

Foment

del Treball Nacional

Oficina de Prevención de Riesgos Laborales

XXV AÑOS
de PRL



CARTA DE PRESENTACIÓN

La Oficina de Prevención de Riesgos Laborales (OPRL) de Foment del Treball conmemora en 2026 el XXV aniversario de su constitución, iniciada en el año 2001 con el propósito de impulsar la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el tejido empresarial.

Desde su creación, la OPRL ha desarrollado una actuación continuada y especializada basada en el asesoramiento técnico a empresas, la elaboración de herramientas preventivas, la transferencia de conocimiento y la promoción de buenas prácticas empresariales. Esta labor ha contribuido de manera sostenida a la consolidación de una cultura preventiva sólida, especialmente en el ámbito de la pequeña y mediana empresa, favoreciendo la integración real de la prevención en la gestión empresarial. En esta memoria se pone en valor una trayectoria continuada de 25 años caracterizada por el rigor técnico y el compromiso con la mejora permanente de la cultura preventiva en el ámbito empresarial.

El 25º aniversario de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales no constituye únicamente una conmemoración histórica, sino la consolidación de un proyecto técnico estable al servicio de las empresas y de la mejora continua de la seguridad y salud laboral.



ÍNDICE

xxvvv



1. Origen de la OPRL.....	5
2. Actividad realizada	8
a. Jornadas técnicas, webinars de PRL.....	11
b. Fórum profesional de PRL.....	23
c. Boletín electrónico de PRL	28
d. Herramientas preventivas	32
e. Buenas prácticas preventivas.....	68
f. Asesoramiento técnico en PRL.....	108
g. Campañas de comunicación e información.....	111



EL ORIGEN DE LA OPRL

xxvv✓

EL ORIGEN DE LA OPRL

El origen de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales (OPRL) de Foment del Treball debe situarse en el nuevo escenario normativo que se abre en España a partir de la aprobación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Esta norma supuso un cambio estructural en el sistema preventivo español al establecer un marco integral orientado a promover la seguridad y la salud de las personas trabajadoras mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de actividades preventivas organizadas y sistematizadas.

En los años inmediatamente posteriores, este marco se vio completado por la aprobación de numerosos Reales Decretos de desarrollo que regularon aspectos específicos del sistema preventivo, como la organización de los servicios de prevención, la evaluación de riesgos, la coordinación de actividades empresariales o la protección frente a riesgos concretos. Este proceso de regulación constituyó, sin duda, un punto de inflexión en materia de seguridad y salud laboral, permitiendo avanzar significativamente en la consolidación de la cultura preventiva y en la reducción progresiva de la siniestralidad.

No obstante, la implantación práctica de este nuevo modelo no estuvo exenta de dificultades.

La rápida incorporación al ordenamiento jurídico español de la normativa comunitaria, unida al elevado número y a la complejidad técnica de las disposiciones aprobadas, dificultó su comprensión y aplicación, especialmente en el ámbito de las pequeñas y medianas empresas. En determinados casos, la normativa preventiva presentó un grado de generalidad que no siempre contemplaba adecuadamente variables relevantes como el tamaño empresarial o las peculiaridades sectoriales, lo que generó dificultades para su adaptación a realidades organizativas diversas.

La creación de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales respondió a la convicción de que este acompañamiento podía desarrollarse con mayores garantías de eficacia desde una organización empresarial, conocedora de la realidad productiva y dotada de canales consolidados de comunicación con las empresas



Estas dificultades se amplificaban en el caso de las micropymes y pymes, que constituyen el núcleo del tejido productivo de Cataluña. La limitada disponibilidad de recursos técnicos y humanos especializados en materia preventiva situaba a este colectivo en una posición de especial vulnerabilidad frente a la complejidad normativa, incrementando la necesidad de apoyo, asesoramiento y acompañamiento técnico especializado.

Ante esta realidad, Foment del Treball adoptó una decisión estratégica: constituir una estructura técnica capaz de desarrollar acciones de asesoramiento y apoyo preventivo desde la proximidad al ámbito empresarial.

La OPRL se constituyó en el año 2001, con la financiación de la entonces Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, actualmente Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, F.S.P., en coherencia con la finalidad establecida en la Disposición Adicional Quinta de la Ley 31/1995, orientada a promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud, especialmente en las pequeñas y medianas empresas, mediante acciones de información, asistencia técnica y formación.





ACTIVIDAD REALIZADA

xxvv✓

ACTIVIDAD REALIZADA

El 25º aniversario de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales no constituye únicamente una conmemoración histórica, sino la consolidación de un proyecto técnico estable al servicio de las empresas y de la mejora continua de la seguridad y salud laboral.

La trayectoria desarrollada durante estos 25 años evidencia un compromiso firme con el rigor técnico, la promoción de la cultura preventiva y el fortalecimiento de la competitividad empresarial desde una perspectiva sostenible.

Los ejes centrales de la actuación de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball (OPRL), se articulan en un servicio de asesoramiento técnico a las empresas en materia de seguridad y salud laboral, en la elaboración de herramientas preventivas que facilitan la integración preventiva en la gestión de la prevención de riesgos laborales, en un conjunto de actividades de información que desarrollan temas de actualidad y que permiten adquirir nuevos conocimientos para la mejora de la seguridad y salud laboral, así como para el fomento e incentivación de “buenas prácticas preventivas” que sirvan como ejemplo motivador para otras empresas para la mejora de las condiciones de trabajo.

Desde su creación, las principales actividades que se han desarrollado para facilitar a las empresas –y particularmente a las pymes–avanzar hacia una integración real, eficaz y sostenible de la prevención de riesgos laborales dentro de la gestión empresarial han sido las siguientes:





Jornadas Técnicas

348 | Jornadas
realizadas

26.830 | Personas
asistentes

Boletín electrónico de PRL

221 | Newsletters
publicados

4.265 | Destinatarios
base de datos

Herramientas preventivas

131 | Herramientas
preventivas

10
Estudios
específicos

70
Libros y
guías

35
Aplicaciones
informáticas

16
Revistas y
trípticos



Asesoramiento técnico en PRL

6.460 | Consultas
telefónicas

5.660 | Visitas a
empresas

Buenas prácticas preventivas

12 | Ediciones
premios
Atlante

5 | Ediciones
galardones
sector PRL

222
Candidaturas
presentadas

80
Empresas
premiadas

58
Candidaturas
presentadas

23
Empresas
galardonadas

Fórum de PRL

15 | Directores y
responsables

Opinión y
reflexión

Debate y
análisis

Networking y
benchmarking

Investigación e
innovación



**JORNADAS TÉCNICAS,
WEBINARS DE PRL**



JORNADAS TÉCNICAS, WEBINARS DE PRL

La organización de jornadas técnicas, webinars y encuentros profesionales ha constituido, desde el año 2001, uno de los ejes fundamentales de actuación de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball en su objetivo de difundir conocimiento especializado, fomentar la cultura preventiva y facilitar la actualización permanente de los profesionales de la seguridad y salud laboral.

Estas actividades han permitido generar espacios estables de debate y reflexión sobre cuestiones de actualidad en materia de prevención de riesgos laborales, promoviendo el aprendizaje continuo y la transferencia de conocimiento entre expertos, responsables empresariales y técnicos de prevención. A través de estos encuentros se ha facilitado información técnica rigurosa y especializada dirigida a gerentes, directores, responsables de recursos humanos, coordinadores de seguridad y salud, técnicos de PRL y otros perfiles con responsabilidades en la gestión preventiva dentro de la empresa.

Las temáticas abordadas han respondido siempre a los retos emergentes del entorno laboral, contribuyendo a sensibilizar no solo al ámbito empresarial, sino también al conjunto de los profesionales vinculados a la prevención. De este modo, las jornadas han servido como instrumento para consolidar una auténtica cultura preventiva en la empresa y reforzar la consideración de la seguridad y salud laboral como un elemento estratégico de gestión.

En sus primeros años, estas actividades se desarrollaron exclusivamente en formato presencial, lo que favorecía la interacción directa, el intercambio de experiencias y la creación de redes profesionales. Sin embargo, a partir de la declaración del estado de alarma en España derivado de la pandemia de la COVID-19, que obligó al confinamiento y a la suspensión de actividades presenciales, la Oficina adaptó su modelo, desarrollando jornadas en formato telemático.

Desde la creación de la Oficina hasta el año 2025 se han celebrado aproximadamente 348 jornadas y encuentros técnicos, con la participación acumulada de alrededor de 26.830 asistentes

Esta transformación permitió garantizar la continuidad de la actividad formativa e informativa en un contexto de máxima incertidumbre, ampliando además el alcance territorial.

Actualmente el modelo ha evolucionado hacia un formato híbrido que combina la presencialidad física –que facilita el networking, el intercambio de opiniones y la interacción directa entre asistentes– con la participación telemática, que permite llegar a un número más amplio de profesionales y facilitar el acceso a quienes, por razones organizativas o geográficas, no pueden desplazarse.

A través de estas actividades, la Oficina no solo ha contribuido a la actualización técnica de los profesionales, sino que ha reforzado su papel como espacio de encuentro, reflexión y construcción colectiva de una prevención eficaz, integrada y orientada a la mejora continua. Se ha registrado un crecimiento progresivo tanto en el número de eventos como en el volumen de participantes a lo largo de los años, lo que evidencia la consolidación de la OPRL como entidad de referencia en la difusión de conocimiento especializado en materia de seguridad y salud laboral.

JORNADAS

2001
1. Gestión de la Prevención en la pequeña y mediana empresa 2. Prioridades del Departamento de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales 3. La Investigación de Accidentes e Incidentes. El impacto económico-social 4. El empresario, el técnico de prevención y el trabajador designado ante la responsabilidad administrativa y penal en materia de prevención de riesgos laborales 5. Dirección de empresas y Prevención: modalidades organizativas y opciones de las Pymes
2002
6. Prioridades de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Prevención de Riesgos Laborales. 7. Estadísticas Europeas sobre siniestralidad: una asignatura pendiente. 8. La vigilancia de la salud en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 9. Los servicios de prevención mancomunados 10. El accidente de trabajo: la responsabilidad civil y penal 11. La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo 12. FORO. Procesos de comunicación en la empresa para la información y desarrollo de políticas de prevención de riesgos laborales 13. FORO. Prevención de Riesgos, Comunicación y Planes de emergencia

2003

14. Prevención de Riesgos Laborales: Prioridades y criterios de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2003
15. La prevención de las drogodependencias en el medio laboral: todo un reto
16. Responsabilidades empresariales (civiles, administrativas y penales) en Prevención de Riesgos Laborales
17. El Nuevo Parte de Accidente de Trabajo y el Sistema Delta
18. La presencia de amianto en los edificios. Identificación, diagnóstico e intervención
19. Reflexiones económicas sobre el gasto efectuado por las empresas en la adopción de medidas preventivas
20. FORO. El Mobbing

2004

21. Prioridades del Departamento de Trabajo e Industria en materia de prevención de riesgos laborales
22. La aplicación de las recientes disposiciones legislativas en prevención de riesgos laborales: Ley 54/2003 y RD/2004
23. La salud y seguridad laboral como factor de competitividad empresarial en el marco de la responsabilidad social

2005

24. Prioridades del Departamento de Trabajo e Industria en materia de prevención de riesgos laborales
25. Coordinación de actividades empresariales en prevención de riesgos laborales. RD 171/2004
26. Encuentro Técnico: sistemas de prevención de riesgos laborales: servicios de prevención mancomunados
27. Nuevas Tecnologías para la Integración de la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales
28. Seminario de Comunicación y Riesgos Psicosociales

2006

29. La Nueva Estrategia Española en Seguridad y Salud en el Trabajo
30. Medidas Técnicas y Organizativas para reducir la exposición al ruido. El nuevo RD 286/2006
31. Los servicios de prevención mancomunados ¿una alternativa eficaz para la pyme y sus organizaciones?
32. La consulta y participación de los trabajadores. El potencial del conocimiento de los trabajadores a disposición de la prevención de riesgos laborales.
33. Métodos de Evaluación de Riesgos Psicosociales de INERMAP (Instituto de Ergonomía MAPFRE)
34. Factores Psicosociales. Identificación de situaciones de riesgo. Instituto Navarro de Salud Laboral
35. Bateria Valencia PREVACC 2003. Universidad de Valencia.
36. Modelo conjunto de Calidad de Vida Laboral y Salud Mental. Universidad Rey Juan Carlos.
37. Metodología PREVENLABPSICOSOCIAL. Universidad de Valencia.
38. Método de evaluación factores psicosociales FPSICO del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT).
39. Cuestionario RED-WONT. Departamento de Psicología evolutiva, educativa, social y metodología de la Universidad Jaume I.

2007

40. La figura del recurso preventivo
41. Coordinación de actividades empresariales. Criterios de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
42. Nuevo listado de enfermedades profesionales. Real Decreto 1299/2006
43. Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo.
44. La integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa.

2008

45. ¿Cómo evaluar puestos de trabajo ocupados por personas discapacitadas físicamente?
46. Prioridades de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de prevención de riesgos laborales.
47. La promoción de la prevención de riesgos laborales en la empresa.
48. Ayudas y subvenciones en materia de prevención de riesgos laborales en Cataluña.
49. Procedimiento para gestionar los riesgos psicosociales.

2009

- 50. La Seguridad y la Salud de los trabajadores con discapacidad: más allá de la evaluación de riesgos
- 51. La Responsabilidad de los trabajadores en materia de Prevención de Riesgos Laborales
- 52. Aspectos legales de la Vigilancia de la Salud
- 53. Una nueva visión. Higiene industrial inversa
- 54. La incidencia de la reforma del sistema educativo en la formación de los técnicos de PRL

2010

- 55. Cómo crear entornos de trabajo seguros y saludables para las personas con discapacidad intelectual
- 56. La prevención de los riesgos ergonómicos en el sector de la dependencia. Una visión práctica
- 57. Modificaciones legales del ámbito de la prevención de riesgos laborales
- 58. Higiene industrial inversa y evaluación cualitativa del riesgo químico
- 59. Sistema de reducción de cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas. Bonus R.D. 404/2010

2011

- 60. Jornadas de seguridad vial en el ámbito laboral.
- 61. Sistema de reducción de cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral.
- 62. Avances y dificultades en la gestión de los riesgos relacionados con la exposición laboral al amianto.
- 63. I+D+i en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.
- 64. Estrategias de comunicación como elemento clave en la integración de la cultura preventiva.
- 65. La PRL como valor estratégico de la empresa. Presentación del Forum de PRL.
- 66. Modificaciones del marco normativo de los Servicios de Prevención. De la norma a la práctica preventiva.
- 67. Gestión de la PRL en los procesos de internacionalización. Cómo crecer y diversificar sin nuevos riesgos laborales.
- 68. Cine Forum PRL. Casual Day.
- 69. Cine Forum PRL. La Red Social.
- 70. Cine Forum PRL. Ocean's Eleven.
- 71. Cine Forum PRL. Tiempos Modernos.
- 72. Cine Forum PRL. El Guerrero Pacífico.

2012

- 73. Prevención de riesgos laborales y accesibilidad en el sector sanitario
- 74. Reach – higiene industrial ¿y ahora qué?
- 75. II jornada de seguridad vial en el ámbito laboral
- 76. Primer Desayuno de Trabajo CAE en Barcelona. Requisitos Burocráticos y Auditorías
- 77. Prevención de los TME: hacia un planteamiento global.
- 78. Respondiendo a lo psicosocial con responsabilidad y realismo
- 79. Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social: repercusiones en el ámbito de la prevención de riesgos laborales
- 80. Coordinación de actividades empresariales
- 81. Ciclo seminarios MC. Diseño ergonómico de puestos de trabajo
- 82. Ciclo seminarios MC. Valoración de las tareas de manipulación manual de cargas
- 83. Ciclo seminarios MC. Formación de formadores en salud integral: gestión de la tensión física y psicológica
- 84. Ciclo seminarios MC. Gestión de conflictos en las organizaciones
- 85. Ciclo seminarios MC. Valoración ergonómica de las tareas de movilización de pacientes
- 86. Ciclo seminarios MC. Gestión de conflictos en las organizaciones (2ª edición)
- 87. Ciclo seminarios MC. Valoración de las tareas con movimientos repetitivos
- 88. Ciclo seminarios MC. Métodos de evaluación psicosocial
- 89. Ciclo seminarios MC. Gestión y prevención de la violencia laboral en las organizaciones

90. ¿Qué pasará a partir del 5 de julio con los servicios de prevención ajenos?
91. La gestión de la exposición laboral al ruido: ¿una lucha silenciosa?
92. Planes de autoprotección y estado de desarrollo del Decreto 82/2010
93. Ciclo jornadas técnicas. Gestión integrada de la seguridad y salud laboral mediante liderazgo visible
94. Ciclo jornadas técnicas. Gestión de los conflictos en las organizaciones
95. Ciclo jornadas técnicas. Cambiar hábitos y prevenir trastornos músculo-esqueléticos
96. Ciclo jornadas técnicas. Educación gestual preventiva, Método Feldenkrais: aplicación en posturas básicas en el trabajo
97. Ciclo jornadas técnicas. Planes de movilidad
98. Ciclo jornadas técnicas. Prevención de riesgos laborales en el almacenamiento de productos químicos
99. Ciclo jornadas técnicas. Valoración de riesgos en lugares ocupados por personas con discapacidad
100. Ciclo jornadas técnicas. Planificación estratégica: cuadro de mando integral
101. Ciclo jornadas técnicas. Fichas de datos de seguridad resumidas
102. Ciclo jornadas técnicas. Prevención de riesgos y productividad
103. Ciclo jornadas técnicas. Buenas prácticas internacionales en materia de prevención de atmósferas explosivas
104. Ciclo jornadas técnicas. Las evaluaciones de riesgos higiénicos químicos: Higiene Industrial Inversa
105. Ciclo jornadas técnicas. La práctica de la evaluación de riesgos psicosociales
106. Ciclo jornadas técnicas. Innovación y riesgos psicosociales, Legoseriusplay al servicio de la prevención
107. Ciclo jornadas técnicas. Metodologías simplificadas, control banding, en la evaluación del riesgo
108. Ciclo jornadas técnicas. Principales verificaciones periódicas en la empresa
109. Ciclo jornadas técnicas. Herramientas para ser una empresa saludable
110. La judicialización de los conflictos en materia de seguridad y salud laboral
111. App's para la prevención de riesgos laborales
112. Prevención de riesgos laborales en los procesos de internacionalización de las empresas
113. Demandas por Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. ¿Es posible defenderse?
114. La Vigilancia de la Salud a debate. ¿Es posible otro modelo?

115. La promoción de la salud como estrategia empresarial
116. Vuelta al trabajo después de una baja: gestión de la reincorporación
117. Ciclo jornadas técnicas. Herramientas para ser una empresa saludable
118. Ciclo jornadas técnicas. Exposición laboral a campos electromagnéticos
119. Ciclo jornadas técnicas. Acoso psicológico en el trabajo: origen, conceptualización y tratamiento
120. Ciclo jornadas técnicas. Educación gestual preventiva, método Feldenkrais: aplicación a posturas básicas en el trabajo
121. Ciclo jornadas técnicas. Planificación estratégica: Cuadro de mando integral
122. Ciclo jornadas técnicas. Afrontar el estrés laboral: Medidas organizativas y estrategias individuales
123. Ciclo jornadas técnicas. Principios técnicos para la reducción del ruido
124. Ciclo jornadas técnicas. Principales verificaciones periódicas a la empresa
125. Ciclo jornadas técnicas. Recursos web en ergonomía
126. Ciclo jornadas técnicas. Medidas preventivas en riesgos psicosociales: Estimación de cargas de trabajo y reparto de tareas
127. Ciclo jornadas técnicas. Fichas de datos de seguridad
128. Ciclo jornadas técnicas. Gestión integrada de la seguridad y salud laboral mediante liderazgo visible
129. Ciclo jornadas técnicas. No vuelvas a decir eso en la oficina ... así!
130. Ciclo jornadas técnicas. Ventilación industrial
131. Ciclo jornadas técnicas. Cambiar hábitos psicofísicos y prevenir TME
132. Ciclo jornadas técnicas. Experiencias más allá del intercambio documental
133. Ciclo jornadas técnicas. Sistema de incentivos para la prevención
134. Ciclo jornadas técnicas. Medidas preventivas en riesgos psicosociales: resolución de conflictos y organización del trabajo
135. La figura del autónomo en la prevención de riesgos laborales.
136. Recargo de prestaciones: modificación, supresión o aseguramiento.
137. Envejecimiento y salud laboral. Nuevo reto empresarial.
138. La Formación en materia de PRL a debate: en busca del equilibrio entre cumplimiento legal y eficacia.
139. La Formación de los técnicos de prevención de riesgos laborales a debate.

141. Herramientas y buenas prácticas para la gestión de la prevención del cáncer y la vinculación del trabajador en la empresa
142. Control de eventos: seguridad estructural, laboral y pública
143. Ciclo jornadas técnicas. Afrontar el estrés laboral: medidas organizativas y estrategias individuales
144. Ciclo jornadas técnicas. Principales verificaciones periódicas en la empresa
145. Ciclo jornadas técnicas. Una herramienta en riesgos psicosociales: la mediación de conflictos
146. Ciclo jornadas técnicas. Ejercicio laboral: solución a los TME en la empresa
147. Ciclo jornadas técnicas. Fichas de datos de seguridad
148. Ciclo jornadas técnicas. Evaluación de riesgos psicosociales con metodologías cualitativas
149. Ciclo jornadas técnicas. Estrés y confort térmico en ambientes industriales
150. Ciclo jornadas técnicas. Liderazgo en seguridad y salud para mandos intermedios
151. Ciclo jornadas técnicas. Herramientas para ser una empresa saludable
152. Ciclo jornadas técnicas. Auditorías internacionales: estrategias globales de medición del desempeño de la gestión preventiva
153. Ciclo jornadas técnicas. Diseño de oficinas para mejorar la productividad y reducir el estrés
154. Ciclo jornadas técnicas. Protección de trabajadores frente a riesgos biológicos
155. Ciclo jornadas técnicas. Biomecánica para técnicos de prevención de riesgos laborales
156. Ciclo jornadas técnicas. Riesgos emergentes: nanopartículas y nanotecnología
157. Ciclo jornadas técnicas. Acoso psicológico en el trabajo: origen, conceptualización y tratamiento
158. Ciclo jornadas técnicas. La PRL y su incidencia en la relación laboral. Ineptitud sobrevenida y obligación del examen de salud
159. Ciclo jornadas técnicas. Gestión del riesgo ergonómico durante el embarazo y la lactancia natural
160. Ciclo jornadas técnicas. Prevención como nueva estrategia de producción. Salud organizacional
161. La Vigilancia de la Salud. Casos de éxito
162. La Seguridad Vial Laboral a debate
163. Novedades de la Ley 23/2015 Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Actuaciones, objetivos y resultados de la ITC
164. Marketing y comunicación para poner en valor la PRL
165. El nuevo horizonte de la PRL. Estrategias en Seguridad y Salud laboral. 1ª Edición Galardones a las mejores prácticas del sector de la PRL
166. Prevención de riesgos psicosociales R 3.0. Responsabilidad psicosocial e innovación. Buenas prácticas en la gestión de los riesgos psicosociales
167. Grupo de debate. El futuro de los servicios de prevención
168. Grupo de debate. Escenarios de exposición ¿y ahora qué?
169. La incidencia de la enfermedad cardiovascular en el entorno laboral. Cardioprotección

170. Novedades y evolución del sector de la prevención de riesgos laborales
171. Planificación estratégica: cuadro de mando integral
172. Exposición laboral a agentes cancerígenos
173. Gestión de la drogodependencia en el entorno laboral
174. Jornada de Actualización en Seguridad y Salud: Altanto
175. Beneficios de la salud digital para las empresas saludables
176. Lo que un facility manager debería saber sobre PRL
177. Ciclo jornadas técnicas. ¿Cómo abordar la promoción de la salud mental en el trabajo?
178. Ciclo jornadas técnicas. Mindfulness. Empresa saludable y PRL
179. Ciclo jornadas técnicas. Biomecánica para técnicos de PRL
180. Ciclo jornadas técnicas. Percepción del riesgo para mejorar la prevención
181. Ciclo jornadas técnicas. Ejercicio laboral: solución a los TME en la empresa
182. Ciclo jornadas técnicas. Análisis de accidentes de trabajo
183. Ciclo jornadas técnicas. Evaluación y gestión de riesgos psicosociales en pymes
184. Ciclo jornadas técnicas. Fichas de datos de seguridad
185. Ciclo jornadas técnicas. Una herramienta en riesgos psicosociales: la mediación de conflictos
186. Ciclo jornadas técnicas. Metodologías cuantitativas de evaluación psicosocial. FPSICO 3.1 e ISTAS21
187. Ciclo jornadas técnicas. Responsabilidad penal de las personas que intervienen en PRL. Técnicos y sanitarios Vs. Línea jerárquica empresarial
188. Ciclo jornadas técnicas. ISO 45001
189. Ciclo jornadas técnicas. Integración de la PRL en las obras de construcción sin proyecto
190. Ciclo jornadas técnicas. Seguridad en instalaciones y procesos de almacenamiento logístico

2016

191. Ciclo jornadas técnicas. La promoción de la salud en las empresas, desde una visión innovadora e integradora
192. Ciclo jornadas técnicas. Criterios de aceptabilidad de la exposición a agentes químicos peligrosos. Análisis del proyecto de norma UNE-EN 689 revisada
193. Ciclo jornadas técnicas. La PRL y su incidencia en la relación laboral. Ineptitud sobrevenida y obligación del examen de salud
194. Innovar en prevención de riesgos psicosociales. ¿Es rentable?

