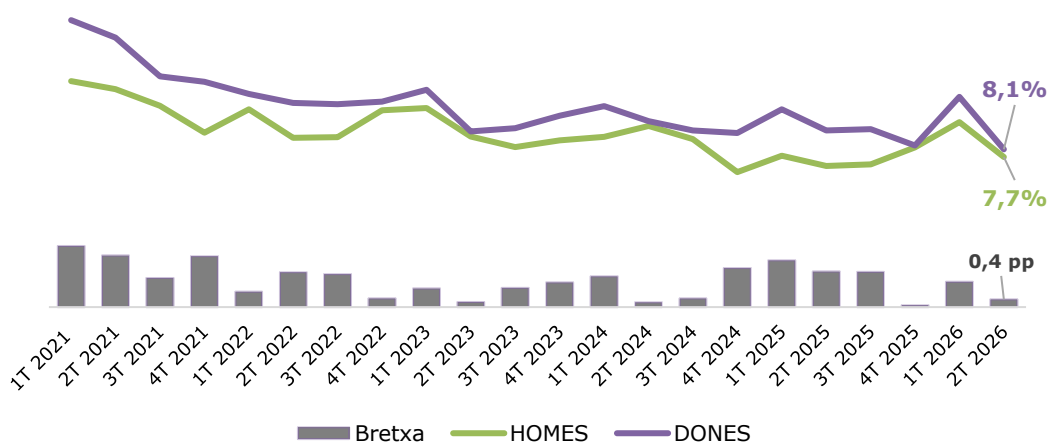
La bretxa de gènere en la taxa d'activitat (66,8% homes vs. 57,5% dones) i en la taxa d'ocupació (61,6% vs. 52,9%) es manté, però s'observa una lleu reducció respecte a períodes anteriors.

Pel que fa a l'atur, la reducció és més intensa entre les dones en termes inter trimestrals (-25% respecte al 17,4% en els homes). Interanualment, la reducció de l'atur és fonamentalment per la reducció en les dones (-10,6%) mentre que l'atur masculí augmenta un 8,7%.

La taxa d'atur baixa més entre les dones en l'últim trimestre (-2,7 punts percentuals) que entre els homes (-1,8 pp), contribuint a una reducció de la bretxa en el curt termini. Tanmateix, la comparativa interanual mostra una millora més notable en les dones (-1 pp) que en els homes (0,5 pp).

Finalment, destaca que l'atur de llarga durada es redueix amb més intensitat entre els homes (-32%) que entre les dones (-17,7%).

Evolució taxa d'atur per sexe



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Pel que fa a l'edat, l'ocupació juvenil de 16 a 29 anys (5,5%) ha tornat a créixer amb més intensitat que el conjunt de l'ocupació. En termes interanuals, l'ocupació entre els joves de 16 a 29 anys augmenta un 2,1%, per sobre del creixement del total de la població ocupada (1,3%).

En canvi, el comportament de la població de 16 a 24 anys ha estat menys favorable. Tot i que en termes inter trimestrals l'ocupació d'aquest grup ha augmentat un 6,6%, en comparació amb el mateix trimestre de l'any anterior registra un descens de l'1,9%. Això indica que la millora de l'ocupació juvenil s'ha concentrat principalment en el col·lectiu de 25 a 29 anys.

També cal destacar:

- La taxa d'ocupació juvenil (16-24 anys) se situa en el 37,8%, amb un augment de 2,5 punts percentuals respecte al trimestre anterior, si bé es manté 1,2 punts per sota del nivell registrat un any abans.
- La taxa d'atur juvenil (16-24 anys) baixa fins al 16,1%, amb una reducció interanual de 2,0 punts percentuals, reflectint una millora en la situació laboral dels joves malgrat la lleugera disminució de l'ocupació respecte al mateix trimestre de l'any anterior.
- Entre els joves de 16 a 29 anys, la taxa d'atur es redueix fins al 12,3%, és a dir, 3,6 punts menys que un any abans, consolidant la tendència de millora de la inserció laboral en aquest grup d'edat.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 2n trimestre de 2026 situen la població activa en 3.184.300 persones, de les quals 244.400 es troben a l'atur (-2,8% anual) i 2.939.800 estan ocupades (0,7% més que l'any anterior). La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 7,7%.

A la província de Girona, la població activa total se situa en 447.900 persones, de les quals 413.400 estan ocupades (2,1% anual) i 34.500 es troben a l'atur (2,1% més respecte a l'any anterior). La taxa d'atur de Girona se situa en el 7,7%.

Per altra banda, a Lleida hi ha 17.000 persones aturades (38,2% més que un any abans) i 228.900 ocupades (1,2% més), fet que situa la població activa en 245.900 persones. La taxa d'atur de Lleida és del 6,9% en el segon trimestre de l'any.

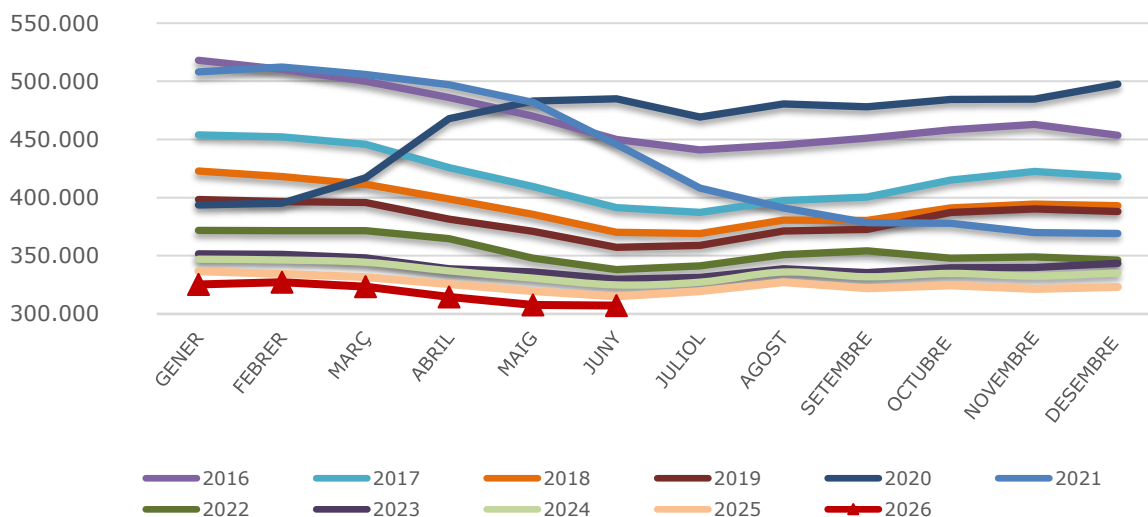
Finalment, a Tarragona hi ha un total de 47.000 persones aturades (7,3% menys que el segon trimestre de 2025), mentre que la població ocupada se situa en 415.700 persones (5,8% més que l'any anterior). En conjunt, la població activa és de 462.700 persones i la taxa d'atur se situa en el 10,2%.

2.1.2 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de juny és de 307.169 persones. Aquesta xifra representa el nivell més baix d'atur registrat de la sèrie des del maig de 2008 (considerant tots els mesos de l'any), quan es van comptabilitzar 305.247 persones aturades.

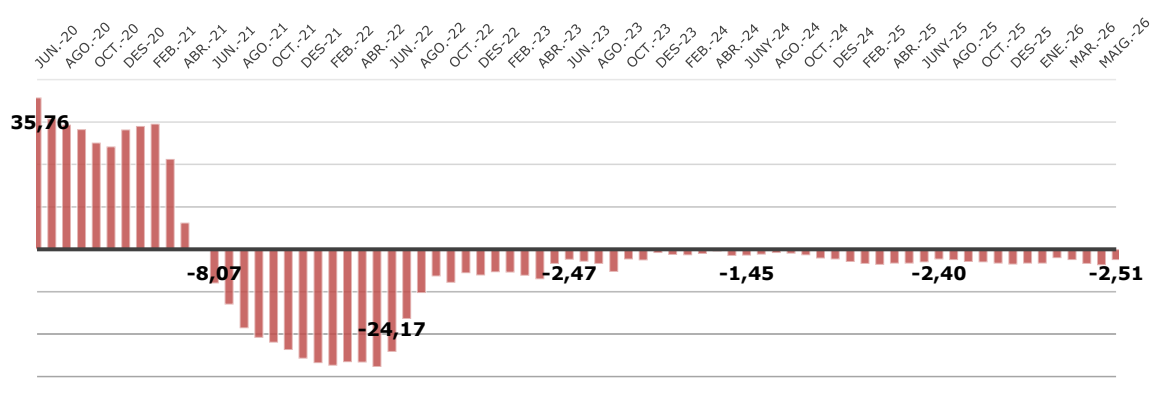
En relació amb el mes anterior, l'atur ha disminuït en 458 persones, una reducció del 0,1%. Es tracta de la reducció més moderada dels darrers anys: els anys 2023 i 2024 va ser de prop del 2% (6.539 i 5.816 aturats menys respectivament) i l'any 2025, de l'1,4% (4.435 menys).

Catalunya. Evolució mensual de l'atur registrat (2016-2026)



Respecte d'un any abans, l'atur registrat a Catalunya continua disminuint, una tendència que es manté des del maig de 2021. Tanmateix, el descens es modera fins al 2,5% al juny (7.915 persones aturades menys que un any abans), després de dos mesos amb reduccions superiors al 3%. Al conjunt d'Espanya, el descens interanual també perd intensitat i se situa en el 4,7%.

Variacions interanuals Catalunya 2020-2026



Per sexe, la reducció de l'atur s'explica pel descens entre els homes (-0,6%), mentre que entre les dones es registra un lleuger augment (0,2%). En termes absoluts, això es tradueix en 825 homes menys en situació d'atur registrat i 367 dones més.

Respecte l'any anterior, l'atur entre els homes continua registrant una reducció interanual més intensa que entre les dones (-2,8% davant del -2,3%).

Pel que fa a les franges d'edat, la reducció de l'atur es concentra entre els menors de 25 anys, amb un descens del 2,8% (518 persones menys), en un mes en què acostuma a reduir-se l'atur entre els joves. En canvi, entre les persones de 25 anys i més, l'atur es manté pràcticament estable, amb un lleuger increment del 0,02% (60 persones més), mentre que en els darrers anys havia presentat descensos entorn del -1,5% (al voltant de cinc mil persones aturades menys cada juny).

Interanualment, l'atur entre els menors de 25 anys disminueix interanualment per primer cop des del juny de 2025, amb un descens de l'1% (182 persones menys). Pel que fa al grup de 25 anys i més, modera la taxa de descens fins al 2,6% (7.733 persones menys).

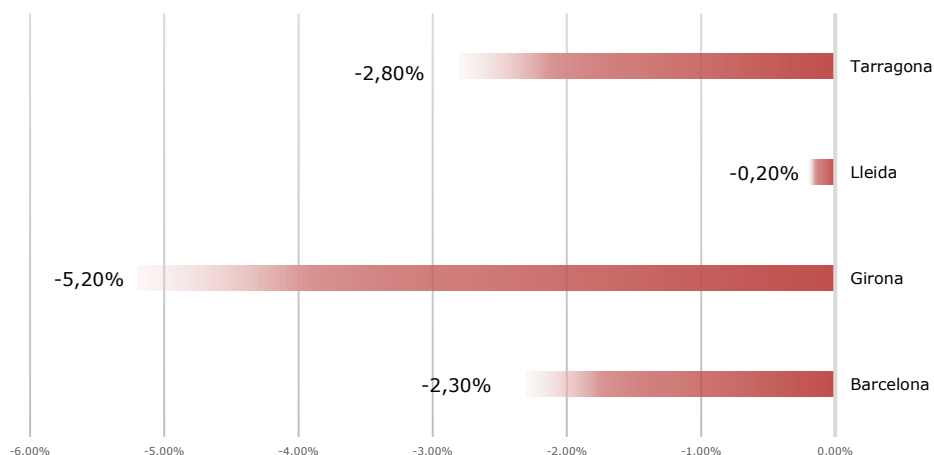
Per sectors d'activitat, l'atur registrat disminueix en la indústria (-0,9%), els serveis (-0,6%) i, de manera més moderada, en la construcció (-0,1%). En canvi, augmenta lleugerament en l'agricultura (0,5%; 23 persones més). En conjunt, els principals sectors econòmics registren descensos força inferiors als habituals en un mes de juny. D'altra banda, destaca l'increment del col·lectiu de persones sense ocupació anterior, que augmenta un 4,6% (1.198 persones més).

