De las experiencias a la gestión

ANTES

Diseñar y anticipar

Incorporar el conocimiento preventivo cuando aún existen alternativas.

DURANTE

Decidir y adaptar

Escuchar el trabajo real, coordinar y revisar los límites.

DESPUÉS

Comprender y mejorar

Aprender de lo que falla y de lo que permite trabajar bien.

Personas, procedimientos y técnica: tres dimensiones inseparables

La cultura se revela bajo presión

¿Qué priorizamos?	Plazos, producción y costes
¿Quién participa?	Personas, clientes y contratistas
¿Qué consecuencias asumimos?	Salud de las personas y efectos en el entorno

Las prioridades entran en tensión en el trabajo real

Las prioridades se hacen visibles al decidir

Salud laboral	¿Qué condiciones y límites protegemos?
Sostenibilidad	¿Qué consecuencias dejamos? ¿Cómo las integramos en la gestión? ¿Se pueden mantener en el tiempo?
Cultura organizativa	¿Qué respuesta damos cuando alguien pregunta o alerta?

La seguridad regulada y la gestionada se complementan

Todos influimos desde nuestro lugar

Con distinta capacidad de decisión y responsabilidad

Dirección	Priorizar y aportar recursos
Mandos, soporte y SSL	Aportar conocimiento y sostener criterios
Equipos y representación	Observar, alertar y proponer

Escuchar y conectar ese conocimiento es ejercer liderazgo

De la decisión al cambio que permanece

Hacer posible	¿Qué hizo posible tomar la decisión?
Cambiar	¿Qué cambió realmente en la organización?
Sostener	¿Qué hemos conseguido que permanezca?

> **El aprendizaje se concreta en nuevas maneras de trabajar**

La resiliencia se construye cada día

Anticipar, decidir, adaptarse, aprender y evolucionar

Convertir lo vivido en cambios que permanezcan

¿En qué decisión haréis valer vuestro conocimiento preventivo?

Con quién conversar · Qué hecho aportar · Qué proponer · Cómo seguir

La respuesta está en una cultura integrada e integradora



GRACIAS