2017

195. Bonus PRL. Sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales
196. La gestión integral de la salud de los trabajadores en la empresa
197. Riesgos y responsabilidades derivadas de las Enfermedades Profesionales y diferencias con los Accidentes de Trabajo. Buenas prácticas para minimizarlos
198. Conversaciones sobre PRL: una mirada hacia adelante después de un largo camino
199. ¿Campos electromagnéticos: qué hay de realidad y qué de ficción?
200. Catálogo de buenas prácticas en seguridad y salud laboral

2018

201. Aplicación de medidas preventivas en riesgos psicosociales
202. Ciclo jornadas técnicas. Estrategias digitales para empresas saludables
203. Ciclo jornadas técnicas. La PRL y su incidencia en la relación laboral
204. Ciclo jornadas técnicas. Alimentación, descanso, ejercicio físico y turnicidad
205. Ciclo jornadas técnicas. La psicología inversa
206. Ciclo jornadas técnicas. Afrontar el estrés laboral: medidas organizativas y estrategias individuales
207. Ciclo jornadas técnicas. Trascendencia penal de la investigación de accidentes
208. Ciclo jornadas técnicas. Mejora de la gestión económica de máquinas y equipos de trabajo en la empresa
209. Ciclo jornadas técnicas. Gestión por indicadores de la PRL
210. Ciclo jornadas técnicas. Estrategias de cambio cultural desde la PRL
211. Ciclo jornadas técnicas. Acoso psicológico en el trabajo: Origen, conceptualización y tratamiento
212. Ciclo jornadas técnicas. Los programas de entrenamiento físico como ahorradores de costes y mejoras en la prevención de riesgos
213. Ciclo jornadas técnicas. Toxicología laboral: estudio de casos prácticos y la importancia de la VS
214. Ciclo jornadas técnicas. Cómo lograr comportamientos seguros
215. Ciclo jornadas técnicas. Seguridad basada en el comportamiento
216. Ciclo jornadas técnicas. Biomecánica para técnicos de PRL
217. Ciclo jornadas técnicas. Herramientas para formaciones preventivas con impacto
218. Marketing y comunicación persuasiva en seguridad y salud para mejorar la cultura preventiva.
219. Generando cultura preventiva desde el liderazgo de la dirección
220. Nuevas tecnologías aplicadas a la PRL.
221. CAE ¿Cómo se gestiona en otros países?
222. Nuevo escenario y exigencias del reglamento de instalaciones de PCI.
223. Migración de la norma OHSAS 18001:2007 a la norma ISO 45001:2018
224. Trastorno mental en el ámbito laboral
225. Metodologías didácticas para la formación en materia de seguridad y salud en el trabajo
226. La evaluación de riesgos psicosociales con técnicas cualitativas
227. Prevención de riesgos laborales. Casos prácticos de gestión de la incertidumbre
228. ¡Nuevo bonus! Requisitos del incentivo y actuaciones para su cumplimiento
229. Silicosis. ¿Dónde estamos y a dónde queremos llegar?
230. Consecuencias económicas de las sanciones por recargo de prestaciones por accidentes de trabajo

2019

231. Metodologías didácticas para la formación en PRL
232. Ciclo jornadas técnicas. Gestión de los riesgos psicosociales, integración y organización
233. Ciclo jornadas técnicas. Lean Safety
234. Ciclo jornadas técnicas. La transformación digital en la gestión preventiva
235. Ciclo jornadas técnicas. Cómo generar y liderar una cultura de bienestar en tu empresa

- 236. Ciclo jornadas técnicas. Prevención de la siniestralidad en la flota de vehículos mediante el control y seguimiento del impacto ambiental
- 237. Ciclo jornadas técnicas. Cómo reconocer y guiar las emociones en el lugar de trabajo
- 238. Ciclo jornadas técnicas. Cultura preventiva positiva
- 239. Ciclo jornadas técnicas. ¿Sabemos realmente qué es el estrés?
- 240. Ciclo jornadas técnicas. Biomecánica para técnicos de PRL
- 241. Ciclo jornadas técnicas. La PRL y su incidencia en la relación laboral. Ineptitud sobrevenida y obligación del examen de salud
- 242. Ciclo jornadas técnicas. Toxicología laboral. Estudio de casos prácticos y la importancia de la vigilancia de la salud
- 243. Ciclo jornadas técnicas. Trascendencia penal de la investigación de accidentes. Análisis con criterios jurídicos
- 244. Ciclo jornadas técnicas. La psicología inversa
- 245. Ciclo jornadas técnicas. Propuestas para el desarrollo de protocolos de gestión de conflictos
- 246. Ciclo jornadas técnicas. Liderazgo en seguridad y salud para mandos intermedios
- 247. Ciclo jornadas técnicas. El poder de la comunicación en los programas de bienestar. Estrategias de marketing y comunicación para mejorar los resultados
- 248. Programas de promoción de la salud en el trabajo. Presente y futuro
- 249. ¿Es posible una visión eficaz de la CAE? Visión comparada con otros países
- 250. Gestión del teletrabajo: cómo abordar una nueva forma de trabajar
- 251. Abordaje de los problemas mentales desde el entorno psicosocial: la depresión
- 252. Riesgos en las operaciones de mantenimiento: avanzando hacia la cultura preventiva
- 253. Diseño con criterios preventivos. La oficina saludable
- 254. Gestión de la prevención de riesgos laborales en los viajes de negocios
- 255. La prevención y la gestión del cáncer en la empresa

- 256. La trasposición de las nuevas directivas europeas sobre la exposición a agentes cancerígenos al ordenamiento jurídico español. Aspectos técnicos y jurídicos
- 257. Impacto en el ámbito de la PRL de la Ley 11/2018 de estados no financieros
- 258. Internacionalización de la PRL
- 259. Covid-19 y SST. Análisis jurídico-técnico de los aspectos más controvertidos
- 260. Cómo hacer un plan de reincorporación al trabajo en SST
- 261. Viajes de negocios en el contexto de la Covid-19, ¿pueden viajar las empresas?
- 262. Impacto emocional en los trabajadores: situación ante el retorno
- 263. Aprendamos de la pandemia: la cultura preventiva como motor de cambio
- 264. Herramientas para dinamizar formaciones virtuales: cómo humanizar lo virtual
- 265. Liderando la crisis por SARS-CoV-2 desde la seguridad y la salud laboral: ¿qué hemos aprendido después de 6 meses de pandemia?
- 266. OKR's aplicadas a la seguridad y la salud laboral. El marco de trabajo que ha llevado al éxito a Google
- 267. Viajar o no viajar: respuestas prácticas a preguntas frecuentes en el contexto de la Covid-19
- 268. Gestión preventiva. Sistemas de climatización y ventilación para centros de trabajo
- 269. El riesgo biológico antes y después de la pandemia por SARS-CoV-2

- 270. Qué fue primero, ¿el huevo o la gallina?
- 271. El talón de Aquiles de la prevención: la no integración de la PRL en el sistema de gestión
- 272. Repercusión de la nueva consideración de la sílice cristalina como agente cancerígeno
- 273. Aterrizando el criterio técnico de la IT en materia psicosocial. Personas felices, organizaciones que avanzan.
- 274. Retos y futuro del profesional de HSE
- 275. Salud psicosocial en tiempos de Covid-19
- 276. La desinfección. Clave para prevenir la transmisión del coronavirus
- 277. La nueva ISO PAS 45005 para el trabajo seguro en la pandemia Covid-19
- 278. Historia de una escalera: la cultura preventiva peldaño a peldaño
- 279. IATA Travel Pass y los pasaportes sanitarios. El nuevo escenario de los viajes de empresa
- 280. OKR's aplicados a la seguridad y salud laboral
- 281. Buenas prácticas preventivas sobre el uso profesional de la voz
- 282. La comunicación en el marco de la PRL
- 283. ISO 45003: gestión de los riesgos psicosociales
- 284. Herramientas de prevención de las enfermedades vasculares en el entorno laboral

2022

- 285. Integración de la perspectiva de género en la gestión de la salud laboral
- 286. Gestión de los factores de riesgo psicosocial relacionados con la etapa post Covid-19
- 287. Evaluación de los riesgos laborales asociados al teletrabajo
- 288. ¿Qué es y cómo conseguir “el absentismo saludable” en nuestra empresa?
- 289. Pensamiento innovador en seguridad: nuevos enfoques en la gestión de la seguridad y la salud laboral.
- 290. Gestión de máquinas y equipos de trabajo: ¿qué debo saber?
- 291. Seguridad en espacios confinados
- 292. Evaluación de riesgos psicosociales. Una oportunidad de salud.
- 293. Retos y futuro del profesional de HSE
- 294. Salud mental. El nuevo reto de las organizaciones
- 295. Una nueva oportunidad para el mundo empresarial: la superación de los trastornos del aprendizaje escolar
- 296. La empresa y el cáncer de próstata
- 297. Evaluación de riesgos psicosociales en una realidad en constante cambio y evolución. Nuevos instrumentos de evaluación y buenas prácticas empresariales

2023

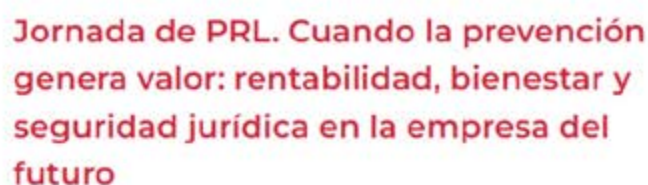
- 298. Riesgo de exposición a radiaciones ionizantes. El Radón en los lugares de trabajo
- 299. Nuevas competencias para la gestión del riesgo psicosocial, del bienestar y la salud
- 300. Seguridad en trabajos en altura
- 301. Preguntas y respuestas clave imprescindibles para cumplir con la normativa de seguridad y salud laboral
- 302. Claves para crear un proyecto global y deslocalizado de bienestar
- 303. Evaluación de riesgos laborales asociados al teletrabajo
- 304. Gestión de la PRL en actividades de transporte y reparto a domicilio
- 305. Preguntas y respuestas clave imprescindibles para cumplir con la normativa en materia de plan de emergencia y protección contra incendios
- 306. Estrategias de abordaje de la violencia ocupacional
- 307. Gestión del retorno al trabajo tras una incapacidad temporal de larga duración causada por un trastorno musculoesquelético
- 308. Pensamiento innovador en seguridad: nuevos enfoques en la gestión de la seguridad y salud laboral. Visita interactiva al catálogo de soluciones
- 309. Inteligencia artificial aplicada a la PRL
- 310. Herramienta de validación de competencias del técnico de PRL
- 311. Importancia de la comunicación en PRL
- 312. ¿Sabes cómo gestionar el amianto en tu empresa?
- 313. ¿Cómo inciden en la empresa los últimos avances científicos para prevenir el cáncer de próstata?
- 314. La industria biofarmacéutica innovadora, palanca del bienestar económico y social. Un abordaje integral.
- 315. II Fórum de medicina personalizada. Innovación biomédica en el S.XXI
- 316. Necesidades, tendencias y nuevas claves para promover la salud y el bienestar
- 317. Gestión técnica de la investigación de accidentes
- 318. Unidos por el ictus
- 319. Entidades emocionalmente saludables: claves para la prevención y atención de la salud mental

2024

- 320. Factor humano: factor olvidado en la PRL
- 321. La CAE efectiva es posible
- 322. Gas Radón: situación actual y retos
- 323. Principales revisiones e inspecciones periódicas en materia de seguridad y salud laboral
- 324. Sustitución de las escaleras manuales por plataformas elevadoras de poca altura
- 325. Trabajadores saludables, empresas exitosas. La importancia de la implementación de los programas de bienestar laboral
- 326. Uso seguro de isocianatos
- 327. Mapa de valor de la seguridad y la salud en el trabajo
- 328. Los planes de igualdad y la diversidad generacional desde la perspectiva de la seguridad y salud y el bienestar
- 329. ISO 31030 trabajadores desplazados
- 330. Inteligencia Artificial vs Inteligencia Emocional: un debate clave en Salud Mental y Bienestar psicológico
- 331. Empresas saludables: prevención y abordaje de la obesidad en el ámbito laboral
- 332. Safety Leaders 2024
- 333. La Huella de Salud: métricas y explotación de la información en Salud y Bienestar laboral

- 334. Evaluación de riesgos psicosociales e inteligencia artificial. Innovación en la prevención y gestión del bienestar laboral
- 335. Global Health Week: sistemas de salud sostenibles, cuidando a las personas, la equidad de género y los nuevos liderazgos
- 336. Implementación de la IA en seguridad y salud laboral
- 337. Prevención y control del consumo de alcohol y sustancias en el ámbito laboral
- 338. Gestión de las emergencias en entornos de trabajo con personas con discapacidad
- 339. Safety clutter o desorden de seguridad, ¿cómo afecta a tu práctica profesional?
- 340. Riesgos psicosociales y perspectiva de género: un enfoque integrado para la igualdad laboral
- 341. Life nanohealth: reducción de la exposición laboral a nanopartículas
- 342. Reglamento 2023/1230 relativo a las máquinas. Aspectos prácticos para una correcta puesta a disposición
- 343. Grupos vulnerables. Gestión de los riesgos durante el embarazo, lactancia y actividades que afecten de manera desfavorable a determinadas personas trabajadoras
- 344. Absentismo laboral. Impacto, retos y soluciones desde la seguridad y salud laboral
- 345. Electromovilidad: cómo abordar los riesgos del uso y mantenimiento de baterías
- 346. ¿Sé qué debo hacer en caso de emergencia?
- 347. El uso seguro del formaldehído en el sector sanitario: proteger la salud desde la prevención
- 348. Safety Leaders 2025

Con el objetivo de ampliar el impacto y la difusión de estas actividades más allá del momento de su celebración, los materiales audiovisuales generados (grabaciones de las sesiones, las ponencias presentadas y otra documentación de interés) se ponen a disposición en abierto a través de la página web de Foment del Treball, permitiendo así su consulta por cualquier persona interesada y contribuyendo a la difusión permanente del conocimiento en materia de seguridad y salud laboral.



En un contexto económico, social y regulatorio cada vez más exigente, la Prevención de Riesgos Laborales ha dejado de ser un ámbito estrictamente vinculado al cumplimiento... [read more →](#)

10 DE MARZO DE 2026



La salud mental se ha consolidado como uno de los principales factores que inciden en la salud y el bienestar de las personas trabajadoras y, al... [read more →](#)

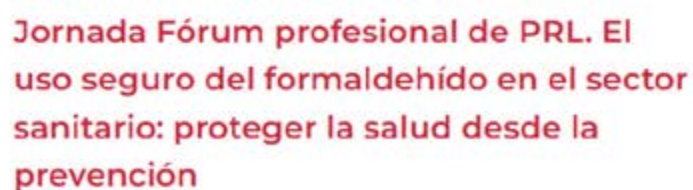
29 DE ENERO DE 2026



En un entorno laboral en constante transformación, la cultura preventiva se convierte en el pilar fundamental para garantizar la seguridad, la salud y el bienestar de las...

[read more →](#)

4 DE NOVIEMBRE DE 2025



El uso del formol en el sector sanitario continúa siendo esencial para la fijación y preservación de los tejidos, especialmente en anatomía patológica y bloques quirúrgicos. Por... [read more →](#)

30 DE OCTUBRE DE 2025

Recibir nuestras noticias

Nombre *
1er apellido *
2o apellido
E-mail *

Información básica sobre protección de datos:

Responsable: FOMENT DEL TREBALL NACIONAL

Finalidad: Suscripción a Newsletter y en su caso, para prospección comercial.

Más información y derechos: [Política de privacidad](#).

☐ Acepto el tratamiento de mis datos personales para la finalidad anteriormente detallada.

☐ No soy un robot
 reCAPTCHA va a cambiar sus términos del servicio. Toma medidas.

ENVIAR

This site is protected by reCAPTCHA and the Google [Privacy Policy](#) and [Terms of Service](#) apply.

Lo más leído

Jornada de PRL. Cuando la
prevención genera valor:
rentabilidad, bienestar y
seguridad jurídica en la
empresa del futuro

10 de marzo de 2026

Més de 80 assistents a la taula rodona d'UEA Joves sobre creixement empresarial, empenedoria i relleu

10 de marzo de 2026

Actividades



FÓRUM PROFESIONAL DE PRL



FÓRUM PROFESIONAL DE PRL

El Fórum de PRL es una iniciativa de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball.

Se constituyó en el año 2011, con el objetivo de establecer líneas de fomento y promoción de la prevención de riesgos laborales, con el fin de contribuir al desarrollo de esta materia como elemento clave y diferenciador, que aporte valor añadido a la estrategia empresarial para alcanzar los objetivos fijados por la organización.

Su misión es impulsar la mejora de la prevención de riesgos laborales en las empresas y fomentarla en el conjunto de la sociedad, a través del intercambio de conocimientos, la reflexión y el aprendizaje continuo

Los objetivos de este foro profesional son:

- Observar e intercambiar información con aquellas empresas que destacan por sus buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales.
- Facilitar espacios para la opinión, la reflexión, el debate y el análisis de aquellos aspectos que afectan al desarrollo profesional de la PRL.
- Fomentar el conocimiento de nuevas tendencias, temas innovadores e iniciativas que supongan progreso y desarrollo en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.
- Promover la creación de nuevas líneas de investigación, herramientas y soluciones orientadas a las necesidades empresariales en materia de PRL.
- Facilitar el networking y la creación de sinergias entre los profesionales del ámbito de la prevención de riesgos laborales.

El Fórum de PRL está integrado por directores, directoras y responsables de departamentos de seguridad y salud laboral de empresas asociadas a Foment del Treball. Actualmente está formado por 15 miembros, aunque permanece abierto a la incorporación de otros profesionales de prevención de riesgos laborales pertenecientes a empresas asociadas.





FRANCESCA TREJO
Cluster HSE Lead
EMEA
Novartis



MONTSE GRÀCIA
Responsable de
implantación del
sistema de gestión
integrado
Construccions Rubau.



NOELIA GIL
Responsable Servicio
de Prevención
Mancomunado
Endesa Cataluña



NOELIA GIL
Responsable Servicio
de Prevención
Mancomunado
Endesa Cataluña



FRANCISCO M. MORAL
Director adjunto
Calidad, Prevención y
Ambiente
Grupo Sorigué



FERDINANDO
FIUMARA
Director de Seguridad
y Salud Laboral y
sistemas de gestión
Aigües de Barcelona



NARCISO AMIGÓ
Responsable vigilancia
de la salud
Empresas estibadoras
del Port de Barcelona



VERÓNICA GARCÍA
Iberian zone H&S
Manager
Schneider Electric



ROBERTO CASTAÑO
Director de
Prevención, Calidad y
Medioambiente
Comsa Corporación



FRANCESC
CASANOVAS
Jefe corporativo de
seguridad y salud
laboral
Molins



Núñez i Navarro

JORDI CABEDO
Director de
seguridad, calidad y
medioambiente
Núñez y Navarro



MÓNICA FIORI
Directora de Health,
Safety & Wellbeing
Ferrer.



BEATRIZ GARCÍA
HS Director
Lecta



REGINA
TORNAMORELL
HS Manager
Carglass (Belron
Group)



MERCÈ SERRA
HSE Manager
Idilia Foods



El Fórum se reúne periódicamente con el objetivo de definir las propuestas temáticas de debates, jornadas, seminarios y otras actividades, así como para analizar los nuevos retos que deben abordarse desde este espacio de reflexión profesional.

Debates y jornadas	Organización de actividades informativas sobre temas innovadores y de actualidad en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, que permiten compartir conocimiento, actualizar información y generar nuevas oportunidades de colaboración profesional.
Networking	Desarrollo de sesiones de networking orientadas a favorecer el establecimiento de relaciones entre profesionales que comparten intereses y responsabilidades en el ámbito de la seguridad y salud laboral.
Benchmarking	Organización de encuentros que impulsan el intercambio de opiniones, ideas y experiencias entre profesionales que desarrollan su actividad en contextos empresariales similares, permitiendo contrastar enfoques y compartir soluciones prácticas.
Buenas prácticas	Participación como jurado en los Galardones al Sector de la PRL, convocados para reconocer la innovación y las mejores prácticas desarrolladas por empresas del sector de la prevención de riesgos laborales que hayan impulsado acciones dirigidas a sus clientes y/o asociados y que hayan contribuido a la mejora de la seguridad y salud laboral.

El Fórum dispone de una página web a través de la cual pone a disposición de cualquier persona interesada los recursos generados, constituyendo un espacio de encuentro donde compartir opinión, información, experiencias y conocimiento en materia de prevención de riesgos laborales.





FÒRUM PRL



El Fòrum de PRL, és un fòrum professional integrat per directores de departaments de seguretat i salut laboral d'empreses associades a Foment del Treball

L'objectiu del Fòrum de PRL és impulsar la millora de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar-la en el conjunt de la societat, mitjançant l'intercanvi de coneixements, la reflexió i l'aprenentatge continu i establint línies de foment i promoció de la prevenció de riscos laborals, amb la finalitat de contribuir al desenvolupament d'aquesta matèria com a element clau i diferenciador, que aporti valor afegit a l'estratègia empresarial per assolir els objectius fixats per l'organització.

Uneix-te a Foment del Treball i aprofita totes les avantatges de formar part de l'òrgan directiu del Fòrum professional de Prevenció de Riscos Laborals.

[!\[\]\(fdaf9851ae49e172e7db87cbb5bc5e05_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(527abd99661e6ec7ce665a0be22d2e64_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(ecf1dc005f692ec7b277dacdd0dd9ec6_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(d5a4b1ac5136a9af7217d6465bed6df2_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(80bbc606ba24dc18a12e5bb02813b907_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(762425d5f489d9db36121d3b2eda9d29_img.jpg\)](#)

Foment
del Treball Nacional

Via Laietana 32, 08003 Barcelona
Tel. 93 484 12 00
foment@foment.com

Més informació i drets: [Política de privacitat](#)

☐ Accepto el tractament de les meves dades personals per a la finalitat anteriorment detallada. *



BOLETÍN ELECTRÓNICO DE PRL **XXVV**✓

BOLETÍN ELECTRÓNICO DE PRL

Desde el año 2006 la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball edita una newsletter o boletín electrónico especializado en materia de prevención de riesgos laborales.

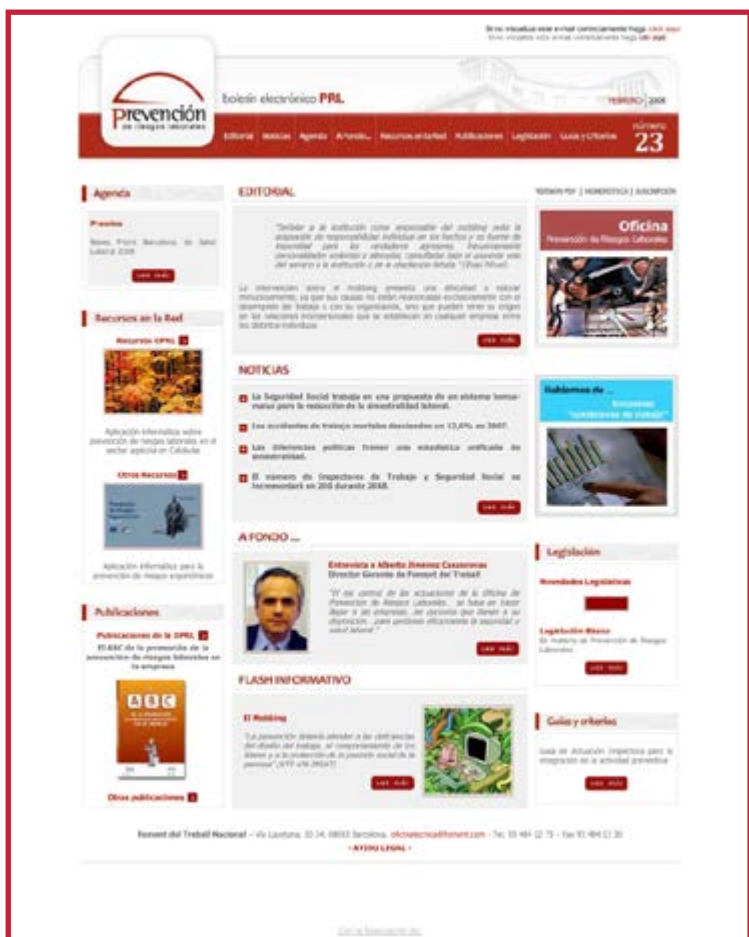
Este boletín tiene como finalidad proporcionar información actualizada sobre jornadas y eventos, noticias de interés, novedades normativas, publicaciones técnicas, aplicaciones informáticas, sentencias jurídicas y otros contenidos relevantes relacionados con la seguridad y salud laboral. Esta publicación electrónica, de periodicidad mensual y distribuida mediante correo electrónico, permite mantener informados a los socios de Foment del Treball, así como a suscriptores y otros profesionales interesados, sobre las principales novedades e iniciativas en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

A lo largo de los años, el boletín electrónico se ha consolidado como una herramienta de comunicación directa con el tejido empresarial y con los profesionales de la prevención, facilitando la difusión de conocimiento especializado y contribuyendo a reforzar la cultura preventiva en las organizaciones.

La evolución de las tecnologías de la información y de la comunicación digital ha hecho necesario adaptar progresivamente este producto a los nuevos requisitos técnicos y a los cambios en los sistemas de gestión de correos electrónicos. Los avances en las plataformas de envío masivo de correo electrónico y los cambios en los sistemas CRM han implicado diversas modificaciones en el diseño, la estructura y el formato del boletín a lo largo del tiempo. Esta capacidad de adaptación ha convertido al newsletter en uno de los productos de comunicación de la Oficina que más ha evolucionado desde su creación, tanto desde el punto de vista técnico como en relación con el planteamiento editorial de sus contenidos.

Desde el año 2006 hasta el año 2025 se han editado 222 números del boletín electrónico. Actualmente el newsletter se remite a un total de 4.633 suscriptores de la base de datos de Foment del Treball.





Boletín electrónico

Edición 2008

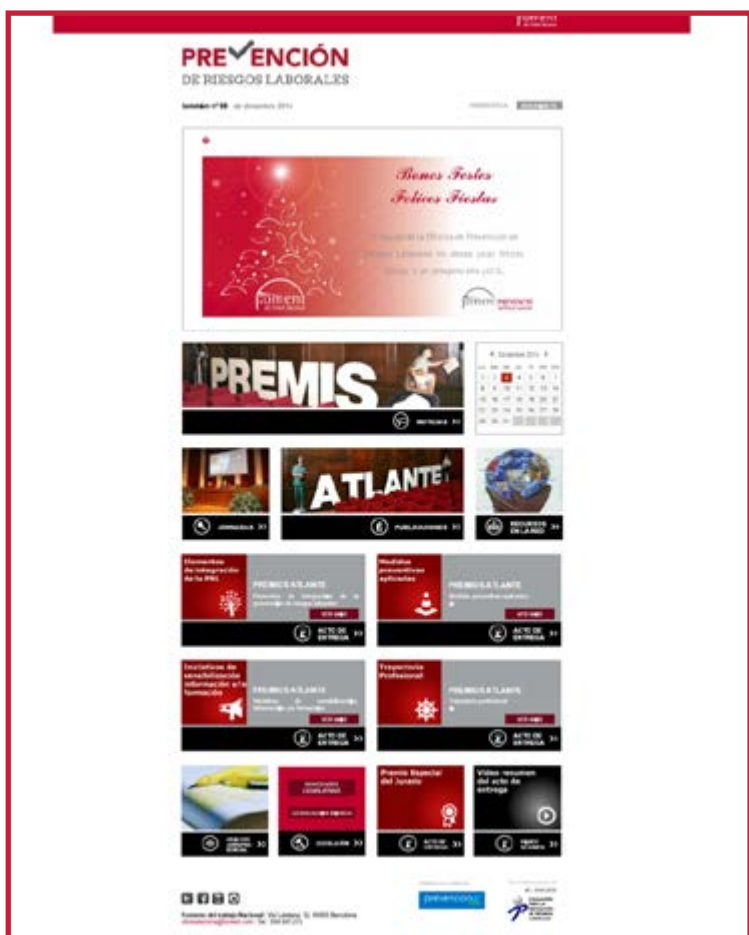
Las secciones y la estructura del newsletter son flexibles y se adaptan en cada número en función de los contenidos disponibles y de la actualidad informativa más relevante en materia de seguridad y salud laboral. Durante los primeros años de publicación, los boletines electrónicos tenían un carácter transversal, de modo que en una misma edición se abordaban diversas cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos laborales, combinando informaciones sobre novedades normativas, criterios técnicos, actividades formativas, jornadas y publicaciones de interés para los profesionales del sector.



Boletín electrónico

Edición 2012

Posteriormente, con el objetivo de ofrecer contenidos con un mayor grado de especialización, a partir de agosto de 2022 los newsletters de PRL modificaron su planteamiento editorial y se reorientaron hacia un modelo monográfico. De este modo, cada número pasa a dedicarse al desarrollo específico de una temática concreta relacionada con la prevención de riesgos laborales, lo que permite profundizar con mayor rigor en los aspectos técnicos y analizar con más detalle cuestiones de actualidad que afectan directamente a la gestión preventiva en las empresas.