La Classificació catalana d'activitats econòmiques (CCAE-2009) ha estat substituïda per una nova versió (CCAE-2025). Això produeix un trencament de les sèries per activitat econòmica de l'atur registrat a partir de març de 2026. Per aquest motiu, aquesta nota no inclou la informació de variacions interanuals per sector d'activitat econòmica.

Per demarcacions, l'atur registrat ha disminuït a la majoria de demarcacions de Catalunya, amb excepció de Lleida, on augmenta un 1,7% i Tarragona on es manté pràcticament estable (0,0%; 8 menys). Girona encapçala el descens mensual amb una reducció del 1,6%, seguida de Barcelona (-0,1%).

Interanualment, l'atur registrat s'ha reduït a totes les demarcacions. Girona lidera la caiguda amb un descens del 5,2%, seguida de Tarragona (-2,8%), Barcelona (-2,3%) i Lleida (-0,2%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

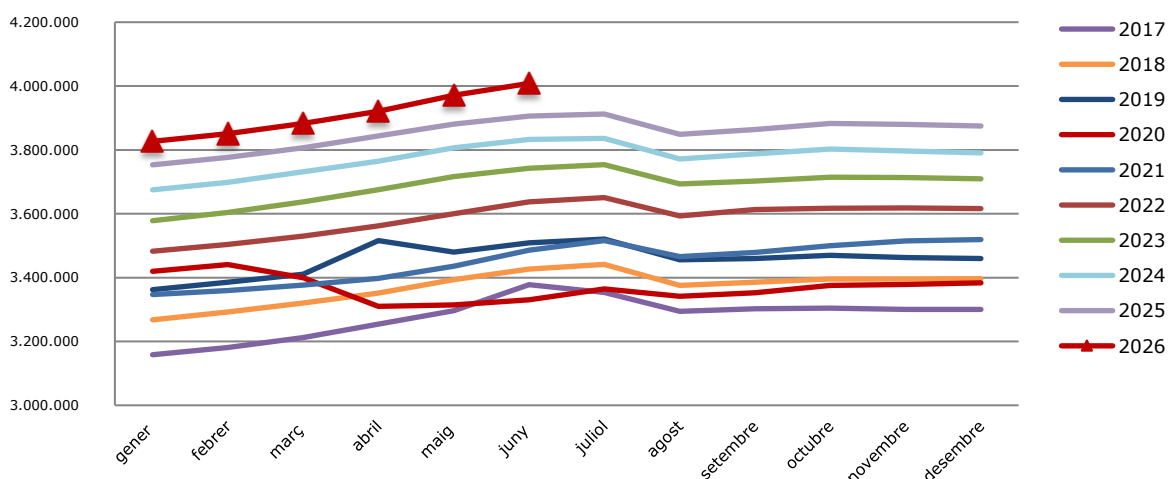
En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat ha descendit en 28.739 persones en relació al mes anterior (-1,24%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes de juny de 2026 en 2.291.982 persones amb un descens de 113.981 persones (-4,74% en termes anuals).

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 4.008.221 ocupats, la qual cosa suposa 37.053 afiliats més respecte el mes maig (0,9%).

L'afiliació tendeix a augmentar al juny per motius estacionals. L'increment registrat enguany és superior al dels darrers tres anys, que no va superar el 0,7%.

Afiliació a la Seguretat Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Respecte del juny de 2025, el ritme de creixement de l'afiliació a Catalunya s'accelera per segon mes consecutiu i se situa en el 2,6% (102.763 afiliacions més que un any abans). Al conjunt d'Espanya, el creixement interanual també guanya intensitat i arriba al 2,8% (605.244 afiliacions més).

Segons el règim, i com és habitual al mes de juny, el sistema especial agrari i el règim especial del mar registren els increments més intensos, amb augments del 6,6% (1.818 afiliacions més) i del 5,5% (388 més), respectivament, dos règims que habitualment presenten creixements destacats al juny. També destaca el sistema especial de la llar, que augmenta un notable 4,8% (2.434 afiliacions més). En termes absoluts, el règim general concentra el gruix del creixement, amb 30.111 afiliacions més (0,9%).

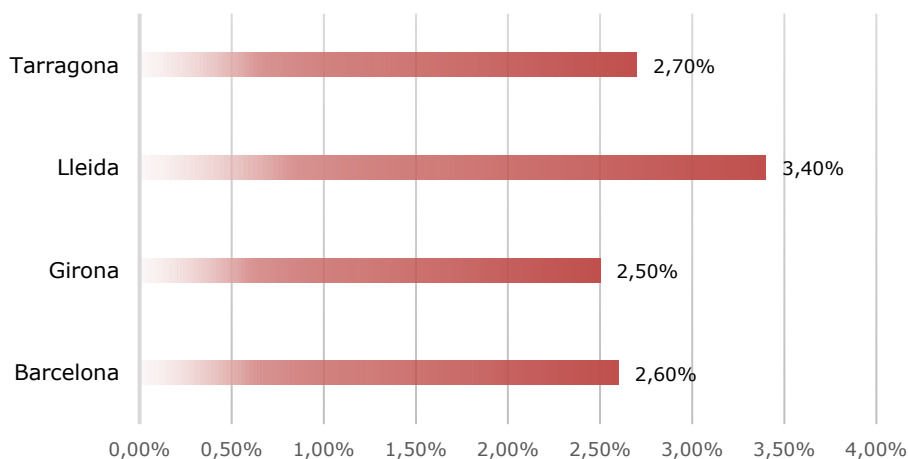
Finalment, el règim especial de treballadors autònoms registra un increment més moderat, del 0,4% (2.302 afiliacions més).

En termes interanuals, el sistema especial agrari continua registrant el creixement més intens (3,9%), seguit del sistema especial de la llar (3,2%), que trenca la tendència negativa iniciada el juliol de 2023. També augmenten el règim general (2,8%) i el règim especial de treballadors autònoms (1,7%). En canvi, el règim especial del mar retrocedeix lleument (-0,3%).

Territorialment, l'afiliació ha augmentat arreu de Catalunya, tot i que amb intensitats diferents. Lleida (2,9%) i Girona (2,7%) registren els increments més elevats, seguides de Tarragona (1,6%) i Barcelona (0,5%).

Interanualment, l'afiliació creix a totes les demarcacions catalanes. Lleida encapçala l'augment interanual (3,4%), que és més similar a Tarragona (2,7%), Barcelona (2,6%) i Girona (2,5%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 22.466.339, la qual cosa suposa un increment de 128.533 ocupats (0,58%) respecte el mes de maig i de 605.244 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,77%).

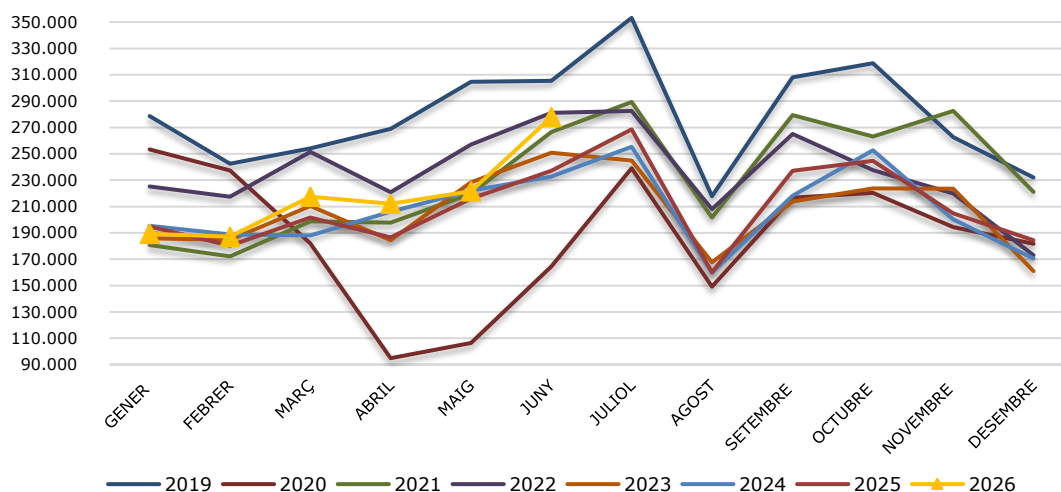
2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el mes de juny s'han formalitzat 277.847 contractes de treball a Catalunya, dels quals 154.331 han estat temporals (el 55,5% del total) i 123.516, indefinits (el 44,5%).

Comparat amb el mes de maig, la contractació s'ha incrementat un 25,4% (56.357 contractes més). Tant la contractació temporal com la indefinida experimenten un augment significatiu, si bé la temporal mostra un creixement més intens (29%) que la indefinida (21,3%). En termes absoluts, aquest ascens es tradueix en 34.667 temporals més i 21.690 indefinits més.

Respecte de juny de 2025, la contractació laboral ha crescut un 17,2%. Els contractes indefinits són els que han pujat amb més força (21,2%; 21.573 contractes més) i els temporals un xic més moderadament (14,2%; 19.143 contractes més).

Contractació Laboral



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Les dades acumulades mostren que el nombre total de contractes signats durant la primera meitat de l'any assoleix la xifra d'1.304.996 contractes de treball, dels quals el 44,1% han estat indefinits. En comparació amb el mateix període de 2025, la contractació ha incrementat un 7,3% (88.652 contractes més), com a resultat del creixement tant de la indefinida (7,5%) com de la temporal (7,1%), que registren ascensos d'una magnitud similar.

L'evolució de la contractació acumulada en el primer semestre de l'any mostra un canvi de tendència respecte dels darrers anys. Després dels descensos interanuals registrats des de 2023, enguany s'observa un increment acumulat del 7,3%, fet que reflecteix a una recuperació de la contractació.

En el conjunt d'Espanya, durant el primer semestre d'enguany s'han signat un total de 7.825.030 contractes laborals, dels quals el 42,9% han estat indefinits. Interanualment, la contractació s'ha incrementat un 5,1%, és a dir, en 379.644 contractes més. Els contractes indefinits han registrat un creixement més pronunciat (6,6%) que els temporals (4%), augments més moderats que a Catalunya.

Per sexe, el 52,5% de la contractació acumulada des de principi d'any correspon als homes (684.485 contractes) i el 47,5%, a les dones (620.511 contractes).

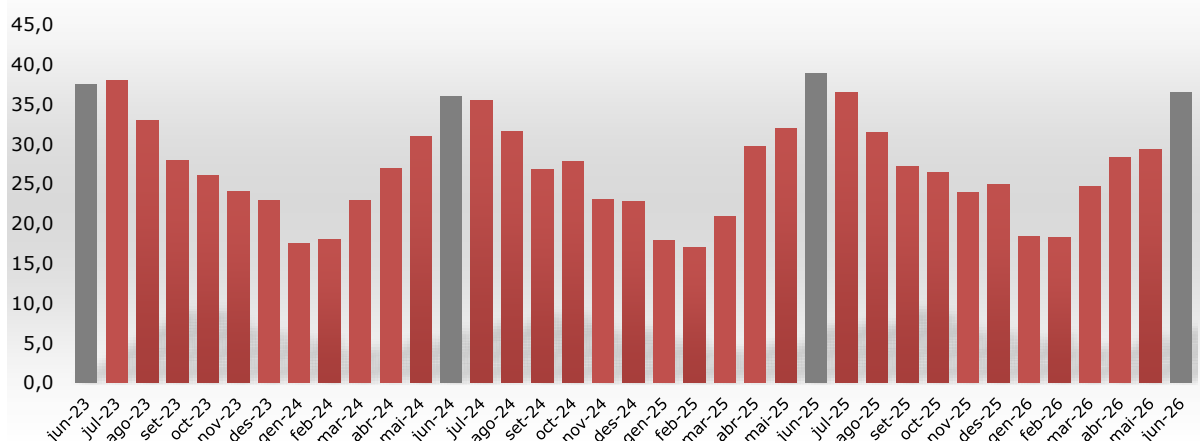
Interanualment, la contractació augmenta en ambdós sexes, si bé el creixement és superior entre els homes (7,6%) que entre les dones (6,9%). Tant en la contractació masculina com en la femenina, la indefinida mostra un increment més intens que la temporal: els contractes indefinits s'eleva un 7,8% entre els homes i un 7,1% entre les dones, mentre que els temporals ho fan un 7,5% i un 6,8%, respectivament.

