

Foment

del Treball Nacional

XXV ANYS
de PRL

Oficina de Prevenció de Riscos Laborals



CARTA DE PRESENTACIÓ

L'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals (OPRL) de Foment del Treball commemora el 2026 el XXV aniversari de la seva constitució, iniciada l'any 2001 amb el propòsit d'impulsar la millora de les condicions de seguretat i salut en el teixit empresarial català.

Des de la seva creació, l'OPRL ha desenvolupat una actuació continuada i especialitzada basada en l'assessorament tècnic a empreses, l'elaboració d'eines preventives, la transferència de coneixement i la promoció de bones pràctiques empresarials. Aquesta tasca ha contribuït de manera sostinguda a la consolidació d'una cultura preven-

tiva sòlida, especialment en l'àmbit de la petita i mitjana empresa, afavorint la integració real de la prevenció en la gestió empresarial.

En aquesta memòria es posa en valor una trajectòria continuada de 25 anys caracteritzada pel rigor tècnic i el compromís amb la millora permanent de la cultura preventiva en l'àmbit empresarial.

El 25è aniversari de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals no constitueix únicament una commemoració històrica, sinó la consolidació d'un projecte tècnic estable al servei de les empreses i de la millora contínua de la seguretat i salut laboral.



ÍNDEX

xxvvv



1.	Origen de l'OPRL.....	5
2.	Activitat realitzada.....	8
	a. Jornades tècniques, webinars de PRL	11
	b. Fòrum professional de PRL	23
	c. Butlletí electrònic de PRL	28
	d. Eines preventives	32
	e. Bones pràctiques preventives.....	68
	f. Assessorament tècnic en PRL.....	108
	g. Campanyes de comunicació i informació	111



L'ORIGEN DE L'OPRL

xxvv✓

L'ORIGEN DE L'OPRL

L'origen de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals (OPRL) de Foment del Treball s'ha de situar en el nou escenari normatiu que s'obre a Espanya a partir de l'aprovació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals. Aquesta norma va suposar un canvi estructural en el sistema preventiu espanyol en establir un marc integral orientat a promoure la seguretat i la salut de les persones treballadores mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament d'activitats preventives organitzades i sistematitzades.

En els anys immediatament posteriors, aquest marc es va veure completat per l'aprovació de nombrosos Reials Decrets de desenvolupament que van regular aspectes específics del sistema preventiu, com l'organització dels serveis de prevenció, l'avaluació de riscos, la coordinació d'activitats empresarials o la protecció enfront de riscos concrets. Aquest procés de regulació va constituir, sens dubte, un punt d'inflexió en matèria de seguretat i salut laboral, permetent avançar significativament en la consolidació de la cultura preventiva i en la reducció progressiva de la sinistralitat.

No obstant això, la implantació pràctica d'aquest nou model no va estar exempta de dificultats.

La ràpida incorporació a l'ordenament jurídic espanyol de la normativa comunitària, unida a l'elevat nombre i a la complexitat tècnica de les disposicions aprovades, va dificultar la seva comprensió i aplicació, especialment en l'àmbit de les petites i mitjanes empreses. En determinats casos, la normativa preventiva va presentar un grau de generalitat que no sempre contemplava adequadament variables rellevants com la mida empresarial o les peculiaritats sectorials, la qual cosa va generar dificultats per a la seva adaptació a realitats organitzatives diverses.

La creació de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals va respondre a la convicció que aquest acompanyament podia desenvolupar-se amb majors garanties d'eficàcia des d'una organització empresarial, coneixedora de la realitat productiva i dotada de canals consolidats de comunicació amb les empreses.



Aquestes dificultats s'amplificaven en el cas de les micropimes i pimes, que constitueixen el nucli del teixit productiu de Catalunya. La limitada disponibilitat de recursos tècnics i humans especialitzats en matèria preventiva situava aquest col·lectiu en una posició d'especial vulnerabilitat enfront de la complexitat normativa, incrementant la necessitat de suport, assessorament i acompanyament tècnic especialitzat.

Davant d'aquesta realitat, Foment del Treball va adoptar una decisió estratègica: constituir una estructura tècnica capaç de desenvolupar accions d'assessorament i suport preventiu des de la proximitat a l'àmbit empresarial.

L'OPRL es va constituir l'any 2001, amb el finançament de la llavors Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals, actualment Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals, F.S.P., en coherència amb la finalitat establerta en la Disposició Addicional Cinquena de la Llei 31/1995, orientada a promoure la millora de les condicions de seguretat i salut, especialment en les petites i mitjanes empreses, mitjançant accions d'informació, assistència tècnica i formació.





ACTIVITAT REALITZADA

xxvv✓

ACTIVITAT REALITZADA

El 25è aniversari de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals no constitueix únicament una commemoració històrica, sinó la consolidació d'un projecte tècnic estable al servei de les empreses i de la millora contínua de la seguretat i salut laboral.

La trajectòria desenvolupada durant aquests 25 anys evidencia un compromís ferm amb el rigor tècnic, la promoció de la cultura preventiva i l'enfortiment de la competitivitat empresarial des d'una perspectiva sostenible.

Els eixos centrals de l'actuació de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball (OPRL), s'articulen en un servei d'assessorament tècnic a les empreses en matèria de seguretat i salut laboral, en l'elaboració d'eines preventives que faciliten la integració preventiva en la gestió de la prevenció de riscos laborals, en un conjunt d'activitats d'informació que desenvolupen temes d'actualitat i que permeten adquirir nous coneixements per a la millora de la seguretat i salut laboral, així com per al foment i incentivació de "bones pràctiques preventives" que serveixin com a exemple motivador per a altres empreses per a la millora de les condicions de treball.

Des de la seva creació, les principals activitats que s'han desenvolupat per facilitar a les empreses –i particularment a les pimes–avançar cap a una integració real, eficaç i sostenible de la prevenció de riscos laborals dins de la gestió empresarial han estat les següents:





Jornades Tècniques

348 | Jornades
realitzades

26.830 | Persones
assistents

Butlletí electrònic de PRL

221 | Newsletters
publicats

4.265 | Destinataris
base de dades

Eines preventives

131 | Eines
preventives

10
Estudis
específics

70
Llibres i
guies

35
Aplicacions
informàtiques

16
Revistes i
tríptics



Assessorament tècnic en PRL

6.460 | Consultes
telefòniques

5.660 | Visites a
empreses

Buenas prácticas preventivas

12 | Edicions
premis
Atlante

5 | Edicions
guardons
sector PRL

222
Candidatures
presentades

80
Empreses
premiades

58
Candidatures
presentades

23
Empreses
guardonades

Fòrum de PRL

15 | Directors i
responsables

Opinió i
reflexió

Debat i
anàlisi

Networking y
benchmarking

Recerca i
innovació



**JORNADES TÈCNIQUES,
WEBINARS DE PRL**



JORNADES TÈCNIQUES, WEBINARS DE PRL

L'organització de jornades tècniques, webinars i trobades professionals ha constituït, des de l'any 2001, un dels eixos fonamentals d'actuació de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball en el seu objectiu de difondre coneixement especialitzat, fomentar la cultura preventiva i facilitar l'actualització permanent dels professionals de la seguretat i salut laboral.

Aquestes activitats han permès generar espais estables de debat i reflexió sobre qüestions d'actualitat en matèria de prevenció de riscos laborals, promovent l'aprenentatge continu i la transferència de coneixement entre experts, responsables empresarials i tècnics de prevenció. A través d'aquestes trobades s'ha facilitat informació tècnica rigorosa i especialitzada dirigida a gerents, directors, responsables de recursos humans, coordinadors de seguretat i salut, tècnics de PRL i altres perfils amb responsabilitats en la gestió preventiva dins de l'empresa.

Les temàtiques abordades han respost sempre als reptes emergents de l'entorn laboral, contribuint a sensibilitzar no només l'àmbit empresarial, sinó també el conjunt dels professionals vinculats a la prevenció. D'aquesta manera, les jornades han servit com a instrument per consolidar una autèntica cultura preventiva a l'empresa i reforçar la consideració de la seguretat i salut laboral com un element estratègic de gestió.

En els seus primers anys, aquestes activitats es van desenvolupar exclusivament en format presencial, la qual cosa afavoria la interacció directa, l'intercanvi d'experiències i la creació de xarxes professionals. No obstant això, a partir de la declaració de l'estat d'alarma a Espanya derivat de la pandèmia de la COVID-19, que va obligar al confinament i a la suspensió d'activitats presencials, l'Oficina va adaptar el seu model, desenvolupant jornades en format telemàtic. Aquesta transformació va permetre garantir la continuïtat de la activitat formativa i informativa en un context de màxima incertesa, ampliant a més l'abast territorial.

Des de la creació de l'Oficina fins a l'any 2025 s'han celebrat aproximadament 348 jornades i trobades tècniques, amb la participació acumulada al voltant de 26.830 assistents.



Actualment el model ha evolucionat cap a un format híbrid que combina la presencialitat física –que facilita el networking, l’intercanvi d’opinions i la interacció directa entre assistents– amb la participació telemàtica, que permet arribar a un nombre més ampli de professionals i facilitar l’accés als qui, per raons organitzatives o geogràfiques, no poden desplaçar-se.

A través d’aquestes activitats, l’Oficina no només ha contribuït a l’actualització tècnica dels professionals, sinó que ha reforçat el seu paper com a espai de trobada, reflexió i construcció col·lectiva d’una prevenció eficaç, integrada i orientada a la millora contínua. S’ha registrat un creixement progressiu tant en el nombre d’esdeveniments com en el volum de participants al llarg dels anys, la qual cosa evidencia la consolidació de l’OPRL com a entitat de referència en la difusió de coneixement especialitzat en matèria de seguretat i salut laboral.

JORNADES

2001	1. Gestió de la Prevenció en la petita i mitjana empresa 2. Prioritats del Departament de Treball en matèria de Prevenció de Riscos Laborals 3. La Investigació d’Accidents i Incidents. L’impacte econòmic social 4. L’empresari, el tècnic de prevenció i el treballador designat davant la responsabilitat administrativa i penal en matèria de prevenció de riscos laborals 5. Direcció d’empreses i Prevenció: modalitats organitzatives i opcions de les Pimes
2002	6. Prioritats de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en Prevenció de Riscos Laborals. 7. Estadístiques Europees sobre sinistralitat: una assignatura pendent. 8. La vigilància de la salut en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 9. Els serveis de prevenció mancomunats 10. L’accident de treball: la responsabilitat civil i penal 11. L’Agència Europea per a la Seguretat i Salut en el Treball 12. FÒRUM. Processos de comunicació a l’empresa per a la informació i desenvolupament de polítiques de prevenció de riscos laborals 13. FÒRUM. Prevenció de Riscos, Comunicació i Plans d’emergència

2003

- 14. Prevenció de Riscos Laborals: Prioritats i criteris d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social 2003
- 15. La prevenció de les drogodependències en el medi laboral: tot un repte
- 16. Responsabilitats empresarials (civils, administratives i penals) en Prevenció de Riscos Laborals
- 17. El Nou Part d'Accident de Treball i el Sistema Delta
- 18. La presència d'amiant als edificis. Identificació, diagnòstic i intervenció
- 19. Reflexions econòmiques sobre la despesa efectuada per les empreses en l'adopció de mesures preventives
- 20. FORO. El Mobbing

2004

- 21. Prioritats del Departament de Treball i Indústria en matèria de prevenció de riscos laborals
- 22. L'aplicació de les recents disposicions legislatives en prevenció de riscos laborals: Llei 54/2003 i RD/2004
- 23. La salut i seguretat laboral com a factor de competitivitat empresarial en el marc de la responsabilitat social

2005

- 24. Prioritats del Departament de Treball i Indústria en matèria de prevenció de riscos laborals
- 25. Coordinació d'activitats empresarials en prevenció de riscos laborals. RD 171/2004
- 26. Trobada Tècnica: sistemes de prevenció de riscos laborals: serveis de prevenció mancomunats
- 27. Noves Tecnologies per a la Integració de la Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals
- 28. Seminari de Comunicació i Riscos Psicosocials

2006

- 29. La Nova Estratègia Espanyola en Seguretat i Salut en el Treball
- 30. Mesures Tècniques i Organitzatives per reduir l'exposició al soroll. El nou RD 286/2006
- 31. Els serveis de prevenció mancomunats, una alternativa eficaç per a la pime i les seves organitzacions?
- 32. La consulta i participació dels treballadors. El potencial del coneixement dels treballadors a disposició de la prevenció de riscos laborals.
- 33. Mètodes d'Avaluació de Riscos Psicosocials d'INERMAP (Institut d'Ergonomia MAPFRE))
- 34. Factors Psicosocials. Identificació de situacions de risc. Institut Navarro de Salut Laboral
- 35. Bateria València PREVACC 2003. Universitat de València.
- 36. Model conjunt de Qualitat de Vida Laboral i Salut Mental. Universitat Rei Joan Carles.
- 37. Metodologia PREVENLABPSICOSOCIAL. Universitat de València.
- 38. Mètode d'avaluació factors psicosocials FPSICO de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT).
- 39. Qüestionari RED-WONT. Departament de Psicologia evolutiva, educativa, social i metodologia de la Universitat Jaume I.

2007

- 40. La figura del recurs preventiu
- 41. Coordinació d'activitats empresarials. Criteris de la Inspecció de Treball i Seguretat Social
- 42. Nou llistat de malalties professionals. Reial Decret 1299/2006
- 43. Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball
- 44. La integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de l'empresa

2008

- 45. Com avaluar llocs de treball ocupats per persones discapacitades físicament?
- 46. Prioritats de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en matèria de prevenció de riscos laborals
- 47. La promoció de la prevenció de riscos laborals a l'empresa
- 48. Ajuts i subvencions en matèria de prevenció de riscos laborals a Catalunya
- 49. Procediment per gestionar els riscos psicosocials

2009

- 50. La Seguretat i la Salut dels treballadors amb discapacitat: més enllà de l'avaluació de riscos
- 51. La Responsabilitat dels treballadors en matèria de Prevenció de Riscos Laborals
- 52. Aspectes legals de la Vigilància de la Salut
- 53. Una nova visió. Higiene industrial inversa
- 54. La incidència de la reforma del sistema educatiu en la formació dels tècnics de PRL

2010

- 55. Com crear entorns de treball segurs i saludables per a les persones amb discapacitat intel·lectual
- 56. La prevenció dels riscos ergonòmics en el sector de la dependència. Una visió pràctica
- 57. Modificacions legals de l'àmbit de la prevenció de riscos laborals
- 58. Higiene industrial inversa i avaluació qualitativa del risc químic
- 59. Sistema de reducció de cotitzacions per contingències professionals a les empreses. Bonus R.D. 404/2010

2011

- 60. Jornades de seguretat viària en l'àmbit laboral
- 61. Sistema de reducció de cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral
- 62. Avenços i dificultats en la gestió dels riscos relacionats amb l'exposició laboral a l'amiant
- 63. R + D + i en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals
- 64. Estratègies de comunicació com a element clau en la integració de la cultura preventiva.
- 65. La PRL com a valor estratègic de l'empresa. Presentació del Fòrum de PRL
- 66. Modificacions del marc normatiu dels Serveis de Prevenció. De la norma a la pràctica preventiva
- 67. Gestió de la PRL en els processos d'internacionalització. Com créixer i diversificar sense nous riscos laborals
- 68. Cine Fòrum PRL. Dia informal.
- 69. Cine Fòrum PRL. La Xarxa Social.
- 70. Cine Fòrum PRL. Ocean's Eleven.
- 71. Cine Fòrum PRL. Temps Moderns.
- 72. Cine Fòrum PRL. El Guerrer Pacífic.

2012

- 73. Prevenció de riscos laborals i accessibilitat en el sector sanitari
- 74. Reach – higiene industrial: i ara què?
- 75. II jornada de seguretat viària en l'àmbit laboral
- 76. Primer Esmorzar de Treball CAE a Barcelona. Requisits Burocràtics i Auditories
- 77. Prevenció dels TME: cap a un plantejament global
- 78. Responent al psicosocial amb responsabilitat i realisme
- 79. Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social: repercussions en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals
- 80. Coordinació d'activitats empresarials
- 81. Cicle seminaris MC. Disseny ergonòmic de llocs de treball
- 82. Cicle seminaris MC. Valoració de les tasques de manipulació manual de càrregues
- 83. Cicle seminaris MC. Formació de formadors en salut integral: gestió de la tensió física i psicològica
- 84. Cicle seminaris MC. Gestió de conflictes en les organitzacions
- 85. Cicle seminaris MC. Valoració ergonòmica de les tasques de mobilització de pacients
- 86. Cicle seminaris MC. Gestió de conflictes en les organitzacions (2a edició)
- 87. Cicle seminaris MC. Valoració de les tasques amb moviments repetitius
- 88. Cicle seminaris MC. Mètodes d'avaluació psicosocial
- 89. Cicle seminaris MC. Gestió i prevenció de la violència laboral en les organitzacions

90. Què passarà a partir del 5 de juliol amb els serveis de prevenció aliens?
91. La gestió de l'exposició laboral al soroll: una lluita silenciosa?
92. Plans d'autoprotecció i estat de desplegament del Decret 82/2010
93. Cicle jornades tècniques. Gestió integrada de la seguretat i salut laboral mitjançant lideratge visible
94. Cicle jornades tècniques. Gestió dels conflictes en les organitzacions
95. Cicle jornades tècniques. Canviar hàbits i prevenir trastorns musculoesquelètics
96. Cicle jornades tècniques. Educació gestual preventiva, Mètode Feldenkrais: aplicació en postures bàsiques en el treball
97. Cicle jornades tècniques. Plans de mobilitat
98. Cicle jornades tècniques. Prevenció de riscos laborals en l'emmagatzematge de productes químics
99. Cicle jornades tècniques. Valoració de riscos en llocs ocupats per persones amb discapacitat
100. Cicle jornades tècniques. Planificació estratègica: quadre de comandament integral
101. Cicle jornades tècniques. Fitxes de dades de seguretat resumides
102. Cicle jornades tècniques. Prevenció de riscos i productivitat
103. Cicle jornades tècniques. Bones pràctiques internacionals en matèria de prevenció d'atmosferes explosives
104. Cicle jornades tècniques. Les avaluacions de riscos higiènics químics: Higiene Industrial Inversa
105. Cicle jornades tècniques. La pràctica de l'avaluació de riscos psicosocials
106. Cicle jornades tècniques. Innovació i riscos psicosocials, Legoseriusplay al servei de la prevenció
107. Cicle jornades tècniques. Metodologies simplificades, control banding, en l'avaluació del risc
108. Cicle jornades tècniques. Principals verificacions periòdiques a l'empresa
109. Cicle jornades tècniques. Eines per ser una empresa saludable
110. La judicialització dels conflictes en matèria de seguretat i salut laboral
111. App's per a la prevenció de riscos laborals
112. Prevenció de riscos laborals en els processos d'internacionalització de les empreses
113. Demandes per Accident de Treball i Malaltia Professional. És possible defensar-se?
114. La Vigilància de la Salut a debat. És possible un altre model?

115. La promoció de la salut com a estratègia empresarial
116. Tornada a la feina després d'una baixa: gestió de la reincorporació
117. Cicle jornades tècniques. Eines per ser una empresa saludable
118. Cicle jornades tècniques. Exposició laboral a camps electromagnètics
119. Cicle jornades tècniques. Assetjament psicològic en el treball: origen, conceptualització i tractament
120. Cicle jornades tècniques. Educació gestual preventiva, mètode Feldenkrais: aplicació a postures bàsiques en el treball
121. Cicle jornades tècniques. Planificació estratègica: Quadre de comandament integral
122. Cicle jornades tècniques. Afrontar l'estrès laboral: mesures organitzatives i estratègies individuals
123. Cicle jornades tècniques. Principis tècnics per a la reducció del soroll
124. Cicle jornades tècniques. Principals verificacions periòdiques a l'empresa
125. Cicle jornades tècniques. Recursos web en ergonomia
126. Cicle jornades tècniques. Mesures preventives en riscos psicosocials: estimació de càrregues de treball i repartiment de tasques
127. Cicle jornades tècniques. Fitxes de dades de seguretat
128. Cicle jornades tècniques. Gestió integrada de la seguretat i salut laboral mitjançant lideratge visible
129. Cicle jornades tècniques. No tornis a dir això a l'oficina ... així!
130. Cicle jornades tècniques. Reordenació industrial
131. Cicle jornades tècniques. Canviar hàbits psicofísics i prevenir TME
132. Cicle jornades tècniques. Experiències més enllà de l'intercanvi documental
133. Cicle jornades tècniques. Sistema d'incentius per a la prevenció
134. Cicle jornades tècniques. Mesures preventives en riscos psicosocials: resolució de conflictes i organització del treball
135. La figura de l'autònom en la prevenció de riscos laborals
136. Recàrrec de prestacions: modificació, supressió o assegurament
137. Envel·liment i salut laboral. Nou repte empresarial
138. La Formació en matèria de PRL a debat: a la recerca de l'equilibri entre compliment legal i eficàcia
139. La Formació dels tècnics de prevenció de riscos laborals a debat.

140. Seguretat en màquines. Assignatura pendent?
141. Eines i bones pràctiques per a la gestió de la prevenció del càncer i la vinculació del treballador a l'empresa
142. Control d'esdeveniments: seguretat estructural, laboral i pública
143. Cicle jornades tècniques. Afrontar l'estrès laboral: mesures organitzatives i estratègies individuals
144. Cicle jornades tècniques. Principals verificacions periòdiques a l'empresa
145. Cicle jornades tècniques. Una eina en riscos psicosocials: la mediació de conflictes
146. Cicle jornades tècniques. Exercici laboral: solució als TME a l'empresa
147. Cicle jornades tècniques. Fitxes de dades de seguretat
148. Cicle jornades tècniques. Avaluació de riscos psicosocials amb metodologies qualitatives
149. Cicle jornades tècniques. Estrès i confort tèrmic en ambients industrials
150. Cicle jornades tècniques. Lideratge en seguretat i salut per a comandaments intermedis
151. Cicle jornades tècniques. Eines per ser una empresa saludable
152. Cicle jornades tècniques. Auditories internacionals: estratègies globals de mesurament de l'acompliment de la gestió preventiva
153. Cicle jornades tècniques. Disseny d'oficines per millorar la productivitat i reduir l'estrès
154. Cicle jornades tècniques. Protecció de treballadors davant de riscos biològics
155. Cicle jornades tècniques. Biomecànica per a tècnics de prevenció de riscos laborals
156. Cicle jornades tècniques. Riscos emergents: nanopartícules i nanotecnologia
157. Cicle jornades tècniques. Assetjament psicològic en el treball: origen, conceptualització i tractament
158. Cicle jornades tècniques. La PRL i la seva incidència en la relació laboral. Ineptitud sobrevinguda i obligació de l'examen de salut
159. Cicle jornades tècniques. Gestió del risc ergonòmic durant l'embaràs i la lactància natural
160. Cicle jornades tècniques. Prevenció com a nova estratègia de producció. Salut organitzacional
161. La Vigilància de la Salut. Casos d'èxit
162. La Seguretat Viària Laboral a debat
163. Novetats de la Llei 23/2015 Ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social. Actuacions, objectius i resultats de la ITC
164. Màrqueting i comunicació per posar en valor la PRL
165. El nou horitzó de la PRL. Estratègies en Seguretat i Salut laboral. 1a Edició Guardon a les millors pràctiques del sector de la PRL
166. Prevenció de riscos psicosocials R 3.0. Responsabilitat psicosocial i innovació. Bones pràctiques en la gestió dels riscos psicosocials
167. Grup de debat. El futur dels serveis de prevenció
168. Grup de debat. Escenaris d'exposició i ara què?
169. La incidència de la malaltia cardiovascular en l'entorn laboral. Cardioprotecció

170. Novetats i evolució del sector de la prevenció de riscos laborals
171. Planificació estratègica: quadre de comandament integral
172. Exposició laboral a agents cancerígens
173. Gestió de la drogodependència en l'entorn laboral
174. Jornada d'Actualització en Seguretat i Salut: Altanto
175. Beneficis de la salut digital per a les empreses saludables
176. El que un facility manager hauria de saber sobre PRL
177. Cicle jornades tècniques. Com abordar la promoció de la salut mental a la feina?
178. Cicle jornades tècniques. Mindfulness. Empresa saludable i PRL
179. Cicle jornades tècniques. Biomecànica per a tècnics de PRL
180. Cicle jornades tècniques. Percepció del risc per millorar la prevenció
181. Cicle jornades tècniques. Exercici laboral: solució als TME a l'empresa
182. Cicle jornades tècniques. Anàlisi d'accidents de treball
183. Cicle jornades tècniques. Avaluació i gestió de riscos psicosocials en pimes
184. Cicle jornades tècniques. Fitxes de dades de seguretat
185. Cicle jornades tècniques. Una eina en riscos psicosocials: la mediació de conflictes
186. Cicle jornades tècniques. Metodologies quantitatives d'avaluació psicosocial. FPSICO 3.1 e ISTAS21
187. Cicle jornades tècniques. Responsabilitat penal de les persones que intervenen en PRL. Tècnics i sanitaris Vs. Línia jeràrquica empresarial
188. Cicle jornades tècniques. ISO 45001
189. Cicle jornades tècniques. Integració de la PRL en les obres de construcció sense projecte
190. Cicle jornades tècniques. Seguretat en instal·lacions i processos d'emmagatzematge logístic

2016

- 191. Cicle jornades tècniques. La promoció de la salut a les empreses, des d'una visió innovadora i integradora
- 192. Cicle jornades tècniques. Criteris d'acceptabilitat de l'exposició a agents químics perillosos. Anàlisi del projecte de norma UNE-EN 689 revisada
- 193. Cicle jornades tècniques. La PRL i la seva incidència en la relació laboral. Ineptitud sobrevinguda i obligació de l'examen de salut
- 194. Innovar en prevenció de riscos psicosocials. És rendible?