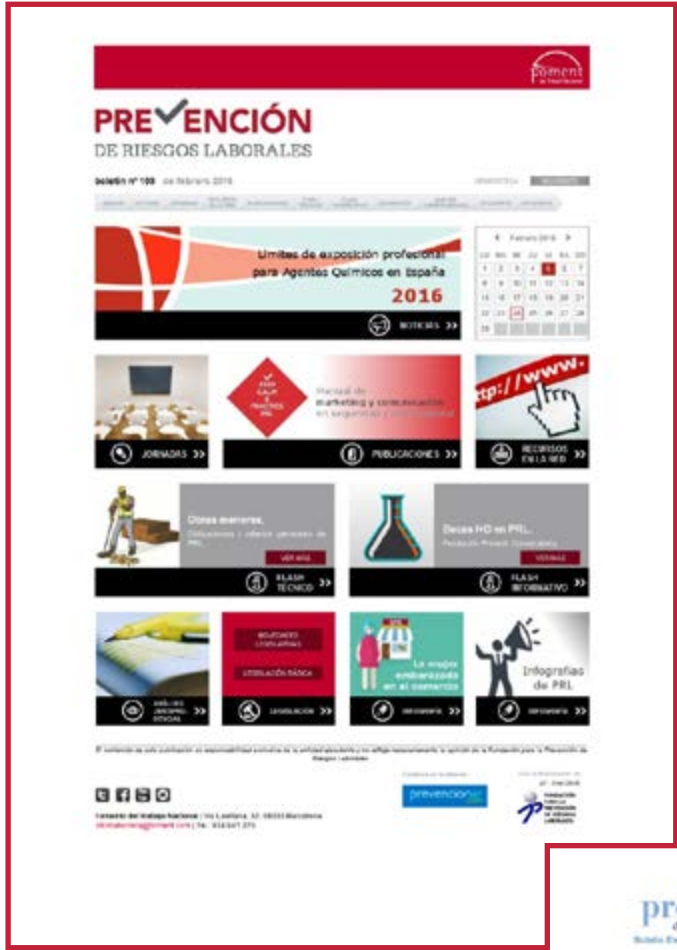
Boletín electrónico

Edición 2014

Esta evolución ha contribuido a mejorar la calidad y utilidad de los contenidos difundidos, facilitando a los profesionales de la prevención información más detallada, contextualizada y orientada a su aplicación práctica en el ámbito empresarial.

Cabe destacar que el número de personas suscriptoras al boletín electrónico se ha ido incrementando progresivamente a lo largo de las diferentes ediciones. El aumento del número de suscriptores evidencia, asimismo, la utilidad del newsletter como instrumento de difusión de conocimiento especializado y como herramienta eficaz para mantener actualizados a los profesionales ante los cambios normativos, técnicos y organizativos que afectan a la gestión de la seguridad y salud laboral.

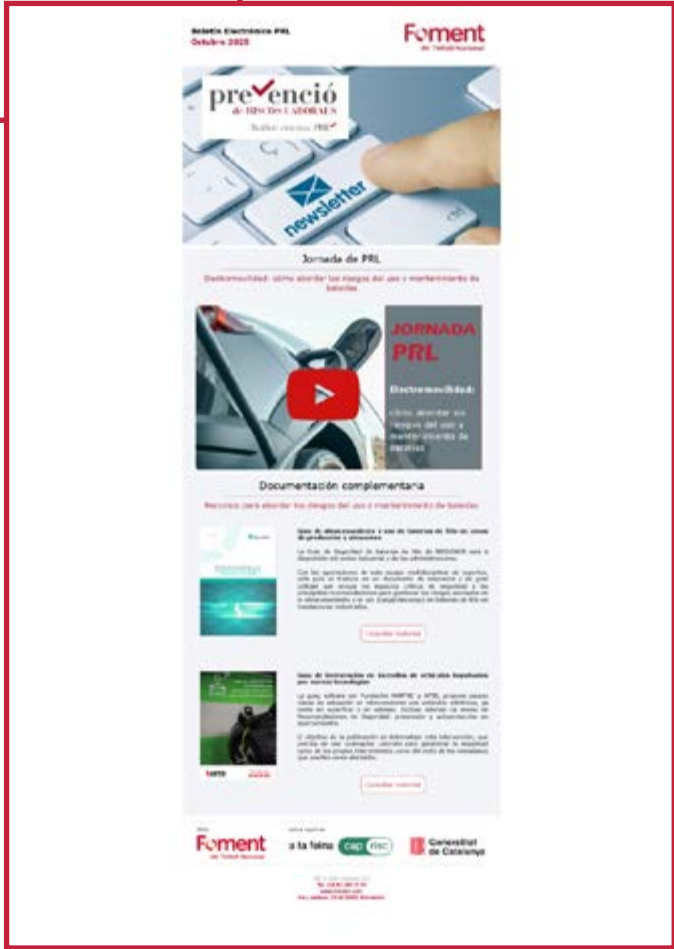
En este sentido, el boletín electrónico de PRL se ha convertido para la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball en un instrumento esencial para la transferencia de conocimiento y de actualización profesional.



Boletín electrónico 109
Edición 2016



Boletín electrónico 131
Edición 2018



Boletín electrónico 217
Edición 2025





HERRAMIENTAS PREVENTIVAS



HERRAMIENTAS PREVENTIVAS

La Oficina de Prevención de Riesgos Laborales (OPRL) de Foment del Treball elabora herramientas preventivas orientadas a técnicos de PRL, mandos intermedios, gerentes, etc. para facilitar la implementación de la prevención en la toma de decisiones y en la actividad diaria de las empresas.

Desde su creación hace veinticinco años, la OPRL ha mantenido entre sus principales objetivos colaborar con los distintos sectores y ramas de actividad económica con el fin de contribuir a una mejor y más efectiva difusión de la cultura preventiva, especialmente entre las pequeñas y medianas empresas, que constituyen la base del tejido empresarial.

En este sentido, la elaboración de guías, estudios y herramientas preventivas se han desarrollado frecuentemente en colaboración con organizaciones sectoriales, instituciones y entidades representativas de los diferentes sectores de actividad.

Entre estas colaboraciones, pueden destacarse a modo de ejemplo:



Estas colaboraciones han permitido adaptar los contenidos preventivos a las particularidades de cada sector y editar guías útiles para las empresas del transporte por carretera, las residencias geriátricas, el sector agrícola, las empresas del sector madera o los talleres de reparación de automóviles, entre otros.

Además de por sectores, la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball elabora productos y actividades que se desarrollan por áreas temáticas y especialidades preventivas. Entre las temáticas tratadas, se han elaborado diversas publicaciones dirigidas a colectivos que por sus características son más vulnerables a los riesgos laborales como, por ejemplo: los trabajadores jóvenes y los trabajadores de +55, las personas con discapacidad física, sensorial e intelectual y los trabajadores inmigrantes.

En general, la mayor parte de las herramientas preventivas editadas han ido dirigidas a facilitar la implementación de la prevención en todas las especialidades y disciplinas preventivas en la empresa, ya que su aplicación implica diversos aspectos técnicos y de gestión, que son a menudo complejos, sobre todo para las pymes y microempresas. Para el desarrollo de estas herramientas preventivas se ha contado desde el año 2001 con la colaboración de entidades y expertos de reconocido prestigio profesional. Entre otras entidades especializadas, se ha colaborado con:





Guía. Implantación de la prevención de riesgos laborales en la PYME.

Año 2003

Esta guía se edita a partir de la publicación de la ley 54/2003, de 12 de diciembre, que reforma el marco normativo de la prevención de riesgos laborales y refuerza la obligación de integrar la prevención de riesgos en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de la misma, a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales. Además, incorpora un Anexo en el que se identifican los elementos que conforman el Plan de Prevención de Riesgos o el Sistema de Gestión de la Prevención de la empresa.



Elementos jurídico-técnicos para la gestión de la prevención de riesgos laborales.

Año 2005

Espacios libres de humo proporciona las pautas a seguir para aplicar la prohibición de fumar en la empresa. El libro contiene numerosos cuadros y esquemas para explicar claramente las obligaciones de los empresarios y de los trabajadores para cumplir la ley. También contiene anexos de gran utilidad, como la Ley 28/2005, una relación de las normas autonómicas sobre el consumo de tabaco, un repaso de la situación legal en otros países de la Unión Europea, un directorio de centros del Programa de Atención Primaria Sense Fum y de centros de deshabituación tabáquica de Cataluña, etc.



Guía. Implantación de la prevención de riesgos laborales en la PYME.

Año 2003

La publicación parte del obligado análisis sobre la comprensión del concepto de riesgo como elemento intrínseco e integrador de la prevención para situar al lector en la evolución general de la seguridad e higiene en el trabajo en España desde 1873 hasta el actual marco normativo en el que asienta la prevención de riesgos laborales.

Se emplaza a revisar la normativa siguiendo los pasos a los conceptos de integración, gestión, colaboración y participación de los trabajadores, subrayando la importancia de integrar la normativa y las técnicas preventivas en el quehacer cotidiano.



Estudio de investigación. Incidencia de la inmigración en el sector de la construcción

Año 2005

Este estudio es una primera aproximación a la identificación de las peculiaridades del colectivo de trabajadores no nacionales desde la perspectiva de la seguridad y salud laboral, permitiendo establecer actuaciones concretas para la mejora de la gestión preventiva en las empresas del sector.

En los contenidos del estudio se identifican las principales dificultades empresariales que plantea la especial situación de los trabajadores inmigrantes al objeto de desarrollar actuaciones que favorezcan su seguridad y salud laboral en la obra/construcción.



Guía de buenas prácticas. Incidencia de la inmigración en el sector de la construcción.

Año 2006

El objetivo de esta publicación es hacer llegar a las empresas catalanas la viabilidad de la implementación de la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción independientemente de la nacionalidad de los trabajadores.

La guía se divide en tres grandes bloques. El primero describe brevemente aquellos rasgos diferenciales de este colectivo, el segundo bloque ofrece recomendaciones prácticas para solventar las dificultades que estos rasgos diferenciales representan y, por último, se ofrece, sin ánimo de ser exhaustivos, una relación de recursos externos a las empresas.



Principales verificaciones periódicas en la empresa. Primera edición.

Año 2006

La extensa y específica legislación existente en materia de seguridad industrial provoca en ocasiones grandes dificultades para las empresas, sobre todo las más pequeñas, para cumplir con su obligación de detectar riesgos que puedan afectar a la seguridad y a la salud de los trabajadores.

El contenido de este producto permite exponer de una forma práctica y sencilla las principales verificaciones periódicas que deben llevarse a cabo en las instalaciones, los equipos y los ambientes de trabajo de la empresa y que pueden presentar algún riesgo susceptible de afectar a la seguridad y salud de los trabajadores.

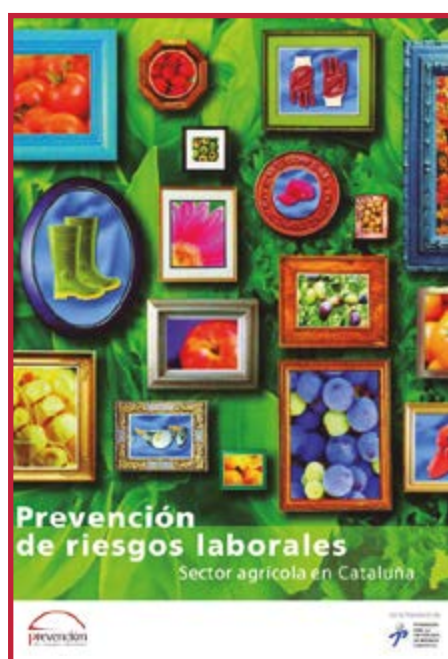


Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos.

Año 2006

Este libro viene a llenar un hueco entre las escasas publicaciones existentes sobre los métodos de evaluación de riesgos psicosociales, ya que permite tener una visión sobre siete métodos.

La publicación contribuye a crear un estado de conocimiento y opinión en esta materia, donde la estrategia diseñada por el técnico de PRL en la intervención de los riesgos psicosociales y las características de las empresas sean los criterios prioritarios a tener en cuenta en la selección del método, por encima de cualquier otro interés.



Prevención de riesgos laborales. Sector agrícola en Cataluña.

Año 2007

Esta publicación es una herramienta preventiva dirigida específicamente para el sector agrícola catalán y está orientada a las características productivas, la diversidad de cultivos y la heterogeneidad de medios de producción.

Contextualiza la prevención de riesgos laborales a las características del sector y se incluyen unas prácticas fichas de prevención de riesgos laborales para los cultivos más representativos de Cataluña, en las que se determinan los riesgos y medidas preventivas para cada una de las fases productivas.





Detección de la sobrecarga física desde la variable de género. Cuestionarios.

Año 2007

Esta publicación presenta unos cuestionarios dirigidos a la detección de la sobrecarga física de las trabajadoras con el objetivo de ir estableciendo en el día a día de las empresas las pautas que permitan alertar de la necesidad de estudios ergonómicos y específicos.

Las trabajadoras, a modo de autochequeo de su propio puesto de trabajo y de las posturas que adoptan en la realización de su tarea, son las que cumplimentan los cuestionarios, haciendo explícito el «grado de pesadez y tensión experimentados durante el trabajo físico», a partir de la escala de Borg.

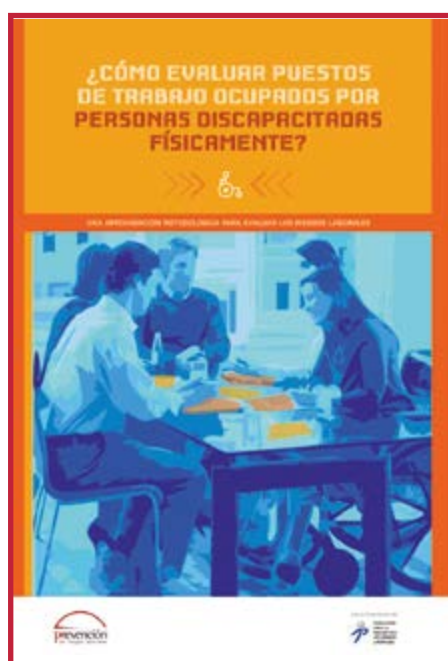


El abc de la promoción de la prevención de riesgos laborales en la empresa.

Año 2007

Este manual es una herramienta práctica, basada en las técnicas de comunicación, aunque orientadas hacia la implantación de un plan efectivo de promoción de la prevención en la empresa.

En «El ABC de la promoción de la prevención de riesgos laborales en la empresa» se podrán encontrar términos como información, promoción, formación, motivación, que conforman factores determinantes para la eficaz implementación de la seguridad y salud en el trabajo.



¿Cómo evaluar puestos de trabajo ocupados por personas discapacitadas físicamente? Una aproximación metodológica para evaluar los riesgos laborales.

Año 2007

Aproximación metodológica para evaluar puestos de trabajo ocupados por personas que presentan una discapacidad física y que pueden considerarse trabajadores especialmente sensibles a los riesgos existentes en el puesto de trabajo.

Se ha estructurado de modo que pueda adaptarse a la mayoría de las metodologías de evaluación de riesgos laborales utilizadas en las PYMES e incluye ejemplos prácticos para ilustrar la utilización de la metodología.



Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Medidas preventivas.

Año 2007

Publicación que conforma la segunda parte de Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales. En la primera se abordaron diferentes métodos de evaluación de riesgos psicosociales y en esta segunda parte se recopila una batería de medidas preventivas.

En “Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales. Medidas Preventivas” se recopila la opinión de diferentes expertos que permite tener una batería de medidas preventivas dirigidas a los factores inherentes al trabajo, a los factores macroorganizativos, a los factores individuales y a los factores interpersonales.





Guía de contratación y seguimiento del servicio de prevención ajeno. Primera edición.

Año 2007

Para cumplir con las responsabilidades empresariales en materia de seguridad y salud es necesario disponer o adquirir criterios para la contratación y valoración de la calidad de las actuaciones del Servicio de Prevención Ajeno, así como para conocer el alcance de las actuaciones de la empresa y del Servicio de Prevención Ajeno en esta materia.

Esta guía contribuye a destacar los aspectos claves en la contratación y en el seguimiento de las actuaciones del Servicio de Prevención Ajeno para una eficaz gestión e integración de la gestión preventiva.

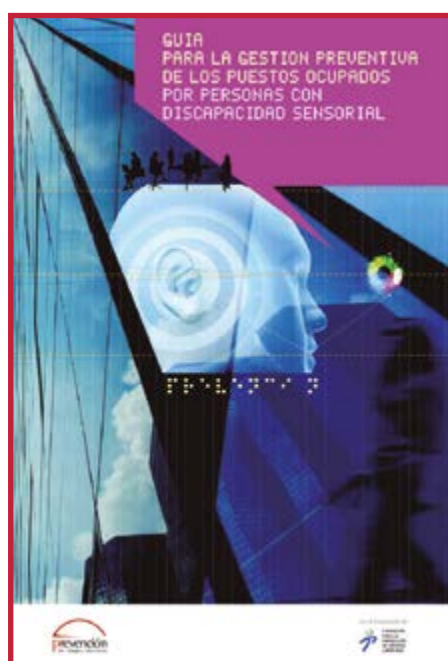


Estudio preliminar. Nuevo enfoque en higiene industrial: la evaluación cualitativa.

Año 2008

El objetivo de este estudio es desarrollar una metodología de evaluación de evaluación cualitativa, generalizable para todos los sectores industriales, que incentive la aplicación de medidas técnicas correctoras de reducción de los riesgos higiénicos en las pequeñas y medianas empresas.

Para ello, el estudio propone una revisión del modelo convencional, invirtiendo el orden de aplicación de las acciones preventivas. La metodología propone adoptar primero las medidas correctoras y aplicar las técnicas de muestreo y análisis solo después de haber aplicado las medidas preventivas más evidentes.



Guía para la gestión preventiva de puestos ocupados por personas con discapacidad sensorial.

Año 2008

La publicación proporciona al empresario una herramienta preventiva para adaptar y ajustar los entornos laborales a los trabajadores con discapacidad sensorial, teniendo en cuenta las interacciones entre las discapacidades y las condiciones de trabajo.

La explicación relativa a la metodología de la evaluación de riesgos se acompaña de casos prácticos para facilitar la comprensión y se incluye un capítulo de actuación preventiva en el que se establecen actuaciones concretas para realizar la adaptación del puesto de trabajo.



Artes gráficas. Principales máquinas del sector.

Año 2008

La publicación proporciona al empresario una herramienta para identificar los principales riesgos y medidas de prevención aplicables a las máquinas seleccionadas del sector de las artes gráficas (Alzadora, Cosedora, Encuadernadora, Grapadora, Guillotina, Offset, Plegadora y Taladradora).

La guía se compone de un díptico general que aborda los requisitos legales para la adquisición y uso, acompañado de 24 fichas específicas. Estas fichas se encuentran divididas en tres categorías, cada una dedicada a aspectos particulares.



Autodiagnóstico en prevención de riesgos laborales.

Año 2008

Aplicación informática que facilita a los empresarios una herramienta de autodiagnóstico que permite obtener una valoración orientativa del grado de cumplimiento de la empresa con la normativa de prevención de riesgos laborales, indicando y orientando sobre las actuaciones a desarrollar.

Una vez contestado el cuestionario se obtiene un informe de valoración en el que se muestra la situación de la empresa respecto a los apartados preventivos analizados y se indican las recomendaciones que debe tener en cuenta la empresa para la mejora continua en la implementación de la PRL.



Plan de acogida y aprendizaje para trabajadores inmigrantes.

Año 2008

Aplicación informática que facilita a los empresarios una herramienta para la acogida y aprendizaje de los trabajadores inmigrantes, pertenecientes a los sectores de la hostelería y construcción, en materia de prevención de riesgos laborales.

El plan de acogida y aprendizaje tiene un carácter divulgativo y pedagógico. Ha sido elaborado en seis idiomas diferentes (español, árabe, inglés, francés, rumano y chino). Durante la lectura de los contenidos, un personaje realiza indicaciones sobre los aspectos más importantes.

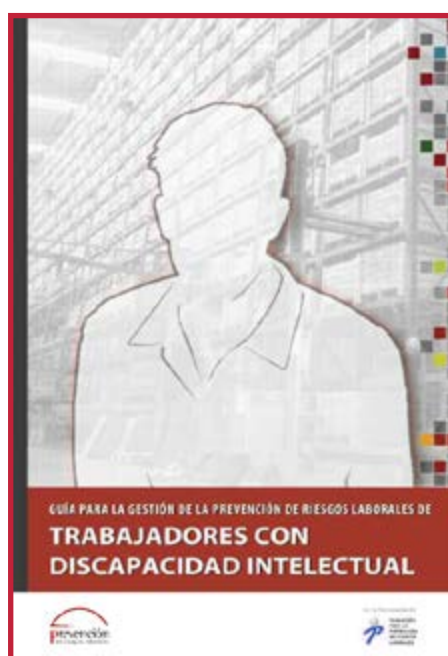


Guía de las principales verificaciones periódicas en la empresa. Segunda edición.

Año 2008

Para cumplir con las responsabilidades empresariales en materia de seguridad y salud es necesario disponer o adquirir criterios para la contratación y valoración de la calidad de las actuaciones del Servicio de Prevención Ajeno, así como para conocer el alcance de las actuaciones de la empresa y del Servicio de Prevención Ajeno en esta materia.

Esta guía contribuye a destacar los aspectos claves en la contratación y en el seguimiento de las actuaciones del Servicio de Prevención Ajeno para una eficaz gestión e integración de la gestión preventiva.



Guía para la gestión de la prevención de riesgos laborales de trabajadores con discapacidad intelectual.

Año 2009

Esta publicación es el resultado de la continuidad de un proyecto de investigación iniciado tras la aproximación, en guías anteriores, a la discapacidad física y a la discapacidad sensorial en su relación con la gestión de la PRL.

La guía abarca todo el sistema de gestión de la prevención de riesgos en la empresa, haciendo hincapié en aquellos puntos susceptibles de ser adaptados para asegurar unas óptimas condiciones de seguridad y salud del trabajador, así como para asegurar una efectiva comunicación interna, que redundará en una exitosa integración laboral del trabajador con discapacidad intelectual.



Prácticas ergonómicas preventivas. Sector de la dependencia.

Año 2009

Esta publicación ha sido elaborada con el objetivo de favorecer las prácticas ergonómicas preventivas del sector de la dependencia y se ha estructurado a partir del análisis general de la situación del propio sector.

Puesto que la movilización y transferencia de personas dependientes son actuaciones reiteradas y repetidas por los profesionales del sector, se han incluido unas fichas que facilitan información relativa a: los procedimientos de movilización y transferencia de personas dependientes, los elementos y equipos ergonómicos que se utilizan habitualmente en el sector de la dependencia y los ejercicios recomendados para el mantenimiento de la forma física.



Evaluación cualitativa de riesgos higiénicos. Operaciones básicas de soldadura.

Año 2009

El objetivo de la publicación es aplicar la metodología de evaluación cualitativa adaptada a la especificidad del riesgo químico de cada tipo de soldadura, ya que la aplicación de la metodología de la Evaluación Higiénica Cualitativa no puede ser directa y requiere una adaptación a las operaciones básicas de soldadura y a las fuentes de los contaminantes.

La publicación se compone de dos módulos. Un primer módulo que recoge la metodología de la evaluación cualitativa y un segundo módulo con fichas para su aplicación metodológica.

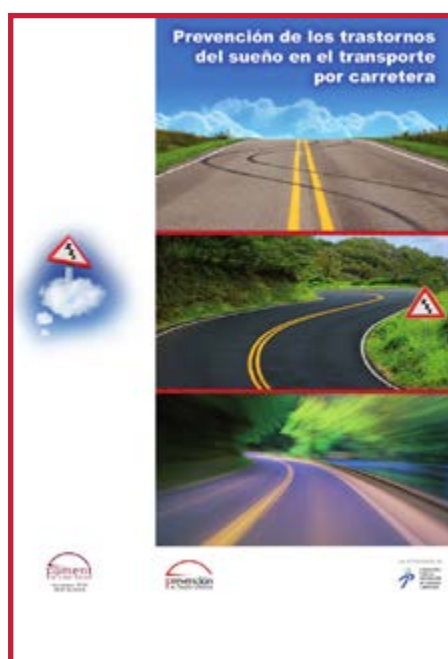


Evaluación cualitativa de riesgos higiénicos. Sector limpieza.

Año 2009

El objetivo de la presente publicación es aplicar la metodología de evaluación cualitativa adaptada a la especificidad del riesgo químico en el sector de la limpieza, ya que la aplicación de la metodología de la Evaluación Higiénica Cualitativa no puede ser directa y requiere una adaptación para eliminar o controlar el riesgo en todas las manipulaciones de productos químicos.

La publicación se compone de una guía de metodología de la evaluación cualitativa y de un conjunto de fichas para la aplicación metodológica.



Prevención de los trastornos del sueño en el transporte por carretera.

Año 2009

Los estados de fatiga o de somnolencia deterioran las capacidades, aptitudes físicas y psicológicas de la persona. Provocan pérdidas o alteraciones de la capacidad de atención, distracciones, falta de reacción a los estímulos, y todo ello se traduce en un alto potencial de accidentabilidad.

El contenido de esta publicación desarrolla específicamente los trastornos del sueño en el transporte por carretera y sus contenidos han sido desarrollados con la colaboración de TRANSCALIT, la Federació Catalana de Transports de Barcelona.



Desplegable operaciones de soldadura por oxigás, al arco eléctrico y por resistencia.

Año 2009

Tríptico editado por la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball para facilitar información preventiva específica en las operaciones de soldadura.

Los contenidos del desplegable se estructuran en cuatro bloques temáticos: conceptos básicos, equipos de protección individual, riesgos y medidas preventivas en las operaciones de soldadura, y riesgos y medidas preventivas por tipo de soldadura.



Guía interactiva de primeros auxilios.

Año 2009

Esta aplicación informática contiene un manual de primeros auxilios, ordenado por capítulos, en el que se pueden consultar las orientaciones necesarias para prestar atención en diversas situaciones de emergencia (heridas y contusiones, quemaduras, fracturas y luxaciones, golpes de calor, hipotermia, cuerpos extraños, intoxicaciones, asfixia y electrocución).

También dispone de una zona de prácticas para aplicar los conocimientos adquiridos sobre diversas actuaciones (reanimación cardiopulmonar, maniobra de Heimlich, posición lateral de seguridad).

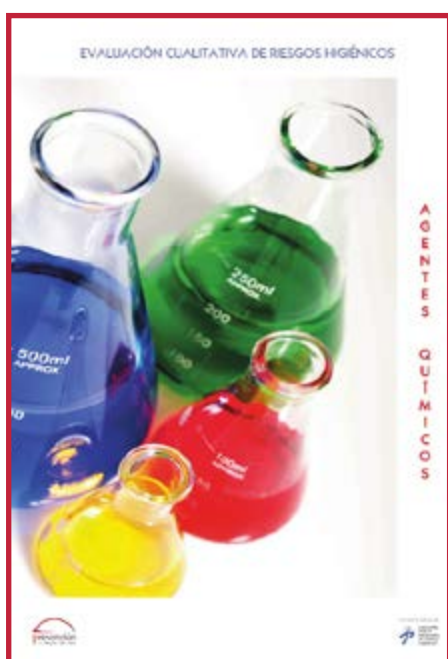


Metodología y fichas de control de riesgos higiénicos en los procesos de soldadura. Sistemas de ventilación.

Año 2010

La publicación define las especificaciones técnicas que deben aplicarse y exigirse a las instalaciones de ventilación (localizada y general) para controlar con eficacia los peligros higiénicos que pueden existir en las operaciones de soldadura, con el objeto de reducir los riesgos residuales a condiciones de aceptabilidad.

Los contenidos de la publicación se estructuran en una guía técnica de especificaciones de los sistemas de ventilación para el control de riesgos higiénicos en los procesos de soldadura y unas fichas de instalaciones y equipos de ventilación localizada.



Evaluación cualitativa de riesgos higiénicos. Agentes químicos.

Año 2010

Guía que revisa y actualiza la publicación «Estudio preliminar. Nuevo enfoque en higiene industrial. La evaluación cualitativa», editada por la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales en el año 2008.