Per modalitats contractuals, dins de la contractació indefinida, els contractes indefinits ordinaris són els únics que mostren una evolució positiva (8,2%), i, alhora, són els que presenten l'augment més voluminós de totes les modalitats (41.564 contractes més). Per contra, disminueixen els indefinits per a persones amb discapacitat (-13,7%) i els convertits en indefinits (-4,3%).

Atenent a la contractació temporal, la categoria d'Altres és la que registra l'ascens més destacat (31,8%), gràcies principalment als contractes artístics (14.018 més; 36,9%) i, en menor mesura, als increments en els contractes de personal docent i investigador universitari que s'han multiplicat per 5 (126 més) i els d'esportistes professionals que s'han quadruplicat (503 més). A continuació, els contractes de jubilació parcial i els d'inserció també pugen amb força (22,3% i 14,4%; respectivament). En termes absoluts, l'increment més significatiu correspon als contractes per circumstàncies de la producció, amb 28.394 contractes més.

En l'altre extrem, les úniques modalitats temporals que presenten descensos són els contractes de relleu, que mostren la caiguda més acusada (-77%; 394 menys) i els contractes de formació en alternança (-15,5%; 408 menys).

Pes fixos discontinus (%)



Font: Observatori del Treball i Model Productiu.

Durant el mes de juny s'han signat 45.136 contractes de fixos discontinus, xifra que representa un ascens del 13,7% respecte del mateix mes de 2025 (5.432 més). D'altra banda, la resta de contractació indefinida mostra un creixement superior: del 25,9%.

En l'acumulat de l'any, la contractació per prestar serveis fixos discontinus s'ha incrementat un 8,7% interanual, és a dir, 12.328 contractes més. La resta de la contractació indefinida també creix amb força (7,1%; 27.784 més).

El pes dels contractes fixos discontinus sobre el total de la contractació indefinida és del 36,5%, pes que ha disminuït 2,4 punts en comparació amb el juny de 2025.

	Dades mensuals				Acumulat any		Variació interanual		Var. interanual	
	jun-26	% distr. jun-26	jun-25	% distr. jun-25	2026	2025	Var. Absoluta	Var. Relativa	Absoluta	Relativa (%)
Indefinits (bonif./no bonif.)	44.806	36,30%	39.429	38,70%	152.591	139.748	5.377	13,60%	12.843	9,20%
Indefinit persones amb discapacitat	23	0,00%	26	0,00%	122	126	-3	-11,50%	-4	-3,20%
Convertits en indefinits	307	0,20%	249	0,20%	1.971	2.482	58	23,30%	-511	-20,60%
Total fixos discontinus	45.136	36,50%	39.704	38,90%	154.684	142.356	5.432	13,70%	12.328	8,70%
Resta indefinits	78.380	63,50%	62.239	61,10%	420.983	393.199	16.141	25,90%	27.784	7,10%
Total indefinits	123.516	100,00%	101.943	100,00%	575.667	535.555	21.573	21,20%	40.112	7,50%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial, al juny de 2026, la contractació laboral a **Barcelona** va registrar un total de 192.992 contractes, amb un increment de 28.674 contractes més respecte al mateix mes de l'any anterior (17,45%).

La contractació indefinida va experimentar un augment del 24,54%, arribant als 81.816 contractes. Dins d'aquesta modalitat, destaca el creixement dels contractes

indefinitos inicials (24,88%) i dels convertits en indefinitos (18,12%), mentre que la contractació de persones amb discapacitat va disminuir un 5,69%.

La contractació temporal també va créixer, encara que amb una intensitat inferior (12,73%), fins als 111.176 contractes. Les principals modalitats que expliquen aquest increment són els contractes per circumstàncies de la producció (12,84%), la jubilació parcial (33,65%) i la categoria d'altres (39,51%). En canvi, la formació en alternança va registrar una davallada del 32,05%, i els contractes d'inserció també es van reduir (-8,86%).

En termes acumulats, la contractació a la demarcació creix un 7,39%, amb un avanç més intens de la contractació indefinida (8,45%) que de la temporal (6,62%), consolidant una evolució favorable del mercat laboral.

A la província de **Girona**, la contractació laboral va assolir els 36.145 contractes al mes de juny, amb un increment del 17,39% respecte al mateix mes de l'any anterior. La contractació indefinida va créixer un 11,24%, fins als 17.964 contractes, impulsada principalment pels contractes indefinitos inicials (11,43%), mentre que els convertits en indefinitos van augmentar de forma moderada (2,99%). En canvi, la contractació indefinida de persones amb discapacitat va retrocedir un 6,06%.

Pel que fa a la contractació temporal, aquesta va experimentar un fort increment del 24,18%, amb 18.181 contractes. Destaquen especialment els augments dels contractes per circumstàncies de la producció (15,47%), de substitució (28,34%) i, sobretot, de la categoria "altres", que pràcticament es quadruplica (388,76%). També augmenta la formació en alternança (41,67%), mentre que els contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional mantenen un increment més moderat (10,53%).

En el conjunt del que portem d'any, la contractació acumulada augmenta un 7,62%, amb un comportament positiu tant de la contractació indefinida (5,47%) com de la temporal (9,67%).

A **Lleida**, durant el mes de juny, la contractació laboral va ascendir a 19.614 contractes, un increment del 13,53% respecte al mateix mes de l'any anterior. La contractació indefinida va mostrar una evolució positiva, amb 9.874 contractes, un 19,02% més que un any abans. Aquest augment es fonamenta principalment en els contractes indefinitos inicials (19,44%) i en els convertits en indefinitos (5,36%), mentre que la contractació indefinida de persones amb discapacitat va créixer lleugerament (4,76%).

La contractació temporal també va registrar un comportament favorable, amb 9.740 contractes, un 8,46% més que al juny de 2025. Destaquen els increments dels contractes per circumstàncies de la producció (7,18%), de substitució

(17,80%), de jubilació parcial (45,45%) i dels contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (73,68%). Per contra, la formació en alternança es va reduir un 57,14% i els contractes de relleu pràcticament van desaparèixer.

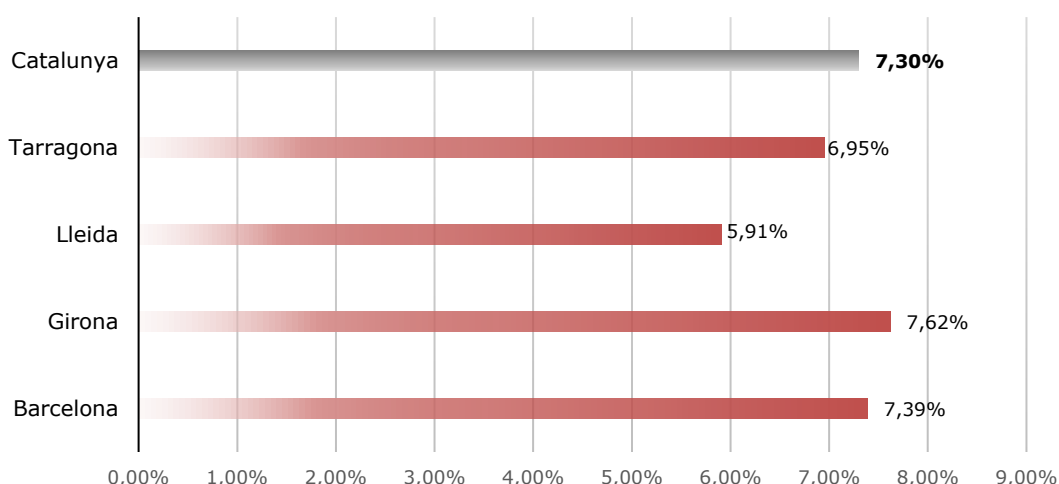
En termes acumulats, la contractació creix un 5,91%, amb un millor comportament de la contractació indefinida (6,15%) que de la temporal (5,65%).

A la província de **Tarragona**, es van formalitzar 29.096 contractes durant el mes de juny, xifra que representa un increment del 15,22% respecte al mateix mes de l'any anterior. La contractació indefinida va assolir els 13.862 contractes, amb un augment del 18,10%, impulsada principalment pels contractes indefinits inicials, mentre que la contractació de persones amb discapacitat va mostrar una evolució més moderada.

Pel que fa a la contractació temporal, aquesta va créixer un 12,76%, fins als 15.234 contractes, destacant l'increment dels contractes per circumstàncies de la producció i de les modalitats agrupades sota la categoria "altres". Tot i aquest bon comportament general, algunes modalitats específiques, com els contractes de relleu o de formació en alternança, continuen mostrant un pes molt reduït.

En el conjunt dels primers 6 mesos de l'any, la contractació acumulada també presenta una evolució positiva (6,95%), tant en la modalitat indefinida (4,23%) com en la temporal (9,31%), confirmant la recuperació de l'activitat contractual a la demarcació.

Acumulat juny 2026. Variació interanual



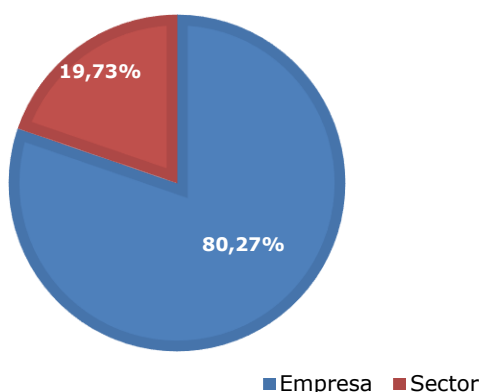
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

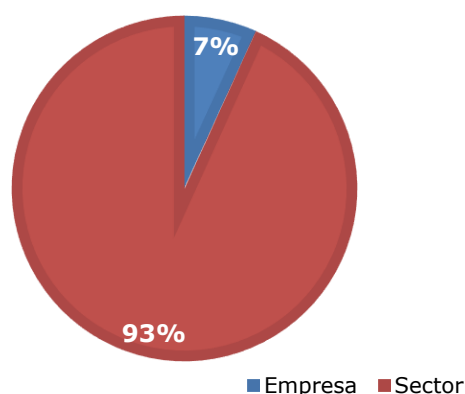
A 30 de juny de 2026 a Catalunya s'han registrat² un total de 223 Convenis, afectant a 713.154 persones treballadores i 63.462 empreses.

D'aquests 223 Convenis, 179 són Convenis d'empresa³ (80,27%), que afecten a 186 empreses i 48.331 persones treballadores, i 44 són Convenis sectorials⁴ (19,73%), que afecten al 93,22% de les persones treballadores (664.823 persones) i al 99,71% d'empreses afectades (63.276 empreses).

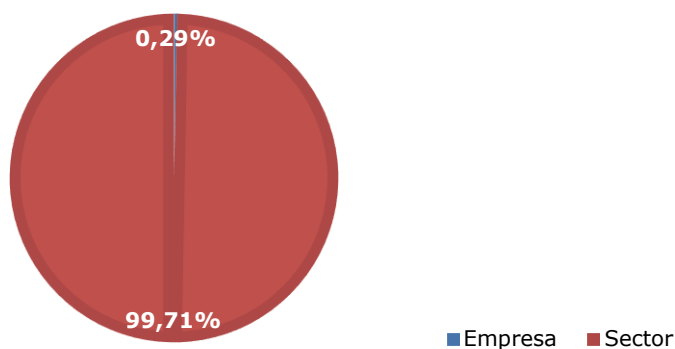
CONVENIS COL·LECTIUS PER ÀMBIT DE LA NEGOCIACIÓ



PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER ÀMBIT DE NEGOCIACIÓ



EMPRESSES AFECTADES PER ÀMBIT DE NEGOCIACIÓ



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,95%, sent del 2,31% en els Convenis d'empresa i del 3% en els Convenis de sector.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.711 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.699 hores i de 1.712 hores en els Convenis sectorials.

² Amb efectes econòmics en 2026.