2017

- 195. Bonus PRL. Sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals
- 196. La gestió integral de la salut dels treballadors a l'empresa
- 197. Riscos i responsabilitats derivades de les Malalties Professionals i diferències amb els Accidents de Treball. Bones pràctiques per minimitzar-los
- 198. Converses sobre PRL: una mirada cap endavant després d'un llarg camí
- 199. Camps electromagnètics: què hi ha de realitat i què de ficció?
- 200. Catàleg de bones pràctiques en seguretat i salut laboral
- 201. Aplicació de mesures preventives en riscos psicosocials
- 202. Cicle jornades tècniques. Estratègies digitals per a empreses saludables
- 203. Cicle jornades tècniques. La PRL i la seva incidència en la relació laboral
- 204. Cicle jornades tècniques. Alimentació, descans, exercici físic i tornicitat
- 205. Cicle jornades tècniques. La psicociologia inversa
- 206. Cicle jornades tècniques. Afrontar l'estrès laboral: mesures organitzatives i estratègies individuals
- 207. Cicle jornades tècniques. Transcendència penal de la investigació d'accidents
- 208. Cicle jornades tècniques. Millora de la gestió econòmica de màquines i equips de treball a l'empresa
- 209. Cicle jornades tècniques. Gestió per indicadors de la PRL
- 210. Cicle jornades tècniques. Estratègies de canvi cultural des de la PRL
- 211. Cicle jornades tècniques. Assetjament psicològic en el treball: origen, conceptualització i tractament
- 212. Cicle jornades tècniques. Els programes d'entrenament físic com estalviadors de costos i millores en la prevenció de riscos

2018

- 213. Cicle jornades tècniques. Toxicologia laboral: estudi de casos pràctics i la importància de la VS
- 214. Cicle jornades tècniques. Com aconseguir comportaments segurs
- 215. Cicle jornades tècniques. Seguretat basada en el comportament
- 216. Cicle jornades tècniques. Biomecànica per a tècnics de PRL
- 217. Cicle jornades tècniques. Eines per a formacions preventives amb impacte
- 218. Màrqueting i comunicació persuasiva en seguretat i salut per millorar la cultura preventiva
- 219. Generant cultura preventiva des del lideratge de la direcció
- 220. Noves tecnologies aplicades a la PRL
- 221. CAE. Com es gestiona en altres països?
- 222. Nou escenari i exigències del reglament d'instal·lacions de PCI
- 223. Migració de la norma OHSAS 18001:2007 a la norma ISO 45001:2018
- 224. Trastorn mental en l'àmbit laboral
- 225. Metodologies didàctiques per a la formació en matèria de seguretat i salut en el treball
- 226. L'avaluació de riscos psicosocials amb tècniques qualitatives
- 227. Prevenció de riscos laborals. Casos pràctics de gestió de la incertesa
- 228. Nou bonus! Requisits de l'incentiu i actuacions per al seu compliment
- 229. Silicosi. On som i a on volem arribar?
- 230. Conseqüències econòmiques de les sancions per recàrrec de prestacions per accidents de treball

2019

- 231. Metodologies didàctiques per a la formació en PRL
- 232. Cicle jornades tècniques. Gestió dels riscos psicosocials, integració i organització
- 233. Cicle jornades tècniques. Lean Safety
- 234. Cicle jornades tècniques. La transformació digital en la gestió preventiva
- 235. Cicle jornades tècniques. Com generar i liderar una cultura de benestar a la teva empresa

2019

- 236. Cicle jornades tècniques. Prevenció de la sinistralitat en la flota de vehicles mitjançant el control i seguiment de l'impacte ambiental
- 237. Cicle jornades tècniques. Com reconèixer i guiar les emocions en el lloc de treball
- 238. Cicle jornades tècniques. Cultura preventiva positiva
- 239. Cicle jornades tècniques. Sabem realment què és l'estrès?
- 240. Cicle jornades tècniques. Biomecànica per a tècnics de PRL
- 241. Cicle jornades tècniques. La PRL i la seva incidència en la relació laboral. Ineptitud sobrevinguda i obligació de l'examen de salut
- 242. Cicle jornades tècniques. Toxicologia laboral. Estudi de casos pràctics i la importància de la vigilància de la salut
- 243. Cicle jornades tècniques. Transcendència penal de la investigació d'accidents. Anàlisi amb criteris jurídics
- 244. Cicle jornades tècniques. La psicociologia inversa
- 245. Cicle jornades tècniques. Propostes per al desenvolupament de protocols de gestió de conflictes
- 246. Cicle jornades tècniques. Lideratge en seguretat i salut per a comandaments intermedis
- 247. Cicle jornades tècniques. El poder de la comunicació en els programes de benestar. Estratègies de màrqueting i comunicació per millorar els resultats
- 248. Programes de promoció de la salut en el treball. Present i futur
- 249. És possible una visió eficaç de la CAE? Visió comparada amb altres països
- 250. Gestió del teletreball: com abordar una nova forma de treballar
- 251. Abordatge dels problemes mentals des de l'entorn psicosocial: la depressió
- 252. Riscos en les operacions de manteniment: avançant cap a la cultura preventiva
- 253. Disseny amb criteris preventius. L'oficina saludable
- 254. Gestió de la prevenció de riscos laborals en els viatges de negocis
- 255. La prevenció i la gestió del càncer a l'empresa

2020

- 256. La transposició de les noves directives europees sobre l'exposició a agents cancerígens a l'ordenament jurídic espanyol. Aspectes tècnics i jurídics
- 257. Impacte en l'àmbit de la PRL de la Llei 11/2018 d'estats no financers
- 258. Internacionalització de la PRL
- 259. Covid-19 i SST. Anàlisi jurídicotècnic dels aspectes més controvertits
- 260. Com fer un pla de reincorporació al treball en SST
- 261. Viatges de negocis en el context de la Covid-19, poden viatjar les empreses?
- 262. Impacte emocional en els treballadors: situació davant el retorn
- 263. Aprenguem de la pandèmia: la cultura preventiva com a motor de canvi
- 264. Eines per dinamitzar formacions virtuals: com humanitzar el virtual
- 265. Liderant la crisi per SARS-CoV-2 des de la seguretat i la salut laboral: què hem après després de 6 mesos de pandèmia?
- 266. OKR's aplicades a la seguretat i la salut laboral. El marc de treball que ha portat a l'èxit a Google
- 267. Viatjar o no viatjar: respostes pràctiques a preguntes freqüents en el context de la Covid-19
- 268. Gestió preventiva. Sistemes de climatització i ventilació per a centres de treball
- 269. El risc biològic abans i després de la pandèmia per SARS-CoV-2

2021

- 270. Què va ser primer, l'ou o la gallina?
- 271. El taló d'Aquiles de la prevenció: la no integració de la PRL en el sistema de gestió
- 272. Repercussió de la nova consideració de la sílice cristal·lina com a agent cancerígen
- 273. Aterrant el criteri tècnic de la IT en matèria psicosocial. Persones felices, organitzacions que avancen
- 274. Reptes i futur del professional d'HSEE
- 275. Salut psicosocial en temps de Covid-19
- 276. La desinfecció. Clau per prevenir la transmissió del coronavirus
- 277. La nova ISO PAS 45005 per al treball segur en la pandèmia Covid-19
- 278. Història d'una escala: la cultura preventiva esglaió a esglaió
- 279. IATA Travel Pass i els passaports sanitaris. El nou escenari dels viatges d'empresa
- 280. OKR's aplicats a la seguretat i salut laboral
- 281. Bones pràctiques preventives sobre l'ús professional de la veu
- 282. La comunicació en el marc de la PRL
- 283. ISO 45003: gestió dels riscos psicosocials
- 284. Eines de prevenció de les malalties vasculars en l'entorn laboral

2022

- 285. Integració de la perspectiva de gènere en la gestió de la salut laboral
- 286. Gestió dels factors de risc psicosocial relacionats amb l'etapa post Covid-19
- 287. Avaluació dels riscos laborals associats al teletreball
- 288. Què és i com aconseguir "l'absentisme saludable" a la nostra empresa?
- 289. Pensament innovador en seguretat: nous enfocaments en la gestió de la seguretat i la salut laboral
- 290. Gestió de màquines i equips de treball: què he de saber?
- 291. Seguretat en espais confinats
- 292. Avaluació de riscos psicosocials. Una oportunitat de salut
- 293. Reptes i futur del professional d'HSE
- 294. Salut mental. El nou repte de les organitzacions
- 295. Una nova oportunitat per al món empresarial: la superació dels trastorns de l'aprenentatge escolar
- 296. L'empresa i el càncer de pròstata
- 297. Avaluació de riscos psicosocials en una realitat en constant canvi i evolució. Nous instruments d'avaluació i bones pràctiques empresarials

2023

- 298. Risc d'exposició a radiacions ionitzants. El Radó als llocs de treball
- 299. Noves competències per a la gestió del risc psicosocial, del benestar i la salut
- 300. Seguretat en treballs en alçada
- 301. Preguntes i respostes clau imprescindibles per complir amb la normativa de seguretat i salut laboral
- 302. Claus per crear un projecte global i deslocalitzat de benestar
- 303. Avaluació de riscos laborals associats al teletreball
- 304. Gestió de la PRL en activitats de transport i repartiment a domicili
- 305. Preguntes i respostes clau imprescindibles per complir amb la normativa en matèria de pla d'emergència i protecció contra incendis
- 306. Estratègies d'abordatge de la violència ocupacional
- 307. Gestió del retorn al treball després d'una incapacitat temporal de llarga durada causada per un trastorn musculoesquelètic
- 308. Pensament innovador en seguretat: nous enfocaments en la gestió de la seguretat i salut laboral. Visita interactiva al catàleg de solucions
- 309. Intel·ligència artificial aplicada a la PRL
- 310. Eina de validació de competències del tècnic de PRL
- 311. Importància de la comunicació en PRL
- 312. Saps com gestionar l'amiant a la teva empresa?
- 313. Com incideixen a l'empresa els últims avenços científics per prevenir el càncer de pròstata?
- 314. La indústria biofarmacèutica innovadora, palanca del benestar econòmic i social. Un abordatge integral.
- 315. II Fòrum de medicina personalitzada. Innovació biomèdica al S.XXI
- 316. Necessitats, tendències i noves claus per promoure la salut i el benestar
- 317. Gestió tècnica de la investigació d'accidents
- 318. Units per l'ictus
- 319. Entitats emocionalment saludables: claus per a la prevenció i atenció de la salut mental

2024

- 320. Factor humà: factor oblidat en la PRL
- 321. La CAE efectiva és possible
- 322. Gas Radó: situació actual i reptes
- 323. Principals revisions i inspeccions periòdiques en matèria de seguretat i salut laboral
- 324. Substitució de les escales manuals per plataformes elevadores de poca alçada
- 325. Treballadors saludables, empreses exitoses. La importància de la implementació dels programes de benestar laboral
- 326. Ús segur d'isocianats
- 327. Mapa de valor de la seguretat i la salut en el treball
- 328. Els plans d'igualtat i la diversitat generacional des de la perspectiva de la seguretat i salut i el benestar
- 329. ISO 31030 treballadors desplaçats
- 330. Intel·ligència Artificial vs Intel·ligència Emocional: un debat clau en Salut Mental i Benestar psicològic
- 331. Empreses saludables: prevenció i abordatge de l'obesitat en l'àmbit laboral
- 332. Safety Leaders 2024
- 333. L'Empremta de Salut: mètriques i explotació de la informació en Salut i Benestar laboral

- 334. Avaluació de riscos psicosocials i intel·ligència artificial. Innovació en la prevenció i gestió del benestar laboral
- 335. Global Health Week: sistemes de salut sostenibles, cuidant les persones, l'equitat de gènere i els nous lideratges
- 336. Implementació de la IA en seguretat i salut laboral
- 337. Prevenció o desordre de seguretat, com afecta a la teva pràctica professional?
- 338. Gestió de les emergències en entorns de treball amb persones amb discapacitat
- 339. Safety clutter o desordre de seguretat, com afecta la teva pràctica professional?
- 340. Riscos psicosocials i perspectiva de gènere: un enfocament integrat per a la igualtat laboral
- 341. Life nanohealth: reducció de l'exposició laboral a nanopartícules
- 342. Reglamento 2023/1230 relatiu a les màquines. Aspectes pràctics per a una correcta posada a disposició
- 343. Grups vulnerables. Gestió dels riscos durant l'embaràs, lactància i activitats que afectin de manera desfavorable determinades persones treballadores
- 344. Absentisme laboral. Impacte, reptes i solucions des de la seguretat i salut laboral
- 345. Electromobilitat: com abordar els riscos de l'ús i manteniment de bateries
- 346. Sé què haig de fer en cas d'emergència?
- 347. L'ús segur del formaldehid en el sector sanitari: protegir la salut des de la prevenció
- 348. Safety Leaders 2025

Amb l'objectiu d'ampliar l'impacte i la difusió d'aquestes activitats més enllà del moment de la seva celebració, els materials audiovisuals generats (gravacions de les sessions, les ponències presentades i altra documentació d'interès) es posen a disposició en obert a través de la pàgina web de Foment del Treball, permetent així la seva consulta per qualsevol persona interessada i contribuint a la difusió permanent del coneixement en matèria de seguretat i salut laboral.



Jornada de PRL. Quan la prevenció genera valor: rendibilitat, benestar i seguretat jurídica en l'empresa del futur

En un context econòmic, social i regulatori cada vegada més exigent, la Prevenció de Riscos Laborals ha deixat de ser un àmbit estrictament vinculat al compliment... [read more →](#)

10 DE MARÇ DE 2026



Jornada de PRL. Lidera el canvi en salut mental. Estratègies avançades en la Vigilància de la Salut.

La salut mental s'ha consolidat com un dels principals factors que incideixen en la salut i el benestar de les persones treballadores i, al mateix temps,... [read more →](#)

29 DE GENER DE 2026



Jornada Fòrum professional de PRL. Safety Leaders Barcelona

En un entorn laboral en constat transformació, la cultura preventiva esdevé el pilar fonamental per garantir la seguretat, la salut i el benestar de les persones treballadores.... [read more →](#)

4 DE NOVEMBRE DE 2025



Jornada Fòrum professional de PRL. L'ús segur del formaldehid en el sector sanitari: protegir la salut des de la prevenció

L'ús del formol en el sector sanitari continua sent essencial per a la fixació i preservació dels teixits, especialment en anatomia patològica i blocs quirúrgics. D'altra banda,... [read more →](#)

30 D'OCTUBRE DE 2025

Rebre les nostres notícies

Nom *

1r cognom *

2n cognom

E-mail *

Informació bàsica sobre protecció de dades:

Responsable: FOMENT DEL TREBALL NACIONAL.

Finalitat: Subscripció al butlletí informatiu i, si escau, per a prospecció comercial.

Més informació i drets: [Política de privacitat](#).

☐ Accepto el tractament de les meves dades personals per a la finalitat anteriorment detallada. *

☐ No soy un robot
reCAPTCHA va a canviar els seus termes del servei. [Toma medidas](#)

reCAPTCHA
Privacidad • Términos

ENVIAR

This site is protected by reCAPTCHA and the Google [Privacy Policy](#) and [Terms of Service](#) apply.

El més llegit

Defensa, seguretat i indústria: una oportunitat estratègica per a Europa, Espanya i Catalunya
30 de març de 2026

AEBALL posa el focus en el lideratge del territori com a pol d'innovació en salut
30 de març de 2026

Activitats



FÒRUM PROFESSIONAL DE PRL 

FÒRUM PROFESSIONAL DE PRL

El Fòrum de PRL és una iniciativa de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball.

Es va constituir l'any 2011, amb l'objectiu d'establir línies de foment i promoció de la prevenció de riscos laborals, per tal de contribuir al desenvolupament d'aquesta matèria com a element clau i diferenciador, que aportí valor afegit a l'estratègia empresarial per assolir els objectius fixats per l'organització.

La seva missió és impulsar la millora de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar-la en el conjunt de la societat, a través de l'intercanvi de coneixements, la reflexió i l'aprenentatge continu.

Els objectius d'aquest fòrum professional són:

- Observar i intercanviar informació amb aquelles empreses que destaquen per les seves bones pràctiques en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Facilitar espais per a l'opinió, la reflexió, el debat i l'anàlisi d'aquells aspectes que afecten el desenvolupament professional de la PRL.
- Fomentar el coneixement de noves tendències, temes innovadors i iniciatives que suposin progrés i desenvolupament en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.
- Promoure la creació de noves línies de recerca, eines i solucions orientades a les necessitats empresarials en matèria de PRL.
- Facilitar el networking i la creació de sinergies entre els professionals de l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.

El Fòrum de PRL està integrat per directors, directores i responsables de departaments de seguretat i salut laboral d'empreses associades a Foment del Treball. Actualment està format per 15 membres, tot i que roman obert a la incorporació d'altres professionals de prevenció de riscos laborals pertanyents a empreses associades.





FRANCESCA TREJO
Cluster HSE Lead
EMEA
Novartis



MONTSE GRÀCIA
Responsable
d'implantació del
sistema de gestió
integrat
Construccions Rubau.



NOELIA GIL
Responsable Servei de
Prevenió Mancomunat
Endesa Catalunya



JOSÉ VICENTE
NAVARRO
H&S Manager
PreZero.



FRANCISCO M. MORAL
Director adjunt
Qualitat, Prevenció i
Ambient
Grupo Sorigué.



FERDINANDO
FIUMARA
Director de Seguretat
i Salut Laboral i
sistemes de gestió
Aigües de Barcelona



NARCISO AMIGÓ
Responsable vigilància
de la salut
Empreses estibadores
del Port de Barcelona



VERÓNICA GARCÍA
Iberian zone H&S
Manager
Schneider Electric



ROBERTO CASTAÑO
Director de Prevenció,
Qualitat i Medi ambient
Comsa Corporación



FRANCESC
CASANOVAS
Cap corporatiu
de seguretat i
salut laboral
Molins



Núñez i Navarro

JORDI CABEDO
Director de seguretat,
qualitat i medi ambient
Núñez y Navarro



MÓNICA FIORI
Directora de Health,
Safety & Wellbeing
Ferrer.



BEATRIZ GARCÍA
HS Director
Lecta



REGINA
TORNAMORELL
HS Manager
Carglass (Belron
Group)



MERCÈ SERRA
HSE Manager
Idilia Foods



El Fòrum es reuneix periòdicament amb l'objectiu de definir les propostes temàtiques de debats, jornades, seminaris i altres activitats, així com per analitzar els nous reptes que s'han d'abordar des d'aquest espai de reflexió professional.

Debats i jornades	Organització d'activitats informatives sobre temes innovadors i d'actualitat en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, que permeten compartir coneixement, actualitzar informació i generar noves oportunitats de col·laboració professional.
Networking	Desenvolupament de sessions de networking orientades a afavorir l'establiment de relacions entre professionals que comparteixen interessos i responsabilitats en l'àmbit de la seguretat i salut laboral.
Benchmarking	Organització de trobades que impulsen l'intercanvi d'opinions, idees i experiències entre professionals que desenvolupen la seva activitat en contextos empresarials similars, permetent contrastar enfocaments i compartir solucions pràctiques.
Bones pràctiques	Participació com a jurat en els Guardons al Sector de la PRL, convocats per reconèixer la innovació i les millors pràctiques desenvolupades per empreses del sector de la prevenció de riscos laborals que hagin impulsat accions dirigides als seus clients i/o associats i que hagin contribuït a la millora de la seguretat i salut laboral.

El Fòrum disposa d'una pàgina web a través de la qual posa a disposició de qualsevol persona interessada els recursos generats, constituint un espai de trobada on compartir opinió, informació, experiències i coneixement en matèria de prevenció de riscos laborals..





FÒRUM PRL



El Fòrum de PRL, és un fòrum professional integrat per directors de departaments de seguretat i salut laboral d'empreses associades a Foment del Treball

L'objectiu del Fòrum de PRL és impulsar la millora de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar-la en el conjunt de la societat, mitjançant l'intercanvi de coneixements, la reflexió i l'aprenentatge continu i establint línies de foment i promoció de la prevenció de riscos laborals, amb la finalitat de contribuir al desenvolupament d'aquesta matèria com a element clau i diferenciador, que aporti valor afegit a l'estratègia empresarial per assolir els objectius fixats per l'organització.

Uneix-te a Foment del Treball i aprofita totes les avantatges de formar part de l'òrgan directiu del Fòrum professional de Prevenció de Riscos Laborals.

[!\[\]\(fdaf9851ae49e172e7db87cbb5bc5e05_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(527abd99661e6ec7ce665a0be22d2e64_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(ecf1dc005f692ec7b277dacdd0dd9ec6_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(d5a4b1ac5136a9af7217d6465bed6df2_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(80bbc606ba24dc18a12e5bb02813b907_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(762425d5f489d9db36121d3b2eda9d29_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(94c052b6d9890f3e4ebc8e3f2b688119_img.jpg\)](#)

Nom *	1r cognom *	2n cognom
E-mail *		

Més informació i drets: [Política de privacitat](#)

☐ Accepto el tractament de les meves dades personals per a la finalitat anteriorment detallada. *

Via Laietana 32, 08003 Barcelona
Tel. 93 484 12 00
foment@foment.com



BUTLLETÍ ELECTRÒNIC DE PRL



BUTLLETÍ ELECTRÒNIC DE PRL

Des de l'any 2006 l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball edita una newsletter o butlletí electrònic especialitzat en matèria de prevenció de riscos laborals.

Aquest butlletí té com a finalitat proporcionar informació actualitzada sobre jornades i esdeveniments, notícies d'interès, novetats normatives, publicacions tècniques, aplicacions informàtiques, sentències jurídiques i altres continguts rellevants relacionats amb la seguretat i salut laboral. Aquesta publicació electrònica, de periodicitat mensual i distribuïda mitjançant correu electrònic, permet mantenir informats els socis de Foment del Treball, així com subscriptors i altres professionals interessats, sobre les principals novetats i iniciatives en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.

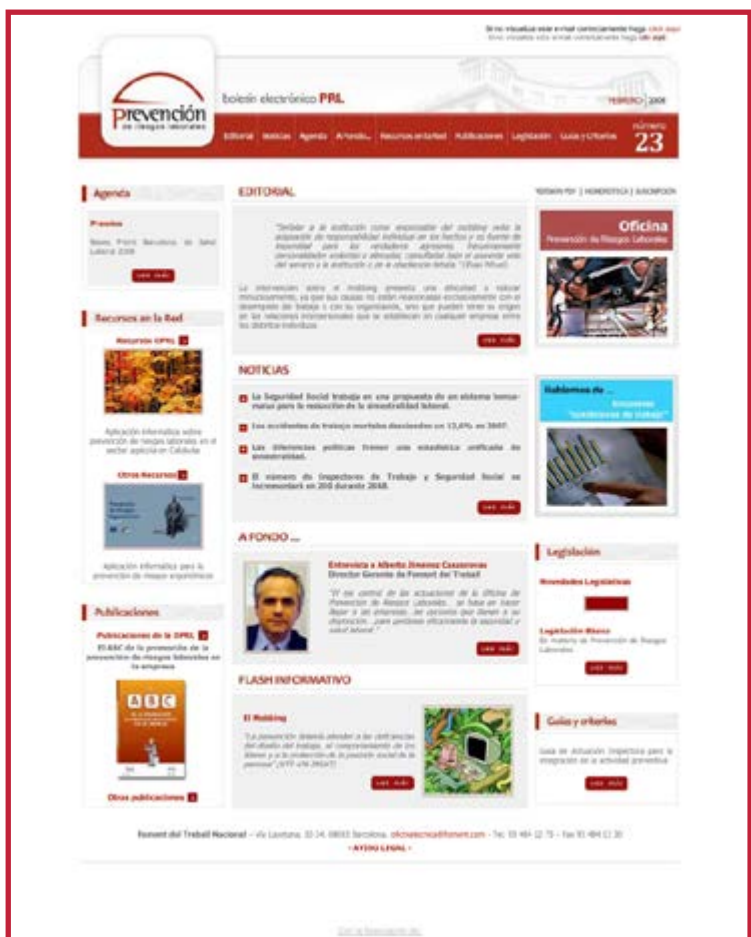
Al llarg dels anys, el butlletí electrònic s'ha consolidat com una eina de comunicació directa amb el teixit empresarial i amb els professionals de la prevenció, facilitant la difusió de coneixement especialitzat i contribuint a reforçar la cultura preventiva en les organitzacions.

L'evolució de les tecnologies de la informació i de la comunicació digital ha fet necessari adaptar progressivament aquest producte als nous requisits tècnics i als canvis en els sistemes de gestió de correus electrònics.

Els avenços en les plataformes d'enviament massiu de correu electrònic i els canvis en els sistemes CRM han implicat diverses modificacions en el disseny, l'estructura i el format del butlletí al llarg del temps. Aquesta capacitat d'adaptació ha convertit el newsletter en un dels productes de comunicació de l'Oficina que més ha evolucionat des de la seva creació, tant des del punt de vista tècnic com en relació amb el plantejament editorial dels seus continguts.

**Des de l'any 2006 fins a l'any 2025
s'han editat 222 números del butlletí
electrònic. Actualment el newsletter
es remet a un total de 4.633
subscriptors de la base de dades
de Foment del Treball.**





Butlletí electrònic

Edició 2008

Les seccions i l'estructura del newsletter són flexibles i s'adapten en cada nombre en funció dels continguts disponibles i de l'actualitat informativa més rellevant en matèria de seguretat i salut laboral.

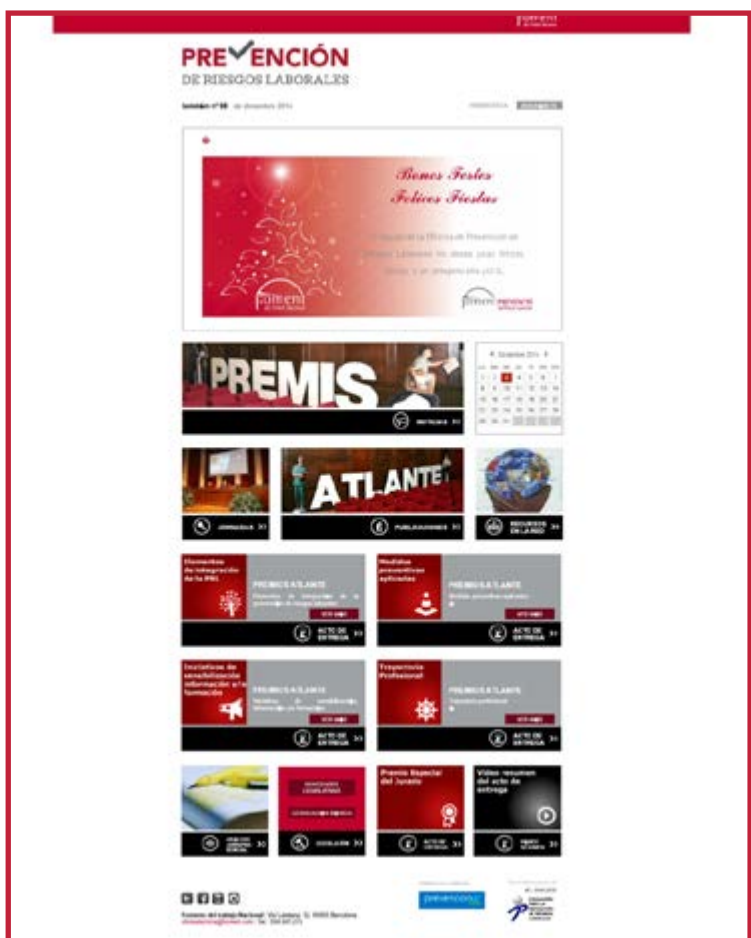
Durant els primers anys de publicació, els butlletins electrònics tenien un caràcter transversal, de manera que en una mateixa edició s'abordaven diverses qüestions relacionades amb la prevenció de riscos laborals, combinant informacions sobre novetats normatives, criteris tècnics, activitats formatives, jornades i publicacions d'interès per als professionals del sector.



Butlletí electrònic

Edició 2012

Posteriorment, amb l'objectiu d'oferir continguts amb un major grau d'especialització, a partir de l'agost de 2022 els newsletters de PRL van modificar el seu plantejament editorial i es van reorientar cap a un model monogràfic. D'aquesta manera, cada nombre passa a dedicar-se al desenvolupament específic d'una temàtica concreta relacionada amb la prevenció de riscos laborals, la qual cosa permet aprofundir amb major rigor en els aspectes tècnics i analitzar amb més detall qüestions d'actualitat que afecten directament la gestió preventiva en les empreses.