Los contenidos incluyen un análisis comparativo de las principales metodologías internacionales de evaluación higiénica cualitativa de agentes químicos (COSHH, CCTK...) y el desarrollo de una metodología de evaluación cualitativa que incentiva la aplicación de medidas técnicas correctoras de reducción los riesgos higiénicos, posponiendo la aplicación de técnicas de muestreo y análisis solo después de haber implantado las medidas preventivas más evidentes.





Intervención psicosocial desde el coaching.

Año 2010

La publicación permite gestionar los riesgos psicosociales que puedan generarse en las organizaciones aplicando el coaching empresarial.

Los contenidos exponen una nueva forma de mirar la prevención de riesgos psicosociales, gestionando la vulnerabilidad de las empresas en clave de oportunidad (gestión de la incertidumbre, del cambio, de emociones limitantes como la soledad, el miedo, la ansiedad por la adaptación al cambio).

Se trata de un enfoque que integra los intereses de las organizaciones, los directivos y los trabajadores en la intervención de los riesgos psicosociales.



Guía para la integración de la seguridad contra incendios en la prevención de riesgos laborales de la PYME.

Año 2010

La guía nace con el objetivo de aportar un instrumento de referencia para los responsables de gestión de la seguridad contra incendios en la pequeña y mediana industria, partiendo de la filosofía de integrarla en la gestión de la prevención de riesgos laborales.

La publicación se compone de una guía en la que se analizan cuáles son los elementos básicos de un sistema de gestión de la seguridad contra incendios, la forma de integrarlo en el sistema de gestión de la PRL y unas fichas de apoyo que desarrollan y complementan los contenidos técnicos de la guía.



Campaña de Concienciación en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales dirigida a Trabajadores Jóvenes.

Año 2010

Campaña en prevención de riesgos laborales, dirigida a jóvenes trabajadores, con el propósito de concienciarlos sobre la importancia de la seguridad y salud laboral y de la necesidad de adoptar hábitos seguros y saludables.

Gran parte del material editado en formato electrónico dispone de un espacio reservado para insertar el logo de la empresa, de manera que permite la personalización.

Los materiales de la campaña de concienciación y sensibilización de jóvenes trabajadores están formados por: un manual de apoyo, unas fichas, carteles personalizables, salvapantallas y un vídeo.



Nuevos escenarios. Nuevos retos. Nuevas oportunidades en prevención de riesgos laborales.

Año 2010

La presente revista monográfica, editada con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, pretende analizar los nuevos escenarios que se generan para la PYME y los Servicios de Prevención Ajenos tras las reformas normativas, así como el traspaso del servicio de la Inspección de Trabajo a la Generalitat de Cataluña.

Al mismo tiempo que se generan nuevas realidades, también se plantean nuevas oportunidades y nuevos retos en materia de prevención de riesgos laborales sobre los que reflexionar.





Buscador de medidas preventivas.

Año 2010

En el año 2010 se ha realizado una ampliación de la “aplicación informática del buscador de medidas preventivas” que ha consistido en la inclusión de riesgos y medidas preventivas de los sectores de logística/almacenes y transporte de mercancías.

La ampliación de la aplicación informática ha permitido añadir, al anterior sistema de búsqueda a través de factores de riesgo y condiciones de trabajo más comunes en cada actividad, un sistema de búsqueda de medidas preventivas mediante la selección de condiciones de trabajo sobre un escenario en 3D.



Extinción de incendios.

Año 2010

Esta aplicación informática contiene un manual de extinción de incendios, ordenado por capítulos, en el que se facilita información detallada sobre las características del fuego, los métodos de extinción, las clases de fuego, los agentes extintores, los equipos de extinción, el mantenimiento de los equipos y el plan de emergencia.

También incluye una zona de ejercicios en la que, a través de diversos escenarios y tipos de fuego, se pueden poner en práctica los conocimientos adquiridos sobre extinción de incendios.

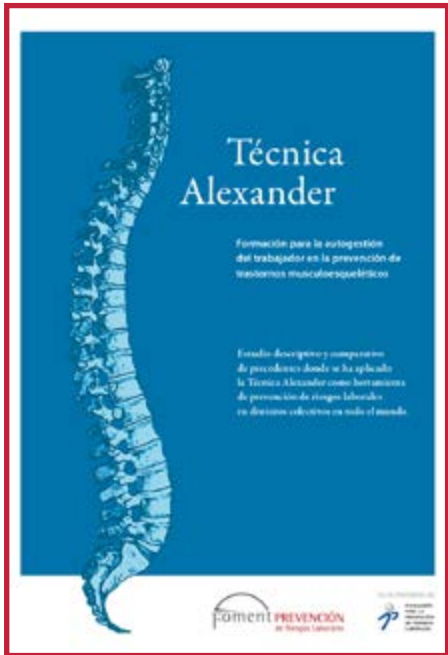


Mentoring de habilidades directivas.

Año 2010

Esta aplicación informática de habilidades directivas pretende responder a la necesidad de integrar el conocimiento en prevención de riesgos laborales en las habilidades y destrezas de los empresarios, responsables y directivos del tejido empresarial.

El simulador permite proyectar y trasladar las principales habilidades directivas (liderazgo, gestión/planificación de recursos humanos y motivación) a dos situaciones concretas extraídas de la realidad directiva y de la gestión de la prevención de riesgos laborales: la implementación de medidas preventivas y la gestión en el uso de equipos de protección individual.



Estudio descriptivo y comparativo de distintas implantaciones de técnica Alexander como prevención de TME.

Año 2011

La Técnica Alexander es un método educativo sencillo y práctico que ayuda a cambiar el modo de moverse y usar el propio cuerpo en las actividades laborales y cotidianas, de manera que estas se lleven a cabo con coordinación, libertad de movimiento, flexibilidad, soporte y equilibrio.

El objetivo final de este estudio es conocer las distintas aplicaciones prácticas de implantaciones de la Técnica Alexander en organizaciones de todo el mundo, como herramienta de prevención de riesgos laborales, con especial atención a los trastornos músculo-esqueléticos, en distintos colectivos.



Libro blanco de diseño preventivo e inclusivo de un centro de trabajo sanitario.

Año 2011

El diseño preventivo y el diseño inclusivo, en el ámbito de la seguridad y salud laboral y en la integración socio-laboral de trabajadores con discapacidad, son dos conceptos íntimamente relacionados.

Este proyecto se compone de una guía que identifica las principales áreas o procesos que se encuentran en un centro sanitario. Para cada área se identifican aquellas condiciones relacionadas con la PRL y con los requisitos de accesibilidad asociados a las diferentes tipologías de discapacidad. Asimismo, se identifican los criterios de accesibilidad global asociados a los accesos, los servicios generales y los entornos comunes.



Guía práctica para sustitución de agentes químicos por otros menos peligrosos, en la industria.

Año 2011

La sustitución de las sustancias químicas peligrosas ha de considerarse como una de las formas más eficaces de evitar o reducir los riesgos derivados de la utilización de sustancias químicas y como una de las acciones esenciales de los principios de la acción preventiva para evitar riesgos de intoxicación y para prevenir la aparición de enfermedades profesionales.

Con esta guía las pymes y micropymes podrán abordar la elección de un agente químico conociendo su peligrosidad o plantearse la sustitución de aquellos que ya se estén utilizando.



Claves para integrar la vigilancia de la salud en las empresas.

Año 2011

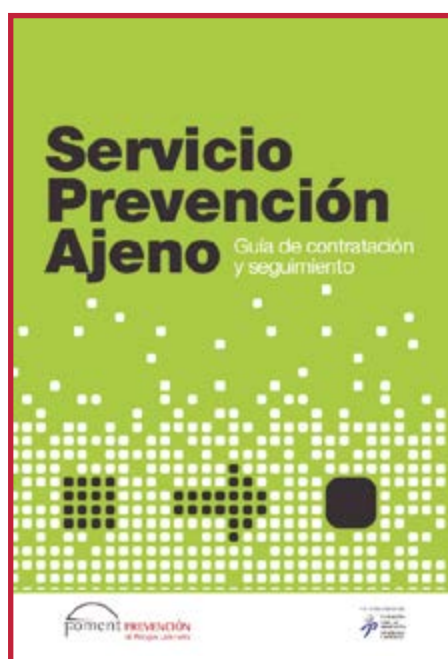
Con esta publicación se pretende dar respuesta a cuatro preguntas que consideramos fundamentales para las pymes y micropymes:

¿Cuál es el marco general en el que debe desarrollarse la Vigilancia de la Salud que facilita o dificulta la integración en la empresa?

¿Qué puede hacer la empresa para integrar la Vigilancia de la Salud desde el marco normativo actual?

¿Qué perspectiva podría ayudar a gestionar la Vigilancia de la Salud en la pyme?

¿Qué perspectiva diferencial debe adoptarse en la gestión de la Vigilancia de la Salud en la micropyme?



Guía de contratación y seguimiento del servicio de prevención ajeno.

Año 2010

La publicación informa sobre cómo optimizar al máximo la relación con el Servicio de Prevención Ajeno, tanto en términos de eficacia de las visitas de sus técnicos como de la calidad y utilidad del asesoramiento obtenido.

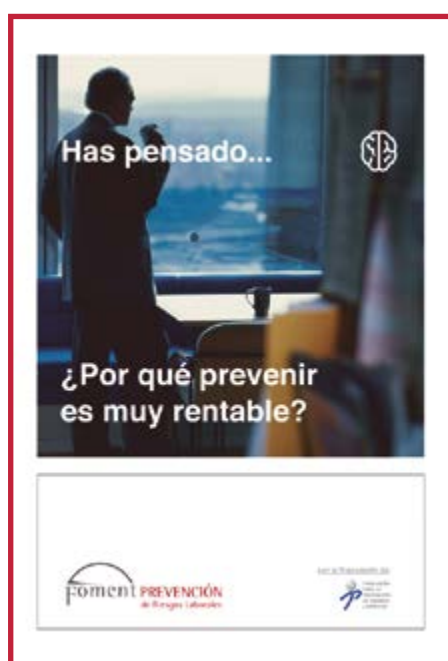
Tras los cambios normativos producidos desde la publicación de la 1ª Edición, se optó por actualizar los contenidos para adaptarlos a los cambios normativos que afectan, entre otros, a los aspectos relacionados con la acreditación de las entidades especializadas como servicios de prevención, la memoria de actividades preventivas y los recursos necesarios para desarrollar la actividad sanitaria.



Agenda de prevención de riesgos laborales para el empresario de la PYME.

Año 2011

La publicación proporciona las ideas centrales de las actuaciones preventivas, que le pueden ayudar a integrar la prevención de riesgos laborales en la actividad productiva y/o servicio de su empresa. El bloque central de esta agenda está constituido por las principales claves que el empresario debe considerar respecto a la modalidad organizativa, el plan de prevención, la evaluación de riesgos, etc., respondiendo para cada una de ellas a las preguntas ¿Qué es?, ¿Por qué?, ¿Para qué?, ¿Cuándo?, ¿Cómo?, ¿Dónde? y ¿Quién?, que indican las principales obligaciones legales en materia de prevención de riesgos laborales.



¿Por qué prevenir es muy rentable?

Año 2011

Este díptico se ha editado con la intención de argumentar los motivos por los que las inversiones en prevención de riesgos laborales pueden favorecer la gestión de la empresa en general y las causas por las que puede resultar un objetivo alcanzable para las pymes.

Los contenidos del díptico incentivan y justifican la rentabilidad económica de las inversiones en materia de prevención de riesgos laborales, indicando los motivos por los que es rentable y enumerando los beneficios que se retornan de forma directa o indirecta de las inversiones efectuadas.



Pongámoslo + fácil. Con toda seguridad ganamos todos.

Año 2011

Producto elaborado en el marco de la Campaña de sensibilización bajo el lema «Pongámoslo + fácil», dirigida a la mejora de las instalaciones de bares, restaurantes y pequeños establecimientos, donde los profesionales de la distribución y logística de bebidas y alimentación deben repartir sus productos.

El tríptico contiene información específica sobre los elementos que habitualmente pueden ser causa de riesgo laboral (accesos, pasillos y zonas de paso, escaleras, zonas de almacenamiento, etc.) y los consejos preventivos que deben aplicarse.



Especial 10º Aniversario. Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Fomento del Trabajo.

Año 2011

Desde su creación en el año 2001, la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball ha desarrollado acciones de apoyo a la pequeña y mediana empresa durante el proceso de implementación de la PRL.

La presente revista monográfica, pretende conmemorar el décimo aniversario de su constitución, describiendo el pasado y el presente de la OPRL y analizando las líneas de futuro de los servicios, actividades y herramientas preventivas para el apoyo a la pequeña y mediana empresa durante el proceso de implantación e integración de la actividad preventiva.





Diseño ergonómico de puestos de trabajo.

Año 2011

Esta aplicación informática permite identificar los criterios ergonómicos que deben considerarse en el diseño de puestos de trabajo.

El simulador contiene un manual de diseño ergonómico, ordenado por capítulos, en el que se facilita información sobre el diseño de puestos de trabajo de pie, sentado y semisentado. También incluye una zona de ejercicios en la que, a través de diversos escenarios, se pueden poner en práctica los conocimientos adquiridos sobre diseño ergonómico de puestos de trabajo.



Guía de gestión de la prevención en el proceso de internacionalización en las empresas.

Año 2012

Esta guía es una herramienta útil y de aplicación práctica para aquellas empresas que se encuentran inmersas en un proceso de internacionalización y desconocen los principales aspectos para tener en cuenta en la gestión preventiva.

La publicación analiza de manera pormenorizada el papel del técnico de prevención, así como de otras áreas de gestión de la empresa como recursos humanos, administración, etc. tanto en el caso de empresas que desplazan trabajadores al extranjero como en el caso de empresas que contratan servicios de empresas establecidas fuera de España y que en consecuencia reciben trabajadores extranjeros.



Guía de gestión de la prevención en el proceso de internacionalización en las empresas.

Año 2012

Esta guía es una herramienta útil y de aplicación práctica para aquellas empresas que se encuentran inmersas en un proceso de internacionalización y desconocen los principales aspectos para tener en cuenta en la gestión preventiva.

La publicación analiza de manera pormenorizada el papel del técnico de prevención, así como de otras áreas de gestión de la empresa como recursos humanos, administración, etc. tanto en el caso de empresas que desplazan trabajadores al extranjero como en el caso de empresas que contratan servicios de empresas establecidas fuera de España y que en consecuencia reciben trabajadores extranjeros.



Guía de introducción a la técnica alexander aplicada al ámbito laboral

Año 2012

Este libro es una introducción al nuevo enfoque que aporta la Técnica Alexander a la prevención de riesgos laborales (PRL), especialmente de trastornos músculo-esqueléticos y la ergonomía aplicada al ámbito laboral.

Se aborda la Técnica Alexander como metodología de formación práctica y global del trabajador, para que este adquiriera conocimientos para gestionar su propia prevención de lesiones músculo-esqueléticas y mejora de salud tanto en actividades laborales como cotidianas, a través del cambio de sus hábitos psicofísicos en relación con la postura, movimiento y respuesta a los estímulos habituales.



Fichas informativas sobre las disciplinas preventivas “5 maneras de prevenir y salir ganando”.

Año 2012

La finalidad de estas fichas es promocionar las actuaciones que se realizan desde cada una de las disciplinas preventivas (seguridad, higiene industrial, ergonomía, psicología y medicina del trabajo).

Al final de cada uno de los folletos se incorporan unos diagramas que resumen la información más relevante de las distintas disciplinas preventivas en la gestión de los riesgos laborales. También incorporan un póster que, a modo de resumen, ilustra el contenido y sirve de síntesis y unificación de las disciplinas preventivas en favor de la seguridad y salud en el trabajo.



Coordinación de actividades empresariales.

Año 2012

En la presente revista monográfica, se tratan ampliamente aspectos relativos a las dificultades que tienen las empresas en la gestión de la coordinación de actividades empresariales y se elaboran propuestas para incrementar la seguridad y salud de los trabajadores en los supuestos de concurrencia en un mismo centro de trabajo.

Ante una subcontratación, que implique la concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo, es necesario que se desarrolle una correcta coordinación de actividades empresariales con la finalidad de establecer los medios de coordinación.

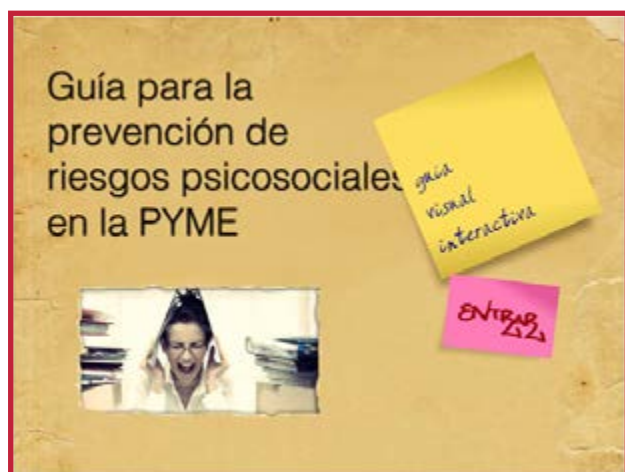


Actualización de la guía de las principales verificaciones periódicas en la empresa (2012).

Año 2012

El proyecto consiste en una revisión y actualización de los contenidos de la aplicación informática de las “principales verificaciones periódicas en la empresa”, editada por la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales en el año 2008 (IT-196/2007).

Se ha procedido a la revisión sistemática de los contenidos de la anterior publicación informática, así como su actualización conforme a las modificaciones normativas publicadas con posterioridad a su edición.



Riesgos psicosociales en la PYME.

Año 2012

Esta aplicación informática permite detectar y evaluar el estado de la organización en cuanto a riesgos psicosociales y además, facilita orientaciones técnicas para la aplicación de las medidas preventivas resultantes.

Los contenidos de la aplicación Web desarrollan aspectos relativos a los factores de riesgos psicosociales que afectan a las organizaciones (comunicación, formación, apremio de tiempo, turnos de trabajo, definición de rol) y las medidas preventivas aplicables para eliminar o minimizar tales riesgos. Además contiene un cuestionario para identificar las condiciones de trabajo y para determinar la situación de la empresa en materia de riesgos psicosociales.



Fichas de datos de seguridad resumidas.

Año 2012

Esta aplicación informática desarrollada con FEDEQUIM, permite construir y personalizar una Ficha de Riesgos Químicos resumida partiendo de la información contenida en la ficha de datos de seguridad del producto.

FDS es una aplicación para generar fichas resumidas a fin de facilitar al trabajador, de forma gráfica y resumida, la información estrictamente necesaria para la manipulación y utilización del producto o sustancia química.

Mediante esta aplicación se puede generar, modificar y guardar fichas resumidas y luego exportarlas a formato Word para su manipulación e impresión.



Riesgos laborales y medidas preventivas del sector comercio.

Año 2012

El proyecto ha sido desarrollado con la colaboración de la Confederació de Comerç de Catalunya, que es la organización empresarial del sector del comercio, los servicios y el turismo de Cataluña.

Esta aplicación multimedia permite a los empresarios de las diferentes tipologías de comercio (alimentación, equipamientos de la persona, equipamientos del hogar) valorar la situación de la empresa en relación con la gestión de la seguridad y salud laboral y facilitarles información sobre los riesgos específicos y las recomendaciones preventivas aplicables a las diferentes tipologías de comercio.



Análisis cualitativo de las controversias judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral.

Año 2013

El estudio realiza un análisis cualitativo de las controversias judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral, utilizando como fundamento estadístico el estudio sobre judicialización de los conflictos en materia de seguridad y salud laboral, editado por Foment del Treball, en el año 2012 (IT-0061/2011).

Las controversias judiciales analizadas en el estudio han sido: el concepto de accidente de trabajo; el recargo de prestaciones de la Seguridad Social; el efecto de la culpa del trabajador sobre la responsabilidad empresarial y la pluralidad empresarial/coordinación de actividades de prevención.



Guía para el abordaje del envejecimiento en la gestión de la prevención de riesgos laborales.

Año 2013

La Guía permite abordar el envejecimiento en la gestión de la prevención de riesgos laborales, para ayudar a las empresas en la gestión práctica de la seguridad y salud laboral de los trabajadores mayores de 55 años.

Los contenidos de la publicación muestran los elementos del sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales que las empresas deben adaptar con el fin de que los trabajadores de +55 puedan trabajar en un entorno laboral adecuado a sus necesidades y, asimismo, muestran los aspectos que las empresas pueden aprovechar de la edad y experiencia de este capital humano del que no se puede prescindir.



Guía de gestión del acoso psicológico en el trabajo: estrategias de prevención e intervención.

Año 2013

La Guía de prevención e intervención del acoso psicológico en el trabajo facilita orientaciones a las pequeñas y medianas empresas relativas al diseño de estrategias de prevención, gestión y tratamiento del Acoso Psicológico en el Trabajo.

La publicación ofrece a los usuarios una delimitación y conceptualización de lo que es (y lo que no es) el Acoso Psicológico en el Trabajo desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales, facilitando la comprensión de su naturaleza psicosocial y proporcionando recomendaciones prácticas para el diseño de estrategias de intervención.



La PRL en los procesos de internacionalización.

Año 2013

Esta revista desarrolla de forma monográfica la prevención de riesgos laborales en los procesos de internacionalización. Los artículos expresan la opinión de diferentes expertos en el ámbito de la seguridad y salud laboral que analizan y reflexionan sobre diversos aspectos derivados de la internacionalización de la prevención de riesgos laborales.

Los contenidos de la revista tratan ampliamente aspectos relativos a los aspectos legales, las auditorías y la inspección de trabajo, y se muestran experiencias prácticas de diversas empresas constructoras que han iniciado el proceso de internacionalización.



Prevención de riesgos laborales en el comercio textil.

Año 2013

Esta aplicación informática, proporciona a el/la dependiente/a del comercio textil, de manera fácil, dinámica, interactiva y lúdica, información acerca de la prevención de riesgos laborales en los puntos de venta.

Los contenidos de la aplicación Web permiten obtener información teórica sobre los riesgos específicos y las recomendaciones preventivas aplicables y visualizar el escenario de una tienda virtual en 3 dimensiones y consultar trece historias gráficas animadas que ilustran los riesgos laborales más representativos de los comercios del sector textil



Adaptación de puestos de trabajo.

Año 2013

Esta aplicación informática pretende convertirse en una herramienta preventiva de referencia para aquellas empresas que tienen la necesidad de adaptar puestos de trabajo por razones de discapacidad.

Los contenidos, permiten realizar una valoración de las capacidades personales y de los requisitos del puesto de trabajo en los siguientes supuestos: discapacidad física, discapacidad sensorial, discapacidad intelectual, maternidad, menores de edad, cambios de salud, personas de edad avanzada y características antropométricas.



Prevención de accidentes derivados de la movilidad vial.

Año 2013

Esta aplicación multimedia sobre prevención de accidentes derivados de la Movilidad Vial expone las actuaciones preventivas a desarrollar por los empresarios para una gestión eficaz de los riesgos derivados de la movilidad vial.

La aplicación permite sensibilizar, cambiar actitudes y promover los comportamientos seguros de los trabajadores en la prevención de daños derivados de la movilidad en el ámbito laboral y se divide en dos grandes bloques: apartado dirigido a los empresarios (editado en formato de revista electrónica) y apartado dirigido a los trabajadores (explicado mediante un avatar que utiliza elementos interactivos).



PRivialL. Juego interactivo de prevención de riesgos laborales.

Año 2013

La Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball, con la colaboración de las organizaciones empresariales territoriales de Cataluña (CEPTA, COELL y FOEG), ha elaborado el juego de la prevención denominado PRivialL, con el objetivo de transmitir y consolidar hábitos seguros y promover la cultura preventiva entre los trabajadores a través de metodologías didácticas que permitan aprender jugando.

El PRivialL permite jugar de forma individual u organizar una competición entre colectivos/grupos de trabajadores.



PRLAxis. Red social vertical

Año 2013

PRLaxis es una plataforma de servicios de red social que ofrece blogueo, trabajo en red, comunidad, buscador de documentos, valoración de la documentación, publicación en redes sociales, recolección de noticias vía feed e intercambio de archivos.

Toda la información puede ser compartida entre los usuarios de esta comunidad 2.0, utilizando los controles de acceso y estará catalogada mediante tipología de documento, temas y etiquetas.



Guía de seguridad para máquinas del sector metal. Parte 1.

Año 2014

La publicación incluye 10 fichas específicas para máquinas del sector metal. Para cada una de las máquinas se realiza una descripción del equipo, se identifican los principales riesgos y se proponen recomendaciones generales y específicas.

Las fichas que se han desarrollado en esta guía son la esmeriladora, la prensa mecánica de revolución total, la prensa mecánica de revolución parcial, la prensa hidráulica, el torno de cilindrar de control manual, el taladro manual, la sierra cinta vertical para metal en frío, la rectificadora plana, la rectificadora cilíndrica de exteriores e interiores y la fresadora universal de consola.



Guía de cultura preventiva y buenas prácticas.

Año 2014

La guía está orientada hacia las necesidades de las PYMES, para ayudar a la difusión del concepto de cultura preventiva, exponiendo experiencias prácticas que sirven como ejemplo motivador y que recogen las directrices y herramientas para establecer un plan de fomento y mejora de la cultura preventiva en las PYMES.

La publicación se compone de dos partes diferenciadas. La primera parte está dedicada al concepto de cultura preventiva, de forma que el lector puede familiarizarse con el mismo. La segunda parte está dedicada a la exposición de buenas prácticas desarrolladas por empresas y que pueden servir como ejemplo para otras organizaciones.



Guía de equivalencias de PRL entre países. Parte 1.

Año 2014

La publicación muestra la equivalencia entre el sistema preventivo español en comparativa con el sistema francés, portugués, alemán, rumano e inglés.

En cada uno de los países de referencia, se muestran los aspectos que deben tenerse en consideración para la gestión de la PRL y en concreto: se analiza la estructura de PRL en el país, se identifican las modalidades de la organización preventiva; se estudia el sistema de control y fiscalización de la gestión; se analizan los instrumentos de gestión de la PRL; se estudia el fundamento jurídico para determinados colectivos específicos y se explican las problemáticas existentes y los posibles problemas con la simplificación.



La Empresa Saludable.

Año 2014

La presente revista monográfica muestra la opinión de diferentes expertos en el ámbito de la promoción de la salud que analizan y reflexionan sobre los diferentes factores que intervienen en la adopción de hábitos saludables.

La promoción de la salud en el lugar de trabajo (PST) puede generar una disminución de las enfermedades y de los costes derivados de las mismas, con un incremento de la productividad y en los contenidos de la revista se abordan las estrategias de promoción de la salud como un factor que puede suponer un valor añadido para las empresas y se analizan las experiencias prácticas de FCC y COMSA.



Aplicación informática de Vigilancia de la Salud.

Año 2014

Herramienta que permite detectar y evaluar el grado de cumplimiento de los requisitos en vigilancia de la salud. La herramienta está diseñada para poder realizar un autodiagnóstico total o parcial (de uno o varios apartados), considerando la normativa española y/o catalana.

Los contenidos, permiten analizar los aspectos relativos al cumplimiento de los aspectos relacionados con la organización preventiva, los recursos humanos, los recursos de espacio, los recursos técnicos, la memoria anual, la planificación de la actividad, los exámenes de salud, los protocolos médicos, las historias clínico-laborales, los certificados de aptitud, los análisis epidemiológicos y la protección de datos.