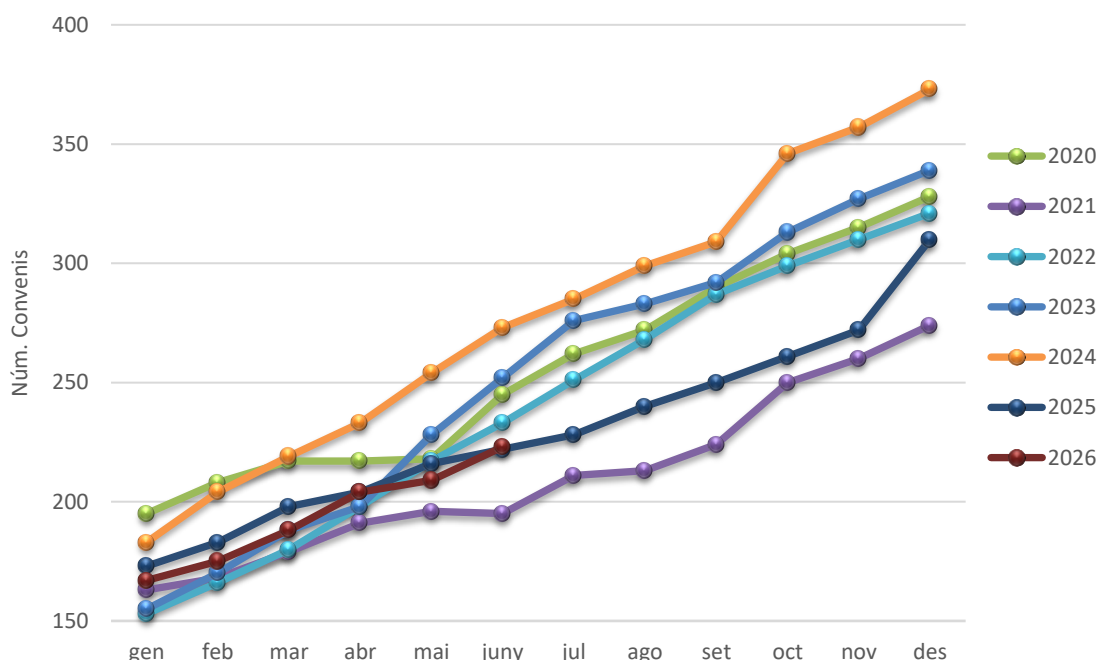
³ Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

⁴ Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.

TIPOLOGIA CONVENIS

	Convenis	Empreses	Persones treballadores	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Empresa	179	186	48.331	2,31	1.699
Sector	44	63.276	664.823	3,00	1.712
TOTAL	223	63.462	713.154	2,95	1.711
CATALUNYA					

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

Convenis registrats Catalunya 2020-2026


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

Interanualment, si comparem els convenis registrats a Catalunya fins al juny de 2026 amb el 2025, s'observa que el nombre de convenis ha augmentat lleugerament, passant de 222 a 223 convenis, és a dir, un conveni més, que representa un increment del 0,45%.

El nombre d'empreses afectades ha augmentat en 20.948 empreses, passant de 42.514 a 63.462, fet que representa un increment del 49,27%.

Pel que fa a les persones treballadores, el nombre d'afectades pels convenis registrats ha passat de 463.083 el juny de 2025 a 713.154 el juny de 2026. Això suposa un augment de 250.071 persones treballadores, equivalent a un 54%.

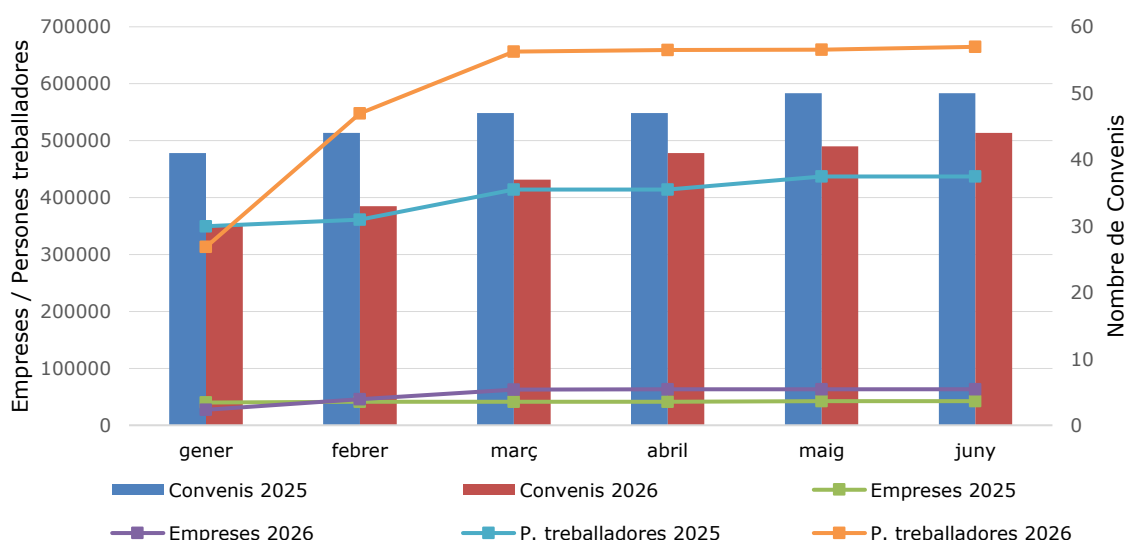
Els convenis sectorials continuen sent els que tenen una major afectació en termes de persones treballadores i empreses afectades. Tot i representar menys d'una cinquena part dels convenis registrats, afecten el 93,22% de les persones treballadores i el 99,71% de les empreses.

Si posem el focus en els convenis sectorials registrats davant les autoritats laborals autonòmica i provincials, fins al juny de 2026 s'han registrat 44 convenis, que afecten 664.823 persones treballadores i 63.276 empreses. En canvi, en el mateix període de 2025 es van registrar 50 convenis sectorials, que afectaven 437.054 persones treballadores i 42.336 empreses.

Per tant, entre 2025 i 2026, el nombre de convenis sectorials s'ha reduït en 6 convenis, un -12%, mentre que el nombre de persones treballadores afectades ha augmentat en 227.769 persones, un 52,11%, i el d'empreses afectades ha crescut en 20.940 empreses, un 49,46%.

Aquestes dades mostren que la reducció del nombre de convenis sectorials no s'ha traduït en una menor cobertura. Al contrari, els convenis registrats fins al mes de juny el 2026 presenten un àmbit d'afectació considerablement superior, tant en nombre d'empreses com de persones treballadores.

**Convenis Col·lectius sectorials d'àmbit català fins juny
(2025 vs 2026)**

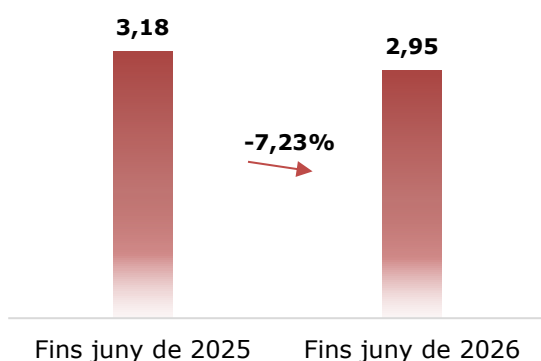


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

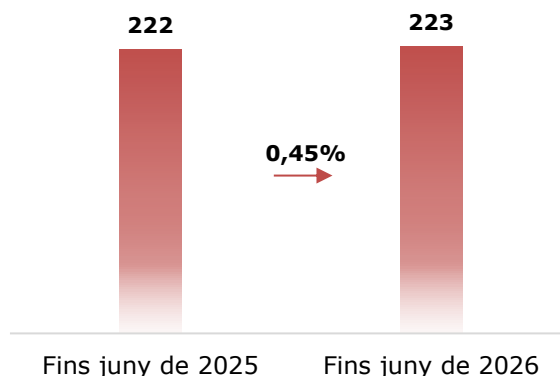
En matèria salarial, la variació mitjana pactada ha disminuït en 0,23 punts percentuals, passant del 3,18% el juny de 2025 al 2,95% el juny de 2026. En termes relatius, aquesta disminució és del 7,12%.

En relació amb la jornada laboral, la jornada anual mitjana pactada s'ha reduït en 4 hores, passant de 1.715 hores anuals al 2025 a 1.711 hores al juny de 2026, fet que representa una disminució del 0,23%.

CATALUNYA-SALARIS (%)

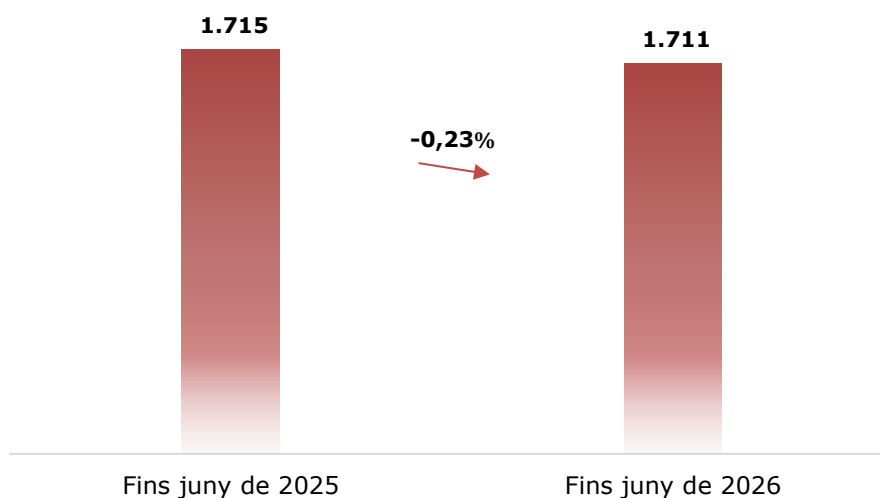


CATALUNYA-CONVENIS



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

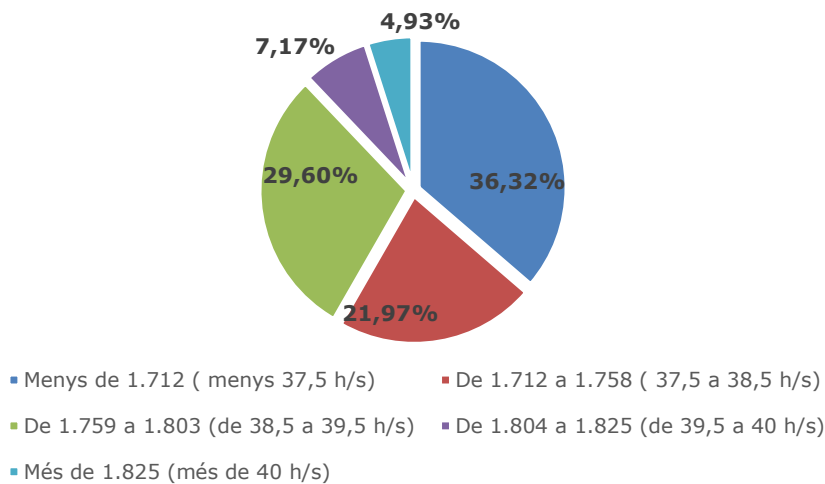
CATALUNYA-JORNADA



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

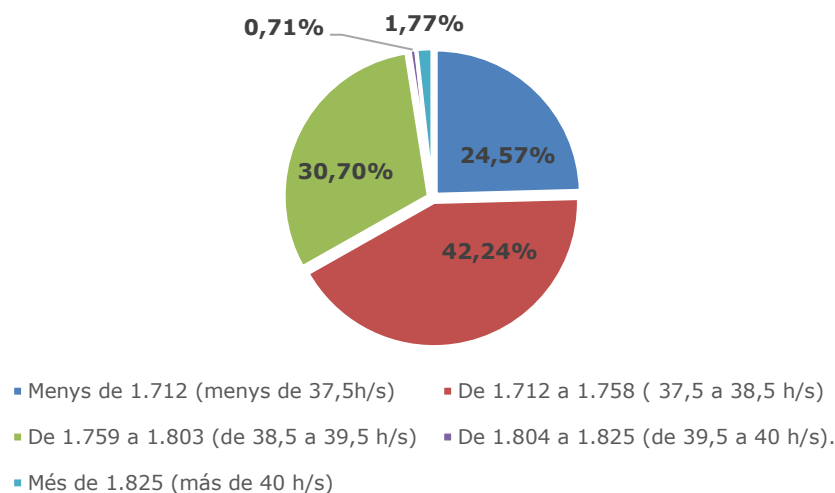
Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 223 Convenis registrats a Catalunya, 81 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 36,32%), 49 han pactat entre 1.712 i 1758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 21,97%), 66 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 29,60%), 16 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (7,17%) i 11 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (4,93%).