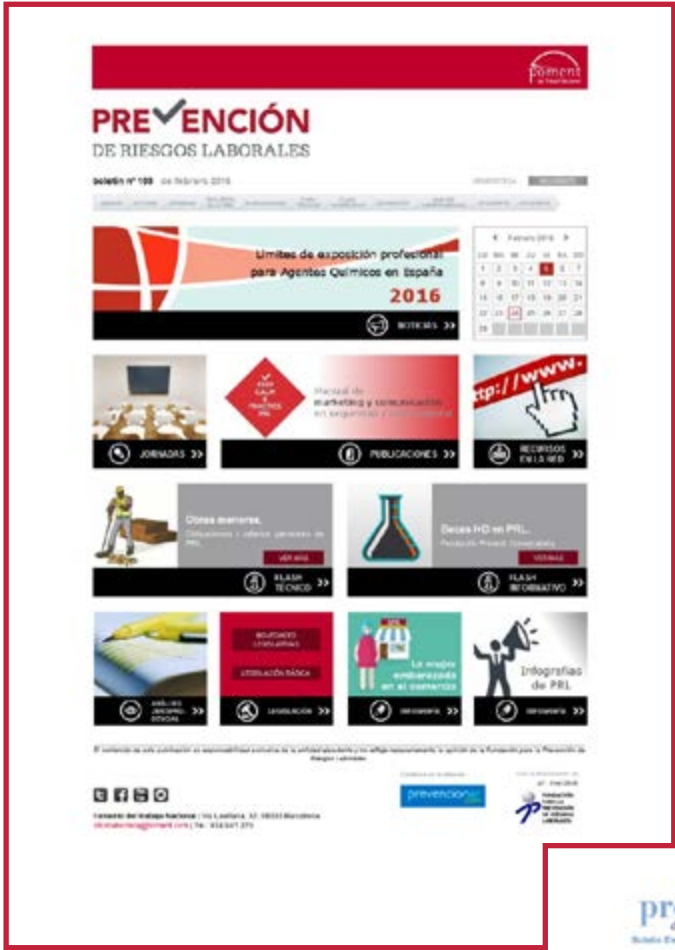
Butlletí electrònic

Edició 2014

Aquesta evolució ha contribuït a millorar la qualitat i utilitat dels continguts difosos, facilitant als professionals de la prevenció informació més detallada, contextualitzada i orientada a la seva aplicació pràctica en l'àmbit empresarial.

Cal destacar que el nombre de persones subscriptores al butlletí electrònic s'ha anat incrementant progressivament al llarg de les diferents edicions. L'augment del nombre de subscriptors evidencia, així mateix, la utilitat del newsletter com a instrument de difusió de coneixement especialitzat i com a eina eficaç per mantenir actualitzats els professionals davant els canvis normatius, tècnics i organitzatius que afecten la gestió de la seguretat i salut laboral.

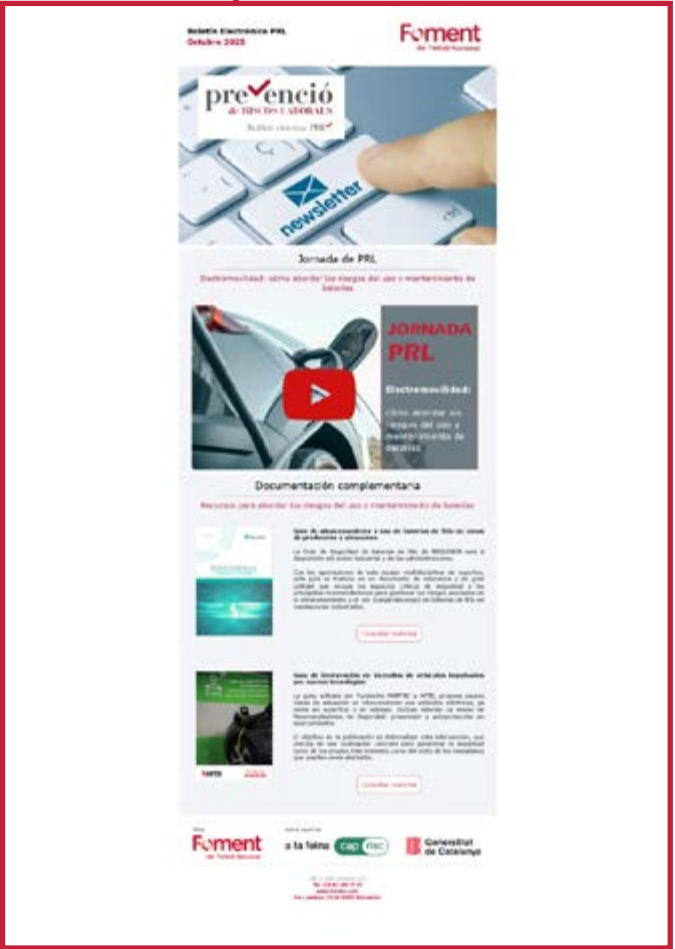
En aquest sentit, el butlletí electrònic de PRL s'ha convertit per a l'Oficina de Previsió de Riscos Laborals de Foment del Treball en un instrument essencial per a la transferència de coneixement i d'actualització professional.



Butlletí electrònic 109
Edició 2016



Butlletí electrònic 131
Edició 2018



Butlletí electrònic 217
Edició 2025





EINES PREVENTIVES



EINES PREVENTIVES

L'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals (OPRL) de Foment del Treball elabora eines preventives orientades a tècnics de PRL, comandaments intermedis, gerents, etc. per facilitar la implementació de la prevenció en la presa de decisions i en l'activitat diària de les empreses.

Des de la seva creació fa vint-i-cinc anys, l'OPRL ha mantingut entre els seus principals objectius col·laborar amb els diferents sectors i branques d'activitat econòmica per tal de contribuir a una millor i més efectiva difusió de la cultura preventiva, especialment entre les petites i mitjanes empreses, que constitueixen la base del teixit empresarial.

En aquest sentit, l'elaboració de guies, estudis i eines preventives s'han desenvolupat freqüentment en col·laboració amb organitzacions sectorials, institucions i entitats representatives dels diferents sectors d'activitat.

Les eines preventives estan destinades a tècnics de PRL, comandaments intermedis, gerents, etc. per facilitar la implementació de la prevenció en la presa de decisions i en l'activitat diària de les empreses.

Entre aquestes col·laboracions, es poden destacar a tall d'exemple:



Aquestes col·laboracions han permès adaptar els continguts preventius a les particularitats de cada sector i editar guies útils per a les empreses del transport per carretera, les residències geriàtriques, el sector agrícola, les empreses del sector sanitari o els tallers de reparació d'automòbils, entre d'altres.

A més de per sectors, l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball elabora productes i activitats que es desenvolupen per àrees temàtiques i especialitats preventives. Entre les temàtiques tractades, s'han elaborat diverses publicacions dirigides a col·lectius que per les seves característiques són més vulnerables als riscos laborals com, per exemple: els treballadors



joves i els treballadors de +55, les persones amb discapacitat física, sensorial i intel·lectual i els treballadors immigrants.

En general, la major part de les eines preventives editades han anat dirigides a facilitar la implementació de la prevenció en totes les especialitats i disciplines preventives a l'empresa, ja que la seva aplicació implica diversos aspectes tècnics i de gestió, que són sovint complexos, sobretot per a les pimes i microempreses. Per al desenvolupament d'aquestes eines preventives s'ha comptat des de l'any 2001 amb la col·laboració d'entitats i experts de reconegut prestigi professional. Entre altres entitats especialitzades, s'ha col·laborat amb:





Guia. Implantació de la prevenció de riscos laborals a la PIME.

Any 2003

Aquesta guia s'edita a partir de la publicació de la Llei 54/2003, de 12 de desembre, que reforma el marc normatiu de la prevenció de riscos laborals i reforça l'obligació d'integrar la prevenció de riscos en el sistema general de gestió de l'empresa, tant en el conjunt de les seves activitats com en tots els nivells jeràrquics de la mateixa, a través de la implantació i aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals. A més, incorpora un Annex en el qual s'identifiquen els elements que conformen el Pla de Prevenció de Riscos o el Sistema de Gestió de la Prevenció de l'empresa.



Espais de treball, espais lliures de fum

Any 2005

Espais lliures de fum proporciona les pautes a seguir per aplicar la prohibició de fumar a l'empresa. El llibre conté nombrosos quadres i esquemes per explicar clarament les obligacions dels empresaris i dels treballadors per complir la llei. També conté annexos de gran utilitat, com la Llei 28/2005, una relació de les normes autonòmiques sobre el consum de tabac, un repàs de la situació legal en altres països de la Unió Europea, un directori de centres del Programa d'Atenció Primària Sense Fum i de centres de deshabituació tabàquica de Catalunya, etc.



Elements jurídic-tècnics per a la gestió de la prevenció de riscos laborals.

Any 2003

La publicació parteix de l'anàlisi obligada sobre la comprensió del concepte de risc com a element intrínsec i integrador de la prevenció per situar el lector en l'evolució general de la seguretat i higiene en el treball a Espanya des de 1873 fins a l'actual marc normatiu en el qual s'assenta la prevenció de riscos laborals.

S'emplaça a revisar la normativa seguint els passos als conceptes d'integració, gestió, col·laboració i participació dels treballadors, subratllant la importància d'integrar la normativa i les tècniques preventives en el quefer quotidià.



Estudi de recerca. Incidència de la immigració en el sector de la construcció

Any 2005

Aquest estudi és una primera aproximació a la identificació de les peculiaritats del col·lectiu de treballadors no nacionals des de la perspectiva de la seguretat i salut laboral, permetent establir actuacions concretes per a la millora de la gestió preventiva en les empreses del sector.

En els continguts de l'estudi s'identifiquen les principals dificultats empresarials que planteja l'especial situació dels treballadors immigrants amb la manera de desenvolupar actuacions que afavoreixin la seva seguretat i salut laboral en l'obra/construcció.





Guia de bones pràctiques. Incidència de la immigració en el sector de la construcció.

Any 2006

L'objectiu d'aquesta publicació és fer arribar a les empreses catalanes la viabilitat de la implementació de la prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció independentment de la nacionalitat dels treballadors.

La guia es divideix en tres grans blocs. El primer descriu breument aquells trets diferencials d'aquest col·lectiu, el segon bloc ofereix recomanacions pràctiques per resoldre les dificultats que aquests trets diferencials representen i, finalment, s'ofereix, sense ànim de ser exhaustius, una relació de recursos externs a les empreses.



Principals verificacions periòdiques a l'empresa. Primera edició.

Any 2006

L'extensa i específica legislació existent en matèria de seguretat industrial provoca en ocasions grans dificultats per a les empreses, sobretot les més petites, per complir amb la seva obligació de detectar riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels treballadors.

El contingut d'aquest producte permet exposar d'una forma pràctica i senzilla les principals verificacions periòdiques que s'han de dur a terme a les instal·lacions, els equips i els ambients de treball de l'empresa i que poden presentar algun risc susceptible d'afectar la seguretat i salut dels treballadors.

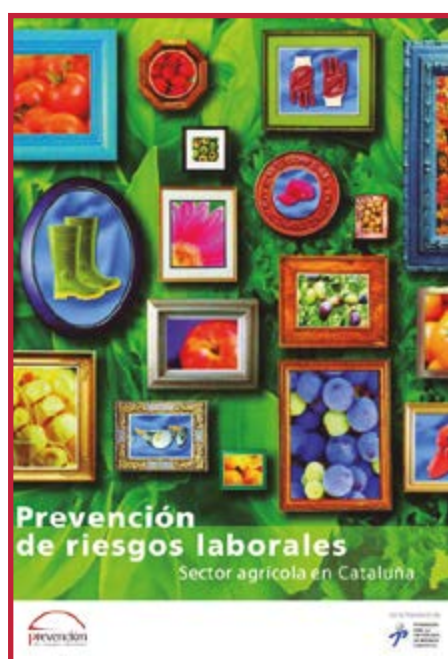


Perspectives d'intervenció en riscos psicosocials. Avaluació de riscos.

Any 2006

Aquest llibre ve a omplir un buit entre les escasses publicacions existents sobre els mètodes d'avaluació de riscos psicosocials, ja que permet tenir una visió sobre set mètodes.

La publicació contribueix a crear un estat de coneixement i opinió en aquesta matèria, on l'estratègia dissenyada pel tècnic de PRL en la intervenció dels riscos psicosocials i les característiques de les empreses siguin els criteris prioritaris a tenir en compte en la selecció del mètode, per sobre de qualsevol altre interès.



Prevenció de riscos laborals. Sector agrícola a Catalunya.

Any 2007

Aquesta publicació és una eina preventiva adreçada específicament per al sector agrícola català i està orientada a les característiques productives, la diversitat de conreus i l'heterogeneïtat de mitjans de producció.

Contextualitza la prevenció de riscos laborals a les característiques del sector i s'inclouen unes pràctiques fitxes de prevenció de riscos laborals per als cultius més representatius de Catalunya, en les quals es determinen els riscos i mesures preventives per a cadascuna de les fases productives.





Detecció de la sobrecàrrega física des de la variable de gènere. Qüestionaris.

Any 2007

Aquesta publicació presenta uns qüestionaris dirigits a la detecció de la sobrecàrrega física de les treballadores amb l'objectiu d'anar establint en el dia a dia de les empreses les pautes que permetin alertar de la necessitat d'estudis ergonòmics i específics.

Les treballadores, amb auto resposta d'un qüestionari del seu propi lloc de treball i de les postures que adopten en la realització de la seva tasca, són les que complimenten els qüestionaris, fent explícit el «gra de pesadesa i tensió experimentats durant el treball físic», a partir de l'escala de Borg.

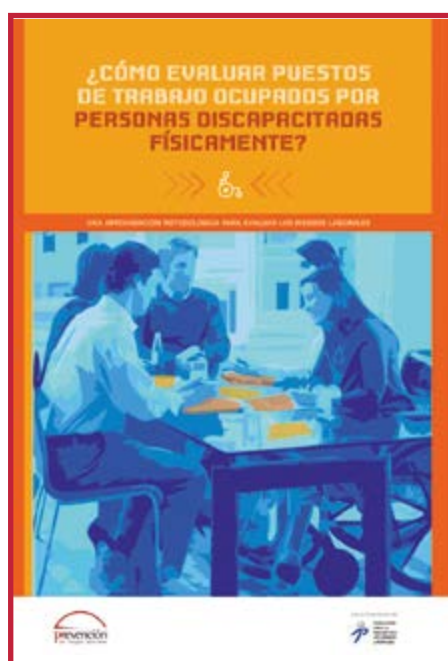


L'ABC de la promoció de la prevenció de riscos laborals a l'empresa.

Any 2007

Aquest manual és una eina pràctica, basada en les tècniques de comunicació, tot i que orientades cap a la implantació d'un pla efectiu de promoció de la prevenció a l'empresa.

A «L'ABC de la promoció de la prevenció de riscos laborals a l'empresa» es podran trobar termes com informació, promoció, formació, motivació, que conformen factors determinants per a l'eficaç implementació de la seguretat i salut en el treball.



Com avaluar llocs de treball ocupats per persones discapacitades físicament? Una aproximació metodològica per avaluar els riscos laborals.

Any 2007

Homologació metodològica per avaluar llocs de treball ocupats per persones que presenten una discapacitat física i que poden considerar-se treballadors especialment sensibles als riscos existents en el lloc de treball.

S'ha estructurat de manera que pugui adaptar-se a la majoria de les metodologies d'avaluació de riscos laborals utilitzades en les PIMES i inclou exemples pràctics per il·lustrar la utilització de la metodologia.



Perspectives d'intervenció en riscos psicosocials. Mesures preventives.

Any 2007

Publicació que conforma la segona part de Perspectives d'Intervenció en Riscos Psicosocials. En la primera es van abordar diferents mètodes d'avaluació de riscos psicosocials i en aquesta segona part es recopila una bateria de mesures preventives.

En "Perspectives d'Intervenció en Riscos Psicosocials. Mesures Preventives" es recopila l'opinió de diferents experts que permet tenir una bateria de mesures preventives adreçades als factors inherents al treball, als factors macroorganitzatius, als factors individuals i als factors interpersonals.





Guia de contractació i seguiment del servei de prevenció aliè. Primera edició.

Any 2007

Per complir amb les responsabilitats empresarials en matèria de seguretat i salut és necessari disposar o adquirir criteris per a la contractació i valoració de la qualitat de les actuacions del Servei de Prevenció Aliè, així com per conèixer l'abast de les actuacions de l'empresa i del Servei de Prevenció Aliè en aquesta matèria.

Aquesta guia contribueix a destacar els aspectes claus en la contractació i en el seguiment de les actuacions del Servei de Prevenció Aliè per a una eficaç gestió i integració de la gestió preventiva.

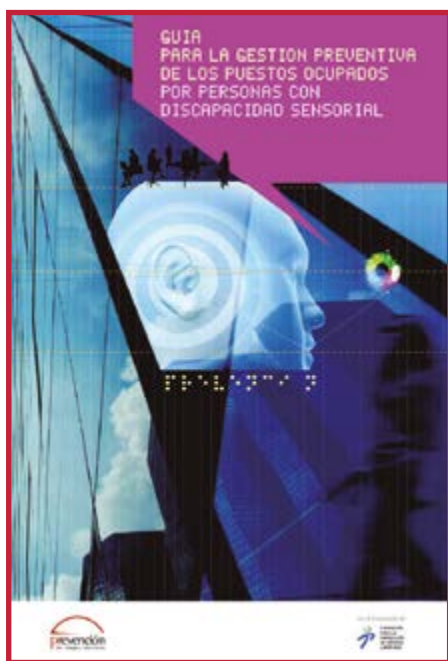


Estudi preliminar. Nou enfocament en higiene industrial: l'avaluació qualitativa.

Any 2008

L'objectiu d'aquest estudi és desenvolupar una metodologia d'avaluació qualitativa, generalitzable per a tots els sectors industrials, que incentivi l'aplicació de mesures tècniques correctores de reducció dels riscos higiènics en les petites i mitjanes empreses.

Per a això, l'estudi proposa una revisió del model convencional, invertint l'ordre d'aplicació de les accions preventives. La metodologia proposa adoptar primer les mesures correctores i aplicar les tècniques de mostreig i anàlisi només després d'haver aplicat les mesures preventives més evidents.



Guia per a la gestió preventiva de llocs ocupats per persones amb discapacitat sensorial.

Any 2008

La publicació proporciona a l'empresari una eina preventiva per adaptar i ajustar els entorns laborals als treballadors amb discapacitat sensorial, tenint en compte les interaccions entre les discapacitats i les condicions de treball.

L'explicació relativa a la metodologia de l'avaluació de riscos s'acompanya de casos pràctics per facilitar la comprensió i s'inclou un capítol d'actuació preventiva en el qual s'estableixen actuacions concretes per realitzar l'adaptació del lloc de treball.



Arts gràfiques. Principals màquines del sector.

Any 2008

La publicació proporciona a l'empresari una eina per identificar els principals riscos i mesures de prevenció aplicables a les màquines seleccionades del sector de les arts gràfiques (Alçadora, Cosidora, Enquadernadora, Grapadora, Guillotina, Offset, Plegadora i Trepadora).

La guia es compon d'un díptic general que aborda els requisits legals per a l'adquisició i ús, acompanyat de 24 fitxes específiques. Aquestes fitxes es troben dividides en tres categories, cadascuna dedicada a aspectes particulars.





Auto diagnòstic en prevenció de riscos laborals.

Any 2008

Aplicació informàtica que facilita als empresaris una eina d'auto diagnòstic que permet obtenir una valoració orientativa del grau de compliment de l'empresa amb la normativa de prevenció de riscos laborals, indicant i orientant sobre les actuacions a desenvolupar.

Un cop contestat el qüestionari s'obté un informe de valoració en el qual es mostra la situació de l'empresa respecte als apartats preventius analitzats i s'indiquen les recomanacions que ha de tenir en compte l'empresa per a la millora contínua en la implementació de la PRL.



Pla d'acollida i aprenentatge per a treballadors immigrants.

Any 2008

Aplicació informàtica que facilita als empresaris una eina per a l'acollida i aprenentatge dels treballadors immigrants, pertanyents als sectors de l'hoteleria i construcció, en matèria de prevenció de riscos laborals.

El pla d'acollida i aprenentatge té un caràcter divulgatiu i pedagògic. Ha estat elaborat en sis idiomes diferents (espanyol, àrab, anglès, francès, romanès i xinès). Durant la lectura dels continguts, un personatge realitza indicacions sobre els aspectes més importants.

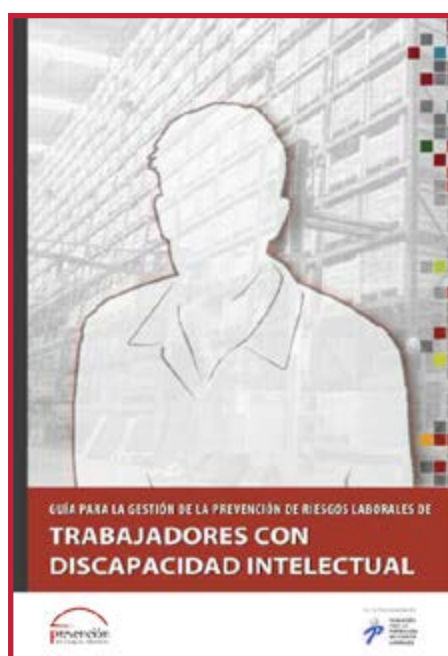


Guia de les principals verificacions periòdiques a l'empresa. Segona edició.

Any 2008

Aquesta aplicació informàtica és una reedició de la "Guia de les principals verificacions periòdiques" editada l'any 2006. Aquesta reedició en format electrònic ha permès actualitzar els continguts a la normativa vigent, incloure la legislació de Catalunya i desenvolupar-la en format electrònic per facilitar la seva consulta i accés a la informació.

S'exposa d'una forma pràctica i senzilla les principals verificacions periòdiques que s'han de dur a terme en les instal·lacions, els equips i els ambients de treball de l'empresa i que poden presentar algun risc susceptible d'afectar la seguretat i salut dels treballadors.



Guia per a la gestió de la prevenció de riscos laborals de treballadors amb discapacitat intel·lectual.

Any 2009

Aquesta publicació és el resultat de la continuïtat d'un projecte de recerca iniciat després de l'aproximació, en guies anteriors, a la discapacitat física i a la discapacitat sensorial en la seva relació amb la gestió de la PRL.

La guia abasta tot el sistema de gestió de la prevenció de riscos a l'empresa, fent èmfasi en aquells punts susceptibles de ser adaptats per assegurar unes òptimes condicions de seguretat i salut del treballador, així com per assegurar una efectiva comunicació interna, que redundarà en una exitosa integració laboral del treballador amb discapacitat intel·lectual.





Pràctiques ergonòmiques preventives. Sector de la dependència.

Any 2009

Aquesta publicació ha estat elaborada amb l'objectiu d'afavorir les pràctiques ergonòmiques preventives del sector de la dependència i s'ha estructurat a partir de l'anàlisi general de la situació del propi sector.

Atès que la mobilització i transferència de persones dependents són actuacions reiterades i repetides pels professionals del sector, s'han inclòs unes fitxes que faciliten informació relativa a: els procediments de mobilització i transferència de persones dependents, els elements i equips ergonòmics que s'utilitzen habitualment en el sector de la dependència i els exercicis recomanats per al manteniment de la forma física.



Avaluació qualitativa de riscos higiènics. Operacions bàsiques de soldadura.

Any 2009

L'objectiu de la publicació és aplicar la metodologia d'avaluació qualitativa adaptada a l'especificitat del risc químic de cada tipus de soldadura, ja que l'aplicació de la metodologia de l'Avaluació Higiènica Qualitativa no pot ser directa i requereix una adaptació a les operacions bàsiques de soldadura i a les fonts dels contaminants.

La publicació es compon de dos mòduls. Un primer mòdul que recull la metodologia de l'avaluació qualitativa i un segon mòdul amb fitxes per a la seva aplicació metodològica.

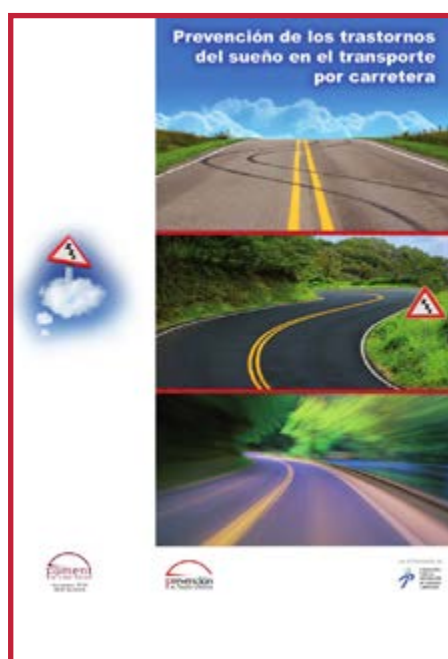


Avaluació qualitativa de riscos higiènics. Sector neteja.

Any 2009

L'objectiu de la present publicació és aplicar la metodologia d'avaluació qualitativa adaptada a l'especificitat del risc químic en el sector de la neteja, ja que l'aplicació de la metodologia de l'Avaluació Higiènica Qualitativa no pot ser directa i requereix una adaptació per eliminar o controlar el risc en totes les manipulacions de productes químics.

La publicació es compon d'una guia de metodologia de l'avaluació qualitativa i d'un conjunt de fitxes per a l'aplicació metodològica.



Prevenió dels trastorns del son en el transport per carretera.

Any 2009

Els estats de fatiga o de somnolència deterioren les capacitats, aptituds físiques i psicològiques de la persona. Provoquen pèrdues o alteracions de la capacitat d'atenció, distraccions, manca de reacció als estímuls, i tot això es tradueix en un alt potencial d'accidentabilitat.

El contingut d'aquesta publicació desenvolupa específicament els trastorns del son en el transport per carretera i els seus continguts han estat desenvolupats amb la col·laboració de TRANSCALIT, la Federació Catalana de Transports de Barcelona.





Desplegable operacions de soldadura per oxigàs, a l'arc elèctric i per resistència.

Any 2009

Tríptic editat per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball per facilitar informació preventiva específica en les operacions de soldadura.

Els continguts del desplegable s'estructuren en quatre blocs temàtics: conceptes bàsics, equips de protecció individual, riscos i mesures preventives en les operacions de soldadura, i riscos i mesures preventives per tipus de soldadura.



Guia interactiva de primers auxilis.

Any 2009

Aquesta aplicació informàtica conté un manual de primers auxilis, ordenat per capítols, en el qual es poden consultar les orientacions necessàries per prestar atenció en diverses situacions d'emergència (ferides i contusions, cremades, fractures i luxacions, cops de calor, hipotèrmia, cossos estranys, intoxicacions, asfíxia i electrocució).

També disposa d'una zona de pràctiques per aplicar els coneixements adquirits sobre diverses actuacions (reanimació cardiopulmonar, maniobra de Heimlich, posició lateral de seguretat).

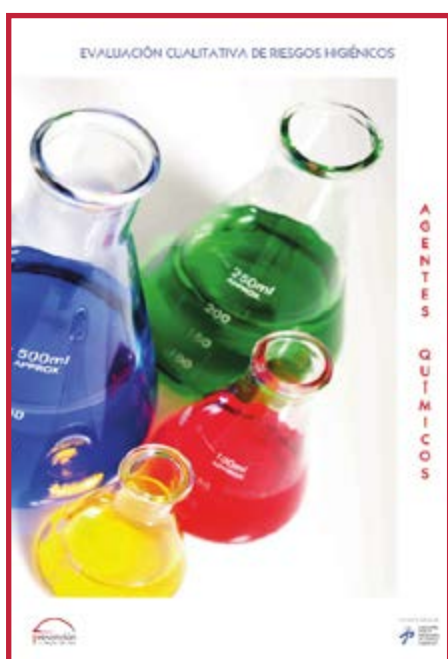


Metodologia i fitxes de control de riscos higiènic en els processos de soldadura. Sistemes de ventilació.

Any 2010

La publicació defineix les especificacions tècniques que s'han d'aplicar i exigir a les instal·lacions de ventilació (localitzada i general) per controlar amb eficàcia els perills higiènic que poden existir en les operacions de soldadura, amb l'objecte de reduir els riscos residuals a condicions d'acceptabilitat.