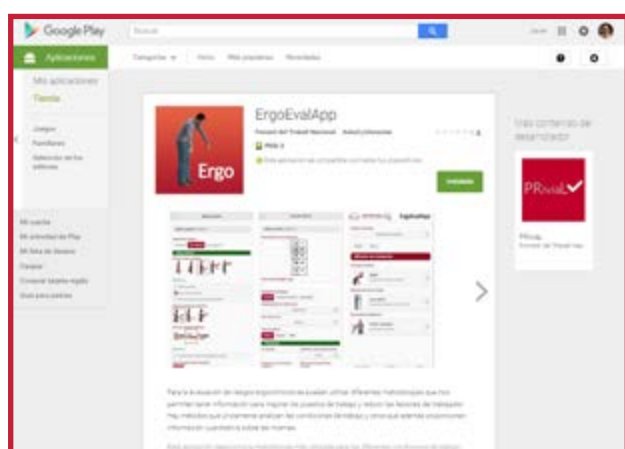


Integración de hábitos saludables en la empresa.

Año 2015

Aplicación informática diseñada con el objetivo de integrar la promoción de la salud en los hábitos de los empleados.

La aplicación se inicia con un cuestionario que permite realizar una valoración de las circunstancias personales de cada trabajador y que permite recopilar información relacionada con su alimentación, el descanso, el medio de transporte utilizado, su actividad física, los hábitos de vida, la disponibilidad temporal, entre otros. Una vez completado el cuestionario, la aplicación Web genera un informe en formato PDF con recomendaciones personalizadas para cada trabajador.



APP de autoevaluación de riesgos ergonómicos.

Año 2015

Aplicación para teléfonos inteligentes (Smartphone) que permite realizar una evaluación de riesgos ergonómicos del lugar de trabajo. En concreto, la aplicación permite evaluar la manipulación manual de cargas, los trabajos repetitivos y la adopción de posturas forzadas.

La aplicación ha sido programada para desarrollar la evaluación ergonómica de las condiciones del puesto de trabajo mediante tres metodologías diferenciadas: el método REBA, el método INSHT y el método OCRA Checklist.

Los cálculos de cada una de las metodologías se realizan directamente en el Smartphone y los resultados se muestran en el propio teléfono móvil.



Vademécum de obligaciones básicas de PRL.

Año 2015

La aplicación informática relaciona las diversas obligaciones empresariales existentes en materia de prevención de riesgos laborales con la tipificación de las infracciones relacionadas con la seguridad y salud laboral.

La publicación se estructura en 33 apartados de autodiagnóstico. Cada uno de estos apartados trata un tema de prevención de riesgos laborales en concreto y las preguntas contenidas en ellos se relacionan con infracciones establecidas en el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.



Cuadro de mando integral en Prevención de Riesgos Laborales.

Año 2015

Esta guía interactiva facilita a las organizaciones una herramienta para medir la evolución de su gestión de forma objetiva y cuantificable para tomar las decisiones adecuadas y optimizar el uso de los recursos en materia de prevención de riesgos laborales.

La publicación permite elaborar un cuadro de mando, que a través de un sistema de indicadores, aporta la información necesaria para la toma de decisiones. La guía interactiva consta de dos partes diferenciadas: una publicación en formato PDF en la que se desarrolla la parte teórica del proyecto y una hoja cálculo en formato Excel en la que se indican los diferentes pasos para el diseño, implantación y explotación de un cuadro de mando integral.



Riesgos Psicosociales en el Trabajo.

Año 2015

Esta revista se enmarca en el proyecto R 3.0 Psicosocial y desarrolla de forma monográfica la prevención de riesgos psicosociales en el trabajo.

Los artículos expresan la opinión de diferentes expertos en el ámbito de los riesgos psicosociales que analizan y reflexionan sobre los diferentes factores que intervienen en la promoción de las condiciones psicosociales saludables.

Los contenidos de la revista abordan las estrategias de promoción de las condiciones psicosociales saludables, como un factor que puede suponer un valor añadido para las empresas.



Guía del abordaje de las drogodependencias en el ámbito laboral.

Año 2015

Esta guía permite a los empresarios y a los Servicios de Prevención disponer de una herramienta efectiva para la detección, la prevención y la actuación ante los casos de drogodependencia entre los empleados de la empresa.

Los contenidos parten del análisis previo de la situación de la drogodependencia y proporcionan técnicas para abordar el consumo de sustancias psicoactivas en la empresa desde cuatro ejes de actuación: promoción de la salud, detección, intervención y seguimiento. Por último, los contenidos de la publicación difunden las buenas prácticas desarrolladas por diversas empresas para abordar el consumo de sustancias psicoactivas en la empresa.



Guía de equivalencias de PRL entre países. Parte 2.

Año 2015

El elemento comparativo de esta guía tiene la finalidad de facilitar una mejor comprensión del sistema de seguridad y salud laboral del país de destino.

Los países comparados con el sistema preventivo español en esta segunda fase son: Dinamarca, Italia, Países Bajos, Marruecos y Estados Unidos. En cada uno de estos países se examina su sistema preventivo de una forma estructurada, analizando su adaptación nacional del marco europeo o internacional, los organismos de que disponen con funciones en la materia preventiva, la forma de control, la gestión y los instrumentos de prevención; para acabar exponiendo de forma esquemática las características y divergencias más relevantes en un cuadro comparativo de cada uno de los países.



Guía de seguridad para máquinas del sector metal. Parte 2.

Año 2015

La Guía facilita orientaciones al empresario del sector metal sobre la adaptación de máquinas a las características preventivas establecidas en el RD 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo.

Se han desarrollado siete nuevas fichas específicas para máquinas del sector metal (tronzadora pivotante de disco, sierra cinta horizontal, sierra alternativa, taladro radial, soldadura por puntos, prensa plegadora hidráulica, mandrinadora de bancada en cruz), una ficha para equipos de trabajo complejos (celdas robotizadas) y dos fichas para medios de acceso fijos a equipos de trabajo.





Estudio comparado España-Francia para la reformulación del sistema bonus y de contingencias profesionales.

Año 2015

Este estudio tiene por objetivo realizar un análisis crítico del sistema español de incentivación de la producción de daños derivados del trabajo (accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales), conocido como bonus bonus vs. bonus malus.

Los contenidos del estudio analizan en primer lugar el sistema español de incentivación de las políticas preventivas a través del conocido bonus malus y del recargo de prestaciones de la seguridad social y en segundo lugar, un ordenamiento jurídico similar al nuestro y referencial en la materia, como el francés, para ver de qué manera afronta la regulación sobre esta cuestión.



Manual de marketing y comunicación en seguridad y salud laboral.

Año 2015

Publicación on-line de marketing y comunicación preventiva en la empresa, que a partir de una introducción de los conceptos básicos de la materia y de la descripción de buenas prácticas, facilita conocimientos en comunicación estratégica.

Los contenidos de la parte general de la guía difunden el concepto de marketing aplicado a la prevención de riesgos laborales y describen los aspectos que se deben considerar en el proceso de creación de campañas de comunicación estratégica y marketing en materia de seguridad y salud laboral. En cada uno de los capítulos de la guía, se han integrado descripciones de buenas prácticas a nivel internacional y/o nacional.



Infografías. La mujer embarazada en el comercio.

Año 2015

Estas infografías en formato de vídeo facilitan información sobre los riesgos laborales y las medidas de prevención que deben tenerse adoptarse en situaciones de embarazo, parto reciente o período de lactancia de las trabajadoras. Los contenidos de los vídeos se han agrupado en tres bloques temáticos: La mujer embarazada en el comercio. Intervención de la empresa, la mujer embarazada en el comercio. Riesgos y medidas preventivas y la mujer embarazada en el comercio. Consejos complementarios para la mujer embarazada.



Enfoques innovadores en PRL en el sector de la construcción.

Año 2016

La presente revista monográfica, muestra la opinión de diferentes expertos en el ámbito de la seguridad y salud que participaron en el Foro de la Construcción, celebrado el 2 y 3 de junio de 2016 en la sede de Foment del Treball, con la finalidad de abordar los enfoques innovadores en Prevención de Riesgos Laborales en el Sector de la Construcción.

En las páginas de la revista se relatan aquellos aspectos positivos que, en el proceso de internacionalización de las empresas, hemos aprendido y podemos y debemos imitar. Finalmente, se tratan aspectos como el envejecimiento de la población trabajadora del sector, y los riesgos y oportunidades que ello implica.



Formación de formadores en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Año 2016

El proyecto consiste en la creación de un microsite con recursos formativos en materia de seguridad y salud laboral, con el objetivo de proporcionar una serie de herramientas de formación de formadores para que los técnicos de PRL incorporen en sus sesiones una aproximación más pedagógica mediante métodos didácticos basados en la experiencia de la persona y el aprendizaje de adultos.

Para conseguirlo, se han propuesto diferentes dinámicas de formación, que pretenden dar a las sesiones un enfoque que permita a los asistentes reflexionar acerca de su conducta y actitudes ante una situación o riesgo, así como modificar sus valores y conseguir un cambio de conducta, a partir de actividades y dinámicas de grupo.

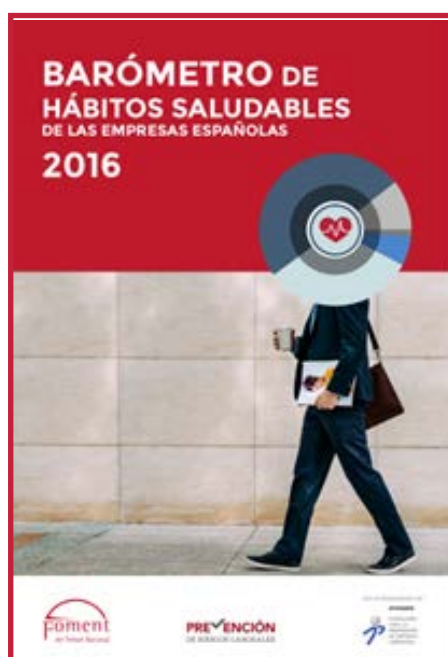


Plataforma equivalencias entre países en PRL.

Año 2016

La publicación muestra la equivalencia entre el sistema preventivo español en comparativa con el sistema preventivo de 10 países de referencia (Alemania, Dinamarca, Francia, Italia, Marruecos, Países Bajos, Portugal, Reino Unido, Rumanía y USA) y pretende servir como herramienta para la gestión de la prevención en los procesos de internacionalización.

En cada uno de los países de referencia, se muestran los aspectos que deben tenerse en consideración para la gestión de la PRL.



Barómetro de hábitos saludables.

Año 2016

A partir de los datos recogidos en la aplicación informática y en la APP de hábitos saludables se procede a la elaboración del primer Barómetro de hábitos saludables, con el objetivo de proporcionar a las empresas una herramienta útil para evaluar su situación en cuanto a la promoción de la salud en el ámbito laboral.

Los objetivos planteados en el desarrollo de este proyecto han sido: la edición de una herramienta para la valoración de la integración de los hábitos saludables en la empresa, la creación de indicadores de fácil interpretación como referencia para valorar los hábitos saludables en las organizaciones y la creación del primer barómetro de referencia nacional para su comparativa con el resto de hábitos saludables existentes a nivel internacional.



Riesgos psicosociales. La aplicación de medidas preventivas.

Año 2016

Las condiciones de trabajo están directamente relacionadas con la organización del trabajo, su entorno social y con el contenido de trabajo. La realización de la tarea puede afectar a la salud física y psíquica del trabajador.

En la mayoría de los casos, las evaluaciones de riesgos psicosociales diagnostican problemas conocidos por parte de la empresa, los trabajadores y sus representantes. Entonces ¿por qué no se ha actuado antes? ¿Por qué no se han aplicado mejoras o medidas preventivas incluso antes de evaluar?

La Guía pretende dar respuesta a estas y otras preguntas, realizando propuestas de medidas preventivas dirigidas a la eliminación y/o minimización de los principales factores de riesgo conocidos.



Riesgos psicosociales y enfermedad mental. Estrategias de actuación en el ámbito laboral.

Año 2016

Los problemas de salud mental afectan a una parte importante de la población española. Según la encuesta ESEMED-España, el 19,5% de personas presentan un trastorno mental a lo largo de su vida.

En el entorno laboral, hay evidencias de una relación entre condiciones psicosociales del puesto de trabajo y la enfermedad mental. El objetivo de esta guía es ofrecer estrategias a las organizaciones para que puedan minimizar el riesgo psicosocial de los trabajadores y gestionar la enfermedad mental en el ámbito laboral.



Guía de seguridad para máquinas del sector madera. Parte 1.

Año 2016

La Guía facilita orientaciones al empresario del sector madera sobre la adaptación de máquinas a las características preventivas establecidas en el RD 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo.

En la primera parte de la guía, se desarrollaron unas fichas específicas de seguridad para las siguientes máquinas del sector de la madera: sierra de cinta; sierra circular de banco; sierra de calar; tupí de eje vertical; aplacadora de cantos; regruesadora; pistola clavadora; cepilladora; lijadora de banda; barnizadora de rodillo.



Guía práctica para viajes de negocios.

Año 2018

A pesar de que se han publicado diversos materiales relacionados con la gestión de la seguridad y salud en desplazamientos internacionales, la mayoría de ellos están dirigidos a las organizaciones y sólo parte del contenido resulta directamente de interés para el trabajador que se desplaza.

Se hace por tanto necesario disponer de una guía en la que el trabajador encuentre consejos, recomendaciones y referencias que le resulten útiles a la hora de planificar sus desplazamientos y también durante los mismos.



Aplicación informática para la evaluación de condiciones psicosociales.

Año 2018

El objeto de la aplicación es que una pyme pueda realizar un pequeño diagnóstico de la situación psicosocial de su empresa, para poder mejorar las condiciones de trabajo. No pretende sustituir a una evaluación técnica, sino facilitar información sobre condiciones de trabajo que mejoran el entorno psicosocial.

Los contenidos de este producto permiten realizar un análisis de las condiciones psicosociales de la empresa mediante la utilización de teléfonos inteligentes (smartphones) con sistema operativo android.



Vademécum de prevención de riesgos laborales.

Año 2018

La aplicación informática relaciona las diversas obligaciones empresariales existentes en materia de prevención de riesgos laborales con la tipificación de las infracciones relacionadas con la seguridad y salud laboral.

La publicación se estructura en diversos apartados de autodiagnóstico. Cada uno de estos apartados trata un tema de prevención de riesgos laborales en concreto y las preguntas contenidas en ellos se relacionan con infracciones establecidas en el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.



Guía para el diseño de una oficina saludable y productiva.

Año 2018

Las condiciones ambientales y de diseño de un espacio de trabajo puede condicionar e influir en el rendimiento y la salud de los trabajadores de forma notable.

La guía facilita orientaciones sobre el diseño de espacios de trabajo, el sistema de gestión de la organización, el tiempo de trabajo, los horarios de trabajo, las modalidades y la productividad, la ergonomía y la eficiencia en el puesto de trabajo.

En la publicación se facilitan orientaciones para mejorar el diseño de espacios de trabajo de carácter administrativo, tanto desde el punto de vista de la seguridad y salud laboral, como para mejorar la productividad de los puestos de trabajo.



Guía de seguridad para máquinas del sector madera. Parte 2.

Año 2018

La Guía facilita orientaciones al empresario del sector madera sobre la adaptación de máquinas a las características preventivas establecidas en el RD 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo.

En la segunda parte, se desarrollaron las fichas que tratan aspectos de seguridad de los siguientes equipos de trabajo: carretilla industrial; centro mecanizado o CNC; cinta transportadora/cinta de retorno; prensa hidráulica; sierra vertical de tableros; sistema de elevación por vacío; taladro escoplo; taladro múltiple; transpaleta y tronadora radial o sierra radial.



Abordaje de los problemas mentales desde el entorno psicosocial. La depresión.

Año 2018

La depresión es un trastorno mental frecuente que puede llegar a ser grave y crónico y que afecta negativamente al estado de ánimo mediante un sentimiento de tristeza permanente, entre otros síntomas.

Los contenidos de la publicación abordan algunos de los factores del entorno de trabajo que pueden influir negativamente en la salud mental de las personas y en concreto que pueden interaccionar de alguna manera con la depresión, así como las fortalezas y los recursos de las personas y las organizaciones para facilitar la salud mental de los empleados.



Guía para la gestión de la PRL en el ámbito del teletrabajo.

Año 2018

A pesar de no contar a nivel nacional con una normativa específica para su regulación, el teletrabajo es, sin embargo, una modalidad cada vez más extendida y a la que los técnicos de prevención tienen que hacer frente.

El objetivo de esta guía es ofrecer al usuario respuestas a las principales dudas que puedan surgir a la hora de abordar el teletrabajo en su organización, siempre desde el punto de vista preventivo.

Los contenidos de la publicación incluyen una serie de buenas prácticas y casos de éxito que describen los motivos por los que se ha promovido la implantación del teletrabajo.



Biomecánica laboral para la prevención de los TME.

Año 2018

El estudio está compuesto principalmente por una herramienta de autodiagnóstico biomecánico así como por un conjunto de test de campo que evalúan de manera segura y sencilla las cualidades más importantes de la condición física.

El objetivo principal de la herramienta es arrojar información sobre el estado actual de condición física de una persona y aportar las herramientas necesarias para mejorar el nivel de partida.



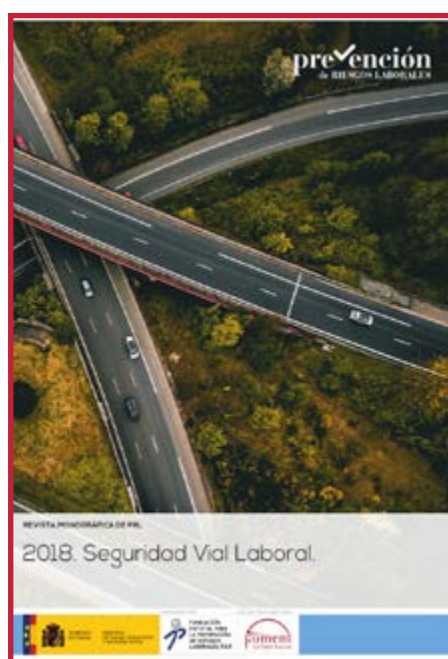
Guía de perfiles competenciales en PRL.

Año 2018

Esta guía es una síntesis de las competencias clave que debe tener un profesional de la prevención de riesgos laborales, poniendo el foco en la reflexión y en las posibilidades de mejora.

Se han identificado unas competencias comunes para todos los profesionales del sector y otras específicas en función de su rol fundamental dentro de la organización a la que pertenece, es decir, un profesional que principalmente se dedique a impartir formaciones, realizar evaluaciones de riesgos y/o planificar acciones preventivas.

En el último de los apartados de la guía, se adjunta un cuadro de resultados de casos prácticos, que permite al lector realizar una autoevaluación de las competencias adquiridas y valorar el grado de progreso.



Revista monográfica PRL. Seguridad Vial Laboral.

Año 2018

Para determinadas empresas, los desplazamientos de los trabajadores y/o de sus vehículos pueden suponer un importante factor de riesgo laboral, tanto en el caso de los conductores profesionales como en el de los trabajadores que se desplazan de forma ocasional fuera de las instalaciones de la empresa para cumplir con la misión encomendada.

La presente revista monográfica muestra la opinión de diferentes expertos en el ámbito de la seguridad vial laboral.



Estudio sobre programas de promoción de la salud en el trabajo.

Año 2018

El estudio se ha realizado con la finalidad de dar a conocer el estado actual sobre las iniciativas y proyectos de promoción de la salud en el trabajo que han llevado y están llevando a cabo las empresas.

En los contenidos, se muestran qué tipos de iniciativas y temáticas han realizado las empresas en torno a la promoción de la salud en el trabajo, así como los recursos personales y económicos destinados para llevarlas a cabo. También se presenta el estado actual en relación a los hábitos de salud de alimentación saludable, actividad física y ejercicio físico, gestión emocional y estrés, el consumo de tabaco y alcohol, y calidad del sueño.



Guía práctica de utilización de indicadores en PRL.

Año 2018

Los indicadores son una valiosa herramienta de gestión para medir, analizar y mejorar en todas las cuestiones relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo.

La aplicación informática nace con el objetivo de facilitar el conocimiento y fomentar el uso de los indicadores en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Los contenidos facilitan información sobre las características principales de los indicadores, se detallan los indicadores más habituales, se recogen las nuevas tendencias en cuanto a medición y se exponen algunos ejemplos reales de cómo se han gestionado los indicadores para mejorar los resultados en seguridad y salud.



Principales verificaciones periódicas en la empresa. Actualización.

Año 2018

La extensa y específica legislación existente en materia de seguridad industrial provoca en ocasiones grandes dificultades para las empresas, sobre todo las más pequeñas, para cumplir con su obligación de detectar riesgos que puedan afectar a la seguridad y a la salud de los trabajadores.

El contenido de este producto permite exponer de una forma práctica y sencilla las principales verificaciones periódicas que deben llevarse a cabo en las instalaciones, los equipos y los ambientes de trabajo de la empresa y que pueden presentar algún riesgo susceptible de afectar a la seguridad y salud de los trabajadores.



Gestión de la PRL. Probabilidad de accidentes y control de indicadores.

Año 2019

Para una correcta gestión de la prevención de riesgos laborales se requiere un sistema de indicadores que aporten la información necesaria para la toma de decisiones y que permitan medir la evolución de la gestión preventiva más allá del cumplimiento legal desde un enfoque global.

Los contenidos de la aplicación informática permiten obtener indicadores relativos a la formación del personal, el cumplimiento de la planificación de la actividad preventiva y la siniestralidad laboral, en función de los datos introducidos.



Cero accidentes. Una historia sobre seguridad y liderazgo.

Año 2019

Esta aplicación informática ha sido diseñada para facilitar el aprendizaje por descubrimiento, a través del método del caso.

El método del caso es una de las técnicas que favorece el aprendizaje, animando al usuario a hacer preguntas y formular sus propias respuestas, así como a deducir principios de ejemplos prácticos o experiencias.

A través de esta experiencia narrativa, el usuario aprende a tomar las mejores decisiones y a trabajar la cultura de la prevención poniendo el foco en la seguridad y salud laboral.



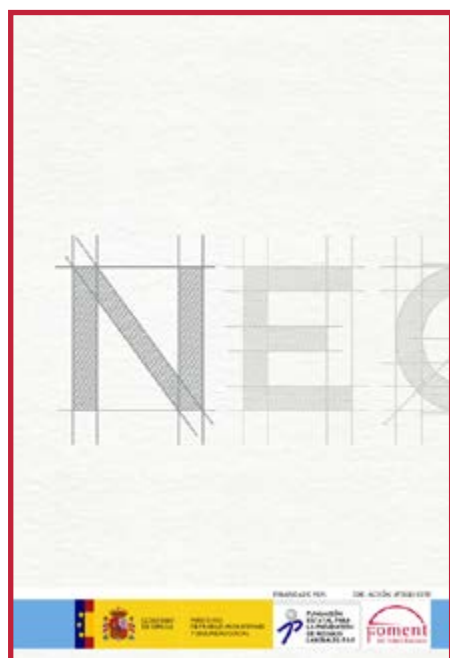
Seguridad vial laboral. Reducción del riesgo en los desplazamientos de empresa.

Año 2019

La prevención de los riesgos viales laborales derivados de la movilidad de los trabajadores depende, en gran medida, de la planificación y la preparación de los desplazamientos.

La aplicación informática permite gestionar los datos relativos a la flota de vehículos y los conductores de la empresa y ofrece información, actualizada a tiempo real, con variables como la meteorología, el tráfico y las incidencias en la vía.

Permite, además la programación periódica de mensajes o consejos sobre aspectos relacionados con la persona, la vía y el vehículo que pueden ser generadores de riesgo y las medidas preventivas aplicables para minimizar o eliminar las consecuencias.



Estudio de buenas prácticas de la negociación colectiva en materia de PRL.

Año 2019

El presente trabajo tiene como objeto el estudio de la negociación colectiva actual en materia de prevención de riesgos laborales con el objetivo de identificar buenas prácticas negociales en materia de seguridad y salud laboral.

En el marco del estudio se han analizado los convenios colectivos sectoriales de ámbito estatal y autonómico aprobados entre los años 2018 y 2019. En concreto, se han estudiado un total de 220 convenios colectivos sectoriales, identificando buenas prácticas negociales en más de 40 convenios.



Revista monográfica PRL. Formación en prevención de riesgos laborales.

Año 2019

La aplicación del artículo 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales presenta ciertas dudas y dificultades de interpretación. La presente revista monográfica, muestra la opinión de diferentes expertos en el ámbito de la seguridad y salud laboral.

En la revista se relatan las principales líneas estratégicas para la correcta gestión de la formación preventiva de los trabajadores, técnicos y empresarios, como pilar fundamental de transmisión de conocimientos y destrezas necesarias para conseguir la mayor eficiencia y seguridad en el trabajo.

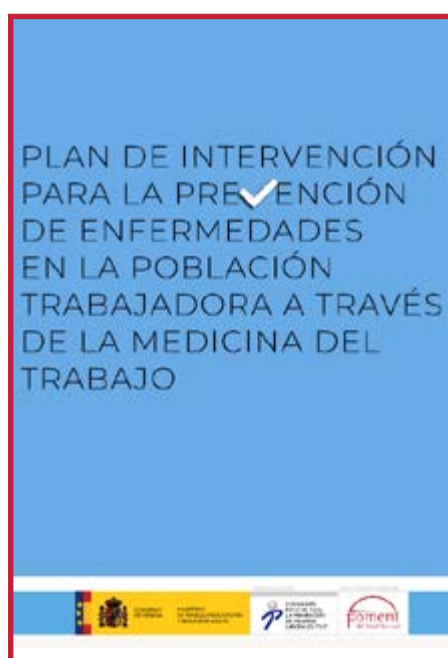


Criterios de exposición a sustancias cancerígenas y medidas de control de los trabajadores expuestos.

Año 2019

Los contenidos de la publicación incluyen una breve introducción sobre qué es el cáncer, cuáles son las causas, cuál es el período de latencia, la magnitud del problema y una referencia a la legislación sobre cancerígenos y las clasificaciones según la Unión Europea (Reglamento CLP) y las tres más utilizadas a nivel internacional (IARC, DFG, ACGIH).

También se han seleccionado una serie de actividades laborales describiendo las características principales de cada actividad y las principales sustancias cancerígenas que pueden estar expuestos los trabajadores y se ha realizado un listado de los productos cancerígenos más comúnmente utilizados en el trabajo y se han descrito las características toxicológicas más importantes.



Caja de herramientas para fomentar la cultura preventiva.

Año 2019

La cultura preventiva, entendida como los valores, creencias, actitudes y prácticas que pueden afectar a la seguridad y salud de los trabajadores, es un elemento existente en cualquier organización que tenga empleados, independientemente de su cantidad.

Esta publicación describe acciones diseñadas, enfocadas y dirigidas a las pyme, para que puedan facilitar el acceso e incrementar la eficacia y eficiencia de las medidas para la mejora de la cultura preventiva.

La aplicación de estas herramientas fomentará el compromiso y la confianza en las acciones relacionadas con la seguridad y la salud y, como resultado, mejorará la cultura preventiva de la organización.



Industria 4.0. Gestión de la prevención de riesgos laborales.

Año 2019

Esta publicación pretende, por un lado, identificar qué es la industria 4.0, cómo está impactando e impactará en las empresas y en la transformación de perfiles laborales. Por otro lado, se efectúa un análisis sobre cómo afecta la industria 4.0 a la prevención de riesgos laborales, poniendo ejemplos de algunas de las tecnologías asociadas.

Los contenidos de la publicación ofrecen estrategias de adaptación de los elementos más significativos de un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales, con los ítems que hay que tener en cuenta en una industria 4.0.



Tecnoestrés. Qué es, cómo nos condiciona y cómo gestionarlo.

Año 2019

La transformación digital que estamos experimentando en las últimas décadas con la aparición, entre otras cosas, de internet, telefonía móvil, diversas tecnologías de la información y la comunicación (TIC), robots colaborativos, e-commerce o teletrabajo, ha generado un desarrollo de la sociedad sin precedentes, sin embargo, también se han manifestado problemas técnicos y humanos.

