



El desenvolupament de la digitalització en les relacions laborals mitjançant la negociació col·lectiva

La digitalització està transformant profundament les relacions laborals i la manera en què les empreses organitzen el treball, gestionen els seus equips i es relacionen amb les persones treballadores. L'aparició constant de noves eines, sistemes i formes d'organització genera importants oportunitats, però també nous reptes jurídics, laborals i organitzatius.

Aquesta transformació afecta àmbits molt diversos, com ara la protecció de dades i la privacitat, el dret a la desconnexió digital, el treball a distància, les plataformes digitals, l'ús d'algoritmes, l'exercici dels drets col·lectius o la prevenció de riscos laborals. A tot això s'hi afegeix el gran desafiament que representa la incorporació de la intel·ligència artificial en l'entorn laboral i l'adaptació progressiva a les obligacions derivades del nou marc regulador europeu.

En aquest context de canvi constant, les empreses han d'anticipar-se i adaptar les seves polítiques, procediments i models de gestió per integrar la innovació tecnològica de manera segura, responsable i respectuosa amb els drets laborals.

La negociació col·lectiva esdevé, així, una eina especialment rellevant per ordenar els efectes de la digitalització, adaptar les condicions de treball a les noves realitats i trobar solucions equilibrades que permetin compatibilitzar la competitivitat i la flexibilitat empresarial amb la protecció dels drets de les persones treballadores.

Durada: 10 sessions de 2 hores

Modalitat: ONLINE

Ponent: **Jordi García Viña**, catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Barcelona. Conseller a Augusta Advocats

El desenvolupament de la digitalització en les relacions laborals mitjançant la negociació col·lectiva

Programa

Sessió 1 – 29 de setembre de 10 a 12 hores

Introducció a la digitalització de les relacions laborals

- Concepte de treball digital
- Desafiaments i oportunitats
- Poder de direcció a l'era digital
- Drets fonamentals i digitalització
- La digitalització a la negociació col·lectiva
- Nous reptes per les empreses

Sessió 2 – 6 d'octubre de 10 a 12 hores

Treball a distància, treball híbrid i nous models d'organització

- Dades actuals del treball a distància
- La regulació del teletreball
- Definició i procés d'implantació del model de treball híbrid a les empreses
- Drets i obligacions derivats del treball a distància i l'ús de la tecnologia.
- Acords d'empresa i convenis col·lectius

Sessió 3 – 15 d'octubre de 10 a 12 hores

Gestió de les dades en les relacions laborals

- Qüestions generals i principals definicions
- Principis
- Subjectes i entitats presents en la gestió de les dades
- Supòsits específics en les relacions laborals
- Compliment de les obligacions de les empreses
- Gestió de la protecció de dades per mitjà d'acords o convenis col·lectius

Sessió 4 – 20 d'octubre de 10 a 12 hores

Nous reptes en el poder de direcció digital (I)

- Geolocalització i control de treballadors: Ús de tecnologies per a seguiment i supervisió, anàlisi de drets i límits.
- Sistemes de control de jornada mitjançant la geolocalització
- El dret a la desconexió digital: Estratègies per a la seva implementació efectiva en l'empresa i el seu impacte en la negociació col·lectiva.
- La negociació col·lectiva com a eina de regulació



Sessió 5 – 27 d'octubre de 10 a 12 hores

Nous reptes en el poder de direcció digital (II)

- Videovigilància en l'entorn laboral: Implicacions legals i límits a l'ús de càmeres en l'empresa segons la normativa de protecció de dades.
- La imatge com a dada
- Regulació i control dels aparells
- Biometria
- Mecanismes de control i gestió de persones per mitjà de sistemes biomètrics.
- Impacte en els drets fonamentals i compliment de les obligacions
- Biometria i intel·ligència artificial

Sessió 6 – 3 de novembre de 10 a 12 hores

Gestió algorítmica

- Utilització dels algorismes per a diferents processos de gestió de recursos humans
- Gestió algorítmica en les plataformes digitals
- La regulació a través de la negociació col·lectiva

Sessió 7 – 10 de novembre de 10 a 12 hores

Xarxes socials

- Anàlisi de les oportunitats i els riscos de l'ús de les xarxes socials en les relacions laborals
- Impacte de les xarxes socials en la reputació empresarial
- Ús de les xarxes per a processos de selecció i gestió de treballadors
- Les xarxes socials en la negociació col·lectiva
- Xarxes socials com a element de prova en els procediments laborals

Sessió 8 – 17 de novembre de 10 a 12 hores

Qüestions col·lectives en l'àmbit digital

- Representació dels treballadors en l'empresa
- Negociació col·lectiva
- Gestió de les vagues
- Sistemes autònoms de solució de conflictes

Sessió 9 – 23 de novembre de 10 a 12 hores

Prevenició de riscos laborals en entorns digitalitzats

- Anàlisi dels riscos laborals tecnològics
- Mesures de protecció en l'entorn remot i automatitzat
- Responsabilitats de les empreses
- Com integrar les “noves” situacions de riscos en la negociació col·lectiva?

Sessió 10 – 1 de desembre de 10 a 12 hores

Intel·ligència artificial

- Introducció a la intel·ligència artificial
- Anàlisi del Reglament d'Intel·ligència Artificial
- Estudi de les situacions laborals que són considerades com a activitats prohibides i com a sistemes d'alt risc
- Obligacions de les empreses i possibles responsabilitats