Els continguts de la publicació s'estructuren en una guia tècnica d'especificacions dels sistemes de ventilació per al control de riscos higiènic en els processos de soldadura i unes fitxes d'instal·lacions i equips de ventilació localitzada.



Avaluació qualitativa de riscos higiènic. Agents químics.

Any 2010

Guia que revisa i actualitza la publicació «Estudi preliminar. Nou enfocament en higiene industrial. L'avaluació qualitativa», editada per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals l'any 2008.

Els continguts inclouen una anàlisi comparativa de les principals metodologies internacionals d'avaluació higiènica qualitativa d'agents químics (COSHH, CCTK...) i el desenvolupament d'una metodologia d'avaluació qualitativa que incentiva l'aplicació de mesures tècniques correctores de reducció dels riscos higiènic, posposant l'aplicació de tècniques de mostreig i anàlisi només després d'haver implantat les mesures preventives més evidents.



Intervenció psicosocial des del coaching.

Any 2010

La publicació permet gestionar els riscos psicosocials que es puguin generar en les organitzacions aplicant el coaching empresarial.

Els continguts exposen una nova forma de mirar la prevenció de riscos psicosocials, gestionant la vulnerabilitat de les empreses en clau d'oportunitat (gestió de la incertesa, del canvi, d'emocions limitants com la soledat, la por, l'ansietat per l'adaptació al canvi).

Es tracta d'un enfocament que integra els interessos de les organitzacions, els directius i els treballadors en la intervenció dels riscos psicosocials.



Guia per a la integració de la seguretat contra incendis en la prevenció de riscos laborals de la PIME.

Any 2010

La guia neix amb l'objectiu d'aportar un instrument de referència per als responsables de gestió de la seguretat contra incendis en la petita i mitjana indústria, partint de la filosofia d'integrar-la en la gestió de la prevenció de riscos laborals.

La publicació es compon d'una guia en la qual s'analitzen quins són els elements bàsics d'un sistema de gestió de la seguretat contra incendis, la forma d'integrar-lo en el sistema de gestió de la PRL i unes fitxes de suport que desenvolupen i complementen els continguts tècnics de la guia.



Campanya de Conscienciació en l'àmbit de la Prevenció de Riscos Laborals adreçada a Treballadors Joves.

Any 2010

Campanya en prevenció de riscos laborals, adreçada a joves treballadors, amb el propòsit de conscienciar-los sobre la importància de la seguretat i salut laboral i de la necessitat d'adoptar hàbits segurs i saludables.

Gran part del material editat en format electrònic disposa d'un espai reservat per inserir el logo de l'empresa, de manera que permet la personalització.

Els materials de la campanya de conscienciació i sensibilització de joves treballadors estan formats per: un manual de suport, unes fitxes, cartells personalitzables, salvapantalles i un vídeo.



Nous escenaris. Nous reptes. Noves oportunitats en prevenció de riscos laborals.

Any 2010

Aquesta revista monogràfica, editada amb el finançament de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals, pretén analitzar els nous escenaris que es generen per a la PIME i els Serveis de Prevenció Aliens després de les reformes normatives, així com el traspàs del servei de la Inspecció de Treball a la Generalitat de Catalunya.

Al mateix temps que es generen noves realitats, també es plantegen noves oportunitats i nous reptes en matèria de prevenció de riscos laborals sobre els quals reflexionar.





Cercador de mesures preventives.

Any 2010

L'any 2010 s'ha realitzat una ampliació de l'aplicació informàtica del cercador de mesures preventives que ha consistit en la inclusió de riscos i mesures preventives dels sectors de logística/magatzems i transport de mercaderies.

L'ampliació de l'aplicació informàtica ha permès afegir, a l'anterior sistema de recerca a través de factors de risc i condicions de treball més comunes en cada activitat, un sistema de recerca de mesures preventives mitjançant la selecció de condicions de treball sobre un escenari en 3D.



Extinció d'incendis.

Any 2010

Aquesta aplicació informàtica conté un manual d'extinció d'incendis, ordenat per capítols, en el qual es facilita informació detallada sobre les característiques del foc, els mètodes d'extinció, les classes de foc, els agents extintors, els equips d'extinció, el manteniment dels equips i el pla d'emergència.

També inclou una zona d'exercicis en la qual, a través de diversos escenaris i tipus de foc, es poden posar en pràctica els coneixements adquirits sobre extinció d'incendis.

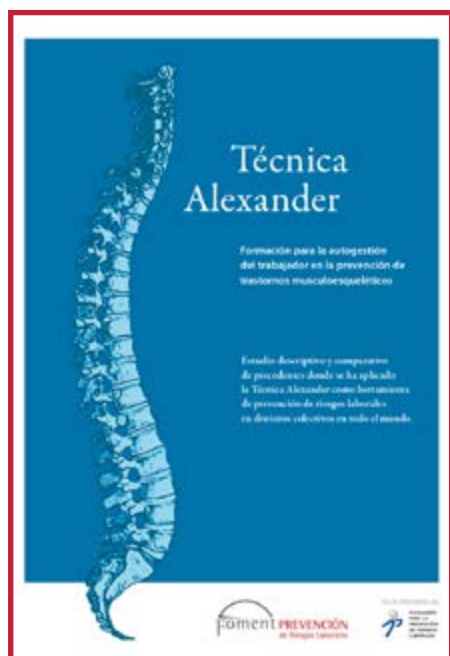


Mentoring d'habilitats directives.

Any 2010

Aquesta aplicació informàtica d'habilitats directives pretén respondre a la necessitat d'integrar el coneixement en prevenció de riscos laborals en les habilitats i destreses dels empresaris, responsables i directius del teixit empresarial.

El simulador permet projectar i traslladar les principals habilitats directives (lideratge, gestió/planificació de recursos humans i motivació) a dues situacions concretes extremes de la realitat directiva i de la gestió de la prevenció de riscos laborals: la implementació de mesures preventives i la gestió en l'ús d'equips de protecció individual.



Estudi descriptiu i comparatiu de diferents implantacions de Tècnica Alexander com a prevenció de TME.

Any 2011

La Tècnica Alexander és un mètode educatiu senzill i pràctic que ajuda a canviar la manera de moure's i usar el propi cos en les activitats laborals i quotidianes, de manera que aquestes es duguin a terme amb coordinació, llibertat de moviment, flexibilitat, suport i equilibri.

L'objectiu final d'aquest estudi és conèixer les diferents aplicacions pràctiques de la Tècnica Alexander en organitzacions de tot el món, com a eina de prevenció de riscos laborals, amb especial atenció als trastorns musculoesquelètics, en diferents col·lectius.





Llibre blanc de disseny preventiu i inclusiu d'un centre de treball sanitari.

Any 2011

El disseny preventiu i el disseny inclusiu, en l'àmbit de la seguretat i salut laboral i en la integració sociolaboral de treballadors amb discapacitat, són dos conceptes íntimament relacionats.

Aquest projecte es compon d'una guia que identifica les principals àrees o processos que es troben en un centre sanitari. Per a cada àrea s'identifiquen aquelles condicions relacionades amb la PRL i amb els requisits d'accessibilitat associats a les diferents tipologies de discapacitat. Així mateix, s'identifiquen els criteris d'accessibilitat global associats als accessos, els serveis generals i els entorns comuns.



Guia pràctica per a substitució d'agents químics per altres de menys perillosos, en la indústria.

Any 2011

La substitució de les substàncies químiques perilloses s'ha de considerar com una de les formes més eficaces d'evitar o reduir els riscos derivats de la utilització de substàncies químiques i com una de les accions essencials dels principis de l'acció preventiva per evitar riscos d'intoxicació i per prevenir l'aparició de malalties professionals.

Amb aquesta guia les pimes i micropimes podran abordar l'elecció d'un agent químic coneixent la seva perillositat o plantejar-se la substitució d'aquells que ja s'estiguin utilitzant.



Claus per integrar la vigilància de la salut a les empreses.

Any 2011

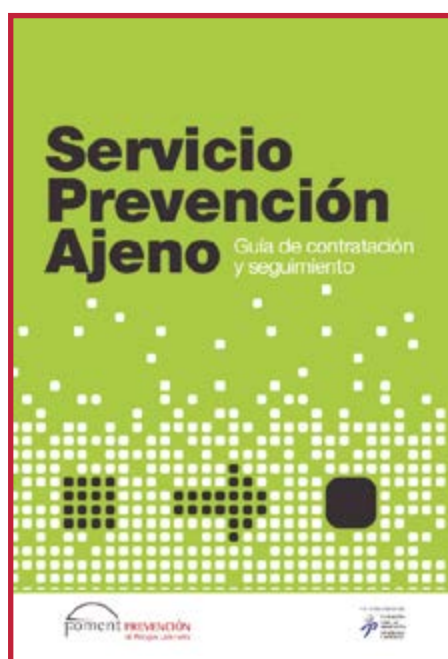
Amb aquesta publicació es pretén donar resposta a quatre preguntes que considerem fonamentals per a les pimes i micropimes:

Quin és el marc general en què s'ha de desenvolupar la Vigilància de la Salut que facilita o dificulta la integració a l'empresa?

Què pot fer l'empresa per integrar la Vigilància de la Salut des del marc normatiu actual?

Quina perspectiva podria ajudar a gestionar la Vigilància de la Salut en la pime?

Quina perspectiva diferencial s'ha d'adoptar en la gestió de la Vigilància de la Salut en la micropime?



Guia de contractació i seguiment del servei de prevenció aliè.

Any 2010

La publicació informa sobre com optimitzar al màxim la relació amb el Servei de Prevenció Aliè, tant en termes d'eficàcia de les visites dels seus tècnics com de la qualitat i utilitat de l'assessorament obtingut.

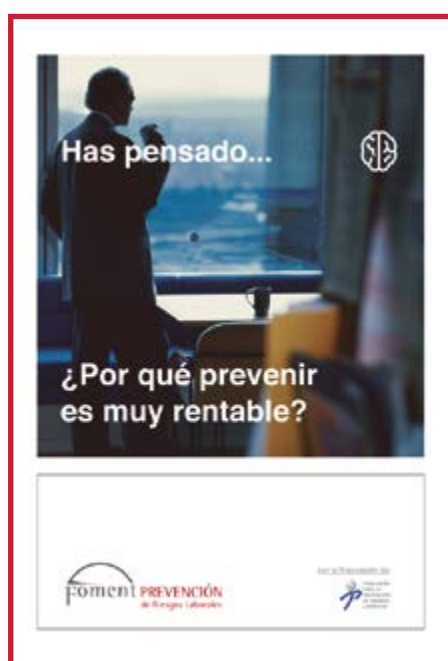
Després dels canvis normatius produïts des de la publicació de la 1a Edició, es va optar per actualitzar els continguts per adaptar-los als canvis normatius que afecten, entre d'altres, els aspectes relacionats amb l'acreditació de les entitats especialitzades com a serveis de prevenció, la memòria d'activitats preventives i els recursos necessaris per desenvolupar l'activitat sanitària.



Agenda de prevenció de riscos laborals per a l'empresari de la PIME.

Any 2011

La publicació proporciona les idees centrals de les actuacions preventives, que poden ajudar a l'empresari a integrar la prevenció de riscos laborals en l'activitat productiva i/o servei de la seva empresa. El bloc central d'aquesta agenda està constituït per les principals claus que l'empresari ha de considerar respecte a la modalitat organitzativa, el pla de prevenció, l'avaluació de riscos, etc., responent per a cadascuna d'elles a les preguntes Què és?, Per què?, Per a què?, Quan?, Com?, On? i Qui?, que indiquen les principals obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals.



Per què prevenir és molt rendible?

Any 2011

Aquest díptic s'ha editat amb la intenció d'argumentar els motius pels quals les inversions en prevenció de riscos laborals poden afavorir la gestió de l'empresa en general i les causes per les quals pot resultar un objectiu assolible per a les pimes.

Els continguts del díptic incentiven i justifiquen la rendibilitat econòmica de les inversions en matèria de prevenció de riscos laborals, indicant els motius pels quals és rendible i enumerant els beneficis que es retornen de forma directa o indirecta de les inversions efectuades.



Posem-ho + fàcil. Amb tota seguretat guanyem tots.

Any 2011

Producte elaborat en el marc de la Campanya de sensibilització sota el lema «Posem-ho + fàcil», dirigida a la millora de les instal·lacions de bars, restaurants i petits establiments, on els professionals de la distribució i logística de begudes i alimentació han de repartir els seus productes.

El tríptic conté informació específica sobre els elements que habitualment poden ser causa de risc laboral (accessos, passadissos i zones de pas, escales, zones d'emmagatzematge, etc.) i els consells preventius que s'han d'aplicar.



Especial 10è Aniversari. Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball.

Any 2011

Des de la seva creació l'any 2001, l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball ha desenvolupat accions de suport a la petita i mitjana empresa durant el procés d'implementació de la PRL.

Aquesta revista monogràfica pretén commemorar el desè aniversari de la seva constitució, descrivint el passat i el present de l'OPRL i analitzant les línies de futur dels serveis, activitats i eines preventives per al suport a la petita i mitjana empresa durant el procés d'implantació i integració de l'activitat preventiva.





Disseny ergonòmic de llocs de treball.

Any 2011

Aquesta aplicació informàtica permet identificar els criteris ergonòmics que s'han de considerar en el disseny de llocs de treball.

El simulador conté un manual de disseny ergonòmic, ordenat per capítols, en el qual es facilita informació sobre el disseny de llocs de treball de peu, assegut i semi assegut. També inclou una zona d'exercicis en la qual, a través de diversos escenaris, es poden posar en pràctica els coneixements adquirits sobre disseny ergonòmic de llocs de treball.



Estudi sobre la judicialització dels conflictes en matèria de seguretat i salut laboral.

Any 2012

Els continguts de l'estudi constaten la rellevància quantitativa dels conflictes judicials en matèria de seguretat i salut laboral en comparació amb altres conflictes judicials entre empresari i treballador que versin sobre altres àmbits de la relació laboral igualment importants.

La publicació conté un estudi diacrònic, tenint en compte dos paràmetres temporals per observar la pròpia evolució de la conflictivitat laboral en matèria de seguretat i salut laboral: els anys 2005 i 2011.



Guia de gestió de la prevenció en el procés d'internacionalització en les empreses.

Any 2012

Aquesta guia és una eina útil i d'aplicació pràctica per a aquelles empreses que es troben immerses en un procés d'internacionalització i desconeixen els principals aspectes per tenir en compte en la gestió preventiva.

La publicació analitza de manera detallada el paper del tècnic de prevenció, així com d'altres àrees de gestió de l'empresa com recursos humans, administració, etc. tant en el cas d'empreses que desplacen treballadors a l'estranger com en el cas d'empreses que contracten serveis d'empreses establertes fora d'Espanya i que en conseqüència reben treballadors estrangers.



Guia d'introducció a la tècnica Alexander aplicada a l'àmbit laboral

Any 2012

Aquest llibre és una introducció al nou enfocament que aporta la Tècnica Alexander a la prevenció de riscos laborals (PRL), especialment de trastorns musculoesquelètics i l'ergonomia aplicada a l'àmbit laboral.

S'aborda la Tècnica Alexander com a metodologia de formació pràctica i global del treballador, perquè aquest adquireixi coneixements per gestionar la seva pròpia prevenció de lesions musculoesquelètiques i millora de salut tant en activitats laborals com quotidianes, a través del canvi dels seus hàbits psicofísics en relació amb la postura, moviment i resposta als estímuls habituals.





Fitxes informatives sobre les disciplines preventives “5 maneres de prevenir i sortir guanyant”.

Any 2012

La finalitat d'aquestes fitxes és promocionar les actuacions que es realitzen des de cadascuna de les disciplines preventives (seguretat, higiene industrial, ergonomia, psicosociologia i medicina del treball).

Al final de cadascun dels fullets s'incorporen uns diagrames que resumeixen la informació més rellevant de les diferents disciplines preventives en la gestió dels riscos laborals. També incorporen un pòster que, a tall de resum, il·lustra el contingut i serveix de síntesi i unificació de les disciplines preventives en favor de la seguretat i salut en el treball.



Coordinació d'activitats empresarials.

Any 2012

En aquesta revista monogràfica, es tracten àmpliament aspectes relatius a les dificultats que tenen les empreses en la gestió de la coordinació d'activitats empresarials i s'elaboren propostes per incrementar la seguretat i salut dels treballadors en els supòsits de concurrència en un mateix centre de treball.

Davant d'una subcontractació, que impliqui la concurrència de treballadors de diverses empreses en un mateix centre de treball, cal que es desenvolupi una correcta coordinació d'activitats empresarials amb la finalitat d'establir els mitjans de coordinació.

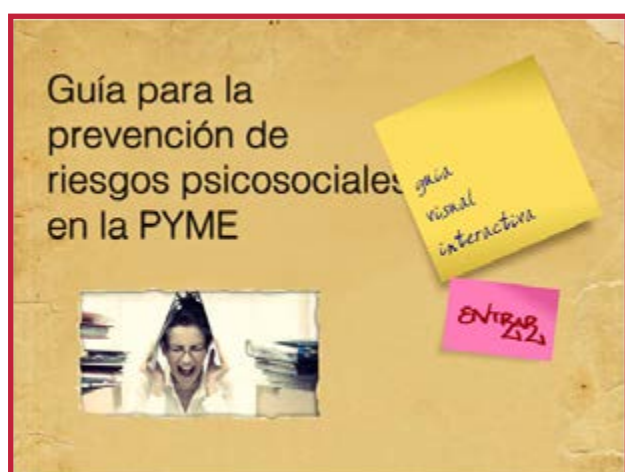


Actualització de la guia de les principals verificacions periòdiques a l'empresa (2012).

Any 2012

El projecte consisteix en una revisió i actualització dels continguts de l'aplicació informàtica de les “principals verificacions periòdiques a l'empresa”, editada per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals l'any 2008 (IT-196/2007).

S'ha procedit a la revisió sistemàtica dels continguts de l'anterior publicació informàtica, així com la seva actualització conforme a les modificacions normatives publicades amb posterioritat a la seva edició.



Riscos psicosocials a la PIME.

Any 2012

Aquesta aplicació informàtica permet detectar i avaluar l'estat de l'organització quant a riscos psicosocials i a més, facilita orientacions tècniques per a l'aplicació de les mesures preventives resultants.

Els continguts de l'aplicació Web desenvolupen aspectes relatius als factors de riscos psicosocials que afecten les organitzacions (comunicació, formació, manca de temps, torns de treball, definició de rol) i les mesures preventives aplicables per eliminar o minimitzar aquests riscos. A més conté un qüestionari per identificar les condicions de treball i per determinar la situació de l'empresa en matèria de riscos psicosocials.



Fitxes de dades de seguretat resumides.

Any 2012

Aquesta aplicació informàtica desenvolupada amb FEDEQUIM, permet construir i personalitzar una Fitxa de Riscos Químics resumida partint de la informació continguda en la fitxa de dades de seguretat del producte.

FDS és una aplicació per generar fitxes resumides a fi de facilitar al treballador, de forma gràfica i resumida, la informació estrictament necessària per a la manipulació i utilització del producte o substància química.

Mitjançant aquesta aplicació es pot generar, modificar i guardar fitxes resumides i després exportar-les a format Word per a la seva manipulació i impressió.



Riscos laborals i mesures preventives del sector comerç.

Any 2012

El projecte ha estat desenvolupat amb la col·laboració de la Confederació de Comerç de Catalunya, que és l'organització empresarial del sector del comerç, els serveis i el turisme de Catalunya.

Aquesta aplicació multimèdia permet als empresaris de les diferents tipologies de comerç (alimentació, equipaments de la persona, equipaments de la llar) valorar la situació de l'empresa en relació amb la gestió de la seguretat i salut laboral i facilitar-los informació sobre els riscos específics i les recomanacions preventives aplicables a les diferents tipologies de comerç.



Anàlisi qualitativa de les controvèrsies judicials més rellevants en matèria de seguretat i salut laboral.

Any 2013

L'estudi realitza una anàlisi qualitativa de les controvèrsies judicials més rellevants en matèria de seguretat i salut laboral, utilitzant com a fonament estadístic l'estudi sobre judicialització dels conflictes en matèria de seguretat i salut laboral, editat per Foment del Treball, l'any 2012 (IT-0061/2011).

Les controvèrsies judicials analitzades en l'estudi han estat: el concepte d'accident de treball; el recàrrec de prestacions de la Seguretat Social; l'efecte de la culpa del treballador sobre la responsabilitat empresarial i la pluralitat empresarial/coordinació d'activitats de prevenció.



Guia per a l'abordatge de l'envelliment en la gestió de la prevenció de riscos laborals.

Any 2013

La Guia permet abordar l'envelliment en la gestió de la prevenció de riscos laborals, per ajudar les empreses en la gestió pràctica de la seguretat i salut laboral dels treballadors majors de 55 anys.

Els continguts de la publicació mostren els elements del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals que les empreses han d'adaptar per tal que els treballadors de + 55 puguin treballar en un entorn laboral adequat a les seves necessitats i, així mateix, mostren els aspectes que les empreses poden aprofitar de l'edat i experiència d'aquest capital humà del qual no es pot prescindir.



Guia de gestió de l'assetjament psicològic en el treball: estratègies de prevenció i intervenció.

Any 2013

La Guia de prevenció i intervenció de l'assetjament psicològic en el treball facilita orientacions a les petites i mitjanes empreses relatives al disseny d'estratègies de prevenció, gestió i tractament de l'Assetjament Psicològic en el Treball.

La publicació ofereix als usuaris una delimitació i conceptualització del que és (i el que no és) l'Assetjament Psicològic en el Treball des del punt de vista de la prevenció de riscos laborals, facilitant la comprensió de la seva naturalesa psicosocial i proporcionant recomanacions pràctiques per al disseny d'estratègies d'intervenció.



La PRL en els processos d'internacionalització.

Any 2013

Aquesta revista desenvolupa de forma monogràfica la prevenció de riscos laborals en els processos d'internacionalització. Els articles expressen l'opinió de diferents experts en l'àmbit de la seguretat i salut laboral que analitzen i reflexionen sobre diversos aspectes derivats de la internacionalització de la prevenció de riscos laborals.

Els continguts de la revista tracten àmpliament aspectes relatius als aspectes legals, les auditories i la inspecció de treball, i es mostren experiències pràctiques de diverses empreses constructores que han iniciat el procés d'internacionalització.



Prevenció de riscos laborals en el comerç tèxtil.

Any 2013

Aquesta aplicació informàtica, proporciona al/la dependent/a del comerç tèxtil, de manera fàcil, dinàmica, interactiva i lúdica, informació sobre la prevenció de riscos laborals en els punts de venda.

Els continguts de l'aplicació Web permeten obtenir informació teòrica sobre els riscos específics i les recomanacions preventives aplicables i visualitzar l'escenari d'una botiga virtual en 3 dimensions i consultar tretze històries gràfiques animades que il·lustren els riscos laborals més representatius dels comerços del sector tèxtil.



Adaptació de llocs de treball.

Any 2013

Aquesta aplicació informàtica pretén esdevenir una eina preventiva de referència per a aquelles empreses que tenen la necessitat d'adaptar llocs de treball per raons de discapacitat.

Els continguts, permeten realitzar una valoració de les capacitats personals i dels requisits del lloc de treball en els següents supòsits: discapacitat física, discapacitat sensorial, discapacitat intel·lectual, maternitat, menors d'edat, canvis de salut, persones d'edat avançada i característiques antropomètriques.



Prevenió d'accidents derivats de la mobilitat viària.

Any 2013

Aquesta aplicació multimèdia sobre prevenció d'accidents derivats de la Mobilitat Viària exposa les actuacions preventives a desenvolupar pels empresaris per a una gestió eficaç dels riscos derivats de la mobilitat viària.

L'aplicació permet sensibilitzar, canviar actituds i promoure els comportaments segurs dels treballadors en la prevenció de danys derivats de la mobilitat en l'àmbit laboral i es divideix en dos grans blocs: apartat dirigit als empresaris (editat en format de revista electrònica) i apartat dirigit als treballadors (explicat mitjançant un avatar que utilitza elements interactius).



PRivial. Joc interactiu de prevenció de riscos laborals.

Any 2013

L'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball, amb el suport de les organitzacions empresarials territorials de Catalunya (CEPTA, COELL i FOEG), ha elaborat el joc de la prevenció anomenat PRivial, amb l'objectiu de transmetre i consolidar hàbits segurs i promoure la cultura preventiva entre els treballadors a través de metodologies didàctiques que permetin aprendre jugant.

El PRivial permet jugar de forma individual o organitzar una competició entre col·lectius/grups de treballadors.



PRLaxis. Xarxa social vertical.

Any 2013

PRLaxis és una plataforma de serveis de xarxa social que ofereix blogueig, treball en xarxa, comunitat, cercador de documents, valoració de la documentació, publicació en xarxes socials, recollida de notícies via feed i intercanvi d'arxius.

Tota la informació pot ser compartida entre els usuaris d'aquesta comunitat 2.0, utilitzant els controls d'accés i estarà catalogada mitjançant tipologia de document, temes i etiquetes.



Guia de seguretat per a màquines del sector metall. Part 1.

Any 2014

La publicació inclou 10 fitxes específiques per a màquines del sector metall. Per a cadascuna de les màquines es realitza una descripció de l'equip, s'identifiquen els principals riscos i es proposen recomanacions generals i específiques.

Les fitxes que s'han desenvolupat en aquesta guia són l'esmeriladora, la premsa mecànica de revolució total, la premsa mecànica de revolució parcial, la premsa hidràulica, el torn de cilindrada de control manual, el trepant manual, la serra cinta vertical per a metall en fred, la rectificadora plana, la rectificadora cilíndrica d'exterior i interior i la fresadora universal de consola.





Guia de cultura preventiva i bones pràctiques.

Any 2014

La guia està orientada cap a les necessitats de les PIMES, per ajudar a la difusió del concepte de cultura preventiva, exposant experiències pràctiques que serveixen com a exemple motivador i que recullen les directrius i eines per establir un pla de foment i millora de la cultura preventiva a les PIMES.

La publicació es compon de dues parts diferenciades. La primera part està dedicada al concepte de cultura preventiva, de manera que el lector s'hi pot familiaritzar. La segona part està dedicada a l'exposició de bones pràctiques desenvolupades per empreses i que poden servir com a exemple per a altres organitzacions.



Guia d'equivalències de PRL entre països. Part 1.

Any 2014

La publicació mostra l'equivalència entre el sistema preventiu espanyol en comparativa amb el sistema francès, portuguès, alemany, romanès i anglès.

En cadascun dels països de referència, es mostren els aspectes que s'han de tenir en consideració per a la gestió de la PRL i en concret: s'analitza l'estructura de PRL al país, s'identifiquen les modalitats de l'organització preventiva; s'estudia el sistema de control i fiscalització de la gestió; s'analitzen els instruments de gestió de la PRL; s'estudia el fonament jurídic per a determinats col·lectius específics i s'expliquen les problemàtiques existents i els possibles problemes amb la simplificació.



L'Empresa Saludable.

Any 2014

Aquesta revista monogràfica mostra l'opinió de diferents experts en l'àmbit de la promoció de la salut que analitzen i reflexionen sobre els diferents factors que intervenen en l'adopció d'hàbits saludables.

La promoció de la salut en el lloc de treball (PST) pot generar una disminució de les malalties i dels costos derivats d'aquestes, amb un increment de la productivitat i en els continguts de la revista s'aborden les estratègies de promoció de la salut com un factor que pot suposar un valor afegit per a les empreses i s'analitzen les experiències pràctiques de FCC i COMSA.



