LIDERAZGO CONSCIENTE Y RESPONSABLE: INTEGRACIÓN Y SINERGIAS ENTRE SALUD LABORAL, SOSTENIBILIDAD Y CULTURA ORGANIZATIVA

Cuando la prevención impulsa las decisiones que mueven la empresa



19 de Noviembre 2026
10h a 13h

PRL

Via Laietana 32
Barcelona

¿Qué nos explica la seguridad y salud laboral sobre las organizaciones?

La seguridad es un observatorio privilegiado de cómo decidimos, organizamos el trabajo y aprendemos

La prevención puede ayudar a cambiar decisiones

No solo corregir consecuencias

Proyecto → Compra → Recursos → Organización → Trabajo real

¿En qué momento entra el conocimiento preventivo?

¿Dónde están las fronteras en el ciclo de Demming (PDCA)?



La mirada y la voz de quien toma las decisiones

4 experiencias empresariales

5 miradas complementarias



1. Decisión planificada ocasionada por un tema de seguridad
2. Sistemática de adaptaciones y readaptaciones de SSL en proceso
3. Situaciones de toma de decisiones sobre el terreno (regladas y gestionadas)
4. Aprendizaje organizativo: de lo “bueno” y de lo “malo”

Personas, procedimientos y técnica

Tres dimensiones inseparables para gestionar los riesgos

TÉCNICA

Diseño, instalaciones, barreras

PROCEDIMIENTOS

Criterios, controles, coordinación

PERSONAS

Competencias, decisiones, cooperación

Dimensiones de la Cultura Preventiva

En las experiencias practicas pondremos el foco en:

- Liderazgo
- Duda, interrogación, escucha
- Seguridad regulada y gestionada
- Integración y movilización



Referencia conceptual: ICSI

El Liderazgo

Tomar decisiones difíciles, explicarlas, mantener coherencia y credibilidad…

El Liderazgo se ejerce día a día

Se habla mucho de liderazgo, como si fuera algo heroico o abstracto.

En las 4 experiencias profesionales que se presentaran, desde sus miradas, este liderazgo responsable en SSL se ejerce



ANTES - Diseñar y anticipar

La seguridad debe considerarse cuando todavía existen alternativas

¿Qué sabemos del trabajo real antes de decidir?

Diseño del puesto · Instalaciones · Separación de actividades · Recursos

Decidir con conciencia no elimina la incertidumbre

Liderar es reconocer tensiones, costes, límites y consecuencias

Las decisiones responsables

no siempre son fáciles ni perfectas

Entre el gris y el negro hay decisiones

Lo que no sucede también necesita atención. Se normaliza el riesgo?

No esperar al daño para descubrir

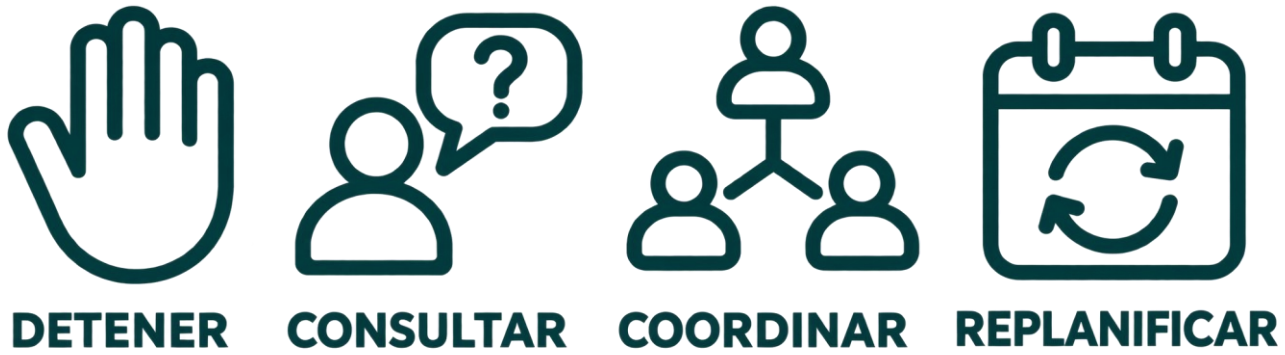
lo que la organización estaba tolerando



DURANTE - Decidir y adaptar

Cuando la realidad no encaja exactamente con lo previsto

¿Qué información falta? ¿Qué límites no podemos cruzar?



La cultura interrogativa en la organización y en el liderazgo

¿Dudamos?

¿Nos hacemos preguntas?