El proyecto se compone de una guía y de tres vídeos, que complementan la publicación y que aportan la experiencia de diversos expertos para contemplar el tecnoestrés como un riesgo a tener en cuenta en la gestión preventiva y abordar su gestión de forma integrada en las organizaciones.



Principales criterios sobre la utilización de medicamentos que pueden afectar a la conducción de vehículos y la realización de trabajos peligrosos.

Año 2019

Aunque existen diversos factores que influyen en mayor o menor medida, en el origen de los accidentes de tráfico y de los accidentes de trabajo, el consumo de medicamentos es objeto de creciente interés.

Los contenidos de la publicación facilitan criterios sobre los efectos negativos que determinados medicamentos pueden tener en la conducción de vehículos, en la realización de trabajos peligrosos y en actividades de gran trascendencia social que comporten un riesgo tanto para el propio trabajador como para terceras personas, con el fin último de prevenir las lesiones ocasionadas por este tipo de accidentes.



Retos y futuro del profesional HSE.

Año 2021

El rol del profesional de seguridad y salud se enfrenta a unos retos que van más allá del simple cumplimiento legal y de «hacer a las organizaciones más seguras». La realidad actual es que los profesionales de seguridad y salud tienen una tarea mucho más compleja y con implicaciones cada vez más elevadas en muchos niveles de la organización.

En este documento se muestran las diferentes visiones y conclusiones aportadas por un grupo de trabajo y se anticipan cuáles serán las habilidades más solicitadas para estos profesionales.



Guía para desarrollar una metodología de evaluación de riesgos laborales asociados al teletrabajo.

Año 2021

La COVID-19 precipitó la transformación de trabajadores presenciales en teletrabajadores y generó la necesidad de definir herramientas que permitan a ambas partes el desarrollo de sus derechos y obligaciones legalmente establecidos.

Por este motivo, Foment del Treball editó una metodología de gestión de los riesgos laborales asociados al desempeño del puesto de teletrabajador, integrando la participación de la empresa, el trabajador y el servicio de prevención en un mismo ecosistema que permita conseguir la identificación de los riesgos existentes en el entorno laboral-domiciliario y, de este modo, disponer de la posibilidad de proponer las medidas preventivas pertinentes.



Guía gestión de los factores de riesgo psicosocial relacionados con la etapa post Covid-19.

Año 2021

La pandemia del COVID-19 generó un impacto significativo en la salud mental de los ciudadanos y los empleados de las organizaciones no fueron ajenos a ese fenómeno.

Por este motivo, Foment del Treball editó una guía práctica orientada a plantear las principales problemáticas que se encuentran las organizaciones en esta etapa post COVID-19 a nivel psicosocial y a facilitar una serie de herramientas para su gestión, considerando el nuevo marco normativo, con el objetivo de promover un afrontamiento psicológico óptimo de la situación y mejorar la salud y el bienestar de los empleados.



Integración de la perspectiva de género en la gestión de la salud laboral.

Año 2021

Aunque parezca paradójico, para hacer efectivo el derecho a la salud de forma equitativa, la salud de las mujeres y la salud de los hombres no debe ser tratada de la misma forma, sino que hay que tener en cuenta dos tipos factores diferenciales.

Esta publicación pretende dar respuesta a lo que supone integrar la perspectiva de género en la gestión de la salud y aportar un enfoque práctico al conocimiento existente sobre la falta de integración de las necesidades de las mujeres en la práctica preventiva, centrándose en la identificación de necesidades y el diseño de una estrategia de cambio.



Herramienta de validación de competencias del técnico de PRL.

Año 2022

Nuestro entorno social y laboral es cada vez más complejo y requiere el desarrollo y la consolidación de un conjunto de habilidades que permita a los profesionales de la seguridad y salud laboral adaptarse y sacar el máximo rendimiento a sus capacidades.

Esta herramienta de autodiagnóstico permite la evaluación de competencias transversales y específicas para los profesionales de PRL, como la negociación, el liderazgo y la influencia entre otras con el objetivo final de proporcionar información clave para el desempeño del profesional de seguridad y salud.

Al finalizar el cuestionario se puede descargar un informe en PDF con un conjunto de pautas y recomendaciones en función de las respuestas obtenidas en el cuestionario.



Herramienta de evaluación de riesgos laborales en el teletrabajo.

Año 2022

En la modalidad del trabajo a distancia, al igual que en otros trabajos que no se desarrollan de forma presencial, no siempre es posible ni necesario que el técnico que recoge la información para realizar la evaluación de riesgos se desplace hasta el domicilio del trabajador.

Para dar respuesta a esta necesidad, se ha desarrollado una herramienta que sirve de instrumento para que los trabajadores puedan comunicar a la empresa los factores de riesgos identificados y para que los técnicos del servicio de prevención, en función de los riesgos comunicados y de la priorización que se haga, puedan elaborar una relación de medidas preventivas que la persona trabajadora tendrá que implementar en su puesto de trabajo.



Nuevos enfoques en gestión de la Seguridad y Salud Laboral.

Año 2022

Esta guía pretende ofrecer una información sintética y sencilla sobre una serie de propuestas innovadoras en seguridad, que se han venido formulando en las últimas décadas desde el pensamiento científico, para tratar de dar respuesta a determinados desajustes detectados en la práctica profesional de la seguridad.

La publicación acerca a los profesionales de la seguridad los avances y nuevos enfoques que han surgido a lo largo de los últimos años en el marco de la ciencia de la seguridad y pretende ofrecer una información inspiradora que ayude a cuantos se interesan por una prevención de calidad a explorar nuevos caminos alternativos en su práctica profesional.

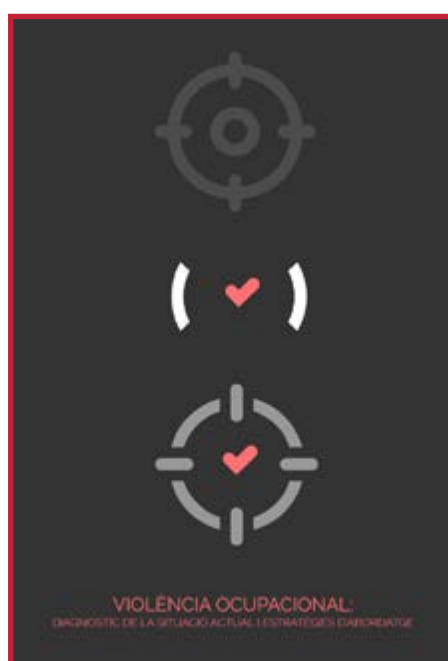


Diseño de indicadores proactivos eficaces.

Año 2022

El objetivo de los indicadores, sean del tipo que sean, es facilitar que la gestión de las organizaciones sea eficaz y eficiente, garantizando así una mejora continua y un adecuado seguimiento del ejercicio a todos los niveles de la organización.

Este dossier es un resumen de las principales conclusiones que se trataron en una sesión de trabajo realizada con el Fórum profesional de PRL de Fomento del Trabajo, donde se reflexionó sobre los indicadores de seguridad y salud que se gestionan dentro de las organizaciones y aquellos tipos de índices que nos permiten seguir mejorando.



Violencia ocupacional: diagnóstico de la situación actual y estrategias de abordaje.

Año 2022

La violencia puede manifestarse de formas diversas, es por ello que las estrategias para su abordaje también han de ser diversas. Dada esa complejidad, esta Guía aborda una parte de la Violencia Ocupacional, en concreto la referida a las agresiones físicas y verbales, tanto de origen interno como externo.

En la Guía se propone la recogida de los datos que se consideran más relevantes de un suceso violento y se exponen pautas para el análisis de los sucesos violentos a partir de esa información. Para ello, la Guía va acompañada de una plantilla en formato Excel que puede servir de punto de partida para que cada organización pueda elaborar su propia base de datos de sucesos violentos.



Como mejorar la coordinación entre las empresas y los Servicios de Prevención Ajenos. Obligaciones y responsabilidades.

Año 2022

La presente guía, forma parte de la campaña de mejora de la coordinación de las empresas con el servicio de prevención ajeno y se edita con la finalidad optimizar la utilización de los recursos internos de las pequeñas empresas en la concertación de las actividades preventivas con el Servicio de Prevención Ajeno.

En los contenidos de la publicación, se explican los pasos que se deben realizar para integrar la actividad preventiva en la organización de la empresa y permite comprender en profundidad la extensión de los deberes, obligaciones y responsabilidades de ambas partes.



Encuesta para identificar las acciones y proyectos de bienestar en el trabajo.

Año 2023

Para identificar las acciones, estrategias y proyectos que las grandes empresas (≥250 trabajadores), que tengan domicilio, sede o establecimiento en Cataluña, están realizando para promover el bienestar en el trabajo se desarrolló una encuesta, de 70 preguntas y validada por un grupo de 20 expertos de diferentes entidades públicas.

Este documento recoge los principales resultados de la encuesta y nos ha permitido conocer e identificar los proyectos de promoción de la salud en el trabajo que se han llevado y se están llevando a cabo por las empresas catalanas.



Principales revisiones e inspecciones periódicas en materia de seguridad y salud laboral.

Año 2023

Las verificaciones periódicas, entendidas en esta guía como el “conjunto de revisiones e inspecciones reglamentarias aplicables a las instalaciones de un establecimiento tipo en materia de seguridad y salud”, se derivan en su mayoría del bloque asociado a reglamentación industrial, más que de PRL.

Los contenidos de la publicación pretenden exponer de una forma práctica y sencilla las principales revisiones e inspecciones periódicas que deben llevarse a cabo en las instalaciones, los equipos y los ambientes de trabajo de la empresa y la comprensión de la normativa aplicable.



Prevención de la exposición a humos de motores diésel y a aceites de motor usados.

Año 2024

Guía editada en colaboración con la Federació Catalana de Tallers de Reparació d'Automòbils (FECATRA), sobre medidas prácticas para la prevención de la exposición a humos de motores diésel y aceites de motor usados en los talleres de reparación de automóviles.

El enfoque de la publicación no solo permitirá ampliar el conocimiento acerca de los riesgos derivados de la exposición cutánea a aceites minerales y emisiones de motores diésel, sino también obtener criterios para la implementación de las medidas de prevención y de protección que deben aplicarse para cumplir con los requisitos del Real Decreto 665/1997.



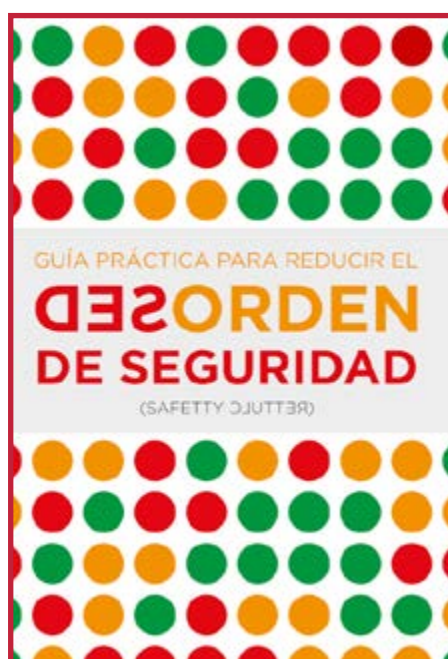
Gestión de las emergencias en entornos de trabajo con personas con discapacidad.

Año 2024

El objetivo de esta guía es ofrecer pautas de actuación para una correcta gestión de las emergencias en los entornos de trabajo, concretamente en aquellos entornos en los que se prevé o existe personal con discapacidad.

Para ello, se analizan los tipos de discapacidad y su contexto en el entorno laboral. Seguidamente se analiza la normativa española y catalana en el ámbito de las emergencias, la prevención de riesgos laborales y la accesibilidad.

Por último, se analizan las dificultades más habituales en la gestión de emergencias de personas con discapacidad y se dan indicaciones de cómo hacer que los planes de emergencia sean inclusivos.

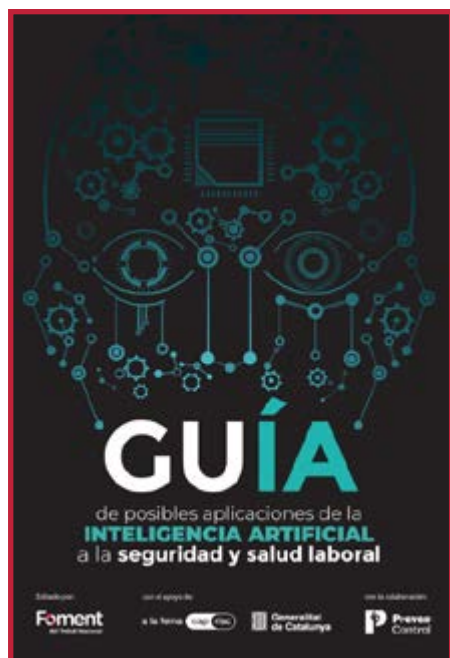


Guía práctica para reducir el desorden de seguridad (safety clutter).

Año 2024

El origen del «desorden» radica en la necesidad percibida que tienen las organizaciones de demostrar que son seguras y de acreditar detallada y documentalmente que cumplen con lo que se espera de ellas en prevención.

Esta guía está dirigida a los profesionales de la prevención para que les permita conocer este fenómeno y, sobre todo, formular propuestas y criterios prácticos para reorientar la actividad de los sistemas de gestión de la PRL hacia la eficacia y la eficiencia, mejorando la calidad de sus actuaciones y, de esta manera, la prevención de los riesgos laborales, el fin último del sistema preventivo.



Guía de posibles aplicaciones de la inteligencia artificial a la seguridad y salud laboral.

Año 2024

El uso y el impulso de estas nuevas soluciones en el ámbito profesional están contribuyendo notablemente a que las empresas sean más productivas y eficientes. Esta publicación tiene por objeto dar a conocer los aspectos básicos de la Inteligencia Artificial y cómo puede potenciar las habilidades y capacidades de los profesionales de la seguridad y salud en este nuevo escenario.

El enfoque práctico de la guía y su estructura están concebidos para servir como una herramienta de consulta ágil y sencilla en la que encontrar soluciones y ejemplos útiles para empezar a sacarle el máximo partido a la IA en el día a día.

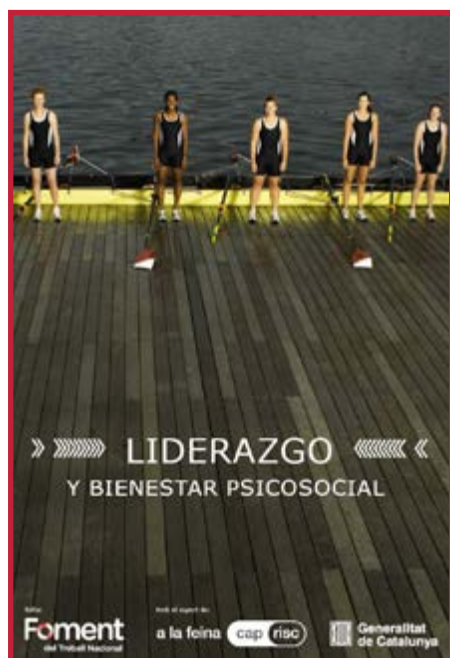


Guía de recomendaciones para el abordaje de la gestión de los agentes cancerígenos, mutagénicos y reprotóxicos en el entorno laboral.

Año 2025

El objetivo de esta Guía es reinterpretar el concepto de exposición desde un enfoque pragmático, basado en la evidencia científica actual y en la normativa técnica internacional, como la Norma UNE-EN 689:2019 o la TRGS 910 alemana.

Este documento ofrece estrategias operativas claras, criterios analíticos robustos y metodologías estandarizadas para evaluar correctamente la exposición a agentes cancerígenos, mutagénicos y reprotóxicos en el entorno laboral, gestionarla en función del nivel real del riesgo y aplicar medidas preventivas proporcionadas y eficaces.

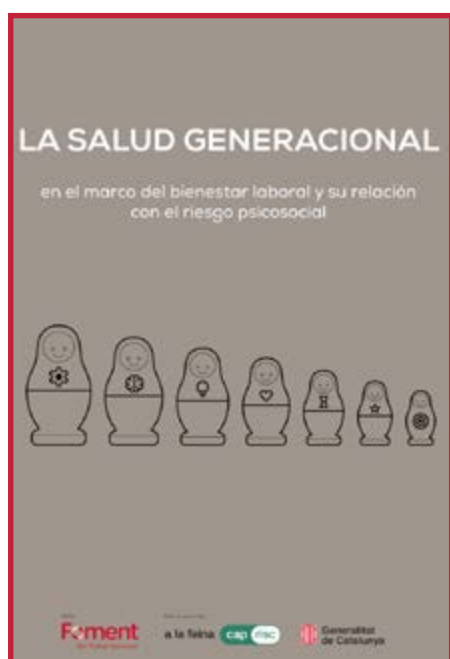


Manual para un liderazgo psicosocialmente saludable.

Año 2025

La guía analiza la relación entre el liderazgo y el bienestar emocional en el ámbito laboral, tomando como base la evidencia científica y las aportaciones de instituciones de referencia. Su elaboración ha contado, además, con la validación de profesionales de la prevención de riesgos laborales de distintas empresas.

El documento ofrece una propuesta práctica de implementación, orientada a técnicos y técnicas de prevención que asesoran a la dirección y a los equipos de mando, con el objetivo de integrar la mejora del clima psicosocial en todos los niveles de liderazgo.



La salud generacional en el marco del bienestar laboral y su relación con el riesgo psicosocial.

Año 2025

Una adecuada gestión de la diversidad generacional puede convertirse en una fuente de innovación, resiliencia y sostenibilidad empresarial, al combinar la experiencia de los trabajadores veteranos con las competencias digitales y nuevas perspectivas de las generaciones más jóvenes.

La guía facilita orientaciones para gestionar estas diferencias y generar sinergias positivas entre generaciones, proponiendo un enfoque integral de liderazgo y prevención, que fomente entornos inclusivos, equitativos y psicológicamente seguros, donde la colaboración intergeneracional fortalezca tanto la salud de las personas como la competitividad de las organizaciones.

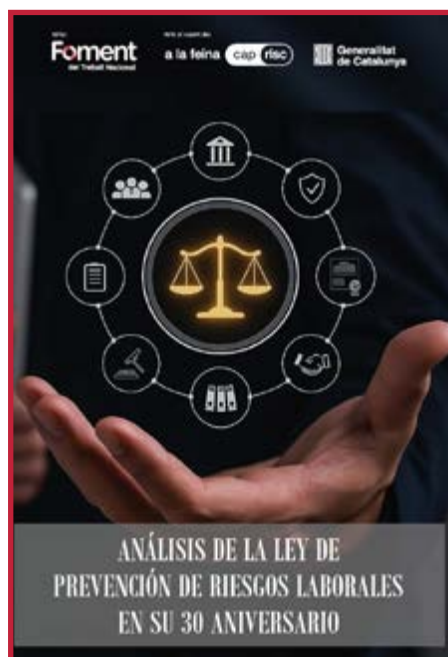


Guía para mejorar la percepción del riesgo en organizaciones excelentes.

Año 2025

Los contenidos de la publicación examinan los determinantes individuales, sociales y organizacionales que modulan la percepción del riesgo —como la experiencia, el contexto cultural o la confianza en la organización—, y ofrece estrategias para mejorar la comunicación preventiva y la toma de decisiones seguras dentro de las empresas.

Con un enfoque práctico y divulgativo, la guía propone herramientas para fomentar una cultura preventiva más madura, basada en la comprensión del comportamiento humano y en la implicación activa de todos los niveles de la organización.



Análisis de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en su 30 aniversario.

Año 2025

Esta publicación conmemora el trigésimo aniversario de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, mediante un análisis exhaustivo de su evolución, alcance y papel estructural en el sistema de relaciones laborales en España.

El documento identifica los nuevos desafíos emergentes en materia de seguridad y salud laboral y concluye con 30 conclusiones que sintetizan las principales líneas de reflexión y orientan futuras adaptaciones del marco normativo, con el objetivo de mantener una protección eficaz de la salud de las personas trabajadoras en un contexto de transformación continua del trabajo.



**BUENAS PRÁCTICAS
PREVENTIVAS**



BUENAS PRÁCTICAS PREVENTIVAS

Con la finalidad de observar, identificar e intercambiar experiencias con aquellas empresas que destacan por la implementación de buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales, así como de reconocer públicamente aquellas actuaciones que contribuyen a la integración efectiva de la seguridad y salud laboral y a la mejora continua, Fomento del Trabajo ha desarrollado las actuaciones siguientes:

La figura de Atlante sosteniendo el mundo constituye una metáfora de la prevención de riesgos laborales, entendida como el pilar que sustenta, refuerza y da estabilidad a las empresas.

PREMIOS ATLANTE

Los premios Atlante se convocan por la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales con el objetivo de contribuir a la creación de una auténtica cultura de la prevención mediante el reconocimiento público de las acciones preventivas y buenas prácticas desarrolladas por las empresas.

Los Premios Atlante se entregan en un acto público que tiene lugar en la sede de Foment del Treball, en el que se reconoce el compromiso de las empresas con la seguridad y salud laboral. En este acto, las empresas finalistas reciben un diploma acreditativo, mientras que las empresas ganadoras son distinguidas con un trofeo representativo de los Premios.

La denominación y la simbología de los Premios Atlante se inspiran en la mitología de la antigua Grecia. Atlante, uno de los titanes, que fue condenado por Zeus a sostener la bóveda celeste como castigo. La escultura que representa estos galardones evoca esta figura mitológica, mostrando a un personaje encorvado que sostiene el globo terrestre con los brazos, soportando su peso.





*PREMIOS ATLANTE
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA PYME.
1ª EDICIÓN.*

6ª EDICIÓ
PREMIS ATLANTE
PREVENCIÓ
DE RISCOS LABORALS

IX PREMIOS ATLANTE

*PREMIOS ATLANTE
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA PYME.
2ª EDICIÓN.*

PREMIOS ATLANTE
6ª edición 2012
Prevención de riesgos laborales

X PREMIOS ATLANTE
Especial Covid-19 | 10ª Edición | 2020-2021

PREMIOS ATLANTE
3ª EDICIÓN 2006
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN LA PYME

Premios Atlante
Prevención de Riesgos Laborales
8ª Edición 2016
ES PRL

XI PREMIOS ATLANTE
11ª Edición | 2022-2023

PREMIOS ATLANTE
GANEMOS LA PARTIDA DE LA PREVENCIÓN
LA COOPERACIÓN ES LA CLAVE

PREMIS ATLANTE VII
Prevenció de Riscos Laborals
Edició 2014

PREMIS ATLANTE
12a Edició | 2025



Primera edición 2002



El Jurado compuesto por:

- Jaume Abat i Dinarés. Director General de Relacions Laborals del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya.
- Dr. José Ignacio Garcia Ninet. Catedràtic de Dret del Treball de la Universitat de Barcelona.
- Dr. Xavier Lloveras. Catedràtic d'Organització d'Empreses de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyers Industrials de la Universitat Politècnica de Catalunya.
- Glòria Pujol i Llopart. Coordinadora Territorial de Catalunya de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- Joan Pujol i Segarra. Secretari General de Foment del Treball.
- Resolvió conceder los galardones de la primera edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Fundería Condals, SA.
(Medidas prácticas aplicadas)

Se tuvo en cuenta que esta empresa entiende la actividad preventiva como una inversión empresarial y por la eficacia de las medidas preventivas, entre las que destacan las relacionadas al encabinado de los puestos de trabajo en los hornos, al cambio de transportadores de piezas por un sistema vibrante de selección y el original sistema empleado en el mantenimiento del orden y la limpieza.



Castellblanch, SA
(Sistemas de gestión)

El jurado destacó, en primer lugar, su sistema de gestión interno, que mediante la colaboración del Servicio de Prevención Ajeno (SPA), permitió integrar la prevención en las actividades preventivas. En segundo lugar, resaltó la inversión económica en materia preventiva junto con la eficacia de ésta, y en particular el descenso continuado del índice de incidencia de los accidentes de trabajo en los últimos 5 años.



Autoridad Portuaria de Barcelona
(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación)

Se valoró la implantación de un programa de prevención de las drogodependencias en el medio laboral (TAC&CIA) mediante la implementación de una campaña de sensibilización en la que participaron más de 25.000 trabajadores de la comunidad logística portuaria, integrada por unas 1.040 pymes.



Adolfo Rodellar Lisa
(Trayectoria profesional)

Por su incansable trabajo en favor de la prevención integrada en las empresas.

*PREMIOS ATLANTE
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA PYME.
1ª EDICIÓN.*

Segunda edición 2004



El Jurado compuesto por:

- Hble. Josep Maria Rañé. Conseller de Treball i Indústria.
- Maria del Mar Serna. Directora General de Relacions Laborals. Departament de Treball i Indústria.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Ferrán Cardenal. Director Territorial de Catalunya de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- Pedro Montero Lebrero. Director Gerente de la FPRL.
- Josep Álvarez. Secretari General UGT.
- José Ignacio García Ninet. Catedrático de Derecho del Trabajo UB.
- Xavier Lloveras. Catedrático d'Organització d'Empreses. Escola Tècnica Superior d'Enginyers Industrials UPC.

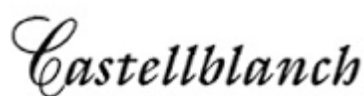
Resolvió conceder los galardones de la segunda edición de los Premios Atlàntic a las siguientes empresas:



Raimat, SA

(Actuación empresarial más destacada)

Se resaltó la adaptación del sistema de gestión de la PRL al Servicio de Prevención Mancomunado al que se adscribe la empresa y la tendencia de los resultados en el control y gestión de los riesgos laborales.



Castellblanch, SA

(Medidas prácticas preventivas aplicadas)

Se le concedió por dos medidas presentadas. Una, era la dotación de un sistema semiautomático en la sección de fermentados que eliminaba el riesgo de explosión de las botellas en la manipulación manual y los riesgos ergonómicos, y la otra, la instalación de detectores de movimiento y avisadores en los cruces por donde transitaban carretillas elevadoras.



Iftem Almacén, SL

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación)

Se tuvo en cuenta la innovación y la optimización de la formación de operadores de carretillas con la utilización de simuladores.

En esta misma categoría se concedió un accésit a Contratas y Obras. Empresa Constructora, SA, por la traducción del manual de PRL al árabe y por tratarse de una iniciativa de sensibilización e información de los trabajadores inmigrantes en las obras.



Construccions Rubau, SA

(Trayectoria empresarial)

Se destacó su decidida apuesta desde el año 1997 por la gestión e integración de la prevención de riesgos laborales y por la campaña "Construyamos seguros", enmarcada en 8 grandes ejes de actuación.



Comisión de Seguridad y Salud de la Cámara Oficial de Contratistas de Barcelona

(Trayectoria)

El jurado valoró el haber logrado reunir a un equipo de profesionales de la prevención, que había desarrollado su actividad de forma continuada en los últimos 27 años, aunando esfuerzos con otros colectivos también comprometidos con la prevención de riesgos laborales en el sector.

*PREMIOS ATLANTE
A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA PYME.
2ª EDICIÓN.*

Tercera edición 2006



El Jurado compuesto por:

- Hble. Jordi Valls. Conseller de Treball i Indústria.
- Maria del Mar Serna. Directora Relacions Laborals del Departament de Treball i Indústria.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.
- Ferran Cardenal. Director Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Cataluña.
- Juan Guasch. Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo-IN-SHT.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Eusebi Cima. Presidente de Fepime.

Resolvió conceder los galardones de la tercera edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Extrusión de Aluminio, SA **(Elementos de integración)**

Se valoró positivamente la presentación de un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales del que destaca la elaboración de procedimientos e instrucciones de trabajo donde el trabajador adquiere un papel protagonista siendo “garante” de su propia seguridad y de la de sus compañeros.