Aplicació informàtica de Vigilància de la Salut.

Any 2014

Eina que permet detectar i avaluar el grau de compliment dels requisits en vigilància de la salut. L'eina està dissenyada per poder realitzar un autodiagnòstic total o parcial (d'un o diversos apartats), considerant la normativa espanyola i/o catalana.

Els continguts, permeten analitzar els aspectes relatius al compliment dels aspectes relacionats amb l'organització preventiva, els recursos humans, els recursos d'espai, els recursos tècnics, la memòria anual, la planificació de l'activitat, els exàmens de salut, els protocols mèdics, les històries clínic laborals, els certificats d'aptitud, les anàlisis epidemiològiques i la protecció de dades.

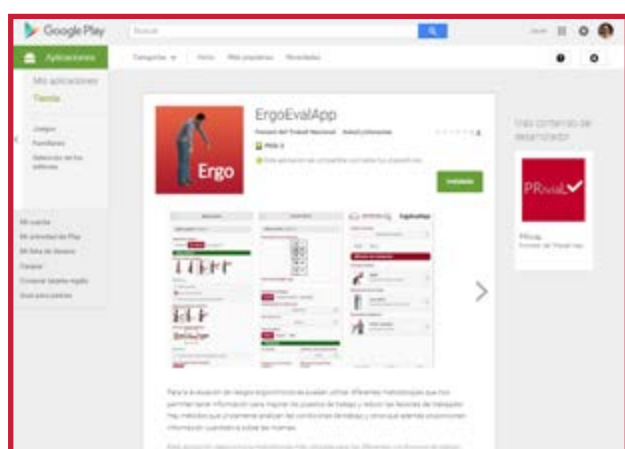


Integració d'hàbits saludables a l'empresa.

Any 2015

Aplicació informàtica dissenyada amb l'objectiu d'integrar la promoció de la salut en els hàbits dels empleats.

L'aplicació s'inicia amb un qüestionari que permet realitzar una valoració de les circumstàncies personals de cada treballador i que permet recopilar informació relacionada amb la seva alimentació, el descans, el mitjà de transport utilitzat, la seva activitat física, els hàbits de vida, la disponibilitat temporal, entre d'altres. Una vegada completat el qüestionari, l'aplicació Web genera un informe en format PDF amb recomanacions personalitzades per a cada treballador.



APP d'autoavaluació de riscos ergonòmics.

Any 2015

Aplicació per a telèfons intel·ligents (Smartphone) que permet realitzar una avaluació de riscos ergonòmics del lloc de treball. En concret, l'aplicació permet avaluar la manipulació manual de càrregues, els treballs repetitius i l'adopció de postures forçades.

L'aplicació ha estat programada per desenvolupar l'avaluació ergonòmica de les condicions del lloc de treball mitjançant tres metodologies diferenciades: el mètode REBA, el mètode INSHT i el mètode OCRA Checklist.

Els càlculs de cadascuna de les metodologies es realitzen directament al smartphone i els resultats es mostren al mateix telèfon mòbil.



Vademécum d'obligacions bàsiques de PRL.

Any 2015

L'aplicació informàtica relaciona les diverses obligacions empresarials existents en matèria de prevenció de riscos laborals amb la tipificació de les infraccions relacionades amb la seguretat i salut laboral.

La publicació s'estructura en 33 apartats d'auto diagnòstic. Cadascun d'aquests apartats tracta un tema de prevenció de riscos laborals en concret i les preguntes contingudes en ells es relacionen amb infraccions establertes en el Reial Decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social.



Quadre de comandament integral en Prevenció de Riscos Laborals.

Any 2015

Aquesta guia interactiva facilita a les organitzacions una eina per mesurar l'evolució de la seva gestió de forma objectiva i quantificable per prendre les decisions adequades i optimitzar l'ús dels recursos en matèria de prevenció de riscos laborals.

La publicació permet elaborar un quadre de comandament, que a través d'un sistema d'indicadors, aporta la informació necessària per a la presa de decisions. La guia interactiva consta de dues parts diferenciades: una publicació en format PDF en la qual es desenvolupa la part teòrica del projecte i un full càlcul en format Excel en la qual s'indiquen els diferents passos per al disseny, implantació i explotació d'un quadre de comandament integral.





Riscos Psicosocials en el Treball.

Any 2015

Aquesta revista s'emmarca en el projecte R 3.0 Psicosocial i desenvolupa de forma monogràfica la prevenció de riscos psicosocials en el treball.

Els articles expressen l'opinió de diferents experts en l'àmbit dels riscos psicosocials que analitzen i reflexionen sobre els diferents factors que intervenen en la promoció de les condicions psicosocials saludables.

Els continguts de la revista aborden les estratègies de promoció de les condicions psicosocials saludables, com un factor que pot suposar un valor afegit per a les empreses.



Guia de l'abordatge de les drogodependències en l'àmbit laboral.

Any 2015

Aquesta guia permet als empresaris i als Serveis de Prevenció disposar d'una eina efectiva per a la detecció, la prevenció i l'actuació davant els casos de drogodependència entre els empleats de l'empresa.

Els continguts parteixen de l'anàlisi prèvia de la situació de la drogodependència i proporcionen tècniques per abordar el consum de substàncies psicoactives a l'empresa des de quatre eixos d'actuació: promoció de la salut, detecció, intervenció i seguiment. Finalment, els continguts de la publicació difonen les bones pràctiques desenvolupades per diverses empreses per abordar el consum de substàncies psicoactives a l'empresa.



Guia d'equivalències de PRL entre països. Part 2.

Any 2015

L'element comparatiu d'aquesta guia té la finalitat de facilitar una millor comprensió del sistema de seguretat i salut laboral del país de destinació.

Els països comparats amb el sistema preventiu espanyol en aquesta segona fase són: Dinamarca, Itàlia, Països Baixos, Marroc i Estats Units. En cadascun d'aquests països s'examina el seu sistema preventiu d'una forma estructurada, analitzant la seva adaptació nacional del marc europeu o internacional, els organismes de què disposen amb funcions en la matèria preventiva, la forma de control, la gestió i els instruments de prevenció; per acabar exposant de forma esquemàtica les característiques i divergències més rellevants en un quadre comparatiu de cadascun dels països.



Guia de seguretat per a màquines del sector metall. Part 2.

Any 2015

La Guia facilita orientacions a l'empresari del sector metall sobre l'adaptació de màquines a les característiques preventives establertes en el RD 1215/1997, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball.

S'han desenvolupat set noves fitxes específiques per a màquines del sector metall (tronzadora pivotant de disc, serra cinta horitzontal, serra alternativa, trepant radial, soldadura per punts, premsa minadora hidràulica, mandrinadora de bancada en creu), una fitxa per a equips de treball complexos (cel·les robotitzades) i dues fitxes per a mitjans d'accés fixos a equips de treball.





Estudi comparat Espanya-França per a la reformulació del sistema bonus i de contingències professionals.

Any 2015

Aquest estudi té per objectiu realitzar una anàlisi crítica del sistema espanyol d'incentivació de la producció de danys derivats del treball (accidents de treball i/o malalties professionals), conegut com a bonus bonus vs. bonus malus.

Els continguts de l'estudi analitzen en primer lloc el sistema espanyol d'incentivació de les polítiques preventives a través del conegut bonus malus i del recàrrec de prestacions de la seguretat social i en segon lloc, un ordenament jurídic similar al nostre i referencial en la matèria, com el francès, per veure de quina manera afronta la regulació sobre aquesta qüestió.



Manual de màrqueting i comunicació en seguretat i salut laboral.

Any 2015

Publicació on-line de màrqueting i comunicació preventiva a l'empresa, que a partir d'una introducció dels conceptes bàsics de la matèria i de la descripció de bones pràctiques, facilita coneixements en comunicació estratègica.

Els continguts de la part general de la guia difonen el concepte de màrqueting aplicat a la prevenció de riscos laborals i descriuen els aspectes que s'han de considerar en el procés de creació de campanyes de comunicació estratègica i màrqueting en matèria de seguretat i salut laboral. En cadascun dels capítols de la guia, s'han integrat descripcions de bones pràctiques a nivell internacional i/o nacional.



Infografies. La dona embarassada en el comerç.

Any 2015

Aquestes infografies en format de vídeo faciliten informació sobre els riscos laborals i les mesures de prevenció que s'han de tenir en situacions d'embaràs, part recent o període de lactància de les treballadores. Els continguts dels vídeos de la dona embarassada en el comerç s'han agrupat en tres blocs temàtics: intervenció de l'empresa, riscos i mesures preventives i consells complementaris per a la dona embarassada.



Enfocaments innovadors en PRL en el sector de la construcció.

Any 2016

Aquesta revista monogràfica, mostra l'opinió de diferents experts en l'àmbit de la seguretat i salut que van participar en el Fòrum de la Construcció, celebrat el 2 i 3 de juny de 2016 a la seu de Foment del Treball, amb la finalitat d'abordar els enfocaments innovadors en Prevenció de Riscos Laborals en el Sector de la Construcció.

A les pàgines de la revista es relaten aquells aspectes positius que, en el procés d'internacionalització de les empreses, hem après i podem i hem d'imitar. Finalment, es tracten aspectes com l'envelliment de la població treballadora del sector, i els riscos i oportunitats que això implica.



Formació de formadors en matèria de seguretat i salut en el treball.

Any 2016

El projecte consisteix en la creació d'un microsite amb recursos formatius en matèria de seguretat i salut laboral, amb l'objectiu de proporcionar una sèrie d'eines de formació de formadors perquè els tècnics de PRL incorporin en les seves sessions una aproximació més pedagògica mitjançant mètodes didàctics basats en l'experiència de la persona i l'aprenentatge d'adults.

Per aconseguir-ho, s'han proposat diferents dinàmiques de formació, que pretenen donar a les sessions un enfocament que permeti als assistents reflexionar sobre la seva conducta i actituds davant d'una situació o risc, així com modificar els seus valors i aconseguir un canvi de conducta, a partir d'activitats i dinàmiques de grup.



Plataforma d'equivalència entre països en PRL.

Any 2016

La publicació mostra l'equivalència entre el sistema preventiu espanyol en comparativa amb el sistema preventiu de 10 països de referència (Alemanya, Dinamarca, França, Itàlia, el Marroc, Països Baixos, Portugal, Regne Unit, Romania i USA) i pretén servir com a eina per a la gestió de la prevenció en els processos d'internacionalització.

En cadascun dels països de referència, es mostren els aspectes que s'han de tenir en consideració per a la gestió de la PRL.



Baròmetre d'hàbits saludables.

Any 2016

A partir de les dades recollides en l'aplicació informàtica i en l'APP d'hàbits saludables es procedeix a l'elaboració del primer Baròmetre d'hàbits saludables, amb l'objectiu de proporcionar a les empreses una eina útil per avaluar la seva situació quant a la promoció de la salut en l'àmbit laboral.

Els objectius plantejats en el desenvolupament d'aquest projecte han estat: l'edició d'una eina per a la valoració de la integració dels hàbits saludables a l'empresa, la creació d'indicadors de fàcil interpretació com a referència per valorar els hàbits saludables en les organitzacions i la creació del primer baròmetre de referència nacional per a la seva comparativa amb la resta d'hàbits saludables existents a nivell internacional.



Riscos psicosocials. L'aplicació de mesures preventives.

Any 2016

Les condicions de treball estan directament relacionades amb l'organització del treball, el seu entorn social i amb el contingut de treball. La realització de la tasca pot afectar la salut física i psíquica del treballador.

En la majoria dels casos, les avaluacions de riscos psicosocials diagnostiquen problemes coneguts per part de l'empresa, els treballadors i els seus representants. Llavors per què no s'ha actuat abans? Per què no s'han aplicat millores o mesures preventives fins i tot abans d'avaluar?

La Guia pretén donar resposta a aquestes i altres preguntes, realitzant propostes de mesures preventives dirigides a l'eliminació i/o minimització dels principals factors de risc coneguts.



Riscos psicosocials i malaltia mental. Estratègies d'actuació en l'àmbit laboral.

Any 2016

Els problemes de salut mental afecten una part important de la població espanyola. Segons l'enquesta ESEMED-Espanya, el 19,5% de persones presenten un trastorn mental al llarg de la seva vida.

En l'entorn laboral, hi ha evidències d'una relació entre condicions psicosocials del lloc de treball i la malaltia mental. L'objectiu d'aquesta guia és oferir estratègies a les organitzacions perquè puguin minimitzar el risc psicosocial dels treballadors i gestionar la malaltia mental en l'àmbit laboral.

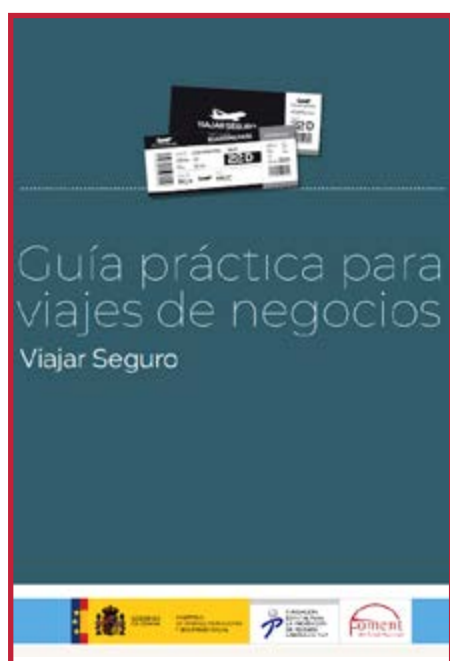


Guia de seguretat per a màquines del sector fusta. Part 1.

Any 2016

La guia facilita orientacions a l'empresari del sector fusta sobre l'adaptació de màquines a les característiques preventives establertes en el RD 1215/1997, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball.

En la primera part de la guia, es van desenvolupar unes fitxes específiques de seguretat per a les següents màquines del sector de la fusta: serra de cinta; serra circular de banc; serra de calar; tupí d'eix vertical; aplacadora de cants; regruixadora; pistola clavadora; raspalladora; polidora de banda; envernissadora de rodet.



Guia pràctica per a viatges de negocis.

Any 2018

Tot i que s'han publicat diversos materials relacionats amb la gestió de la seguretat i salut en desplaçaments internacionals, la majoria d'ells estan dirigits a les organitzacions i només part del contingut resulta directament d'interès per al treballador que es desplaça.

Es fa per tant necessari disposar d'una guia en la qual el treballador trobi consells, recomanacions i referències que li resultin útils a l'hora de planificar els seus desplaçaments i també durant els mateixos.



Aplicació informàtica per a l'avaluació de condicions psicosocials.

Any 2018

L'objecte de l'aplicació és que una pime pugui realitzar un petit diagnòstic de la situació psicosocial de la seva empresa, per poder millorar les condicions de treball. No pretén substituir una avaluació tècnica, sinó facilitar informació sobre condicions de treball que milloren l'entorn psicosocial.

Els continguts d'aquest producte permeten realitzar una anàlisi de les condicions psicosocials de l'empresa mitjançant la utilització de telèfons intel·ligents (smartphones) amb sistema operatiu android.



Vademècum de prevenció de riscos laborals.

Any 2018

L'aplicació informàtica relaciona les diverses obligacions empresarials existents en matèria de prevenció de riscos laborals amb la tipificació de les infraccions relacionades amb la seguretat i salut laboral.

La publicació s'estructura en diversos apartats d'auto diagnòstic. Cadascun d'aquests apartats tracta un tema de prevenció de riscos laborals en concret i les preguntes contingudes en ells es relacionen amb infraccions establertes en el Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social.



Guia per al disseny d'una oficina saludable i productiva.

Any 2018

Les condicions ambientals i de disseny d'un espai de treball pot condicionar i influir en el rendiment i la salut dels treballadors de forma notable.

La guia facilita orientacions sobre el disseny d'espais de treball, el sistema de gestió de l'organització, el temps de treball, els horaris de treball, les modalitats i la productivitat, l'ergonomia i l'eficiència en el lloc de treball.

En la publicació es faciliten orientacions per millorar el disseny d'espais de treball de caràcter administratiu, tant des del punt de vista de la seguretat i salut laboral, com per millorar la productivitat dels llocs de treball.



Guia de seguretat per a màquines del sector fusta. Part 2.

Any 2018

La Guia facilita orientacions a l'empresari del sector fusta sobre l'adaptació de màquines a les característiques preventives establertes en el RD 1215/1997, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball.

En la segona part, es van desenvolupar les fitxes que tracten aspectes de seguretat dels següents equips de treball: carretó industrial; centre mecanitzat o CNC; cinta transportadora/cinta de retorn; premsa hidràulica; serra vertical de taulers; sistema d'elevació per buit; trepant escull; trepant múltiple; transpaleta i tronzadora radial o serra radial.



Abordatge dels problemes mentals des de l'entorn psicosocial. La depressió.

Any 2018

La depressió és un trastorn mental freqüent que pot arribar a ser greu i crònic i que afecta negativament l'estat d'ànim mitjançant un sentiment de tristesa permanent, entre altres símptomes.

Els continguts de la publicació aborden alguns dels factors de l'entorn de treball que poden influir negativament en la salut mental de les persones i en concret que poden interaccionar d'alguna manera amb la depressió, així com les fortaleces i els recursos de les persones i les organitzacions per facilitar la salut mental dels empleats.



Guia per a la gestió de la PRL en l'àmbit del teletreball.

Any 2018

Tot i no comptar a nivell nacional amb una normativa específica per a la seva regulació, el teletreball és, però, una modalitat cada vegada més estesa i a la qual els tècnics de prevenció han de fer front.

L'objectiu d'aquesta guia és oferir a l'usuari respostes als principals dubtes que puguin sorgir a l'hora d'abordar el teletreball en la seva organització, sempre des del punt de vista preventiu.

Els continguts de la publicació inclouen una sèrie de bones pràctiques i casos d'èxit que descriuen els motius pels quals s'ha promogut la implantació del teletreball.



Biomecànica laboral per a la prevenció dels TME.

Any 2018

L'estudi està compost principalment per una eina d'auto diagnòstic biomecànic així com per un conjunt de test de camp que avaluen de manera segura i senzilla les qualitats més importants de la condició física.

L'objectiu principal de l'eina és tindre informació sobre l'estat actual de condició física d'una persona i aportar les eines necessàries per a millorar el nivell de partida.



Guia de perfils competencials en PRL.

Any 2018

Aquesta guia és una síntesi de les competències clau que ha de tenir un professional de la prevenció de riscos laborals, posant el focus en la reflexió i en les possibilitats de millora.

S'han identificat unes competències comunes per a tots els professionals del sector i altres específiques en funció del seu rol fonamental dins de l'organització a la qual pertany, és a dir, un professional que principalment es dediqui a impartir formacions, realitzar avaluacions de riscos i/o planificar accions preventives.

En el darrer dels apartats de la guia, s'adjunta un quadre de resultats de casos pràctics, que permet al lector realitzar una autoavaluació de les competències adquirides i valorar el grau de progrés.



Revista monogràfica PRL. Seguretat Viària Laboral.

Any 2018

Per a determinades empreses, els desplaçaments dels treballadors i/o dels seus vehicles poden suposar un important factor de risc laboral, tant en el cas dels conductors professionals com en el dels treballadors que es desplacen de forma ocasional fora de les instal·lacions de l'empresa per complir amb la missió encomanada.

Aquesta revista monogràfica mostra l'opinió de diferents experts en l'àmbit de la seguretat viària laboral.





Estudi sobre programes de promoció de la salut en el treball.

Any 2018

L'estudi s'ha realitzat amb la finalitat de donar a conèixer l'estat actual sobre les iniciatives i projectes de promoció de la salut en el treball que han dut i estan duent a terme les empreses.

En els continguts, es mostren quins tipus d'iniciatives i temàtiques han realitzat les empreses al voltant de la promoció de la salut en el treball, així com els recursos personals i econòmics destinats per dur-les a terme. També es presenta l'estat actual en relació als hàbits de salut d'alimentació saludable, activitat física i exercici físic, gestió emocional i estrès, el consum de tabac i alcohol, i qualitat del son.



Guia pràctica d'utilització d'indicadors en PRL.

Any 2018

Els indicadors són una valuosa eina de gestió per mesurar, analitzar i millorar en totes les qüestions relacionades amb la seguretat i la salut en el treball.

L'aplicació informàtica neix amb l'objectiu de facilitar el coneixement i fomentar l'ús dels indicadors en matèria de seguretat i salut en el treball.

Els continguts faciliten informació sobre les característiques principals dels indicadors, es detallen els indicadors més habituals, es recullen les noves tendències quant a mesurament i s'exposen alguns exemples reals de com s'han gestionat els indicadors per millorar els resultats en seguretat i salut.



Principals verificacions periòdiques a l'empresa. Actualització.

Any 2018

L'extensa i específica legislació existent en matèria de seguretat industrial provoca en ocasions grans dificultats per a les empreses, sobretot les més petites, per complir amb la seva obligació de detectar riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels treballadors.

El contingut d'aquest producte, permet exposar d'una forma pràctica i senzilla les principals verificacions periòdiques que s'han de dur a terme a les instal·lacions, els equips i els ambients de treball de l'empresa i que poden presentar algun risc susceptible d'afectar la seguretat i salut dels treballadors.



Gestió de la PRL. Probabilitat d'accidents i control d'indicadors.

Any 2019

Per a una correcta gestió de la prevenció de riscos laborals es requereix un sistema d'indicadors que aportin la informació necessària per a la presa de decisions i que permetin mesurar l'evolució de la gestió preventiva més enllà del compliment legal des d'un enfocament global.

Els continguts de l'aplicació informàtica permeten obtenir indicadors relatius a la formació del personal, el compliment de la planificació de l'activitat preventiva i la sinistralitat laboral, en funció de les dades introduïdes.



Zero accidents. Una història sobre seguretat i lideratge.

Any 2019

Aquesta aplicació informàtica ha estat dissenyada per facilitar l'aprenentatge per descobriment, a través del mètode del cas.

El mètode del cas és una de les tècniques que afavoreix l'aprenentatge, animant l'usuari a fer preguntes i formular les seves pròpies respostes, així com a deduir principis d'exemples pràctics o experiències.

A través d'aquesta experiència narrativa, l'usuari aprèn a prendre les millors decisions i a treballar la cultura de la prevenció posant el focus en la seguretat i salut laboral.



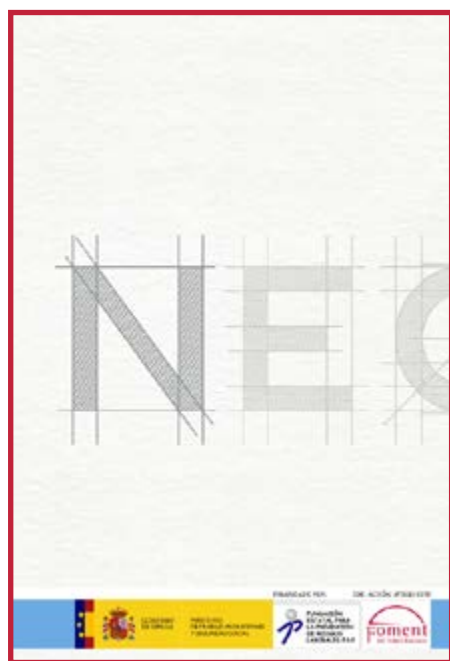
Seguretat viària laboral. Reducció del risc en els desplaçaments d'empresa.

Any 2019

La prevenció dels riscos viaris laborals derivats de la mobilitat dels treballadors depèn, en gran mesura, de la planificació i la preparació dels desplaçaments.

L'aplicació informàtica permet gestionar les dades relatives a la flota de vehicles i els conductors de l'empresa i ofereix informació, actualitzada a temps real, amb variables com la meteorologia, el trànsit i les incidències a la via.

Permet, a més la programació periòdica de missatges o consells sobre aspectes relacionats amb la persona, la via i el vehicle que poden ser generadors de risc i les mesures preventives aplicables per minimitzar o eliminar-les conseqüències.



Estudi de bones pràctiques de la negociació col·lectiva en matèria de PRL.

Any 2019

El present treball té com a objecte l'estudi de la negociació col·lectiva actual en matèria de prevenció de riscos laborals amb l'objectiu d'identificar bones pràctiques negocials en matèria de seguretat i salut laboral.

En el marc de l'estudi s'han analitzat els convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal i autonòmic aprovats entre els anys 2018 i 2019. En concret, s'han estudiat un total de 220 convenis col·lectius sectorials, identificant bones pràctiques negocials en més de 40 convenis.



Revista monogràfica PRL. Formació en prevenció de riscos laborals.

Any 2019

L'aplicació de l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals presenta certs dubtes i dificultats d'interpretació. Aquesta revista monogràfica, mostra l'opinió de diferents experts en l'àmbit de la seguretat i salut laboral.

A la revista es relaten les principals línies estratègiques per a la correcta gestió de la formació preventiva dels treballadors, tècnics i empresaris, com a pilar fonamental de transmissió de coneixements i destreses necessàries per aconseguir la major eficiència i seguretat en el treball.

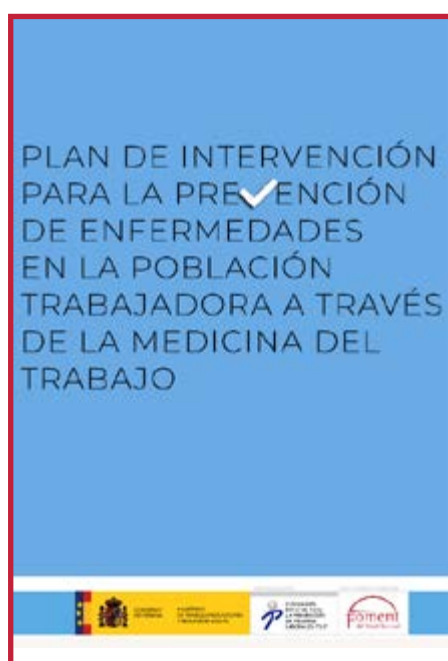


Criteris d'exposició a substàncies cancerígenes i mesures de control dels treballadors exposats.

Any 2019

Els continguts de la publicació inclouen una breu introducció sobre què és el càncer, quines són les causes, quin és el període de latència, la magnitud del problema i una referència a la legislació sobre cancerígens i les classificacions segons la Unió Europea (Reglament CLP) i les tres més utilitzades a nivell internacional (IARC, DFG, ACGIH).

També s'han seleccionat una sèrie d'activitats laborals descrivint les característiques principals de cada activitat i les principals substàncies cancerígenes a les que poden estar exposats els treballadors i s'ha realitzat un llistat dels productes cancerígens més comunament utilitzats en el treball i s'han descrit les característiques toxicològiques més importants.



Prevenció de malalties en la població treballadora a través de la medicina del treball.

Any 2019

La vigilància de la salut no s'ha de considerar com un fi en si mateixa, sinó com un instrument de prevenció dins d'un programa multidisciplinari (programa i planificacions de salut, vacunacions, estudis epidemiològics, etc.) que ens ha d'ajudar a identificar problemes, planificar accions preventives i avaluar les mesures preventives.

L'objectiu d'aquesta guia és informar empreses i treballadors de la utilitat dels reconeixements mèdics com a eina preventiva per a la detecció de malaltia comuna, malalties professionals i malalties relacionades amb el treball. Per a això s'analitza el contingut dels exàmens de salut i es proposen accions de millora.



Caixa d'eines per a fomentar la cultura preventiva.

Any 2019

La cultura preventiva, entesa com els valors, creences, actituds i pràctiques que poden afectar la seguretat i salut dels treballadors, és un element existent en qualsevol organització que tingui empleats, independentment de la seva quantitat.