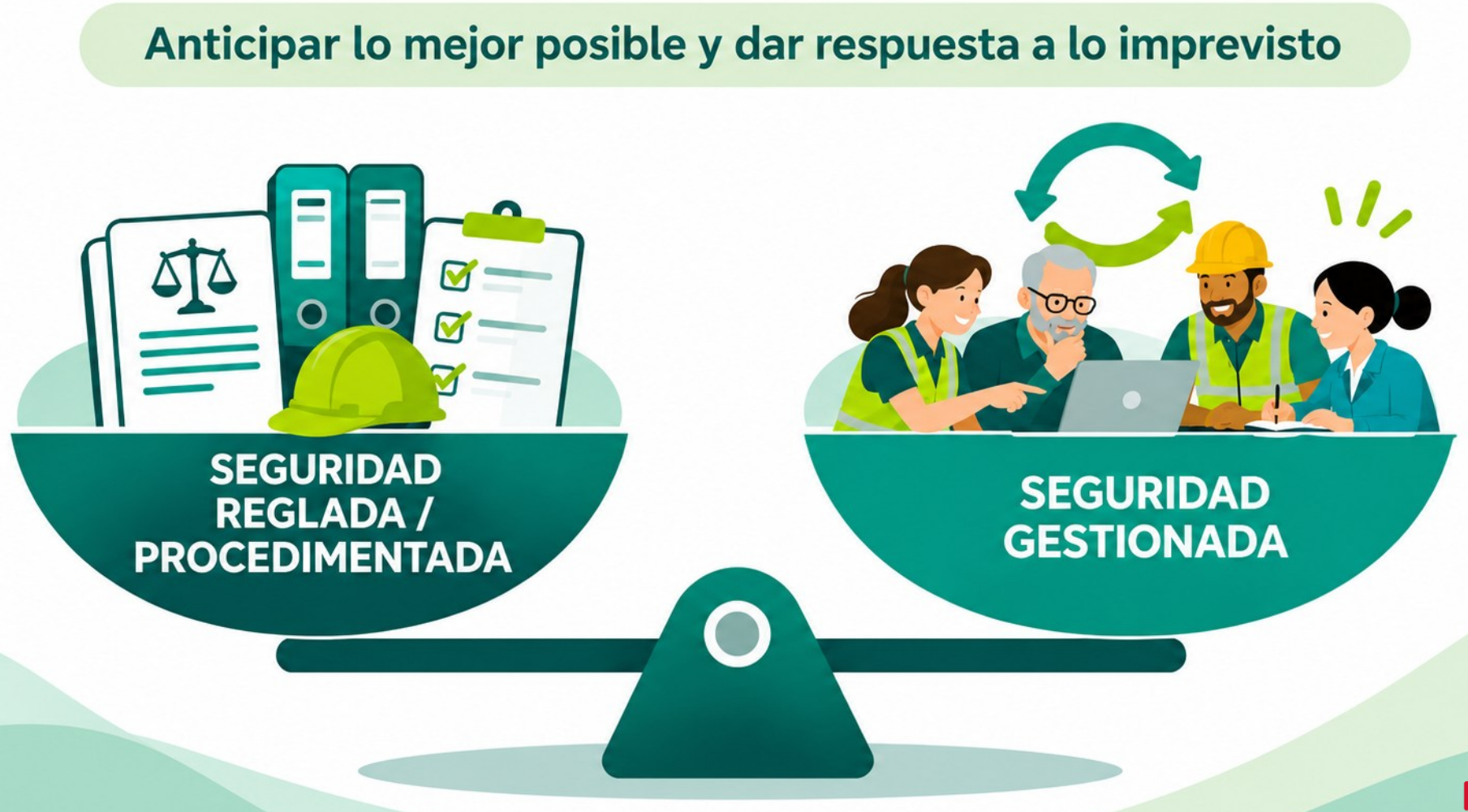
¿Observamos?

¿Escuchamos?

Hay que tener humildad para todo ello y para reconocer que no se sabe todo...



Sobre lo que está o no procedimentado



DESPUÉS - Comprender aprender y mejorar

Se aprende de lo bueno y de lo malo

Del evento al contexto y al proceso de decisión

¿Qué había detrás? ¿Qué hemos cambiado? ¿Cómo sabemos que funciona?

La resiliencia se construye también día a día

De las crisis … y de lo cotidiano

Flexibilidad y adaptación: detectar oportunidades, movilizar, aprender y mejorar

No solo resistir y protegerse

Un enfoque integrado e integrador

La Seguridad y Salud Laboral no es:

“cosa de los de PRL”

un parche final

un trámite que hay que pasar



De la teoría a la práctica …

4 experiencias empresariales

5 miradas complementarias



1. Decisión planificada ocasionada por un tema de seguridad
2. Sistemática de adaptaciones y readaptaciones de SSL en proceso
3. Situaciones de toma de decisiones sobre el terreno (regladas y gestionadas)
4. Aprendizaje organizativo: de lo “bueno” y de lo “malo”