Convenis col·lectius segons l'àmbit de negociació, per interval de còmput anual d'hores.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Persones treballadores afectades segons l'àmbit de negociació, per interval de còmput anual d'hores

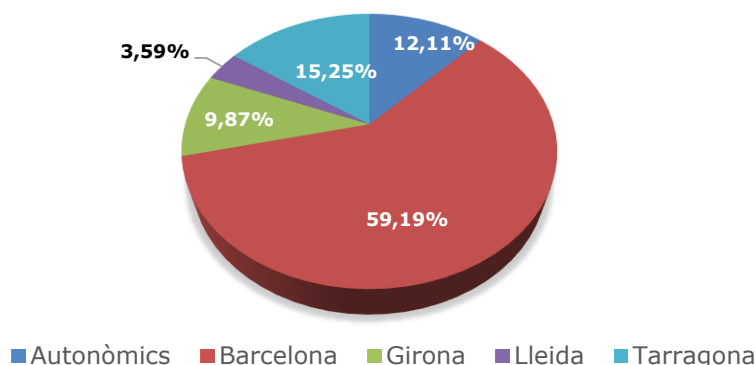


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Per tant, aquestes dades ens indiquen que els acords als que s'han arribat oscil·len entre les 37,5 i les 39,5 hores setmanals. En concret, el 95,07% dels Convenis Col·lectius registrats fins a juny de 2026 han pactat jornades per sota de les 40 hores, afectant a un total del 98,23% de les persones treballadores.

Dels 223 Convenis registrats, 27 són autonòmics (17.070 empreses afectades i 296.363 persones treballadores), 132 són de la província de Barcelona (36.814 empreses i 323.637 persones treballadores), 22 de la província de Girona (2.900 empreses i 17.757 persones treballadores), 8 de Lleida (3.853 empreses i 40.263 persones treballadores) i 34 de la província de Tarragona (2.825 empreses i 35.134 persones treballadores).

Convenis segons àmbit geogràfic



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònomic	27	17.070	296.363	2,93	1.657
Barcelona	132	36.814	323.637	2,96	1.749
Girona	22	2.900	17.757	2,93	1.736
Lleida	8	3.853	40.263	2,88	1.756
Tarragona	34	2.825	35.134	3,12	1.764
TOTAL CATALUNYA	223	63.462	713.154	2,95	1.711

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònomic	10	14	17.105	2,12	1.669
Barcelona	121	123	25.140	2,47	1.712
Girona	20	20	1.455	2,01	1.718
Lleida	3	3	463	3,22	1.705
Tarragona	25	26	4.168	2,10	1.734
TOTAL CATALUNYA	179	186	48.331	2,31	1.699

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

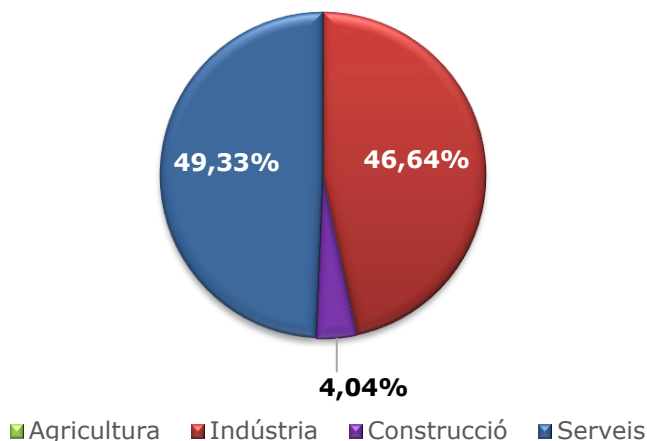
CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònomic	17	17.056	279.258	2,98	1.656
Barcelona	11	36.691	298.497	3,01	1.752
Girona	2	2.880	16.302	3,02	1.737
Lleida	5	3.850	39.800	2,87	1.756
Tarragona	9	2.799	30.966	3,25	1.767
TOTAL CATALUNYA	44	63.276	664.823	3,00	1.712

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Per sector d'activitat del total de Convenis registrats a Catalunya, 104 del sector de la indústria (afectant a 26.698 empreses i 347.385 persones treballadores), 9 de l'àmbit de la construcció (amb 19.515 empreses i 114.490 persones treballadores) i 110 convenis del sector serveis (afectant a 17.249 empreses i 251.279 persones treballadores).

Convenis segons sector



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

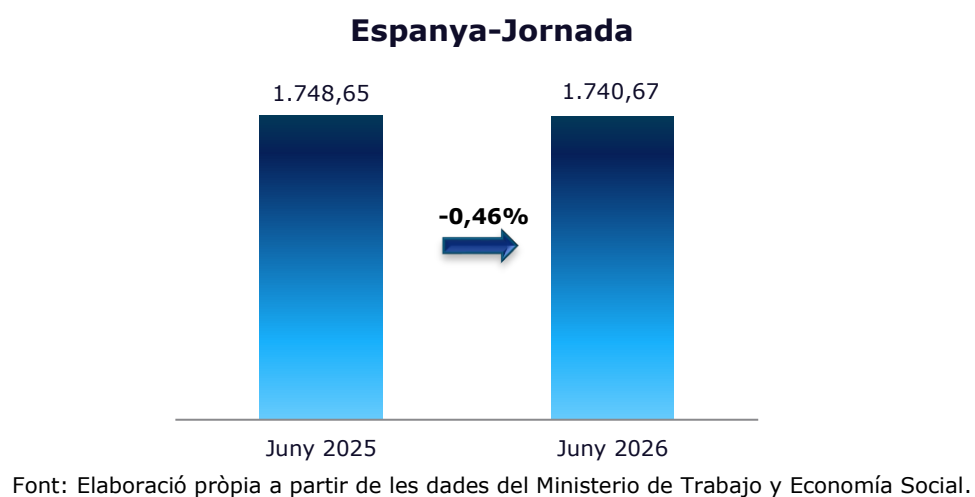
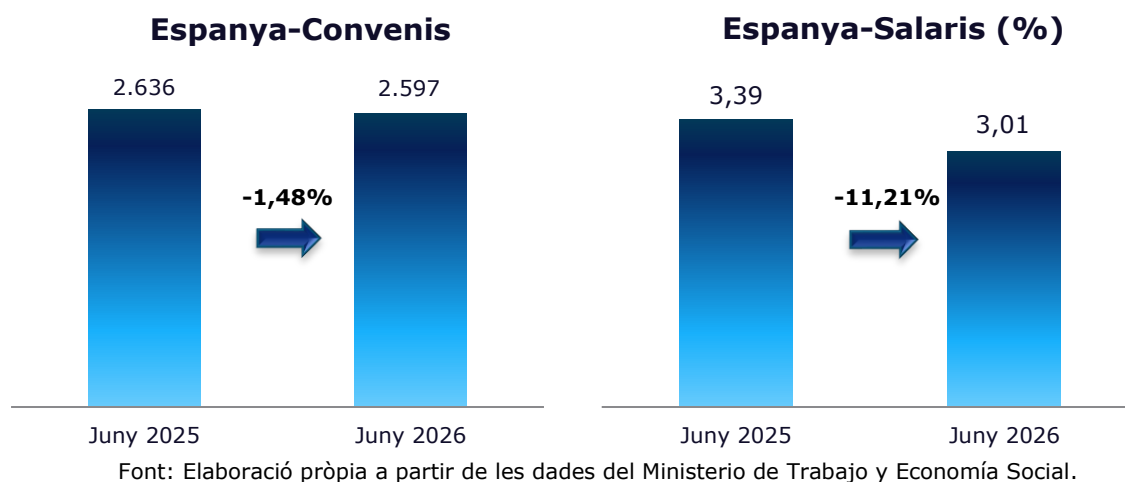
TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
Agrari	0	0	0	-
Indústria	104	26.698	347.385	3,18
Construcció	9	19.515	114.490	2,96
Serveis	110	17.249	251.279	2,64
TOTAL CATALUNYA	223	63.462	713.154	2,95

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

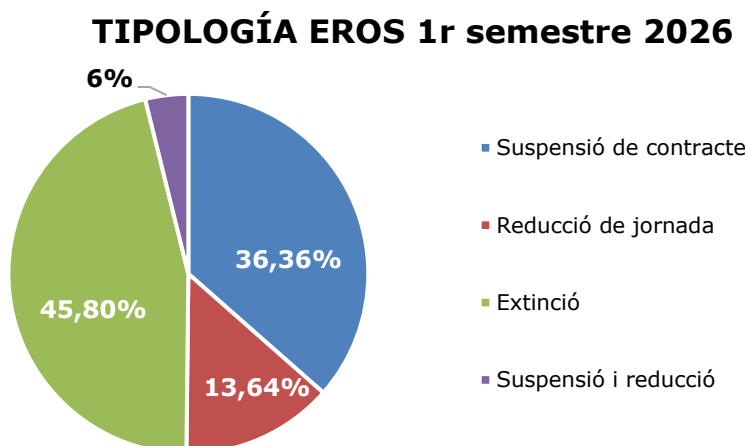
A nivell estatal, fins a 30 de juny de 2026 s'han registrat un total de 2.597 Convenis, afectant a 8.212.326 persones treballadores i 826.725 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de juny de 2025 amb el 2026, observem que s'han registrat a nivell estatal 39 Convenis menys (-1,48%), a nivell salarial l'increment mitjà pactat s'ha reduït en 0,38 punts (hem passat del 3,39% pactat al juny del 2025 al 3,01% pactat a juny del 2026), que suposa una variació d'un -11,21%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït un 0,46%, situant-se en 1.740,67 hores a l'any de mitjana.



2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant el primer semestre de l'any 2026 s'han comunicat o resolt 286 expedients (un 10% més respecte el mateix període de l'any 2025) que han afectat a un total de 7.648 persones treballadores (25,09% menys respecte el mateix període de l'any 2025).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 286 expedients 131 han sigut d'extinció (45,80%) -afectant a 4.273 persones treballadores-, 104 de suspensió del contracte de treball (36,36%) -afectant a 2.686 persones treballadores-, 39 de reducció de jornada (13,64%) -afectant a 689 persones treballadores-, 11 de suspensió i reducció⁵ (4%), 1 de suspensió i extinció⁶ (0,35%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció⁷.

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients. Tanmateix, també són els expedients amb més persones treballadores afectades (55,87% del total dels treballadors afectats per un expedient).

Malgrat que el nombre d'expedients d'extinció ha augmentat en termes interanuals, passant de 117 entre gener i juny de 2025 a 131 en el mateix període de 2026, s'ha produït una reducció significativa del nombre de persones treballadores afectades. Concretament, aquestes han disminuït de 5.552 a 4.273, fet que representa una reducció del 23% respecte del mateix període de l'any anterior.

⁵ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

Per tant, s'haurà d'estar en alerta per veure com evolucionen els diferents tipus d'expedients, i en particular, els d'extinció, això com també, el volum de persones treballadores afectades.

	Gen-juny 2025	Gen-juny 2026	Gen-juny 2025	Gen-juny 2026
ERO EXTINCIÓ	117	131	5.552	4.273
ERO SUSPENSIÓ	104	104	4.363	2.686
ERO REDUCCIÓ	26	39	295	689
ERO SUSPENSIÓ I EXTINCIÓ⁸	2	1	-	-
ERO SUSPENSIÓ I REDUCCIÓ⁹	11	11	-	-
ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹⁰	0	0	-	-
ERO SUSPENSIÓ, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹¹	0	0	-	-
ERO TOTAL	260	286	10.210	7.648

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Tot i així, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) van anar guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2026, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,68% en 2022, en 2025 el 44,62% i actualment, suposen el 45,80%.