Aquesta publicació descriu accions dissenyades, enfocades i adreçades a les pimes, perquè puguin facilitar l'accés i incrementar l'eficàcia i l'eficiència de les mesures per a la millora de la cultura preventiva.

L'aplicació d'aquestes eines fomentarà el compromís i la confiança en les accions relacionades amb la seguretat i la salut i, com a resultat, millorarà la cultura preventiva de l'organització.



Indústria 4.0. Gestió de la prevenció de riscos laborals.

Any 2019

Aquesta publicació pretén, d'una banda, identificar què és la indústria 4.0, com està impactant i impactarà en les empreses i en la transformació de perfils laborals. D'altra banda, s'efectua una anàlisi sobre com afecta la indústria 4.0 a la prevenció de riscos laborals, posant exemples d'algunes de les tecnologies associades.

Els continguts de la publicació ofereixen estratègies d'adaptació dels elements més significatius d'un sistema de gestió de prevenció de riscos laborals, amb els ítems que cal tenir en compte en una indústria 4.0.



Tecnoestrès. Què és, com ens condiciona i com gestionar-ho.

Any 2019

La transformació digital que estem experimentant en les últimes dècades amb l'aparició, entre altres coses, d'internet, telefonia mòbil, diverses tecnologies de la informació i la comunicació (TIC), robots col·laboratius, e-commerce o teletreball, ha generat un desenvolupament de la societat sense precedents, però, també s'han manifestat problemes tècnics i humans.

El projecte es compon d'una guia i de tres vídeos, que complementen la publicació i que aporten l'experiència de diversos experts per contemplar el tecnoestrès com un risc a tenir en compte en la gestió preventiva i abordar la seva gestió de forma integrada en les organitzacions.



Principals criteris sobre la utilització de medicaments que poden afectar la conducció de vehicles i la realització de treballs perillosos.

Any 2019

Tot i que existeixen diversos factors que influeixen en major o menor mesura, en l'origen dels accidents de trànsit i dels accidents de treball, el consum de medicaments és objecte de creixent interès.

Els continguts de la publicació faciliten criteris sobre els efectes negatius que determinats medicaments poden tenir en la conducció de vehicles, en la realització de treballs perillosos i en activitats de gran transcendència social que comportin un risc tant per al propi treballador com per a terceres persones, amb la finalitat última de prevenir les lesions ocasionades per aquest tipus d'accidents.



Reptes i futur del professional HSE.

Any 2021

El rol del professional de seguretat i salut s'enfronta a uns reptes que van més enllà del simple compliment legal i de «fer a les organitzacions més segures». La realitat actual és que els professionals de seguretat i salut tenen una tasca molt més complexa i amb implicacions cada vegada més elevades en molts nivells de l'organització.

En aquest document es mostren les diferents visions i conclusions aportades per un grup de treball i s'anticipen quines seran les habilitats més demandades per a aquests professionals.



Guia per desenvolupar una metodologia d'avaluació de riscos laborals associats al teletreball.

Any 2021

La COVID-19 va precipitar la transformació de treballadors presencials en teletreballadors i va generar la necessitat de definir eines que permetin a ambdues parts el desenvolupament dels seus drets i obligacions legalment establerts.

Per aquest motiu, Foment del Treball va editar una metodologia de gestió dels riscos laborals associats a l'acompliment del lloc de teletreballador, integrant la participació de l'empresa, el treballador i el servei de prevenció en un mateix ecosistema que permeti aconseguir la identificació dels riscos existents en l'entorn laboral-domiciliari i, d'aquesta manera, disposar de la possibilitat de proposar les mesures preventives pertinents.





Guia gestió dels factors de risc psicosocial relacionats amb l'etapa post Covid-19.

Any 2021

La pandèmia del COVID-19 va generar un impacte significatiu en la salut mental dels ciutadans i els empleats de les organitzacions no van ser aliens a aquest fenomen.

Per aquest motiu, Foment del Treball va editar una guia pràctica orientada a plantejar les principals problemàtiques que es troben les organitzacions en aquesta etapa post COVID-19 a nivell psicosocial i a facilitar una sèrie d'eines per a la seva gestió, considerant el nou marc normatiu, amb l'objectiu de promoure un afrontament psicològic òptim de la situació i millorar la salut i el benestar dels empleats.



Integració de la perspectiva de gènere en la gestió de la salut laboral.

Any 2021

Encara que sembli paradoxal, per fer efectiu el dret a la salut de forma equitativa, la salut de les dones i la salut dels homes no ha de ser tractada de la mateixa manera, sinó que cal tenir en compte dos tipus de factors diferencials.

Aquesta publicació pretén donar resposta al que suposa integrar la perspectiva de gènere en la gestió de la salut i aportar un enfocament pràctic al coneixement existent sobre la manca d'integració de les necessitats de les dones en la pràctica preventiva, centrant-se en la identificació de necessitats i el disseny d'una estratègia de canvi.



Eina de validació de competències del tècnic de PRL.

Any 2022

El nostre entorn social i laboral és cada vegada més complex i requereix el desenvolupament i la consolidació d'un conjunt d'habilitats que permeti als professionals de la seguretat i salut laboral adaptar-se i treure el màxim rendiment a les seves capacitats.

Aquesta eina d'auto diagnòstic permet l'avaluació de competències transversals i específiques per als professionals de PRL, com la negociació, el lideratge i la influència entre d'altres amb l'objectiu final de proporcionar informació clau per a l'acompliment del professional de seguretat i salut.

En finalitzar el qüestionari es pot descarregar un informe en PDF amb un conjunt de pautes i recomanacions en funció de les respostes obtingudes en el qüestionari.



Eina d'avaluació de riscos laborals en el teletreball.

Any 2022

En la modalitat del treball a distància, igual que en altres treballs que no es desenvolupen de forma presencial, no sempre és possible ni necessari que el tècnic que recull la informació per realitzar l'avaluació de riscos es desplaci fins al domicili del treballador.

Per donar resposta a aquesta necessitat, s'ha desenvolupat una eina que serveix d'instrument perquè els treballadors puguin comunicar a l'empresa els factors de riscos identificats i perquè els tècnics del servei de prevenció, en funció dels riscos comunicats i de la prioritització que es faci, puguin elaborar una relació de mesures preventives que la persona treballadora haurà d'implementar en el seu lloc de treball.



Nous enfocaments en gestió de la Seguretat i Salut Laboral.

Any 2022

Aquesta guia pretén oferir una informació sintètica i senzilla sobre una sèrie de propostes innovadores en seguretat, que s'han vingut formulant en les darreres dècades des del pensament científic, per tractar de donar resposta a determinats desajustos detectats en la pràctica professional de la seguretat.

La publicació apropa als professionals de la seguretat els avenços i nous enfocaments que han sorgit al llarg dels darrers anys en el marc de la ciència de la seguretat i pretén oferir una informació inspiradora que ajudi a tots els que s'interessen per una prevenció de qualitat a explorar nous camins alternatius en la seva pràctica professional.

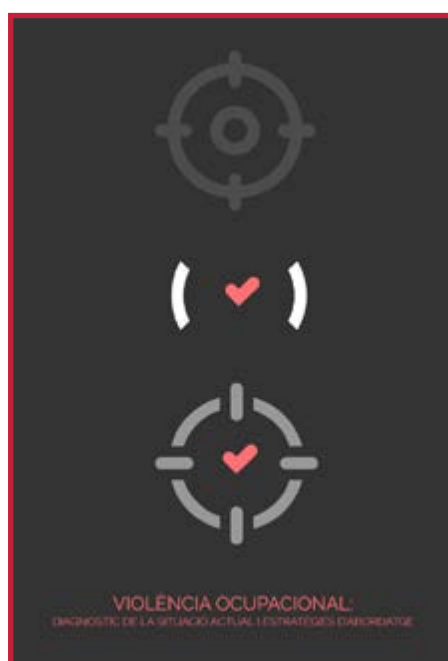


Disseny d'indicadors proactius eficaços.

Any 2022

L'objectiu dels indicadors, siguin del tipus que siguin, és facilitar que la gestió de les organitzacions sigui eficaç i eficient, garantint així una millora contínua i un adequat seguiment de l'exercici a tots els nivells de l'organització.

Aquest dossier és un resum de les principals conclusions que es van tractar en una sessió de treball realitzada amb el Fòrum professional de PRL de Foment del Treball, on es va reflexionar sobre els indicadors de seguretat i salut que es gestionen dins de les organitzacions i aquells tipus d'índexs que ens permeten seguir millorant.



Violència ocupacional: diagnòstic de la situació actual i estratègies d'abordatge.

Any 2022

La violència es pot manifestar de formes diverses, és per això que les estratègies per al seu abordatge també han de ser diverses. Donada aquesta complexitat, aquesta Guia aborda una part de la Violència Ocupacional, en concret la referida a les agressions físiques i verbals, tant d'origen intern com extern.

A la Guia es proposa la recollida de les dades que es consideren més rellevants d'un succés violent i s'exposen pautes per a l'anàlisi dels successos violents a partir d'aquesta informació. Per a això, la Guia va acompanyada d'una plantilla en format Excel que pot servir de punt de partida perquè cada organització pugui elaborar la seva pròpia base de dades de successos violents.



Com millorar la coordinació entre les empreses i els Serveis de Prevenció Aliens. Obligacions i responsabilitats.

Any 2022

Aquesta guia, forma part de la campanya de millora de la coordinació de les empreses amb el servei de prevenció aliè i s'edita amb la finalitat optimitzar la utilització dels recursos interns de les petites empreses en la concertació de les activitats preventives amb el Servei de Prevenció Aliè.

En els continguts de la publicació, s'expliquen els passos que s'han de realitzar per integrar l'activitat preventiva en l'organització de l'empresa i permet comprendre en profunditat l'extensió dels deures, obligacions i responsabilitats d'ambdues parts.



Enquesta per identificar les accions i projectes de benestar en el treball.

Any 2023

Per identificar les accions, estratègies i projectes que les grans empreses (≥250 treballadors), que tinguin domicili, seu o establiment a Catalunya, estan realitzant per promoure el benestar a la feina es va desenvolupar una enquesta, de 70 preguntes i validada per un grup de 20 experts de diferents entitats públiques.

Aquest document recull els principals resultats de l'enquesta i ens ha permès conèixer i identificar els projectes de promoció de la salut en el treball que s'han dut i s'estan duent a terme per les empreses catalanes.



Principals revisions i inspeccions periòdiques en matèria de seguretat i salut laboral.

Any 2023

Les verificacions periòdiques, enteses en aquesta guia com el “conjunt de revisions i inspeccions reglamentàries aplicables a les instal·lacions d'un establiment tipus en matèria de seguretat i salut”, es deriven en la seva majoria del bloc associat a reglamentació industrial, més que de PRL.

Els continguts de la publicació pretenen exposar d'una forma pràctica i senzilla les principals revisions i inspeccions periòdiques que s'han de dur a terme a les instal·lacions, els equips i els ambients de treball de l'empresa i la comprensió de la normativa aplicable.



Prevenió de l'exposició a fums de motors dièsel i a olis de motor usats.

Any 2024

Guia editada en col·laboració amb la Federació Catalana de Tallers de Reparació d'Automòbils (FECATRA), sobre mesures pràctiques per a la prevenió de l'exposició a fums de motors dièsel i olis de motor usats en els tallers de reparació d'automòbils.

L'enfocament de la publicació no només permetrà ampliar el coneixement sobre els riscos derivats de l'exposició cutània a olis minerals i emissions de motors dièsel, sinó també obtenir criteris per a la implementació de les mesures de prevenió i de protecció que s'han d'aplicar per complir amb els requisits del Reial Decret 665/1997.



Gestió de les emergències en entorns de treball amb persones amb discapacitat.

Any 2024

L'objectiu d'aquesta guia és oferir pautes d'actuació per a una correcta gestió de les emergències en els entorns de treball, concretament en aquells entorns en els quals es preveu o existeix personal amb discapacitat.

Per a això, s'analitzen els tipus de discapacitat i el seu context en l'entorn laboral. Seguidament s'analitza la normativa espanyola i catalana en l'àmbit de les emergències, la prevenió de riscos laborals i l'accessibilitat.

Finalment, s'analitzen les dificultats més habituals en la gestió d'emergències de persones amb discapacitat i es donen indicacions de com fer que els plans d'emergència siguin inclusius.



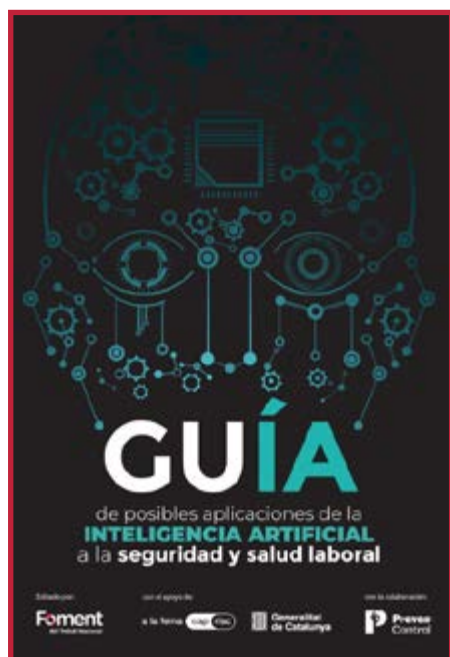


Guia pràctica per reduir el desordre de seguretat (safety clutter).

Any 2024

L'origen del «desordre» rau en la necessitat percebuda que tenen les organitzacions de demostrar que són segures i d'acreditar detalladament i documentalment que compleixen amb el que s'espera d'elles en prevenció.

Aquesta guia està adreçada als professionals de la prevenció perquè els permeti conèixer aquest fenomen i, sobretot, formular propostes i criteris pràctics per reorientar l'activitat dels sistemes de gestió de la PRL cap a l'eficàcia i l'eficiència, millorant la qualitat de les seves actuacions i, d'aquesta manera, la prevenció dels riscos laborals, la fi última del sistema preventiu.



Guia de possibles aplicacions de la intel·ligència artificial a la seguretat i salut laboral.

Any 2024

L'ús i l'impuls d'aquestes noves solucions en l'àmbit professional estan contribuint notablement al fet que les empreses siguin més productives i eficients. Aquesta publicació té per objecte donar a conèixer els aspectes bàsics de la Intel·ligència Artificial i com pot potenciar les habilitats i capacitats dels professionals de la seguretat i salut en aquest nou escenari.

L'enfocament pràctic de la guia i la seva estructura estan concebuts per servir com una eina de consulta àgil i senzilla en la qual trobar solucions i exemples útils per començar a treure-li el màxim partit a la IA en el dia a dia.



Guia de recomanacions per a l'abordatge de la gestió dels agents cancerígens, mutagènics i reprotòxics en l'entorn laboral.

Any 2025

L'objectiu d'aquesta Guia és reinterpretar el concepte d'exposició des d'un enfocament pragmàtic, basat en l'evidència científica actual i en la normativa tècnica internacional, com la Norma UNE-EN 689:2019 o la TRGS 910 alemanya.

Aquest document ofereix estratègies operatives clares, criteris analítics robustos i metodologies estandarditzades per avaluar correctament l'exposició a agents cancerígens, mutagènics i reprotòxics en l'entorn laboral, gestionar-la en funció del nivell real del risc i aplicar mesures preventives proporcionades i eficaces.



Manual per a un lideratge psicosocialment saludable.

Any 2025

La guia analitza la relació entre el lideratge i el benestar emocional en l'àmbit laboral, prenent com a base l'evidència científica i les aportacions d'institucions de referència. La seva elaboració ha comptat, a més, amb la validació de professionals de la prevenció de riscos laborals de diferents empreses.

El document ofereix una proposta pràctica d'implementació, orientada a tècnics i tècniques de prevenció que assessoren la direcció i els equips de comandament, amb l'objectiu d'integrar la millora del clima psicosocial en tots els nivells de lideratge.



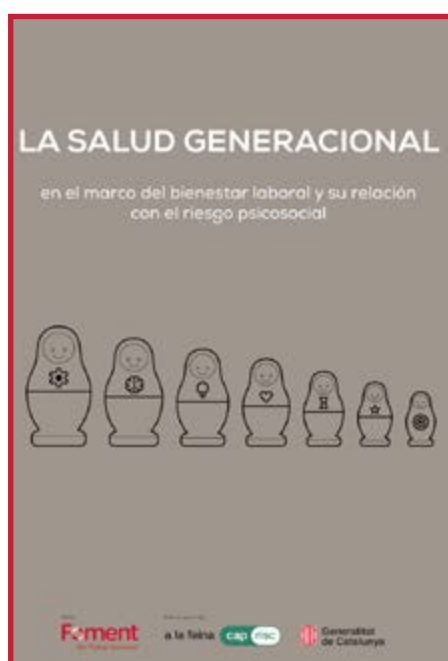


Guia per a la gestió preventiva vinculada a la mobilitat de les persones treballadores.

Any 2025

Les empreses que es troben en procés d'internacionalització i sovint desplacen temporalment persones treballadores a altres països, necessiten comprendre els aspectes clau de l'expatriació. Els professionals de la seguretat i salut laboral han de disposar de les eines que els permetin garantir una gestió eficaç de la prevenció de riscos laborals en els diferents contextos geogràfics.

L'objectiu d'aquesta guia és ajudar a abordar la gestió de la seguretat i salut en els processos de mobilitat internacional de persones treballadores en totes les fases del desplaçament (preparació, estada i retorn).



La salut generacional en el marc del benestar laboral i la seva relació amb el risc psicosocial.

Any 2025

Una adequada gestió de la diversitat generacional pot esdevenir una font d'innovació, resiliència i sostenibilitat empresarial, en combinar l'experiència dels treballadors veterans amb les competències digitals i noves perspectives de les generacions més joves.

La guia facilita orientacions per gestionar aquestes diferències i generar sinergies positives entre generacions, proposant un enfocament integral de lideratge i prevenció, que fomenti entorns inclusius, equitatius i psicològicament segurs, on la col·laboració intergeneracional enforteixi tant la salut de les persones com la competitivitat de les organitzacions.

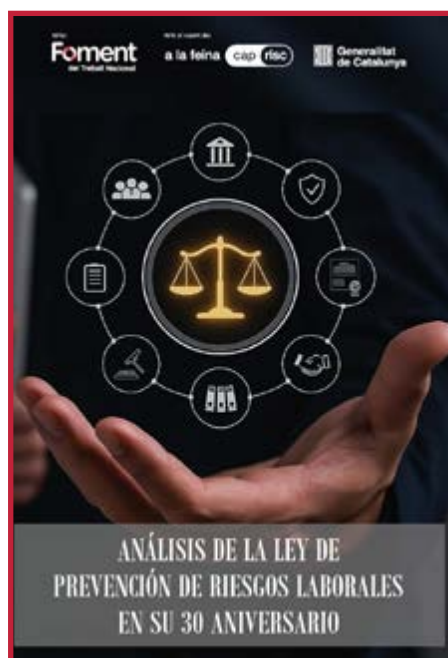


Guia per millorar la percepció del risc en organitzacions excel·lents.

Any 2025

Els continguts de la publicació examinen els determinants individuals, socials i organitzacionals que modulen la percepció del risc —com l'experiència, el context cultural o la confiança en l'organització—, i ofereix estratègies per millorar la comunicació preventiva i la presa de decisions segures dins les empreses.

Amb un enfocament pràctic i divulgatiu, la guia proposa eines per fomentar una cultura preventiva més madura, basada en la comprensió del comportament humà i en la implicació activa de tots els nivells de l'organització.



Anàlisi de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals en el seu 30è aniversari.

Any 2025

Aquesta publicació commemora el trentè aniversari de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, mitjançant una anàlisi exhaustiva de la seva evolució, abast i paper estructural en el sistema de relacions laborals a Espanya.

El document identifica els nous desafiaments emergents en matèria de seguretat i salut laboral i conclou amb 30 conclusions que sintetitzen les principals línies de reflexió i orienten futures adaptacions del marc normatiu, amb l'objectiu de mantenir una protecció eficaç de la salut de les persones treballadores en un context de transformació contínua del treball.



**BONES PRÀCTIQUES
PREVENTIVES**



BONES PRÀCTIQUES PREVENTIVES

Amb la finalitat d'observar, identificar i intercanviar experiències amb aquelles empreses que destaquen per la implementació de bones pràctiques en matèria de prevenció de riscos laborals, així com de reconèixer públicament aquelles actuacions que contribueixen a la integració efectiva de la seguretat i salut laboral i a la millora contínua, Foment del Treball ha desenvolupat les actuacions següents:

PREMIS ATLANTE

Els premis Atlante es convoquen per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals amb l'objectiu de contribuir a la creació d'una autèntica cultura de la prevenció mitjançant el reconeixement públic de les accions preventives i bones pràctiques desenvolupades per les empreses.

Els Premis Atlante es lliuren en un acte públic que té lloc a la seu de Foment del Treball, en el qual es reconeix el compromís de les empreses amb la seguretat i salut laboral. En aquest acte, les empreses finalistes reben un diploma acreditatiu, mentre que les empreses guanyadores són distingides amb un trofeu representatiu dels Premis.

La denominació i la simbologia dels Premis Atlante s'inspiren en la mitologia de l'antiga Grècia. Atlante, un dels titans, que va ser condemnat per Zeus a sostenir la volta celeste com a càstig. L'escultura que representa aquests guardons evoca aquesta figura mitològica, mostrant un personatge encoratjat que sosté el globus terrestre amb els braços, suportant el seu pes.

La figura d'Atlante sostenint el món constitueix una metàfora de la prevenció de riscos laborals, entesa com el pilar que sustenta, reforça i dona estabilitat a les empreses.





*PREMIOS ATLANTE
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA PYME.
1ª EDICIÓN.*

6ª EDICIÓ
PREMIS ATLANTE
PREVENCIÓ
DE RISCOS LABORALS

IX PREMIOS ATLANTE

*PREMIOS ATLANTE
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA PYME.
2ª EDICIÓN.*

PREMIOS ATLANTE
6ª edición 2012
Prevención de riesgos laborales

X PREMIOS ATLANTE
Especial Covid-19 | 10ª Edición | 2020-2021

PREMIOS ATLANTE
3ª EDICIÓN 2006
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN LA PYME

Premios Atlante
Prevención de Riesgos Laborales
8ª Edición 2016
ES PRL

XI PREMIOS ATLANTE
11ª Edición | 2022-2023

PREMIOS ATLANTE
GANEMOS LA PARTIDA DE LA PREVENCIÓN
LA COOPERACIÓN ES LA CLAVE !!

PREMIS ATLANTE VII
Prevenció de Riscos Laborals
Edició 2014

PREMIS ATLANTE
12a Edició | 2025



Primera edició 2002



El Jurat compostat per:

- Jaume Abat i Dinarés. Director General de Relacions Laborals del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya.
- Dr. José Ignacio Garcia Ninet. Catedràtic de Dret del Treball de la Universitat de Barcelona.
- Dr. Xavier Lloveras. Catedràtic d'Organització d'Empreses de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyers Industrials de la Universitat Politècnica de Catalunya.
- Glòria Pujol i Llopart. Coordinadora Territorial de Catalunya de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- Joan Pujol i Segarra. Secretari General de Foment del Treball.

Va resoldre concedir els guardons de la primera edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Fundería Condals, SA.
(Mesures pràctiques aplicades)

Es va tenir en compte que aquesta empresa entén l'activitat preventiva com una inversió empresarial i per l'eficàcia de les mesures preventives, entre les quals destaquen les relacionades amb l'encabinat dels llocs de treball en els forns, al canvi de transportadors de peces per un sistema vibrant de selecció i l'original sistema emprat en el manteniment de l'ordre i la neteja.



Castellblanch, SA
(Sistemes de gestió)

El jurat va destacar, en primer lloc, el seu sistema de gestió intern, que mitjançant la col·laboració del Servei de Prevenció Aliè (SPA), va permetre integrar la prevenció en les activitats preventives. En segon lloc, va ressaltar la inversió econòmica en matèria preventiva juntament amb l'eficàcia d'aquesta, i en particular el descens continuat de l'índex d'incidència dels accidents de treball en els últims 5 anys.



Autoritat Portuària de Barcelona
(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació)

Es va valorar la implantació d'un programa de prevenció de les drogodependències en el medi laboral (TAC&CIA) mitjançant la implementació d'una campanya de sensibilització en la qual van participar més de 25.000 treballadors de la comunitat logística portuària, integrada per unes 1.040 pimes.

Adolfo Rodellar Lisa

Adolfo Rodellar Lisa
(Trajectòria professional)

Pel seu incansable treball en favor de la prevenció integrada en les empreses.

*PREMIOS ATLANTE
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA PYME.
1ª EDICIÓN.*

Segona edició 2004



El Jurat compostat per:

- Hble. Sr. Josep Maria Rañé. Conseller de Treball i Indústria.
- Maria del Mar Serna. Directora General de Relacions Laborals. Departament de Treball i Indústria.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Ferrán Cardenal. Director Territorial de Catalunya de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- Pedro Montero Lebrero. Director Gerent de la FPRL.
- Josep Álvarez. Secretari General UGT.
- José Ignacio García Ninet. Catedràtic de Dret del Treball UB.
- Xavier Lloveras. Catedràtic d'Organització d'Empreses. Escola Tècnica Superior d'Enginyers Industrials UPC.

Va resoldre concedir els guardons de la segona edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Raimat, SA

(Actuació empresarial més destacada)

Es va ressaltar l'adaptació del sistema de gestió de la PRL al Servei de Prevenció Mancomunitat al qual s'adscriu l'empresa i la tendència dels resultats en el control i gestió dels riscos laborals.

Castellblanch, SA

(Mesures pràctiques preventives aplicades)

Se li va concedir per dues mesures presentades. Una, era la dotació d'un sistema semiautomàtic a la secció de fermentats que eliminava el risc d'explosió de les ampolles en la manipulació manual i els riscos ergonòmics, i l'altra, la instal·lació de detectors de moviment i avisadors en els encreuaments per on transitaven carretons elevadors.



Iftem Almacén, SL

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació)

Es va tenir en compte la innovació i l'optimització de la formació d'operadors de carretons amb la utilització de simuladors.

En aquesta mateixa categoria es va concedir un accèssit a Contractes i Obres. Empresa Constructora, SA, per la traducció del manual de PRL a l'àrab i per tractar-se d'una iniciativa de sensibilització i informació dels treballadors immigrants en les obres.



Construcciones Rubau, SA

(Trajectòria empresarial)

Es va destacar la seva decidida aposta des de l'any 1997 per la gestió i integració de la prevenció de riscos laborals i per la campanya "Construïm assegurances", emmarcada en 8 grans eixos d'actuació.



Comissió de Seguretat i Salut de la Cambra Oficial de Contractistes de Barcelona

(Trayectoria)

El jurat va valorar haver aconseguit reunir un equip de professionals de la prevenció, que havia desenvolupat la seva activitat de forma continuada en els últims 27 anys, coordinant esforços amb altres col·lectius també compromesos amb la prevenció de riscos laborals en el sector.

*PREMIOS ATLANTE
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA PYME.
2ª EDICIÓN.*

Tercera edició 2006



El Jurat compostat per:

- Hble. Sr. Jordi Valls. Conseller de Treball i Indústria.
- Maria del Mar Serna. Directora Relacions Laborals del Departament de Treball i Indústria.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals.
- Ferran Cardenal. Director Territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya.
- Juan Guasch. Director del Centre Nacional de Condicions de Treball-INSHT.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Eusebi Cima. President de Fepime.