En esta categoría se distinguió con mención especial al grupo empresarial Hemeretik, por la capacidad de transferencia de su sistema de gestión de la prevención a otros pequeños grupos de empresas u organizaciones, al asumir con RRHH propios la gestión de la prevención, a través de la figura del trabajador designado, que coordinaba las actividades preventivas contratadas con el SPA (Servicio de Prevención Ajeno) y desarrollaba e implementaba el sistema de prevención propio.

Limhec, s.l.

Limhec, SL **(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación)**

Por la elaboración de una herramienta preventiva -manual operativo- utilizado en la acogida de los nuevos trabajadores, en las reuniones de los encargados y en la coordinación de actividades con empresas clientes. De esta candidatura se destacó el interés por facilitar la información en materia de PRL a todos los trabajadores, incluidos aquellos procedentes de países de habla no hispana, a través de la elaboración de una versión mixta castellano-árabe.

En este apartado se dio mención especial a Blai Limousines, SL, por el interés y la complicidad entre la dirección y los trabajadores en prevención de riesgos laborales, siendo una empresa que se dedica al alquiler de vehículos con conductor y contar con una plantilla de 16 trabajadores. De esta candidatura, el jurado resaltó la implementación de la prevención de riesgos laborales a través de sencillas ediciones divulgativas, donde los trabajadores son los promotores de los contenidos.

Doctor Manel Baselga
Emilio Castejón

Doctor Manel Baselga y Emilio Castejón **(Premio a la trayectoria profesional)**

Se les concedió “ex aequo” el premio en este apartado por la labor realizada en el ámbito de la medicina del trabajo, el primero, y en el campo de la investigación de la seguridad y salud laboral, el segundo.



Cuarta edición 2008



El Jurado compuesto por:

- Hble. Maria del Mar Serna. Consellera de Treball.
- Salvador Álvarez. Director General Relacions Laborals del Departament de Treball.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.
- Ferran Cardenal. Director Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Cataluña.
- Joan Guasch. Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del INSHT.

Resolvió conceder los galardones de la cuarta edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Gràfiques Argent, SA

(Medidas preventivas aplicadas)

El jurado de esta edición valoró el esfuerzo de compatibilizar los requisitos impuestos por la normativa medioambiental con la seguridad y la salud de los trabajadores, a través del diseño e implantación de medidas preventivas en las cubetas del almacén de barnices, que evitan sobreesfuerzos y posturas forzadas derivadas de la manipulación de los bidones.



Vertisub, SL

(Elementos de integración)

Por conseguir que sus trabajadores adquieran altos niveles de cualificación en materia de prevención de riesgos laborales. Asimismo, se destacó el número de técnicos de prevención de riesgos con los que cuenta la empresa y que el 90% del personal de obra sea recurso preventivo o técnico en PRL.



Emcofa, SA

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación)

Se destacó la innovación que supone la incorporación de las nuevas tecnologías en la prevención de riesgos laborales, además, del acierto de utilizar un sistema de comunicación tan cercano al trabajador de la construcción como el teléfono móvil.

En este apartado hubo una mención especial del jurado para Cisternas del Vallès, SA, por las iniciativas de actuación, que son más habituales ver desarrolladas en las grandes empresas: programa de incentivos económicos para los trabajadores, y la creación del Comité de Seguridad y Salud Laboral sin tener obligación legal.



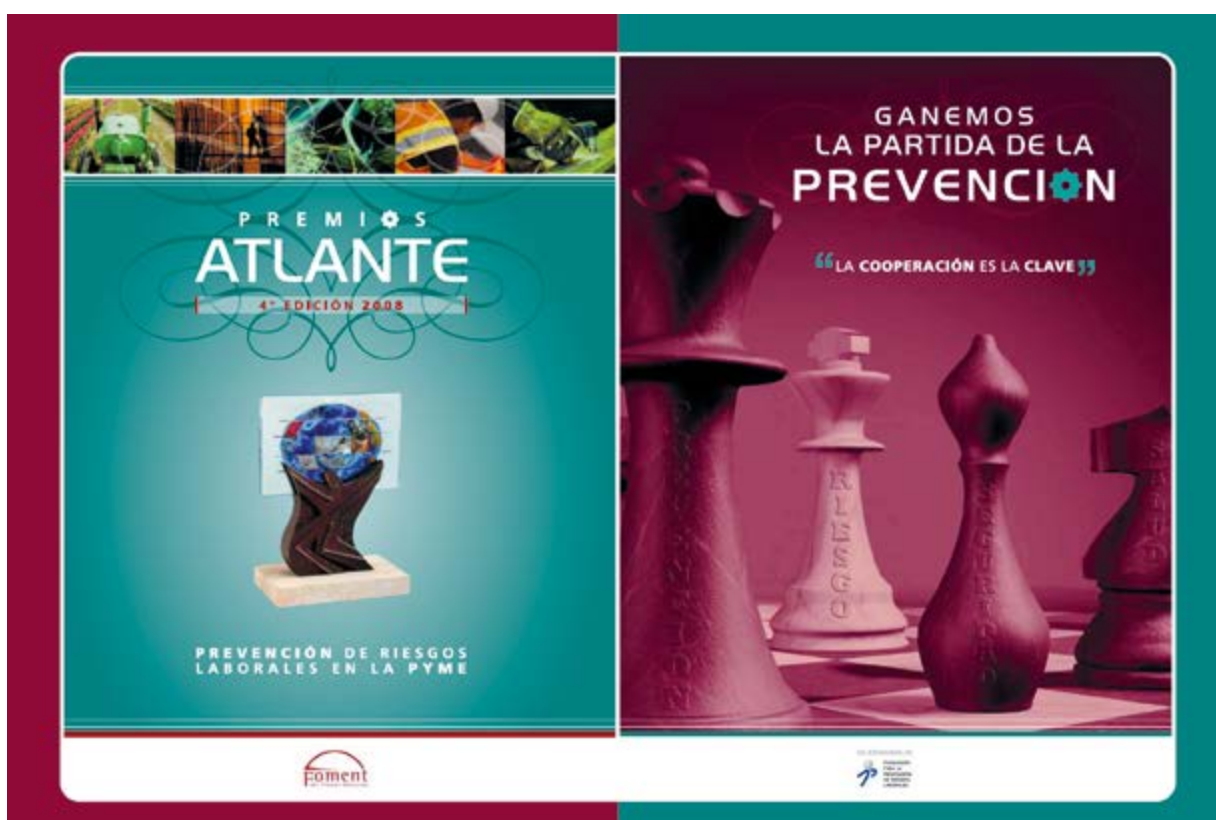
Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball

(Trayectoria profesional)

Por su labor de difusión, trabajo y estudio en el ámbito de la medicina del trabajo desde hace más de 50 años.

En esta categoría también se distinguió a Ramón Pou, por su trayectoria profesional de más de 35 años dedicado a la prevención de riesgos laborales y por su labor de investigación en la especialidad de higiene industrial.

Por otra parte, la OPRL de Foment del Treball concedió tres menciones especiales a La Pau, SCCL; Aggreko Iberia, SA y Altys Multiservicios, SA..



Quinta edición 2010



El Jurado compuesto por:

- Hble. Maria del Mar Serna. Consellera de Treball.
- Salvador Álvarez. Director General Relacions Laborals del Departament de Treball.
- Joan Pujol. Secretario General de Foment del Treball.
- Pedro Montero. Director Gerente de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.
- Elisenda Giral Masana. Directora General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Cataluña.
- Joan Guasch. Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del INSHT.
- Eusebi Cima. Presidente de Fepime. Vicepresidente de Foment del Treball.

Resolvió conceder los galardones de la quinta edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Consorci Concessionari d'Aigües per als Ajuntaments i Indústries de Tarragona (Elementos de integración)

El jurado de los galardones valoró el conjunto de acciones desarrolladas para conseguir la integración de las empresas subcontratadas en la PRL de la empresa, destacando la valoración de los índices de siniestralidad como parámetro para la adjudicación de los contratos de licitación y la incorporación de los AT y EP de las empresas subcontratadas en el cálculo de los índices de siniestralidad de la empresa.



Companyia d'Aigües de Sabadell (Medidas preventivas aplicadas)

Se destacó la elaboración de un protocolo de actuación frente a agresiones físicas y/o verbales, valorando sobretudo que se trata de una medida preventiva dirigida a la minimización de un riesgo laboral poco estudiado, su sencillez y el bajo coste que supone su implantación.



Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (Iniciativas de sensibilización, información y/o formación)

Por el esfuerzo realizado para integrar la PRL en la inserción de presos en el mercado laboral, destacando la adecuación de la información y la formación a las particularidades de estos trabajadores, así como la labor de concienciación y sensibilización para conseguir cambios de actitud y conducta.



División Industrial de ACSA, Obras e Infraestructuras, SA (Premio especial del jurado)

El jurado tuvo en cuenta aquellas actuaciones dirigidas al incremento de la seguridad, destacando la instalación de ganchos teledirigidos en las grúas hidráulicas para minimizar el riesgo de sobreesfuerzos y golpes contra objetos móviles; el estudio realizado sobre las parpalinas dieléctricas para disminuir los riesgos ergonómicos y evitar el riesgo de contacto eléctrico y la utilización de localizadores y radiodetectores para encontrar las líneas eléctricas enterradas.

Josep Castells

Josep Castells (Trayectoria profesional)

Concedido "in memoriam", como reconocimiento a toda una vida profesional dedicada a la prevención de los riesgos laborales, y ligada a la Mutua Asepeyo, donde desarrolló la mayor parte de su trayectoria profesional.



Sexta edición 2012



El Jurado compuesto por:

- Eusebi Cima. President de Fepime. Vicepresident de Foment del Treball.
- Esther Sánchez. Secretaria d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.
- Ramon Bonastre. Director General de Relacions Laborals i Qualitat del Treball del Departament d'Empresa i Ocupació.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball de Catalunya.
- Joan Guasch. Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del INSHT.

Resolvió conceder los galardones de la sexta edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Mutua universal

(Medidas preventivas aplicadas – Gran empresa)

Por la implantación un plan de actuación integral para la prevención de agresiones, destinado a garantizar la protección de los empleados que desarrollan actividades de cara al público en los centros asistenciales de la mutua y que pueden estar expuestos a situaciones de violencia originada por terceras personas (pacientes, familiares de pacientes, etc.).



Klüber Lubrication

(Medidas preventivas aplicadas – Pequeña empresa)

Por la implantación del proyecto “carretillas a raya” que optimiza las interfaces entre los procesos, reduce las operaciones intermedias que no aportan valor al producto final y minimiza el riesgo de atropellos por la circulación de carretillas elevadoras frontales contrapesadas.



Asociación Nuclear Ascó-Vandellòs II

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación – Gran empresa)

Por la creación de un Simulador de Factores Humanos cuya metodología didáctica se basa en la recreación de escenarios y situaciones simuladas inspiradas en las maniobras habituales de operación de una planta nuclear.



Terminales Portuarias

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación – Pequeña empresa)

Por la creación del proyecto “programa de formación de conductores” que permite instruir a los conductores de cisternas sobre los riesgos existentes en las terminales y las medidas de prevención aplicables y por la implementación del proyecto “programa carnet por puntos” que desarrolla un sistema de gestión por puntos para mantener el vigor el certificado de aptitud obtenido por los conductores.



Institut Català de la Salut

(Elementos de integración de la prevención de riesgos laborales – Gran empresa)

Por el conjunto de acciones de Prevención de Riesgos Laborales contempladas en el nuevo Plan Estratégico e implementadas en el ámbito de la empresa pública.



Cisternas del Vallès

(Elementos de integración de la PRL – Pequeña empresa)

Por el desarrollo del programa informático “Sistema de Gestión del Mantenimiento de las Instalaciones y Equipos (SIGMA)” que permite determinar el conjunto de elementos a revisar y planificar la periodicidad del mantenimiento de las áreas, zonas, instalaciones y equipos de trabajo.



Grupo de Trabajo Línea 9 **(Premio especial del Jurado)**

Por la labor de investigación y mejora de la seguridad de los operarios encargados de realizar trabajos hiperbáricos en obras con tuneladoras. Se valora la constitución de un Grupo de Trabajo formado por distintas empresas del sector, que son competidoras en el mercado, y de diferentes organismos de la administración, así como de profesionales expertos que colaboran y comparten su “know how” con el objetivo común de mejorar la prevención de riesgos laborales del sector.

Albert Mayolas i Grau

Albert Mayolas i Grau **(Trayectoria Profesional)**

Por su trayectoria profesional de más de 25 años de dedicación en la Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo de las Industrias Químicas y Afines (COASHIQ) y por su labor de promoción en la creación de diversas Comisiones de Trabajo que permiten compartir las inquietudes técnicas.

**Josep de Calassanç
Peradejordi**

Josep de Calassanç Peradejordi **(Trayectoria Profesional)**

Por su dedicación de más 49 años en el ámbito de la investigación de los orígenes y causas de los incendios, de la protección pasiva contra incendios y por su contribución a la creación y desarrollo de diferentes laboratorios del fuego.



Séptima edición 2014



El Jurado compuesto por:

- M^a Helena de Felipe. Presidenta de Fepime.
- Joan Aregio. Secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació.
- Joan Pujol. Secretario General de Foment del Treball.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball de Catalunya.
- Jordi Miró. Director General Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació.
- Juan Guasch. Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Pedro Montero. Director Gerent de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

Resolvió conceder los galardones de la séptima edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Borges

(Integración de la prevención de riesgos laborales – Gran empresa)

Por el esfuerzo realizado y los resultados obtenidos en materia de reducción de la siniestralidad y el conjunto de acciones desarrolladas como consecuencia de la adscripción al programa PREVEA desarrollado por el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya y ejecutado a través del Centre de Seguretat i Salut Laboral de Tarragona.



Gonvauto

(Integración de la prevención de riesgos laborales – Pequeña empresa)

Por el desarrollo de diversas acciones que fomentan la participación directa de los trabajadores y que incentivan la involucración de los empleados en la propuesta de ideas de mejora de la seguridad y salud laboral de la planta.

Y una Mención a MARINA BARCELONA 92, por la implantación de un Sistema de Gestión de la Coordinación de Actividades Empresariales que contempla la concurrencia de una media de 1000 personas/día, para la realización de operaciones de reparación, mantenimiento y refit de embarcaciones y que integra la prevención de riesgos laborales, no solo dentro de la organización, sino también en la de sus colaboradores.



Fomento De Construcciones y Contratas

(Medidas preventivas aplicadas– Gran empresa)

Por la aplicación del programa preventivo de consumo de alcohol y/o otras drogas que se basa en un plan de actuación orientado a la modificación de patrones de consumo de la población trabajadora.

Y otorgar una Mención a BARCELONA SERVEIS MUNICIPALS por la instalación de códigos QR que facilitan información en materia de prevención de riesgos laborales a los empleados del Zoo de Barcelona.



Croda Ibérica

(Medidas preventivas aplicadas– Pequeña empresa)

Por el diseño ergonómico e implantación de un nuevo proceso de manipulación de materias sólidas para la carga de reactores, que minimiza los riesgos ergonómicos derivados de la manipulación manual de cargas.



HENKEL IBÉRICA

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación– Gran empresa)

Por el desarrollo, por parte del Servicio de Prevención y del departamento de comunicación corporativa, de un juego para la impartición de formaciones en planes de emergencia, denominado Emergencípoly, que permite formar a los empleados en materia de organización de las emergencias del centro de trabajo de una forma lúdica y divertida, mediante el juego.



Estabanell y Pahisa Energía

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación– Pequeña empresa)

Por la promoción de dinámicas que promueven la participación activa para la adquisición de nuevos hábitos preventivos y la concienciación en materia de prevención de riesgos laborales.



Sagrada familia **(Premio Especial del Jurado)**

Por el diseño e implantación de nuevos medios de protección colectiva y medios auxiliares de trabajo, para su adaptación al particular diseño y características constructivas de la Sagrada Familia, así como por los excelentes resultados obtenidos en materia de siniestralidad laboral durante los 132 años de duración de las obras.

Jaume Abat Dinarès

Jaume Abat Dinarès **(Trayectoria Profesional)**

Por su experiencia profesional de 40 años de dedicación a la Prevención de Riesgos Laborales. Se destaca la función realizada en la Dirección General de Relacions Laborals del Departament de Treball, en el Institut Català de Salut y en la Dirección General de la Inspecció de Treball de Catalunya.

Josep M^a Rovira Vilanova

Josep M^a Rovira Vilanova **(Trayectoria Profesional)**

Por su manifiesto compromiso personal y profesional, como Director General de Endesa Catalunya, con la Prevención de Riesgos Laborales, no solo con su empresa, sino con multitud de organismos públicos, entidades y organizaciones dedicadas a la mejora de la seguridad y la salud laboral.



Octava edición 2016



El Jurado compuesto por:

- M^a Helena de Felipe. Presidenta de Fepime.
- Joan Pujol. Secretari General de Foment del Treball.
- Enric Vinaixa. Director General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Juan Guasch. Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Josep Ginesta, Secretari General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Ana M^a Bermúdez, Directora Gerente de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

Resolvió conceder los galardones de la octava edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Institut de Ciències Fotòniques

(Integración de la prevención de riesgos laborales – Gran empresa)

Por la implantación de un sistema de gestión y de un conjunto de mejoras preventivas destinadas a integrar la seguridad y salud laboral en una institución con una amplia diversidad y heterogeneidad. Se valora especialmente el esfuerzo hecho para integrar la PRL en una institución que tiene 400 investigadores que provienen de 40 países diferentes.



Ingeniería y Montajes Electroneumáticos

(Integración de la prevención de riesgos laborales – Pequeña empresa)

Por la implantación de un sistema de gestión basado en la norma OSHAS 18000:2007 que trasciende el cumplimiento legal y normativo y permite la mejora continua del sistema. Se valora el esfuerzo realizado para incorporar los principios de integración de la seguridad y salud laboral en el conjunto de procesos y servicios desarrollados por la empresa.



Institut Català d'Oncologia

(Medidas preventivas aplicadas – Gran empresa)

Por la instalación de dos robots APOTECACHemo, un equipo diseñado para preparar, de forma automatizada y en un ambiente totalmente controlado, mezclas intravenosas de fármacos antineoplásicos. Se valora especialmente la eliminación total de la exposición de trabajadores a citoestáticos y la reducción de los ciclos de trabajo repetitivos en el proceso de preparación de fármacos.



Firestone Building Products Spain

(Medidas preventivas aplicadas – Pequeña empresa)

Por la implantación de un programa de preparación y tonificación muscular, implementado para todos los trabajadores de la sección de soldadura de membranas de aislamiento e impermeabilización de edificios. Se valora, la implantación de este programa de ejercicio físico supeditado a la adopción complementaria y adicional de las medidas preventivas derivadas del estudio ergonómico realizado.



Almirall

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación – Gran empresa)

Por el desarrollo de un conjunto de acciones y campañas de comunicación, llevadas a cabo en los últimos años, para conseguir la sensibilización y concienciación del personal en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Se valora especialmente, que estas actuaciones se hayan mantenido en el tiempo y desarrollado de forma periódica y no hayan consistido en acciones puntuales y esporádicas.



Nifco Products España

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación – Pequeña empresa)

Por la implantación de la campaña “Liga Champions 5S” como iniciativa de mejora y fomento del orden y la limpieza en los puestos de trabajo. Se valora especialmente, la originalidad de la acción basada en la técnica de gestión de las 5’s para la mejora de las condiciones de orden y limpieza.

Joan Vicenç Duran i Llàcer

Joan Vicenç Duran i Llàcer

(Trayectoria profesional)

Por la trayectoria profesional de un directivo que, a pesar de no dedicarse específicamente al ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales, implementó técnicas de motivación y cambio cultural en materia de seguridad y salud laboral que fueron capaces de cambiar la tendencia de accidentes de una fábrica del sector químico.



Novena edición 2018



El Jurado compuesto por:

- Joan Pujol. Secretario General de Foment del Treball.
- Josep Ginesta, Secretario General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Enric Vinaixa. Director General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Juan Guasch. Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- M^a Helena de Felipe, Presidenta de Fepime.
- Ana M^a Bermúdez, Directora Gerente de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales.

Resolvió conceder los galardones de la novena edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Núñez y Navarro

(Integración de la prevención de riesgos laborales – Gran empresa)

Por la gestión realizada en la obra de rehabilitación del edificio patrimonial de “La Rotonda”. Se valora especialmente que los aspectos preventivos se integren en todo el proceso de la obra, desde la adquisición del inmueble para asegurar su estado, siguiendo por la coordinación de seguridad de la obra de construcción y finalizando con la explotación comercial del inmueble, así como los resultados obtenidos en materia de siniestralidad laboral.



Henkel Ibérica

(Medidas preventivas aplicadas – Gran empresa)

Por la implantación de un sistema de control de la exposición ambiental a enzimas utilizadas durante la fabricación de detergentes. Se valora especialmente, el establecimiento de unos valores de referencia internos muy por debajo a los recomendados por las autoridades y la disminución progresiva de la tasa de nuevas sensibilizaciones, siendo del 0% de forma consecutiva durante los últimos 6 años.



Sorigué

(Medidas preventivas aplicadas – Pequeña empresa)

Por el desarrollo del sistema rugofir, que consiste en una máquina extendedora de asfalto que aporta ventajas en materia preventiva respecto a la aplicación de otros métodos convencionales. Se destaca la reducción en cuanto a la exposición a sustancias químicas, el riesgo de atropello, los contactos térmicos y el estrés térmico.



Comsa

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación – Gran empresa)

Por el desarrollo del juego “el viaje del héroe Luke Healthandsafer”. Se valora especialmente la originalidad del proyecto y el empleo de nuevas tecnologías, basadas en la gamificación, para capacitar a los técnicos de prevención de riesgos laborales de la empresa y mejorar sus habilidades comunicativas.



ATLL Concessionària de la Generalitat de Catalunya

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación – Pequeña empresa)

Por la implantación de un sistema de información y comunicación inmediata de accidentes en trabajos en solitario y/o en espacios confinados. Así como el desarrollo de otras acciones complementarias en materia de sensibilización de los trabajadores, como el concurso de fotografías o el concurso de carteles, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.



Seat

(Premio Especial del Jurado)

Por la creación del Centro de Atención y Rehabilitación Sanitaria (CARS) desde donde se ofrecen servicios de medicina preventiva, asistencial y rehabilitadora a los más de 14.500 trabajadores de la empresa automovilística. Se valora especialmente la auténtica integración de la Medicina del Trabajo, que va más allá de la utilización de la vigilancia de la salud como instrumento para controlar y hacer el seguimiento de la repercusión de las condiciones de trabajo sobre la salud de la población trabajadora.

**Jordi Martínez
Navarro**

Jordi Martínez Navarro

(Trayectoria profesional)

Por su trayectoria profesional de más de 40 años de dedicación a la Prevención de Riesgos Laborales. Se destaca su dilatada experiencia laboral y la función realizada en la Dirección del Centre de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball de Barcelona, en el Centre de Seguretat i Salut Laboral y en la Inspecció de Treball de Catalunya del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.



Décima edición 2021



El Jurado compuesto por:

- David Tornos. Secretari General de Foment del Treball.
- Enric Vinaixa, Secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Elena Juanola. Directora de l'Institut de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.
- Rafel Panadès. Cap del Servei de Coordinació d'actuacions de Salut Laboral del Departament de Salut.
- M^a Helena de Felipe, Presidenta de Fepime.

Resolvió conceder los galardones de la décima edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Escorxador Frigorífic d'Osona (Gestión empresarial)

Por la gestión realizada para evitar contagios en una pyme, de un sector tan vulnerable al coronavirus como el de la industria cárnica. Se valoran especialmente las funciones desarrolladas por el comité de crisis, la implantación de los agentes Covid y la adopción de determinadas medidas, como el servicio de autobús.



Autopistas & Abertis Company (Protección de los trabajadores)

Por el desarrollo del portal "mi día a día". Se valora positivamente la utilidad de este canal de intranet, que ha permitido a los empleados mantenerse interconectados durante toda la situación de emergencia sanitaria. También se destaca la puesta en marcha de un teléfono de ayuda psicológica para todos los empleados y sus familiares.



Grup Bon Preu (Organización del trabajo)

Por el desarrollo de actuaciones en materia de adaptación de horarios y turnos de trabajo con el fin de facilitar la flexibilización y conciliación de los trabajadores. Se valoran las actuaciones relativas a la reducción de las jornadas de trabajo, el establecimiento de turnos no coincidentes y las medidas de flexibilización.



Mercabarna (Medicina del Trabajo)

Por el desarrollo de una campaña de cribados masivos mediante la realización de pruebas de antígenos en la unidad alimentaria del mercado mayorista. Se valora el alcance de la campaña y la complejidad logística de promover y organizar los test masivos a 7.500 trabajadores de las 600 empresas que se localizan en este espacio.



Institut Català de la Salut (Premio especial del Jurado)

Por la gestión de la pandemia del Covid-19 llevada a cabo por esta entidad de referencia del sistema sanitario público catalán, así como por la intensa actividad asesora, investigadora y de información que ha facilitado que las empresas puedan desarrollar su labor frente a la pandemia provocada por el SARS-CoV-2.



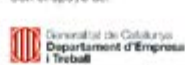
X PREMIOS ATLANTE

Especial Covid-19 | 10ª Edición | 2020-2021

Organiza:



Con el apoyo de:



Undécima edición 2023



El Jurado compuesto por:

- David Tornos. Secretari General de Foment del Treball.
- M^a Luz Bataller. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Elena Juanola. Directora de l'Institut de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.
- Rafel Panadès. Cap del Servei de Coordinació d'actuacions de Salut Laboral del Departament de Salut.
- Enric Vinaixa, Secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya.

Resolvió conceder los galardones de la undécima edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Gonvauto Barcelona

(Elementos de integración de la prevención de riesgos laborales)

Por el desarrollo de un plan de mejora para la integración de la PRL denominado «doing well by doing safe» cuyo objeto es trabajar la transformación desde un cambio de enfoque de cultura preventiva.



Comsa Corporación de Infraestructuras

(Medidas preventivas aplicadas)

Por la implantación del protocolo de gestión preventiva de la exposición a temperaturas extremas. Se valora especialmente que el procedimiento sea de aplicación tanto para los trabajadores propios como para las empresas colaboradoras, la rápida adaptación al cambio normativo y la adecuación de las medidas preventivas a las particularidades de cada una de las obras en ejecución.



Mercabarna

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación)

Por el desarrollo de una campaña de sensibilización sobre el uso de cinturón en carretillas elevadoras denominada «historia de un accidente». Se valora la creatividad y la comunicación de impacto utilizada en las sesiones de sensibilización realizadas a conductores de carretillas del recinto de la unidad alimentaria.



Almirall

(Promoción de la salud en el trabajo)

Por el desarrollo del programa de bienestar corporativo «YouFeelWell». Se valora la visión holística, integral y multidimensional del concepto de salud y el conjunto de actuaciones desarrolladas para incidir e impactar en las distintas dimensiones del bienestar (físico, mental, social, crecimiento y desarrollo profesional).

**Manuel Bestratén
Belloví**

Manuel Bestratén Belloví

(Trayectoria Profesional)

Por su dilatada experiencia laboral de más de 40 años de dedicación a la seguridad y salud laboral y la función realizada en el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Se destacan los méritos realizados para el impulso de la prevención de riesgos laborales como un valor estratégico de la empresa, imprescindible para conseguir la excelencia y sostenibilidad empresarial.