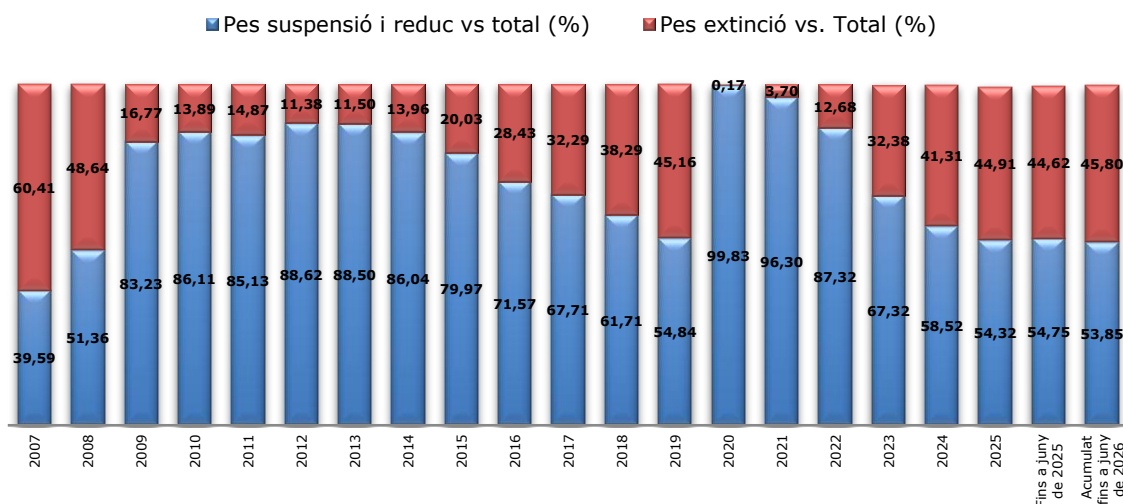
⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹⁰ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹¹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

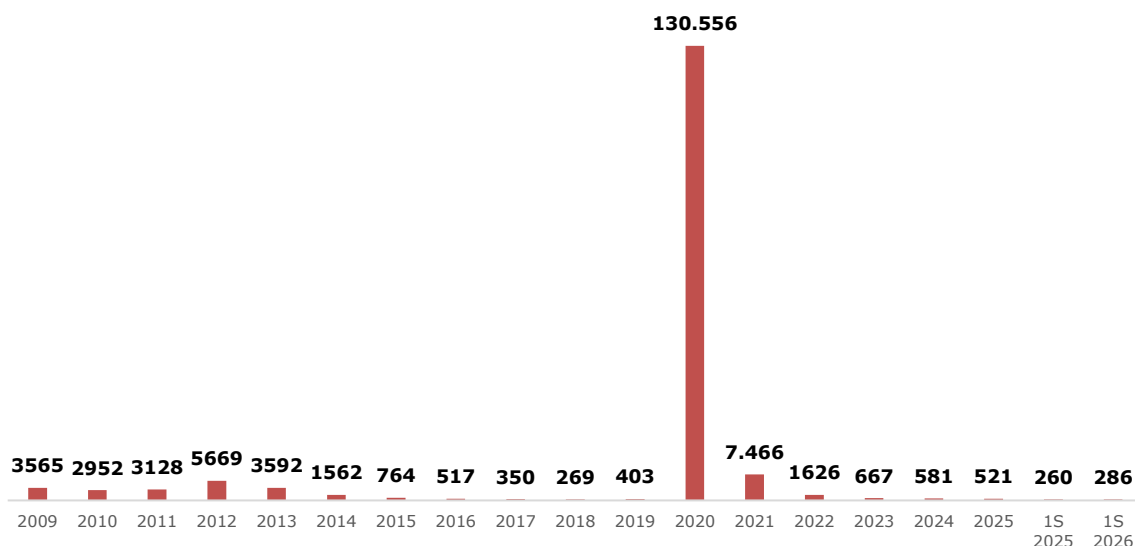
Evolució EROS per tipologia. 2007-Fins a juny de 2026



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el gràfic següent observem que des de l'any 2008 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Fins el mes de juny de 2026 s'han presentat 286 expedients.

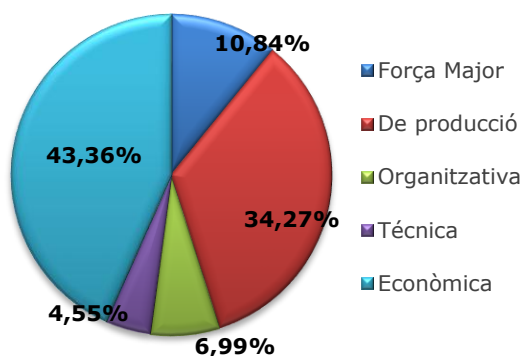
Evolució total expedients



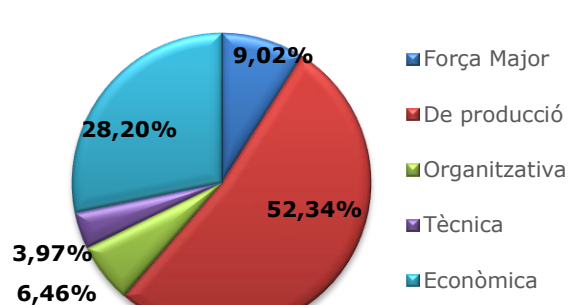
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, en el primer semestre de 2026 són majoritaris els expedients per causes econòmiques¹² (43,36%) -124 expedients i 2.157 persones treballadores afectades- de producció (34,27%) -98 expedients i 4.003 persones treballadores afectades-, per força major (10,84%) -31 expedients i 690 persones treballadores afectades- per causes organitzatives (6,99%) -20 expedients i 494 persones treballadores afectades- per causes tècniques (4,55%) -13 expedients i 304 persones treballadores afectades-.

Expedients presentats per causa al·legada. 1r semestre 2026



Treballadors afectats segons causa al·legada. 1r semestre 2026



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE 2026

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	31	26	2	3	0	0	0	0
De producció	98	42	11	39	1	5	0	0
Organitzativa	20	8	0	11	0	1	0	0
Tècnica	13	12	0	1	0	0	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	65	7	7	49	0	2	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	8	0	2	6	0		0	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	37	6	14	14	0	1	0	0
Econòmica: Altres	14	3	3	8	0	0	0	0
Total	286	104	39	131	1	11	0	0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹² Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 66 expedients afectant a 1.393 treballadors, causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 10 expedients afectant a 158 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 36 expedients i s'han afectat a 617 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 7 expedients i s'han afectat a 116 treballadors)

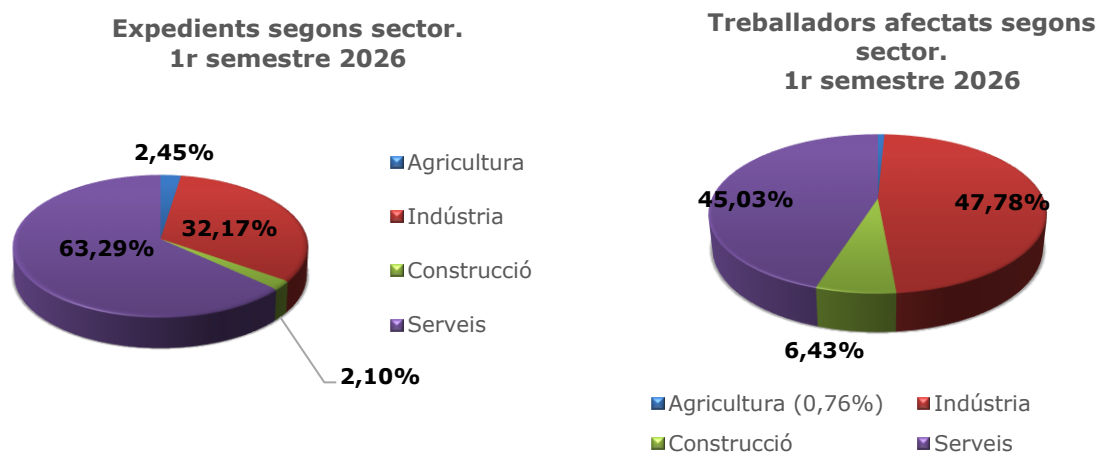
PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE 2026

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	690	577	38	75
De producció	4.003	1.499	438	2.066
Organitzativa	494	54	1	439
Tècnica	304	293	0	11
Econòmica: Pèrdues actuals	984	51	35	898
Econòmica: Previsió de pèrdues	135	0	5	130
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	562	99	137	326
Econòmica: Altres	476	113	35	328
Total	7.648	4.363	689	4.273

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Si tenim en compte les dades corresponents als mesos de gener a juny de 2026 pel que fa als sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 181 expedients (63,29% sobre el total) amb 3.444 persones treballadores afectades (45,03% sobre el total), seguit de la indústria amb 92 expedients (32,17% sobre el total) amb 3.654 persones treballadores afectades (47,78% sobre el total), la agricultura amb 7 expedients (2,45% sobre el total) amb 58 persones treballadores afectades (0,76% sobre el total) i la construcció amb 6 expedients (2,10% sobre el total) amb 492 persones treballadores afectades (6,48% sobre el total).

En conjunt, les dades evidencien una clara concentració dels expedients i de les persones treballadores afectades en els sectors de Serveis i Indústria, molt per sobre de la resta d'activitats econòmiques.



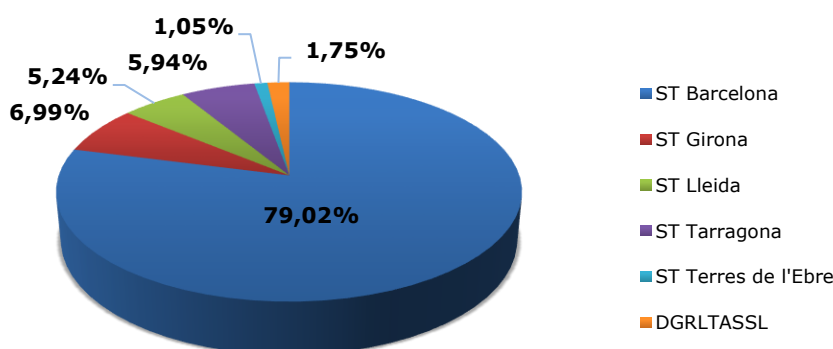
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Destaquen especialment les activitats vinculades a vehicles de motor, remolcs i semiremolcs amb 1.061 persones afectades i un predomini de la suspensió (557 persones). També sobresurten la indústria alimentària (630 persones), els serveis de tecnologia de la informació (530 persones), la construcció d'immobles (425 persones), els serveis de menjar i begudes (353 persones) i el comerç a l'engròs (351 persones).

Pel que fa a la intensitat en nombre d'expedients, els serveis de menjar i begudes concentren el volum més alt de procediments (32 expedients), seguit del comerç a l'engròs i al detall (19 expedients), els serveis de tecnologies de la informació (14 expedients) i les indústries de productes alimentaris (13).

Segons l'òrgan competent¹³, en consideració les dades corresponents al primer semestre de 2026 dels 286 expedients presentats, 226 van ser resolts pels serveis territorials de la demarcació de Barcelona (79,02%), afectant a 6.284 persones treballadores (82,17% sobre el total), 20 pels serveis territorials de Girona (6,99%) afectant a 178 persones treballadores (2,33%), 17 pels serveis territorials de Tarragona (5,94%) afectant a 848 persones treballadores (11,09%), 15 pels serveis territorials de Lleida (5,24%) afectant a 117 persones treballadores (1,53%), 3 pels serveis territorials de les Terres de l'Ebre (1,05%) afectant a 23 persones treballadores (0,30%) i per la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom i Seguretat i Salut Laboral 5 expedients (1,75%) afectant a 198 persones treballadores (2,59%).

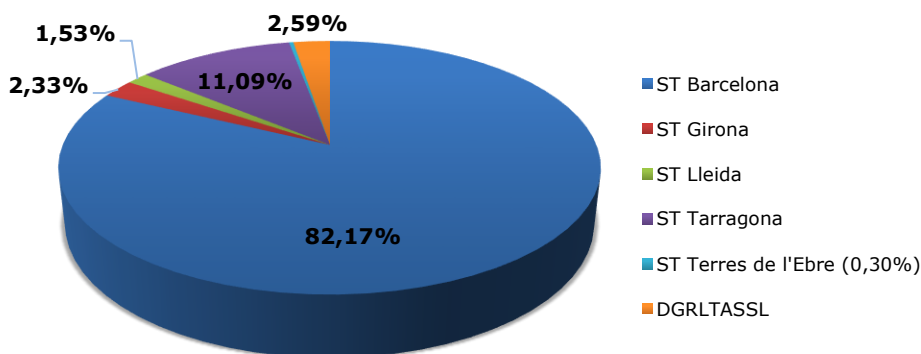
**Òrgan competent-Expedients
1r semestre 2026**



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹³ Territori d'acord amb el domicili de la raó social de l'empresa.