Va resoldre concedir els guardons de la tercera edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Extrusión de Aluminio, SA (Elements d'integració)

Es va valorar positivament la presentació d'un sistema de gestió de prevenció de riscos laborals del qual destaca l'elaboració de procediments i instruccions de treball on el treballador adquireix un paper protagonista sent "garant" de la seva pròpia seguretat i de la dels seus companys.

En aquesta categoria es va distingir amb menció especial al grup empresarial Hemeretik, per la capacitat de transferència del seu sistema de gestió de la prevenció a altres petits grups d'empreses o organitzacions, en assumir amb RRHH propis la gestió de la prevenció, a través de la figura del treballador designat, que coordinava les activitats preventives contractades amb el SPA (Servei de Prevenció Aliè) i desenvolupava i implementava el sistema de prevenció propi.

Limhec, s.l.

Limhec, SL (Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació)

Per l'elaboració d'una eina preventiva -manual operatiu- utilitzat en l'acollida dels nous treballadors, en les reunions dels encarregats i en la coordinació d'activitats amb empreses clients. D'aquesta candidatura es va destacar l'interès per facilitar la informació en matèria de PRL a tots els treballadors, inclosos aquells procedents de països de parla no hispana, a través de l'elaboració d'una versió mixta castellano-àrab.

En aquest apartat es va donar menció especial a Blai Limousines, SL, per l'interès i la complicitat entre la direcció i els treballadors en prevenció de riscos laborals, essent una empresa que es dedica al lloguer de vehicles amb conductor i comptar amb una plantilla de 16 treballadors. D'aquesta candidatura, el jurat va ressaltar la implementació de la prevenció de riscos laborals a través de senzilles edicions divulgatives, on els treballadors són els promotors dels continguts.

Doctor Manel Baselga
Emilio Castejón

Doctor Manel Baselga i Emilio Castejón (Premi a la trajectòria professional)

Se'ls va concedir "ex aequo" el premi en aquest apartat per la tasca realitzada en l'àmbit de la medicina del treball, el primer, i en el camp de la investigació de la seguretat i salut laboral, el segon.



Quarta edició 2008



El Jurat compostat per:

- Hble. Maria del Mar Serna. Consellera de Treball.
- Salvador Álvarez. Director General Relacions Laborals del Departament de Treball.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals.
- Ferran Cardenal. Director Territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya.
- Joan Guasch. Director del Centre Nacional de Condicions de Treball de l'INSHT.

Va resoldre concedir els guardons de la quarta edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Gràfiques Argent, SA

(Mesures preventives aplicades)

El jurat d'aquesta edició va valorar l'esforç de compatibilitzar els requisits imposats per la normativa mediambiental amb la seguretat i la salut dels treballadors, a través del disseny i implantació de mesures preventives en les cubetes del magatzem de vernissos, que eviten sobreexforços i postures forçades derivades de la manipulació dels bidons.



Vertisub, SL

(Elements d'integració)

Per aconseguir que els seus treballadors adquireixin alts nivells de qualificació en matèria de prevenció de riscos laborals. Així mateix, es va destacar el nombre de tècnics de prevenció de riscos amb els quals compta l'empresa i que el 90% del personal d'obra sigui recurs preventiu o tècnic en PRL.



Emcofa, SA

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació)

Es va destacar la innovació que suposa la incorporació de les noves tecnologies en la prevenció de riscos laborals, a més, de l'encert d'utilitzar un sistema de comunicació tan proper al treballador de la construcció com el telèfon mòbil.

En aquest apartat hi va haver una menció especial del jurat per a Cisternas del Vallès, SA, per les iniciatives d'actuació, que són més habituals veure desenvolupades a les grans empreses: programa d'incentius econòmics per als treballadors, i la creació del Comitè de Seguretat i Salut Laboral sense tenir obligació legal.



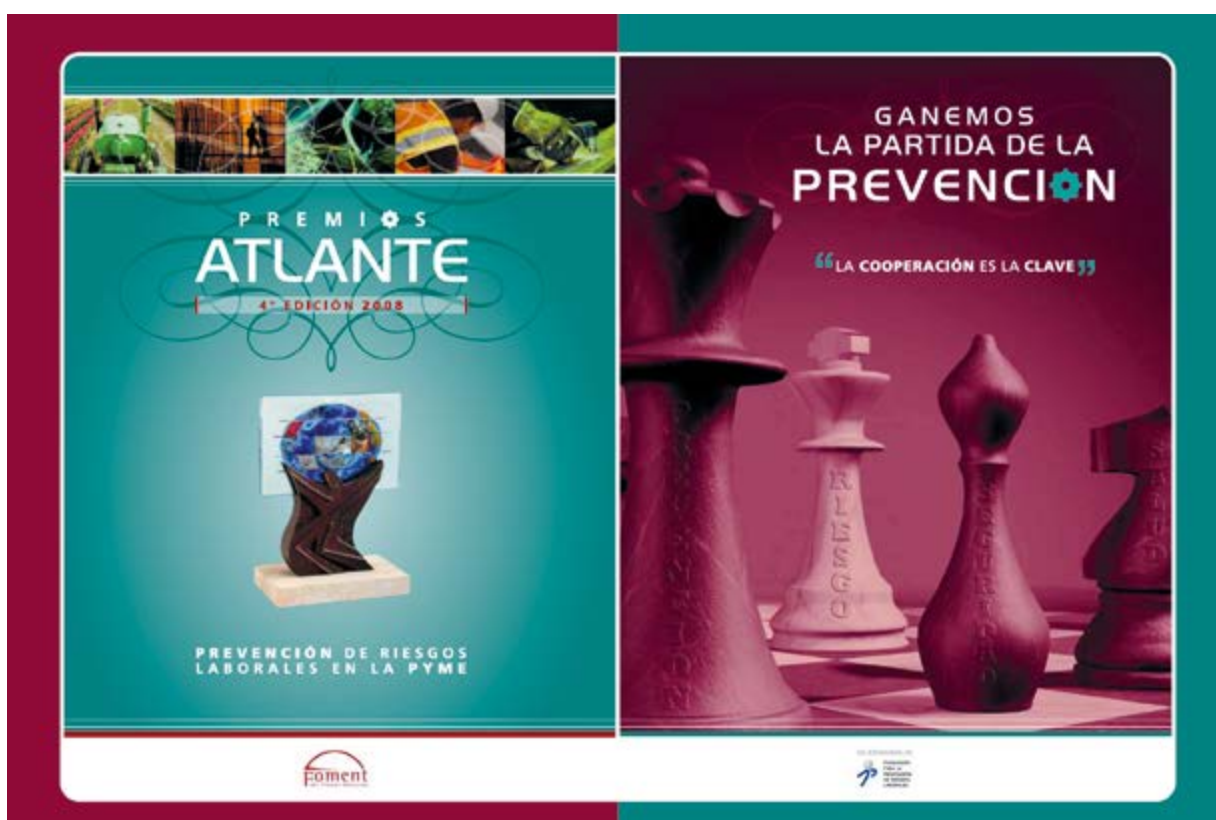
Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball

(Trajectòria professional)

Per la seva tasca de difusió, treball i estudi en l'àmbit de la medicina del treball des de fa més de 50 anys.

En aquesta categoria també es va distingir Ramon Pou, per la seva trajectòria professional de més de 35 anys dedicat a la prevenció de riscos laborals i per la seva tasca de recerca en l'especialitat d'higiene industrial.

D'altra banda, l'OPRL de Foment del Treball va concedir tres mencions especials a La Pau, SCCL; Aggreko Iberia, SA i Altys Multiservicios, SA.



Cinquena edició 2010



El Jurat compostat per:

- Hble. Maria del Mar Serna. Consellera de Treball.
- Salvador Álvarez. Director General Relacions Laborals del Departament de Treball.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals.
- Elisenda Giral Masana. Directora General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya.
- Joan Guasch. Director del Centre Nacional de Condicions de Treball de l'INSHT.
- Eusebi Cima. President de Fepime. Vicepresident de Foment del Treball.

Va resoldre concedir els guardons de la cinquena edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Consorci Concessionari d'Aigües per als Ajuntaments i Indústries de Tarragona

(Elements d'integració)

El jurat dels guardons va valorar el conjunt d'accions desenvolupades per aconseguir la integració de les empreses subcontractades en la PRL de l'empresa, destacant la valoració dels índexs de sinistralitat com a paràmetre per a l'adjudicació dels contractes de licitació i la incorporació dels AT i EP de les empreses subcontractades en el càlcul dels índexs de sinistralitat de l'empresa.



Companyia d'Aigües de Sabadell

(Mesures preventives aplicades)

Es va destacar l'elaboració d'un protocol d'actuació enfront d'agressions físiques i/o verbals, valorant sobretot que es tracta d'una mesura preventiva dirigida a la minimització d'un risc laboral poc estudiat, la seva senzillesa i el baix cost que suposa la seva implantació.



Centre d'Iniciatives per a la Reinserció

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació)

Per l'esforç realitzat per integrar la PRL en la inserció de presos en el mercat laboral, destacant l'adequació de la informació i la formació a les particularitats d'aquests treballadors, així com la tasca de conscienciació i sensibilització per aconseguir canvis d'actitud i conducta.



División Industrial de ACSA, Obras e Infraestructuras, SA

(Premi especial del jurat)

El jurat va tenir en compte aquelles actuacions dirigides a l'increment de la seguretat, destacant la instal·lació de ganxos teledirigits en les grues hidràuliques per minimitzar el risc de sobreesforços i cops contra objectes mòbils; l'estudi realitzat sobre les parpalines dielèctriques per disminuir els riscos ergonòmics i evitar el risc de contacte elèctric i la utilització de localitzadors i radiodetectors per trobar les línies elèctriques soterrades.

Josep Castells

Josep Castells

(Trajectòria professional)

Concedit "in memoriam", com a reconeixement a tota una vida professional dedicada a la prevenció dels riscos laborals, i lligada a la Mútua Asepeyo, on va desenvolupar la major part de la seva trajectòria professional.



Sisena edició 2012



El Jurat compostat per:

- Eusebi Cima. President de Fepime. Vicepresident de Foment del Treball.
- Esther Sánchez. Secretaria d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals.
- Ramon Bonastre. Director General de Relacions Laborals i Qualitat del Treball del Departament d'Empresa i Ocupació.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball de Catalunya.
- Joan Guasch. Director del Centre Nacional de Condicions de Treball de l'INSHT.

Va resoldre concedir els guardons de la sisena edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Mutua universal

(Mesures preventives aplicades – Gran empresa)

Per la implantació d'un pla d'actuació integral per a la prevenció d'agressions, destinat a garantir la protecció dels empleats que desenvolupen activitats de cara al públic en els centres assistencials de la mútua i que poden estar exposats a situacions de violència originada per terceres persones (pacients, familiars de pacients, etc.).



Klüber Lubrication

(Mesures preventives aplicades – Petita empresa)

Per la implantació del projecte “carretons a ratlla” que optimitza les interfícies entre els processos, redueix les operacions intermèdies que no aporten valor al producte final i minimitza el risc d'atropellaments per la circulació de carretons elevats frontals contrapesats.



Associació Nuclear Ascó-Vandellòs II

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació – Gran empresa)

Per la creació d'un Simulador de Factors Humans la metodologia didàctica del qual es basa en la recreació d'escenaris i situacions simulades inspirades en les maniobres habituals d'operació d'una planta nuclear.



Terminals Portuàries

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació – Petita empresa)

Per la creació del projecte “programa de formació de conductors” que permet instruir els conductors de cisternes sobre els riscos existents a les terminals i les mesures de prevenció aplicables i per la implementació del projecte “programa carnet per punts” que desenvolupa un sistema de gestió per punts per mantenir el vigor el certificat d'aptitud obtingut pels conductors.



Institut Català de la Salut

(Elements d'integració de la prevenció de riscos laborals – Gran empresa)

Pel conjunt d'accions de Prevenció de Riscos Laborals contemplades en el nou Pla Estratègic i implementades en l'àmbit de l'empresa pública.



Cisternas del Vallès

(Elements d'integració de la PRL – Petita empresa)

Pel desenvolupament del programa informàtic “Sistema de Gestió del Manteniment de les Instal·lacions i Equips (SIGMA)” que permet determinar el conjunt d'elements a revisar i planificar la periodicitat del manteniment de les àrees, zones, instal·lacions i equips de treball.



Grup de Treball Línia 9 **(Premi especial del Jurat)**

Per la tasca d'investigació i millora de la seguretat dels operaris encarregats de realitzar treballs hiperbàrics en obres amb tuneladores. Es valora la constitució d'un Grup de Treball format per diferents empreses del sector, que són competidores en el mercat, i de diferents organismes de l'administració, així com de professionals experts que col·laboren i comparteixen el seu "know how" amb l'objectiu comú de millorar la prevenció de riscos laborals del sector.

Albert Mayolas i Grau

Albert Mayolas i Grau **(Trajectòria Professional)**

Per la seva trajectòria professional de més de 25 anys de dedicació a la Comissió Autònoma de Seguretat i Higiene en el Treball de les Indústries Químiques i Afins (COASHIQ) i per la seva tasca de promoció en la creació de diverses Comissions de Treball que permeten compartir les inquietuds tècniques.

Josep de Calassanç Peradejordi

Josep de Calassanç Peradejordi **(Trajectòria Professional)**

Per la seva dedicació de més 49 anys en l'àmbit de la recerca dels orígens i causes dels incendis, de la protecció passiva contra incendis i per la seva contribució a la creació i desenvolupament de diferents laboratoris del foc.



Setena edició 2014



El Jurat compostat per:

- M^a Helena de Felipe. Presidenta de Fepime.
- Joan Aregio. Secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball de Catalunya.
- Jordi Miró. Director General Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació.
- Juan Guasch. Director del Centre Nacional de Condicions de Treball de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals.

Va resoldre concedir els guardons de la setena edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Borges

(Integració de la prevenció de riscos laborals – Gran empresa)

Per l'esforç realitzat i els resultats obtinguts en matèria de reducció de la sinistralitat i el conjunt d'accions desenvolupades com a conseqüència de l'adscripció al programa PREVEA desenvolupat pel Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya i executat a través del Centre de Seguretat i Salut Laboral de Tarragona.



Gonvauto

(Integració de la prevenció de riscos laborals – Petita empresa)

Pel desenvolupament de diverses accions que fomenten la participació directa dels treballadors i que incentiven la involucració dels empleats en la proposta d'idees de millora de la seguretat i salut laboral de la planta.

I una Menció a MARINA BARCELONA 92, per la implantació d'un Sistema de Gestió de la Coordinació d'Activitats Empresariales que contempla la concurrència d'una mitjana de 1000 persones/dia, per a la realització d'operacions de reparació, manteniment i refit d'embarcacions i que integra la prevenció de riscos laborals, no només dins de l'organització, sinó també en la dels seus col·laboradors.



Fomento De Construcciones y Contratas

(Mesures preventives aplicades– Gran empresa)

Per l'aplicació del programa preventiu de consum d'alcohol i/o altres drogues que es basa en un pla d'actuació orientat a la modificació de patrons de consum de la població treballadora.

I atorgar una Menció a BARCELONA SERVEIS MUNICIPALS per la instal·lació de codis QR que faciliten informació en matèria de prevenció de riscos laborals als empleats del Zoo de Barcelona.



Croda Ibérica

(Mesures preventives aplicades– Petita empresa)

Pel disseny ergonòmic i implantació d'un nou procés de manipulació de matèries sòlides per a la càrrega de reactors, que minimitza els riscos ergonòmics derivats de la manipulació manual de càrregues.



HENKEL IBÉRICA

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació– Gran empresa)

Pel desenvolupament, per part del Servei de Prevenció i del departament de comunicació corporativa, d'un joc per a la impartició de formacions en plans d'emergència, denominat Emergencípoly, que permet formar els empleats en matèria d'organització de les emergències del centre de treball d'una forma lúdica i divertida, mitjançant el joc.



Estabanell i Pahisa Energia

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació– Petita empresa)

Per la promoció de dinàmiques que promouen la participació activa per a l'adquisició de nous hàbits preventius i la conscienciació en matèria de prevenció de riscos laborals.



Sagrada família **(Premi Especial del Jurat)**

Pel disseny i implantació de nous mitjans de protecció col·lectiva i mitjans auxiliars de treball, per a la seva adaptació al particular disseny i característiques constructives de la Sagrada Família, així com pels excel·lents resultats obtinguts en matèria de sinistralitat laboral durant els 132 anys de durada de les obres.



Jaume Abat Dinarès

Jaume Abat Dinarès **(Trajectòria Professional)**

Per la seva experiència professional de 40 anys de dedicació a la Prevenció de Riscos Laborals. Es destaca la funció realitzada a la Direcció General de Relacions Laborals del Departament de Treball, en l'Institut Català de Salut i en la Direcció General de la Inspecció de Treball de Catalunya.



**Josep Mª
Rovira Vilanova**

Josep Mª Rovira Vilanova **(Trajectòria Professional)**

Pel seu manifest compromís personal i professional, com a Director General d'Endesa Catalunya, amb la Prevenció de Riscos Laborals, no només amb la seva empresa, sinó amb multitud d'organismes públics, entitats i organitzacions dedicades a la millora de la seguretat i la salut laboral.



Vuitena edició 2016



El Jurat compostat per:

- M^a Helena de Felipe. Presidenta de Fepime.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Enric Vinaixa. Director General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Juan Guasch. Director del Centre Nacional de Condicions de Treball de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.
- Josep Ginesta, Secretari General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Ana M^a Bermúdez, Directora Gerent de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals.

Va resoldre concedir els guardons de la vuitena edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Institut de Ciències Fotòniques

(Integració de la prevenció de riscos laborals – Gran empresa)

Per la implantació d'un sistema de gestió i d'un conjunt de millores preventives destinades a integrar la seguretat i salut laboral en una institució amb una àmplia diversitat i heterogeneïtat. Es valora especialment l'esforç fet per integrar la PRL en una institució que té 400 investigadors que provenen de 40 països diferents.



Ingeniería y Montajes Electroneumáticos

(Integració de la prevenció de riscos laborals – Petita empresa)

Per la implantació d'un sistema de gestió basat en la norma OSHAS 18000: 2007 que transcendeix el compliment legal i normatiu i permet la millora contínua del sistema. Es valora l'esforç realitzat per incorporar els principis d'integració de la seguretat i salut laboral en el conjunt de processos i serveis desenvolupats per l'empresa.



Institut Català d'Oncologia

(Mesures preventives aplicades – Gran empresa)

Per la instal·lació de dos robots APOTECACHemo, un equip dissenyat per preparar, de forma automatitzada i en un ambient totalment controlat, mescles intravenoses de fàrmacs antineoplàstics. Es valora especialment l'eliminació total de l'exposició de treballadors a citostàtics i la reducció dels cicles de treball repetitius en el procés de preparació de fàrmacs.



Firestone Building Products Spain

(Mesures preventives aplicades – Petita empresa)

Per la implantació d'un programa de preparació i tonificació muscular, implementat per a tots els treballadors de la secció de soldadura de membranes d'aïllament i impermeabilització d'edificis. Es valora, la implantació d'aquest programa d'exercici físic supeditat a l'adopció complementària i addicional de les mesures preventives derivades de l'estudi ergonòmic realitzat.



Almirall

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació – Gran empresa)

Pel desenvolupament d'un conjunt d'accions i campanyes de comunicació, dutes a terme en els darrers anys, per aconseguir la sensibilització i conscienciació del personal en matèria de Prevenció de Riscos Laborals. Es valora especialment, que aquestes actuacions s'hagin mantingut en el temps i desenvolupat de forma periòdica i no hagin consistit en accions puntuals i esporàdiques.



Nifco Products España

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació – Petita empresa)

Per la implantació de la campanya “Lliga Champions 5S” com a iniciativa de millora i foment de l'ordre i la neteja en els llocs de treball. Es valora especialment, l'originalitat de l'acció basada en la tècnica de gestió de les 5's per a la millora de les condicions d'ordre i neteja.

Joan Vicenç Duran i Llàcer

Joan Vicenç Duran i Llàcer

(Trajectòria professional)

Per la trajectòria professional d'un directiu que, tot i no dedicar-se específicament a l'àmbit de la Prevenció de Riscos Laborals, va implementar tècniques de motivació i canvi cultural en matèria de seguretat i salut laboral que van ser capaços de canviar la tendència d'accidents d'una fàbrica del sector químic.



Novena edició 2018



El Jurat compostat per:

- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Josep Ginesta, Secretari General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Enric Vinaixa. Director General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Juan Guasch. Director del Centre Nacional de Condicions de Treball de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.
- M^a Helena de Felipe, Presidenta de Fepime.
- Ana M^a Bermúdez, Directora Gerent de la Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals.

Va resoldre concedir els guardons de la novena edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Núñez i Navarro

(Integració de la prevenció de riscos laborals – Gran empresa)

Per la gestió realitzada en l'obra de rehabilitació de l'edifici patrimonial de "La Rotonda". Es valora especialment que els aspectes preventius s'integrin en tot el procés de l'obra, des de l'adquisició de l'immoble per assegurar el seu estat, seguint per la coordinació de seguretat de l'obra de construcció i finalitzant amb l'explotació comercial de l'immoble, així com els resultats obtinguts en matèria de sinistralitat laboral.



Henkel Ibérica

(Mesures preventives aplicades – Gran empresa)

Per la implantació d'un sistema de control de l'exposició ambiental a enzims utilitzats durant la fabricació de detergents. Es valora especialment, l'establiment d'uns valors de referència interns molt per sota als recomanats per les autoritats i la disminució progressiva de la taxa de noves sensibilitzacions, essent del 0% de forma consecutiva durant els darrers 6 anys.



Sorigué

(Mesures preventives aplicades – Petita empresa)

Pel desenvolupament del sistema rugofir, que consisteix en una màquina estenedora d'asfalt que aporta avantatges en matèria preventiva respecte a l'aplicació d'altres mètodes convencionals. Es destaca la reducció quant a l'exposició a substàncies químiques, el risc d'atropellament, els contactes tèrmics i l'estrès tèrmic.



Comsa

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació – Gran empresa)

Pel desenvolupament del joc "el viatge de l'heroi Luke Healthandsafer". Es valora especialment l'originalitat del projecte i l'utilització de noves tecnologies, basades en la gamificació, per capacitar els tècnics de prevenció de riscos laborals de l'empresa i millorar les seves habilitats comunicatives.



ATLL Concessionària de la Generalitat de Catalunya

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació – Petita empresa)

Per la implantació d'un sistema d'informació i comunicació immediata d'accidents en treballs en solitari i/o en espais confinats. Així com el desenvolupament d'altres accions complementàries en matèria de sensibilització dels treballadors, com el concurs de fotografies o el concurs de cartells, amb motiu de la commemoració del Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball.



Seat

(Premi Especial del Jurat)

Per la creació del Centre d'Atenció i Rehabilitació Sanitària (CARS) des d'on s'ofereixen serveis de medicina preventiva, assistencial i rehabilitadora als més de 14.500 treballadors de l'empresa automobilística. Es valora especialment l'autèntica integració de la Medicina del Treball, que va més enllà de la utilització de la vigilància de la salut com a instrument per controlar i fer el seguiment de la repercussió de les condicions de treball sobre la salut de la població treballadora.

Jordi Martínez Navarro

Jordi Martínez Navarro

(Trajectòria professional)

Per la seva trajectòria professional de més de 40 anys de dedicació a la Prevenció de Riscos Laborals. Es destaca la seva dilatada experiència laboral i la funció realitzada a la Direcció del Centre de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball de Barcelona, en el Centre de Seguretat i Salut Laboral i en la Inspecció de Treball de Catalunya del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.



Desena edició 2021



El Jurat compostat per:

- David Tornos. Secretari General de Foment del Treball.
- Enric Vinaixa, Secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Elena Juanola. Directora de l'Institut de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.
- Rafel Panadès. Cap del Servei de Coordinació d'actuacions de Salut Laboral del Departament de Salut.
- M. Helena de Felipe, Presidenta de Fepime.

Va resoldre concedir els guardons de la desena edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Escorxador Frigorífic d'Osona (Gestió empresarial)

Per la gestió realitzada per evitar contagis en una pime, d'un sector tan vulnerable al coronavirus com el de la indústria càrnia. Es valoren especialment les funcions desenvolupades pel comitè de crisi, la implantació dels agents Covid i l'adopció de determinades mesures, com el servei d'autobús.



Autopistas & Abertis Company (Protecció dels treballadors)

Pel desenvolupament del portal "el meu dia a dia". Es valora positivament la utilitat d'aquest canal d'intranet, que ha permès als empleats mantenir-se interconnectats durant tota la situació d'emergència sanitària. També es destaca la posada en marxa d'un telèfon d'ajuda psicològica per a tots els empleats i els seus familiars.



Grup Bon Preu (Organització del treball)

Pel desenvolupament d'actuacions en matèria d'adaptació d'horaris i torns de treball per tal de facilitar la flexibilització i conciliació dels treballadors. Es valoren les actuacions relatives a la reducció de les jornades de treball, l'establiment de torns no coincidents i les mesures de flexibilització.



Mercabarna (Medicina del Treball)

Pel desenvolupament d'una campanya de cribratges massius mitjançant la realització de proves d'antígens en la unitat alimentària del mercat majorista. Es valora l'abast de la campanya i la complexitat logística de promoure i organitzar els tests massius a 7.500 treballadors de les 600 empreses que es localitzen en aquest espai.



Institut Català de la Salut (Premi especial del Jurat)

Per la gestió de la pandèmia del Covid-19 duta a terme per aquesta entitat de referència del sistema sanitari públic català, així com per la intensa activitat assessora, investigadora i d'informació que ha facilitat que les empreses puguin desenvolupar la seva tasca davant la pandèmia provocada pel SARS-CoV-2.



X PREMIOS ATLANTE

Especial Covid-19 | 10ª Edición | 2020-2021

Organiza:



Con el apoyo de:



Onzena edició 2023



El Jurat compostat per:

- David Tornos. Secretari General de Foment del Treball.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Elena Juanola. Directora de l'Institut de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.
- Rafel Panadès. Cap del Servei de Coordinació d'actuacions de Salut Laboral del Departament de Salut.
- Sr. Enric Vinaixa, Secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya.

Va resoldre concedir els guardons de la onzena edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Gonvauto Barcelona

(Elements d'integració de la prevenció de riscos laborals)

Pel desenvolupament d'un pla de millora per a la integració de la PRL anomenat "doing well by doing safe" l'objecte del qual és treballar la transformació des d'un canvi d'enfocament de cultura preventiva.



Comsa Corporación de Infraestructuras

(Mesures preventives aplicades)

Per la implantació del protocol de gestió preventiva de l'exposició a temperatures extremes. Es valora especialment que el procediment sigui d'aplicació tant per als treballadors propis com per a les empreses col·laboradores, la ràpida adaptació al canvi normatiu i l'adequació de les mesures preventives a les particularitats de cadascuna de les obres en execució.



Mercabarna

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació)

Pel desenvolupament d'una campanya de sensibilització sobre l'ús de cinturó en carretons elevats anomenada «història d'un accident». Es valora la creativitat i la comunicació d'impacte utilitzada en les sessions de sensibilització realitzades a conductors de carretons del recinte de la unitat alimentària.



Almirall

(Promoció de la salut en el treball)

Pel desenvolupament del programa de benestar corporatiu "YouFeelWell". Es valora la visió holística, integral i multidimensional del concepte de salut i el conjunt d'actuacions desenvolupades per incidir i impactar en les diferents dimensions del benestar (físic, mental, social, creixement i desenvolupament professional).