XI PREMIOS ATLANTE



11ª Edición | 2022-2023

Organiza:
Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:
Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

Duodécima edición 2025



El Jurado compuesto por:

- David Tornos. Secretari General de Foment del Treball.
- Nuria Gilgado. Directora General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.
- Laura Freixas. Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya del Departament d'Empresa i Treball.
- Maria Isabel Valenzuela. Directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.
- Rafel Panadès. Cap del Servei de Coordinació d'actuacions de Salut Laboral del Departament de Salut.
- Francisco Ramos Martín, Secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball.

Resolvió conceder los galardones de la duodécima edición de los Premios Atlante a las siguientes empresas:



Cassa Aigües i Depuració

(Elementos de integración de la prevención de riesgos laborales)

Por el desarrollo del proyecto “Visitas manageriales de seguridad y salud laboral”. Se valora especialmente el compromiso de la dirección, su implicación directa en el proceso de observación y detección de comportamientos y la interacción con las personas trabajadoras para consolidar hábitos seguros y fomentar una sólida y participativa cultura preventiva.



Henkel Ibérica

(Medidas preventivas aplicadas)

Por el desarrollo del “Programa de movilidad sostenible y segura”. Se valora la trayectoria continuada y sostenida de este programa integral, vigente desde 2011, orientado a reducir la siniestralidad vial e impulsar hábitos de desplazamiento y fomentar pautas de movilidad más seguras.



Quaker Houghton

(Iniciativas de sensibilización, información y/o formación)

Por la implantación de un «programa de seguridad basado en el comportamiento». Se valora especialmente el esfuerzo llevado a cabo para modificar patrones de conducta inconscientes y mejorar la percepción de los riesgos y consecuencias que pueden tener las acciones realizadas.



Allianz Seguros

(Promoción de la salud en el trabajo)

Por la candidatura presentada bajo el título «la estrategia de Salud Mental en Allianz». Se valora especialmente la amplitud y coherencia del programa, orientado a romper el estigma asociado a la salud mental y a sensibilizar a la plantilla, con un enfoque integral y holístico que integra prevención, apoyo y promoción del bienestar psicológico.

Elena Juanola Pagès

Elena Juanola Pagès

(Trayectoria Profesional)

A título póstumo, en reconocimiento a su dilatada trayectoria profesional dedicada a la seguridad y salud laboral, y a su labor como directora del Institut Català de Seguritat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.

**PREMIS
ATLANTE**

12a Edició | 2025

GALARDONES A LAS MEJORES PRÁCTICAS DEL SECTOR DE LA PRL

Los Galardones se convocan con el propósito de reconocer públicamente la innovación y las mejores prácticas llevadas a cabo por empresas del sector de la prevención de riesgos laborales, que hayan desarrollado acciones dirigidas a sus clientes y/o asociados y que hayan contribuido a la mejora de la seguridad y salud laboral.

Se consideran ejemplos de entidades que desarrollan su actividad profesional en el ámbito de la PRL, las consultoras, las mutuas, las entidades acreditadas ante la autoridad laboral como servicios de prevención ajenos o como empresas auditoras del sistema de prevención de riesgos laborales.

Los Galardones a las mejores prácticas del sector de la Prevención de Riesgos Laborales se entregan en un acto público, que tiene lugar, en el salón de Actos de Foment del Treball. Los galardonados reciben un diploma distintivo elaborado especialmente para la ocasión.

El Fórum de profesional de PRL de Foment del Treball ejerce de jurado de los Galardones y realiza el estudio y valoración de las candidaturas presentadas.



Primera edición 2015



El jurado, formado por los miembros del Fórum de PRL, resolvió conceder los premios de la primera edición de los Galardones al sector de la PRL a las siguientes empresas:



ADDING PLUS SERVICES
(Gestión)

Por el esfuerzo realizado para adaptar la coordinación de actividades empresariales a las necesidades específicas del sector de la logística mediante el desarrollo de una plataforma, completamente adaptada y personalizada, que permite gestionar el flujo de documentación derivado de la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE).



FREMAP
(Formación)

Por la implantación del taller de seguridad en máquinas “TASEMAQ”, que ofrece una formación práctica en la aplicación de los elementos de protección más comunes que integran parte de la gran mayoría de máquinas existentes en el mercado y que capacita para el diseño de medidas técnicas de seguridad en máquinas al haber superado un proceso de formación con gran contenido práctico.

Y otorgar una Mención a PREVENCONTROL por el esfuerzo realizado para integrar la formación de los trabajadores mediante el desarrollo de una plataforma de formación a distancia, destinada a solventar los problemas en empresas con un elevado grado de rotación, alta dispersión geográfica, picos de contratación y particularidades respecto a los horarios y turnos de trabajo.



MC MUTUAL

(Promoción)

Por la creación del recurso online “Escuela de la espalda”, que ofrece contenidos prácticos para el cuidado de la espalda, tanto dentro como fuera del trabajo y cuyo objetivo es promover pautas de higiene postural para prevenir posibles trastornos musculoesqueléticos.

Y otorgar una Mención a MUTUA EGARSAT por el desarrollo de tres aplicaciones para teléfonos inteligentes (smartphones). “Preven Game”, que transmite conocimientos preventivos a los trabajadores de una manera sencilla y entretenida mediante el juego. “Primeros Auxilios”, que facilita conocimientos básicos sobre actuación en primeros auxilios. Y “absentismo y competitividad”, que ayuda a los responsables de RRHH de las empresas en la gestión del absentismo laboral.



MUTUA EGARSAT

(Asesoramiento)

Por el desarrollo de dos publicaciones: La «Guía práctica para elaborar un plan de movilidad», elaborada con el objetivo de facilitar el desarrollo y la implantación de planes de movilidad en las empresas a través de unas pautas claras y organizadas y la «Guía para desplazamientos laborales», que indica 40 consejos dirigidos al departamento de recursos humanos y los profesionales que se desplacen por motivos laborales.



Convocat per:
 **Forum**
Prevenció de
Riscos Laborals

Amb el finançament de:
 **FUNDACIÓN
PARA LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES**
AT-0139/2014

Segunda edición 2019



El jurado, formado por los miembros del Fórum de PRL, resolvió conceder los premios de la segunda edición de los Galardones al sector de la PRL a las siguientes empresas:



PREVENCONTROL (Gestión)

Por el desarrollo de un chatbot como herramienta de gestión del conocimiento. El jurado valora la aplicación de la inteligencia artificial en la prevención de riesgos laborales, el apoyo que esta herramienta tecnológica proporciona a los técnicos en la gestión del conocimiento, así como la potencialidad de esta aplicación para unificar y homogeneizar los criterios de aplicación.



FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN (Formación)

Por el centro de prácticas preventivas de Badalona para la formación del sector de la construcción. El jurado valora la capacidad del sector para organizarse y fomentar la formación profesional en materia de seguridad y salud laboral, mediante la construcción de un centro pionero e innovador donde impartir la formación práctica, de oficio y transversal, en un entorno controlado que contempla las diferentes fases del proceso productivo.



MC Mutual (Promoción)

Por el desarrollo de una aplicación para smartphones de hábitos saludables “APPuesta por tú salud”. El jurado valora la utilización de una herramienta para dispositivos móviles, adecuada a los adelantos tecnológicos, así como la capacidad de la APP de influir y fomentar el aprendizaje de hábitos de salud para actuar de forma saludable, promoviendo el cambio de conducta y de comportamiento en materia de promoción de la salud.

Y otorgar una Mención Especial a Asepeyo por la creación del centro de innovación e investigación para la promoción de la prevención de riesgos laborales. El jurado valora la construcción de un espacio equipado con las últimas tecnologías en el ámbito de la prevención, destinado a la investigación con determinados equipos, así como al desarrollo de proyectos, nuevos instrumentos y contenidos innovadores para la promoción y sensibilización en seguridad y salud laboral.



SGS TECNOS (Asesoramiento)

Por el desarrollo del proyecto llamado Pharma 3CH. El jurado valora el desarrollo de un servicio de asesoramiento altamente especializado para abordar los retos del sector farmacéutico en el proceso de evaluación para la exposición a principios activos y que permite llevar a cabo una adecuada gestión del riesgo, considerando siempre la salud de los trabajadores potencialmente expuestos como eje vertebrador del todo el sistema.



El contenido de esta publicación es responsabilidad exclusiva de los autores y no debe considerarse un documento oficial de la Fundación Española de Prevención de Riesgos y Seguridad.

Tercera edición 2022



El jurado, formado por los miembros del Fórum de PRL, resolvió conceder los premios de la tercera edición de los Galardones al sector de la PRL a las siguientes empresas:



FREMAP (Gestión)

Por el desarrollo de una herramienta de gestión de datos vinculados a los indicadores de salud de los trabajadores, tanto desde el punto de vista de la contingencia profesional como de la contingencia común y de los costes empresariales asociados a éstos. Se valora especialmente la creación del espacio de información llamado observatorio de salud, que investiga y monitoriza la salud de los trabajadores a través de metodología de análisis Big Data y que publica de forma periódica estudios específicos sobre el impacto y la problemática asociada en diferentes sectores, patologías, comunidades, etc.



INSTITUTO DE FORMACIÓN PRÁCTICA DE RIESGOS LABORALES (Formación)

Por el desarrollo del campus de teleformación y la realización de campañas de información dirigidas a técnicos de PRL, destacando el elevado grado de especialización y rigor técnico de los contenidos. Se valoran especialmente las actuaciones desarrolladas para fomentar la difusión y divulgación de conocimientos técnicos en materia de prevención y la participación de la empresa en la edición de Guías Técnicas y Notas Técnicas de PRL.



PREVENCONTROL

(Promoción)

Por el desarrollo de diversas campañas de comunicación creativa para ayudar a las organizaciones a avanzar en la cultura preventiva, a través de estrategias creativas utilizadas en el marketing para lanzar mensajes impactantes en materia de PRL. Se valora especialmente la originalidad de las diversas estrategias utilizadas y su adaptación al contexto y a las necesidades específicas de cada organización.

Y otorgar una Mención especial a GESEME, por el desarrollo de diversas actuaciones en forma de encuentros online, píldoras informativas, jornadas de trabajo y estudios en el marco de la perspectiva de género y su integración en la gestión preventiva empresarial. Se valora especialmente el esfuerzo realizado por sensibilizar sobre la inclusión de la dimensión de género en la cultura preventiva y la elaboración de instrumentos que permiten incorporar la perspectiva de género en las empresas.



SGS TECNOS

(Asesoramiento)

Por el desarrollo de un sistema de recogida y procesamiento de datos para conseguir la automatización y optimización del proceso de coordinación de simulacros. Se valora especialmente la utilización de herramientas tecnológicas y el desarrollo del software necesario para la recopilación rápida de datos y el registro de los eventos ocurridos durante el simulacro a través del dispositivo móvil.

Y otorgar una Mención especial a EGARSAT, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social, por el desarrollo de un proyecto de gamificación y aprendizaje experimental llamado Healty game, que permite al usuario analizar y comprender qué alimentos son más favorables para una vida saludable y aplicar los conocimientos adquiridos en un universo virtual. Se valora especialmente el uso de técnicas de gamificación para la sensibilización en temas de empresa saludable.



Cuarta edición 2024



El jurado, formado por los miembros del Fórum de PRL, resolvió conceder los premios de la cuarta edición de los Galardones al sector de la PRL a las siguientes empresas:



I+3 CONSULTORÍA ESTRATÉGICA DE GESTIÓN
(Gestión)

Por el desarrollo de una metodología de grupos de aprendizaje colaborativo, implementada mediante visitas de seguridad entre diferentes secciones de la empresa. Se valoró especialmente cómo esta iniciativa impulsa la mejora continua en el entorno laboral, fomentando la interacción entre áreas y secciones tradicionalmente aisladas, facilitando el intercambio de buenas prácticas y promoviendo el aprendizaje mutuo.



UMIVALE ACTIVA
(Formación)

Por el desarrollo de una campaña destinada a la reducción de la siniestralidad vial laboral entre los trabajadores que utilizan motocicletas, como repartidores, vigilantes de seguridad y transportistas. El jurado valoró la implementación de tecnología 360º, que sitúa al espectador en un entorno de conducción realista generando una inmersión total en la escena.

Y otorgar una Mención Especial a la Fundación Laboral de la Construcción, por su destacado esfuerzo en la digitalización y difusión de los numerosos recursos y herramientas disponibles en el portal Líneaprevención.com.



ASEPEYO (Comunicación)

Por la creación de la exposición itinerante “Road Show” Ruta 151. El jurado valoró especialmente que, a través de esta unidad móvil expositora, se ofrece una forma dinámica y efectiva de difundir la prevención, permitiendo llegar a diversas localidades de manera flexible, innovadora e interactiva. Asimismo, se reconoció el número de eventos realizados en diferentes áreas geográficas y el alto grado de satisfacción de los asistentes.



SEPra (Asesoramiento)

Por el desarrollo del método de evaluación de riesgos psicosociales ARIPSO. El jurado valoró especialmente que esta metodología responde a las necesidades de las empresas, ofreciendo una herramienta inclusiva y universal que permite evaluar determinados colectivos que forman parte del mundo laboral y que, debido a su diversidad, características y/o necesidades, no disponen de una metodología adecuada.



ASOCIACIÓN CORREDORES DEL CORAZÓN (Bienestar en el Trabajo)

Por el desarrollo de un programa destinado a formar ciudadanos y capacitarlos para intervenir en casos de emergencia. Se valoró especialmente cómo esta iniciativa puede mejorar el rescate de víctimas de ataques de corazón, que es la principal causa de muerte y discapacidad severa, aumentando así la tasa de supervivencia de las víctimas de ataques cardíacos.

RITMOS DE BIENESTAR: SINCRONIZANDO LA PRL Y LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO

Este año celebramos la prevención de riesgos laborales y el bienestar en las organizaciones con una experiencia única y llena de armonía. Música, ritmo y movimiento se combinan en una ceremonia que pone el foco en la salud mental en el lugar de trabajo. Acompáñanos, conecta con otros profesionales del sector, aprende de las mejores prácticas, inspírate y celebra junto con los premiados nuestro compromiso con la seguridad y la salud laboral.

No querrás perderte esta experiencia única, ¡déjate sorprender!

Organiza:
Foment
del Treball Nacional

Amplia el suport de:
a la feina **cap risc**

Generalitat de Catalunya

**GALARDONES
SECTOR
PRL**

Mejores Prácticas
en Seguridad
y Salud Laboral
4ª Edición

11 de diciembre de 2024,
en Saló d'Actes
de Foment del Treball,
Via Laietana, 32.



**ASESORAMIENTO TÉCNICO
EN PRL**



ASESORAMIENTO TÉCNICO EN PRL

Desde su creación en 2001, la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales (OPRL) de Fomento del Trabajo desarrolla acciones de apoyo a la pequeña y mediana empresa durante el proceso de implementación de la actividad preventiva. Una de las líneas de actuación de asesoramiento desarrolladas, consiste en la realización de un servicio de atención personalizada para empresas mediante la resolución de consultas telefónicas, correo electrónico y visitas presencial.

El servicio de asesoramiento técnico e información en materia preventiva se materializa en dos líneas de actuación:

Resolución de consultas telefónicas y correo electrónico:

La implantación de un servicio de asesoramiento y atención personalizada para empresas ha permitido dar respuesta a cuestiones específicas planteadas por las empresas en materia de seguridad y salud laboral, permitiendo la resolución directa de los problemas a las cuestiones planteadas por las empresas y facilitando la integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa.

En el período comprendido entre el año 2001 y el 2026, la OPRL ha resuelto un volumen aproximado de 6.460 consultas relacionadas con la seguridad y salud laboral.

Visitas presenciales a las instalaciones de las empresas

Esta línea de actuación permite ofrecer un asesoramiento presencial y personalizado, en materia de seguridad y salud laboral, en función de las necesidades concretas de cada empresa. El objetivo de esta acción es el de ayudar y facilitar la gestión de la seguridad y salud laboral y la integración de la prevención de riesgos laborales en las pequeñas y medianas empresas mediante el desarrollo de visitas de asesoramiento técnico, desarrollado presencialmente en a las instalaciones de las empresas.

Desde el inicio de la puesta en marcha del servicio hasta el año 2026, se han realizado un total de 5.660 visitas a empresas catalanas.





ASESORAMIENTO TÉCNICO EN PRL

Una de las líneas de actuación de asesoramiento desarrolladas, con el apoyo del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, consiste en la realización de un **servicio de atención personalizada para empresas mediante la resolución de consultas telefónicas, correo electrónico y asistencia presencial** en las instalaciones de Foment del Treball.

Este servicio, permite a las empresas resolver cualquier tipo de duda en materia de seguridad y salud laboral y acompañar al empresario en el proceso de implementación de la actividad preventiva.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Desde su creación en 2001, la **Oficina de Prevención de Riesgos Laborales (OPRL)** de Fomento del Trabajo desarrolla acciones de apoyo a la pequeña y mediana empresa durante el proceso de implementación de la actividad preventiva



Organitza:
Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:
a la feina **cap risc** **Generalitat de Catalunya**



SUSCRÍBETE A FOMENT

Nombre *	Apellidos *	Zona postal
E-mail *		

Información básica sobre protección de datos

Responsable: FOMENT DEL TREBALL NACIONAL

Finalidad: Suscripción a Newsletter y en su caso, para prospección comercial.

Más información y derechos: [Política de privacidad](#)



Foment
del Treball Nacional

Via Laietana 32, 08003 Barcelona
Tel. 93 484 12 00
foment@foment.com



CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN 
Y SENSIBILIZACIÓN

CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Desde su creación en 2001, la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales (OPRL) de Foment del Treball ha desarrollado, de forma continuada, campañas de sensibilización y concienciación orientadas a la reducción de la siniestralidad laboral y al fomento de la cultura preventiva tanto en las empresas como en el conjunto de la sociedad.

Los mensajes difundidos a través de estas campañas han buscado generar impacto social, con la finalidad de promover una mayor sensibilización sobre la importancia de la seguridad y salud laboral y de reforzar la percepción de la prevención como un elemento esencial en la actividad empresarial.

A lo largo de estos 25 años, la estrategia comunicativa ha experimentado una evolución significativa con el objetivo de maximizar su alcance e impacto en el público destinatario. En sus primeras etapas, las campañas se difundían principalmente a través de medios de comunicación tradicionales en soporte papel, como diarios y revistas, lo que permitía alcanzar a un amplio público en el ámbito empresarial.

Entre los ejemplos de campañas difundidas en medios de comunicación tradicionales pueden destacarse:





Pisa firme y seguro...
*...en la integración efectiva de
 la prevención de riesgos laborales
 en tu empresa*

Ponemos a tu disposición el equipo técnico de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales para conseguirlo

foment
 del Treball Nacional

OFICINA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES • FOMENT DEL TREBALL
 oficinatecnica@foment.com • www.foment.com/prevencion • Tel. 93 484 12 75

Con la financiación de:
 FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Pisa firme y seguro...
*...en la integración efectiva de la
 prevención de riesgos laborales en tu empresa*

PONEMOS A TU DISPOSICIÓN EL EQUIPO TÉCNICO DE LA OFICINA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA CONSEGUIRLO

foment
 del Treball Nacional

OFICINA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES • FOMENT DEL TREBALL
 oficinatecnica@foment.com • www.foment.com/prevencion • Tel. 93 484 12 75

Con la financiación de:
 FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



**LA INVERSIÓN MAS RENTABLE ES...
 LA PREVENCIÓN**

No arriesgue, ¡invierta en prevención!

La Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment de Treball Nacional le informa y asesora.

prevención
 de riesgos laborales

www.foment.com/prevencion

Con la financiación de:
**FUNDACIÓN
 PARA LA
 PREVENCIÓN
 DE RIESGOS
 LABORALES**

IT2009-0116

Posteriormente, y en paralelo al desarrollo de las nuevas tecnologías, la estrategia comunicativa ha evolucionado progresivamente hacia el uso de canales digitales y redes sociales, aprovechando las nuevas oportunidades que ofrecen estos medios para mejorar la segmentación del público, ampliar el alcance de los mensajes y aumentar la interacción con los usuarios.

En relación con la comunicación digital, la OPRL dispone actualmente de canales activos en plataformas como YouTube, Facebook, X Twitter y LinkedIn, a través de los cuales se difunden contenidos informativos, materiales técnicos y acciones de sensibilización. Los principales datos relativos al impacto y alcance de estas redes sociales son los siguientes:

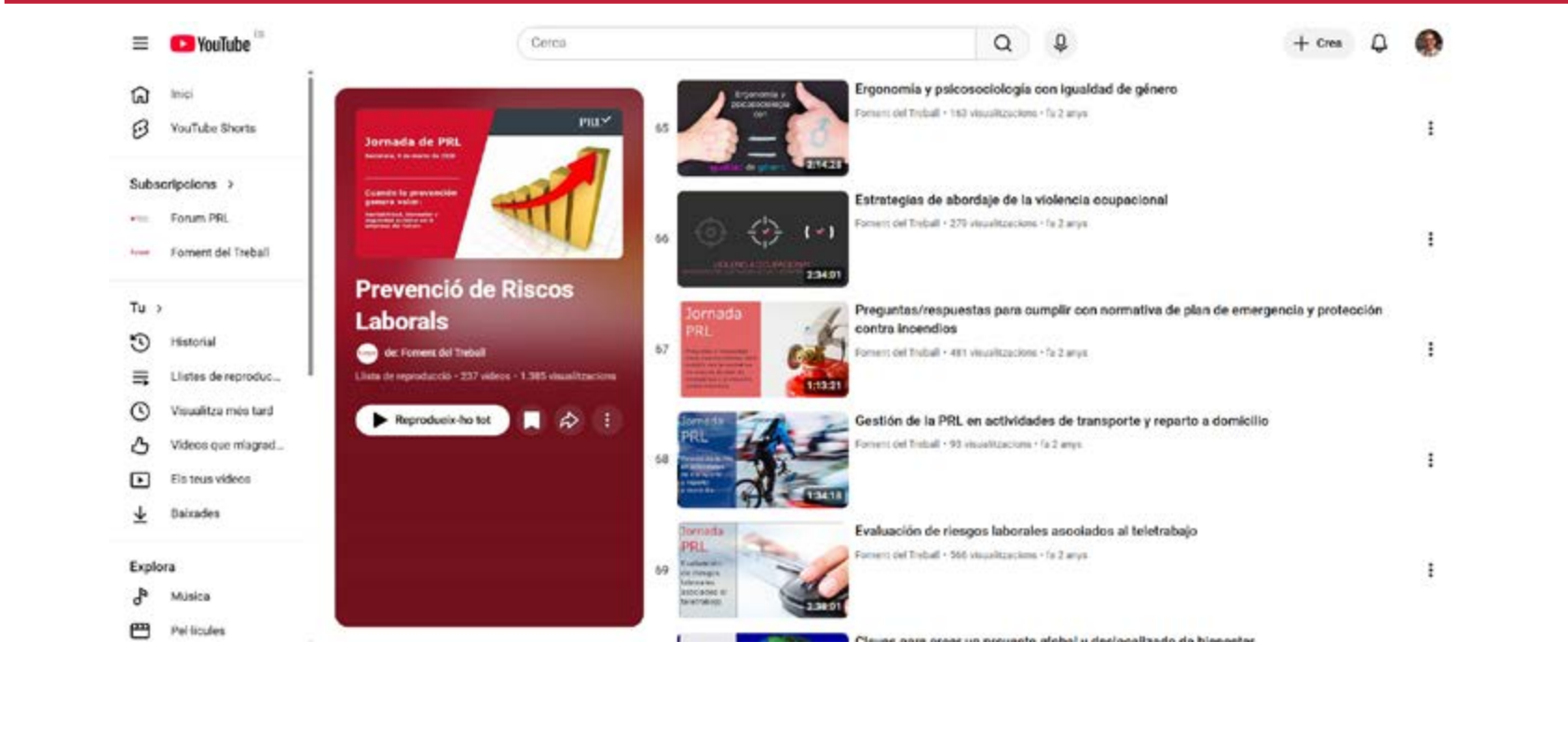
YouTube

(Prevención riesgos Laborales)

237 vídeos publicados

1.385 visualizaciones

URL: https://www.youtube.com/playlist?list=PLyvPAQDFZ_hPVIwJR0I5vEhzuwuSP_Zzs

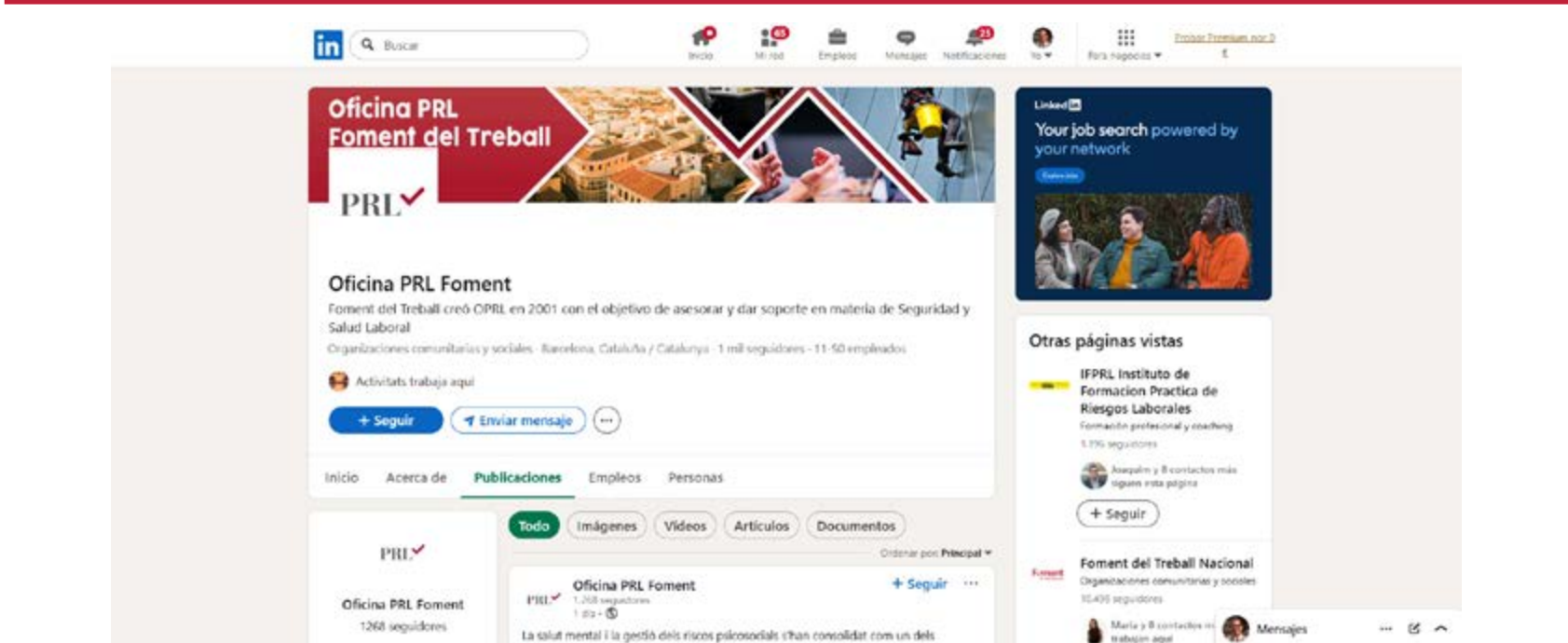


LinkedIn

(Oficina PRL Foment)

1.268 seguidores

URL: <https://www.linkedin.com/company/oficina-prl-foment/posts/?feedView=all>



Facebook
(PRL Foment del Treball)

420 seguidores
URL: <https://www.facebook.com/FOMENTPRL/>



X Twitter
(Oficina PRL Foment)

2.433 seguidores
2.068 posts
URL: <https://x.com/FOMENTPRL>