Òrgan competent- Treballadors 1r semestre 2026



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció al tipus d'expedient i a l'òrgan competent:

EXPEDIENTS PRESENTATS PER TIPUS D'EXPEDIENT I ÒRGAN COMPETENT. 1r SEMESTRE DE 2026

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen. i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
BARCELONA	226	68	36	113	1	8	0	0
GIRONA	20	10	2	7	0	1	0	0
LLEIDA	15	13	0	2	0	0	0	0
TARRAGONA	17	11	1	5	0	0	0	0
TERRES DE L'EBRE	3	1	0	1	0	1	0	0
DGRLTASSL	5	1	0	3	0	1	0	0
Total	286	104	39	131	1	11	0	0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER TIPUS D'EXPEDIENT I ÒRGAN COMPETENT. 1r SEMESTRE DE 2026

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	6.284	1.846	654	3.784
GIRONA	178	96	6	76
LLEIDA	117	94	0	23
TARRAGONA	848	592	23	233
TERRES DE L'EBRE	23	7	1	15

DGRLTASSL	198	51	5	142
Total	7.648	2.686	689	4.273

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

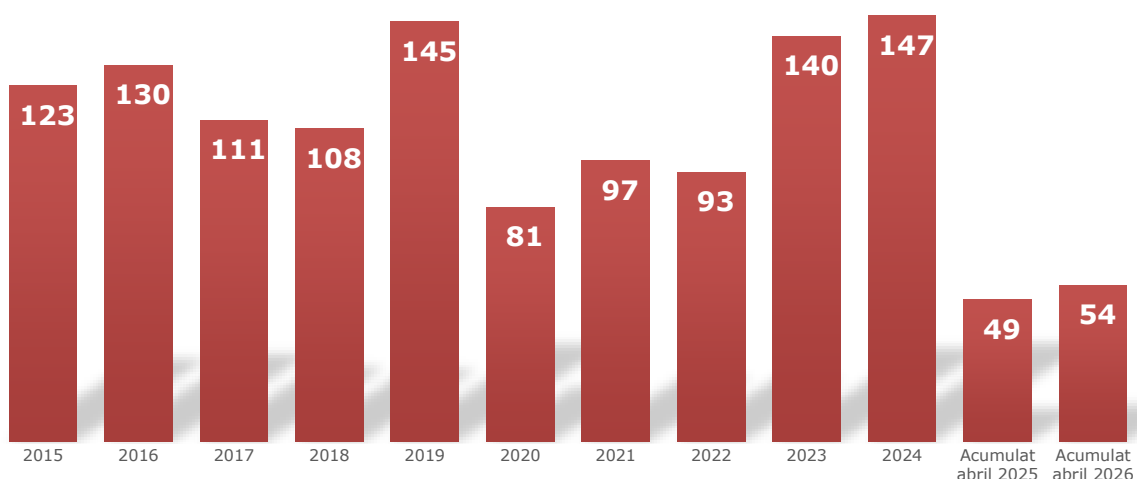
Per últim, de les dades 10,84% (31) dels expedients que afecten a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 690 persones treballadores) i la resta, és a dir, el 89,16% restant dels expedients (255) s'han al·legat altres causes (afectant a 6.958 treballadors).

2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

Fins al mes d'abril de 2026, s'han registrat un total de 54 vagues a Catalunya. Aquestes han involucrat 18.360 treballadors convocats, dels quals 74 centres i 93.495 plantilles hi han estat implicats directament. En conjunt, s'han deixat de treballar 333.792 hores, un volum d'hores superior al d'altres períodes.

En comparació amb el mateix període de l'any anterior, s'observa un augment del nombre total de vagues, que aleshores era de 49 vagues i també s'observa un increment notable dels treballadors implicats (aleshores n'hi havia 8.605). Tanmateix, el percentatge d'incidència en les vagues d'aquest primer trimestre de 2026 és del 19,5%, superior al 11,2% registrat l'any anterior en les mateixes dates.

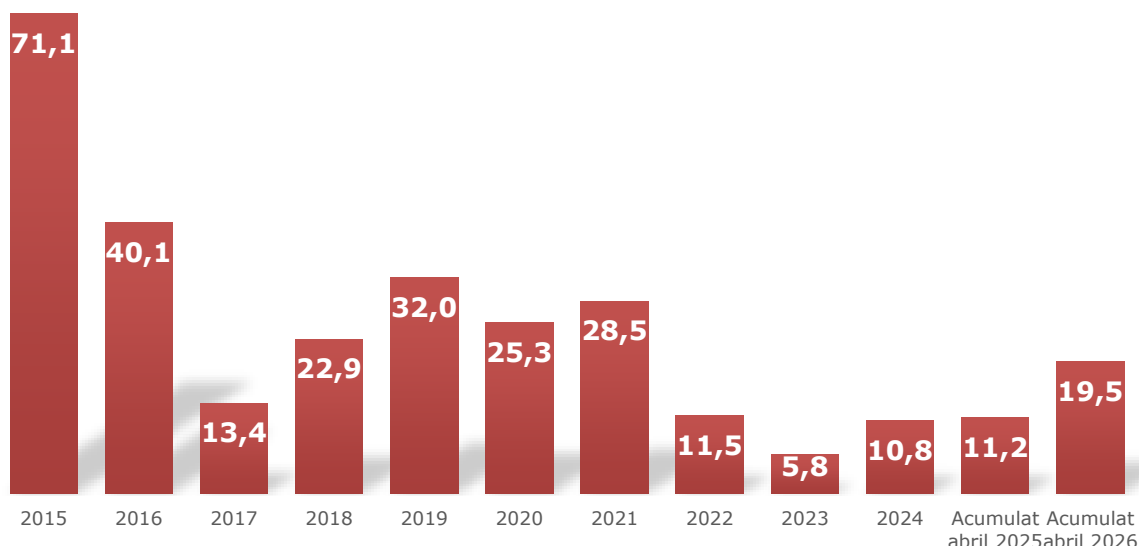
Vagues amb incidència



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

El primer quadrimestre de 2026 s'observa un augment de la conflictivitat laboral respecte al mateix període de l'any anterior. L'índex d'incidència acumulat fins a l'abril ha passat de l'11,2 el 2025 al 19,5 el 2026, fet que evidencia un increment significatiu de les hores no treballades.

Índex d'incidència %



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

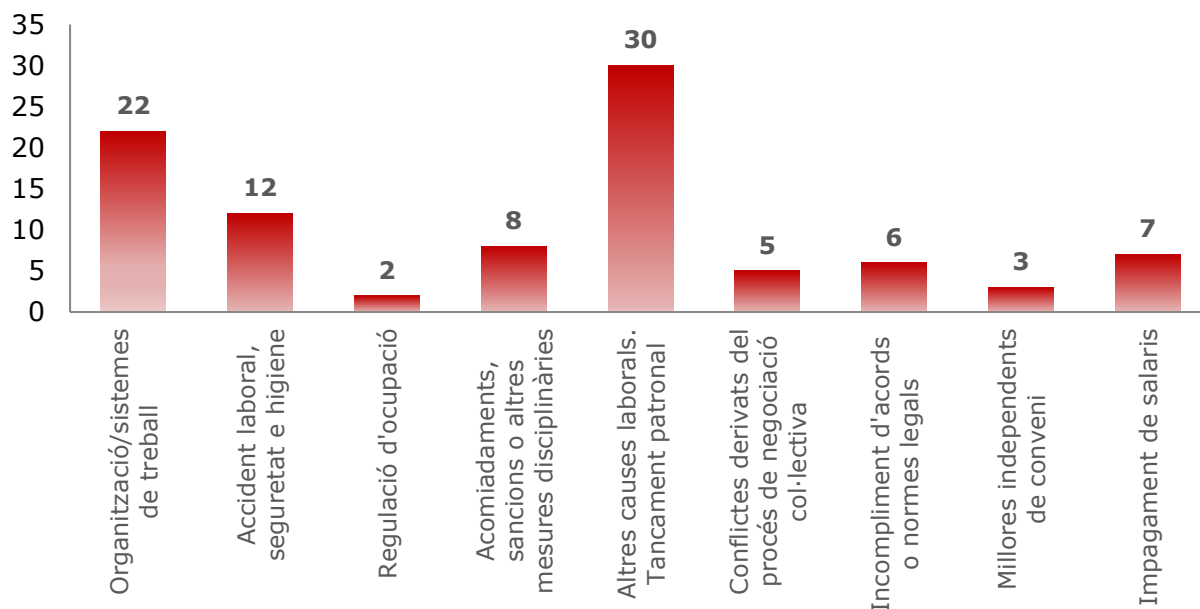
Les 54 han estat vagues d'empresa amb un índex d'incidència d'un 19,5%.

Per sectors¹⁴, fins al mes d'abril, les vagues van afectar principalment al sector serveis (76 vagues, 80% de total), i a la indústria (19 vagues, 20%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen altres causes com ara el tancament patronal (30), l'organització i sistemes de treball (22), els accidents laborals, seguretat i higiene (12), els acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (8), impagament de salaris (7), l'incompliment d'acords o normes legals (6), el conflicte derivat del procés de negociació col·lectiva (5), les millores independents del conveni (3) i la regulació d'ocupació (2).

¹⁴ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

Vagues segons motivació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial¹⁵, Barcelona concentra la gran majoria de les vagues, amb 51 vagues i 35.905 jornades perdudes. Girona no ha registrat cap vaga, mentre que Lleida n'ha comptabilitzat 1, amb 27 jornades perdudes. Finalment, a Tarragona s'han produït 4 vagues, que han implicat 5.794 jornades perdudes.

En comparació amb les dades del mateix període de l'any anterior (fins a l'abril de 2025), en què es van comptabilitzar 49 vagues i 24.674 jornades perdudes, les xifres de 2025 evidencien una tendència a l'alça. Barcelona ha passat de 43 a 51 vagues (un augment del 51%) i de 21.556 a 35.905 jornades perdudes (un augment del 67%).

Lleida presenta la reducció més accentuada: ha passat de 6 a 1 vagues (una disminució del 83%) i de 166 a només 27 jornades perdudes, el que suposa una baixada del 84%. En el mateix sentit, Tarragona registra un notable descens en el nombre de vagues (de 9 a 4) amb una caiguda d'un 56%. El nombre de jornades perdudes ha crescut de 2.328 a 5.794, el que representa un augment del 149%.

Finalment Girona, presenta la reducció més accentuada: la caiguda ha estat del 100 % en nombre de vagues (de 8 a cap).

A Espanya, segons l'últim informe de conflictivitat de CEOE, durant els cinc primers mesos de 2026, s'han iniciat 248 vagues a Espanya, amb 160.699 treballadors implicats, als quals s'hi sumen 85.621 persones que continuaven en vaga iniciada en mesos anteriors. En total, s'han perdut 13.295.500 hores de treball, de les quals el 87,09 % corresponen a vagues en serveis de caràcter públic.

En comparació amb el mateix període de 2025, la conflictivitat global augmenta:

¹⁵ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

el 2025 es van comptabilitzar 242 vagues, 106.311 treballadors i 3.202.968 hores perdudes. També s'ha vist incrementada la conflictivitat estrictament laboral (excloent serveis públics i motius extralaborals), amb 163 vagues el 2026, 46.474 participants i 1.634.014 hores de treball perdudes, enfront de les 134 vagues, 22.529 participants i 781.220 hores del mateix període de 2025.

Quant a les causes de la conflictivitat, destaca:

- Per expedients de regulació d'ocupació (ERO): 37 vagues, 3.203 participants i 270.004 hores perdudes (2,03% del total).
- Per negociació de convenis col·lectius: 31 vagues, 36.543 participants i 815.108 hores perdudes (6,13%).

Respecte a l'any anterior, han crescut lleugerament les vagues per ERO, però han i les hores perdudes però ha disminuït el nombre de participants. Pel que fa a les vagues per conveni, aquestes han crescut però han baixat les hores perdudes i el nombre de participants.