**Manuel Bestratén
Belloví**

Manuel Bestratén Belloví

(Trajectòria Professional)

Per la seva dilatada experiència laboral de més de 40 anys de dedicació a la seguretat i salut laboral i la funció realitzada a l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball. Es destaquen els mèrits realitzats per a l'impuls de la prevenció de riscos laborals com un valor estratègic de l'empresa, imprescindible per aconseguir l'excel·lència i sostenibilitat empresarial.

XI PREMIOS ATLANTE



11ª Edición | 2022-2023

Organiza:
Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:
 Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

Dotzena edició 2025



El Jurat compostat per:

- David Tornos. Secretari General de Foment del Treball.
- Nuria Gilgado. Directora General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.
- Laura Freixas. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya del Departament d'Empresa i Treball.
- Maria Isabel Valenzuela. Directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.
- Rafel Panadès. Cap del Servei de Coordinació d'actuacions de Salut Laboral del Departament de Salut.
- Francisco Ramos Martín, Secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball.

Va resoldre concedir els guardons de la dotzena edició dels Premis Atlante a les següents empreses:



Cassa Aigües i Depuració

(Elements d'integració de la prevenció de riscos laborals)

Pel desenvolupament del projecte "Visites managerials de seguretat i salut laboral". Es valora especialment el compromís de la direcció, la seva implicació directa en el procés d'observació i detecció de comportaments i la interacció amb les persones treballadores per consolidar hàbits segurs i fomentar una sòlida i participativa cultura preventiva.



Henkel Ibérica

(Mesures preventives aplicades)

Pel desenvolupament del "Programa de mobilitat sostenible i segura". Es valora la trajectòria continuada i sostinguda d'aquest programa integral, vigent des de 2011, orientat a reduir la sinistralitat viària i impulsar hàbits de desplaçament i fomentar pautes de mobilitat més segures.



Quaker Houghton

(Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació)

Per la implantació d'un «programa de seguretat basat en el comportament». Es valora especialment l'esforç dut a terme per modificar patrons de conducta inconscients i millorar la percepció dels riscos i conseqüències que poden tenir les accions realitzades.



Allianz Seguros

(Promoció de la salut en el treball)

Per la candidatura presentada sota el títol «l'estratègia de Salut Mental a Allianz». Es valora especialment l'amplitud i coherència del programa, orientat a trencar l'estigma associat a la salut mental i a sensibilitzar la plantilla, amb un enfocament integral i holístic que integra prevenció, suport i promoció del benestar psicològic.

Elena Juanola Pagès

Elena Juanola Pagès

(Trajectòria Professional))

A títol pòstum, en reconeixement a la seva dilatada trajectòria professional dedicada a la seguretat i salut laboral, i a la seva tasca com a directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.

PREMIS ATLANTE

12a Edició | 2025

GUARDONS A LES MILLORS PRÀCTIQUES DEL SECTOR DE LA PRL

Els Guardons es convoquen amb el propòsit de reconèixer públicament la innovació i les millors pràctiques dutes a terme per empreses del sector de la prevenció de riscos laborals, que hagin desenvolupat accions dirigides als seus clients i/o associats i que hagin contribuït a la millora de la seguretat i salut laboral.

Es consideren exemples d'entitats que desenvolupen la seva activitat professional en l'àmbit de la PRL, les consultores, les mútues, les entitats acreditades davant l'autoritat laboral com a serveis de prevenció aliens o com a empreses auditores del sistema de prevenció de riscos laborals.

Els Guardons a les millors pràctiques del sector de la Prevenció de Riscos Laborals es lliuren en un acte públic, que té lloc, al saló d'Actes de Foment del Treball. Els guardonats reben un diploma distintiu elaborat especialment per a l'ocasió.

El Fòrum professional de PRL de Foment del Treball exerceix de jurat dels Guardons i realitza l'estudi i valoració de les candidatures presentades.



Primera edició 2015



El jurat, format pels membres del Fòrum de PRL, va resoldre concedir els premis de la primera edició dels Guardons als sector de la PRL a les següents empreses:



ADDING PLUS SERVICES

(Gestió)

Per l'esforç realitzat per adaptar la coordinació d'activitats empresarials a les necessitats específiques del sector de la logística mitjançant el desenvolupament d'una plataforma, completament adaptada i personalitzada, que permet gestionar el flux de documentació derivat de la Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE).



FREMAP

(Formació)

Per la implantació del taller de seguretat en màquines "TASEMAQ", que ofereix una formació pràctica en l'aplicació dels elements de protecció més comuns que integren part de la gran majoria de màquines existents en el mercat i que capacita per al disseny de mesures tècniques de seguretat en màquines en haver superat un procés de formació amb gran contingut pràctic.

I atorgar una Menció a PREVENCONTROL per l'esforç realitzat per integrar la formació dels treballadors mitjançant el desenvolupament d'una plataforma de formació a distància, destinada a resoldre els problemes en empreses amb un elevat grau de rotació, alta dispersió geogràfica, pics de contractació i particularitats respecte als horaris i torns de treball.



MC MUTUAL

(Promoció)

Per la creació del recurs online “Escola de l’esquena”, que ofereix continguts pràctics per a la cura de l’esquena, tant dins com fora del treball i l’objectiu del qual és promoure pautes d’higiene postural per prevenir possibles trastorns musculoesquelètics.

I atorgar una Menció a MÚTUA EGARSAT pel desenvolupament de tres aplicacions per a telèfons intel·ligents (smartphones). “Preven Game”, que transmet coneixements preventius als treballadors d’una manera senzilla i entretinguda mitjançant el joc. “Primers Auxilis”, que facilita coneixements bàsics sobre actuació en primers auxilis. I “absentisme i competitivitat”, que ajuda els responsables de RRHH de les empreses en la gestió de l’absentisme laboral.



MUTUA EGARSAT

(Assessorament)

Pel desenvolupament de dues publicacions: La «Guia pràctica per elaborar un pla de mobilitat», elaborada amb l’objectiu de facilitar el desenvolupament i la implantació de plans de mobilitat a les empreses a través d’unes pautes clares i organitzades i la «Guia per a desplaçaments laborals», que indica 40 consells dirigits al departament de recursos humans i els professionals que es desplacin per motius laborals.



Convocat per:
 **Forum**
Prevenció de
Riscos Laborals

Amb el finançament de:
 FUNDACIÓN
PARA LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES
AT-0139/2014

Segona edició 2019



El jurat, format pels membres del Fòrum de PRL, va resoldre concedir els premis de la segona edició dels Guardons als sector de la PRL a les següents empreses:



PREVENCONTROL

(Gestió)

Pel desenvolupament d'un xatbot com a eina de gestió del coneixement. El jurat valora l'aplicació de la intel·ligència artificial en la prevenció de riscos laborals, el suport que aquesta eina tecnològica proporciona als tècnics en la gestió del coneixement, així com la potencialitat d'aquesta aplicació per unificar i homogeneitzar els criteris d'aplicació.



FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

(Formació)

Pel centre de pràctiques preventives de Badalona per a la formació del sector de la construcció. El jurat valora la capacitat del sector per organitzar-se i fomentar la formació professional en matèria de seguretat i salut laboral, mitjançant la construcció d'un centre pioner i innovador on impartir la formació pràctica, d'ofici i transversal, en un entorn controlat que contempla les diferents fases del procés productiu.



MC Mutual (Promoció)

Pel desenvolupament d'una aplicació per a smartphones d'hàbits saludables "APPosada per la teva salut". El jurat valora la utilització d'una eina per a dispositius mòbils, adequada als avanços tecnològics, així com la capacitat de l'APP d'influir i fomentar l'aprenentatge d'hàbits de salut per actuar de forma saludable, promovent el canvi de conducta i de comportament en matèria de promoció de la salut.

I atorgar una Menció Especial a Asepeyo per la creació del centre d'innovació i recerca per a la promoció de la prevenció de riscos laborals. El jurat valora la construcció d'un espai equipat amb les darreres tecnologies en l'àmbit de la prevenció, destinat a la recerca amb determinats equips, així com al desenvolupament de projectes, nous instruments i continguts innovadors per a la promoció i sensibilització en seguretat i salut laboral.



SGS TECNOS (Assessorament)

Pel desenvolupament del projecte anomenat Pharma 3CH. El jurat valora el desenvolupament d'un servei d'assessorament altament especialitzat per abordar els reptes del sector farmacèutic en el procés d'avaluació per a l'exposició a principis actius i que permet dur a terme una adequada gestió del risc, considerant sempre la salut dels treballadors potencialment exposats com a eix vertebrador del tot el sistema.



El contingut d'aquesta publicació és propietat dels seus autors i no es pot reproduir sense l'expressa autorització de l'editorial. El contingut d'aquesta publicació és propietat dels seus autors i no es pot reproduir sense l'expressa autorització de l'editorial.

Tercera edició 2022



El jurat, format pels membres del Fòrum de PRL, va resoldre concedir els premis de la tercera edició dels Guardons als sector de la PRL a les següents empreses:



FREMAP (Gestió)

Pel desenvolupament d'una eina de gestió de dades vinculades als indicadors de salut dels treballadors, tant des del punt de vista de la contingència professional com de la contingència comuna i dels costos empresarials associats a aquests. Es valora especialment la creació de l'espai d'informació anomenat observatori de salut, que investiga i monitoritza la salut dels treballadors a través de metodologia d'anàlisi Big Data i que publica de forma periòdica estudis específics sobre l'impacte i la problemàtica associada en diferents sectors, patologies, comunitats, etc.



INSTITUTO DE FORMACIÓN PRÁCTICA DE RIESGOS LABORALES (Formació)

Pel desenvolupament del campus de tele formació i la realització de campanyes d'informació adreçades a tècnics de PRL, destacant l'elevat grau d'especialització i rigor tècnic dels continguts. Es valoren especialment les actuacions desenvolupades per fomentar la difusió i divulgació de coneixements tècnics en matèria de prevenció i la participació de l'empresa en l'edició de Guies Tècniques i Notes Tècniques de PRL.



PREVENCONTROL

(Promoció)

Pel desenvolupament de diverses campanyes de comunicació creativa per ajudar les organitzacions a avançar en la cultura preventiva, a través d'estratègies creatives utilitzades en el màrqueting per llançar missatges impactants en matèria de PRL. Es valora especialment l'originalitat de les diverses estratègies utilitzades i la seva adaptació al context i a les necessitats específiques de cada organització.

I atorgar una Menció especial a GESEME, pel desenvolupament de diverses actuacions en forma de trobades online, píndoles informatives, jornades de treball i estudis en el marc de la perspectiva de gènere i la seva integració en la gestió preventiva empresarial. Es valora especialment l'esforç realitzat per sensibilitzar sobre la inclusió de la dimensió de gènere en la cultura preventiva i l'elaboració d'instruments que permeten incorporar la perspectiva de gènere en les empreses.



SGS TECNOS

(Assessorament)

Pel desenvolupament d'un sistema de recollida i processament de dades per aconseguir l'automatització i optimització del procés de coordinació de simulacres. Es valora especialment la utilització d'eines tecnològiques i el desenvolupament del programari necessari per a la recopilació ràpida de dades i el registre dels esdeveniments ocorreguts durant el simulacre a través del dispositiu mòbil.

I atorgar una Menció especial a EGARSAT, Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social, pel desenvolupament d'un projecte de gamificació i aprenentatge experimental anomenat Healty game, que permet a l'usuari analitzar i comprendre quins aliments són més favorables per a una vida saludable i aplicar els coneixements adquirits en un univers virtual. Es valora especialment l'ús de tècniques de gamificació per a la sensibilització en temes d'empresa saludable.



Quarta edició 2024



El jurat, format pels membres del Fòrum de PRL, va resoldre concedir els premis de la quarta edició dels Guardons als sector de la PRL a les següents empreses:



I+3 CONSULTORÍA ESTRATÉGICA DE GESTIÓN
(Gestió)
Pel desenvolupament d'una metodologia de grups d'aprenentatge col·laboració, implementada mitjançant visites de seguretat entre diferents seccions de l'empresa. Es va valorar especialment com aquesta iniciativa impulsa la millora contínua en l'entorn laboral, fomentant la interacció entre àrees i seccions tradicionalment aïllades, facilitant l'intercanvi de bones pràctiques i promovent l'aprenentatge mutu.



UMIVALE ACTIVA
(Formació)
Pel desenvolupament d'una campanya destinada a la reducció de la sinistralitat viària laboral entre els treballadors que utilitzen motocicletes, com repartidors, vigilants de seguretat i transportistes. El jurat va valorar la implementació de tecnologia 360º, que situa l'espectador en un entorn de conducció realista generant una immersió total en l'escena.
I atorgar una Menció Especial a la Fundació Laboral de la Construcció, pel seu destacat esforç en la digitalització i difusió dels nombrosos recursos i eines disponibles al portal Líneaprevención.com.



ASEPEYO (Comunicació)

Per la creació de l'exposició itinerant "Road Show" Ruta 151. El jurat va valorar especialment que, a través d'aquesta unitat mòbil expositora, s'ofereix una forma dinàmica i efectiva de difondre la prevenció, permetent arribar a diverses localitats de manera flexible, innovadora i interactiva. Així mateix, es va reconèixer el nombre d'esdeveniments realitzats en diferents àrees geogràfiques i l'alt grau de satisfacció dels assistents.



SEPra (Assessorament)

Pel desenvolupament del mètode d'avaluació de riscos psicosocials ARIPSO. El jurat va valorar especialment que aquesta metodologia respon a les necessitats de les empreses, oferint una eina inclusiva i universal que permet avaluar determinats col·lectius que formen part del món laboral i que, a causa de la seva diversitat, característiques i/o necessitats, no disposen d'una metodologia adequada.



ASOCIACIÓN CORREDORES DEL CORAZÓN (Benestar en el Treball)

Pel desenvolupament d'un programa destinat a formar ciutadans i capacitar-los per intervenir en casos d'emergència. Es va valorar especialment com aquesta iniciativa pot millorar el rescat de víctimes d'atacs de cor, que és la principal causa de mort i discapacitat severa, augmentant així la taxa de supervivència de les víctimes d'atacs cardíacs.

RITMOS DE BIENESTAR:

SINCRONIZANDO LA PRL Y LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO

Este año celebramos la prevención de riesgos laborales y el bienestar en las organizaciones con una experiencia única y llena de armonía. Música, ritmo y movimiento se combinan en una ceremonia que pone el foco en la salud mental en el lugar de trabajo. Acompáñanos, conecta con otros profesionales del sector, aprende de las mejores prácticas, inspírate y celebra junto con los premiados nuestro compromiso con la seguridad y la salud laboral.

No querrás perderte esta experiencia única, ¡déjate sorprender!

Organizado por:
Foment
del Treball Nacional

Amplia el suport de:
a la feina **cap risc**

Generalitat de Catalunya

GALARDONES SECTOR PRL

Mejores Prácticas en Seguridad y Salud Laboral
4ª Edición

11 de diciembre de 2024,
en Salón de Actos de Foment del Treball,
Via Laietana, 32.



ASSESSORAMENT TÈCNIC
EN PRL



ASSESSORAMENT TÈCNIC EN PRL

Des de la seva creació el 2001, l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals (OPRL) de Foment del Treball desenvolupa accions de suport a la petita i mitjana empresa durant el procés d'implementació de l'activitat preventiva. Una de les línies d'actuació d'assessorament desenvolupades, consisteix en la realització d'un servei d'atenció personalitzada per a empreses mitjançant la resolució de consultes telefòniques, correu electrònic i visites presencials.

El servei d'assessorament tècnic i informació en matèria preventiva es materialitza en dues línies d'actuació:

Resolució de consultes telefòniques i correu electrònic:

La implantació d'un servei d'assessorament i atenció personalitzada per a empreses ha permès donar resposta a qüestions específiques plantejades per les empreses en matèria de seguretat i salut laboral, permetent la resolució directa dels problemes a les qüestions plantejades per les empreses i facilitant la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de l'empresa.

En el període comprès entre l'any 2001 i el 2026, l'OPRL ha resolt un volum aproximat de 6.460 consultes relacionades amb la seguretat i salut laboral.

Visites presencials a les instal·lacions de les empreses:

Aquesta línia d'actuació permet oferir un assessorament presencial i personalitzat, en matèria de seguretat i salut laboral, en funció de les necessitats concretes de cada empresa. L'objectiu d'aquesta acció és el d'ajudar i facilitar la gestió de la seguretat i salut laboral i la integració de la prevenció de riscos laborals en les petites i mitjanes empreses mitjançant el desenvolupament de visites d'assessorament tècnic, desenvolupat presencialment a les instal·lacions de les empreses.

Des de l'inici de la posada en marxa del servei fins a l'any 2026, s'han realitzat un total de 5.660 visites a empreses catalanes.





ASESORAMIENTO TÉCNICO EN PRL

Una de las líneas de actuación de asesoramiento desarrolladas, con el apoyo del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, consiste en la realización de un **servicio de atención personalizada para empresas mediante la resolución de consultas telefónicas, correo electrónico y asistencia presencial** en las instalaciones de Foment del Treball.

Este servicio, permite a las empresas resolver cualquier tipo de duda en materia de seguridad y salud laboral y acompañar al empresario en el proceso de implementación de la actividad preventiva.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Desde su creación en 2001, la **Oficina de Prevención de Riesgos Laborales (OPRL)** de Fomento del Trabajo desarrolla acciones de apoyo a la pequeña y mediana empresa durante el proceso de implementación de la actividad preventiva



Organitza:
Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:
a la feina **cap risc**   **Generalitat**
de Catalunya



SUSCRÍBETE A FOMENT

Información básica sobre protección de datos

Responsable: FOMENT DEL TREBALL NACIONAL

Finalidad: Suscripción a Newsletter y en su caso, para prospección comercial.

Más información y derechos: [Política de privacidad](#)



Foment
del Treball Nacional

Via Laietana 32, 08003 Barcelona
Tel. 93 484 12 00
foment@foment.com



CAMPANYES DE COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ **XXVV✓**

CAMPANYES DE COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

Des de la seva creació el 2001, l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals (OPRL) de Foment del Treball ha desenvolupat, de forma continuada, campanyes de sensibilització i conscienciació orientades a la reducció de la sinistralitat laboral i al foment de la cultura preventiva tant en les empreses com en el conjunt de la societat.

Els missatges difosos a través d'aquestes campanyes han buscat generar impacte social, amb la finalitat de promoure una major sensibilització sobre la importància de la seguretat i salut laboral i de reforçar la percepció de la prevenció com un element essencial en l'activitat empresarial.

Al llarg d'aquests 25 anys, l'estratègia comunicativa ha experimentat una evolució significativa amb l'objectiu de maximitzar el seu abast i impacte en el públic destinatari. En les seves primeres etapes, les campanyes es difonien principalment a través de mitjans de comunicació tradicionals en suport paper, com diaris i revistes, la qual cosa permetia assolir un ampli públic en l'àmbit empresarial.

Entre els exemples de campanyes difoses en mitjans de comunicació tradicionals es poden destacar:





Pisa firme y seguro...
*...en la integración efectiva de
 la prevención de riesgos laborales
 en tu empresa*

Ponemos a tu disposición el equipo técnico de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales para conseguirlo

foment
 del Treball Nacional

OFICINA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES • FOMENT DEL TREBALL
 oficinatecnica@foment.com • www.foment.com/prevencion • Tel. 93 484 12 75

Con la financiación de:
 FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Pisa firme y seguro...
*...en la integración efectiva de la
 prevención de riesgos laborales en tu empresa*

PONEMOS A TU DISPOSICIÓN EL EQUIPO TÉCNICO DE LA OFICINA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA CONSEGUIRLO

foment
 del Treball Nacional

OFICINA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES • FOMENT DEL TREBALL
 oficinatecnica@foment.com • www.foment.com/prevencion • Tel. 93 484 12 75

Con la financiación de:
 FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



**LA INVERSIÓN MAS RENTABLE ES...
 LA PREVENCIÓN**

No arriesgue, ¡invierta en prevención!

La Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment de Treball Nacional le informa y asesora.

prevención
 de riesgos laborales

www.foment.com/prevencion

Con la financiación de:
**FUNDACIÓN
 PARA LA
 PREVENCIÓN
 DE RIESGOS
 LABORALES**

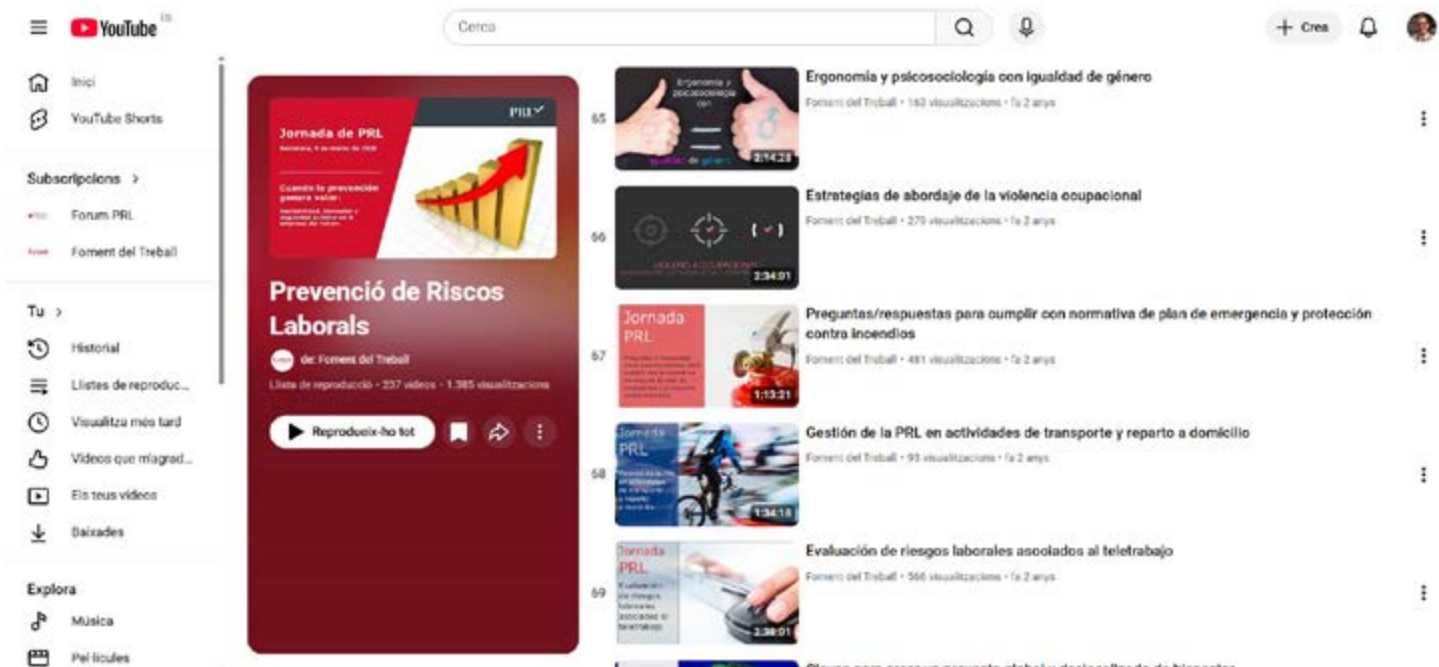
IT2009-0116

Posteriorment, i en paral·lel al desenvolupament de les noves tecnologies, l'estratègia comunicativa ha evolucionat progressivament cap a l'ús de canals digitals i xarxes socials, aprofitant les noves oportunitats que ofereixen aquests mitjans per millorar la segmentació del públic, ampliar l'abast dels missatges i augmentar la interacció amb els usuaris.

En relació amb la comunicació digital, l'OPRL disposa actualment de canals actius en plataformes com YouTube, Facebook, X Twitter i LinkedIn, a través dels quals es difonen continguts informatius, materials tècnics i accions de sensibilització. Les principals dades relatives a l'impacte i abast d'aquestes xarxes socials són les següents:

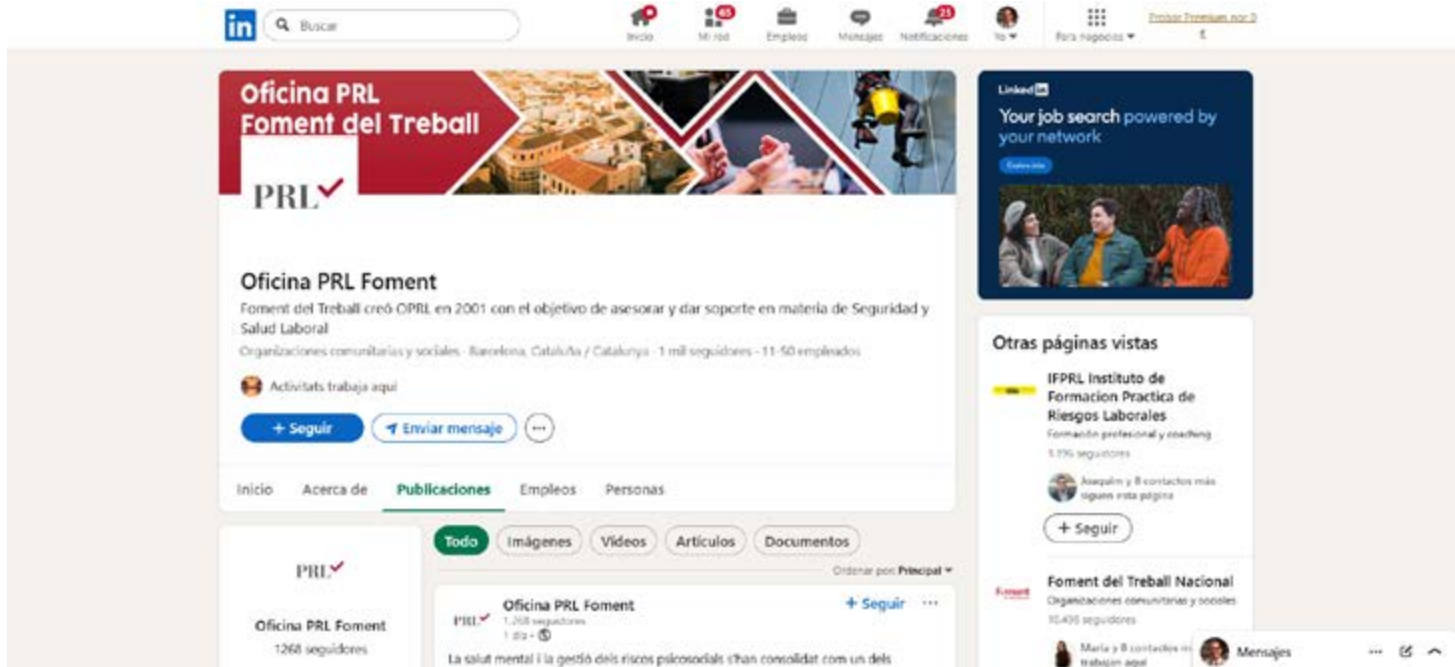
YouTube
(Prevenció riscos Laborals)

237 vídeos publicats
1.385 visualitzacions
URL: https://www.youtube.com/playlist?list=PLyvPAQDFZ_hPVIwJR0I5vEhzuwuSP_Zzs



LinkedIn
(Oficina PRL Foment)

1.268 seguidores
URL: <https://www.linkedin.com/company/oficina-prl-foment/posts/?feedView=all>



Facebook
(PRL Foment del Treball)

420 seguidors
URL: <https://www.facebook.com/FOMENTPRL/>



X Twitter
(Oficina PRL Foment)

2.433 seguidores
2.068 posts
URL: <https://x.com/FOMENTPRL>