Finalment, els sectors més afectats pel nombre d'hores de treball perdudes entre gener i maig de 2025 són:

- Activitats sanitàries (67,28%)
- Educació (15,83%)
- Comerç (7,34%)
- Metall (3,30%)
- Altres serveis (2,73%)
- Transport i comunicacions (1,13%)

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

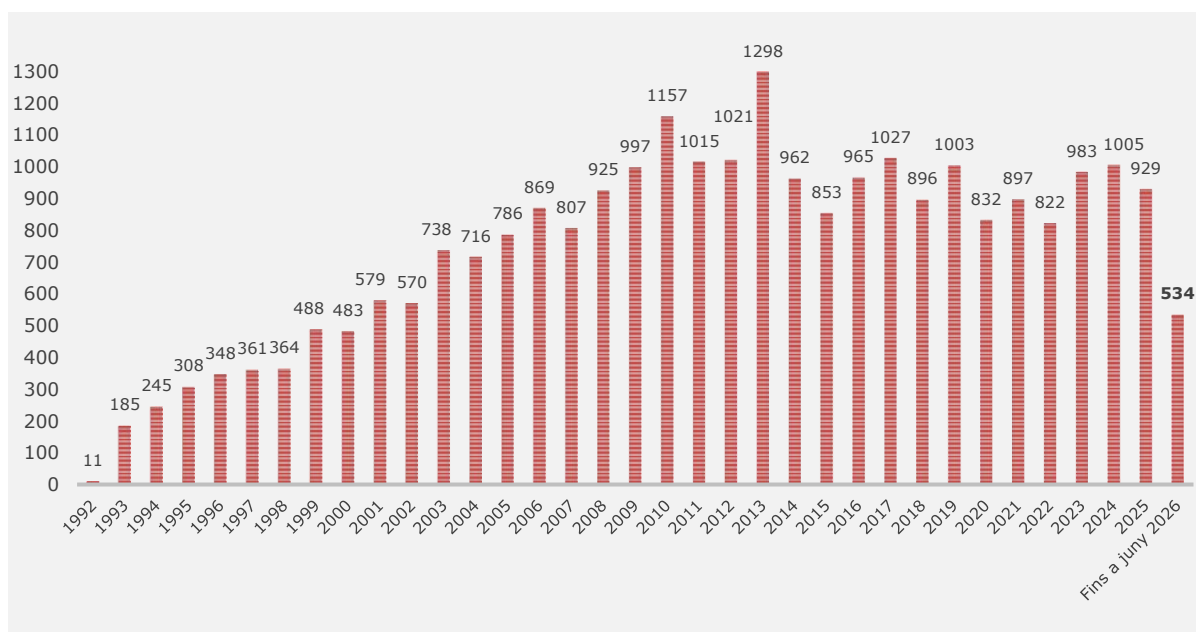
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya durant el primer semestre de 2026 s'han presentat un total de 534 expedients, dels quals 242 han sigut conciliacions, 291 mediacions i 1 arbitratge.

CATALUNYA Gener-juny 2026	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
EXPEDIENTS PRESENTATS	534		1.883	159.396
ARBITRATGES	1	0,19%	1	460
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	533	99,81%	1.882	158.936
TRAMITACIONS EFECTIVES	467	87,62%	567	136.655
Amb avinença	214	45,82%	286	43.626
Avinença Parcial	6	1,28%	6	766
Sense avinença	247	52,89%	275	92.263
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	66	12,38%	1.315	22.281
Intentat sense efecte	44	66,67%	47	16.607
Desistits	19	28,79%	1.265	5.529
Arxiu	3	4,55%	3	145

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



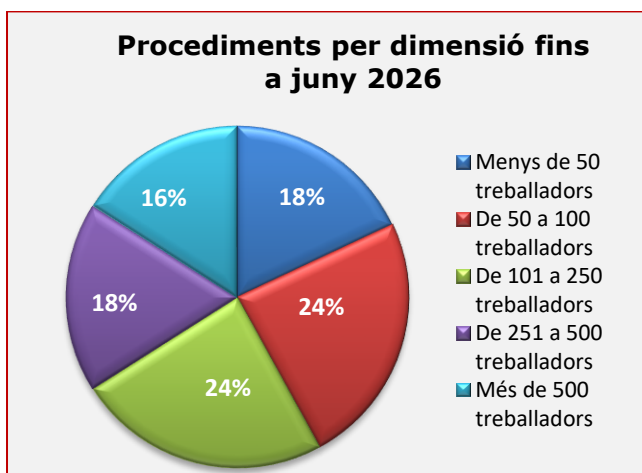
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat en un 0,75%. En aquest sentit, en el que portem d'any respecte els arbitratges no s'ha produït cap variació, les conciliacions han disminuït en un 16,21% i les mediacions s'han incrementat en un 21,25%.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
1Sem2025	530	1	289	240
1Sem2026	534	1	242	291
DIFERÈNCIA	4	0	-47	51
%	0,75%	0%	-16,26%	21,25%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 19,50% ha sigut per qüestions vinculades a salari, un 9,91% per altres causes laborals, un 8,82% per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa, un 6,66% per temes vinculats a la jornada laboral i el 6,50% per temes vinculats als drets d'informació de l'art. 64 de l'Estatut dels Treballadors.



Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 18% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 24% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 24% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 18% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 16% a empreses de més de 500 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Per raó del sector productiu, el 52,1% dels expedients s'han donat en el sector terciari (278 expedients), el 46,8% en el secundari (250 expedients) i 6 expedients en el sector primari (11%). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (22,10% amb 118 expedients), en el sector químic (13,67% amb 73 expedients), seguit del sector transports (12,36% amb 66 expedients) i sector sanitari (11,42% amb 61 expedients).

A nivell de vagues, en el primer semestre de 2026, s'han desconvocat un total de 7 vagues (2 de caràcter indefinit), amb un total de 111.656 hores desconvocades i amb un valor d'hores anual desconvocades de 2.242.610,76¹⁶ euros.

Segons l'àmbit territorial, en el primer semestre de 2026, a Barcelona s'han presentat un total de 413 expedients, dels quals 167 han sigut conciliacions i 246 mediacions.

A Girona, s'han presentat un total de 62 expedients, dels quals 50 han sigut conciliacions, 11 mediacions i 11 arbitratge.

A Lleida, s'han presentat un total de 14 expedients, dels quals 6 han sigut conciliacions i 8 han sigut mediacions.

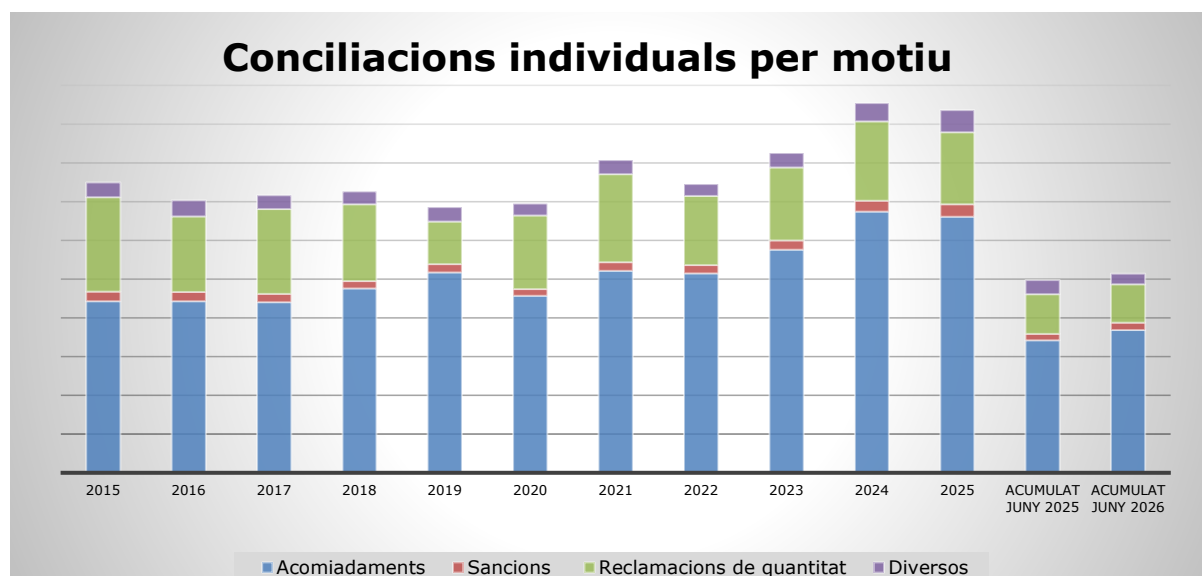
A Tarragona, s'han presentat un total de 45 expedients, dels quals 19 han sigut conciliacions i 26 mediacions.

¹⁶ No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 20,09€ per CCAA (INE).

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

a) Conciliacions individuals.

Al primer semestre de 2026, s'han produït 51.350 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,2% més respecte 2025, que hi van haver 49.749 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

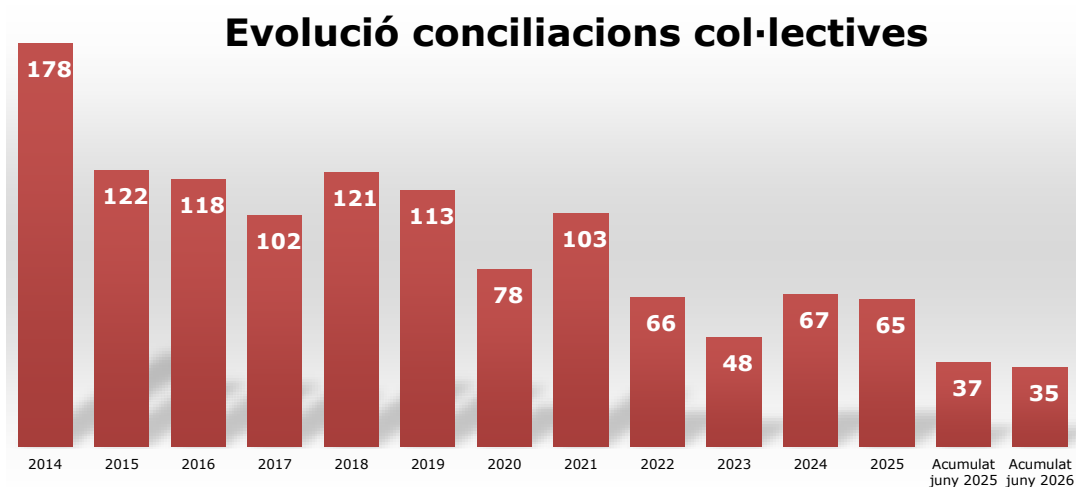
En relació al motiu de la conciliació, 36.856 han estat per acomiadaments, 1.887 per sancions, 9.950 per reclamacions de quantitat i 2.657 per altres matèries. Produint-se un increment en les conciliacions per motiu d'acomiadament (7,8%) i en les sancions (14,6%), però disminuint les conciliacions amb motiu de reclamacions de quantitat (-3,2%) i per altres matèries (-27,1%).

Segons la forma d'acabament, del total de 51.350 conciliacions, 21.084 han estat amb avenença, per contra, 15.956 han estat sense avenença. A més, 11.234 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 1.452 s'han considerat no presentades i 1.624 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant els sis primeres mesos de l'any, van haver-hi 40.752 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 0,4% respecte al 2025. A la província de Girona, van haver-hi 3.529 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 17,8%. A Lleida, van haver-hi 2.275 conciliacions individuals, amb un increment respecte l'any anterior (5,1%). Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 4.794 conciliacions individuals, el que suposa un 20% més.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el primer semestre de 2026, van haver-hi 35 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -5,4% respecte a l'any anterior (2 conflictes menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 35 conflictes col·lectius, van afectar en total a 35 empreses i a 26.272 treballadors. Amb una variació interanual del -20,5% i del 43,9% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	49	43.487
2024	67	199	51.754
2025	65	72	25.522
Acumulat juny 2025	37	44	18.261
Acumulat juny 2026	35	35	26.272
Variació interanual	-5,4%	-20,5%	43,9%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 63,6% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 30,3% al sector de la indústria i el 6,1% a la construcció. Es redueix el pes de serveis respecte el període anterior i incrementa el d'indústria i la construcció.

Per àmbit territorial, fins al mes de juny, s'han produït 33 conflictes col·lectius a Barcelona i 2 a Girona. En canvi, a Tarragona i Lleida no hi ha hagut cap procediment de conciliació col·lectiva.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

Foment

del Treball Nacional